

**REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA
MINISTERIO DEL PODER POPULAR
PARA EL PROCESO SOCIAL DE TRABAJO**



MEMORIA 2015

CARACAS, 2016

República Bolivariana de Venezuela
MINISTERIO DEL PODER POPULAR PARA EL PROCESO SOCIAL DE TRABAJO
Despacho del Ministro

Venezuela, Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo
Memoria y Cuenta.....1946-2015

Anual

1. Venezuela- Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social del Trabajo
2. Trabajo- Venezuela-Anuarios

I. Título
04.03.3
V458

ISSN: 0798-572X

Depósito Legal pp 197605CS534

CONTENIDO

DIRECTORIO.....	4
EXPOSICIÓN GENERAL.....	6
CAPÍTULO I MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL.....	16
CAPÍTULO II LÍNEAS DE ACCIÓN 2015.....	28
CAPÍTULO III LOGROS INSTITUCIONALES.....	41
CAPÍTULO IV PROYECTOS EJECUTADOS.....	96
CAPÍTULO V LÍNEAS Y PLANES 2016.....	107
CAPÍTULO VI INFORMES DE GESTIÓN DE LOS ENTES ADSCRITOS.....	110
<i>INSTITUTO VENEZOLANO DE LOS SEGUROS SOCIALES (IVSS).....</i>	111
<i>INSTITUTO DE PREVENCIÓN, SALUD Y SEGURIDAD LABORALES (INPSASEL).....</i>	171
<i>INSTITUTO PARA LA CAPACITACIÓN Y RECREACIÓN DE LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS (INCRET).....</i>	233
<i>TESORERÍA DE SEGURIDAD SOCIAL.....</i>	264
<i>INSTITUTO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN SOCIALISTA</i>	287
<i>FARMAPATRIA</i>	349

DIRECTORIO

MINISTRO

Oswaldo Emilio Vera Rojas

VICEMINISTRO DE PREVISIÓN SOCIAL

Néstor Valentín Ovalles

VICEMINISTRO PARA EDUCACIÓN Y EL TRABAJO PARA LA LIBERACIÓN

Luís Enrique Rodríguez Salerno

VICEMINISTRO PARA DERECHOS Y RELACIONES LABORALES

Menry Rafael Fernández Pereira

VICEMINISTRO PARA EL SISTEMA INTEGRADO DE LA INSPECCIÓN LABORAL Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Antonio José Olivo Peñalver

Nivel de Apoyo

Director General del Despacho.

Elías Rangel Macho Hernández (E).

Consultora Jurídica.

Gisela Carolina Ramírez Sifontes.

Auditor Interno.

Simón G. Fernández M. (E).

Director de la Oficina de Gestión
Administrativa.

Nelson Pinto

Director de la Oficina de Planificación y
Presupuesto.

Cristhian Nayib Wagner Franco.

Directora de la Oficina de Gestión Humana.

Xiocarev Nayrin Rodríguez (E).

Director de la Unidad de Seguimiento y
Evaluación de Políticas Públicas.

Antonio Luis Euclides Monasterio (E).

Directora de la Oficina de Atención
Ciudadana.

Betty del C. Prieto Delmoral (E).

Director de la Oficina de Gestión
Comunicacional.

Ernesto Wong Maestre (E).

Director de la Oficina de Tecnologías de la
Información y la Comunicación.

Alejandro Suárez Rangel.

Nivel Sustantivo

Director General de Participación en el Proceso Social de Trabajo y Relaciones Laborales.

Ramón Elvidio Huiza Rojas.

Director General para la Asesoría Asistencia Legal y Defensa de los Trabajadores y Trabajadoras.

Doris Askoul Saaeb.

Director General de Organizaciones Sindicales y Negociaciones Colectivas.

Joulis Mercedes Ávila Guarate.

Director General de la Contraloría Social del Proceso Social de Trabajo.

Michell Torres (E).

Director General de Supervisión de Entidades y Modalidades Especiales de Trabajo.

Jesús Eduardo Lizano Varela (E).

Director General de Autoformación Desde el Proceso Social de Trabajo.

David Abraham Torrealba Sillie.

Director General de Formación para la Participación en el Proceso Social de Trabajo Liberador.

Diana Marisol Ramírez de Palacios.

Director General de Pensiones y otras Asignaciones Económicas y Empleo.

Miguel Ángel Ovalles.

Directora General de Salud y Seguridad Laboral.

Leninna Viettem Galindo Navas.

Entes Adscritos

Presidente del Instituto Venezolano de los Seguros Sociales.

Gral. (D) Carlos Rotondaro Cova.

Presidente del Instituto de Prevención, Salud y Seguridad Laborales.

Néstor Valentín Ovalles.

Presidente del Instituto para la Capacitación y Recreación de los Trabajadores.

Reynaldo Morales Zamora.

Tesorería de Seguridad Social.

Rafael Ángel Ríos Bolívar.

Instituto Nacional de Capacitación y Educación Socialista.

Wuikelman Ángel Paredes.

Farmapatria, Compañía Anónima.

Ramón Perdomo.

EXPOSICIÓN GENERAL

EXPOSICIÓN GENERAL

En el capitalismo, la riqueza se distribuye en forma irracional y se materializa a través de instrumentos legales como la renta, la ganancia, los intereses y el salario entre otros, e instrumentos ilegales como la especulación, el acaparamiento, la manipulación de la moneda, el bachaqueo, la corrupción, el contrabando y el tráfico de personas, drogas, productos servicios; todo ello posible mediante la inyección de una ideología capitalista y “leyes” de mercados que inducen a pensamientos individualista, divisorios, consumista se irreales cuyo propósito es la extracción de la renta que generan los bienes y la prestación de servicios pertenecientes y producidos por todos y todas, para ser acumulados en manos de pocos. Ese sistema afianza la competencia desleal, la inconsciencia y una voraz ambición que atenta contra la naturaleza y el propio ser humano.

La vieja República de Venezuela, en su condición de colonia del imperialismo y en consecuencia carente de libertad, independencia y soberanía, transfería el 80% del ingreso nacional al imperialismo, mediante la concesión a empresas transnacionales y privadas y, por la falta de control en la producción y prestación de servicios en sectores estratégicos como hidrocarburos, telecomunicaciones, acero entre otros; que aportaban cifras risibles al fisco nacional (1% de la extracción petrolera).

Esa vieja, ilógica y apátrida situación, implicó que desde 1983 a 1998 ingresaron al país solo 224.946 millones de dólares americanos, basados principalmente en una política rentista petrolera carente de vocación productiva. Frente a ese panorama, la dirigencia política de aquel entonces, también distribuía irracional e injustamente la riqueza a lo interno del país y en ese periodo destinó solo el 37,2% del ingreso a la inversión social (83.667 millones de dólares americanos).

Como es de esperarse en un sistema capitalista, la aplicación de una irracional distribución de la riqueza o expropiación de la renta generada por la producción colectiva de bienes y prestación de servicios, se manifestó que en 1997 el 55,6% de los hogares se encontraban en pobreza y el 25,5% de los hogares del país estaban en situación de pobreza extrema (no tenía recursos para cubrir los requerimientos nutricionales esenciales).

Siendo la pobreza, una situación inducida que se expresa como exclusión a derechos fundamentales como educación, empleo, ingresos justos, vivienda, salud, seguridad alimentaria, servicios y seguridad social; los indicadores de aquel entonces expresaban la crítica situación socioeconómica del país y una tendencia a su agudización:

- ✓ Desempleo en enero de 1999 se ubicó en 16,6%, se carecía de estabilidad laboral.
- ✓ El porcentaje de ocupados en el sector informal para mayo de 1999 era del 57,3%, los trabajadores dependientes en el sector informal (centros de trabajo con menos de cinco trabajadores y trabajadoras, conserjes, trabajadores y trabajadoras que realizan labores del hogar, entre otros) se les minimizaban sus derechos laborales y estaban excluidos de la seguridad social; y los independientes no tenían acceso a la seguridad social.
- ✓ Se mantenían dos tipos de salarios mínimos, el rural y el urbano, el salario rural siempre fue inferior al urbano; los salarios mínimos se mantuvieron por debajo del costo de la Canasta Alimentaria Normativa; se congelaban los salarios en periodos de alta inflación, en 1992 y 1993 con inflación de 31,9% y 45,9% respectivamente, en 1994 y 1995 con inflación de 70,8% y 56,6% respectivamente; en el año 1997 se roban las prestaciones sociales y para ocultar esa estafa, salarizaron los bonos; en el año 1999 solo el 35% de las personas ocupadas en el sector formal superaban el salario mínimo.
- ✓ No se incrementaba el monto de las pensiones, se otorgaban por un monto igual o inferior al 40% del salario mínimo, no se cancelaban ni oportunas ni puntualmente y, con esas características se incrementó la cantidad de pensionados y pensionadas solo en 65,5% entre 1990 y 1998 que pasó de 234.300 a 387.007 pensionados y pensionadas.
- ✓ Dentro del sistema público de salud, el IVSS solo atendía a los cotizantes solventes, no era universal; no tenía programas de atención a pacientes con enfermedades de alto costo y en septiembre de 1998 durante el gobierno de Rafael Caldera se decreta su liquidación.
- ✓ Entre 1986 y 1999 se registraron apenas 4.198 nuevas organizaciones sindicales.
- ✓ La esperanza de vida al nacer era de 70,9 años, la tasa de mortalidad infantil era de 25,76 por cada mil nacidos vivos, en los años ochenta la

desnutrición infantil en menores de 5 años alcanzó valores del 20%, el porcentaje de personas que no consumían el mínimo de calorías requeridas entre 1998 – 2000 se ubicó en 21%, en 1998 el 20% de la población no tenía acceso al agua potable y el 38% no tenía acceso a aguas servidas.

- ✓ Para el período escolar 1998-99 la tasa de escolaridad inicial y media era de 43,4% y 47,7% respectivamente y la educación primaria alcanzó el 86,2% ya que la política era que la población empobrecida alcanzara solo niveles de formación primaria; la tasa de inasistencia escolar (3 a 16 años) se ubicó en 17,3% y para el año 2000 la cobertura universitaria era de 862.862 estudiantes.

Estos indicadores socioeconómicos, son el producto de la ideología neoliberal impuesta en la década de los setenta por el imperialismo, como respuesta para superar la crisis que vivió en ese momento, por lo cual desmanteló el aparato productivo, desarrolló una economía de puerto, la inflación que llegó a superar los tres dígitos con congelación de salarios, pérdida del salario real, privatización de la seguridad social, destrucción de la arquitectura de los derechos socio laborales para la flexibilización laboral (precarización del empleo, subempleo, maquila, tercerización, crecimiento de la informalidad, entre otros).

Con la insurrección del 4 de febrero, se levanta el programa bolivariano y se perfila el liderazgo del Comandante Hugo Chávez Frías quien nos condujo a propinarle la primera derrota electoral a la burguesía apátrida y a la primera victoria electoral como pueblo en diciembre de 1998, retomando la lucha por la libertad, la independencia y la soberanía nacional que emprendió Simón Bolívar junto a los héroes y heroínas de la patria; esos principios hoy constituyen la esencia de la patria y que quedaron plasmados en el texto constitucional de la República Bolivariana de Venezuela.

Bajo la conducción del Comandante Chávez y aprobada la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela, ampliamente debatida y con aprobación del soberano, se establece un sistema socioeconómico, que tiene como principio rector la justa distribución de la riqueza producida por el proceso social de trabajo, bajo la gestión directa y democrática de la dirección de dicho proceso, por la clase trabajadora; y como principios éticos, la vida, la libertad, la justicia social, la igualdad, la solidaridad, la democracia, la eficiencia, la protección del ambiente, la productividad, la responsabilidad social y la preeminencia de los derechos humanos, la ética y el pluralismo

político, a los fines de lograr el desarrollo humano integral y una existencia digna y provechosa para la colectividad.

Mediante el ejercicio de la soberanía, se tomó el control de PDVSA y la nacionalización o expropiación de empresas y bienes estratégicos, implicando que los excedentes financieros que anteriormente eran transferidos a exterior, se quedaran en el país. Esa patriótica decisión representó, que el país desde 1999 al 2014 le ingresara 1.182.781 millones de dólares americanos, es decir 5,26 veces más que en el mismo tiempo comprendido desde 1983 a 1998.

Esos recursos financieros, atendiendo al principio constitucional de justa distribución de la riqueza producida por el proceso social de trabajo en función de satisfacer las necesidades del pueblo para la construcción de una sociedad justa y amante de la paz, la sociedad socialista; requería que se invirtieran en servicios sociales que el pueblo necesitaban con urgencia y dirigidos a superar grandes problemáticas socioeconómicas que enfrentaba nuestra población en temas de salud, alimentación, vivienda, educación y seguridad social. La revolución, coherente con su pensamiento socialista y a pesar del incremento de los ingresos, no mantuvo la proporcionalidad que se dirigía a la inversión social, sino que la incrementó al 60,7% de ingreso percibido (717.903 millones de dólares americanos) entre 1999 y 2014, esto representa un incremento del 758% con respecto al monto destinado en inversión social en el periodo de 1983 a 1998.

Para la concreción de esa lógica, la revolución desarrolló instrumentos a través de los cuales concreta la justa distribución de la riqueza; entre los más significativos encontramos las Misiones y Grandes Misiones, protección del ingreso, cesta ticket de alimentación socialista, pensiones y jubilaciones, convenciones colectivas, precio justo de los productos, ganancia justa y desarrollo de obras estructurantes para el desarrollo y servicio al pueblo.

Esa realidad objetiva, se expresa en que la República Bolivariana de Venezuela sea hoy el país de la región con el nivel más bajo de desigualdad en la distribución del ingreso según el I Coeficiente de Gini¹, traducándose en una reducción drástica de la pobreza, llevando la extrema a solo el 4,9% de los hogares, y para ello, el Gobierno Revolucionario, ha implementado el

¹ Mediante el Coeficiente de GINI se mide la desigualdad de la distribución del ingreso de los hogares

Plan Nacional de Erradicación de la Pobreza Extrema, habilitando las Bases de Misiones Socialistas con la participación activa del pueblo organizado.

Siendo la pobreza un indicador multifactorial que relaciona salud, educación, vivienda, capacidad económica y servicios sanitarios; los indicadores socioeconómicos ahora reflejan un avance cualitativo y cuantitativo significativo con respecto a la Venezuela colonial:

- ✓ El desempleo descendió de 14,6% en mayo de 1999 a 6,6% en mayo de 2015, se garantiza la estabilidad laboral.
- ✓ El trabajo informal se redujo del 53,7% en mayo de 1999 al 40,8% en mayo del 2015. Cabe resaltar, que los trabajadores dependientes en el sector informal (centros de trabajo con menos de cinco trabajadores y trabajadoras, conserjes, trabajadores y trabajadoras que realizan labores del hogar, entre otros) que para enero del 2015 se contabilizaron en 1.237.196 gozan de los mismos derechos laborales y de seguridad social que la población del sector formal y ahora, todas las trabajadoras y los trabajadores no dependientes tienen acceso a la seguridad social.
- ✓ Se eliminan las diferencias entre el salario rural y el urbano, se incrementa anualmente y se afianza con el beneficio de alimentación (cesta ticket de alimentación socialista) implementado desde 1999, que actualmente se paga a todos los trabajadores y trabajadoras dependientes sin excepción, estableciéndose un ingreso mínimo legal siempre superior al costo de la Canasta Alimentaria Normativa; y más del 76,7% de las personas ocupadas en el sector formal superan el salario mínimo nacional.
- ✓ La Revolución ha otorgado 3.090.281 pensiones y a diciembre del 2015 registra 2.855.731 pensiones activas, lo que representa un crecimiento de 637,9% de pensiones activas con respecto a 1998, cuando la cifra de beneficiarios era sólo de 387.007. De igual manera se continuó la política de homologación de pensiones al salario mínimo nacional iniciada en el año 1999 manteniéndose desde el año 2005, el pago puntual de pensiones por mes adelantado, este año como medida de protección del ingreso del adulto mayor y contra la guerra económica, el Presidente de la República Bolivariana de Venezuela dicta mediante Decreto 2.091 publicado en la Gaceta Oficial N° 40.783 de fecha 06/11/2015, una Compensación Especial de carácter único para el mes de diciembre, calculado con base al

monto de la pensión que se les hubiere asignado al 01-11-2015, adicional a los dos meses de bonificación de fin de año cancelados en el mes de noviembre.

- ✓ En cuanto salud, se revierte el proceso de liquidación del IVSS, su atención se hace universal y gratuita; a partir del 2005 se implementa el programa de atención a personas que padecen enfermedades catastróficas y de alto costo; se implementa la Misión Barrio Adentro que entre el 2003 y 2014 registra más de 738 millones de consultas; en el 2006 por primera vez se atiende la salud bucal como política de Estado y es tomado como unos de los pilares fundamentales en la salud, autoestima, desarrollo personal y psicológico de la población, materializándose a través de la Misión Sonrisa e igualmente se ejecutan políticas de Estado para atender problema de salud visual a través de la Misión Milagros.
- ✓ Desde el 2000 hasta octubre del 2015 se han registrado 6.219 nuevas organizaciones sindicales, representando un incremento del 48.1% con respecto a la cantidad de organizaciones registradas entre 1986 y 1999.
- ✓ Partiendo de 1990 la esperanza de vida al nacerse incrementó de 70,9 a 75,1 años en el 2014, la tasa de mortalidad infantil descendió de 25,76 a 12,58 por cada mil nacidos vivos en el 2015. La desnutrición infantil en menores de 5 años que llegó a alcanzar valores del 20% se ha disminuido a 3,37%, el porcentaje de personas que no consumían el mínimo de calorías requeridas entre 1998 – 2000 era del 21% y descendido a valores por debajo del 5% para el periodo 2011-2013; en el 2014 el 95% de la población tiene acceso al agua potable y el 84% a las aguas servidas.
- ✓ La tasa de escolaridad inicial y media, que para el período escolar 1998-99 fue 43,4% y 47,7% respectivamente, se ha incrementado de forma progresiva y para el periodo escolar 2014-15 registra el 79% y 74% respectivamente; la educación primaria alcanzó record histórico del 93% en ese mismo periodo; la inasistencia escolar (3 a 16 años) descendió a 8,4%; en octubre del 2005 la Organización de las Naciones Unidas para la Educación y Diversificación, la Ciencia y la Cultura UNESCO reconoce la Venezuela como territorio libre de analfabetismo, habiendo alfabetizado a 1 millón 484 mil 543 personas;

y la cobertura universitaria se incrementó en 205% al pasar de 862.862 estudiantes en el 2000 a 2.629.312 en el 2015.

Todo ese ejercicio soberano, que ha cambiado la realidad del pueblo de la República Bolivariana de Venezuela, se ha conquistado enfrentando constantemente los ataques del imperio; cuyo único objetivo es someternos nuevamente a la condición de colonia para apropiarse de nuestras riquezas en combinación con parte de nuestra burguesía apátrida e inconsciente, cuyo espíritu individualista y egoísta poco le importa que se retornaría a una forma irracional de distribuir la riqueza, dirigida a la acumulación de capital en manos de pocos y no la satisfacción de las necesidades del pueblo, y que por consecuencia, nuevamente, entraríamos en un crecimiento progresivo de la pobreza y abandono social.

El imperialismo no ha cesado su guerra contra nosotros como pueblo, ha utilizado a la vieja República de Venezuela, como Estado colonial. Luego, cuando emergimos como República Bolivariana de Venezuela una patria libre, independiente y soberana ha desarrollado estrategias de su arsenal de operaciones psicológicas de guerra; utilizaron la lucha armada, a través del narcotráfico, la delincuencia organizada y algunos militares golpistas traidores de la Patria que aún les quedaban dentro de nuestra Fuerza Armada, introducción de paramilitares con la intención de ejecutar un magnicidio y salir con uniformes de nuestra Fuerzas Armadas para provocar desestabilización; se han paseado por cercos mediáticos nacionales e internacionales, han montado guarimbas, asesinatos selectivos, entre otras innumerables batallas.

La Revolución Bolivariana ha derrotado al imperialismo en cada uno de sus intentos, tenemos patria; se derrotó el golpe de estado y el sabotaje petrolero, se les quitó terreno, laboratorios, armamentos, aviones, dólares; se capturaron más de 100 capos del narcotráfico y 200 paramilitares que tenían como misión asesinar al Presidente de la República, nuestro amado Comandante Hugo Chávez Frías, se inició la recuperación de las cárceles que servían como bases sociales de su actuación, se afianzó la unidad latinoamericana y caribeña, se implementó un sistema de justa distribución de riqueza y se alzó la moral y la conciencia del pueblo.

Actualmente, en su desespero el imperialismo ha desarrollado políticas de reducción de precios del petróleo por debajo de sus costos de producción, en contra de sus propios principios capitalistas; ha querido excluirnos del sistema de financiamiento internacional, a través de sus operadoras que

irracionalmente califican a nuestro país como de alto riesgo, cuando tenemos la mayor reserva petrolera del mundo y hemos honrado puntualmente nuestros compromisos internacionales y, finalmente ha intensificado una criminal guerra económica, promoviendo una inflación inducida, incrementando exorbitantemente los precios de los bienes y servicios, acaparándolos, sacándolos del mercado, promoviendo el contrabando de extracción, abandonando las empresas y manipulando un mercado ilegal de divisas sin contenido estructural como estrategia basada en la ambición desmedida e inhumana, que busca agotarnos, confundirnos, queriendo hacer ver que esas viejas prácticas son nuevas, como si nosotros hubiésemos tenido anteriormente acceso a los bienes y servicios que hoy se ven afectados por esta guerra y, como si no hemos sido vencedores en cada una de las batallas que nos han planteado.

Frente ese panorama el Gobierno Revolucionario, ha desarrollado acciones de contraofensiva, que ha sido capaz de afianzar la política social incluyente. Específicamente, en el sector trabajo y previsión social, se ha protegido a la clase obrera y su familia mediante el fortalecimiento del salario e ingreso mínimo nacional, protección del empleo, apoyo a las negociaciones colectivas, universalización de la seguridad social, incremento sostenido del número de pensionados y pensionadas con pensiones homologadas al salario mínimo nacional, atención médica gratuita y universal, protección de los derechos socio laborales, robustecimiento del sistema de promoción, prevención y protección en materia de salud y seguridad en el trabajo, desarrollo de un sistema de inspección y fiscalización en materia de seguridad social y laboral; así como el incremento de los servicios turísticos, culturales, recreacionales y deportivos para los trabajadores, trabajadoras y sus familias.

Finalmente, nos planteamos derrotar esa guerra y avanzar en la construcción de un modelo productivo socialista que impulse y fortalezca las fuerzas productivas mediante la protección, estabilización y desarrollo del Proceso Social de Trabajo, asumiendo conscientemente como clase trabajadora la gestión directa y democrática de dicho proceso en función de garantizar la justa distribución de la riqueza socialmente producida y consolidarnos como una nación justa y amante de la paz, una nación socialista; según se expresa en el texto constitucional de la República Bolivariana de Venezuela, la Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras y el Plan de la Patria: Segundo Plan Socialista de Desarrollo Económico y Social de la Nación, 2013-2019.

Desde esa perspectiva, el Ministerio asumió conscientemente la concepción constitucional y legal sobre el Ministerio como órgano del Ejecutivo Nacional para proteger, estabilizar y desarrollar el proceso social de trabajo como estrategia fundamental para alcanzar los fines esenciales del Estado, la producción de bienes y la prestación de servicios para satisfacer las necesidades del pueblo, por lo que está inmerso en un proceso de reorganización.

CAPÍTULO I

MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL

Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo

I. MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL

DENOMINACIÓN DEL ORGANISMO

Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.

BASE JURÍDICA

Decreto N° 1617 del 20 de febrero de 2015, sobre el Reglamento Orgánico del Ministerio del Poder popular para el Proceso Social de Trabajo, publicado en Gaceta Oficial N° 6.174 (extraordinario).

El Reglamento Orgánico del Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo, tiene por Objeto determinar su estructura organizativa; así como establecer las competencias y funciones de las dependencias o unidades administrativas que lo integran.

Decreto N° 1612 del 18 de febrero de 2015, sobre organización general de la Administración Pública Nacional, publicado en Gaceta Oficial N° 6.173.

Artículo 40: Es competencia del Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo, la protección, garantía, estabilidad y desarrollo del proceso social de trabajo.

Decreto No. 8.938 con Rango, Valor y Fuerza de la Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras, publicado en Gaceta Oficial Extraordinaria No. 6.076 del 7 de mayo de 2012

Las funciones del Ministerio del Poder Popular con competencia en materia de trabajo, están ampliadas en la *Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras*, Título VIII, de las Instituciones para la Protección y Garantía de Derechos.

Artículo 499. El cumplimiento de esta Ley y demás disposiciones pertinentes corresponderá al Ministerio del Poder Popular con competencia en materia de trabajo, el cual tendrá las siguientes funciones:

1. Cumplir y hacer cumplir las disposiciones de esta Ley, las leyes que derivan de ella, reglamentos, decretos y resoluciones en materia de

- trabajo, asegurando la participación protagónica del pueblo organizado en el marco del proceso social de trabajo.
2. Aplicar la justicia en materia de trabajo en sede administrativa, con base en los principios constitucionales garantizando la protección del proceso social del trabajo y de los derechos de los trabajadores y trabajadoras.
 3. Asegurar el cumplimiento de la normativa en materia de seguridad social y desarrollar los planes y misiones necesarias para garantizar la universalidad, la plena inclusión, protección y el efectivo disfrute del derecho a la seguridad social de todas las personas, particularmente quienes más lo necesiten, independientemente de su capacidad contributiva.
 4. Recoger y procesar la información necesaria para apoyar el diseño y ejecución y de políticas y planes en materia de Trabajo; para la reforma o aprobación de leyes, reglamentos y decretos destinados a fortalecer el trabajo como hecho social y proceso fundamental para alcanzar los fines del Estado.
 5. Ejercer vigilancia y aplicar los correctivos necesarios para que dentro de la relación de trabajo no se apliquen mecanismos destinados a simular la relación laboral en fraude a la Ley, y se garantice la estabilidad laboral y la inamovilidad laboral.
 6. Participar en el diseño y ejecución de planes y misiones relacionados con la formación de los trabajadores y trabajadoras; con la promoción, protección y desarrollo de las fuentes de trabajo; con la protección de los salarios y, en general, con el desarrollo social del país, que adelante el Ejecutivo Nacional.
 7. Supervisar, inspeccionar y fiscalizar los entidades de trabajo para garantizar el cumplimiento de las normas del trabajo, particularmente las relacionadas con las condiciones de trabajo, de salud y de seguridad laboral, con especial atención a los sectores que, por sus características, tienen modalidades especiales de condiciones de trabajo, y contribuir en la elaboración de leyes que regulen la materia laboral para estos sectores, procurando la mayor participación de los trabajadores, trabajadoras, sus organizaciones sociales.
 8. Asegurar la atención a los trabajadores y trabajadoras no dependientes o por cuenta propia, procurando su incorporación de pleno derecho a la seguridad social, y apoyando las iniciativas destinadas al desarrollo de

- proyectos organizativos para la producción de bienes y servicios de estos trabajadores y trabajadoras en el marco del proceso social de trabajo.
9. Publicar, en coordinación con el instituto con competencia en estadísticas, dentro de los primeros seis meses de cada año, un informe correspondiente al año anterior, el cual contendrá las series estadísticas y demás datos que permitan obtener información actualizada de la situación laboral nacional.
 10. Vigilar el cumplimiento de la normativa destinada a la protección de la familia, la maternidad y la paternidad, y aplicar los correctivos necesarios para asegurar el pleno disfrute de derechos.
 11. Propender al mejoramiento de las condiciones de vida y trabajo de los trabajadores y de su familia así como la utilización del tiempo libre, vacaciones y tomar las iniciativas y medidas que fueren procedentes para asegurar, mediante planes especiales y misiones, el disfrute del turismo social, el deporte, la cultura y la recreación, a partir de las organizaciones del Poder Popular.
 12. Proteger y facilitar el ejercicio de la libertad sindical, la organización autónoma de trabajadores y trabajadoras, el derecho a la negociación colectiva, y el ejercicio, por trabajadores y trabajadoras, del derecho a huelga.
 13. Asesorar y asistir legalmente en forma gratuita a trabajadores, trabajadoras, grupos de trabajadores y trabajadoras y sus organizaciones en todo lo correspondiente a la materia laboral;
 14. Aplicar las sanciones establecidas para los infractores y las infractoras de las normativas en materia de trabajo y emitir la solvencia laboral, documento que certifica que el patrono o patrona no tiene incumplimientos en materia laboral.
 15. Apoyar y colaborar con las iniciativas de los consejos de trabajadores y trabajadoras, orientadas a dirigir y proteger el proceso social de trabajo para la producción de bienes y servicios que satisfagan las necesidades del pueblo, procurando la justa distribución de la riqueza producida a costos y precios justos.
 16. Apoyar y colaborar con los trabajadores y las trabajadoras en los procesos de reactivación productiva de entidades de trabajo recuperadas por el Estado;

17. Mantener amplio diálogo, democrático y participativo, con las organizaciones sindicales y sociales que se relacionan en el proceso social de trabajo.
18. Presentar proyectos de ley en materia de trabajo y seguridad social a partir de la amplia participación de las organizaciones sociales;
19. Las demás que le asignen la Constitución y las leyes de la República Bolivariana de Venezuela.

Decreto N° 8731 de fecha 14 de abril de 2014, publicado en gaceta oficial N° 40.394 de fecha 15 de abril de 2014.

PLAN DE LA PATRIA. SEGUNDO PLAN SOCIALISTA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL DE LA NACIÓN 2013-2019

Defender expandir y consolidar el bien máspreciado que hemos reconquistado después de 200 años: la Independencia Nacional

Objetivos Nacionales

- Garantizar la continuidad y consolidación de la Revolución Bolivariana.
- Preservar y consolidar la soberanía sobre los recursos petroleros y demás-recursos naturales estratégicos.
- Garantizar el manejo soberano del ingreso nacional.
- Lograr la soberanía alimentaria para garantizar el sagrado derecho a la alimentación de nuestro pueblo.
- Desarrollar nuestras capacidades científico-tecnológicas vinculadas a las necesidades del pueblo.
- Fortalecer el poder defensivo nacional para proteger la Independencia y la soberanía nacional, asegurando los recursos y riquezas de nuestro país para las futuras generaciones.
- Adecuar el aparato económico productivo, la infraestructura y los servicios del Estado incrementando la capacidad de respuesta a las necesidades del pueblo ante posibles estados de excepción en el marco de la Defensa Integral de la Nación.

Continuar construyendo el socialismo bolivariano del siglo XXI, en Venezuela, como alternativa al sistema destructivo y salvaje del capitalismo y

con ello asegurar “la mayor suma de felicidad posible, la mayor suma de seguridad social y la mayor suma de estabilidad política” para nuestro pueblo.

Objetivos Nacionales

- Propulsar la transformación del sistema económico, en función de la transición al socialismo bolivariano, trascendiendo el modelo rentista petrolero capitalista hacia el modelo económico productivo socialista, basado en el desarrollo de las fuerzas productivas.
- Construir una sociedad igualitaria y justa.
- Consolidar y expandir el poder popular y la democracia socialista.
- Convocar y promover una nueva orientación ética, moral y espiritual de la sociedad, basada en los valores liberadores del socialismo.
- Lograr la irrupción definitiva del Nuevo Estado Democrático y Social, de Derecho y de Justicia.

Convertir a Venezuela en un país potencia en lo social, lo económico y lo político dentro de la Gran Potencia Naciente de América Latina y el Caribe, que garanticen la conformación de una zona de paz en Nuestra América.

Objetivos Nacionales

- Consolidar el papel de Venezuela como Potencia Energética Mundial.
- Desarrollar el poderío económico en base al aprovechamiento óptimo de las potencialidades que ofrecen nuestros recursos para la generación de la máxima felicidad de nuestro pueblo, así como de las bases materiales para la construcción de nuestro socialismo bolivariano.
- Ampliar y conformar el poderío militar para la defensa de la Patria.
- Profundizar el desarrollo de la nueva geopolítica nacional.

Contribuir al desarrollo de una nueva geopolítica internacional en la cual tome cuerpo el mundo multicéntrico y pluripolar que permita lograr el equilibrio del universo y garantizar la paz planetaria en el planeta.

Objetivos Nacionales

- Continuar desempeñando un papel protagónico en la construcción de la unión latinoamericana y caribeña.

- Afianzar la identidad nacional y nuestroamericana.
- Continuar impulsando el desarrollo de un mundo multicéntrico y pluripolar sin dominación imperial y con respeto a la autodeterminación de los pueblos.
- Desmontar el sistema neocolonial de dominación imperial.
- Contribuir con la preservación de la vida en el planeta y la salvación de la especie humana.

Objetivos Nacionales

- Construir e impulsar el modelo económico productivo eco-socialista, basado en una relación armónica entre el hombre y la naturaleza, que garantice el uso y aprovechamiento racional, óptimo y sostenible de los recursos naturales, respetando los procesos y ciclos de la naturaleza.
- Proteger y defender la soberanía permanente del Estado sobre los recursos naturales para el beneficio supremo de nuestro Pueblo, que será su principal garante.
- Defender y proteger el patrimonio histórico y cultural venezolano y nuestroamericano.
- Contribuir a la conformación de un gran movimiento mundial para contener las causas y reparar los efectos de cambio climático que ocurren como consecuencia del modelo capitalista depredador.

MISIÓN

Impulsar y desarrollar las políticas laborales y sociales destinadas a la construcción de una estructura social incluyente, un nuevo modelo social productivo, humanista y endógeno, cumpliendo y haciendo cumplir la normativa legal vigente, facilitando la organización y formación de los trabajadores y trabajadoras, en el marco de la democracia participativa, protagónica y revolucionaria, rumbo al socialismo.

VISIÓN

Ser la instancia del poder popular para garantizar seguridad y protección social en el campo laboral donde, a través de la participación protagónica de los trabajadores y las trabajadoras, pueda definir, planificar, ejecutar y hacer seguimiento a las políticas sociolaborales que coadyuven a la

consolidación del modelo productivo socialista mediante acciones que trasformen las condiciones de vida del trabajador y trabajadora por medio de la aplicación del cuerpo normativo en materia laboral y el desarrollo de políticas, planes, programas y acciones que contribuyan a la formación de la mujer y el hombre nuevos, constructores de la mayor suma de felicidad, justicia y seguridad social, encaminados a la construcción de la sociedad socialista.

COMPETENCIAS

Al Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo le corresponde el Cumplimiento de la Ley Orgánica del Trabajo, Los Trabajadores y Las Trabajadoras y, demás disposiciones pertinentes en materia de trabajo y seguridad social con el fin de proteger, estabilizar y desarrollar el Proceso Social de Trabajo, para lo cual tendrá las siguientes atribuciones:

- Cumplir y hacer cumplir las disposiciones del Decreto con Rango, Valor y Fuerza de Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras, la normativa jurídica que deriva de él y demás leyes, reglamentos, decretos y resoluciones en materia de trabajo y seguridad social; asegurando la participación protagónica del pueblo organizado en el marco del proceso social de trabajo.
- Formulación, seguimiento y evaluación de políticas y estrategias en materia de seguridad social en lo referente a la previsión social; así como el establecimiento de la respectiva coordinación y articulación con los órganos y entes públicos vinculados directa e indirectamente con los diferentes regímenes prestacionales, a fin de preservar la interacción operativa.
- Aplicar justicia en materia de trabajo en sede administrativa, con base a los principios constitucionales, garantizando la protección del proceso social de trabajo y de los derechos de los trabajadores y trabajadoras.
- Asegurar el cumplimiento de la normativa en materia de seguridad social y desarrollar los planes y misiones necesarias para garantizar la universalidad, la plena inclusión, protección y efectivo disfrute del derecho a la seguridad social de todas las personas, particularmente quienes más lo necesiten, independientemente de su capacidad contributiva.
- Recoger y procesar la información necesaria para apoyar el diseño y

ejecución de políticas y planes en materia de trabajo; para la reforma o aprobación de leyes, reglamentos y decretos destinados a fortalecer el trabajo como hecho social y proceso fundamental para alcanzar los fines del Estado.

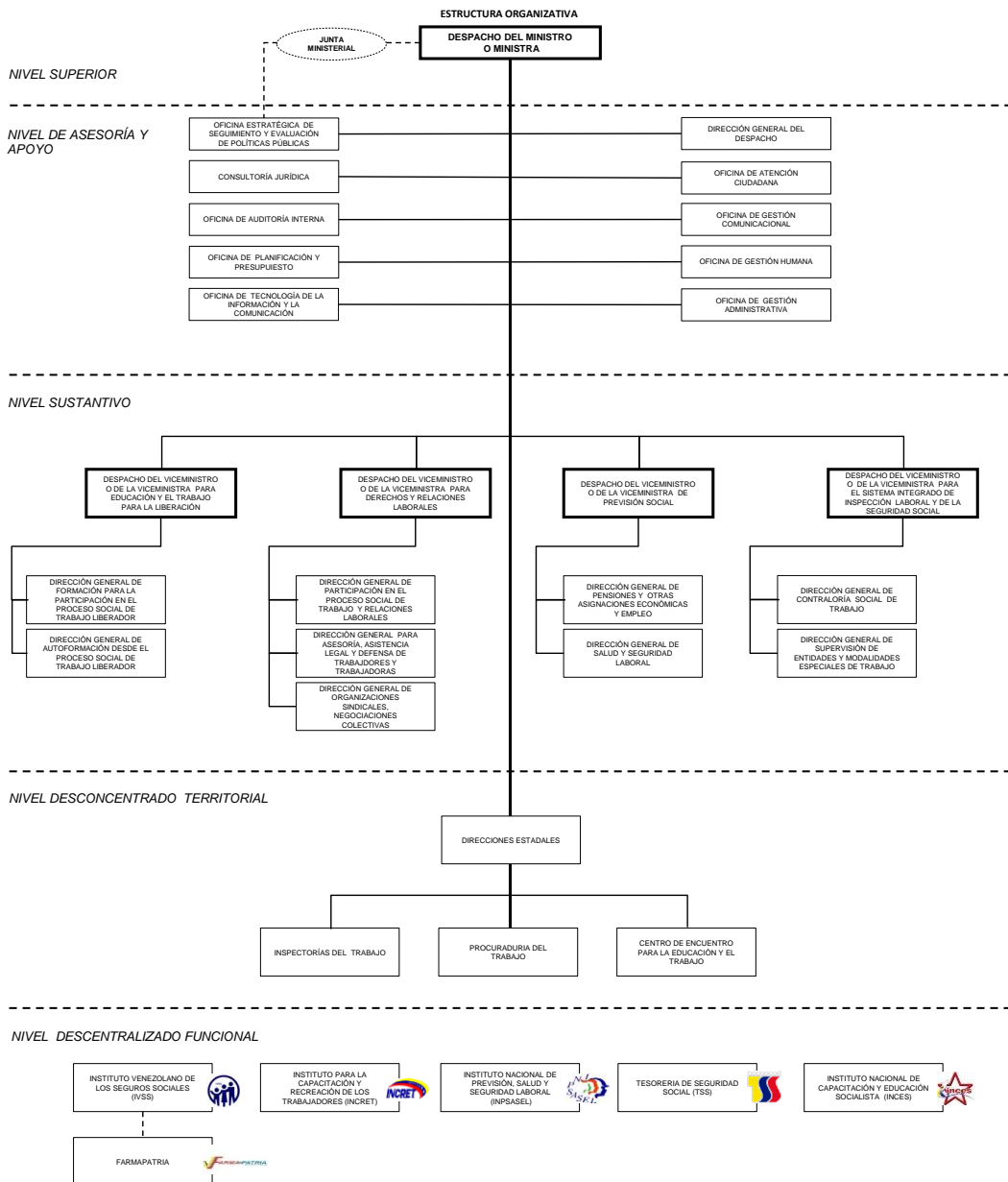
- Ejercer la vigilancia y aplicar los correctivos necesarios para que dentro de la relación de trabajo no se ejecuten mecanismos destinados a simular la relación laboral en fraude a la Ley, y se garantice la estabilidad e inamovilidad laboral.
- Desarrollar estudio integral, continuo y permanente sobre el proceso social de trabajo, para determinar los nudos críticos de sus cadenas productivas y tener alertas tempranas en función de garantizar su estabilidad y desarrollo.
- Participar en el diseño y ejecución de planes y misiones relacionados con la formación y autoformación de los trabajadores y trabajadoras; con la promoción, protección y desarrollo de las fuentes de trabajo; con la protección de los salarios y, en general, con el desarrollo social del país, que adelante el Ejecutivo Nacional.
- Supervisar, inspeccionar y fiscalizar las entidades de trabajo para garantizar el cumplimiento de las normas, particularmente las relacionadas con las condiciones de trabajo, de salud y seguridad laboral, con especial atención a los sectores que por sus características, tienen modalidades especiales de condiciones de trabajo, y contribuir en la elaboración de leyes que regulen la materia laboral para estos sectores, procurando la mayor participación de los trabajadores, trabajadoras, sus organizaciones sindicales y sociales.
- Asegurar la atención de los trabajadores y trabajadoras no dependientes o por cuenta propia, procurando su inclusión de pleno derecho a la seguridad social, y apoyando iniciativas destinadas al desarrollo de proyectos organizativos para la producción de bienes y servicios de estos trabajadores y trabajadoras en el marco del proceso social de trabajo.
- Publicar, en coordinación con el instituto con competencia en estadísticas, dentro de los primeros seis meses de cada año, un informe correspondiente al año anterior, el cual contendrá las series estadísticas y demás datos que permitan obtener información actualizada de la situación laboral nacional.
- Vigilar el cumplimiento de la normativa destinada a la protección de la familia, la maternidad y la paternidad, y aplicar los correctivos

necesarios para asegurar el pleno disfrute de derechos.

- Promover el mejoramiento de las condiciones de vida y trabajo de los trabajadores y de su familia así como la utilización del tiempo libre, vacaciones y tomar las iniciativas y medidas que fueren procedentes para asegurar, mediante planes especiales y misiones, el disfrute del turismo social, el deporte, la cultura y la recreación, a partir de las organizaciones del Poder Popular.
- Proteger y facilitar el ejercicio de la libertad sindical, la organización autónoma de trabajadores y trabajadoras, el derecho a la negociación colectiva, y el ejercicio, por trabajadores y trabajadoras, del derecho a huelga.
- Asesorar y asistir legalmente en forma gratuita a trabajadores, trabajadoras, grupos de trabajadores y trabajadoras y sus organizaciones en todo lo correspondiente a la materia laboral.
- Aplicar las sanciones establecidas para los infractores y las infractoras de las normativas en materia de trabajo y emitir la solvencia laboral, documento que certifica que el patrono o patrona no tiene incumplimientos en materia laboral y de seguridad social.
- Apoyar y colaborar con las iniciativas de los consejos de trabajadores y trabajadoras, orientadas a dirigir y proteger el proceso social de trabajo para la producción de bienes y servicios que satisfagan las necesidades del pueblo, procurando la justa distribución de la riqueza producida a costos y precios justos.
- Apoyar y colaborar con los trabajadores y las trabajadoras en los procesos de reactivación productiva de entidades de trabajo recuperadas por el Estado.
- Mantener amplio diálogo, democrático y participativo, con las organizaciones sindicales y sociales que se relacionan en el proceso social de trabajo.
- Presentar proyectos de ley en materia de trabajo y seguridad social a partir de la amplia participación de las organizaciones sociales.
- Las demás que le asignen la Constitución y las leyes de la República Bolivariana de Venezuela.

ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL

ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL



Notas:

*Las Inspeccionías del trabajo están en proceso de reorganización en el marco del Plan de Actualización del Sistema de Administración de Justicia de Trabajo en Sede Administrativa (PASJTSA), según resolución Nro. 9.314 de fecha 01 de septiembre de 2015 emanada del Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo, publicado en Gaceta Oficial Nro. 40.741 el 8 de septiembre de 2015. Al 31 de diciembre de 2015, este proceso se ha concretado en el estado Carabobo.

Fuentes:

*Ley Orgánica del Trabajo, los trabajadores y las trabajadoras. Decreto N° 8.938 del 30 de abril de 2.012. Gaceta Oficial N° 6.076 07 de mayo de 2.012.

*Decreto de Organización y Funcionamiento de la Administración Pública. Decreto N° 1.612 de fecha 18 de febrero de 2015. Gaceta Oficial N° 6.173 extraordinaria de fecha 18 de febrero de 2015.

*Reglamento Orgánico del Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo Gaceta Oficial N° 6.174 extraordinaria de fecha 20 de febrero de 2015. Decreto N° 1.617 de fecha 20 de febrero de 2015.

*Plan de Actualización del Sistema de Administración de Justicia de Trabajo en Sede Administrativa. Gaceta Oficial N° 40.741 de fecha 8 de septiembre de 2015. Resolución N° 9.314 de fecha 1 de septiembre de 2015

Elaborado por: Dirección de Planificación Fecha: 06/01/2016

CAPÍTULO II

LÍNEAS DE ACCIÓN 2015

Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo

II. LÍNEAS DE ACCIÓN 2015

GRAN OBJETIVO HISTÓRICO N° 2

II. Continuar construyendo el socialismo bolivariano del siglo XXI, en Venezuela, como alternativa al sistema destructivo y salvaje del capitalismo y con ello asegurar “la mayor suma de felicidad posible, la mayor suma de seguridad social y la mayor suma de estabilidad política” para nuestro pueblo.

La consecución de una sociedad justa e igualitaria, como corolario de la construcción de la Patria socialista, libre y soberana, consolidada en un Estado democrático y social de Derecho y de Justicia; son faros que guían el transitar de la Revolución Bolivariana hacia el Socialismo.

En términos bolivarianos, el modelo de sistema de gobierno perfecto es aquel “que produce la mayor suma de felicidad posible, la mayor suma de seguridad social y la mayor suma de estabilidad política”. El socialismo bolivariano fundamentado en estos principios es ajeno al desarrollismo industrialista y el economicismo hedonista que sumerge a los pueblos en la vorágine consumista y en un afán irracional de confort que arroja elevados costos ambientales y conlleva a la enajenación del espíritu.

El socialismo bolivariano busca la liberación integral del ser humano y la aglutinación del esfuerzo colectivo para construir una sociedad enmarcada en un sistema de seguridad económica, social, cultural y ambiental capaz de brindar a las personas que la conforman las posibilidades reales de satisfacer sus necesidades fundamentales en lo material y espiritual.

Este objetivo histórico propone la conformación de esa sociedad mediante la superación de la ética del capital para la refundación de la Nación Venezolana, centrándose en la configuración de una conciencia revolucionaria orientada por una nueva moral colectiva, que se alcanza a través de un conjunto de normas, valores y principios que tienen que ver con la justicia y la equidad. Tal dialéctica debe llevarnos a concluir que si nosotros mismos no cambiamos, de nada valdría cambiar la realidad exterior.

La estructura social de Venezuela está en proceso de transición hacia una formación económico social más incluyente, donde el Gobierno Nacional, especialmente a través de las Misiones y Grandes Misiones, está ejecutando un proceso de inclusión social masivo y acelerado, financiado por la nueva forma de utilizar la renta petrolera, lo que ha permitido avanzar en la cobertura y la universalización en la satisfacción de necesidades de identidad, alimentación, salud, educación, vivienda y empleo.

La política de inclusión económica y social forma parte de un sistema de planificación, producción y distribución orientado hacia el socialismo, donde lo relevante es el desarrollo progresivo de la propiedad social de los medios de producción; la implementación de sistemas de intercambio justos, equitativos y solidarios contrarios al capitalismo; el avance hacia la superación de las diferencias y la discriminación entre el trabajo físico e intelectual; y el reconocimiento al trabajo como única actividad que genera valor de uso y que legitima, por lo tanto, el derecho de propiedad social. Todo orientado por el principio de *a cada cual según su capacidad, a cada quien según su trabajo*.

Es este objetivo, nos planteamos avanzar en la construcción de un modelo productivo socialista que impulse y fortalezca las fuerzas productivas mediante la protección, estabilización y desarrollo del Proceso Social de Trabajo, gestionado conscientemente como clase trabajadora la gestión en forma directa y democrática en función de garantizar la justa distribución de la riqueza socialmente producida para satisfacer las necesidades materiales y espirituales del pueblo, y consolidarnos como una nación justa y amante de la paz, una nación socialista. Desde esa perspectiva la clase obrera garantizará un sistema con *“la mayor suma de felicidad posible, la mayor suma de seguridad social y la mayor suma de estabilidad política”*.

Objetivo Nacional

2.2. Construir una sociedad igualitaria y justa.

Objetivos Estratégicos y Generales

2.2.1. Superar las formas de explotación capitalistas presentes en el proceso social del trabajo, a través del despliegue de relaciones socialistas entre trabajadores y trabajadoras con este proceso, como espacio fundamental para el desarrollo integral de la población.

En la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela, el acceso, la protección y aseguramiento del trabajo como absoluto generador de riqueza y paz social, se encuentran garantizados y constituyen eje fundamental de los objetivos del Estado Socialista para lograr la satisfacción de las necesidades materiales y espirituales del pueblo venezolano y alcanzar el bienestar, la prosperidad y la dignidad colectiva con la mayor suma felicidad posible.

Mantener excelentes relaciones laborales fundamentadas en condiciones de trabajo dignas y adecuadas, conlleva un innegable impulso a la economía nacional y a la preservación de la paz social, necesarias para un desarrollo sostenible que permita horizontes nacionales elevados, dirigidos hacia la construcción de la Patria Socialista.

El logro del desarrollo humano se alcanza a través del acceso a un trabajo digno y estable, que permita alcanzar no sólo la remuneración económica que pueda permitirle satisfacer sus necesidades materiales y espirituales, sino que a su vez garantice su crecimiento intelectual a través de la continua formación, así como su recreación, esparcimiento y seguridad social.

Por ende las relaciones laborales trascienden la esfera individual para constituir un asunto de interés colectivo.

La Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras, enmarcada dentro de este Objetivo Estratégico, establece las condiciones para superar las formas de explotación capitalista, en función del desarrollo social de la Patria

En palabras del Presidente Nicolás Maduro: "[...] Esta es una ley que viene a hacer historia y justicia, a consolidar el camino hacia el socialismo como Estado Social establecido, de garantías para la vida humana, para el trabajo, para la producción de riqueza con la fuerza de los trabajadores de la clase obrera para la satisfacción de las necesidades del pueblo venezolano"

Es por ello que la protección y defensa de los derechos y conquistas laborales de los trabajadores y trabajadoras, la democratización sindical y la vigilancia en el cumplimiento de los derechos formales establecidos en la normativa para la Previsión y Seguridad Social se constituyen en el accionar vital del Ministerio cual instancia fundamental para contribuir a la concreción de este Objetivo Estratégico.

Política

Garantizar la defensa del derecho a un trabajo digno y decente, mediante el fortalecimiento de los servicios de promoción, inspección, fiscalización, formación y defensa de los derechos de los trabajadores y trabajadoras, así como la corresponsabilidad de patronos y trabajadores en la construcción de una sociedad basada en la equidad y productividad.

El desarrollo de la persona sólo se logra, a través del acceso de ella a un trabajo digno, adecuado y estable, que le garantice ingresos para poder sostenerse a sí misma y a su grupo familiar y, además, para existir plenamente junto con su grupo familiar en su entorno, desarrollándose cabalmente. Solo así, puede hacer suya la democracia, vivificándola.

Esta política tiene como objetivo dar garantía plena de cumplimiento de los derechos laborales de las trabajadoras y trabajadores, en especial a aquellos y aquellas caracterizados en la *Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras* como modalidades especiales de condiciones de trabajo (trabajadores domésticos, agrícolas, adolescentes y otros).

Se busca el fortalecimiento y ampliación de las capacidades de inspección al Proceso Social de Trabajo en las Entidades de Trabajo y en las Unidades de Producción Agrícola, al igual que la fiscalización del cumplimiento de las obligaciones formales de la seguridad social y la lucha contra la simulación contractual que pretende esconder la relación laboral con una fingida relación mercantil; la democratización del ejercicio de la libertad de asociación sindical y el sostenimiento y desarrollo de un sistema de seguridad y previsión social inclusivo y universal.

Objetivo Nacional

2.4 Convocar y promover una nueva orientación ética, moral y espiritual de la sociedad, basada en los valores liberadores del socialismo.

Objetivos Estratégicos y Generales

2.4.1. Preservar los valores bolivarianos liberadores, igualitarios, solidarios del pueblo venezolano y fomentar el desarrollo de una nueva ética socialista.

La ética socialista es un conjunto de principios y valores que orientan y estimulan en el individuo de sensibilidad y conciencia social, comportamientos que lo ayuden y lo guíen en su vida diaria hacia su plena realización personal en función de y en armonía con el logro pleno de los ideales colectivos del socialismo.

Este objetivo nos plantea la necesaria confrontación entre la ética del viejo sistema capitalista, basado en el individualismo, afán de lucro y acumulación de riqueza, y la nueva ética socialista sobre la cual queremos refundar nuestra sociedad. La tarea fundamental que se desprende de tal objetivo es la promoción de los valores liberadores del socialismo: la honestidad, probidad, rectitud y transparencia en cada esfera de acción para combatir la herencia burguesa de la subcultura de la corrupción y el burocratismo; y la prevalencia de la solidaridad, la sensibilidad y el compromiso con la satisfacción racional a las necesidades fundamentales de la toda nuestra población hacia la búsqueda de la sociedad justa del sueño bolivariano.

Política

Concientizar al funcionario o funcionaria del trabajo en su papel de servidor público integral al servicio de los trabajadores y trabajadoras garantizando eficacia y efectividad en la respuesta a las solicitudes de los usuarios, fortaleciendo la transparencia e idoneidad de los procesos y procedimientos.

Esta política orienta la formación técnica, jurídica, política e ideológica de la funcionaria y/o el funcionario público para consolidar la acción ética de la servidora o servidor público, garantizando una atención a los problemas y consultas de las ciudadanas y ciudadanos que asisten a las distintas sedes del Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social, dando una respuesta oportuna, con sustento en la simplificación, estandarización y en la automatización de los procesos y procedimientos de las distintas unidades de atención al público para garantizar la transparencia y la celeridad en la respuesta a sus solicitudes y recibiendo un trato adecuado y

eficaz por parte de la servidora o servidor público.

Objetivo Nacional

2.2. Construir una sociedad igualitaria y justa.

Objetivos Estratégicos y Generales

2.2.1. Superar las formas de explotación capitalistas presentes en el proceso social del trabajo, a través del despliegue de relaciones socialistas entre trabajadores y trabajadoras con este proceso, como espacio fundamental para el desarrollo integral de la población.

Esta perspectiva del trabajo como hecho social en tanto que proceso, constituido por relaciones laborales interdependientes, dignas y justas, en la que la clase trabajadora tiene garantía de un futuro material e intelectual prospero posiciona al trabajo, después del derecho a la vida, como el derecho humano más importante, dado que implica condiciones de existencia dignas que permitan el desarrollo humano social.

El ideal socialista bolivariano propugna el desafío de edificar una nueva sociedad, donde la seguridad social sea garantía y certidumbre, y que la solidaridad con el otro se asuma como un acto reflejo. En dicha sociedad necesariamente ha de existir igualdad material y cultural entre las personas, es decir, se concreta el desarrollo integral de todos en una vida digna.

Es una sociedad con valores renovados, donde el trabajo liberado de la explotación se asume como eje fundamental de la actividad del hombre y la mujer, y como una necesidad vital primordial para la conformación de su fisonomía moral y espiritual, así como en fuente de alegría, seguridad y de realización como seres humanos.

Política

Promover planes que garanticen el cumplimiento de la previsión social.

A través de esta política se promueve la responsabilidad de las empleadoras y empleadores para con sus trabajadores y trabajadoras en relación a la seguridad social, garantizando un servicio público de carácter no lucrativo,

teniendo como finalidad proteger al trabajador o trabajadora en cualquier contingencia derivada del trabajo e incorporando progresivamente a los sectores excluidos de la seguridad social.

Política

Recuperar el poder adquisitivo de los trabajadores y trabajadoras fortaleciendo los mecanismos institucionales que influyen en el mercado de trabajo y los procesos de sindicalización y convenciones colectivas.

Esta política busca consolidar el poder adquisitivo de la población trabajadora, garantizando el acceso a una vivienda digna, a la educación y la salud gratuita, garantizando un salario social que disminuya la presión de la inflación sobre el salario real. Se garantiza la revisión y ajuste anual del Salario Mínimo Nacional.

De igual forma, está orientada a promover que la mayor cantidad de trabajadores y trabajadoras participen en organizaciones sindicales, a objeto de impulsar a través de la negociación colectiva el mejoramiento de las condiciones de vida de estos trabajadores y trabajadoras.

En relación con esta política, se han venido desarrollando espacios de discusión laboral, los cuales han permitido dentro de la ejecución de la economía social, contribuir con el fortalecimiento de las relaciones entre los trabajadores, trabajadoras, patronos y patronas promoviendo los derechos y deberes sociales de éstos.

Objetivo Nacional

2.1. Propulsar la transformación del sistema económico, en función de la transición al socialismo bolivariano, trascendiendo el modelo rentista petrolero capitalista hacia el modelo económico productivo socialista, basado en el desarrollo de las fuerzas productivas.

Objetivos Estratégicos y Generales

2.1.1. Impulsar nuevas formas de organización que pongan al servicio de la sociedad los medios de producción, y estimulen la generación de un tejido productivo sustentable enmarcado en el nuevo metabolismo para la

transición al socialismo.

2.1.4. Desarrollar modelos incluyentes de gestión de las unidades productivas, participativos con los trabajadores y trabajadoras, alineados con las políticas nacionales, así como con una cultura del trabajo que se contraponga al rentismo petrolero, desmontando la estructura oligopólica y monopólica existente.

Este objetivo promueve el impulso y desarrollo de las fuerzas productivas para garantizar la producción y la justa distribución de la riqueza, y su protagonismo en el desarrollo de la democracia participativa, fundamentada en la soberanía popular y en el ejercicio de la voluntad colectiva para la defensa, conservación y desarrollo de la vida humana solidaria y en comunidad.

El sentimiento colectivo de la sociedad socialista activa los mejores rasgos de la solidaridad de los trabajadores y encuentra su proyección en el trabajo, gracias al predominio de la propiedad social de los medios de producción, a las relaciones productivas de colaboración y a la ayuda mutua de los trabajadores liberados de la explotación en la gestión de las unidades productivas alineadas con las políticas y propósitos nacionales.

La Revolución Bolivariana, en la búsqueda de lograr el trabajo con significado, se orienta hacia la eliminación de la división social del trabajo, de su estructura jerárquica actual ya la eliminación de la disyuntiva entre satisfacción de las necesidades y la producción de riqueza social menos subordinada a la reproducción del capital.

Se avanza así hacia la creación nuevas estructuras sociales y comunitarias que realcen las condiciones de vida de todos los venezolanos y venezolanas, y fomenten una cultura política y de trabajo, mucho más participativa, corresponsable, ética y solidaria, expresión creativa de las potencialidades creadoras del hombre y la mujer nuevas, donde su sentido colectivo influya en cada ciudadano y ciudadana, formando una sólida conciencia social activa en toda la nación.

Política

Estimular y promover la democratización de las organizaciones de trabajadores y trabajadoras, empleadores y empleadoras, para la defensa colectiva de sus derechos.

Fomentar la democratización de las organizaciones de los trabajadores y trabajadoras, respetando la plena autonomía pero garantizando los derechos democráticos de los afiliados, fortaleciendo de esta manera la capacidad de decisión y movilización de estas organizaciones a favor de la defensa de los derechos y el mejoramiento de las condiciones de trabajo y de vida de las trabajadoras y trabajadores afiliados. Para que estas organizaciones promuevan la participación de los trabajadores y trabajadoras, se ha planteado la obligación de legitimarse y que sus dirigentes sean elegidos en forma democrática por sus trabajadores, eliminando las prácticas antidemocráticas de la vieja burocracia sindical.

Política

Estimular y promover la participación de los trabajadores en la toma de decisiones y en la gestión de las empresas.

Esta política promueve el acompañamiento y organización de la clase obrera para la gestión directa y democrática de la dirección del Proceso Social de Trabajo en función de consolidar y desarrollar la producción, y la reactivación productiva de Entidades de Trabajo.

El diseño, ejecución, seguimiento y evaluación de los planes de formación y autoformación integral, continua y permanente de los trabajadores y trabajadoras de áreas estratégicas de la economía, así como la formación integral de jóvenes, adultos y adultas, para contribuir al desarrollo de un modelo socialista productivo, científico, tecnológico e innovador; son elementos estructurales para la participación directa de sus organizaciones de base en la toma de decisiones, en la gestión productiva y el control y defensa de la estabilidad y regulación de la actividad económica, la producción y distribución de bienes y servicios necesarios y la protección del salario, desde las entidades de trabajo.

Se trata de recibir una parte equitativa de las riquezas generadas socialmente a través del trabajo, de no ser objeto de discriminación o explotación, y de tener voz vinculante dentro del espacio laboral y en cuanto

a la acción decisiva para el logro de los más altos objetivos nacionales. Se trata finalmente que la clase trabajadora se convierta en protagonista de su propio destino y en baluarte del proceso revolucionario.

Política

Fomentar y dirigir el diálogo social para la generación de un modelo económico y social, diversificado, productivo, incluyente y de justicia social, cuyas relaciones de producción se fundamenten en la solidaridad.

Se pretende lograr la equidad social, a través de la incorporación e integración de todos los sectores que confluyen en el proceso productivo en búsqueda de una estructura social incluyente; un nuevo modelo social productivo basado en el trabajo, en el esfuerzo colectivo, en el respeto a los derechos como trabajadoras y trabajadores.

Es necesario impulsar y apoyar los procesos de autogestión y cogestión y aunado al desarrollo de la pequeña y mediana industria, asociaciones cooperativas, empresas familiares, las microempresas y cualquier otra forma de asociación comunitaria por el trabajo, constituida de hecho o derecho, estimulando las expresiones de economía social como fuentes generadoras de empleo y bienestar social, sustentándola en la economía popular en el ámbito nacional.

GRAN OBJETIVO HISTÓRICO N° 4

IV. Contribuir al desarrollo de una nueva geopolítica internacional en la cual tome cuerpo el mundo multicéntrico y pluripolar que permita lograr el equilibrio del universo y garantizar la paz planetaria en el planeta.

Objetivo Nacional

4.3 Continuar impulsando el desarrollo de un mundo multicéntrico y pluripolar sin dominación imperial y con respeto a la autodeterminación de los pueblos.

Objetivos Estratégicos y Generales

4.3.3. Impulsar la diplomacia de los pueblos y la participación protagónica de los movimientos populares organizados en la construcción de un mundo multipolar y en equilibrio.

La Revolución Bolivariana, democrática y pacífica, construye un nuevo camino de independencia, de soberanía, de desarrollo integral y de desarrollo humano. La política internacional de Venezuela ha sido ejercicio de nuestra independencia, para expresar en libertad una política de amistad y solidaridad global con todas las naciones del mundo.

El Comandante Eterno expresó con claridad las líneas de nuestra política exterior: *“Nuestros países reclaman y construyen independencia, no queremos tutelaje de ningún poder extranjero. Los pueblos son los dueños de la soberanía de las naciones, de la soberanía de las repúblicas, luchamos, exigimos el respeto a esa soberanía y el reconocimiento a la soberanía de los pueblos de la independencia.”* (...) *“En ese camino a conseguir, en la construcción de un mundo además que no esté marcado por dos polos, mucho menos por un polo, nuestros pueblos fueron víctimas del mundo bipolar y también del mundo unipolar. No queremos unipolarismo, queremos un mundo multipolar. (...) Venezuela juega su papel, modesto pero digno, requerimos que se consolide el mundo pluripolar, lo que Simón Bolívar, nuestro libertador llamaba “el equilibrio del mundo”.*

La construcción de un mundo multipolar implica la creación de nuevos polos de poder que representen el quiebre de la hegemonía del imperialismo norteamericano, en la búsqueda de la justicia social, la solidaridad y las garantías de paz, bajo la profundización del diálogo fraterno entre los pueblos y el respeto de las libertades de pensamiento, religión y autodeterminación de los pueblos.

En la actualidad Venezuela recuperó su independencia y soberanía en la formulación de su agenda internacional, las nuevas circunstancias presentes determinan que Venezuela avance hacia una nueva etapa geopolítica, fundamentada en una relación estratégica de mayor claridad en la búsqueda de objetivos de un creciente liderazgo mundial.

Política

Posicionamiento internacional del ámbito sociolaboral para fortalecer el equilibrio multipolar y la agenda social.

Con base en esta política se busca Profundizar desde la clase obrera el desarrollo de la unión e integración latinoamericana y caribeña en el contexto geopolítico internacional, en materia laboral y de seguridad social.

Avanzando aún más en la consolidación y diversificación de las relaciones internacionales de Venezuela, a través de acciones en los diversos escenarios vinculados al ámbito sociolaboral promoviendo acuerdos binacionales y multinacionales en esta área.

Se impulsa además una activa participación en la Organización Internacional del Trabajo (OIT) insistiendo en la revisión de los métodos y procedimientos de esa organización, a fin de hacerlos más transparentes, que garanticen la internacionalización de los derechos conquistados por los trabajadores y trabajadoras del mundo y que no sean propicios para las manipulaciones políticas de las elites burocráticas.

Igualmente, impulsar internacionalmente la conceptualización Constitucional y Legal de República Bolivariana de Venezuela sobre el proceso social de trabajo, la gestión directa y democrática de dicho proceso por la clase obrera, para su estabilización, protección y desarrollo con el fin de impulsar y fortalecer las fuerzas productivas que generen bienes y presten servicios que satisfagan las necesidades del pueblo, mediante la justa distribución de la riquezas que conlleven a un mundo más justo, multipolar, humano y en equilibrio.

CAPÍTULO III

LOGROS INSTITUCIONALES

Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo

III. LOGROS INSTITUCIONALES

1. DERECHOS LABORALES

El Ministerio prosiguió a la defensa de los derechos laborales guiado, igualmente, por los valores de solidaridad, justicia y equidad. En el año 2015 se dio continuidad a la obligación constitucional de revisar y ajustar el Salario Mínimo Nacional, el cual, ahora también se establece en la Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras. La política de aumento anual del salario, junto al obligatorio beneficio de alimentación, mantuvieron el ingreso mínimo legal por encima del valor mensual de la canasta alimentaria normativa y dentro del rango más alto de América Latina y El Caribe.

Este refuerzo de protección a la estabilidad laboral en Venezuela nuevamente contrastó con la situación que vive la clase trabajadora a nivel mundial que, por efectos de la crisis sistémica del capitalismo, ha sido duramente impactada en materia de salarios, empleo y seguridad social.

La defensa de los derechos individuales y colectivos de los trabajadores y trabajadoras, descansó legalmente en las Inspectorías del Trabajo, respaldadas por las unidades de Supervisión que inspeccionan el cumplimiento de la normativa laboral y las condiciones de trabajo. A ello se agrega, el asesoramiento y asistencia legal totalmente gratuita, impartida desde las Procuradurías de Trabajadores, así como la protección de la libertad sindical, el derecho a la negociación y al conflicto colectivo.

OBJETIVO HISTÓRICO II

II. Continuar construyendo el socialismo bolivariano del Siglo XXI en Venezuela como alternativa al modelo salvaje del capitalismo y con ello asegurar “la mayor suma de felicidad posible, la mayor suma de seguridad social, y la mayor suma de estabilidad política” para nuestro pueblo.

OBJETIVO NACIONAL

2.2 Construir una sociedad igualitaria y justa

OBJETIVO ESTRATÉGICO

2.2.1 Superar las formas de explotación capitalistas presentes en el proceso social del trabajo, a través del despliegue de relaciones socialistas entre trabajadores y trabajadoras con este proceso, como espacio fundamental para el desarrollo integral de la población.

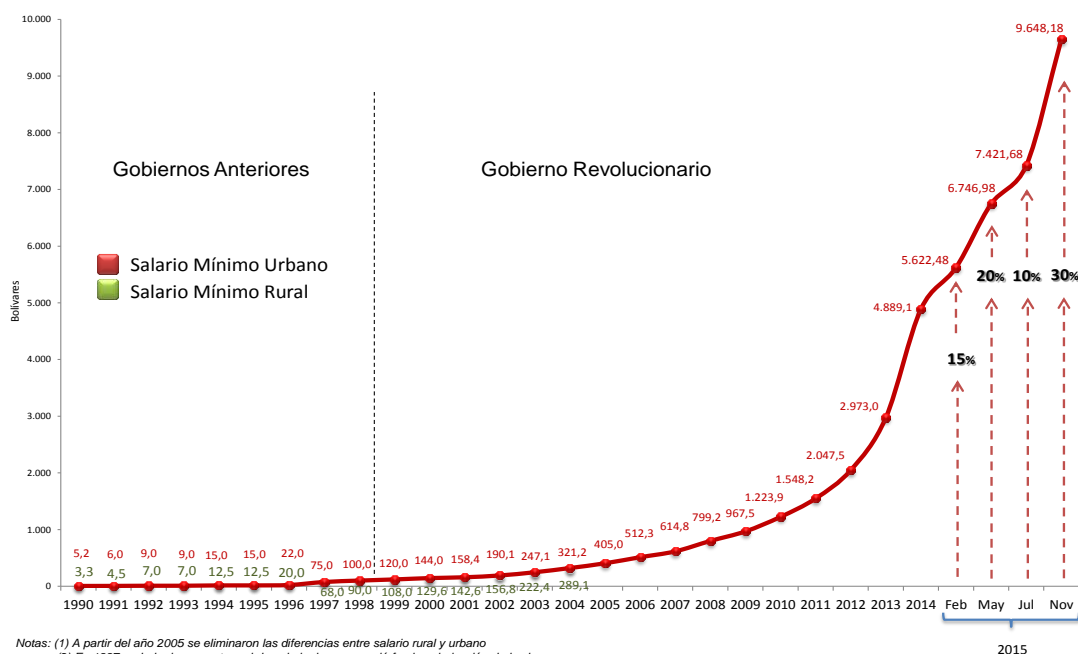
Fortalecimiento y protección del Salario Mínimo Nacional

Logros

- No obstante que el imperialismo con su guerra económica busca destruir la capacidad adquisitiva de la clase obrera, el Gobierno Revolucionario ha aumentado en los últimos 15 años, 33 veces el salario mínimo nacional. Durante el año 2015, el Salario Mínimo se incrementó el 1º de febrero en 15%, el 1º de mayo en 20%, el 1º de julio en 10% y 30% a partir del 1º de Noviembre. Es así como el incremento aprobado alcanza en total el 97%, ubicándolo Bs. 9.648,18 mensuales. Es necesario recordar que en el año 1998 el Salario Mínimo Urbano era de Bs. 100 equivalente a 182,97 dólares de la época.

Gráfico Evolución del Salario Mínimo, 1990 – 2015

Incremento de 15% en febrero, 20% en Mayo, 10% en Julio y 30% en Noviembre – Incremento acumulado de 97%

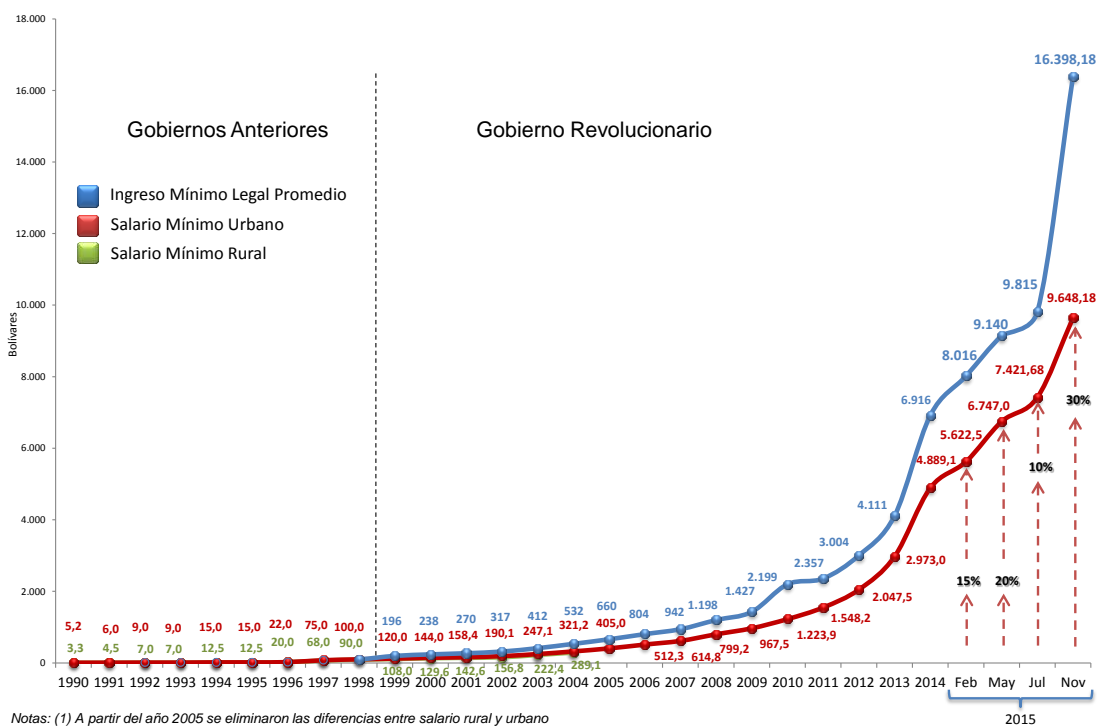


Notas: (1) A partir del año 2005 se eliminaron las diferencias entre salario rural y urbano
 (2) En 1997 no hubo incremento real de salario, lo que ocurrió fue la salarización de los bonos
 (3) Con los cuatro aumentos del año 2015 el Gobierno Revolucionario ha aumentado 33 veces el Salario Mínimo en los últimos 16 años.
 Fuentes: - Instituto Nacional de Estadística (INE) -Gaceta Oficial

- La política salarial se afianza con el beneficio de alimentación que se paga a todos los trabajadores y trabajadoras dependientes sin excepción. Este año fue incrementado en 233%, decretando el pago a 1,5 unidades tributarias por 30 días. Estas acciones colocó el ingreso mínimo nacional en Bs. 16.398,18, representado un aumento del 137%.

Gráfico Evolución del Salario Mínimo e ingreso Mínimo 1990 – 2015

Incremento 2015 (15% en Febrero, 20% en Mayo, 10% en Julio y 30% en Noviembre) Incremento Acumulado del Ingreso Mínimo: 137%



Notas: (1) A partir del año 2005 se eliminaron las diferencias entre salario rural y urbano
(2) En 1997 no hubo incremento real de salario, lo que ocurrió fue la salarización de los bonos
Fuentes: - Instituto Nacional de Estadística (INE) - Gaceta Oficial

- En el año 2015 igualmente, se aprobó un ajuste de la Escala de Sueldos para Funcionarios y Funcionarias de la Administración Pública Nacional, así como del Tabulador General de Salarios para los Obreros y Obreroas, a fin de evitar solapamientos.

Tablas de Escala de Sueldos y Tabuladores

GRUPOS O CLASES DE RANGOS	NIVELES O RANGOS DE SALARIOS MENSUALES						
	I	II	III	IV	V	VI	VII
PERSONAL ADMINISTRATIVO BACHILLERES							
BI	9.648,18	10.613,00	12.060,23	14.472,27	16.884,32	18.331,54	19.296,36
BII	10.011,78	11.012,94	12.514,69	15.017,64	17.520,58	19.022,36	20.023,53
BIII	10.309,73	11.340,68	12.887,15	15.464,58	18.042,00	19.588,47	20.619,42
PERSONAL ADMINISTRATIVO TÉCNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO							
TI	10.667,58	11.734,37	13.334,51	16.001,41	18.668,30	20.268,45	21.335,20
TII	11.010,19	12.111,18	13.762,72	16.515,26	19.267,80	20.919,32	22.020,34
PERSONAL ADMINISTRATIVO PROFESIONAL UNIVERSITARIO							
PI	11.348,64	12.483,51	14.185,81	17.022,95	19.860,13	21.562,43	22.697,27
PII	11.769,81	12.946,80	14.712,26	17.654,71	20.597,16	22.362,65	23.539,61
PIII	11.871,35	13.058,50	14.839,21	17.807,04	20.774,87	22.555,58	23.742,73

Fuente: Gaceta Oficial N° 40.773 del 23 de octubre de 2015

Tabulador General de Salarios para los Obreros y Obreras

	MONTO DEL SALARIO EN BOLÍVARES		
GRADO	MÍNIMO	MÁXIMO	CLASIFICACIÓN
1	9.648,18	14.472,26	NO CALIFICADOS
2	9.791,82	14.687,71	
3	9.947,30	14.920,93	
4	10.093,37	15.140,04	CALIFICADOS
5	10.244,16	15.366,26	
6	10.390,23	15.585,36	
7	10.536,31	15.804,46	
8	10.687,12	16.030,68	
9	10.833,19	16.249,77	SUPERVISOR
10	10.979,24	16.468,87	

Fuente: Gaceta Oficial N° 40.773 del 23 de octubre de 2015

Insumos:

- ✓ Incremento Salarial a través del Decreto N° 1.599 publicado en Gaceta Oficial N° 40.597 de fecha 06/02/2015, mediante el cual establece el Incremento del 15% del Salario Mínimo a partir del 1° de febrero, a través de la aprobación de un Crédito Adicional.
- ✓ Incremento salarial a través del Decreto N° 1.737 publicado en Gaceta Oficial N° 6.181 de fecha 08/05/2015 efectivo a partir de la aprobación de un Crédito Adicional mediante el cual establece el Incremento del 30% del Salario Mínimo que regirá a los trabajadores y trabajadoras del Sector Público y Privado
- ✓ Incremento Salarial establecido en los Decretos N° 1.738 y 1.739 de fecha 14/05/2015, publicada en Gaceta Oficial N° 40.660, mediante los cuales se establecen el Sistema de Remuneraciones de Obreras y Obreros así como el Sistema de Remuneraciones de Funcionarias y Funcionarios de la Administración Pública Nacional respectivamente.
- ✓ Incremento Salarial a través de los Decretos N° 1.599, 2.067 y 2.068 publicados en Gaceta Oficial N° 40.769 y 40.773 de fechas 19/10/15 y 23/10/2015, mediante el cual establece el Incremento del 30% del Salario Mínimo y Escala de Sueldos y Tabulador Salarial.
- ✓ Ajuste al sistema de Remuneraciones de las Obreras y Obreros de la Administración Pública Nacional a través del decreto N° 2.068 publicado en la Gaceta Oficial N° 40.773 de fecha 23 de octubre de 2015.
- ✓ Ajuste al sistema de Remuneraciones de las Funcionarias y Funcionarios de la Administración Pública Nacional a través del decreto N° 2.067 publicado en la Gaceta Oficial N° 40.773 de fecha 23 de octubre de 2015
- ✓ Decreto con Rango Valor y Fuerza de Ley del Cestaticket Socialista para los trabajadores y trabajadoras a través del decreto N° 2.066 publicado en la Gaceta Oficial N° 40.773 de fecha 23 de octubre de 2015

Estabilidad laboral

Logros

- Con el fin de proteger el trabajo como proceso social y garantizar los derechos de los trabajadores y las trabajadoras creadoras de la riqueza socialmente producida, así como generar empleos estables y de calidad, desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2015, se mantuvo vigente, según Decreto No. 1583, la inamovilidad laboral para los trabajadores y trabajadoras del sector privado y público que se rigen por la Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras.
- Es importante destacar que este decreto brindó protección a toda la población ocupada dependiente, indistintamente del salario devengado, quedando exceptuados únicamente los trabajadores y trabajadoras que ejerzan cargos de Dirección, así como los trabajadores y trabajadoras de temporada u ocasionales.
- Con la implementación de este decreto, se logró brindar protección a la estabilidad laboral de 7.617.489 trabajadores y trabajadoras dependientes, lo que representó un 58,1% del total de la población ocupada.

Insumos:

- ✓ Decreto N° 1.583 publicado en Gaceta Oficial Extraordinaria N° 6.168 de fecha 30 de diciembre de 2014.

Protección de los derechos de trabajadores y trabajadoras

Logros

- Atención, asesoría y protección a 1.210.544 trabajadores y trabajadoras a través de las Inspectorías y Subinspectorías del Trabajo a nivel nacional durante el año 2015.
- Gestión de 44.830 reclamos laborales, a través de las Salas de Reclamos, ubicadas en las Inspectorías del Trabajo a nivel nacional, por distintas causas, teniéndose como el más representativo: 28.588 (63,76%) corresponden por reclamos de prestaciones sociales(falta de pago, diferencia o no depósito de fideicomiso).

- Se decidieron 10.700 procedimientos de sanción por incumplimiento de la normativa laboral, obteniéndose una recaudación para el fisco nacional por multas impuestas de Bs. 58.620.559

Insumos

- ✓ Se puso en marcha el plan puesta al día con la finalidad de decidir y procesar los expedientes de los diferentes procesos que tuvieran una mora mayor o igual a 4 años.
- ✓ Denuncias expuestas por trabajadores y organizaciones sindicales.
- ✓ Denuncias detectadas a través de los medios de comunicación.
- ✓ Articulación interinstitucional con organismos como INPSASEL, IVSS y SENIAT.
- ✓ Instrumento para recoger la información, el objetivo, alcance de las inspecciones y la formación para la implementación del mismo.
- ✓ Trípticos para la promoción de los derechos de los trabajadores y trabajadoras.

Asesoría y asistencia legal gratuita a los trabajadores y trabajadoras

Logros

- 789.419 trabajadores y trabajadoras recibieron de manera gratuita asesoría y asistencia legal, a través de 68 Procuradurías del Trabajo a nivel nacional: 325.441 trabajadores y trabajadoras recibieron atención primaria, orientación, asesoría y consulta legal, 309.296 asistidos por la vía administrativa y 154.682 por la vía judicial.
- Los procesos o causas defendidas permitieron recuperar para los trabajadores y trabajadoras asistidos un total de Bs. 357.710.270,26, de los cuales, Bs. 289.647.397,11 corresponden a derechos laborales recuperados en procesos incoados en vía administrativa (Salas de Reclamos y de Fuero) y Bs. 68.062.873,15 por procesos en vía judicial (Tribunales Laborales).

Insumos

- ✓ Participación de los Procuradores Jefes, de Juicio, Asesores, y personal de apoyo administrativo en las diversas entidades regionales.
- ✓ Expedientes sobre las causas llevadas por Litigio.
- ✓ Actuaciones ante Tribunales Laborales y Contencioso Administrativo del Tribunal Supremo de Justicia, según casos defendidos más resaltantes.

Casos específicos

Central azucarero del Táchira “cazta”. Calculo de pago de pasivos laborales de 109 trabajadores de la entidad de trabajo cazta. En fecha: 14/04/2015.

Mediante decreto Numero 7392 de fecha 27 de Abril de 2010, se decretó la adquisición forzosa de bienes, la entidad de trabajo central azucarero del Táchira “cazta”, a los efectos de proceder a la expropiación mediante el Juicio que llevara a cabo la Procuraduría General de la Procuraduría, la entidad de trabajo se encuentra activa. Los 109 trabajadores se encuentran se encuentran laborando en cuatro turno y actualmente cobran su salario proveniente de los fondos propios de la empresa, producto de las ventas que han realizado. En el mes de Febrero nos trasladamos a la sede de la entidad de trabajo, a los efectos de hacer verificar la información que se hace necesaria para comenzar a aplicar el protocolo respectivo de empresas expropiadas.

C.A. Central de Venezuela ,cálculo de pago de pasivos laborales de 176 trabajadores de la entidad de trabajo

Se trata de un abordaje de parte del Ministerio del Poder Popular Para el Proceso Social de Trabajo que comienza en el mes de mayo de 2015 a la empresa recuperada C.A, CENTRAL VENEZUELA, con el propósito de lograr la determinación de los pasivos que corresponde a los trabajadores para luego presentar un informe sustentado en la constatación de la realidad y los soportes documentales que aporten los trabajadores en cada entrevista. Para esta actividad se ha seleccionado recurso humano perteneciente a la Procuraduría de Trabajadores del Estado Zulia, este personal se ha trasladado al sitio donde se desarrolla la actividad de las empresas para

realizar diversas misiones, primero, la determinación real de los trabajadores a los cuales se les adeudan con los elementos que proporcione las empresas a través de su sistema computarizado de nómina y también de los archivos físicos de cada trabajador, segundo, para el examen de los elementos aportados por los representantes de la entidades de trabajo, se elaboró un instrumento en el cual recabar la información necesaria, como por ejemplo, fecha de ingreso, salario en sus diversas formas, deudas de vacaciones, utilidades, etc.

Desde el 23 de septiembre comenzó una segunda fase, esta consiste en la entrevista directa a los trabajadores con la participación de las Procuradoras asignadas a esta tarea en el Municipio Sucre del Estado Zulia, para atender en primer lugar a los trabajadores de la entidad de trabajo CA, CENTRAL VENEZUELA que suman 176 trabajadores, de ellos se obtendría los recibos de pagos y cualquier otra dato necesario para la calcular los pasivos, para el 13 de noviembre de 2015, esta tarea se encuentra totalmente finiquitada.

Junta interventora y liquidadora de la empresa CVA azúcar, s.a., en el central azucarero “industria azucarera santa clara, C.A.

Determinación por parte de la Junta Interventora y Liquidadora de la empresa CVA AZÚCAR, S.A., de realizar un ajuste de los beneficios laborales de orden convencional que regían por vía de acuerdos y convenios en todos los centrales azucareros y empresas adscritas tanto a CVA. AZÚCAR, S.A. como al Ministerio del Poder Popular para Tierras, correspondientes al sector productivo nacional azucarero. En tal sentido, en el caso particular de la Industria Azucarera Santa Clara, C.A., los trabajadores sufrieron, desde la notificación por parte de la Junta Interventora de la medida arbitraria e inconsulta a la Gerencia Técnica del central el día 14 de marzo de 2015, de una afectación en el 45% del devengado semanal de los trabajadores, en virtud a la disminución del porcentaje de los recargos por domingos laborados, feriados laborados, bono nocturno, horas extras diurnas y nocturnas, vacaciones y bono vacacional, regresando a los recargos que establece la Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras; siendo la medida más grave y atentatoria de los derechos y garantías laborales de orden económico, la disposición de imponer para los trabajadores temporeros o zafreros, que el cobro de los beneficios correspondientes a su participación en el proceso social del trabajo azucarero, para el momento de la liquidación por finalización de la zafra,

refino o reparación, sea en aplicación de los límites contenidos en la Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras, con un recargo del 30% sobre el total de lo que arroje el cálculo de sus prestaciones sociales, sin atender a los principios de la no discriminación en las relaciones labores, progresividad e intangibilidad, e igual trabajo igual salario.

Mesa de negociación relacionada al pliego conflictivo existente entre la masa trabajadora y la entidad de trabajo Origami.

Las clausulas descritas en la presente acta fueron aprobadas por ambas partes, quedando pendiente por estudio, las propuestas de las clausulas: 52 transporte, Clausula 09: seguro de vida, Clausula 36: duración de convenio, Clausula 26: aumento de salario, Clausula: 53 HCM, Clausula: 55 gastos de convención; Para el día lunes 06 de Abril de 2015 en la sede de la Inspectoría del Trabajo Cesar Pipo Arteaga de Valencia, ubicada en la Avenida Montes de Oca, Centro Comercial Caribbean Plaza, Modulo I.

Derechos colectivos del Trabajo

Logros

- En el campo de la organización autónoma de los trabajadores y trabajadoras se mantuvieron todas las garantías a la más amplia libertad sindical, siendo que este año se registraron 30 nuevas organizaciones sindicales en los ámbitos local y nacional. Es importante destacar que en los últimos 13 años de la IV República, período 1986 a 1999 se constituyeron 4.198 organizaciones sindicales, mientras que del 2000 a noviembre de 2015 se han registraron 6.224 nuevas organizaciones sindicales, evidenciando un incremento de 48,3%.
- En materia de negociación colectiva, se culminaron 628 convenciones colectivas (94 sector público) y (534 sector privado) logrando beneficiar a un total de 303.048 trabajadores y trabajadoras (251.713 sector público) y (51.335 sector privado).
- Adicionalmente, se firmó la **Convención Colectiva Marco Socialista de Trabajo 2016-2018**, concebida como un instrumento para la justa distribución de la riqueza generada por la aplicación de la fuerza de trabajo de cada servidor y servidora pública en el proceso social de trabajo, desde la Administración Pública Nacional, para la satisfacción de

las necesidades del pueblo y que beneficia directamente a dos millones 500 mil trabajadores y trabajadoras.

Insumos

- ✓ Denuncias y reclamos recibidos a través de las Direcciones de Inspectorías Nacionales y Otros Asuntos Colectivos del Trabajo de los Sectores Público y Privado, Dirección de Negociación, Conciliación y Arbitraje.
- ✓ Denuncias expuestas por trabajadores y organizaciones sindicales.
- ✓ Solicitudes de Discusión de Convenciones Colectivas, Normativas laborales y Pliegos Conflictivos.
- ✓ Solicitudes de registros de Organizaciones Sindicales.

2. INSPECCIÓN LABORAL Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

La inspección del trabajo en Venezuela, a cargo del Ministerio con competencia en materia laboral y seguridad social, recibió un impulso sustancial con la creación del Despacho del Viceministro para el Sistema Integrado de Inspección Laboral y de la Seguridad Social en febrero del año 2014. Dicho despacho en el año 2015, logró avanzar en la concepción integral e integradora, sistémica y sistemática de la inspección del trabajo, y en la materialización de la labor supervisora en el ámbito laboral y de la seguridad social con la ejecución de cuatro proyectos y sus acciones centralizadas, lo cual fue posible a través de la planificación y organización del trabajo en las 41 Unidades de Supervisión, como estructuras administrativas desconcentradas para la ejecución de las políticas de supervisión e inspección laboral y de la seguridad social en el territorio nacional.

La labor supervisora estuvo encaminada en el 2015 a desarrollar, estabilizar y proteger el Proceso Social de Trabajo en el contexto de guerra económica que atentó contra la producción nacional, la estabilidad laboral y el poder adquisitivo del salario, por ende, se le dio impulso a la verificación del cumplimiento de los aspectos de la normativa socio-laboral y de la seguridad social en las entidades de trabajo, ello conjuntamente con los abordajes para el desarrollo integral de las fuerzas productivas, la justa distribución de la riqueza, la promoción sistemática de la normativa laboral y de los derechos

laborales en materia de organización y participación protagónica de la clase trabajadora en la gestión de sus entidades de trabajo, en el ejercicio permanente de la contraloría social, en el defensa integral de la Nación y en sus procesos de formación y autoformación colectiva, integral, continua y permanente.

Logros

- Las cuarenta y un (41) Unidades de Supervisión distribuidas en el territorio nacional realizaron un total de 26.543 actos supervisorios a entidades de trabajo, en donde se participa al patrono o patrona de los incumplimientos de la normativa legal detectados y se ordenó las medidas para su corrección, beneficiando a 300.498 trabajadores y trabajadoras para la justa distribución de la riqueza, a través de la verificación del salario, beneficio de alimentación, Seguro Social y Fondo de Ahorro Obligatorio de Vivienda, alcanzando una ejecución del ciento seis por ciento (106%).
- Se ejecutaron 24.851 reinspecciones a Entidades de Trabajo para verificar la corrección o no de los ordenamientos emitidos en los actos supervisorios correspondientes a visitas anteriores, representando esto un ciento noventa y nueve por ciento (199%) de ejecución, e impactando a 224.533 trabajadores y trabajadoras a nivel nacional.
- Se realizaron 256 inspecciones integrales para el desarrollo de las fuerzas productivas, con el objeto de proteger, estabilizar y desarrollar el proceso social de trabajo de entidades de trabajo en todo el territorio nacional, donde laboran 6.702 trabajadores y trabajadoras. Producto de las actuaciones se elaboraron informes de diagnóstico del desarrollo de las fuerzas productivas, donde se evalúa el cumplimiento de la legislación laboral y de la seguridad social, el avance de los planes de formación y la organización de los trabajadores y trabajadoras, los factores claves de la producción, nudos críticos y actores de la resolución de estos.
- Se efectuaron 831 inspecciones especiales para sustanciar decisiones relacionadas con procedimientos de las Inspectorías del Trabajo, con una ejecución del ciento diecinueve por ciento (119%) de lo estimado.

Insumos

- ✓ Instrumentos de inspección tales como actas, y listas de verificación y protocolos de actuación.
- ✓ Modelos de Informe de Inspección de Fuerza Productivas.
- ✓ Base de datos de actuaciones realizadas, discriminado en: Ubicación geográfica, sector y actividad económica, cadena productiva, incumplimientos de la normativa laboral y de la seguridad social, trabajadores y trabajadoras beneficiados, entre otros.

Sistema Integral de Inspección del Sector Agrícola

Logros

- Durante el 2015, se realizaron siete (7) operativos en los meses de abril, mayo, junio, julio, septiembre y octubre, a fin de verificar las condiciones laborales, sociales y económicas, se cumplió el cien por ciento (100%) de la meta.
- Se evaluaron condiciones de vida impactándose a 42.204 personas a través de encuestas familiares y comunales, lo que refleja el noventa y tres por ciento (93%) de la meta propuesta. En tales operativos se ofrecieron 15.615 atenciones integrales a los trabajadores a través de inspecciones integrales, inspecciones especiales a trabajadores no dependientes, asistencia legal en materia laboral así como evaluación y orientación en seguridad y salud en el trabajo.
- Se realizaron **1264 visitas de inspección** en unidades de producción agrícola de los estados Apure, Bolívar, Delta Amacuro, Portuguesa, Aragua, Monagas y Vargas articulando esfuerzos de los del Ministerios del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo y de Agricultura y Tierras, incluyendo entes adscritos (INPSASEL, IVSS, INCES e INTI).

Insumos:

- ✓ Instrumentos de inspección integral y para trabajadores no dependientes de todos los entes participantes, tales como actas, listas de verificación y notificaciones.

- ✓ Instrumento para la caracterización del grupo familiar, así como diagnóstico socio-comunitario.
- ✓ Guía de entrevista focalizada sobre encadenamientos productivos.
- ✓ Sistemas para el procesamiento, análisis y presentación de datos.
- ✓ Material de promoción y formación en materia de salud y seguridad en el trabajo y seguridad social, así como recursos didácticos.
- ✓ Instalaciones y equipos médicos para la atención médica integral.
- ✓ Vehículos, hidratación y alimentación para los equipos de campo, sala situacional y charlas.
- ✓ Instalaciones y logística para la planificación y evaluación interinstitucional de cada operativo.

Sistema Integrado de Inspección Laboral y de la Seguridad Social

Logros

- Se elaboró un diagnóstico de los distintos procedimientos utilizados por las Unidades de Supervisión del Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo y sus entes adscritos (INCES, IVSS, INPSASEL). A tal efecto, se realizaron mesas de trabajo, con la finalidad de conocer los procesos de Supervisión, Inspección y Fiscalización, cumpliéndose el cien por ciento (100%) de la meta.
- Se construyó un protocolo de inspección conjunta, a partir de las experiencias que se han obtenido en las inspecciones del Plan de Inspección Integral Agraria (PIIA), en el Transporte de Carga y de Pasajeros y focalizadas para la verificación del cumplimiento de la Seguridad Social generándose el diseño del procedimiento conjunto logrando el cien por ciento (100%) de la meta.
- Se elaboró un Manual de Inspección conjunta entre el Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo y sus entes adscritos (INCES, IVSS, INPSASEL) en el marco del Plan de Inspección Integral Agraria (PIIA), cumpliéndose el cien por ciento (100%) de la meta.
- Se realizaron cuatro (4) reportes de los protocolos de actuación conjunta:
 - a) Dos (2) al Viceministerio de Previsión Social en el marco del cumplimiento de la Inspección Binacional en zona de frontera (estudio cuali-cuantitativo de la jornada de trabajo en el sector de transporte de carga internacional y de pasajeros), generándose una aplicación preliminar del instrumento y la aplicación final según el cronograma

agendado por el Sub Grupo de Trabajo 10 del MERCOSUR; b) Un reporte al Viceministerio de Previsión Social con ocasión de los resultados obtenidos en la ejecución de la inspección focalizada para la Justa Distribución de la Riqueza donde uno de los aspectos abordados y en consonancia con el Plan Político Ministerial es el cumplimiento de los deberes relativos a la seguridad social; c) Reporte de los acuerdos alcanzados con la Tesorería de la Seguridad Social para la incorporación en la inspección, supervisión o fiscalización de los aspectos relativos a los aportes al fondo de jubilación y pensiones de la administración pública.

- En el mes de septiembre se realizaron tres (3) talleres de concientización para Inclusión de las personas con discapacidad en el Proceso Social de Trabajo”, en el marco de las actividades que se llevan a cabo en instituciones del Estado para promover un mejor servicio integral que se concentre en la atención a ésta población. El taller estuvo dirigido a servidores públicos del Viceministerio para el Sistema Integrado de Inspección Laboral y de la Seguridad Social, se formaron ciento veinte (120) trabajadores y trabajadoras, tales como: Procuradores, Supervisores del Trabajo, Comisionados Especiales, Supervisores del Proceso Social Trabajo, y Auxiliares de Supervisión.
- En fecha 28 de septiembre al 02 de octubre del año 2015, se realizó operativo conjunto con el Consejo Nacional para las Personas con Discapacidad (CONAPDIS), inspeccionándose 80 entidades de trabajo en los estados Anzoátegui, Distrito Capital, Mérida, Miranda, Monagas, Miranda y Zulia, se impactaron 47.652 trabajadores, instándose a la inserción y reinserción de trabajadores y trabajadoras con discapacidad en el mercado laboral, así como la difusión y sensibilización en la población trabajadora sobre los tipos de discapacidad y uso de la terminología adecuada.
- Se efectuó actividad de Articulación Interinstitucional entre el Sistema Integrado de Inspección Laboral y la Tesorería de la Seguridad Social, en el Distrito Capital para la construcción colectiva de planificación en conjunto para el año 2016, para abordar las instituciones públicas en el cumplimiento de las obligaciones en materia de afiliación, cotización y recaudación al fondo de pensiones y jubilaciones de la administración pública, impactándose 51 servidores públicos.

Insumos

- ✓ Diagnóstico de los procedimientos del Ministerio y sus entes adscritos en materia de inspección, incluyendo bases legales, flujogramas de procesos, y análisis de competencias.
- ✓ Protocolo de inspección conjunta, con procedimientos simultáneos o con la motivación para la actuación de oficio al ente con competencia específica.
- ✓ Guía de entrevista al trabajador para la inspección binacional en materia de transporte terrestre de carga.
- ✓ Modelo de informe para el reporte Interinstitucional.
- ✓ Manual de inspección conjunta para el Plan de Inspección Integral Agraria.
- ✓ Se elaboraron tres instrumentos un acta de inspección, una encuesta socio-laboral y una entrevista estructurada, los mismos fueron aplicados durante el operativo para las personas con discapacidad.
- ✓ Se suministró a los representantes de cada entidad de trabajo visitada, un (1) CD contentivo del Taller de Concientización para la Inclusión de las Personas con Discapacidad al Proceso Social de Trabajo, con la finalidad de replicar la información.
- ✓ Presentaciones en diapositivas sobre los aspectos más importantes de la legislación laboral, a saber jornada, obligaciones, deberes y derechos de los actores de la relación laboral, y tercerización, simulación o fraude, plan de la patria y plan político estratégico del MPPPST, seguridad y defensa.
- ✓ Material informativo. Trípticos, folletos, entre otros.

Lucha Para La Erradicación de la Tercerización o Simulación de la Relación Laboral

Logros

- Se realizaron mil cuatrocientas once (1.411) asistencias técnico legal, dirigido a trabajadores y patronos, con el fin de avanzar en el Plan para la Erradicación de la Tercerización, a través de la explicación de los conceptos y términos dispuestos en la Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras lo que representa un noventa y cuatro (94%) por ciento de las meta propuesta.

- Se realizaron treinta y nueve (39) eventos para la promoción de la erradicación de la tercerización a nivel nacional con la finalidad de informar a trabajadores y trabajadoras, patronos y patronas su deber de cumplir con la disposición transitoria primera de la LOTTT, para su adecuación voluntaria dentro del lapso previsto, superándose la meta prevista en un ciento treinta por ciento (130%).
- Se realizaron mil seiscientos cuarenta y siete (1.647) visitas de inspección para la erradicación de la Tercerización por Simulación o Fraude durante el año 2015, en todo el territorio nacional. Se ejecutaron dos operativos extraordinarios en los estados Carabobo (Batalla de Carabobo, 12 al 17 de julio de 2015) y Aragua (Aragua 2015, 28 de septiembre al 02 de octubre de 2015), alcanzándose el 82,35 % de la meta propuesta, impactándose un total de 205.527 trabajadores y trabajadoras.

Insumos

- ✓ Para todos los operativos se desarrollaron los objetivos, y alcance del mismo, se elaboró instrumentó con la finalidad de recoger la información del plan y para su implementación fue necesario la formación a los supervisores y supervisoras del trabajo.
- ✓ Instrumentos de inspección para la Erradicación de la Tercerización, tales como actas, listas de verificación.
- ✓ Instrumento de autoevaluación para entidades de trabajo del sector público.
- ✓ Protocolos de actuación para la determinación de la tercerización.
- ✓ Vehículos, hidratación y alimentación para los equipos de campo, sala situacional y charlas.
- ✓ Instalaciones y logística para la planificación y evaluación de cada operativo.

Contraloría social del proceso social de trabajo

OBJETIVO HISTÓRICO II

II. Continuar construyendo el socialismo bolivariano del Siglo XXI en Venezuela como alternativa al modelo salvaje del capitalismo y con ello asegurar la “mayor suma de felicidad posible, la mayor suma de seguridad social, y la mayor suma de estabilidad política” para nuestro pueblo.

OBJETIVO NACIONAL

2.1. Propulsar la transformación del sistema económico, en función de la transición al socialismo bolivariano, trascendiendo el modelo rentista petrolero capitalista hacia el modelo económico productivo socialista, basado en el desarrollo de las fuerzas productivas.

OBJETIVO ESTRATÉGICO

2.1.4 Desarrollar modelos incluyentes de gestión de la unidades productivas, participativos con los trabajadores y trabajadoras, alineados con las políticas nacionales, así como una cultura del trabajo que se contraponga al rentismo petrolero, desmontando la estructura oligopólica y monopólica existente.

Logros

- Se realizaron un total de 30.252 visitas de inspecciones integrales y reinspecciones de mecanismos de participación de trabajadores en la gestión de procesos productivos en entidades del sector público y privado, constituye el 101% de ejecución total de la meta.
- Se logró acompañar y capacitar a 14.686 trabajadores y trabajadoras en el proceso de organización para impulsar la participación protagónica en el proceso social de trabajo a través de la promoción directa de derechos laborales en materia de formación y autoformación colectiva, integral, continua y permanente; organización e impulso de organizaciones de la clase obrera; y ejercicio de la contraloría social en sus entidades de trabajo; constituye el cinco por ciento (105%) de ejecución.
- Se logró la difusión masiva de la normativa laboral para promover la participación protagónica de los trabajadores y trabajadoras en el proceso social de trabajo a través del diseño y ejecución de una actividad permanente de difusión a nivel nacional a todo lo largo del año 2015, lo cual constituye el cien por ciento (100%) del cumplimiento de la meta planteada. Para la ejecución de dicha actividad se elaboró un plan de acciones que permitió en el proceso de difusión masiva de la normativa laboral en materia de participación protagónica, impactar a 71.940 trabajadores y trabajadoras y a 388 patronos, patronas o sus representantes.
- Se logró implementar un dispositivo de monitoreo y registro de las organizaciones de trabajadores y trabajadoras para la defensa del

proceso social de trabajo, cuya ejecutoria se desarrolló a lo largo del año 2015, lo cual constituye el cumplimiento del 100%. Para la consecución de este logro, se realizó un registro manual de voceros y voceras de organizaciones de trabajadores y trabajadoras para desarrollar la participación protagónica, elevar los saldos organizativos, e impulsar la contraloría social en el proceso social de trabajo desde las entidades del sector público y privado.

- Se diseñó, planificó y ejecutó un Plan de Abordaje Especial al Estado Miranda en el mes de noviembre del año 2015, que abarcó cuatro rutas de trabajo, de tres ejes del Estado, impactando 25 entidades de trabajo y/o comunidades productivas, así como 10.625 trabajadores, trabajadoras, productores, productoras independientes y miembros de las comunidades aledañas organizados en consejos comunales, comunas y cooperativas de producción pesquera o agrícola.
- En el marco del proceso de descongestión de las Inspectorías del Trabajo en el período enero-agosto del año 2015, se diseñó y ejecutó un “Plan de Puesta al Día en Materia de Sanción”, en el cual se elaboraron propuestas de providencias administrativas derivadas de procedimientos sancionatorios de 3.400 expedientes provenientes de 8 jurisdicciones del país.
- En una segunda etapa durante el trimestre septiembre-octubre-noviembre del año 2015, se constituyeron equipos de trabajo que realizaron 1.121 propuestas de providencias administrativas derivadas de procedimientos sancionatorios en apoyo en las Salas de Sanciones de las Inspectorías del Trabajo de 7 estados del país, ello como parte de la marcha del proceso que dará lugar a la desconcentración de las Inspectorías según su ámbito de competencia.
- Como parte de la implementación del Plan de Actualización del Sistema de Administración de Justicia de Trabajo en Sede Administrativa (PASJTSA) se estableció en Gaceta Oficial de la República Bolivariana de Venezuela Nro. 40.741, de fecha 08 de septiembre de 2015, a través la Resolución N° 9.314 de fecha 1° de septiembre de 2015, la creación de las Inspectorías del Trabajo de Derechos Colectivos, Inspectorías del Trabajo de Sanciones e Inspectorías del Trabajo de Derechos Individuales y en caso de que fuera necesario fortalecer la capacidad de respuesta en materia de Derechos Individuales, con ocasión de procedimientos y volumen de trabajo que se determinen, podrían ser

organizadas mediante Resolución en Inspectoría de Reclamos e Inspectorías de Trabajo de Inamovilidad.

Insumos

- ✓ Actas de inspección con la incorporación de un conjunto de indicadores referidos a los aspectos de formación y autoformación colectiva, integral, continua y permanente; organización e impulso de organizaciones de la clase obrera; y ejercicio de la contraloría social en sus entidades de trabajo; lo cual permitió diagnosticar a través de las visitas realizadas, los saldos organizativos existentes.
- ✓ Diseño de un plan de abordaje que contempló acciones tales como la realización de charlas, talleres y encuentros con los trabajadores y trabajadoras y con los productores y productoras independientes de comunidades productivas.
- ✓ Diseño y reproducción de materiales como despleables, trípticos, dípticos, folletos con contenido relacionado con la Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras (LOTTT) y otras afines como la Ley Orgánica de la Contraloría Social (LOCS).
- ✓ Diseño de una data manual contentiva de los datos de voceros y voceras de organizaciones de trabajadores y trabajadoras y de sus entidades de trabajo.
- ✓ Plan acción para el abordaje especial al Estado Miranda, con objetivos propósitos y alcance, y el establecimiento de tres (3) fases: diagnóstico, abordaje y elaboración.
- ✓ Matriz de sanciones contentiva del paso a paso del procedimiento y sus insumos y requerimientos, a fin de avanzar en el proceso de automatización del procedimiento sancionatorio y realizar auditorías a las salas de sanciones, tal como se encuentran actualmente, ello como parte de la etapa transicional que dará lugar a las Inspectorías de sanciones.

3. PREVISIÓN SOCIAL

En materia de Seguridad Social, pese a la guerra económica liderada por la derecha internacional y su contraparte venezolana en las filas de la oposición los indicadores de fuerza de trabajo mantuvieron un comportamiento positivo,

logrando no solo mantener la tasa de desocupación en un dígito sino también avanzar en la calidad del empleo.

Destaca a su vez, la política de universalidad de la seguridad social a través de la cual se ha logrado, en aras de construir una sociedad igualitaria y justa, el incremento sustancial en el número de pensionados y pensionadas entre 1998 y 2015, en 698,5%. Al cierre de 1998 el número beneficiarios era de 387.007, mientras que, al cierre de 2015 se alcanzó garantizar este derecho a 2.855.731 pensionados y pensionadas, quienes reciben su pago mensualmente, así como 2 meses de aguinaldos, este año como medida de protección del ingreso del adulto mayor y contra la guerra económica, el Presidente de la República Bolivariana de Venezuela dicta mediante Decreto 2.091 publicado en la Gaceta Oficial N° 40.783 de fecha 06/11/2015, una Compensación Especial de carácter único para el mes de diciembre, calculado con base al monto de la pensión que se les hubiere asignado al 01-11-2015, adicional a los dos meses de bonificación de fin de año cancelados en el mes de noviembre

Adicionalmente, a fin de garantizar el derecho a la cultura y recreación de los adultos y adultas mayores, y contribuir así a su pleno disfrute de la vida social, se dio continuidad al Programa de Turismo Social, a través de la Gran Misión en Amor Mayor Venezuela, mediante el cual se han beneficiado desde el año 2009 a 163.675 pensionados y pensionadas que disfrutaron de distintos destinos turísticos y recreacionales en las ciudades Barquisimeto, Barinas, Porlamar, Cumaná, Puerto Ordaz, Ciudad Bolívar y Maracaibo, entre otros.

De igual manera, en cuanto a garantizar el derecho en materia de salud y seguridad laborales, se promovieron acciones a fin de que los patronos y patronas garanticen condiciones dignas y seguras en las entidades de trabajo que permitan a los trabajadores y trabajadoras contar con un ambiente saludable de trabajo, el cual influya positivamente en el desarrollo de sus potenciales, capacidad creativa y respeto a sus derechos humanos. En este sentido, se realizaron 6.038 inspecciones a centros de trabajo, 56.937 Atenciones Integrales. Adicionalmente se emitieron 1.053 Certificaciones por Accidentes de Trabajo y 1.775 Certificaciones por Enfermedades Ocupacionales. A su vez, en el marco de la política de garantía de derechos de los trabajadores y trabajadoras y la protección del proceso social de trabajo.

Objetivo Histórico N° 2: Continuar construyendo el socialismo bolivariano del Siglo XXI en Venezuela, como alternativa al sistema destructivo y salvaje del capitalismo y con ello asegurar “la mayor suma de felicidad posible, la mayor suma de seguridad social, la mayor Suma de estabilidad política” para nuestro Pueblo.

Objetivo Nacional 2.1: Propulsar la transformación del sistema económico, en función de la transición al socialismo bolivariano, trascendiendo el modelo rentista petrolero capitalista hacia el modelo económico productivo socialista, basado en el desarrollo de las fuerzas productivas.

Objetivo Estratégico 2.1.4: Desarrollar modelos incluyentes de gestión de las unidades productivas, participativos con los trabajadores y trabajadoras, alineados con las políticas nacionales, así como con una cultura del trabajo que se contraponga al rentismo petrolero, desmontando la estructura oligopólica y monopólica existente.

Objetivo General 2.1.4.1: Construir una cultura del trabajo que se contraponga al rentismo mediante el impulso de la formación desde la praxis del trabajo, conciencia del trabajador y trabajadora, como sujetos activos del proceso de transformación y participación democrática del trabajo, orientada a los más altos intereses nacionales.

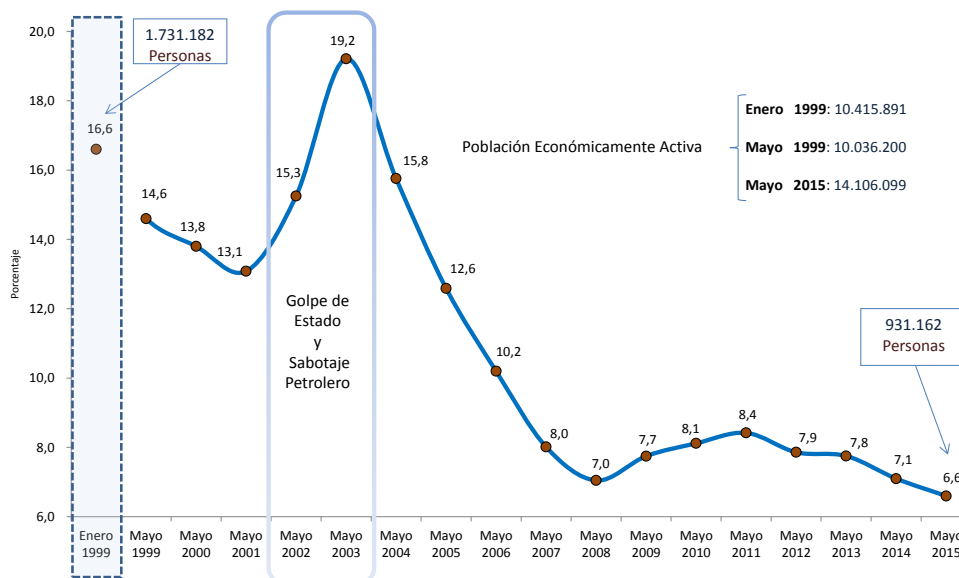
Recuperación y fortalecimiento del empleo

Logros

- Las medidas sostenidas por el Gobierno Revolucionario han permitido la preservación del empleo y la creación de nuevos puestos de trabajo; desde mayo de 1999 hasta mayo de 2015 se han incorporado 4.069.899 personas a la población económicamente activa y se han generado 4.603.529 nuevos empleos, lo que implicó una disminución progresiva y sostenida del desempleo, colocándolo para mayo de 2015 en apenas un 6,6%, lo que refleja un descenso de 8 puntos porcentuales con referencia a mayo de 1999 cuando la desocupación se ubicó en 14,6%.
- El empleo formal sigue mostrando un comportamiento positivo, ya que creció 12,9 puntos porcentuales entre mayo de 1999 (46,3%) y mayo de 2015 (59,2%). Es importante resaltar que para enero 2015 1.237.196 trabajadores dependientes (9,5%) de la población informal gozan de los

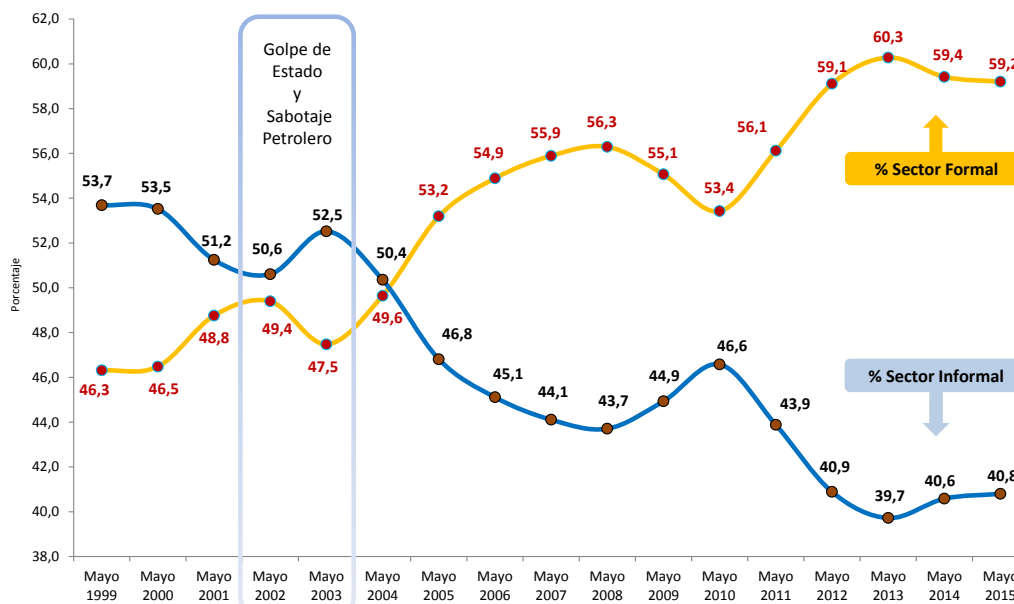
mismos derechos laborales y de seguridad social que la población del sector formal y, ahora todas las trabajadoras y trabajadores no dependientes tienen acceso a la seguridad social.

Gráfico Ocupados en el Sector Formal e Informal, Mayo 1999 – Mayo 2014



Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE)

Gráfico Porcentaje de ocupados en el Sector Formal e Informal, Mayo 1999 – Mayo 2015



Notas: (1) Un total de aproximadamente 1.237.196 trabajadores dependientes (9,5%) de la población informal gozan de los mismos derechos laborales y de seguridad social que la población ocupada en el sector formal.

(2) Total de personas ocupadas en el mes de Mayo de 1999: 8.571.408

(3) Total de personas ocupadas en el mes de Mayo de 2015: 13.174.937

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE)

Insumos:

- ✓ Informes mensuales sobre el comportamiento de la fuerza de trabajo, emanados del Instituto Nacional de estadística (INE)
- ✓ Boletines con análisis de los indicadores sobre fuerza de trabajo, elaborados por la Dirección General de Empleo del Ministerio.

Mecanismos y supervisión a trabajadores y trabajadoras migrantes

Logros

- Se aprobaron un total de mil cuatrocientos siete (1.407) Actos Administrativos de las 1.544 solicitudes recibidas de Autorizaciones Laborales para Trabajadores y Trabajadoras Migrantes calificadas y Excepción al trámite de Autorización Laboral, respectivamente; con la finalidad de proteger y garantizar los derechos socio laborales del trabajador y la trabajadora migrante en igualdad de condiciones al trabajador nacional, discriminados de la siguiente forma:
 - ✓ Autorización Laboral para Trabajadores Extranjeros y Trabajadoras Extranjeras, bajo relación de dependencia, según Artículo 16 de la Ley de Extranjería y Migración: ochocientos sesenta y dos (862).
 - ✓ Excepciones al Trámite de la Autorización Laboral para Trabajadores Extranjeros y Trabajadoras Extranjeras, para el personal que ingresa al Territorio Nacional en el marco de los Convenios de Cooperación y Asistencias Técnica suscritos por la República, de acuerdo al ordinal 3° del Artículo 17 de la Ley de Extranjería y Migración: quinientos cuarenta y cinco (545).
- Orientación sobre los trámites y procedimientos de autorizaciones laborales y excepciones para trabajadores y trabajadoras extranjeras, dos mil ochenta (2.080) usuarias y usuarios.

Insumos:

- ✓ Articulación y coordinación Interinstitucional con los organismos nacionales con competencia en materia migratoria, política exterior, interior, defensa, órganos del poder ciudadano, como son: Ministerio

del Poder Popular para las Relaciones Exteriores, Ministerio del Poder Popular para las Relaciones Interiores, Justicia y Paz, y sus órganos adscritos, como el Servicio Administrativo de Identificación, Migración y Extranjería (SAIME); Oficina Nacional contra la Delincuencia Organizada y Financiamiento al Terrorismo (ONDOFT); Instituto Autónomo Consejo Nacional de Derechos del Niño, Niña y Adolescente (IDENA); Ministerio Público, Defensoría del Pueblo, Procuraduría General de la República, Ministerio del Poder Popular para la Educación, y Educación Universitaria, Ministerio del Poder Popular para la Energía y Petróleo (PDVSA), Corporación Venezolana de Petróleo (CVP), Instituto Nacional de Estadísticas (INE); Instituto Venezolano de los Seguros Sociales (IVSS); Superintendencia de la Seguridad Social; Tesorería de la Seguridad Social; Secretaria Presidencial del MERCOSUR; Coordinación Nacional del UNASUR.

- ✓ Coordinación Intrainstitucional: Despacho del Viceministro para la Educación y el Trabajo Liberador, específicamente con la Dirección de Formación Profesional y Ocupacional (División de Control y Gestión, Centros de Encuentro para la Educación y el Trabajo a nivel nacional), Dirección de Estudio y Análisis de Empleo y Mercado de Trabajo; Despacho del Viceministro del Sistema Integrado de Inspecciones con la Dirección de Inspecciones y Medio Ambiente de Trabajo, Unidades de Supervisión a nivel nacional; Despacho del Viceministro para las Relaciones Laborales con las Inspectorías a Nivel Nacional, la Unidad de Solvencia Laboral y Registro Nacional de Empresas y Establecimientos; asimismo, con la Oficina de Relaciones Internacionales y Enlace con la OIT y la Consultoría Jurídica.
- ✓ A los fines de hacer el control y seguimiento de las entidades de trabajo contratantes de personal extranjeros calificado, autorizados por la Dirección de Migraciones Laborales, se solicitaron a la Dirección de Inspecciones y Condiciones del Trabajo, adscrita a la Dirección General de Relaciones Laborales, la realización de treinta (30) Actos Supervisorios a Entidades de Trabajo y/o eventos musicales con la participación de artistas extranjeros.
- ✓ Se estudiaron, sustanciaron y canalizaron ante el Despacho Ministerial los expedientes de Autorización Laboral por Vía de Excepción Temporal al Porcentaje de Trabajadores (as) Extranjeros que les

permite a las entidades públicas, privadas y mixtas solicitantes contratar un porcentaje adicional de trabajadoras y trabajadores migrantes extranjeros (+10%), entre las que destacan las solicitudes vinculadas al sector petrolero (8 Solicitudes).

- ✓ Coordinar con las instancias correspondientes la supervisión de las Unidades de Producción, contratantes de mano de obra migrante extranjera con la finalidad de proteger y garantizar los derechos socio laborales del trabajador (a) migrante en igualdad de condiciones al trabajador nacional (30 Solicitudes de actos supervisorios).
- ✓ En el marco de la cooperación con el Ministerio del Poder Popular para las Relaciones Exteriores, se continuó trabajando en el desarrollo del Módulo de Autorizaciones Laborales para Trabajadores Extranjeros (as), en el Sistema de Gestión Consular, con el objeto de facilitar el proceso de expedición de la Visa Transeúnte Laboral (TR-L), a través de la interconexión de los Consulados Nacionales en el exterior, el SAIME y la Dirección de Migraciones Laborales.
- ✓ Se mantuvo articulación permanente con los organismos nacionales competentes en materia migratoria y afines, a objeto de desarrollar acciones conjuntas, que permitieron prestar servicios efectivos y oportunos en el proceso de expedición del Visado Laboral, entre las cuales destacan: Dirección General de Relaciones Consulares, y Dirección de del Ministerio del Poder Popular para las Relaciones Exteriores; Servicio Administrativo de Identificación, Migración y Extranjería, (SAIME) adscrito al Ministerio del Poder Popular para el Interior y Justicia.
- ✓ Durante el año 2015, se continuó realizando la revisión exhaustiva del ordenamiento jurídico nacional e internacional que regula el tema migratorio laboral, a fin de determinar el alcance de determinadas disposiciones legales en cuanto a las competencias del Servicio de Migraciones Laborales.
- ✓ Coordinación del Equipo de Trabajo responsable del diseño e implantación del Programa sobre Perdida Involuntaria del Empleo, en el marco de la creación de las Divisiones de Previsión Social.
 - Diseño del Programa (Servicio)

- Diseño del Proceso de capacitación del personal que se incorporará a las DPS.
 - Elaboración de instrumentos.
- ✓ En los temas vinculados con el ámbito internacional la Dirección de Migraciones Laborales en coordinación con la Oficina de Relaciones Internacionales y Enlace con la OIT, se ha venido trabajando en los siguientes aspectos:
 - ✓ Participación en las reuniones de Coordinación inter e intrainstitucional, convocadas por la Oficina de Relaciones Internacionales y Enlace con la OIT, con los responsables de temas, como por ejemplo: 1) MERCOSUR: con el objeto de revisar los acuerdos alcanzados en las Reuniones de los Órganos Socio laborales del MERCOSUR, llevadas a cabo durante la presidencia pro tempore de Venezuela, acordándose continuar trabajando en los temas, hacer los enlaces con los pares en los países miembros y a la espera de la ratificación de los responsables. 2) OIT: En el marco de la 103°. Conferencia Internacional del Trabajo, se realizaron reuniones de coordinación con los actores sociales, reuniones del equipo de Gobierno participante; 3) Convenios Multilaterales y Bilaterales de Seguridad Social: A los fines de coordinar la posición nacional en cuanto a la ratificación y aplicación de los convenios en esta materia.
 - ✓ Participación activa en la Mesa de Trabajo Interinstitucional de carácter permanente en materia migratoria en el ámbito del MERCOSUR, bajo la coordinación de la Comisión Presidencial del Ministerio del Poder Popular para las Relaciones Exteriores. En este sentido, cabe destacar entre los temas vinculados a las migraciones, el tema de los “Servicios”, específicamente los vinculados a los servicios profesionales, en donde se determinó la necesidad de avanzar en la capacitación de los organismos involucrados con esta temática, para lo cual sugieren la realización de los Cursos en línea de la Organización Mundial del Comercio.

Atención de personas con discapacidad

Logros

- Se atendió integralmente a 5.688 personas con discapacidad, mediante el desarrollo de actividades de asesoría e información, así como a 1.806 personas con discapacidad mediante orientación e integración sociolaboral, logrando impactar a un total de 7.494 personas con discapacidad, a las cuales se les atendió integralmente en materia de Salud y Seguridad Laboral.
- Se aplicaron 3 Diagnósticos para la Caracterización de Personas con Discapacidad, así como la realización de 10 operativos dirigidos a este sector poblacional, los cuales fueron desarrollados en 11 sectores específicos, a saber: 4 sectores del municipio Libertador – Distrito Capital ubicados en las parroquias Antímano (División de Previsión Social Distrito Capital), 23 de Enero (El Mirador y Zona F) y Santa Teresa (Plaza Caracas); 3 sectores del municipio Vargas – estado Vargas ubicados en la parroquia Catia La Mar (El Piache, Paraíso Azul y La Zorra), 1 sector del municipio Guaicaipuro – estado Miranda ubicado en la parroquia Los Teques (El Guaremal), 1 sector del municipio Caroní – estado Bolívar ubicado en la parroquia Chirica y Universidad (Alta Vista), 1 sector (El Castaño) ubicado en la parroquia Juan Vicente Bolívar y Ponte del municipio José Félix Ribas del estado Aragua, logrando caracterizar a un total de 951 personas con discapacidad.
- En cuanto a los procesos de creación de Unidades de Atención Integral (Divisiones de Previsión Social) se refundó la antigua sede de la División de Rehabilitación Ocupacional (DRO), como la sede de División de Previsión Social de la Región Distrito Capital y se creó la sede de la División de Previsión Social en el estado Bolívar específicamente en la ciudad de Puerto Ordaz. Así mismo, se han realizado los trámites administrativos pertinentes para la creación de las demás Divisiones de Previsión Social, específicamente a ser ubicadas en los estados Aragua, Miranda y Vargas.

Insumos:

- ✓ Cuestionarios de Caracterización de Personas con Discapacidad.
- ✓ Trípticos informativos con respecto a los procesos de atención integral desarrollados en las Divisiones de Previsión Social, dirigidos a los trabajadores, trabajadoras y personas con discapacidad.
- ✓ 11 Operativos de Caracterización de Personas con Discapacidad en 9 sectores del Distrito Capital y los estados Miranda, Vargas, Bolívar.
- ✓ 951 personas con discapacidad caracterizadas, como parte de las actividades diagnóstico del proyecto.
- ✓ 12 reuniones y mesas de trabajo interinstitucionales para los trámites pertinentes en cuanto a la ubicación de los espacios físicos para las sedes de División de Previsión Social de los estados Aragua, Bolívar y Miranda.
- ✓ 35 reuniones y mesas de trabajo intra e interinstitucionales para el diseño de los procesos que se aplicarán en las Divisiones de Previsión Social, relativos al Servicio de Atención Integral para la Habilitación y Rehabilitación Ocupacional (SAIHRO), el Servicio de Atención Integral por Pérdida Involuntaria del Empleo (SAPIE) y el Servicio de Información y Orientación de Migraciones Laborales (SIOMIL).
- ✓ Refundación de la antigua División de Rehabilitación Ocupacional (DRO) como la sede de División de Previsión Social Región Distrito Capital y creación de la División de Previsión Social del Estado Bolívar en la ciudad de Puerto Ordaz.

OBJETIVO HISTÓRICO II

II. Continuar construyendo el socialismo bolivariano del Siglo XXI en Venezuela como alternativa al modelo salvaje del capitalismo y con ello asegurar “la mayor suma de felicidad posible, la mayor suma de seguridad social, y la mayor suma de estabilidad política” para nuestro pueblo.

OBJETIVO NACIONAL

2.2 Construir una sociedad igualitaria y justa

OBJETIVO ESTRATÉGICO

2.2.1 Superar las formas de explotación capitalistas presentes en el proceso social del trabajo, a través del despliegue de relaciones socialistas entre trabajadores y trabajadoras con este proceso, como espacio fundamental para el desarrollo integral de la población.

Orientación para la Incorporación progresiva de trabajadores y trabajadoras no dependientes al Sistema de Seguridad Social

Logros

- Durante el año 2015, se orientó de manera directa a 9.507 e indirecta a 26.205 trabajadoras y trabajadores no dependientes, a través de 8 talleres y 37 jornadas especiales sobre sus deberes y derechos con la Seguridad Social, resaltando la importancia de su registro al IVSS para garantizar su derecho a pensión y la de sus familiares al cumplir la edad correspondiente, dichas jornadas se realizaron en las parroquias Caricuao, Sucre, El Recreo, La Vega, Santa Rosalía, 23 de Enero, Antimano, Macarao, Catedral, San Martín, El Valle, Santa Teresa y Municipio Guaicaipuro (Los Teques) del Estado Miranda y Catia la Mar, del Estado Vargas,
- Se diseñó y elaboró una propuesta del registro nacional de trabajadoras y trabajadoras no dependientes para que se incorporen de manera efectiva al régimen prestacional de pensiones y otras asignaciones económicas.

Insumos:

- ✓ Diseño de un tríptico sobre la Seguridad Social.
- ✓ Guía actualizada sobre la Seguridad Social en Venezuela.
- ✓ Realización de siete (7) talleres en: Bloque 12 de Monte Piedad, Centro de Servicio de Corpoelec la Yaguara, Comuna Socialista Simón Bolívar, Parroquia 23 de Enero, INMERCA en Coche, Comuna Luisa Cáceres de Arismendi en Antimano, Dirección de Rehabilitación Ocupacional (DRO) y Mercado de Economía Informal Bellas Artes .Se ejecutaron treinta y siete (37) Jornadas Especiales de calle en las

Parroquias: Caricuao, Sucre, El Recreo, La Vega, Santa Rosalía, 23 de Enero, Antímano, Macarao, Catedral, San Martín, El Valle, Santa Teresa y Municipio Guaicaipuro (Los Teques) del Estado Miranda y Catia la Mar, del Estado Vargas, además se instalaron durante el año treinta y ocho (38) Puntos de Información sobre la Seguridad Social en Venezuela, donde un grupo de trabajadores y trabajadoras dictaban charlas de orientación a las personas sobre sus derechos, deberes, principios y responsabilidades en esta materia.

4. FORMACIÓN Y AUTOFORMACIÓN COLECTIVA, INTEGRAL Y PERMANENTE

Como estrategia fundamental que impulse el desarrollo de las fuerzas que garanticen la producción y la justa distribución de la riqueza para satisfacer las necesidades del pueblo, es necesario proteger, estabilizar y desarrollar el proceso social de trabajo, con la participación protagónica del Poder Popular, mediante la gestión directa, democrática y planificada de la clase obrera en la dirección de dicho proceso.

Para la concreción de esa estrategia durante el año 2015 se avanzó en el proceso de formación y autoformación colectiva, integral, continua y permanente de los trabajadores y trabajadoras en el proceso social de trabajo, donde:

- Identificó, estudió y dio seguimiento sistemático al desenvolvimiento de las cadenas productivas y su interrelación con las otras cadenas para detectar con tiempo suficiente las amenazas, riesgos o problemas, y determinar oportunamente las medidas que garanticen su normal desempeño para la recuperación de la producción, en función de la satisfacción de las necesidades de la población mediante la justa distribución de la riqueza.
- Se contribuyó en la formulación y seguimiento de los planes de formación y autoformación colectiva de la clase obrera vinculados a las necesidades científicas, técnicas, tecnológicas, jurídicas, administrativas, sociales y políticas identificadas en cada entidad de trabajo para optimizar la producción.
- Se avanzó en la identificación de la capacidad de producción de las entidades de trabajo estratégicas, nacionalizadas, recuperadas y ocupadas por los trabajadores y trabajadoras, priorizando aquellas que pertenecen a sectores estratégicos para cubrir las necesidades básicas de la población y propiciando la capacidad exportadora.

Esa tarea, en el marco de Constitución Nacional y la Ley Orgánica del Trabajo, Los Trabajadores y Las trabajadoras, el Ministerio se organizó para

desarrollarla; registrando avances importantes en los planes de formación y autoformación de trabajadores y trabajadoras.

Objetivo Histórico N° 2: Continuar construyendo el socialismo bolivariano del Siglo XXI en Venezuela, como alternativa al sistema destructivo y salvaje del capitalismo y con ello asegurar “la mayor suma de felicidad posible, la mayor suma de seguridad social, la mayor Suma de estabilidad política” para nuestro Pueblo.

Objetivo Nacional 2.1: Propulsar la transformación del sistema económico, en función de la transición al Socialismo Bolivariano, trascendiendo el modelo rentista petrolero capitalista hacia el modelo económico productivo socialista, basado en el desarrollo de las fuerzas productivas.

Objetivo Estratégico 2.1.4: Desarrollar modelos incluyentes de gestión de las unidades productivas, participativos con los trabajadores y trabajadoras, alineados con las políticas nacionales, así como con una cultura del trabajo que se contraponga al rentismo petrolero, desmontando la estructura oligopólica y monopólica existente.

Objetivo General 2.1.4.1: Construir una cultura del trabajo que se contraponga al rentismo mediante el impulso de la formación desde la praxis del trabajo, conciencia del trabajador y trabajadora, como sujetos activos del proceso de transformación y participación democrática del trabajo, orientada a los más altos intereses nacionales.

Logros:

- Construcción de 54 Planes de Formación y autoformación de los Trabajadores y las Trabajadoras, agrupados en seis (6) Motores Estratégicos: AGROALIMENTARIO, Cadenas: Maíz, Porcino, Bovino, Pescado, Yuca, Lácteos, Arroz, Cebada, Máquinas Agrícolas; MINERÍA, Cadenas: Hierro - Acero, Metalúrgica, Refractario y Aluminio; SERVICIO, Cadenas: Agua, Electricidad y Transporte; DETERGENTE Y DESINFECTANTE, Cadenas: Cloro y Cosmético; HIDROCARBUROS. Cadena: Petroquímica; CONSTRUCCIÓN, Cadena: Cemento y Arcilla, beneficiándose un total de 116.829 Trabajadores y Trabajadoras de los estados: Amazonas, Anzoátegui,

Apure, Aragua, Barinas, Bolívar, Carabobo, Cojedes, Dto. Capital, Falcón, Guárico, Lara, Mérida, Miranda, Monagas, Nueva Esparta, Portuguesa, Sucre, Táchira, Trujillo, Vargas y Zulia; como producto del abordaje de trescientas noventa y cinco (395) entidades de trabajo del sector público y privado.

- Con ello se logró atender a ciento doce mil ciento cincuenta y cinco (112.155) Trabajadores y Trabajadoras asistidos integralmente y organizados, por medio de talleres, asambleas, reuniones, a fin de elevar la conciencia de clase obrera y asumir en forma directa, participativa y democrática la gestión de la dirección del proceso social nacional de trabajo.
- Fueron formados técnica y tecnológicamente desde el proceso social del trabajo en articulación con la Comisión Nacional de Seguimiento de estudio e investigación cuatro mil seiscientos setenta y cuatro (4.674) trabajadores y trabajadoras

Insumos:

- ✓ Leyes: Constitución de la República Bolivariana de Venezuela. Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras, Segundo Plan Socialista de Desarrollo Económico y Social de la Nación 2013-2019, Gacetas Oficiales, Decretos.
- ✓ Abordajes a las entidades de Trabajo: Cooperativa PAJUI; Empresa de Mecanizado Agrícola y de Transporte Pedro Camejo; Empresa Socialista Ganadera Agropecuaria Flora, C.A. (Hato Los Viejitos); Planta Procesadora de Pescado Apure a la Carga; UPSA LA BATALLA; VENEMINSK TRACTORES, C.A. (Plan Hierro Acero); Complejo Agroindustrial Coronel Antonio Nicolás Briceño (VENALCASA); Veniran Tractor; Planta Procesadora de Harina de Maíz Zamora Vive; Unidades Productivas Agropecuarias Ganado Bovino – Bufalino; Empresa Mixta Socialista Arroz del Alba, S.A; Lácteos Los Andes Empresa Socialista Distribuidora Calabozo; Lácteos Los Andes, C.A. Guaribe; Planta Procesadora de Leche Camaguan; Upsa William Lara; Upsa William Lara; Lácteos Los Andes Planta Cabudare; CVA Compañía de Mecanizado Agrícola y Transporte Pedro Camejo S.A. (Sede Valles del Turbio Edo. Lara; Empresa Mixta Socialista Porcino del Alba Sociedad Anónima Granja José Leonardo Chirinos; Alina Foods; Lácteos Los Andes Planta

Nueva Bolivia (CAPIU); Ganadería Jengibral y Zapatico C.A. (Finca El Rosario); Industria Maicera Pronutricos C.A.; Instituto Nacional de Investigaciones Agrícolas (INIA); Haripisca; Fextun Fabrica de Exquisiteses de Atún; CAFEA; Depostadora Monte Carmelo; Complejo Agroindustrial Dr. Antonio Nicolás; Procesadora Harina de Maíz Cacique de Yaracuy; Lácteos Los Andes Zulia; Hidrocapital Planta de Tratamiento Ciudad Cariben y Macarao; Hidrocapital Planta de Carayaca; Hidrocapital Planta Naiguatá; Hidrocapital Planta Picure; Hidrocapital Planta Punta Gorda; Hidrolago; (UNERVEN) UNIDAD DE ENERGÍA RENOVABLE VENEZUELA, (PDVSA -INDUSTRIAL); FABRICA VIETVEN ILUMINACIONES, S.A. FILIAL DE PDVSA INDUSTRIAL; Caivet Planta Cúa; Corpoelec, Plantas Dtto. Capital, Trujillo; Corporación de Servicios del Distrito Capital; Tromerca; Instituto Interamericano de Cosméticos, C.A, (INTERCOS); Clorox de Venezuela; Alfarería Soco, C.A; Construpatria; SIMPCA. CSC Corporación Socialista del Cemento, S.A.; Cementos Cerro Azul, C.A; Proformaco; Distribuidora constituida de productos exclusivos, S.A. (DICOPESA); POLIVENSA, S.A.; EQUIPOS PETROLEROS, C.A, (EQUIPETROL); Talleres Centrales la Salina; Petróleos de Venezuela (PDVSA); ENATUB GRAL., JOSÉ ANTONIO ANZOÁTEGUI ; Industrias Unicon, C.A.; Industria Metalúrgica Van Dam, C.A; Refractarios Socialistas De Venezuela, C.A.; Industria Del Orinoco, C.A. (INDORCA); CALDERYS Refractarios Venezolanos, S.A.; WESTALCA WESTWARD INTERNACIONAL ALUMINUM, C.A.; Centro De Producción De Rines De Aluminio RIALCA, C.A.; Global Print ; Venezolana del Vidrio (VENVIDRIO); Venmotor Venezolana De Motores, S.A.; Fabrica De Estructuras Metálicas Para Edificaciones; Feme Los Cabimos; entre otras entidades de trabajo.

- ✓ Reuniones y Asambleas realizadas en conjunto con el equipo económico, con Trabajadores y Trabajadoras representante de las Entidades de Trabajo: Caivet, Commetasa, Calderys Refractarios Venezolanos, S.A.; C.E. Minerales, Pescalba, Comuna de San Juan, Productos Piscicolas Propisca S.A., Nestlé Venezuela, S.A., Clorox de Venezuela; Colgate –Palmolive, Empresa Socialista ALENTUY, C.A., Mega Empaque, Productores de Papa (estado Trujillo), entre otras.
- ✓ Articulaciones Inter e Intrainstitucional, con los siguientes organismos: Central Bolivariana Socialista de Trabajadores, Ministerio del P. P. para el comercio, Ministerio del P. P. para la Industria, Ministerio del

P.P. Agricultura y Tierra, CVAL, Embajada Cubana, Minal Cuba, FBST CCP – LARA, Fedeindustria, Feporcina, Porcos del Alba, VENEAGRO, CASA, S.A., MPPEFBYP, Apoyo externo: Rafael Graterol, César Graterol y Adela Padrón, Comisión Presidencial de Sistema de Empresa ORNC, Corpo PD Mercal, PDVSA Alcaldía Zamora, Complejo Siderúrgico Nacional, G y F Tecnología, Metro de Caracas, Universidad Central de Venezuela UCV, Universidad Bolivariana de los Trabajadores Jesús Rivero (UBTJR).

- ✓ Cuarenta y ocho (48) Informes Diagnóstico Detección de Necesidades de Formación y Autoformación colectiva, integral, continua y permanente de los trabajadores y trabajadoras, a través de visitas a entidades de trabajo a nivel nacional.
- ✓ Informes de Estabilización de Cadena Electricidad, Servicios, Hierro Acero, Maíz, Detergente y Desinfectante.
- ✓ Informe Resolución Normativa para la protección del proceso social de trabajo, Art. 148 LOTTT y para la protección de las fuentes de trabajo y los puestos de trabajo Art. 149 LOTTT.
- ✓ Documento: En tránsito hacia el socialismo, es táctico garantizar la aplicación correcta de los Artículos 148 y 149 de la Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras. Inspectoría de Protección del Proceso Social de Trabajo.
- ✓ Bases de Misiones: 1) Informe de la Visita a la Comunidad José Gregorio, Parroquia Carayaca Vargas; 2) Informe diagnóstico social de la comunidad José Gregorio, sector el Pozo, Parroquia Carayaca, Estado Vargas.
- ✓ Tres (3) informes sobre mapas de potencialidades de los Estados: Vargas, Bolívar y Portuguesa, fundamentados en la aplicación de la cartografía económica, orientada a facilitar la sistematización de la información sociolaboral y económica que da contexto al proceso social de trabajo.
- ✓ Informe de Entidades de Trabajo atendidas por el equipo económico interinstitucional.
- ✓ Cuatro (4) informes correspondientes a visitas a entidades de trabajo de la región de Guayana: CALDERYS, CE MINERALES, EQUIPETROL, INDORCA, con la finalidad de promover y difundir lo contemplado en los Art. 148 y 149 de la LOTTT.

Logros:

- Se logró formar a mil treinta y tres (1.033) servidores públicos y servidoras públicas, en las siguientes unidades administrativas: Inspectorías de Trabajadores y Trabajadoras, Procuradurías de Trabajadores y Trabajadoras, Unidades de Supervisión y Trabajadores, Centros de Encuentro para la Educación y el Trabajo a nivel nacional, Oficina de Seguridad, Servicios Generales, Con el apoyo del Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales (INPSASEL) y el Instituto Nacional de Capacitación Socialista (INCES).

Insumos:

- ✓ Leyes: Constitución de la República Bolivariana de Venezuela. Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras, Segundo Plan Socialista de Desarrollo Económico y Social de la Nación 2013-2019, Gacetas Oficiales, Decretos.
- ✓ Propuestas de tres (3) Planes: 1) Formación, Autoformación y Profesionalización Colectiva, Integral, Continua y Permanente de los Trabajadores y Trabajadoras Ministerio del Poder Popular del Proceso Social del Trabajo; 2) Aspectos normativos de la Ley Orgánica del Trabajo, Los Trabajadores y Las Trabajadoras, Ley del Plan de la Patria y Ley Orgánica de los Trabajadores y las Trabajadoras; 3) Introductorio a la Lengua de Señas Venezolana.
- ✓ Cursos y Talleres Aspectos normativos de la Ley Orgánica del Trabajo, Los Trabajadores y Las Trabajadoras; Atención Integral a las Personas con Discapacidad; Introductorio a la Lengua de Señas Venezolana; Estrategias de abordajes a las Entidades de Trabajo de los Centros de Encuentro para la Educación y Trabajo; Decreto con Rango, Valor y Fuerza de Ley de Contrataciones Públicas y Disposiciones Legales Relacionadas; Refundación del Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo; Fundamentos de Seguridad Social; Atención al Público; Ortografía y Redacción; Redacción Básica, entre otros.
- ✓ Articulaciones Inter e Intrainstitucional, con los siguientes organismos: Ministerio del Poder Popular para la Juventud y Deporte, Ministerio del Poder Popular de Educación Universitaria, Ciencia y Tecnología, Oficina de Seguridad, Oficina de Servicios Generales y la Oficina de Recursos Humanos del Ministerio del

Poder Popular para el Proceso Social del Trabajo, Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales (Inpsasel), Instituto de Capacitación Bancaria (Insbanca), Consejo Nacional para las Personas con Discapacidad (Conapdis), Programa Nacional de Atención en Salud para las Personas con Discapacidad (Pasdis), Fundación Misión José Gregorio Hernández, Instituto para la Capacitación y Recreación de los Trabajadores (Incret), Instituto Venezolano de los Seguros Sociales (IVSS), Instituto Nacional de Capacitación Educativa Socialista (Inces), Universidad Bolivariana de los Trabajadores Jesús Rivero (UBTJR), Inspectorías Región Capital Norte, Procuradurías Región Capital Norte y Sur, Lácteos Los Andes, Alcaldía de Caracas y Corpoelec.

5. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

En el año 2015, se impulsó la Refundación del ministerio con competencia en materia de trabajo y seguridad social, que dio paso al surgimiento del Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo, que se está organizando como instrumento de clase obrera para garantizar la protección, estabilidad y desarrollo del proceso social de trabajo en función de la producción y la justa distribución de la riquezas con la participación protagónica del Poder Popular, basado fundamentalmente en las siguientes líneas de acción:

- La formación de los trabajadores y trabajadoras.
- La reactivación productiva de las entidades de trabajo.
- La organización de la clase obrera para la gestión directa y democrática de la dirección del proceso social de trabajo.

En tal sentido, la refundación del ministerio es una necesidad de la fase actual de la Revolución y una expresión de la concepción sobre el proceso social de trabajo; para su materialización se diseñó y se ejecuta un Plan Político Estratégico, cuyo objetivo fundamental es:

Impulsar, consolidar y desarrollar el Proceso Social Nacional de Trabajo como estrategia fundamental dirigida a fortalecer la libertad y la soberanía nacional y alcanzar la independencia científica,

técnica y tecnológica, con la participación directa y democrática de los trabajadores y trabajadoras en la gestión de la producción de bienes y servicios, garantizando la dirección del proceso social del trabajo, en función de crear las condiciones materiales, sociales e intelectuales para que la familia y la comunidad sean el espacio para el desarrollo integral del ser humano y esencia de la sociedad justa y amante de la paz.

La aplicación de la justicia en materia de trabajo en base al mandato constitucional y disposiciones de la Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras, así como la garantía del cumplimiento de la normativa en materia de seguridad social en atención a los principios de universalidad y máxima inclusión que se brinda a través de las Inspectorías del Trabajo, Procuradurías de Trabajadores y Centros de Encuentro para la Educación y el Trabajo, requieren el desarrollo de procesos legales y administrativos generados por dependencias centrales del Ministerio. Se trata de actividades realizadas desde las dependencias centrales, administración de recursos financieros y de persona, las cuales son requeridas para alcanzar la protección sociolaboral de los trabajadores y las trabajadoras defensa de los derechos laborales.

También destacó el proceso de divulgación y difusión de las actividades que tienen lugar dentro y fuera del entorno institucional, con el diseño de políticas comunicacionales dirigidas a informar veraz y oportunamente a las audiencias internas y externas.

Desde las áreas de apoyo, se contribuyó con el diseño y ejecución de acciones dirigidos a fortalecer los planes y políticas sociolaborales de la República Bolivariana de Venezuela, en los escenarios multilaterales nacionales e internacionales, así como la participación en la tarea de consolidar la integración regional y en el fortalecimiento de la cooperación bilateral en el marco de la nueva geopolítica internacional signada por la construcción de un mundo multipolar.

En materia de recursos humanos, se efectuaron Concursos de Ascenso con el objetivo directo de cubrir las plazas vacantes y lograr una mayor profesionalización del personal del Ministerio.

Adicionalmente se realizaron talleres dirigidos a funcionarios de las Inspectorías del Trabajo y Procuradurías de los Trabajadores, con la finalidad de avanzar en la simplificación y estandarización de los procedimientos que se llevan a cabo ante la Inspectoría para desarrollar la automatización.

OBJETIVO HISTÓRICO II

Continuar construyendo el socialismo bolivariano del siglo XXI, en Venezuela, como alternativa al sistema destructivo y salvaje del capitalismo y con ello asegurar “la mayor suma de felicidad posible, la mayor suma de seguridad social y la mayor suma de estabilidad política” para nuestro pueblo.

OBJETIVO NACIONAL

2.5. Lograr la irrupción definitiva del Nuevo Estado Democrático y Social, de Derecho y de Justicia.

OBJETIVO ESTRATÉGICO

2.5.7. Garantizar el derecho al acceso y libre ejercicio de la información y la comunicación veraz.

2.5.7.2 Fortalecer el uso de los medios de comunicación como instrumento de formación para la transición al socialismo, potenciando los valores ciudadanos, así como el uso responsable y crítico de los medios de comunicación. En esta tarea, se hace indispensable fomentar la investigación sobre la comunicación como proceso humano y herramienta de transformación y construcción social.

Comunicación e Información en materia de trabajo y seguridad social

Logros

- Elaboración y divulgación de 428 resúmenes de prensa relacionadas al seguimiento y monitoreo informativo sobre noticias laborales de la Nación.
- Elaboración y publicación de 236 notas de prensa en el contexto de acontecimientos o temas de interés y de 184 coberturas pautadas, seguimiento y difusión de acciones, actividades y eventos de carácter institucional, así como de la política nacional, en materia laboral y de seguridad social.

- Publicación de 16 avisos de prensa, en diarios de circulación nacional, distribuidos en resoluciones y comunicados, cuyo contenido está vinculado a información del Ministerio y de sus entes adscritos; resoluciones y obituarios, con el fin de informar desde el Ministerio sobre las políticas que adelanta el MPPPST, así como las decisiones adoptadas por el Ejecutivo Nacional en material salarial, entre otros asuntos.
- Desarrollo de 05 campañas informativas a nivel nacional sobre la continuidad de la política de reivindicación del derecho de los trabajadores y las trabajadoras, a través del diseño de paquetes gráficos para la difusión e información colectiva intra y extrainstitucional.
- Del mismo modo, brindando apoyo institucional, se realizaron actividades de promoción y difusión entre las trabajadoras y trabajadores del MPPPST sobre la campaña institucional “*Agarra dato, come sano*”, desarrollada por el Instituto Nacional de Nutrición, y la campaña institucional de CORPOELEC para el ahorro eléctrico.
- Desarrollo de campaña interna, dedicada a promocionar los logros alcanzados en materia sociolaboral. Esta campaña destacó los grandes avances obtenidos por la Revolución Bolivariana, a través de la implementación de políticas de máxima inclusión social y de justa distribución de la riqueza, las cuales son ratificadas a través de los Indicadores Sociales, entre los que se destacan: la disminución progresiva y continua de la tasa de desocupación, el incremento de ocupados en el sector formal y la disminución en el sector informal, evidenciando estabilidad y mejora en la calidad del empleo; así como la dignificación de los adultos y adultas mayores a través del incremento del número de pensionados y pensionadas, a fin de garantizar el derecho a la seguridad social.
- Publicación de 06 números de los folletos informativos con la reproducción de 5000 unidades, los cuales están dedicados a promover la memoria histórica nacional y su valoración en el presente, en el seno de los trabajadores y las trabajadoras del Ministerio, a fin de garantizar espacios para el debate y creación de conciencia. A través de la investigación documental y bibliográfica, diseño gráfico y montaje, se logró impactar con esta publicación a 65.300 trabajadores y trabajadoras. Entre los títulos producidos se encuentran:
 - 155 años del asesinato de Ezequiel Zamora
 - 12 de Febrero, Día de la Juventud

- 198 aniversario del natalicio del General Zamora
- Pío Tamayo: contra la dictadura de Gómez.
- 265 Aniversario del criollo universal, Francisco de Miranda
- Logros alcanzados en materia sociolaboral
- A fin de impulsar la revolución cultural dentro del espacio institucional y con la participación activa de los trabajadores y las trabajadoras se realizaron 10 actividades de carácter formativo, cultural y recreativo, las cuales se llevaron a cabo en las instalaciones del MPPPST. Las mismas se materializaron con la realización de foros, conversatorios, proyecciones de materiales audiovisuales, entre los cuales destacan:
 - Cine-Foro *“Las Muchachas, lucha femenina contra la dictadura Pérezjimenista”*.
 - Cine-Foro *“Pensamiento Zamorano en la Revolución Bolivariana”*.
 - Cine-Foro *“27 de febrero”*
 - Ciclo de Ensayos y Poesía contra el Imperio en el espacio cultural Leer Entre todos.
 - Cine-Foro *“El Pensamiento Crítico de Nuestro Comandante Eterno”*, en el marco del ciclo *“La Esquina de la Auto Formación”*.
 - Debate. Comunicación para la Transformación. La Esquina de la Autoformación Colectiva Socialista Tema: *“El Pensamiento y Obra del Cmdte. Hugo Chávez”*
 - Foro y Cine-Debate *“La Crisis del Capitalismo y el mercado financiero”*
 - Economía venezolana es víctima de ataques sistémicos de la burguesía
 - Foro y cine debate: *“Destrucción de Libia por la OTAN, experiencia para Venezuela”*, torre MPPPST planta baja.
 - Foro y Cine-Debate. Auto formación colectiva Socialista. Tema *BOLÍVAR, el Hombre de las dificultades*, Torre sur piso 4 del MPPPST.
 - Foro y Cine-Debate, teatro del Incret, en *Conmemoración del Che Guevara*
 - Conversatorio en el salón de eventos de la Tesorería de Seguridad Social, con el Dr. Jorge Riechmann.
 - En el marco de la conmemoración del 1º de Mayo, Día Internacional del Trabajador, se diseñó y organizó el acto Orden al Mérito en el Trabajo, en el cual se reconoció la dedicación, esfuerzo y compromiso de 178 trabajadores y trabajadoras en 1era, 2da y 3era clase, masculino (Alfredo Maneiro, Antonio Díaz “Pope” y Pedro Pascual Abarca) y femenino (Eumelia Hernández, Carmen Clemente Travieso y Argelia Laya), de los diferentes poderes públicos y empresas privadas. Para dicho evento se elaboraron 5000 unidades de trípticos

informativos sobre la Oficina de Atención Ciudadana (OAC), 2000 unidades de identificadores (baberos) para condecorados, Invitados Especiales, Logística, Apoyo, Directores y otros asistentes al evento; 2000 unidades de Invitaciones 1º de Mayo, 1000 unidades de trípticos “Reflexión y Pensamiento de la Clase Obrera del Comandante Eterno Hugo Chávez”, 1000 unidades folletos “Logros MPPPST”, 500 unidades de Diplomas “Orden al Mérito al Trabajo”, 2000 unidades de Programa Acto 1º de Mayo, 1 backing para ser proyectado y una pancarta.

- A su vez, en relación a las Condecoraciones Orden al Mérito al Trabajo, durante el año se concedieron adicionalmente 2.565 dentro de la aprobación y firma de 39 resoluciones a trabajadores y trabajadoras del sector público y privado, entre los cuales podemos mencionar: Instituto de Ferrocarriles del Estado (IFE), Ministerio del Poder Popular para la Defensa, Círculo de la Fuerza Armada Nacional Bolivariana, Seguros Horizontes S.A., Fundación Laboratorio Nacional de Vialidad (Fundalanavial), Gobernación del estado Táchira, Fondo de Protección Social de los Depósitos Bancarios (Fogade), Funda Ayacucho, Fundación de Edificaciones y Dotaciones Educativas, Ron Santa Teresa, entre otros.
- Se produjo y difundió a través de los medios digitales el “Boletín Socialista” de carácter semanal, con la producción de 18 publicaciones en 4 meses y medio, el cual tiene las siguientes secciones: Justa Distribución de la Riqueza, Cadenas Productivas, Defensa Integral, Autoformación Colectiva, Gestión Directa y Democrática, MPPPST al Día; además de una galería fotográfica, tips de gestión, principales titulares de AVN de la semana, efemérides y editorial.
 - En el marco de la implementación y aprovechamiento de los recursos digitales disponibles se produjo y publicó la “Revista Proceso Social de Trabajo”, en formato digital y cuya presentación se llevó a cabo el martes 15 de diciembre y su bautizo el 19 de diciembre en el Poliedro de Caracas. La Revista está conformada por artículos de diversas temáticas redactados por trabajadores del Ministerio y colaboradores residenciados en el país y en el extranjero.

Insumos:

- ✓ Investigación documental: redacción, selección de fotografías e ilustraciones, diseño gráfico y montaje de los boletines dirigidos al

rescate de la memoria histórica y a divulgar información sobre la gestión ministerial.

- ✓ Diseño y diagramación de todos los paquetes gráficos.
- ✓ Articulación con las direcciones del Ministerio y Entes Adscritos para el seguimiento de la información laboral.
- ✓ Monitoreo diario, continuo y sistemático de las fuentes informativas provenientes de los medios impresos, electrónicos y audiovisuales.
- ✓ Reuniones de coordinación y articulación interinstitucional para el desarrollo de las actividades formativas, culturales y recreativas.
- ✓ Articulación con el Ministerio del Poder Popular del Despacho de la Presidencia, Casa Militar y otros entes del Gobierno Nacional
- ✓ Articulación permanente y sistemática con el Ministerio del Poder Popular para la Comunicación e Información.
- ✓ Medios Digitales, redes sociales y aplicaciones tecnológicas.

OBJETIVO HISTÓRICO IV

Contribuir al desarrollo de una nueva geopolítica internacional en la cual tome cuerpo el mundo multicéntrico y pluripolar que permita lograr el equilibrio del universo y garantizar la paz planetaria en el planeta.

OBJETIVO NACIONAL

4.1. Continuar desempeñando un papel protagónico en la construcción de la unión latinoamericana y caribeña.

OBJETIVO ESTRATÉGICO Y GENERAL

4.1.8. Profundizar las alianzas estratégicas bilaterales existentes entre Venezuela y los países de la región, con especial énfasis en la cooperación con Brasil, Argentina y Uruguay, en las distintas áreas de complementación y cooperación en marcha.

Representación de la República Bolivariana de Venezuela en el ámbito internacional en materia laboral

Logros

- Participación en las reuniones organizadas por el Ministerio del Poder Popular para las Relaciones Exteriores, con diversos entes públicos

del ejecutivo nacional y facilitar importantes aportes de la información solicitada en relación a las fichas de indicadores en Derechos Humanos para sus defensas ante la Organización de Naciones Unidas (ONU), en el año 2016.

- Participación activa de este Ministerio en los aportes de propuestas a las Comisiones de Trabajo que se han realizado en la organización de Estados Americanos y la Organización Internacional del trabajo sobre los temas de trabajo decente y digno con inclusión social, desarrollo sostenible en las Américas, empleo juvenil, economía informal, trabajo forzoso, entre otros.
- A través de la participación del MPPPST en las reuniones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), se ha facilitado la difusión y exaltación de los logros de la República en materia sociolaboral.
- Participación activa de la República Bolivariana de Venezuela, en la 104ª Conferencia Internacional del Trabajo (CIT) de la Organización Internacional del Trabajo y particularmente en la Comisión de Aplicación de Normas, en donde se realizaron declaraciones, acerca de temas de interés para los trabajadores y trabajadoras venezolanos, tales como: la importancia de las pequeñas y media industria como fuentes generadoras de empleo, la evolución histórica y fijación del salario mínimo en Venezuela, las normas laborales.
- Participación del MPPPST en las reuniones de los 323º, 324º y 325º Consejo de Administración de la Organización Internacional de Trabajo, realizados en marzo, junio y noviembre de 2015, en Ginebra, Suiza, a objeto de defender la posición de la República Bolivariana de Venezuela en dicha Organización Internacional del Trabajo (OIT).
- Durante la realización de los Consejos de Administración se llevaron a cabo reuniones de las siguientes secciones: Institucional, Formulación de Políticas, (Segmento de empleo y protección social, segmento de diálogo social, segmento de cooperación técnica y segmento de empresas multinacionales), Cuestiones Jurídicas y Normas Internacionales del Trabajo, Programa, Presupuesto y Administración. Asimismo, se reunió el Grupo de Trabajo sobre el funcionamiento del Consejo de Administración y de la Conferencia Internacional del Trabajo.
- En el marco de la realización de los Consejos de Administración, se celebraron reuniones del Grupo de países de las Américas y de América Latina y el Caribe (GRUA / GRULAC), bajo la coordinación de Brasil; para analizar los puntos de interés común y fijar posición regional, produciéndose los proyectos de declaraciones que posteriormente fueron presentados en las reuniones de dicho Consejo de Administración.

- Participación en conjunto de los 24 países de América Latina y el Caribe en la Iniciativa Regional América Latina y el Caribe Libre de Trabajo Infantil, de la OIT, a través del cual los países, representados por los Ministerios del Trabajo, ejercen el liderazgo en el tema y se apropian de los desafíos para aunar esfuerzos en el cumplimiento de las metas de la eliminación del trabajo infantil.
- Fortalecimiento de la participación del Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo en el ámbito de los Órganos Sociolaborales del MERCOSUR, con mayor representación y aportes en las reuniones de coordinación y técnicas en el marco de los planes regionales actuales, en las deliberaciones de gestión del Observatorio de Mercado de Trabajo del MERCOSUR y actualización de su Reglamento y en áreas tales como: inspección en el trabajo, erradicación del trabajo infantil, y circulación de trabajadores, y otras áreas como formación, capacitación y certificación de competencias, y seguridad y salud en el trabajo, destacando:
 - a) En julio de 2015, los Presidentes de los Estados Miembros del MERCOSUR aprobaron la Declaración Sociolaboral del MERCOSUR (2015), que adopta los principios y derechos colectivos e individuales en el trabajo en la región.
 - b) En julio de 2015 se aprobó el Plan para Facilitar la Circulación de Trabajadores en el MERCOSUR, que tiene como objetivo general promover la circulación de trabajadores del MERCOSUR con vista a su inserción formal en las estructuras laborales de los Estados Partes.
 - c) En mayo de 2015 fue aprobado el Plan Regional de Salud y Seguridad de los Trabajadores en el MERCOSUR, con el objetivo general de desarrollar acciones tendientes a promover y proteger la salud y seguridad de los trabajadores en el MERCOSUR.
 - d) En julio de 2015, fueron designados como árbitros por la República Bolivariana de Venezuela ante el Tribunal Administrativo Laboral del MERCOSUR los ciudadanos Asdrúbal Blanco (titular) y Gisela Ramírez (suplente), quienes se desempeñan como Asesor en el Despacho del Ministro y Consultora Jurídica de este Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo, respectivamente. Este Tribunal es la única instancia para resolver las reclamaciones de índole administrativo-laboral de los funcionarios del MERCOSUR y las

personas contratadas para obras o servicios determinados en los órganos de la estructura institucional del MERCOSUR.

- Aportes del Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo para el desarrollo del Plan para la Seguridad Alimentaria, Nutrición y Erradicación del Hambre en el marco de la CELAC- 2025.
- Aprobación de la Agenda Estratégica de Coordinación Regional en materia social de la CELAC. Esta Agenda Estratégica tiene fundamentales las siguientes aéreas de acción: Erradicación del hambre y la pobreza, universalización de la salud, universalización de la educación, inclusión social y empleo, el desarrollo del área de empleo se realizará a través de las siguientes actividades:
 - a) Proponerse que todas las personas cuentan con un empleo, junto con su familia, tengan acceso a la seguridad social y esquemas de protección, incluso aquellas que se encuentran en la economía no estructurada o informal.
 - b) Fortalecimiento de las estadísticas y los indicadores relativos al empleo en la región.
 - c) Asegurar el desarrollo de la pequeña y mediana empresa como fuentes de generación de empleo.
 - d) Consolidar las experiencias de políticas de inclusión social con trabajo, particularmente las orientadas a mujeres, jóvenes y adultos mayores.
 - e) Impulsar medidas para reducir la informalidad y eliminar la tercerización y otras prácticas que conducen a la precarización del empleo.

Insumos:

- ✓ Participación activa en las distintas consultas informales, reuniones y consejos organizados por la OIT, entre las que se deben destacar:
- ✓ 323º Reunión del Consejo de Administración de la Organización Internacional del Trabajo – OIT, en Ginebra, Suiza, marzo de 2015.
- ✓ Reunión de la 104ª Conferencia Internacional del Trabajo (OIT), Ginebra, Suiza, en el mes de junio de 2015.
- ✓ 324º Reunión del Consejo de Administración de la Organización Internacional del Trabajo, Ginebra, Suiza, en el mes de junio de 2015.
- ✓ 325º Reunión del Consejo de Administración de la Organización Internacional del Trabajo – OIT, en Ginebra, Suiza, en el mes de noviembre de 2015.

- ✓ Reuniones en relación a la realización, presentación y defensa de los Informes país ante la Organizaciones de Naciones Unidas, octubre 2015.
- ✓ Participación en la II Reunión de Ministras, Ministros y Altas Autoridades de Desarrollo Social de la Comunidad de Estados Latinoamericanos y Caribeños (CELAC), Caracas, República Bolivariana de Venezuela, septiembre de 2015.
- ✓ Participación activa en la Reunión Regional de los Órganos Sociolaborales del MERCOSUR (Sub Grupo de Trabajo N° 10 “Asuntos Laborales, Empleo y Seguridad Social” –SGT 10-, Comisión Sociolaboral del MERCOSUR –CSL-, Grupo de Alto Nivel “Estrategia de Empleo del MERCOSUR –GANemple- y Observatorio del Mercado de Trabajo –OMTM-, a objeto de dar seguimiento a los compromisos de la República Bolivariana de Venezuela en su proceso de incorporación al MERCOSUR (Brasilia, Brasil, junio 2015, y Asunción, Paraguay, septiembre 2015).

OBJETIVO HISTÓRICO II

Continuar construyendo el socialismo bolivariano del siglo XXI, en Venezuela, como alternativa al sistema destructivo y salvaje del capitalismo y con ello asegurar “la mayor suma de felicidad posible, la mayor suma de seguridad social y la mayor suma de estabilidad política” para nuestro pueblo.

OBJETIVO NACIONAL

2.2. Construir una sociedad igualitaria y justa.

OBJETIVO ESTRATÉGICO

2.2.1. Superar las formas de explotación capitalistas presentes en el proceso social del trabajo, a través del despliegue de relaciones socialistas entre trabajadores y trabajadoras con este proceso, como espacio fundamental para el desarrollo integral de la población.

Adecuación de sedes

Logros

- Durante el 2015 en aras de fortalecer los servicios que presta el ministerio se realizaron esfuerzos para adecuar las sedes a nivel nacional, entre los que se pueden mencionar:

- Acondicionamiento de sótano, en el edificio las mercedes, esquina de tienda honda caracas perteneciente al ministerio del poder popular para el proceso social de trabajo.
- Remodelación de los baños del centro diagnóstico y planificación del proceso social de trabajo.
- Remodelación de la cocina empotrada en mampostería perteneciente al viceministerio de previsión social del ministerio del poder popular para el proceso social de trabajo
- Adecuación del sistema eléctrico de la guardería infantil del ministerio del poder popular para el proceso social de trabajo”, ubicada en la urbanización vista alegre, calle 10, quinta los diez.
- Remodelaciones menores en la inspectora del trabajo "César Pipo Arteaga"
- Acondicionamiento de oficina ubicada en el piso 4 del ministerio del poder popular para el proceso social de trabajo (informática)
- Reparación de bombas, reparación y automatización del tablero principal de la División de Previsión Social (DRO).
- Mejoras en las instalaciones eléctricas, instalación de aire acondicionado en la inspectora de Guanare. Av. 23 de enero quinta Coromoto, Guanare estado portuguesa.
- Remodelación de los espacios del personal que labora en la oficina de planificación y presupuesto del ministerio del poder popular para el proceso social de trabajo
- Mejoras en la infraestructura de la inspectoría del trabajo (sede sur) distrito capital
- Colocación y puesta en funcionamiento de los extractores de ventilación ubicados en el estacionamiento del ministerio del poder popular para el proceso social de trabajo.
- Restauración de la nueva sede de la inspectoría del trabajo en los altos mirandinos del ministerio del poder popular para el proceso social de trabajo
- Aumento de carga eléctrica para la guardería infantil del ministerio del poder popular para el proceso social de trabajo”,

ubicada en la urbanización vista alegre, calle 10, quinta los diez.

Insumos:

- ✓ Proceso para la ejecución de obras, mediante la modalidad de concurso abierto según el artículo 77, numeral 3 del decreto con rango, valor y fuerza de ley de contrataciones públicas

Procesos y políticas para el desarrollo del Talento Humano adscrito al Ministerio

Logros

- Con la creación de dos (02) Vice-Ministerios adscritos, Vice-Ministerio para el Sistema Integrado de la Inspección Laboral y de la Seguridad Social se realizaron los procesos pertinentes a la División Técnica para captación de nuevos ingresos, a fin de seleccionar el personal más idóneo por cada área de trabajo componente de cada uno de los nuevos Vice-Ministerios, haciendo énfasis en las necesidades funcionales así como también en la búsqueda de un funcionario público de excelencia en servicio.

Cargos creados	Nuevos Empleos por Cargo
Auxiliar en Materia de Formación	01
Asistente de Supervisión del Proceso Social de Trabajo	07
Auxiliar de Supervisión del Proceso Social de Trabajo	91
Supervisor del Proceso Social de Trabajo	242
Viceministro	02
Total de nuevos empleos	343

Insumos:

- Incorporación de 343 nuevos empleos y 189 traslados de personal, para un total de 532 trabajadores para el Vice-Ministerio para el Sistema Integrado de la Inspección Laboral y de la Seguridad Social, y el Vice-Ministerio para Educación y el Trabajo para la Liberación, como parte del refuerzo presencial del MPPPST como veedor del fiel cumplimiento de la

Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y Trabajadoras en todo el ámbito nacional.

En la modificación de las premisas de selección, se unificaron criterios de profesionales del área para establecer un sistema eficiente que facilite la mejor elección entre las postulaciones a cargos públicos dentro del Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo, así como también la aplicación de diversas herramientas que fungen como filtros y ayudan a nuestro personal en la tarea. Dichas mejoras, están orientadas a establecer un sistema de selección participativo y a la vez eficaz, con miras a la formación del funcionario público Integral y eficiente.

Insumos:

- ✓ LOTTT.
 - ✓ Ley del Estatuto de la Función Pública.
 - ✓ Convención Colectiva.
 - ✓ Ley del Estatuto de La Función Pública. Título III, Capítulo I, Artículos 16 y 17.
 - ✓ Aplicación de pruebas sicotécnicas.
 - ✓ Traslados internos.
 - ✓ Realización de nuevos contratos según cargo.
- En el marco de la política de Justicia Social y con la finalidad de reivindicar los beneficios e ingresos salariales de las trabajadoras y los trabajadores, este Ministerio, a través de la División de los Servicios Sociales y Asistenciales, unidad adscrita a la Dirección de Gestión Humana, veló por dar cumplimiento de los Beneficios Socio-Económicos y Contractuales, establecidos en las Leyes y Convención Colectiva vigente.

Ayudas y contribuciones en los siguientes casos:

AYUDAS Y CONTRIBUCIONES "POR MATRIMONIO"		
TIPO DE NOMINA	BENEFICIARIOS	CANCELADO (BS.)
Empleado fijo	02	400,00
Empleado contratado	04	800,00
Obrero fijo	02	400,00
Alto nivel	02	400,00
TOTAL	10	2.000,00

AYUDAS Y CONTRIBUCIONES "POR NACIMIENTO DE HIJOS"		
TIPO DE NOMINA	BENEFICIARIOS	CANCELADO (BS.)
Empleado fijo	05	1.000,00
Empleado contratado	08	1.600,00
Obrero fijo	14	2.800,00
Alto nivel	02	400,00
TOTAL	29	5.800,00

AYUDAS Y CONTRIBUCIONES "PARA LAS HIJAS CON NECESIDADES ESPECIALES"		
TIPO DE NOMINA	BENEFICIARIOS	CANCELADO (BS.)
Empleado fijo	248	248.000,00
Empleado contratado	180	180.000,00
Obrero fijo	233	233.000,00
Alto nivel	12	12.000,00
Jubilados	22	22.000,00
TOTAL	695	695.000,00

- Se le suministro las trabajadoras, trabajadores, jubiladas, jubilados, pensionadas y pensionados, un bono único, para cumplir con los 2.767 beneficiarios por un total de Bs. 2.767.000,00, para la adquisición de útiles y libros de textos que sean requeridos por las hijas o hijos, que cursen estudios de educación básica, diversificada, técnica, universitaria.

ÚTILES Y TEXTOS ESCOLARES		
TIPO DE NOMINA	BENEFICIARIOS	CANCELADO (BS.)
Empleado fijo	1.267	1.267.000,00
Alto nivel	07	7.000,00
Empleado contratado	747	747.000,00
Obrero fijo	699	699.000,00
Pensionados	26	26.000,00
Jubilados	21	21.000,00
TOTAL	2.767	2.767.000,00

- Durante los meses de noviembre y diciembre del presente año, se canceló la ayuda económica para la adquisición de juguetes por cada

una de las hijas o hijos hasta los doce (12) años inclusive, para 2.709 beneficiarios, generando un desembolso de Bs. 3.250.800,00.

APORTES PARA JUGUETES EN NAVIDAD		
TIPO DE NOMINA	BENEFICIARIOS	CANCELADO (BS.)
Empleado fijo	1.083	1.299.600,00
Obrero fijo	686	823.200,00
Alto nivel	13	15.600,00
Empleado contratado	883	1.059.600,00
Pensionados	25	30.000,00
Jubilados	19	22.800,00
TOTAL	2.709	3.250.800,00

- Se otorgaron 13.129 Becas de estudios a las hijas e hijos de las trabajadoras y trabajadores, jubiladas y jubilados, pensionadas y pensionados, amparados por la Convención Colectiva, generando un costo de Bs. 2.957.583,00 para contribuir con los gastos de estudio de sus hijas e hijos.

BECAS ESCOLARES		
TIPO DE NOMINA	BENEFICIARIOS	CANCELADO (BS.)
Empleado fijo	6.800	1.537.484,00
Alto nivel	53	11.780,00
Empleado contratado	2.974	666.002,00
Obrero fijo	3.057	685.717,00
Jubilados	79	18.920,00
Pensionados	166	37.680,00
TOTAL	13.129	2.957.583,00

- Se dirigieron acciones de seguimiento y control en cuanto a la administración de la Guardería Infantil del Ministerio, a fin de asegurar su funcionamiento, así como también se canceló para el pago a las Guarderías Externas a 3.407 beneficiarios, por concepto de matrícula el cien por ciento (100%) del costo de la misma y por mensualidades una cantidad de dinero equivalente al cincuenta por ciento (50%) del salario mínimo nacional, para un monto total de Bs. 15.837.047,34.

GUARDERÍA INFANTIL		
TIPO DE NOMINA	BENEFICIARIOS	CANCELADO (BS.)
Empleado fijo	1.801	7.814.395,88
Alto nivel	3	16.023,60
Empleado contratado	1.139	5.757.335,95
Obrero fijo	453	2.210.726,70
Jubilados	11	38.565,22
TOTAL	3.407	15.837.047,34

- Se planificó lo relacionado con la contratación, seguimiento y administración de la póliza colectiva (HCM), con una población inicial de 20.642 asegurados, beneficiándose al personal activo y pasivo del Ministerio y su grupo familiar, a fin de garantizar la contingencia de atención primaria, hospitalización, cirugía, maternidad y servicios odontológicos; así como servicios funerarios, póliza de vida y accidente.

MOVIMIENTO	TOTAL GENERAL (CANTIDAD)
Inclusiones	1.499
Exclusiones	851
Modificaciones	219
TOTAL	2.569

REEMBOLSOS	TOTAL GENERAL (CANTIDAD)
Reembolsos funerarios	4.622
Reembolsos vida	18
Reembolsos accidentes personales	16
Reembolsos HCM	02
TOTAL	4.658

FACTURACIÓN DE ALTAS Y BAJAS HCM	TOTAL GENERAL (Bs.)
Funerarios	601.947,47
Vida	339.191,24
Accidentes	33.969,90
HCM	1.639,69
Seguro escolar	0,00
TOTAL	976.748,30

FACTURACIÓN DE PRIMAS	TOTAL GENERAL (Bs.)
FUNERARIOS	264.229.030,20
VIDA	9.975.609,50
Accidentes	2.846.533,80
HCM	165.580,80
Seguro escolar	0,00
TOTAL	264.229.030,20

Insumos:

- ✓ La Constitución de La República Bolivariana de Venezuela.
- ✓ La Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y Trabajadoras.
- ✓ Ley del Estatuto de la Función Pública.
- ✓ Convención Colectiva y todas las leyes que rigen sobre la materia en nuestro país.

CAPÍTULO IV

PROYECTOS EJECUTADOS

Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo

IV. PROYECTOS EJECUTADOS

FICHA TÉCNICA DE PROYECTO																					
FICHA N°:	1																				
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.																				
SECTOR	Seguridad Social																				
NOMBRE DEL PROYECTO	Impulso de la incorporación de los trabajadores y trabajadoras no dependientes al Régimen Prestacional de Pensiones y Otras Asignaciones Económicas.																				
CÓDIGO DEL PROYECTO EN EL SNE	123785																				
OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO	Promover la incorporación de los trabajadores y trabajadoras no dependientes al régimen prestatcional de pensiones y otras asignaciones económicas a través de la orientación, motivación y la relación intrainstitucional.																				
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Con el desarrollo de este proyecto se impulsarán un conjunto de acciones institucionales e intrainstitucionales que permitirán: A)- la orientación en materia de seguridad social de los trabajadores y trabajadoras no dependientes y B)- La relación intrainstitucional que coadyuve a acelerar los procesos y procedimientos a partir de la toma de decisiones que impulsen su incorporación al régimen de pensiones y otras asignaciones económicas. Al final de la ejecución serán beneficiados 10.125 trabajadores y trabajadoras bajo la responsabilidad de la Dirección de Seguridad Social.																				
ÓRGANO O ENTE EJECUTOR	Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.																				
BENEFICIARIOS	10.125 Trabajadores y trabajadoras.																				
N° DE EMPLEOS	Directos				Indirectos																
	Femeninos		Masculinos																		
	0		0		0																
Fecha Inicio	01/01/2015	Monto Total Proyecto (En Bolívars)				Financiamiento (En Bolívars)															
Fecha Culminación	31/12/2015	1.695.678,00				Aprobado 2015	Ejecutado 2015	Aprobado Total	Ejecutado Total												
Avance Físico del Proyecto (En Porcentaje)	2015 Total 98%					1.695.678,00	720.164,22	1.695.678,00	720.164,22												
Avance Financiero del Proyecto (En Porcentaje)	2015 Total 42%																				
Resultado Físico del Proyecto																					
Acción Específica	Ponderación	Unidad de Medida	Meta Programada 2015	Meta Ejecutada 2015	% de Ejecución 2015	Meta Total Programada	Meta Total Ejecutada	% de Ejecución													
Orientación de los trabajadores y trabajadoras no dependientes para que se incorporen de manera efectiva al régimen de pensiones y otras asignaciones económicas.	0,40	trabajador(es)	10.125	9.507	38%																
Diseño de un registro nacional de trabajadores y trabajadoras no dependientes.	0,30	diseño(s)	1	1	30%																
Establecimiento de normas concretas de articulación intrainstitucional para la inclusión de trabajadores y trabajadoras no dependientes al régimen Prestacional de pensiones y otras asignaciones económicas.	0,30	mesa(s)	8	8	30%																
TOTALES	1,00				98%																
OBSERVACIONES: Debido al incremento inducido y desmedido de los precios y que sacaron del mercado algunos bienes, se realizaron alianzas interinstitucionales estratégicas en la ejecución de acciones que contribuyeron a alcanzar los objetivos y minimizar los costos.																					
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Responsable del Proyecto:</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Nombre y Apellido</td> <td>Miguel Ovalles</td> </tr> <tr> <td>Firma</td> <td></td> </tr> <tr> <th colspan="2">Ficha Técnica Elaborada Por:</th> </tr> <tr> <td>Nombre y Apellido</td> <td>Jesus Ugas</td> </tr> <tr> <td>Firma</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>										Responsable del Proyecto:		Nombre y Apellido	Miguel Ovalles	Firma		Ficha Técnica Elaborada Por:		Nombre y Apellido	Jesus Ugas	Firma	
Responsable del Proyecto:																					
Nombre y Apellido	Miguel Ovalles																				
Firma																					
Ficha Técnica Elaborada Por:																					
Nombre y Apellido	Jesus Ugas																				
Firma																					
						Sello Húmedo															

FICHA TÉCNICA DE PROYECTO							
FICHA N°:	2						
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.						
SECTOR	Seguridad Social						
NOMBRE DEL PROYECTO	Organización de los trabajadores y trabajadoras para la participación protagónica en la gestión directa en las entidades de trabajo.						
CÓDIGO DEL PROYECTO EN EL SNE	123790						
OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO	Impulsar la organización de los trabajadores y trabajadoras desde las experiencias exitosas de las entidades de trabajo para la consolidación de la participación protagónica en la dirección y gestión del proceso social de trabajo.						
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Promover la participación protagónica de los trabajadores y trabajadoras en las entidades de trabajo con el objeto de fortalecer y fomentar el trabajo social liberador, con base en valores éticos de tolerancia, justicia, solidaridad, paz y respeto a los derechos humanos que permitan poner al servicio de la comunidad de la cual forman parte, el conocimiento de su proceso productivo como parte del desarrollo socialista y del conjunto de la sociedad. El resultado final será la consolidación de Organizaciones de Trabajadores y Trabajadoras para lo cual se generará previamente una serie de productos y se prestará un conjunto de servicios.						
ÓRGANO O ENTE EJECUTOR	Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.						
BENEFICIARIOS	14.000 Trabajadores y trabajadoras.						
N° DE EMPLEOS	Directos			Indirectos			
	Femeninos	Masculinos					
	250	250		0			
Fecha Inicio	01/01/2015	Monto Total Proyecto (En Bolívars)			Financiamiento (En Bolívars)		
Fecha Culminación	31/12/2015	5.200.000,00			Aprobado 2015	Ejecutado 2015	Aprobado Total
Avance Físico del Proyecto (En Porcentaje)	2015				5.200.000,00	4.004.479,74	5.200.000,00
	100%						
Avance Financiero del Proyecto (En Porcentaje)	2015						
	77%						
Resultado Físico del Proyecto							
Acción Específica	Ponderación	Unidad de Medida	Meta Programada 2015	Meta Ejecutada 2015	% de Ejecución 2015	Meta Total Programada	Meta Total Ejecutada
Inspecciones integrales y reinspecciones de mecanismos de participación de trabajadores en la gestión de procesos productivos.	0,40	inspección(es)	30.000	30.252	40%		
Acompañar y capacitar a los trabajadores y trabajadoras en el proceso de organización.	0,20	trabajador(es)	14.000	14.686	20%		
Difusión masiva de la normativa laboral para promover la participación protagónica de los trabajadores y trabajadoras en el proceso social de trabajo.	0,20	actividad(es)	1	1	20%		
Implementación de dispositivos de monitoreo y registros de las organizaciones de trabajadores y trabajadoras para la defensa del proceso social de trabajo.	0,20	registro	1	1	20%		
TOTALES	1,00				100%		
OBSERVACIONES: Debido al incremento inducido y desmedido de los precios y que sacaron del mercado algunos bienes, se realizaron alianzas interinstitucionales estratégicas en la ejecución de acciones que contribuyeron a alcanzar los objetivos y minimizar los costos.							
Responsable del Proyecto:							
Nombre y Apellido	Michel Torres						
Firma							
Ficha Técnica Elaborada Por:							
Nombre y Apellido	Carlos Rodríguez						
Firma							
Sello Húmedo							

MEMORIA 2015

FICHA TÉCNICA DE PROYECTO									
FICHA N°:	3								
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.								
SECTOR	Seguridad Social								
NOMBRE DEL PROYECTO	Creación de unidades de atención integral en materia de salud y seguridad en el trabajo para personas, trabajadores y trabajadoras con discapacidad.								
CÓDIGO DEL PROYECTO EN EL SNE	123804								
OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO	Desarrollar unidades de atención integral en materia de seguridad y salud en el trabajo a personas, trabajadores y trabajadoras con discapacidad, para desarrollar mecanismos que faciliten su inserción y reinserción en el proceso social de trabajo.								
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	El proyecto se propone avanzar en la universalización de los derechos en materia de seguridad y salud en el trabajo, mediante el desarrollo de un conjunto de unidades de atención integral para personas afectadas por enfermedades ocupacionales, accidentes de trabajo o con discapacidad. El funcionamiento de estas unidades requiere talento humano calificado. Esto será ejecutado por la Dirección General de Salud y Seguridad Laboral y sus direcciones de línea.								
ÓRGANO O ENTE EJECUTOR	Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.								
BENEFICIARIOS	7.000 Personas.								
N° DE EMPLEOS	Directos				Indirectos				
	Femeninos		Masculinos		0				
	50		50						
Fecha Inicio	01/01/2015		Monto Total Proyecto (En Bolívars)			Financiamiento (En Bolívars)			
Fecha Culminación	31/12/2015		8.858.404,00			Aprobado 2015	Ejecutado 2015	Aprobado Total	Ejecutado Total
Avance Físico del Proyecto (En Porcentaje)	2015	78%	8.858.404,00	3.748.771,52	8.858.404,00	3.748.771,52			
	Total								
Avance Financiero del Proyecto (En Porcentaje)	2015	42%							
	Total								
Resultado Físico del Proyecto									
Acción Específica	Ponderación	Unidad de Medida	Meta Programada 2015	Meta Ejecutada 2015	% de Ejecución 2015	Meta Total Programada	Meta Total Ejecutada	% de Ejecución	
Diagnóstico de las necesidades de atención integral en materia de Salud y Seguridad en el Trabajo de las personas, trabajadores y trabajadoras con discapacidad y de su entorno familiar a nivel nacional.	0,25	diagnóstico(s)	3	3	25%				
Implantación de una red inicial de Unidades de Atención Integral en materia de Salud y Seguridad en el Trabajo que garantice los derechos de las personas con discapacidad en sus distintas categorías dentro del proceso social de trabajo.	0,25	unidad(es)	4	2	13%				
Desarrollo de mecanismos de atención integral de asesoría, orientación, inserción y reinserción en materia de Salud y Seguridad en el Trabajo a las personas, trabajadores y trabajadoras con discapacidad.	0,50	persona(s)	7.000	5.688	41%				
TOTALES	1,00				78%				
OBSERVACIONES: Debido al incremento inducido y desmedido de los precios imposibilitó la adquisición de 2 Unidades de Atención Integral en materia de Salud y Seguridad en el Trabajo para las personas con discapacidad, siendo éstas las que tenían mayor peso financiero en el proyecto.									
Responsable del Proyecto:									
Nombre y Apellido	Leninna Galindo								
Firma									
Ficha Técnica Elaborada Por:									
Nombre y Apellido	Gustavo Guerra								
Firma									
						Sello Húmedo			

MEMORIA 2015

FICHA TÉCNICA DE PROYECTO													
FICHA N°:		4											
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE		Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.											
SECTOR		Seguridad Social											
NOMBRE DEL PROYECTO		Formación y auto formación colectiva, integral, continua y permanente de las y los trabajadores del sector estratégico nacional público y privado.											
CÓDIGO DEL PROYECTO EN EL SNE		123817											
OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO		Promover la formación y autoformación colectiva, integral, continua y permanente para consolidar la unidad de los trabajadores y trabajadoras con conciencia de clase obrera y asumir en forma directa, participativa y democrática la gestión de la dirección del proceso social nacional de trabajo.											
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO		Se tiene contemplado realizar visitas en cada entidad de trabajo, efectuadas por un equipo integral de cada zona y promover e impulsar el desarrollo o adecuación del plan de formación y auto formación colectiva, integral, continua y permanente, desarrollando integralmente los aspectos cognitivos, afectivos y prácticos, superando la fragmentación del saber, el conocimiento y la división entre las actividades manuales e intelectuales, a través de mesas de trabajo establecidas con los trabajadores y trabajadoras en cada entidad de trabajo, de los sectores de Hidrocarburo, Hierro-Acero, Electricidad, Alimentos, Telecomunicaciones y Construcción (Cementeras), del sector público y privado nacional.											
ÓRGANO O ENTE EJECUTOR		Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.											
BENEFICIARIOS		200.000 Trabajadores y trabajadoras.											
N° DE EMPLEOS		Directos				Indirectos							
		Femeninos		Masculinos		0							
		306		220									
Fecha Inicio		01/01/2015		Monto Total Proyecto (En Bolívars)		Financiamiento (En Bolívars)							
Fecha Culminación		31/12/2015		1.960.858,00		Aprobado 2015		Ejecutado 2015		Aprobado Total		Ejecutado Total	
Avance Físico del Proyecto (En Porcentaje)		2015				1.960.858,00		1.847.240,76		1.960.858,00		1.847.240,76	
		Total											
Avance Financiero del Proyecto (En Porcentaje)		2015											
		Total											
Resultado Físico del Proyecto													
Acción Específica		Ponderación	Unidad de Medida	Meta Programada 2015	Meta Ejecutada 2015	% de Ejecución 2015	Meta Total Programada	Meta Total Ejecutada	% de Ejecución				
Diseñar los planes de formación y autoformación en conjunto con los trabajadores y trabajadoras a través de visitas a las entidades de trabajo y la realización de mesas de trabajo.		0,50	plan(es)	6	6	50%							
Ejecutar o implementar los planes de formación a los fines de concientizar y coadyuvar a la transformación de un modelo de gestión productiva vinculado al desarrollo endógeno productivo y sustentable, en función de optimizar la producción de bienes y servicios que satisfagan las necesidades del pueblo.		0,50	trabajador(es)	120.000	112.753	47%							
TOTALES		1,00				97%							
OBSERVACIONES:													
Responsable del Proyecto:													
Nombre y Apellido		Luis Rodríguez											
Firma													
Ficha Técnica Elaborada Por:													
Nombre y Apellido		Zayma Lobo											
Firma													
Sello Húmedo													

MEMORIA 2015

FICHA TÉCNICA DE PROYECTO														
FICHA Nº:		5												
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE		Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.												
SECTOR		Seguridad Social												
NOMBRE DEL PROYECTO		Formación, auto formación y profesionalización, colectiva y permanente, y la promoción de la cultura organizacional dirigida a las servidoras y servidores públicos del ministerio del poder popular para el proceso social de trabajo.												
CÓDIGO DEL PROYECTO EN EL SNE		124091												
OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO		Fortalecer la unidad y conciencia de clase de los trabajadores y trabajadoras del Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo, a través de su participación activa en el diseño, elaboración y ejecución de planes de profesionalización, formación y auto formación colectiva, así como el fomento la promoción de una cultura organizacional que se sustente en la ética socialista, y el compromiso social, así como herramientas que garanticen la acción eficiente y eficaz.												
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO		Se tiene contemplado realizar un diagnóstico de necesidades, diseño e implementación de planes y programas de formación y autoformación de los trabajadores y trabajadoras del Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo para crear conciencia de clases, así mismo la actualización y profesionalización de las inspectorías, procuradurías, unidades de supervisión y centros de encuentro y el fomento y consolidación de la cultura organizacional.												
ÓRGANO O ENTE EJECUTOR		Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.												
BENEFICIARIOS		961 Trabajadores y trabajadoras.												
Nº DE EMPLEOS		Directos				Indirectos								
		Femeninos		Masculinos		0								
Fecha Inicio		01/01/2015		Monto Total Proyecto (En Bolívars)			Financiamiento (En Bolívars)							
Fecha Culminación		31/12/2015		879.475,00			Aprobado 2015		Ejecutado 2015	Aprobado Total	Ejecutado Total			
Avance Físico del Proyecto (En Porcentaje)		2015 85%					879.475,00		663.425,45		879.475,00		663.425,45	
Avance Financiero del Proyecto (En Porcentaje)		2015 75%												
		Total												
Resultado Físico del Proyecto														
Acción Específica		Ponderación	Unidad de Medida	Meta Programada 2015	Meta Ejecutada 2015	% de Ejecución 2015	Meta Total Programada	Meta Total Ejecutada	% de Ejecución					
Diseñar y ejecutar planes de formación, autoformación y profesionalización colectiva, integral, continua y permanente para fortalecer la conciencia de clase de los trabajadores y trabajadoras del Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.		0,30	plan(es)	6	3	15%								
Formación de los trabajadores y trabajadoras de las Unidades de Apoyo.		0,30	trabajador(es)	380	787	30%								
Formación Jurídica y Procedimental de los trabajadores y trabajadoras de las Inspectorías a nivel nacional.		0,10	trabajador(es)	358	833	10%								
Formación para la defensa de los derechos laborales aplicado a los trabajadores y trabajadoras de las Procuradurías a nivel nacional.		0,10	trabajador(es)	92	305	10%								
Formación en materia de inspecciones para los trabajadores y trabajadoras de las Unidades de Supervisión a nivel nacional.		0,10	trabajador(es)	74	133	10%								
Formación de los facilitadores de los Centros de Encuentro a nivel nacional.		0,10	trabajador(es)	57	197	10%								
TOTALES		1,00				85%								
OBSERVACIONES:														
Responsable del Proyecto:														
Nombre y Apellido		Luis Rodríguez												
Firma														
Ficha Técnica Elaborada Por:														
Nombre y Apellido		Zayma Lobo												
Firma														
Sello Húmedo														

FICHA TÉCNICA DE PROYECTO									
FICHA N°:	6								
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.								
SECTOR	Seguridad Social								
NOMBRE DEL PROYECTO	Sistema integral de inspección del sector agrícola.								
CÓDIGO DEL PROYECTO EN EL SNE	123819								
OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO	Dignificar las condiciones de vida de los trabajadores de las áreas de producción agrícola y acuícola, mediante el control de sus condiciones socio laborales, para la participación consciente en el proceso de transformación de la sociedad.								
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Con el desarrollo del proyecto de inspección integral agraria se garantizará la atención a las trabajadoras y los trabajadores de las áreas agrícola, vegetal, animal, forestal, acuícola y pesquera artesanal, concentrando los esfuerzos en el mejoramiento de sus condiciones laborales, sociales y de salud y seguridad, para garantizar su incorporación al proceso productivo.								
ÓRGANO O ENTE EJECUTOR	Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.								
BENEFICIARIOS	43.307 Trabajadores y trabajadoras.								
N° DE EMPLEOS	Directos				Indirectos				
	Femeninos		Masculinos		0				
	0		0						
Fecha Inicio	01/01/2015	Monto Total Proyecto (En Bolívars)			Financiamiento (En Bolívars)				
Fecha Culminación	31/12/2015	4.017.793,00			Aprobado 2015	Ejecutado 2015	Aprobado Total	Ejecutado Total	
Avance Físico del Proyecto (En Porcentaje)	2015	98%	4.017.793,00			4.017.793,00	3.788.786,48	4.017.793,00	3.788.786,48
	Total								
Avance Financiero del Proyecto (En Porcentaje)	2015	94%							
	Total								
Resultado Físico del Proyecto									
Acción Específica	Ponderación	Unidad de Medida	Meta Programada 2015	Meta Ejecutada 2015	% de Ejecución 2015	Meta Total Programada	Meta Total Ejecutada	% de Ejecución	
Inspecciones y reinspecciones interdisciplinarias para determinar la existencia de relaciones laborales y verificar el cumplimiento de las disposiciones legales vigentes relativas a condiciones de producción, laborales, de seguridad social, salud y seguridad laboral, migraciones laborales y formación.	0,70	operativo(s)	7	7	70%				
Mejora de la calidad de vida de los trabajadores y trabajadoras del sector agrario y su núcleo familiar.	0,30	persona(s)	45.500	42.204	28%				
TOTALES	1,00				98%				
OBSERVACIONES:									
Responsable del Proyecto:									
Nombre y Apellido	Rosalia Zingales								
Firma									
Ficha Técnica Elaborada Por:									
Nombre y Apellido	Alexis Bracho								
Firma									
Sello Húmedo									

FICHA TÉCNICA DE PROYECTO									
FICHA N°:	7								
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.								
SECTOR	Seguridad Social								
NOMBRE DEL PROYECTO	Sistema integrado de inspección laboral y de la seguridad social.								
CÓDIGO DEL PROYECTO EN EL SNE	123823								
OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO	Desarrollar el sistema integrado de inspección laboral y de la seguridad social como el mecanismo principal de fiscalización del proceso social de trabajo con especial atención a las modalidades especiales de condiciones de trabajo.								
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	El propósito del proyecto es la integración de los actuales mecanismos de inspección laboral y de seguridad social que se ejecutan en los distintos organismos y entes adscritos al Ministerio, con el objeto de implementar un procedimiento común que se aplique a todas las entidades de trabajo para garantizar a los trabajadores y trabajadoras los derechos laborales y de seguridad social consagrados en la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela y demás leyes relacionadas con la materia.								
ÓRGANO O ENTE EJECUTOR	Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.								
BENEFICIARIOS	13.073.979 Trabajadores y trabajadoras.								
N° DE EMPLEOS	Directos				Indirectos				
	Femeninos		Masculinos		0				
	0		0						
Fecha Inicio	01/01/2015		Monto Total Proyecto (En Bolívars)			Financiamiento (En Bolívars)			
Fecha Culminación	31/12/2015		4.935.949,00			Aprobado 2015	Ejecutado 2015	Aprobado Total	Ejecutado Total
Avance Físico del Proyecto (En Porcentaje)	2015	100%	4.935.949,00	878.098,52	4.935.949,00	878.098,52			
	Total								
Avance Financiero del Proyecto (En Porcentaje)	2015	18%							
	Total								
Resultado Físico del Proyecto									
Acción Específica	Ponderación	Unidad de Medida	Meta Programada 2015	Meta Ejecutada 2015	% de Ejecución 2015	Meta Total Programada	Meta Total Ejecutada	% de Ejecución	
Diagnóstico de los procedimientos para la inspección de trabajo y seguridad social con organismos y entes adscritos.	0,25	diagnóstico(s)	1	1	25%				
Diseño e implementación el procedimiento común para la supervisión, inspección y fiscalización de las Entidades de Trabajo por parte de los componentes del Sistema Integrado de Inspección Laboral y de la Seguridad Social.	0,50	diseño(s)	1	3	50%				
Construcción de protocolos de inspección para las modalidades de trabajo que requieren leyes especiales, en particular los relacionados con los trabajadores y trabajadoras de transporte terrestre.	0,25	manual(es)	1	1	25%				
TOTALES	1,00				100%				
OBSERVACIONES: Debido al incremento inducido y desmedido de los precios y que sacaron del mercado algunos bienes, se realizaron alianzas interinstitucionales estratégicas en la ejecución de acciones que contribuyeron a alcanzar los objetivos y minimizar los costos.									
Responsable del Proyecto:									
Nombre y Apellido	Ava Velasquez								
Firma									
Ficha Técnica Elaborada Por:									
Nombre y Apellido	Alexis Bracho								
Firma									
Sello Húmedo									

FICHA TÉCNICA DE PROYECTO																					
FICHA N°:	8																				
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.																				
SECTOR	Seguridad Social																				
NOMBRE DEL PROYECTO	Lucha para la erradicación de la tercerización o simulación de la relación laboral.																				
CÓDIGO DEL PROYECTO EN EL SNE	123825																				
OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO	Procurar la incorporación de los trabajadores tercerizados a la nómina de la entidad de trabajo contratante principal, mediante el fortalecimiento de los servicios de promoción, fiscalización y defensa de los derechos de los trabajadores.																				
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Con el propósito de lograr la erradicación de la tercerización o simulación de la relación laboral, establecida en la LOTTT, y poder garantizar la defensa del derecho a un trabajo digno y decente, se realizará el fortalecimiento de los servicios de promoción, fiscalización y defensa de los derechos de los trabajadores y trabajadoras, así como la corresponsabilidad de patronos y trabajadores en la construcción de una sociedad basada en la equidad y productividad.																				
ÓRGANO O ENTE EJECUTOR	Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.																				
BENEFICIARIOS	20.000 Trabajadores y trabajadoras.																				
N° DE EMPLEOS	Directos				Indirectos																
	Femeninos		Masculinos		0																
	3		4																		
Fecha Inicio	01/01/2015		Monto Total Proyecto (En Bolívars)			Financiamiento (En Bolívars)															
Fecha Culminación	31/12/2015		3.912.335,00			Aprobado 2015	Ejecutado 2015	Aprobado Total	Ejecutado Total												
Avance Físico del Proyecto (En Porcentaje)	2015	91%	3.912.335,00	3.283.571,66	3.912.335,00	3.283.571,66															
	Total																				
Avance Financiero del Proyecto (En Porcentaje)	2015	84%																			
	Total																				
Resultado Físico del Proyecto																					
Acción Específica	Ponderación	Unidad de Medida	Meta Programada 2015	Meta Ejecutada 2015	% de Ejecución 2015	Meta Total Programada	Meta Total Ejecutada	% de Ejecución													
Asistencia técnico legal a trabajadores y patronos para la erradicación de la tercerización	0,25	persona(s)	1.500	1.411	24%																
Eventos para impulsar la erradicación de la tercerización o simulación de la relación laboral.	0,25	evento(s)	30	39	25%																
Inspecciones para combatir la tercerización o simulación de la relación laboral.	0,50	inspección(es)	2.000	1.702	43%																
TOTALES	1,00				91%																
OBSERVACIONES:																					
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Responsable del Proyecto:</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Nombre y Apellido</td> <td>Ava Velasquez</td> </tr> <tr> <td>Firma</td> <td></td> </tr> <tr> <th colspan="2">Ficha Técnica Elaborada Por:</th> </tr> <tr> <td>Nombre y Apellido</td> <td>Alexis Bracho</td> </tr> <tr> <td>Firma</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>										Responsable del Proyecto:		Nombre y Apellido	Ava Velasquez	Firma		Ficha Técnica Elaborada Por:		Nombre y Apellido	Alexis Bracho	Firma	
Responsable del Proyecto:																					
Nombre y Apellido	Ava Velasquez																				
Firma																					
Ficha Técnica Elaborada Por:																					
Nombre y Apellido	Alexis Bracho																				
Firma																					
						Sello Húmedo															

FICHA TÉCNICA DE PROYECTO									
FICHA N°:	9								
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.								
SECTOR	Seguridad Social								
NOMBRE DEL PROYECTO	Rehabilitación y reparaciones mayores a sedes del Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo (Fase I).								
CÓDIGO DEL PROYECTO EN EL SNE	124066								
OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO	Garantizar la atención nacional a los trabajadores y las trabajadoras a través de la ampliación en cobertura, de los servicios que ofrece el Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo, así como dignificar las condiciones laborales de sus empleados.								
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Debido que en la actualidad hay muchos municipios donde el Ministerio no tiene cobertura y muchas de nuestras direcciones estatales, inspectorías, sub-inspectoría y centros de encuentro para la educación y el trabajo, funcionan en locales bajo la figura de arrendamientos y otras presentan problemas de infraestructuras, el presente proyecto indica a continuación las actividades a realizar para ampliar la cobertura de servicios del Ministerio y mejorar las sedes ya existente.								
ÓRGANO O ENTE EJECUTOR	Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.								
BENEFICIARIOS	650.000 Trabajadores y trabajadoras.								
N° DE EMPLEOS	Directos				Indirectos				
	Femeninos		Masculinos		0				
	2		2						
Fecha Inicio	01/01/2015		Monto Total Proyecto (En Bolívars)			Financiamiento (En Bolívars)			
Fecha Culminación	31/12/2015		94.667.062,00			Aprobado 2015	Ejecutado 2015	Aprobado Total	Ejecutado Total
Avance Físico del Proyecto (En Porcentaje)	2015	83%	94.667.062,00	47.821.437,03	94.667.062,00	47.821.437,03			
	Total								
Avance Financiero del Proyecto (En Porcentaje)	2015	51%							
	Total								
Resultado Físico del Proyecto									
Acción Específica	Ponderación	Unidad de Medida	Meta Programada 2015	Meta Ejecutada 2015	% de Ejecución 2015	Meta Total Programada	Meta Total Ejecutada	% de Ejecución	
Rehabilitación y acondicionamiento de las unidades Sustantivas del Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.	0,50	sede(s)	11	10	45%				
Reparaciones Mayores de sedes a nivel nacional de las unidades sustantivas destinadas a la atención del usuario del Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.	0,50	sede(s)	4	3	38%				
TOTALES	1,00				83%				
OBSERVACIONES:									
Responsable del Proyecto:									
Nombre y Apellido	Hernan Zambrano								
Firma									
Ficha Técnica Elaborada Por:									
Nombre y Apellido	Isabel Betermini								
Firma									
Sello Húmedo									

MEMORIA 2015

FICHA TÉCNICA DE PROYECTO									
FICHA Nº:	10								
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.								
SECTOR	Seguridad Social								
NOMBRE DEL PROYECTO	Implementación del sistema de seguridad integral del Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.								
CÓDIGO DEL PROYECTO EN EL SNE	124075								
OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO	Implementar sistemas y mecanismos de control y de seguridad integral que garanticen la protección y seguridad física de los trabajadores, trabajadoras y usuarios, así como el resguardo y custodia de los bienes patrimoniales en la sede central del Ministerio y las direcciones estatales zona metropolitana, miranda y central, así como las unidades adscritas a dichas zonas.								
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	El proyecto persigue la implementación e instalación de sistemas y mecanismos modernos de control y de seguridad integral orientados a la protección y resguardo tanto de la seguridad de los trabajadores y usuarios del Ministerio, como el resguardo y custodia de los bienes muebles e inmuebles nacionales. El proyecto incluye el acondicionamiento técnico y dotación de equipos y herramientas, para el ejercicio fiscal 2015, se abordará la sede central y direcciones estatales zona Metropolitana con sus 4 inspectorías; Miranda con sus 5 inspectorías; central con sus 8 inspectorías, con la ejecución del proyecto, en el año 2015 se les garantizará la protección y seguridad integral a 2573 trabajadores y trabajadoras del ministerio, que equivale al 66% de los 3091 actores.								
ÓRGANO O ENTE EJECUTOR	Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.								
BENEFICIARIOS	2.573								
Nº DE EMPLEOS	Directos				Indirectos				
	Femeninos		Masculinos		0				
	1.559		1.090						
Fecha Inicio	01/01/2015		Monto Total Proyecto (En Bolívars)			Financiamiento (En Bolívars)			
Fecha Culminación	31/12/2015		3.698.620,00			Aprobado 2015	Ejecutado 2015	Aprobado Total	Ejecutado Total
Avance Físico del Proyecto (En Porcentaje)	2015	85%	3.698.620,00	3.458.408,67	3.698.620,00	3.458.408,67			
	Total								
Avance Financiero del Proyecto (En Porcentaje)	2015	94%							
	Total								
Resultado Físico del Proyecto									
Acción Específica	Ponderación	Unidad de Medida	Meta Programada 2015	Meta Ejecutada 2015	% de Ejecución 2015	Meta Total Programada	Meta Total Ejecutada	% de Ejecución	
Realizar inspecciones y evaluaciones integrales de seguridad y riesgo en la Sede Central del Ministerio, y las Coordinaciones de Zonas Metropolitana, Miranda y Central.	0,25	inspección(es)	18	18	25%				
Adecuación y equipamiento en seguridad de la Sede Central del Ministerio y las Coordinaciones de Zonas Metropolitana, Miranda y Central.	0,25	acondicionamiento(s)	4	4	25%				
Implementación de los mecanismos y dispositivos del sistema de control y seguridad integral en la Sede Central del Ministerio y las coordinaciones de Zonas Metropolitana, Miranda y Central.	0,50	sistema(s)	10	7	35%				
TOTALES	1,00				85%				
OBSERVACIONES:									
Responsable del Proyecto:									
Nombre y Apellido	Elias Macho								
Firma									
Ficha Técnica Elaborada Por:									
Nombre y Apellido	Elias Cabeza								
Firma									
Sello Húmedo									

CAPÍTULO V **LÍNEAS Y PLANES 2016**

Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo

V. LÍNEAS Y PLANES 2016

El Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo se plantea para el año 2016 dar continuidad a los lineamientos y planes emprendidos en el año 2015, a través de los siguientes proyectos:

OBJETIVO ESTRATÉGICO (Nueva Etapa)	PROYECTO	POBLACIÓN BENEFICIADA	ACCIONES	METAS PROGRAMADAS 2015	MONTO ASIGNADO POR ACCIÓN	MONTO TOTAL BS.
Avanzar en la conformación de la nueva estructura social	Sistema de seguimiento, control y evaluación de los resultados de la ejecución de los planes de formación y autoformación, integral, colectiva y permanente de los trabajadores y trabajadoras.	500.000	Desarrollo de un Sistema Informático para el seguimiento, control y evaluación de los resultados de la ejecución de los planes de formación y autoformación.	1 sistema(s)	4.303.390	4.303.390

OBJETIVO ESTRATÉGICO (Nueva Etapa)	PROYECTO	POBLACIÓN BENEFICIADA	ACCIONES	METAS PROGRAMADAS 2015	MONTO ASIGNADO POR ACCIÓN	MONTO TOTAL BS.
Avanzar en la conformación de la nueva estructura social	Fortalecimiento de la atención integral de la población con discapacidad económicamente activa.	32.670	Expansión de atención integral a las personas con discapacidad.	7.000 persona(s)	9.679.622	15.241.237
			Habilitación y rehabilitación ocupacional de las personas con discapacidad.	2.500 persona(s)	5.561.615	

OBJETIVO ESTRATÉGICO (Nueva Etapa)	PROYECTO	POBLACIÓN BENEFICIADA	ACCIONES	METAS PROGRAMADAS 2015	MONTO ASIGNADO POR ACCIÓN	MONTO TOTAL BS.
Avanzar en la conformación de la nueva estructura social	Impulso de la incorporación de los trabajadores y los dependientes y los tradicionalmente excluidos al Régimen Prestacional de Pensiones y Otras Asignaciones Económicas.	101.300	Orientación de los trabajadores y trabajadoras no dependientes para que se incorporen de manera efectiva al Régimen Prestacional de Pensiones y Otras Asignaciones Económicas.	12.000 trabajador(es)	2.741.987	5.854.523
			Ejecutar jornadas especiales conjuntamente con el IVSS para la incorporación de los trabajadores y trabajadoras no dependientes al sistema de cotización de la seguridad social.	5.000 trabajador(es)	2.122.241	
			Implementar jornadas de orientación sobre los deberes y derechos en materia de previsión social a los sectores tradicionalmente excluidos.	5.000 trabajador(es)	990.295	

OBJETIVO ESTRATÉGICO (Nueva Etapa)	PROYECTO	POBLACIÓN BENEFICIADA	ACCIONES	METAS PROGRAMADAS 2015	MONTO ASIGNADO POR ACCIÓN	MONTO TOTAL BS.
Avanzar en la conformación de la nueva estructura social	Inspección Agraria. Integral	8.000	Operativos interdisciplinarios de atención integral en el sector agrícola.	6 operativo(s)	5.601.250	9.953.350
			Atención integral a los trabajadores y trabajadoras del campo en materia de derechos sociolaborales, seguridad social y salud y seguridad laborales.	8000 trabajador(es)	4.352.100	

OBJETIVO ESTRATÉGICO (Nueva Etapa)	PROYECTO	POBLACIÓN BENEFICIADA	ACCIONES	METAS PROGRAMADAS 2015	MONTO ASIGNADO POR ACCIÓN	MONTO TOTAL BS.
Avanzar en la conformación de la nueva estructura social	Rehabilitación y adquisición de sedes para el Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.	650.000	Adquisición, construcción o comodato de inmuebles para el funcionamiento de sedes del Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.	12 sede(s)	392.940.367	486.723.694
			Rehabilitación o reparación de las unidades sustantivas del Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.	26 sede(s)	93.783.327	

CAPÍTULO VI INFORMES DE GESTIÓN DE LOS ENTES ADSCRITOS

- Instituto Venezolano de los Seguros Sociales
- Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales
- Instituto Nacional para la Capacitación y Recreación de los Trabajadores
- Tesorería de Seguridad Social
- Instituto Nacional de Capacitación y Educación Socialista
- Farmapatria

**INSTITUTO VENEZOLANO DE LOS SEGUROS
SOCIALES**
INFORME DE GESTIÓN 2015

DIRECTORIO

JUNTA DIRECTIVA

G/B. CARLOS ALBERTO ROTONDARO COVA

PRESIDENTE DEL IVSS

G/B. JESUS MARIA MANTILLA OLIVEROS

DR. LUIS GILBERTO MELÉNDEZ

MIEMBROS PRINCIPALES

Nivel de Control

Directora General de Auditoría Interna	Lic. Lourdes Graterol Frías
--	-----------------------------

Nivel Asesor

Directora General de Consultoría Jurídica	Abg. Julimar Moreno
---	---------------------

Director General de Planificación y Presupuesto	Lic. Radamés Blanco
---	---------------------

Nivel de Apoyo

Director General de Recursos Humanos y Administración de Personal	Dr. Armando Pérez Mariño
---	--------------------------

Directora General de Administración y Finanzas	Lic. Chelenin Espinoza Rondón
--	-------------------------------

Director General de Informática	Ing. Johan Nieto Guerrero
---------------------------------	---------------------------

Director General de Prevención y Control de Pérdidas	CF. Julio Bowen
--	-----------------

Directora General de Ingeniería y Mantenimiento	Ing. Edilee Mendez
---	--------------------

Dirección General de Gestión Comunicacional	Lic. Yolimar Rodríguez
---	------------------------

Dirección General de Mantenimiento de Tecnología Médica	Cnel. Antolín Reyes
---	---------------------

Nivel Sustantivo

Director General de Afiliación y Prestaciones en Dinero	Dr. Eduar Ortega
---	------------------

Directora General de Salud	Dra. Antonieta Hurtado
----------------------------	------------------------

Directora General de Prestación Dineraria por Pérdida Involuntaria del Empleo	Lic. Marisol Alcalá
---	---------------------

Director General de Fiscalización	Lic. Jesús Tovar
-----------------------------------	------------------

CAPITULO I
MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL:
Instituto Venezolano de los Seguro Sociales

I. MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL

MISIÓN

El Instituto Venezolano de los Seguros Sociales es una institución pública, cuya razón de ser es brindar protección de la Seguridad Social a todos los beneficiarios y beneficiarias en las contingencias de maternidad, vejez, sobrevivencia, enfermedad, accidentes, incapacidad, invalidez, nupcias, muerte, retiro y cesantía o pérdida involuntaria del empleo, de manera oportuna y con calidad de excelencia en el servicio prestado, dentro del marco legal que lo regula.

VISIÓN

El Instituto Venezolano de los Seguros Sociales, bajo la inspiración de la justicia social y de la equidad para toda la población, avanza hacia la conformación de la nueva estructura de la sociedad, garantizando el cumplimiento de los principios y normas de la Seguridad Social a todos los habitantes del país. El compromiso social y el sentido de identificación con la labor que se realiza, debe ser la premisa fundamental en todos los servicios prestados.

COMPETENCIAS

El Instituto Venezolano de los Seguros Sociales, será transformado progresivamente por la Nueva Institucionalidad del Sistema de Seguridad Social, desarrollada en la Ley Orgánica del Sistema de Seguridad Social (Art. 127 LOSSS).

Mientras dure la transición hacia la Nueva Institucionalidad, se mantiene vigente la Ley del Seguro Social, en cuanto sus disposiciones no contraríen las normas establecidas en la Ley Orgánica del Sistema de Seguridad Social y las leyes de los regímenes prestacionales. En tal sentido, se mantienen las atribuciones otorgadas en la Ley del Seguro Social en su artículo N° 51: "...velará por la aplicación de las disposiciones legales y reglamentarias que rigen la materia y cumplirá y hará cumplir todo lo relacionado con el régimen de cotizaciones y prestaciones."

Así como en su Reglamento en sus artículos:

Art.12. “Al instituto corresponde la administración y el control de todos los ramos del Seguro Social, conforme a las atribuciones que le acuerdan la Ley y el presente Reglamento.”

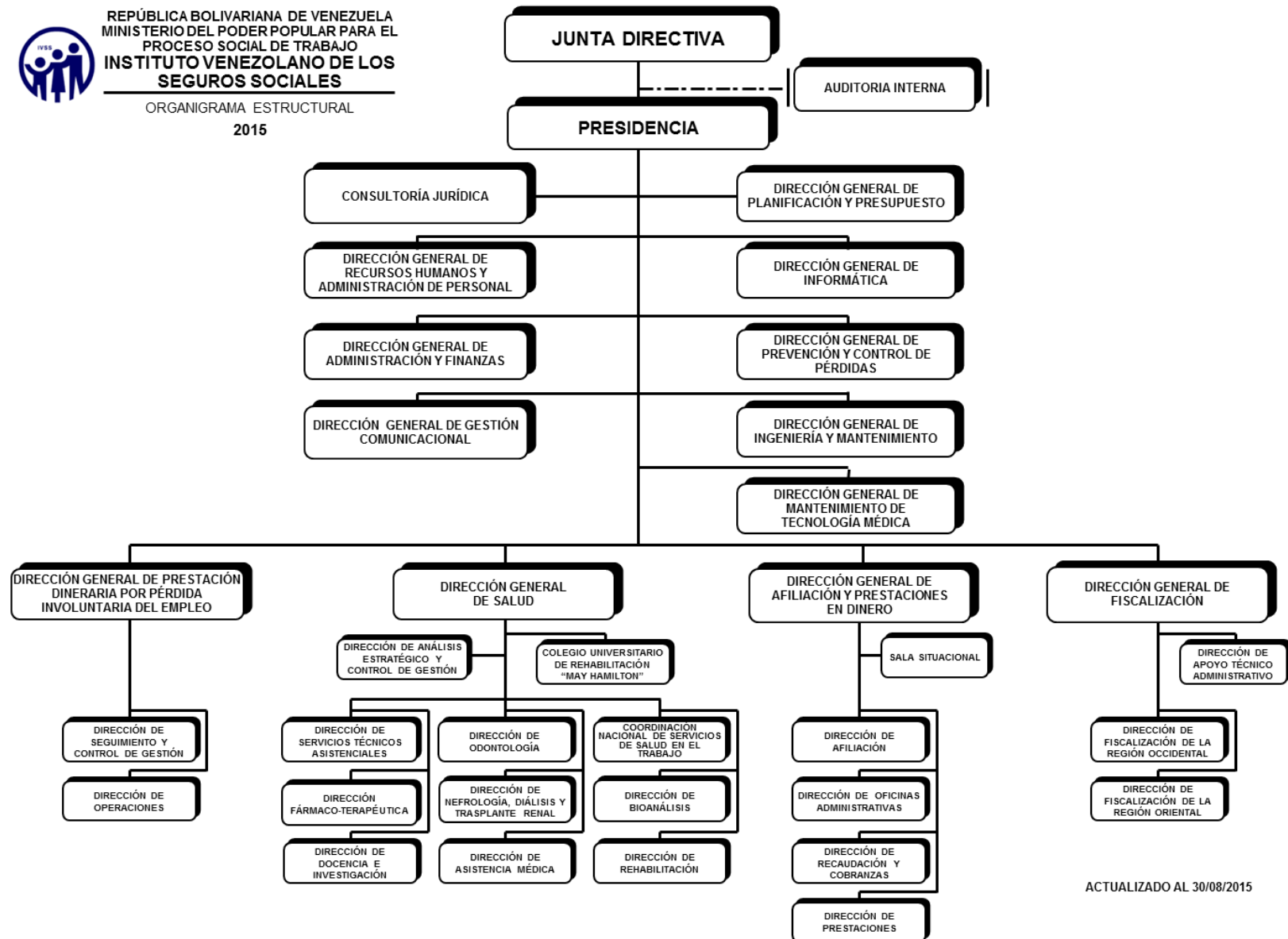
Art.13. “De conformidad con lo dispuesto en el artículo anterior, el organismo tendrá a su cargo:

1. Preparar las estadísticas, inclusive vitales y de salud, y realizar los estudios en relación con la población asegurada y beneficiaria, y, en general, todas las investigaciones que sean necesarias para la aplicación progresiva de la Ley del Seguro Social a nuevas regiones del país, categorías de empresas o grupos de patronos y trabajadores;
2. Recomendar al Ejecutivo Nacional las reformas que crea convenientes en los ramos del Seguro Social;
3. Organizar y poner en funcionamiento las cajas regionales, sucursales y agencias, así como cualquiera otra dependencia, de acuerdo con la importancia de la respectiva zona donde se aplique el Seguro Social Obligatorio; y
4. Realizar los estudios que se refieran para establecer, de conformidad con la Ley, los sistemas de percepción de cotizaciones y de otorgamiento de prestaciones.



REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA
MINISTERIO DEL PODER POPULAR PARA EL
PROCESO SOCIAL DE TRABAJO
**INSTITUTO VENEZOLANO DE LOS
SEGUROS SOCIALES**

ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL
2015



ACTUALIZADO AL 30/08/2015

DIVISIÓN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

CAPITULO II
POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS
Instituto Venezolano de los Seguro Sociales

II. POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS

Enmarcados en lo establecido en el Plan de Patria, **SEGUNDO PLAN SOCIALISTA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL DE LA NACIÓN, 2013-2019**, en su Objetivo General 2.1.1.2. “Asegurar la garantía de prestaciones básicas universales relativas a las contingencias de vejez, sobrevivencia, personas con discapacidad, cesantía y desempleo, derivadas de la vinculación con el mercado de trabajo”, el Instituto se plantea las siguientes políticas:

- Optimizar los procesos de afiliación y recaudación de cotizaciones que permitan atender a los empleadores o empleadoras, trabajadores o trabajadoras que cumplan con los requisitos de Ley, para disminuir la exclusión al Sistema de Seguridad Social.
- Modernizar los procesos para el otorgamiento de las prestaciones dinerarias, para que las mismas sean otorgadas de forma oportuna y permitan cubrir las necesidades básicas del ciudadano y así, obtener una mejor calidad de vida.
- Igualmente, continuando con las líneas del Plan de Patria, en su Objetivo General 2.2.10.1. “Asegurar la salud de la población, a través del fortalecimiento continuo y la consolidación de todos los niveles de atención y servicios del Sistema Público Nacional de Salud, priorizando el nivel de atención primaria para la promoción de estilos y condiciones de vida saludables en toda la población”; se plantea:
- Promover la atención médica integral a toda la población a fin de garantizar el derecho a la salud y contribuir a mejorar la calidad de vida, el bienestar y la protección a la colectividad.

ESTRATEGIAS

- Impulsar la simplificación de trámites administrativos y el uso de tecnologías de información para la afiliación de Trabajadores, Trabajadoras, Empleadores y Empleadoras; así como verificar el cumplimiento de los deberes formales y materiales con el Seguro Social.
- Fomentar el desarrollo de herramientas que optimicen el otorgamiento de las prestaciones dinerarias y la continuidad de la protección como derecho adquirido por los beneficiarios.

- Implementar y desarrollar programas de Asistencia Médica Integral, que incluyan los tres niveles de atención.
- Optimizar los procesos para el suministro oportuno de los medicamentos de alto costo a los pacientes con enfermedades crónicas; así como para la aplicación de los tratamientos médicos especializados.
- Adecuar las infraestructuras de acuerdo a la capacidad operativa que deben tener las dependencias, para prestar una atención eficiente a la población demandante de la seguridad social.
- Fortalecer los programas de mantenimientos preventivos y correctivos de las infraestructuras físicas así como de la maquinaria y equipo perteneciente a las Unidades que conforman el IVSS a nivel nacional.

CAPITULO III
LÍNEAS DE ACCIÓN
Instituto Venezolano de los Seguro Sociales

III. LÍNEAS DE ACCIÓN

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- Ampliar los niveles de cobertura de prestaciones dinerarias y mejorar la calidad de los servicios bajo la premisa de acceso universal.
- Prestar servicios de asistencia médica integral, entendiéndose por tal, la defensa, fomento y restitución de la salud, a la población demandante de forma universal, solidaria y gratuita.

POLÍTICAS

- Optimizar los procesos de afiliación, recaudación y autoliquidación que permitan atender a las empleadoras y empleadores, población trabajadora, cesantes y con características especiales que cumplan con los requisitos de Ley, para disminuir la exclusión al Sistema de Seguridad Social.
- Simplificar los procesos para el otorgamiento de las prestaciones dinerarias, para que las mismas sean otorgadas de forma oportuna y permitan cubrir las necesidades básicas del ciudadano para obtener una mejor calidad de vida.
- Promover la atención médica integral a toda la población a fin de garantizar el derecho a la salud y contribuir a mejorar la calidad de vida, el bienestar y protección a la colectividad.
- Mantener en condiciones óptimas las infraestructuras físicas así como la maquinaria y equipo perteneciente a los Centros Asistenciales que conforman el IVSS a nivel nacional.

CAPITULO IV
LOGROS INSTITUCIONALES
Instituto Venezolano de los Seguro Sociales

IV. LOGROS INSTITUCIONALES

El Instituto Venezolano de los Seguros Sociales dentro del marco legal de la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela en su artículo N° 86; la Ley Orgánica del Sistema de Seguridad Social, la Ley del Seguro Social y el Reglamento General de la Ley del Seguro Social, ha continuado garantizando la salud y la protección social en las contingencias de vejez, invalidez, sobreviviente, incapacidad parcial, incapacidad temporal, y pérdida involuntaria del empleo, cumpliendo así, con el fin social que la institución tiene asignada.

De igual manera, el IVSS cumpliendo con el Plan de la Patria; Segundo Plan Socialista de Desarrollo Económico y Social de la Nación 2013-2019, en su Objetivo General 2.1.1.2 “Asegurar la garantía de prestaciones básicas universales relativas a las contingencias de vejez, sobrevivencia, personas con discapacidad, cesantía y desempleo, derivadas de la vinculación con el mercado de trabajo”; articula sus dos proyectos institucionales:

- Otorgamiento de las prestaciones dinerarias a largo y corto plazo e incorporación progresiva de ciudadanos y ciudadanas al sistema de seguridad social.
- Fortalecimiento del servicio de asistencia médica integral de manera universal, solidaria y gratuita; como elemento fundamental del sistema de seguridad social y el sistema público nacional de salud.

Es así, que a través de sus dos proyectos, durante el año 2015, se obtuvieron los siguientes logros:

En materia de Pensiones

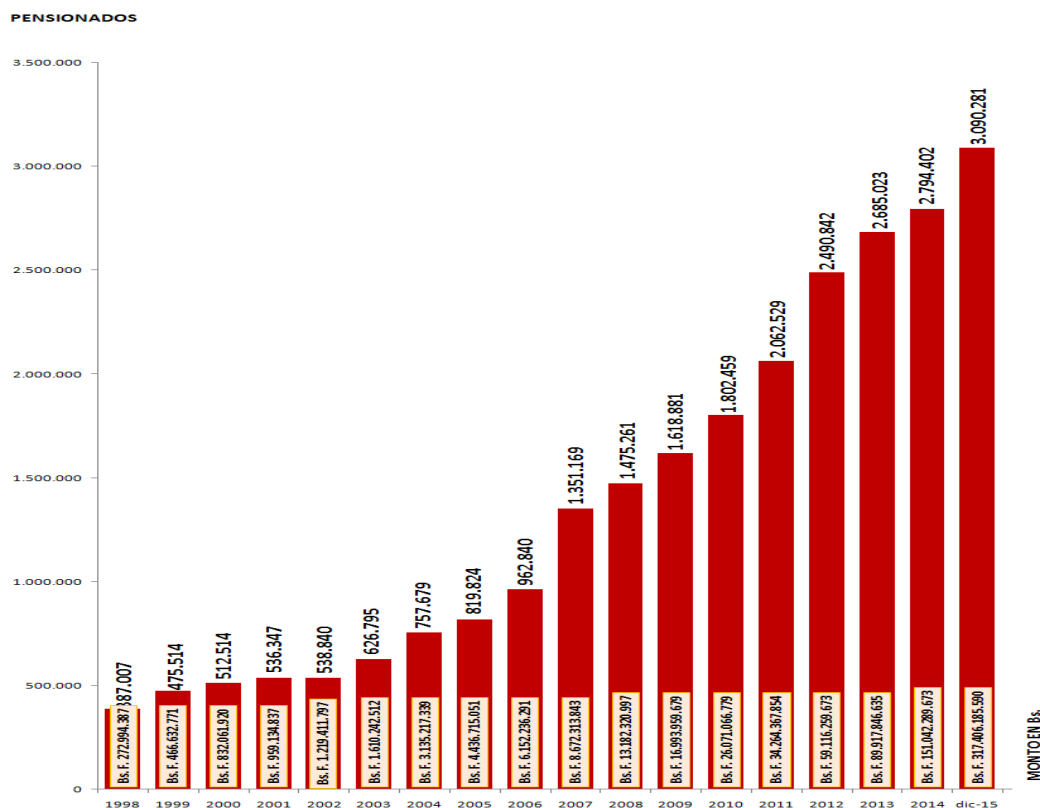
La continuidad en la política social, ha permitido un crecimiento sostenido en la población de pensionados y pensionadas, a través del otorgamiento de nuevas pensiones por las diferentes contingencias (vejez, invalidez, incapacidad y sobrevivencia), así como, con la aplicación de los Decretos: N° 4269 Pago de Cotizaciones, N° 5370 Amas de Casa, N° 7401 Pago de Cotizaciones, N° 7402 Campesinos, Campesinas, Pescadores y Pescadoras, Decreto N° 8694 Ley Gran Misión en Amor Mayor Venezuela y Gran Misión Hogares de la Patria, logrando desde el año 1999 hasta el 2015, un incremento del número de beneficiarios en un **699%**, con una inversión realizada de **Bs. 735.579.627.020**.

Específicamente, en el último trimestre del año 2015, se han incluido 150.000 nuevos pensionados por la Gran Misión Hogares de la Patria, cumpliendo de

manera progresiva con el artículo 86 de la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela; hacia una seguridad social universal; obteniendo para el mes de diciembre un total de **189.494** nuevos beneficiarios (por la mencionada Misión); que conjuntamente con la población de pensionados por las diferentes contingencias y la aplicación de decretos, han permitido otorgar un total de **3.090.281** pensiones otorgadas como un acto de justicia social con los adultos mayores de la Patria; logrando una cobertura del 78% de la población mayor a 55 años mujeres y 60 años hombres a nivel nacional. De igual manera, se continuó la política de homologación de pensiones al salario mínimo nacional iniciada en el año 1999 y, se ha mantenido desde el año 2005, el pago puntual de pensiones por mes adelantado, este año como medida de protección del ingreso del adulto mayor y contra la guerra económica el Presidente de la República Bolivariana de Venezuela dicta mediante Decreto 2.091 publicado en la Gaceta Oficial N° 40.783 de fecha 06/11/2015, una Compensación Especial de carácter único para el mes de diciembre, calculado con base al monto de la pensión que se les hubiere asignado al 01-11-2015, aunado a los dos meses de bonificación de fin de año cancelados en el mes de noviembre. El monto cancelado para el 2015 en materia de pensiones es de **Bs. 317.406.185.590,34.**

Igualmente, el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales en trabajo mancomunado con la Superintendencia de las Instituciones del Sector Bancario, Consejo Nacional Electoral y Servicio Administrativo de Identificación, Migración y Extranjería (SAIME), ha logrado la actualización de la data de pensionados, a través de la determinación de pensionados fallecidos, lo que permite mantener la depuración constante de la nómina de pensionados, la cual para el mes de diciembre tiene un total de 2.855.731 pensiones activas.

EVOLUCIÓN DE PENSIONES OTORGADAS / MONTO PAGADO Bs. 1998 – DICIEMBRE 2015

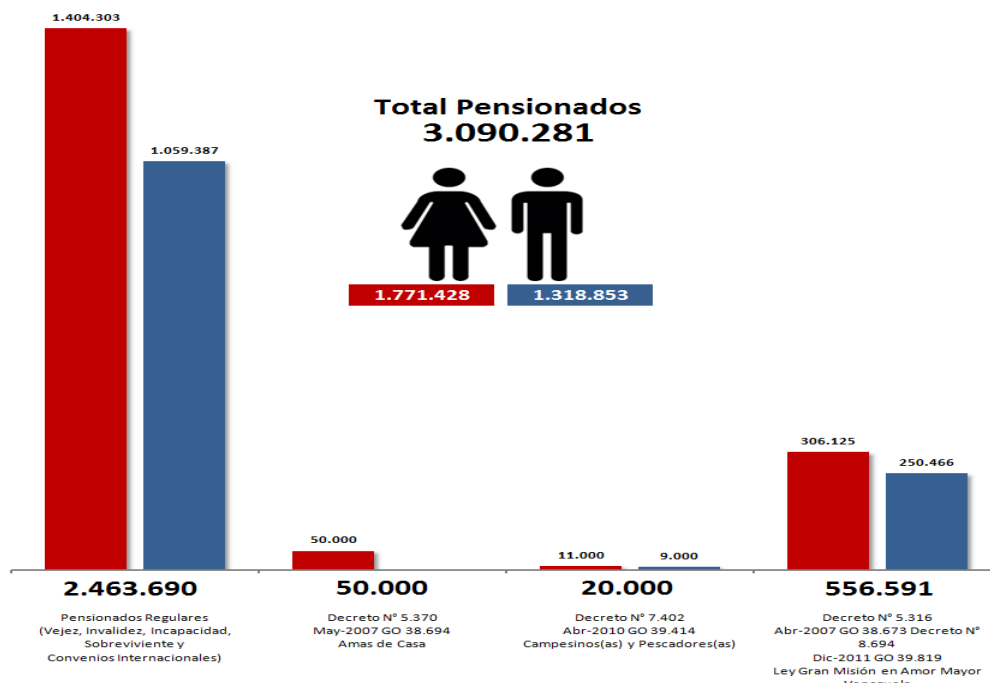


Fuente: Instituto Venezolano de los Seguros Sociales / Dirección General de Afiliación y Prestaciones en Dinero
Nómina al mes de Diciembre 2015.

Nota: El monto de la inversión del año 2015, no incluye Comisiones Bancarias.

Asimismo, para el período enero – diciembre del año 2015 se otorgaron un total de **304.553** nuevas pensiones, en las cuales se incluyen **115.059** pensiones regulares por las diferentes contingencias amparadas por la Ley del Seguro Social (vejez, invalidez, sobrevivencia e incapacidad) y **189.494** como parte de la Gran Misión Hogares de la Patria (creada durante el año 2015).

CANTIDAD TOTAL DE PENSIONES OTORGADAS POR GÉNERO AÑO 2015



Fuente: Dirección General de Afiliación y Prestaciones en Dinero/IVSS

Nota: El total de beneficiarios regulares, incluye Misión Hogares de la Patria, Decreto 4269 (Beneficiarios por convenio de pago) y Decreto 7401 (Beneficiarios sin capacidad de pago).

En materia de Prestaciones a Corto Plazo

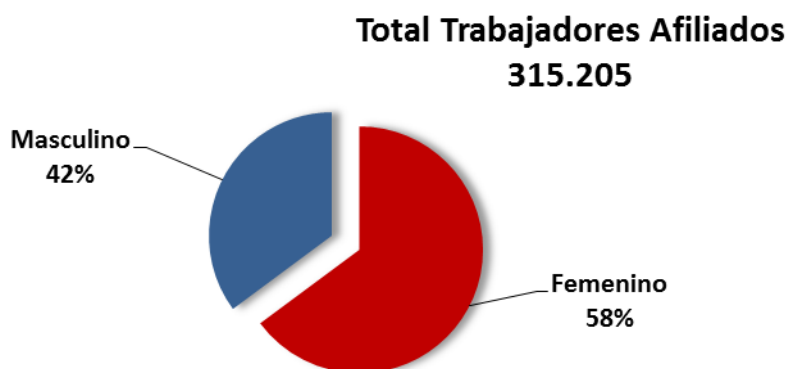
Con la finalidad de asegurar la garantía de las Prestaciones básicas universales vinculadas con el mercado de trabajo, el Instituto durante el período enero – noviembre del año 2015, realizó pagos correspondientes a prestaciones dinerarias a corto plazo (indemnizaciones diarias), a **34.448** beneficiarios por incapacidad temporal relativas a la maternidad (reposos Pre y Post natal), paternidad, enfermedad común y profesionales, accidentes comunes y de trabajo, tanto de tipo ambulatorio o por hospitalización, por un monto total cancelado de **Bs. 154.875.108,33**.

Igualmente, el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales a través del pago de una indemnización por Pérdida Involuntaria del Empleo, benefició durante el período enero – noviembre del año 2015 a **37.320** personas integrantes de la fuerza de trabajo en situación de desempleo y cesantía, cancelando un monto total de **Bs. 246.970.443,25**.

En materia de Afiliación

Como parte de la política de inclusión al Sistema de Seguridad Social que desarrolla el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales y como resultado de la Reforma a la Ley del Seguro Social y su Reglamento, promulgada en el mes de abril (2012), por el Comandante Presidente de la República Hugo Chávez Frías; se ha logrado durante el periodo mayo 2012 – noviembre 2015 la afiliación de **315.205** Nuevos Trabajadores No Dependientes y por Continuación Facultativa, garantizando de esta manera a los mototaxistas, peluqueros, peluqueras, taxistas, artistas, carpinteros, y otros profesionales, la situación de asegurados y aseguradas con derecho a todas las Prestaciones que por Ley le correspondan.

TRABAJADORES NO DEPENDIENTES Y POR CONTINUACIÓN FACULTATIVA INSCRITOS EN LA SEGURIDAD SOCIAL MAYO 2012 – NOVIEMBRE 2015



Fuente: Dirección General de Afiliación y Prestaciones en Dinero/IVSS

Durante el año 2015 (enero-noviembre), se afiliaron **96.177** nuevos Trabajadores No Dependientes y por Continuación Facultativa; los cuales se atendieron a través de las 48 Oficinas Administrativas y en los operativos realizados como apoyo al proceso de afiliación; entre los que se destacan:

Operativos de Registro de Continuación Facultativa y Trabajador No Dependiente:

Casa Guzmán Blanco – Mamera, Distrito Capital



Pueblo Llano - estado Mérida



Alcaldía Guaicaipuro – Los Teques, estado Miranda



El Cemai – La Vega, Distrito Capital



Plaza Lisandro Alvarado – Propatria, Distrito Capital



El Valle – Coche, Distrito Capital



UD7 – Caricuao, Distrito Capital



El Palmar – estado. Bolívar



Casa Guzmán Blanco – Parroquia 23 de Enero - Distrito Capital



Plaza del Banco Central de Venezuela – Distrito Capital



Parque del Oeste Alí Primera – Distrito Capital



Mercado de Economía Popular - El Cementerio - Distrito Capital



Mercado de Economía Popular - La Laguna de Catia- Distrito Capital



Mercado Juan Vicente León - San Martín - Distrito Capital



Asimismo, y como parte de esta política de inclusión que desarrolla el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales, durante el periodo enero – noviembre del año 2015 se logró la afiliación de **175.315** Nuevos Empleadores y Empleadoras entre sector público y sector privado, y de **577.796** Nuevos Trabajadores y Trabajadoras (incluye 481.619 trabajadores dependientes, 24.869 no dependientes y 71.308 continuación facultativa) al Sistema de Seguridad Social.

NUEVAS EMPRESAS INSCRITAS TRABAJADORES(AS) AFILIADOS AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL

Mes	Nuevos Empleadores y Empleadoras inscritas	Nuevos Trabajadores afiliados a la Seguridad Social
Enero	9.362	35.962
Febrero	10.613	79.204
Marzo	16.543	55.248
Abril	13.851	45.586
Mayo	14.175	47.186
Junio	20.058	55.419
Julio	19.148	52.577
Agosto	18.587	49.530
Septiembre	17.908	52.676
Octubre	17.361	55.547
Noviembre	17.709	48.861
Total	175.315	577.796

Fuente: Dirección General de Afiliación y Prestaciones en Dinero. IVSS

En tal sentido, el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales durante el año 2015; apegado a la normativa legal vigente y a las directrices establecidas que promueven la optimización de los procesos, la autogestión de los asegurados, pensionados, empleadores y ciudadanía en general, así como al cumplimiento de los lineamientos del Gobierno de la República Bolivariana de Venezuela, en materia de Simplificación de Trámites Administrativos (Decreto N° 1.423, del 18 de Noviembre del 2.014 publicado en la Gaceta Oficial Extraordinaria N° 6.149, Ley de Simplificación de Trámites Administrativos), realizó las siguientes actividades:

- Mesas de trabajo con los funcionarios del Instituto Nacional para la Gestión Eficiente de Trámites y Permisos (INGETYP), con la finalidad de formular el Plan de Simplificación de Trámites Administrativos del Instituto Venezolano de los Seguros Sociales, dónde se analizan las acciones inmediatas, a corto y largo plazo de acuerdo a los principios y mandatos establecidos en la Ley de Simplificación de Trámites Administrativos, con prioridad en la eliminación de recaudos innecesarios en los trámites que deben realizar los usuarios, utilización de la interoperabilidad de información entre los órganos y entes del Estado, así como desarrollar sistemas integrales de tecnología para la optimización de los procesos.
- Implementó la Constancia de Pensionado y la Constancia Certificada de Cotización de forma electrónica, en el portal web; este servicio se colocó a disposición de usuarios y usuarias de la Seguridad Social, la cual forma parte de la nueva plataforma tecnológica que ofrece el Instituto a la población y que permite simplificar los trámites y evitar que el usuario se traslade a nuestras oficinas.
- Desarrolló herramienta para el registro de los empleadores en el Sistema de Gestión y Autoliquidación de Empresas (Tiuna), la cual permite realizar el trámite sin necesidad de acudir a una oficina administrativa; garantizando la continuidad del flujo de la información desde la inscripción hasta el envío por correo electrónico con la credencial; este proceso igualmente incluye a los empleadores inscritos en el sistema tradicional al momento de hacer su migración.
- Implementó el canal de pago vía web a través de los bancos Mercantil y Banesco, de Venezuela, Provincial y Fondo Común; con la finalidad de facilitar a los empleadores públicos, privados y mixtos, el pago oportuno de sus compromisos con la Seguridad Social.
- Actualizó la imagen institucional en la intranet y el portal web, brindando a todos los ciudadanos, asegurados, pensionados, empleadores y trabajadores del Instituto, el acceso a toda la información referente al IVSS; a través de opciones mejoradas con una imagen totalmente fresca y actual, ofreciendo todos los servicios de una manera más organizada mediante pantallas amigables y

dinámicas para facilitar la navegación de todos nuestros usuarios, en una plataforma que mejora el control del servicio y agrega nuevas funcionalidades.

En materia de Fiscalización

A los fines de verificar el cumplimiento de los deberes formales de los empleadores con la seguridad social de sus trabajadores, aumentar la afiliación de empleadores y empleadoras y por ende la recaudación; el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales a través de la Dirección General de Fiscalización y las 48 Oficinas Administrativas adscritas, realizó durante el periodo enero – noviembre del año 2015, **144.522** Verificaciones y **7.865** Fiscalizaciones mediante Operativos Especiales a empleadores y empleadoras en el territorio nacional.

FISCALIZACIONES Y VERIFICACIONES DEL CUMPLIMIENTO DE LOS DEBERES FORMALES

Mes	Verificaciones	Fiscalizaciones
Enero	9.503	0
Febrero	12.234	179
Marzo	12.208	892
Abril	12.058	1.091
Mayo	11.733	1.181
Junio	13.271	967
Julio	15.008	713
Agosto	13.061	446
Septiembre	14.228	1.132
Octubre	13.517	1.051
Noviembre	17.701	213
Total	144.522	7.865

Fuente: Dirección General de Fiscalización. IVSS

Conjuntamente con el Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo y el Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laboral (INPSASEL), el IVSS, ha realizado durante el periodo enero – noviembre año 2015, los siguientes operativos como parte del Plan de Inspección Integral Agrario:

- Municipio Tucupita, estado Delta Amacuro.
- Municipios Camatagua, San Casimiro, Urdaneta y San Sebastián de los Reyes, estado Aragua.
- Municipios Roscio, El Callao, Padre Pedro Chien y Piar, estado Bolívar.
- Municipios Achaguas y Biruaca, estado Apure.
- Municipios Páez, Araure, Turen, Agua Blanca, Santa Rosalía y Esteller del estado Portuguesa.
- Municipios Uracoa, Libertador y Sotillo del estado Monagas.
- Municipio Vargas, estado Vargas.

Igualmente se han realizado Jornadas de Fiscalización y Cobranza en La Victoria, estado Aragua, Tucupita (Alcaldía de Casacoima), estado Delta Amacuro, Caja Seca, estado Zulia; así como Operativos de Fiscalización a Empresas del Sector Privado en el Distrito Capital (Gran Caracas), Vargas (Vargas), Miranda (Chacao y Macaracuay), Carabobo (Puerto Cabello), Aragua (Cagua), Miranda (Chacao) y Bolívar (Puerto Ordaz, Ciudad Bolívar, Upata y El Callao).

Además se realizó un Operativo Binacional de Fiscalización, entre los países de Brasil y la República Bolivariana de Venezuela, dirigido a inspeccionar y abordar el cumplimiento de los deberes formales en materia de seguridad social y de condiciones de trabajo del sector transporte de carga y de pasajeros en Santa Elena de Uairen, estado Bolívar.

En materia de Turismo Social

El Instituto Venezolano de los Seguros Sociales; comprometido a mejorar la calidad de vida de los venezolanos en estado de vulnerabilidad y de ingresos limitados y con la finalidad de promover y garantizar la recreación de las abuelas y abuelos, continúa con el programa de Turismo Social que fue iniciado por el Comandante Hugo Rafael Chávez Frías, donde se han beneficiado desde el año 2009 a **163.675** pensionados y jubilados, (de los cuales 80.162 beneficiarios corresponden al período enero-noviembre del año 2015). Los adultos mayores han podido conocer los sitios más bellos de Venezuela, realizando viajes para Barquisimeto, Barinas, Porlamar, Cumaná, Puerto Ordaz, Ciudad Bolívar y Maracaibo, entre otros espacios turísticos, sin

costo alguno a través de una inversión de enero a noviembre del año 2015 de **Bs. 665.037.030,56**.



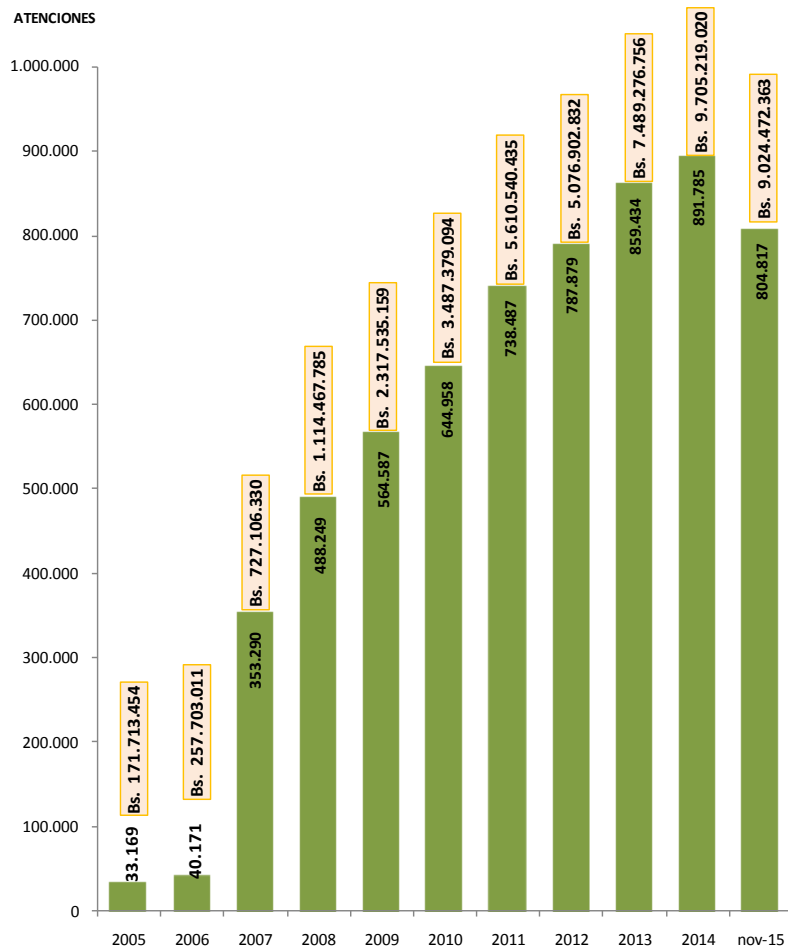
En materia de Entrega de Medicamentos de Alto Costo

El Instituto Venezolano de los Seguros Sociales, a fin de garantizar a los pacientes con enfermedades catastróficas, una mejor calidad de vida, suministra gratuitamente a través del “Programa de entrega de Medicamentos de Alto Costo y Alto Valor Terapéutico”, el tratamiento médico a estos pacientes, logrando durante el año 2015 (enero-noviembre), invertir **Bs. 9.024.472.363**; para realizar **804.817** atenciones, a un promedio mensual de **73.165** pacientes (41.982 pacientes femeninos y 31.183 pacientes masculino) con enfermedades de alto riesgo; a través de las 58 Farmacias de Medicamentos de Alto Costo, ubicadas en el territorio nacional, 51 adscritas al IVSS (Zona Industrial de Los Ruices Distrito Capital, Hospital “Dr. Adolfo Pons” en la ciudad de Maracaibo, estado Zulia, Hospital “Dr. Julio Rodríguez” en la ciudad de Cumaná, estado Sucre; así como las farmacias especializadas ubicadas en los hospitales y ambulatorios adscritos al Instituto en los estados: Anzoátegui, Apure, Miranda, Vargas, Aragua, Barinas, Bolívar, Carabobo, Cojedes, Falcón, Guárico, Lara, Mérida, Monagas, Portuguesa, Nueva Esparta, Táchira, Trujillo, Vargas, Yaracuy y Zulia) y 7 donde se mantiene la distribución de medicamentos de Alto Costo en forma oportuna a Instituciones adscritas al Ministerio del Poder Popular para la Salud y Gobernaciones, entre las cuales se mencionan: Hospital Universitario de Caracas, Hospital J.M. de los Ríos, Hospital Oncológico Dr. Luis Razetti, Hospital Universitario (Distrito Capital), Hospital de los Andes (estado Mérida), Centro de Especialidades Pediátricas (estado Zulia), Corposalud (estado Aragua) y el Complejo Docente Luis Razetti (estado Delta Amacuro). Igualmente se incluyen las atenciones realizadas a pacientes hemofílicos a través de las filiales del Banco de Sangre del Ministerio del Poder Popular para la Salud: Hospital General Dr. Luis Razetti (estado Barinas), Hospital Dr. Edgar Nucete (estado Cojedes), Banco Municipal de Sangre Distrito Capital, Hospital Pastor Oropeza- Carora (estado Lara), Hospital Santos Aníbal

Dominici (estado Sucre), Hospital Dr. Manuel Núñez Tovar, (estado Monagas), Hospital Pablo Acosta Ortiz (estado Apure), Hospital Central de Maracay (estado Aragua), Hospital de Calabozo (estado Guárico), Hospital Pediátrico Niño Jesús (estado Yaracuy), Hospital Felipe Guevara y Hospital Universitario Dr. Luis Razetti (estado Anzoátegui); garantizando así, la atención a la población venezolana.

Para el año 2015, con el propósito de verificar la oportuna entrega de tratamientos a los pacientes que efectivamente presentan patologías de alto riesgo, se establecieron programas de supervisiones y nuevos controles en los procedimientos de suministro, almacenamiento y dispensación de medicamentos de alto costo, a través de los centros asistenciales, logrando actualizar los registros de los pacientes.

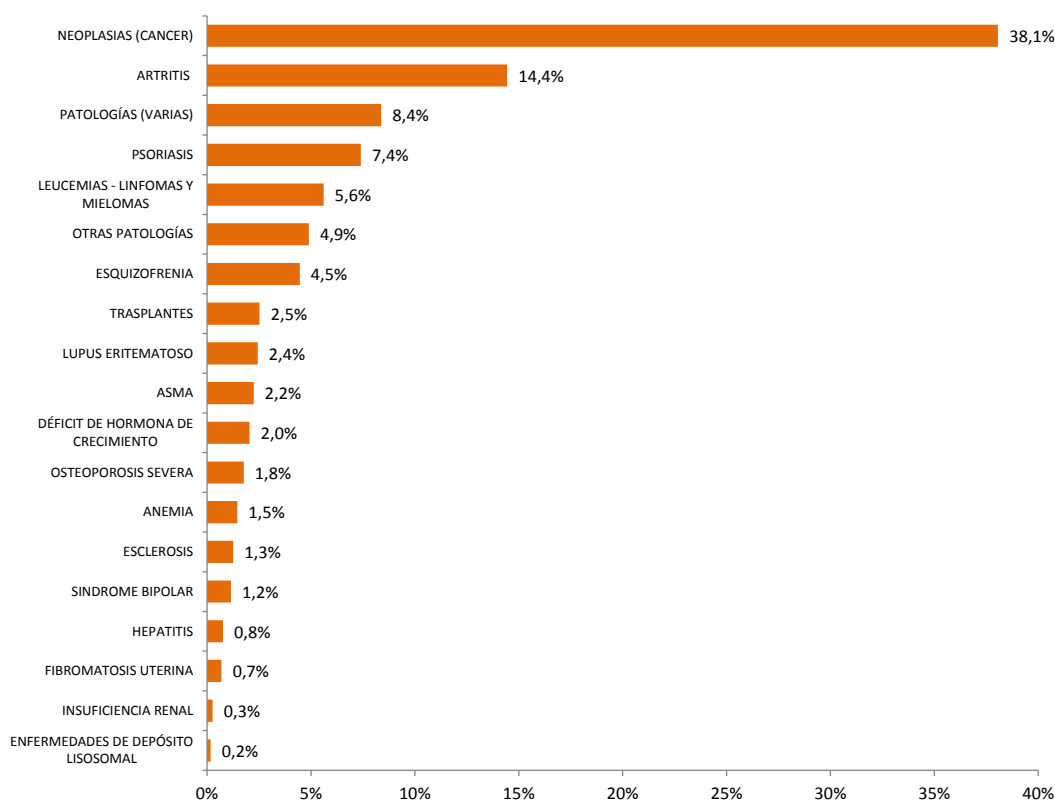
ATENCIONES REALIZADAS POR EL PROGRAMA DE ENTREGA DE MEDICAMENTOS DE ALTO COSTO AÑO 2015



Fuente: Dirección General de Salud. IVSS

A través del Programa de Entrega de Medicamentos de Alto Costo, el IVSS garantiza el tratamiento oportuno, permanente y gratuito a los pacientes que son atendidos en la red de Hospitales y Ambulatorios, que presentan alguna de las siguientes patologías: Neoplasias (Cáncer), Artritis, Psoriasis, Leucemias, Osteoporosis, Anemia, Esclerosis, Hepatitis, Enfermedades Depósito Lisosomal, entre otra diversidad de enfermedades.

PATOLOGÍAS ATENDIDAS A TRAVÉS DEL PROGRAMA DE MEDICAMENTOS DE ALTO COSTO AÑO 2015



Fuente: Dirección General de Salud. IVSS

Nota: Otras patologías: se refiere al Síndrome de Turner, Enfermedad de Hanssen, Enfermedad de Crohn, síndrome de dificultad respiratoria neonatal (sdr), Toxoplasmosis, Cáncer en ganglios, entre otras.

ATENCIONES REALIZADAS A TRAVÉS DEL PROGRAMA DE ENTREGA DE MEDICAMENTOS DE ALTO COSTO

MES	Atenciones	
	Femenino	Masculino
	Total	
ENERO	47.101	25.857
	72.958	
FEBRERO	43.809	27.615
	71.424	
MARZO	48.228	29.415
	77.643	
ABRIL	46.869	28.443
	75.312	
MAYO	29.442	47.455
	76.897	
JUNIO	43.474	27.925
	71.399	
JULIO	44.108	28.799
	72.907	
AGOSTO	47.720	28.553
	76.273	
SEPTIEMBRE	27.555	44.017
	71.572	
OCTUBRE	40.997	27.167
	68.164	
NOVIEMBRE	42.500	27.768
	70.268	
Total	461.803	343.014
	804.817	

Fuente: Dirección General de Salud. IVSS

El IVSS mantiene el “**PROGRAMA DE ENFERMEDADES RARAS O ENFERMEDADES HUÉRFANAS**”, aprobado bajo resolución de la Junta Directiva, N° 546, acta N° 34, de fecha 25/08/2014, el cual tiene como objetivos: Garantizar la continuidad del Registro Nacional de médicos prescriptores y pacientes con estos diagnósticos, así como, suministrar de manera eficiente y eficaz los productos farmacéuticos indicados para este tipo de enfermedades, elaborar un protocolo de utilización de los fármacos, implementar un procedimiento uniforme de prescripción y dispensación de los medicamentos requeridos, garantizar el uso racional de los medicamentos, difundir los requisitos necesarios para la dispensación de los fármacos a nivel de prescriptores, crear la normativa y velar por el buen funcionamiento de los centros de infusión dependientes del IVSS. Así, se formaliza el suministro de tratamientos de algunas enfermedades, entre las cuales se señalan:

- **Síndrome de Hunter:** enfermedad catastrófica que consiste en un defecto metabólico hereditario que compromete los órganos vitales de los infantes afectados, actualmente se tienen registrados **9** casos, con una inversión mensual de **Bs. 1.641.387,83**.
- **Enfermedad de Fabry:** trastorno hereditario poco común, causado por un gen defectuoso en el organismo; actualmente se tienen **33** casos registrados, con una inversión mensual de **Bs. 2.530.559,20**.
- **Enfermedad de Gaucher:** enfermedad hereditaria, que se caracteriza por una deficiencia de la enzima lisosomal y clínicamente por inflamación del hígado, anemia, disminución en la cantidad de plaquetas y lesiones óseas con una gran variedad de grados de severidad; en la actualidad se atienden **64** pacientes que sufren esta enfermedad a través del suministro de tratamientos, con una inversión para el mensual de **Bs. 5.618.533,90**.
- **Enfermedad de Hurler:** enfermedad hereditaria del metabolismo, en la cual la persona no puede descomponer cadenas largas de moléculas de azúcar llamadas mucopolisacáridos; los síntomas que abarca son: huesos anormales en la columna, mano en garra, córneas opacas, sordera, crecimiento interrumpido, problemas de valor cardíaco, retardo mental que empeora con el tiempo, entre otros; actualmente se tienen registrados **13** pacientes portadores de la enfermedad, a los cuales se les garantiza la entrega del tratamiento, con una inversión mensual de **Bs. 1.192.046**.
- **Enfermedad de Pompe:** enfermedad hereditaria caracterizada por un debilitamiento muscular progresivo y dificultades respiratorias, en los pacientes infantiles se manifiesta típicamente por un corazón agrandado; actualmente se tienen registrados **4** pacientes, a los cuales se les garantiza la entrega del tratamiento, con una inversión mensual de **Bs. 725.988,60**.

Por otra parte, y a fin de garantizar el tratamiento oportuno y atender los requerimientos de cada centro asistencial adscrito al Instituto Venezolano de los Seguros Sociales, se realizó la distribución de **58.395.721 Medicamentos de Consumo Masivo**; a través de una inversión de **Bs. 1.653.748.790,59**.

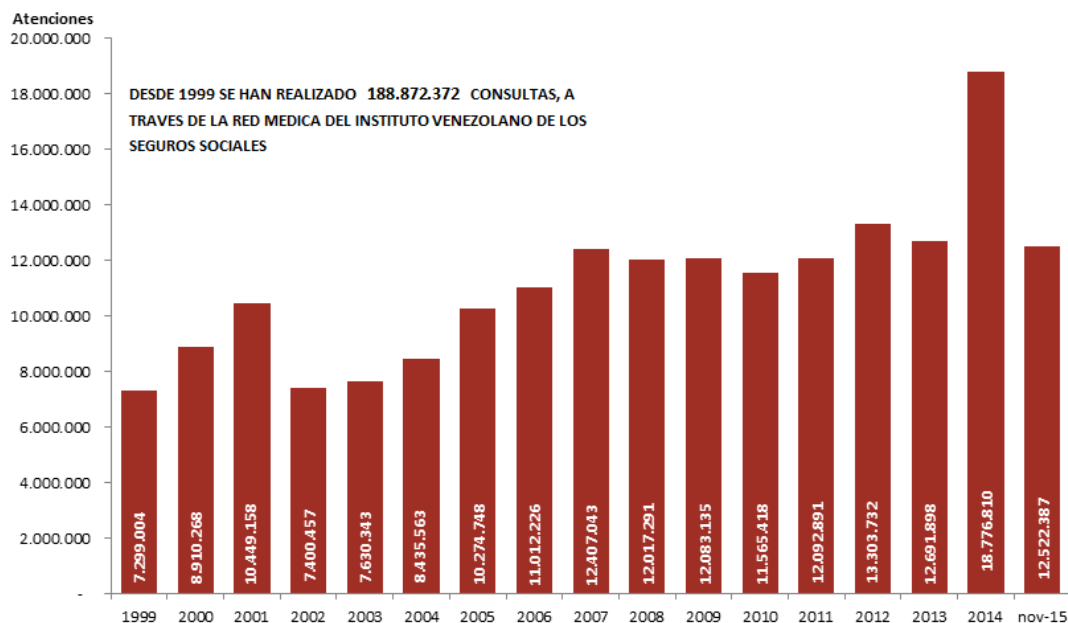
En materia de Asistencia Médica Integral

El Instituto Venezolano de los Seguros Sociales enmarcado en los objetivos del Plan de la Patria para la Gestión Bolivariana Socialista 2013-2019, ha realizado desde al año 1999 un total de **188.872.372** atenciones en los Centros Asistenciales y específicamente durante el periodo enero – noviembre del año 2015 se han realizado **12.522.387** atenciones; donde se incluyen las consultas externas por las diferentes especialidades, consultas por emergencias, consultas odontológicas y atenciones en hospitalización

(egresos); así como atenciones en medicina crítica, trauma shock, sesiones de rehabilitación, sesiones de radioterapia, sesiones de quimioterapia e inmunizaciones; con una inversión de **Bs. 17.836.344.605,71**; en los 63 ambulatorios, 36 hospitales (ubicados en el territorio nacional) y el Complejo Hemato Oncológico y de Radiocirugía (estado Miranda) adscritos al IVSS.

Asimismo; el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales cumplió con el Convenio de Cooperación y Asistencia Médico-Odontológica con la Fundación Bolívar y Martí, a través del cual se realizaron **49.516** atenciones (consultas médicas, no médicas, odontológicas y sesiones de rehabilitación) en las ciudades de Caracas y Barinas, con una inversión de **Bs. 17.671.211,56**.

CONSULTAS REALIZADAS EN LA RED DE AMBULATORIOS Y HOSPITALES DEL IVSS Y FUNDACIÓN BOLÍVAR Y MARTÍ



Mes	Atenciones Ambulatorios	Atenciones Hospitalares	Total Atenciones
Enero	387.556	624.039	1.011.595
Febrero	408.732	657.195	1.065.927
Marzo	465.296	775.550	1.240.846
Abril	433.624	750.023	1.183.647
Mayo	441.157	756.691	1.197.848
Junio	446.791	772.369	1.219.160
Julio	433.431	750.240	1.183.671
Agosto	376.439	698.254	1.074.693
Septiembre	388.999	717.328	1.106.327
Octubre	414.896	721.492	1.136.388
Noviembre	413.610	688.675	1.102.285
Total	4.610.531	7.911.856	12.522.387

Fuente: Dirección General de Salud. IVSS

De igual manera, se continuó con la ejecución de los Programas de Salud garantizando durante el periodo enero – noviembre 2015:

- **1.831.708** atenciones a pacientes con Insuficiencia Renal Crónica, en las 111 Unidades receptoras de Material de Diálisis Peritoneal, 90 Unidades Extrahospitalarias, 18 Unidades de Hemodiálisis Intrahospitalarias, 1 Unidad perteneciente a una Fundación, 1 unidad que pertenece a PDVSA, y las 36 Unidades adscritas al Ministerio del Poder Popular para la Salud, todas estas, ubicadas en el territorio nacional; atendiendo a un promedio mensual de **15.056** pacientes, a través de una inversión de **Bs. 2.364.076.116,63**.

ATENCIÓN A PACIENTES CON INSUFICIENCIA RENAL CRÓNICA AÑO 2015

MES	Pacientes Atendidos		TOTAL ATENCIONES
	Femenino	Masculino	
	Total		
ENERO	5.883	8.928	158.332
	14.811		
FEBRERO	5.851	8.854	156.104
	14.705		
MARZO	6.100	8.995	159.846
	15.095		
ABRIL	5.947	9.039	174.502
	14.986		
MAYO	6.131	8.992	176.235
	15.123		
JUNIO	6.095	9.105	177.308
	15.200		
JULIO	6.448	9.289	178.169
	15.737		
AGOSTO	6.166	9.082	166.320
	15.248		
SEPTIEMBRE	6.078	9.022	159.771
	15.100		
OCTUBRE	5.642	8.815	160.772
	14.457		
NOVIEMBRE	6.046	9.108	164.349
	15.154		
Promedio Mensual	6.035	9.021	1.831.708
	15.056		

Fuente: Dirección General de Salud. IVSS

- **18.232** atenciones a pacientes con discapacidades físicas, cognitivas, visuales y auditivas que requieren educación especial, a través de las 22 Unidades Educativas que mantienen convenios con el Instituto, logrando atender a **1.671** pacientes en promedio mensual; con una inversión de **Bs. 27.931.362,77**.

ATENCIÓN A PACIENTES EN UNIDADES DE EDUCACIÓN ESPECIAL AÑO 2015

MES	Pacientes Atendidos		TOTAL ATENCIONES
	Femenino	Masculino	
	Total		
ENERO	633	1.179	1.800
	1.812		
FEBRERO	633	1.179	1.812
	1.812		
MARZO	902	938	1.826
	1.840		
ABRIL	902	978	1.823
	1.880		
MAYO	902	978	1.811
	1.880		
JUNIO	629	1.173	1.802
	1.802		
JULIO	628	1.173	1.801
	1.801		
AGOSTO	629	1.173	1.802
	1.802		
SEPTIEMBRE	339	591	930
	930		
OCTUBRE	471	856	1.327
	1.327		
NOVIEMBRE	521	977	1.498
	1.498		
Promedio Mensual	654	1.018	18.232
	1.671		

Fuente: Dirección General de Salud. IVSS

- **51.498** atenciones a pacientes geriátricos, custodiables, psiquiátricos y HIV, que se encuentran en las 77 Unidades Socio Asistenciales que mantienen convenios con el Instituto, atendiendo a **5.052** pacientes en promedio mensual, a través de una inversión de **Bs. 192.730.691,44**.

ATENCIÓN A PACIENTES EN UNIDADES SOCIO-ASISTENCIALES AÑO 2015

MES	Cupos por Resolución (Pacientes)		Total Atenciones
	Femenino	Masculino	
	Total		
ENERO	2.242	3.363	4.609
	5.605		
FEBRERO	2.242	3.363	4.578
	5.605		
MARZO	2.242	3.363	4.567
	5.605		
ABRIL	2.242	3.363	4.595
	5.605		
MAYO	1.860	2.794	4.654
	4.654		
JUNIO	1.973	2.731	4.704
	4.704		
JULIO	1.921	2.816	4.737
	4.737		
AGOSTO	1.924	2.787	4.711
	4.711		
SEPTIEMBRE	1.999	2.725	4.724
	4.724		
OCTUBRE	1.907	2.925	4.832
	4.832		
NOVIEMBRE	1.950	2.837	4.787
	4.787		
Promedio Mensual	2.046	3.006	51.498
	5.052		

Fuente: Dirección General de Salud. IVSS

En cumplimiento de las políticas de Salud del Gobierno Revolucionario, el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales, durante el año 2015 logró:

- Desarrollar a través de los Centros Asistenciales adscritos, la **Misión Milagro** a través de la cual se ha logrado beneficiar de manera gratuita a personas que sufren de afecciones de la vista, tales como: Cataratas, Glaucoma, Estrabismo, Plástica Ocular, Retina y demás patologías oftalmológicas o casos especiales, con la realización de **26.389** intervenciones Quirúrgicas durante este año.

- Instalar el Programa Nacional de Pesquisa de Cáncer de mama durante el mes de abril, en las instalaciones del Complejo Hemato Oncológico y de Radiocirugía (estado Miranda), Hospital Dr. Pastor Oropeza (estado Lara) y Hospital Dr. Adolfo Pons (estado Zulia). Este plan funciona de forma itinerante por el territorio nacional, haciendo uso de 5 unidades móviles que

realizan la mamografía, eco mamario y si se amerita biopsia por estereotaxia; dichas unidades se ubicaron en los municipios con la coordinación del poder popular organizado y bajo la sugerencia y atención que genere el Ministerio del Poder Popular para la Salud.

-Realizar conjuntamente con personal de la Policía Nacional Bolivariana, Guardia Nacional Bolivariana, Hospital Naval de Punto Fijo, Protección Civil, Alcaldía del Municipio Colina y Gobernación del estado Falcón, específicamente en la localidad de La Vela de Coro, un simulacro de Tsunami, el cual permitió conocer los planes de respuesta a nivel regional que se pueden aplicar ante un evento como este. En la actividad participaron 400 personas; y la práctica de este evento evidenció que estamos preparados para enfrentar fenómenos y catástrofes de la naturaleza.



-Organizar Jornadas a través de sus Centros Asistenciales; con la finalidad de garantizar la salud a los ciudadanos; entre las que podemos mencionar:

- I Jornada Científica en el Hospital Dr. Adolfo Ponds del estado Zulia donde se trató el tema de la Profilaxis Antibiótica en Cirugía.
- Jornada de Ecografía Mamaria para el personal del Hospital Dr. Francisco Molina Sierra de Puerto Cabello, estado Carabobo.
- Jornadas de Prevención Odontológica a niños en los estados Zulia y Trujillo.



- Realizar las II Jornadas Científicas del Instituto Venezolano de los Seguros Sociales; donde acudieron representantes de todo el país; compartiendo

experiencias en las áreas de investigación y docencia; asimismo durante este evento se hizo entrega del Premio Nacional de Investigación Dr. Alejandro Rhode a los trabajos seleccionados como ganadores.

-Ejecutar la Jornada Cívica de Salud, en la comunidad Brasil 2 de la ciudad de Cumaná, estado Sucre; donde se visitaron a los pacientes en sus casas.

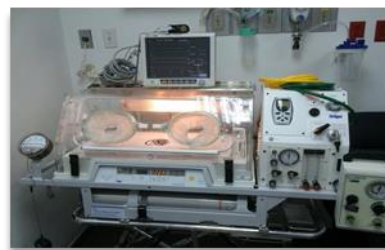


-Donar 16 sillas para tratamiento renal en el estado Barinas, específicamente en la población de Sabaneta, las mismas fueron recibidas por los pacientes.



-Dotar nuevo equipo de Hematología, al Ambulatorio Dr. Jesús González Navarro de la Trinidad, estado Miranda, con el fin de prestar un mejor servicio a los pacientes.

-Inaugurar la Emergencia Pediátrica del Hospital “Dr. Domingo Guzmán Lander”, estado Anzoátegui; con una inversión de Bs. 18.191.461; la cual fue dotada con equipos de alta tecnología, incluyendo 11 camas en área de observación; permitiendo la asistencia inmediata al infante que presente estado crítico.



- Inaugurar la Unidad de Terapia Intensiva Neonatal del Hospital “Dr. Miguel Pérez Carreño”, estado Miranda; a través, de una inversión de Bs. 48.511.481,74. La misma incluye 22 cupos para aquellos neonatos que requieran de atención médica especializada. Esto mediante el apoyo de procedimientos médicos y técnicos de mayor complejidad para su recuperación; y es supervisada las 24 horas del día por especialistas neonatólogos, apoyados por enfermeras comprometidos para ofrecer un servicio con calidad, calidez y eficiencia.

- Inaugurarlas nuevas áreas de Traumatología, Medicina Interna, Cirugía y Obstetricia del Hospital “Dr. Raúl Leoni”, estado Bolívar, por Bs. 61.659.324,07.



- Inaugurar el Área de Obstetricia del Hospital “Dr. Luis Ortega”, estado Nueva Esparta, por Bs. 53.253.337,09.



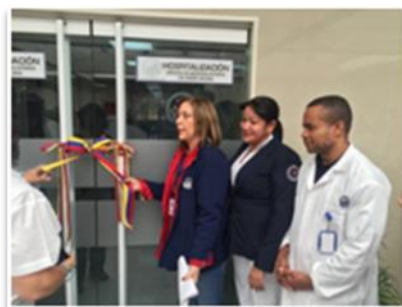
-Asimismo, se abrió la Farmacia de Alto Costo y Consumo Masivo del Ambulatorio “Dr. Emilio Carmona Gómez”, estado Barinas, por un monto de Bs. 1.050.648,00; la cual beneficiará 1.400 pacientes al mes.



-Con una inversión superior a los Bs. 25.000.000, se inauguró las Unidades de Hidrología Médica y Rehabilitación Infantil en el Centro Nacional “Dr. Alejandro Rhode”, Distrito Capital. Estos servicios están totalmente acondicionados con equipos de última tecnología los cuales sirven para aplicar tratamientos a pacientes con discapacidad motora, cognitiva y sensor-perceptual en edades de 0 hasta adultos mayores. La Unidad de Rehabilitación Infantil, está dedicada a la atención de niños, niñas y adolescentes en edades comprendidas entre 0 -17 años y cuenta con 5 consultorios para realizar la consulta externa por parte de los Fisiatras, Psicólogos, Pediatras, Psicopedagogo y Terapista de Lenguaje; asimismo tiene dos salas de tratamiento una de Fisioterapia de intervención terapéutica y una Sala de Terapia Ocupacional. Mientras que la Unidad de Hidrología Médica, está destinada a tratar enfermedades como lesiones musculoesquelética y reumáticas por medio del agua en sus múltiples y variadas posibilidades y cuenta con 2 consultorios, 2 cubículos de tratamiento, un área de peloide, sauna medicinal, área de chorros de agua terapéutica y área de vapor. Las proyecciones con la apertura de esta Unidad es incrementar la atención a 120 pacientes diarios.



-Con una inversión de Bs 183.732.577,00; se reacondicionó el área de Hospitalización de Medicina Interna del Hospital “José Antonio Vargas”, en el estado Aragua; a través de la cual se aumenta la capacidad de atención de 8 a 30 camas, y permite aumentar la atención hospitalaria de 65 a 309 admisiones mensuales.



- Se inauguró la nuevas Salas de Hospitalización de Medicina Interna y Cirugía II en el Hospital “Dr. Domingo Luciani”, estado Miranda; a través de una inversión de Bs. 51.388.901,00; la cual beneficia a la población perteneciente a los estados Miranda, Vargas y Distrito Capital. Con el reacondicionamiento se fortalece la capacidad resolutive, aperturando 36 camas para un total de 177 camas de hospitalización entre cirugía y medicina, representando un incremento de 26%.

Gobierno de Eficiencia en la Calle

Durante el año 2015, el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales apoyando una vez más la iniciativa propuesta por el Presidente de la República, participó activamente a través de la estrategia de Gobierno de Eficiencia en la Calle, logrando dar respuesta a las necesidades prioritarias de los ciudadanos y ciudadanas en materia de salud; realizando la inspección de las obras en ejecución en los siguientes Centros Asistenciales: Ambulatorio Norte de Maracaibo, Hospital Dr. Manuel Noriega Trigo y Hospital Dr. Adolfo Pons (conjuntamente con el grupo de apoyo de Bielorrusia, apoyando el buen funcionamiento del equipo de mamografía), estado Zulia, Hospital de Guanta, Ambulatorio Dr. Héctor Farías y Hospital Dr. Domingo Guzmán Lander, estado Anzoátegui, Hospital Cardón, estado Falcón, Hospital Dr. Raúl Leoni, estado Bolívar, Hospital Dr. Luis Ortega, estado Nueva Esparta, Farmacia de Alto Costo Maracaibo, estado Zulia, Hospital Dr. Domingo Luciani, estado Miranda, Hospital Dr. Miguel Pérez Carreño y Servicio Oncológico Hospitalario del IVSS, Distrito Capital, Hospital Dr. Ángel Larralde, estado Carabobo y Hospital Pediátrico Antonio Patricio de Alcalá adscrito a la Gobernación del estado Sucre (construcción del edificio tipo bunker).

Las inspecciones fueron realizadas por equipos de trabajo multidisciplinarios; con

la finalidad de supervisar las áreas de consultas, quirófanos, almacenes, infraestructura, recursos humanos; así como para verificar la aplicación de normas y procedimientos establecidos para garantizar la eficiencia requerida en la atención a los usuarios.

Igualmente, el IVSS conjuntamente con la comunidad de Higuero, estado Miranda, realizó Acción Cívica, prestando atención médica social, a más de 900 personas entre adultos y niños en las áreas de: 190 en oftalmología, 195 en pediatría, 180 en ginecología, 180 en medicina general y odontología. Asimismo, se hicieron entrega de 3 sillas de ruedas, 3 pares de muleta, 3 bastones y 7 ayudas médicas. Esta actividad forma parte de la política social del Gobierno Nacional a través del Gobierno de Calle de solucionar de manera eficaz los problemas que en el área de salud, educación, vivienda entre otros afectan a las comunidades.



Como parte de la política del Presidente de la República, Nicolás Maduro a través del Gobierno de Eficiencia en la Calle, el IVSS junto a la Gobernación del estado Vargas, realizó una jornada Médico Asistencial en la población de la Sabana (estado Vargas), donde benefició a más de 500 habitantes de esa localidad. Durante dos días se atendió a la población infantil y adulta que habita en esta comunidad, prestando servicios de Odontología, Pediatría, Medicina Interna, Medicina General, Oftalmología y Gineco-Obstetricia.

Como una visión integral de un solo Gobierno, el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales se trasladó a la población de Guasdualito, municipio Páez, estado Apure, para atender a los afectados por las inundaciones ocasionadas por el aumento del caudal de los ríos Arauca y Sarare, como consecuencia de las fuertes precipitaciones. En tal sentido; el IVSS instaló el Hospital de Campaña Fuerza de Tarea Humanitaria “Simón Bolívar”, el cual está diseñado para situaciones de contingencia en cualquier región del país y en este caso, fue utilizado para atender a la población de Guasdualito. Asimismo el IVSS envió personal de salud, médicos, enfermeras, personal de apoyo y medicamentos para atender la emergencia de los habitantes de esa comunidad, logrando realizar 3.575 atenciones, 787 estudios (Rayos X y Laboratorio); así como la entrega de 32.880 medicamentos.



En materia de Docencia e Investigación

El **Colegio Universitario de Rehabilitación “May Hamilton”**, con una inversión de **Bs. 5.499.006,66** mantiene una matrícula de **964** estudiantes que reciben formación a nivel de Técnicos o Técnicas Superior Universitarios en las especialidades de Fisioterapia y Terapia-Ocupacional; y desde el año 2012, en cumplimiento a lo establecido en la Gaceta Oficial N° 39.868 del 22/02/2012, gestiona el **Programa Nacional de Formación (PNF) en Ortesis y Prótesis** otorgando títulos de Técnicos o Técnicas Superior Universitario y Licenciados o Licenciadas en Ortesis o Prótesis; quienes a través de sus prácticas de pregrado y la culminación de su estudios, coadyuvan a la restitución de la salud de las personas con discapacidad.

Continuando con la política de formación de recursos humanos especialistas en salud, que cumple el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales a través de sus Centros Asistenciales; durante el período enero – junio de 2015, **470** médicos han culminado sus estudios de especialización en las áreas de Medicina Interna, Medicina Crítica, Neonatología, Pediatría y Puericultura, Ginecología y Obstetricia, Anestesiología, Traumatología y Ortopedia, Cardiología y Cirugía General.



En el marco del Programa que adelanta el Ministerio del Poder Popular para Educación Universitaria, Ciencia y Tecnología, hizo entrega de 1.021 Canaimas Universitarias a estudiantes pertenecientes al Colegio Universitario de Rehabilitación May Hamilton del Instituto Venezolano de los Seguros Sociales. Este programa de Canaima Universitaria tiene como fin incentivar la investigación y el estudio en la juventud venezolana y seguir fortaleciendo el acceso a las tecnologías avanzadas; de esta manera el proyecto Canaima busca fomentar el uso de un sistema operativo libre por lo tanto las tabletas que reciben los universitarios tiene software desarrollado por venezolanos.



El Instituto Venezolano de los Seguros Sociales, cumpliendo con lo establecido en la Ley de Simplificación de Trámites Administrativos y contribuyendo con el fortalecimiento del servicio de asistencia médica integral que ofrece a la población, implementó el Rediseño del “Certificado de Incapacidad Temporal” (Reposo), el cual contiene nuevos mecanismos de control que permitirá garantizarle al asegurado y asegurada la certificación por una incapacidad temporal para el trabajo, originada por enfermedad, maternidad o accidente, establecido en los artículos números 9, 10, 12, 25 y 44 de la Ley del Seguro Social, a fin de mejorar el trámite del pago correspondiente a las indemnizaciones diarias.

En materia de Recursos Humanos

Durante el período enero-noviembre de 2015, el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales canceló de manera eficaz a sus trabajadores y trabajadoras los incrementos decretados por el Ejecutivo Nacional y los ajustes de beneficios por Convención Colectiva de Trabajo los cuales se detallan a continuación:

- Incremento del Salario Mínimo Nacional a los trabajadores y trabajadoras activas y jubiladas, de un 15%, según Decreto N° 1.599, publicado en Gaceta Oficial N° 40.597, de fecha 6 de febrero de 2015, aplicado a partir del mes de febrero de 2015.
- Actualización Sistema de Remuneración de las Funcionarias y Funcionarios de la Administración Pública Nacional y Ajuste al

Sistema de Remuneraciones de las Obreras y Obreros de la Administración Pública Nacional, de acuerdo a la Gaceta Oficial N° 40.597 de fecha 06 de febrero de 2015.

- Incremento del Salario Mínimo Nacional a los trabajadores y trabajadoras activas y jubiladas, de un 30%, según Decreto N° 1.737, publicado en Gaceta Oficial N° 6.181, de fecha 08 de mayo de 2015, aplicado a partir del mes de mayo de 2015.
- Actualización Sistema de Remuneración de las Funcionarias y Funcionarios de la Administración Pública Nacional y Ajuste al Sistema de Remuneraciones de las Obreras y Obreros de la Administración Pública Nacional, según lo establecido Decreto N° 1.738 y 1739, publicado en la Gaceta Oficial N° 40.660, de fecha 14 de mayo 2015.
- Aumento de Sueldo del 50% y 25% a partir de los meses de mayo y septiembre de 2015 respectivamente, a las médicas y médicos que laboran en las distintas Instituciones del Sistema Público Nacional de Salud.
- Incremento del Salario Mínimo Nacional a los trabajadores y trabajadoras activas y jubiladas, de un 30%, según Decreto N° 2.056 publicado en Gaceta Oficial N° 40.769, de fecha 19 de octubre de 2015, aplicado a partir del mes de noviembre de 2015.
- Actualización Sistema de Remuneración de las Funcionarias y Funcionarios de la Administración Pública Nacional y Ajuste al Sistema de Remuneraciones de las Obreras y Obreros de la Administración Pública Nacional, según lo establecido en el Decreto N° 2.067 y 2.068, publicado en la Gaceta Oficial N° 40.773, de fecha 23 de octubre 2015.
- Aplicación de la Ley de Cestaticket Socialista para los Trabajadoras y Trabajadores, según lo establecido en el Decreto N° 2.066, publicado en la Gaceta Oficial N° 40.773, de fecha 23 de octubre 2015.

Igualmente; se realizó, el plan vacacional 2015 en las modalidades de campamento y visitas guiadas, con la participación de 14.677 niños (900 correspondientes a las Direcciones Generales y 13.777 a Hospitales, Ambulatorios y Oficinas Administrativas) entre los 4 y 12 años de edad, hijos e hijas de los trabajadores y trabajadoras que prestan sus servicios en las Direcciones Generales y Unidades adscritas al Instituto, quienes disfrutaron días de esparcimiento durante los meses de julio y agosto en instalaciones ubicadas en los estados Falcón y Miranda.



En apoyo a las actuales formas de Gobierno Electrónico, el IVSS desarrolló en diez estados de la geografía nacional, las primeras mesas de trabajo simultáneas del Equipo Nacional de Comunicación 2.0. Durante los encuentros se atendieron las siguientes temáticas: ¿Cómo generar audiencia e interacción ciudadana?, medición de resultados en la red social twitter; consultas, proyecciones y sugerencias, entre otras cosas. Este equipo nacional de Comunicación 2.0 del IVSS, lo conforman trabajadores dispuestos al debate ideológico y de gestión por una estrategia proyectiva y no reactiva de la comunicación, que permite crear una agenda propia, informar los hechos de gestión, logros y constituir un canal abierto de interacción con el ciudadano que demanda respuestas. Es de esta manera, como el IVSS ha participado activamente en la formación de 311 personas en el uso de redes sociales para la interacción ciudadana, y creando 3 cuentas de uso oficial como lo son: @ivssoficial, @ivsstrabajador y @c_rotondaro; además de las cuentas propias de cada unidad adscrita al Instituto (Centros Asistenciales y Oficinas Administrativas).

El Instituto Venezolano de los Seguros Sociales; participó en la reunión celebrada conjuntamente con los trabajadores de los entes adscritos al Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo, con la finalidad de debatir ideas entre los asistentes y realizar nuevas propuestas, en apoyo al Plan Nacional de Derechos Humanos y a la discusión de la Carta de Jamaica.



En materia de Ingeniería y Mantenimiento

A fin de garantizar y mejorar la continuidad operativa de la red de Ambulatorios y Hospitales, Centros de Educación Inicial y Oficinas

Administrativas adscritas al IVSS, durante el año 2015 se han realizado; servicios de mantenimiento preventivo de los equipos de aire acondicionado, contrataciones para el mantenimiento preventivo de las plantas eléctricas de emergencia a nivel nacional, mantenimientos de los sistemas eléctricos de los centros; así como de los equipos electromecánicos como: calderas, sistemas hidroneumáticos, incineradores patológicos, lavandería y cocina; igualmente se ha garantizado la asepsia y desinfección de las edificaciones Médico – Asistenciales a nivel Nacional, a fin de obtener unas instalaciones libre de contaminación física y ambiental, contemplando el aseo, higienización y rutinas de limpieza, con una frecuencia diaria, semanal y mensual de los espacios que conforman las edificaciones.

Asimismo, y con la finalidad de alcanzar el fortalecimiento físico de los Centros Asistenciales, se han llevado a cabo los servicios de mantenimientos preventivos y correctivos de tecnología médica los cuales han sido dirigidos a las áreas de soporte de vida, imagenología, quirófanos, esterilización, odontología, gastroenterología, oftalmología, equipos de bioanálisis, diálisis y hemodiálisis.

En tal sentido, durante el periodo señalado se han contabilizado un total de **135** obras, **482** mantenimientos de infraestructura; así como **2.873** servicios de mantenimientos preventivos y correctivos de equipos médicos; a través de una inversión de **Bs. 31.277.648.340**.

OBRAS, MANTENIMIENTOS Y SERVICIOS A EQUIPOS MÉDICOS AÑO 2015

MES	Obras	SERVICIOS CIVILES, ELÉCTRICOS Y ELECTROMECÁNICOS	SERVICIOS DE MANTENIMIENTO DE TECNOLOGÍA MÉDICA	TOTAL
ENERO	0	22	64	86
FEBRERO	0	0	197	197
MARZO	11	6	152	169
ABRIL	17	58	131	206
MAYO	20	21	163	204
JUNIO	17	41	133	191
JULIO	12	87	123	222
AGOSTO	2	11	386	399
SEPTIEMBRE	21	88	788	897
OCTUBRE	13	7	270	290
NOVIEMBRE	22	141	466	629
Total	135	482	2.873	3.490

Fuente: Dirección General de Ingeniería y Mantenimiento. IVSS
Dirección General de Mantenimiento de Tecnología Médica. IVSS

De esta manera, durante el año 2015, el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales, aunado a las obras inauguradas continúa realizando adecuaciones, remodelaciones y construcciones en las diferentes dependencias adscritas; dentro de las más relevantes se mencionan:

- Remodelación de las áreas de Hospitalización Pediátrica, Cirugía, Medicina General, Servicio de Neonatología, Laboratorio y toma de muestras del **Hospital “Dr. José Antonio Vargas”, estado Aragua;** por **Bs. 316.904.555,16.**



- Remodelación del área de Emergencia Pediátrica del **Hospital “Dr. José María Carabaño Tosta”, estado Aragua.** por **Bs. 90.020.997,53.**



- Remodelación de las áreas de Emergencia Pediátrica, Emergencia de Adultos, Sala de Rayos X y Observación del **Ambulatorio “Dr. Luis Richard Díaz”, estado Aragua.** por **Bs. 205.126.249,23.**

- Remodelación de los pisos 1 y 2; planta baja y servicios exteriores del **Ambulatorio “El Limón”, estado Aragua**; por **Bs. 283.473.429,83**.
- Remodelación del Servicio de Odontología del Ambulatorio “Dr. José Ramón Jatem”, estado Falcón, por Bs. 33.153.880,97.



- Adecuación de las áreas de toma y preparación de muestras, sala de espera, baños públicos y de personal, dormitorios de guardia y áreas administrativas del servicio de laboratorio del **Hospital “Dr. Jesús García Coello”, estado Falcón**; por **Bs. 16.112.409,63**.



- Reacondicionamiento del área de comedor de médicos y del área para la instalación del equipo litotriptor (es un equipo que localiza y visualiza cálculos renales, sincronizando automáticamente ultrasonido y rayos X para pulverizar con ondas de choque (sin cirugía) cálculos (piedras) en las vías urinarias y permitir su eliminación con la orina) del **Hospital “Dr. Adolfo Pons”, estado Zulia**; por **Bs. 4.672.939,98**.
- Reacondicionamiento del área de Hospitalización (obstetricia); así como la adecuación del área de sala de parto y Unidad de Cuidados Intensivos (UCI) del **Hospital “Dr. Pedro García Clara”, estado Zulia**; por **Bs. 187.970.172,90**.



- Remodelación del servicio de banco de sangre y construcción de sala de espera de la emergencia del **Hospital “Uyapar”, estado Bolívar**; por **Bs. 37.391.321,71**.
- Remodelación de los consultorios de gineco-obstetricia en el servicio de consulta externa del **Hospital “Dr. Patrocinio Peñaúela Ruiz”, estado Táchira**; por **Bs. 7.257.470,84**.



- Construcción de superestructura, cerramiento perimetral de mampostería e impermeabilización de losa de techo correspondiente a la construcción del edificio anexo del **Hospital “Dr. Elías Toro”, Distrito Capital**; por **Bs. 340.899.903,74**.



- Reacondicionamiento general del **Inmunológico de San Bernardino, Distrito Capital**; por **Bs. 18.199.663,25**.



- Adecuación del área de RX para instalar sistema radiográfico de suspensión de techo (ceiling suspensión) del **Centro Nacional de Rehabilitación “Dr. Alejandro Rhode”, Distrito Capital**; por **Bs.**

9.460.047,93.



- Construcción del servicio de terapia intensiva neonatal, reacondicionamiento del área de hospitalización del servicio de oftalmología, área de quirófanos, piso 4, a la norte; adecuación del área de RX para instalar mamógrafo y reacondicionamiento del servicio de gastroenterología, ubicado en sótano 1 del **Hospital “Dr. Miguel Pérez Carreño”, Distrito Capital**; por **Bs. 308.043.586,15.**





- Adecuación de las áreas de hospitalización y consultorios, trabajos complementarios en el área de mamógrafo, tomógrafo y telecomando en el **Servicio Oncológico Hospitalario del IVSS, Distrito Capital**; por Bs. 31.281.635,25.
- Adecuación del área de RX para instalar equipo multirad (sistema radiográfico, que permite con absoluta comodidad su manejo y la obtención de todo tipo de radiografías en cualquier parte del cuerpo del paciente); en los siguientes centros asistenciales:

Maternidad “Santa Ana”, Distrito Capital; por Bs. 7.811.813,46.



Ambulatorio “Dr. Rafael Vicente Andrade”, estado Lara; por Bs. 10.758.975,81.



Hospital “Dr. Juan Daza Pereira”, estado Lara; por Bs. 9.053.052,89.



Hospital “Dr. Pastor Oropeza Riera”, estado Lara; por Bs. 8.060.919,33.



Ambulatorio Sabaneta, estado Zulia; por Bs. 10.513.621.



- Acabados de arquitectura, construcción de escaleras, instalaciones sanitarias, eléctricas, mecánicas, sistema de distribución de gases medicinales, sistema de voz y data, detección y extinción de incendios correspondientes al edificio de emergencia adulto del **Hospital “Dr. Domingo Luciani”, estado Miranda, por Bs. 2.061.079.157,91.**
- Remodelación del área de hospitalización medicina interna, pasillos de acceso y área de supervisión de enfermería; así como trabajos en el área de quirófanos y el área de emergencia del **Hospital “Dr. Luis Salazar Domínguez”, estado Miranda, por Bs.164.454.809.**



- Remodelación y reacondicionamiento de la **Oficina Administrativa de Guarenas, estado Miranda, por Bs. 197.831.059,05.**



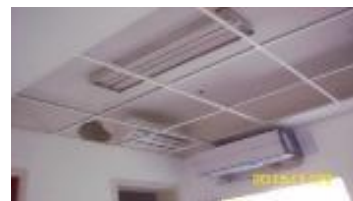
- Readecuación del área quirúrgica del **Centro Oftalmológico Vargas, estado Vargas**; por **Bs. 7.621.969,66**.
- Adecuación de la unidad de cuidados intensivos y del área de central de suministros; así como, construcción del sistema de interconexión por fibra óptica para la red de datos del **Hospital “Dr. José María Vargas”**; **estado Vargas**, por **Bs. 177.291.682,31**.
- Construcción de la Unidad de Obstetricia, remodelación del área de hospitalización y la Unidad de Perinatología; así como del área de administración y cuartos de basura del **Hospital “Dr. José Francisco Molina Sierra”**, **estado Carabobo**; por **Bs. 88.950.862**.



- Construcción de sala de espera y reacondicionamiento en el área de farmacia del **Ambulatorio de Yagua, estado Carabobo**, por **Bs. 5.358.169,13**.



- Construcción de cuarto de desechos; remodelación del edificio anexo de Historias médicas y de los recintos sanitarios de las áreas de observación y emergencia; igualmente, adecuación de la sala de espera de la UCI y de las áreas de cuarto de camilleros, enfermeros y personal de mantenimiento del **Hospital “Dr. Ángel Larralde”**, **estado Carabobo**, por **Bs. 68.743.209,43**.



- Obras de acabados de arquitectura, construcción de sistema de voz y data, piezas y accesorios sanitarios, iluminación y tomas de fuerza, sistema de distribución de agua helada, ductería y elementos de distribución de aire acondicionado, circuito cerrado de tv, sistema de detección y extinción de incendios, construcción de caseta para recolección de desechos, trabajos de urbanismo, vialidad y reja perimetral y sistema de puesta a tierra del **Hospital de Guanta**, estado Anzoátegui, por **Bs. 4.792.694.644,54**.



- Obras de urbanismo, paisajismo, cerco eléctrico perimetral y alumbrado externo, acometida eléctrica en media tensión, instalación de componentes en sub estación eléctrica, sistema de puesta a tierra, sistema de distribución de agua helada, gas doméstico, red de distribución de gases medicinales, instalación de hidroneumático, ascensores y montacargas, calderas, red de agua potable, sistema de voz y data, telefonía y construcciones de caseta de vigilancia para la construcción del **Ambulatorio San Juan de los Morros**, estado Guárico, por **Bs. 2.954.938.090,84**.



- Construcción de fachadas y cerramientos de toda la edificación, revestimientos de paredes internas y externas con acabados según lo estimado para cada área, instalaciones sanitarias, eléctricas,

electromecánicas y gases medicinales. Igualmente la construcción de las residencias médicas del **Hospital de Trujillo**, estado Trujillo, por **Bs. 449.121.256,47**.



- Reacondicionamiento de locales comerciales para el funcionamiento de la **Oficina Administrativa de Cumaná**, estado Sucre; por **Bs. 20.010.610,94**.



- Remodelación de los consultorios de gineco-obstetricia en el servicio de consulta externa del **Hospital “Dr. Patrocinio Peñuela Ruiz”**, estado Táchira; por **Bs. 7.257.470,84**.

CAPITULO V
PROYECTOS EJECUTADOS
Instituto Venezolano de los Seguro Sociales

INFORME DE GESTIÓN 2015

FICHA TÉCNICA DE PROYECTO									
FICHA N°:	1								
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.								
SECTOR	Seguridad Social								
NOMBRE DEL PROYECTO	Otorgamiento de las prestaciones dinerarias a largo y corto plazo e incorporación progresiva de ciudadanos y ciudadanas al sistema de seguridad social.								
CÓDIGO DEL PROYECTO EN EL SNE	125271								
OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO	Garantizar a la población económicamente activa y a los grupos más vulnerables la afiliación al Sistema de Seguridad Social y el otorgamiento de las prestaciones dinerarias por concepto de vejez, invalidez, sobreviviente, incapacidad parcial, incapacidad temporal, y pérdida involuntaria del empleo.								
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	El presente Proyecto, tiene como finalidad incorporar progresivamente a todos los ciudadanos y ciudadanas al Sistema de Seguridad Social, incluyendo los grupos más vulnerables de la población, para otorgar oportunamente las prestaciones dinerarias a corto plazo (Indemnizaciones Diarias e Indemnizaciones por Pérdida Involuntaria del Empleo) y a largo plazo, por las diferentes contingencias (Vejez, Invalidez, Supervivencia e Incapacidad) que por Ley del Seguro Social corresponden; y cumplir con los Convenios Bilaterales de Seguridad Social en materia de pensiones. Todo esto a través de la optimización y simplificación de los procesos en las 47 Oficinas Administrativas ubicadas en el territorio nacional.								
ÓRGANO O ENTE EJECUTOR	Instituto Venezolano de los Seguros Sociales I.V.S.S								
BENEFICIARIOS	3.254.154								
N° DE EMPLEOS	Directos				Indirectos				
	Femeninos		Masculinos						
	1.468		727						
Fecha Inicio	01/01/2015		Monto Total Proyecto (En Bolívars)			Financiamiento (En Bolívars)			
Fecha Culminación	31/12/2015		327.101.510.554,19			Aprobado 2015	Ejecutado 2015	Aprobado Total	Ejecutado Total
Avance Físico del Proyecto (En Porcentaje)	2015	93%	327.101.510.554,19	290.697.953.563	327.101.510.554,19	290.697.953.563			
	Total								
Avance Financiero del Proyecto (En Porcentaje)	2015	89%							
	Total								
Resultado Físico del Proyecto									
Acción Específica	Ponderación	Unidad de Medida	Meta Programada 2015	Meta Ejecutada 2015	% de Ejecución 2015	Meta Total Programada	Meta Total Ejecutada	% de Ejecución	
Otorgamiento de prestaciones dinerarias a largo plazo y protección de los pensionados acumulados.	0,65	persona(s)	2.727.897	2.855.731	65%				
Asignación económica por incapacidad temporal (Indemnización Diarias) y por pérdida involuntaria del empleo.	0,15	persona(s)	130.612	71.768	8%				
Verificación de los deberes formales de los empleadores y empleadoras.	0,10	empresa(s)	159.369	152.387	10%				
Afiliación de ciudadanas y ciudadanos, al Sistema de Seguridad Social, aplicando simplificación de trámites administrativos.	0,10	trabajador(es)	395.644	577.796	10%				
TOTALES	1,00				93%				
OBSERVACIONES: Las cifras flejadas corresponden al mes de Noviembre año 2015. A excepción del otorgamiento de pensiones cuya meta se encuentra actualizada al mes de Diciembre.									
Responsable del Proyecto:									
Nombre y Apellido	G/D. Carlos Rotondaro Cova								
Firma									
Ficha Técnica Elaborada Por:									
Nombre y Apellido	Lic. Radames Blanco								
Firma									
Sello Húmedo									

INFORME DE GESTIÓN 2015

FICHA TÉCNICA DE PROYECTO									
FICHA N°:	2								
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.								
SECTOR	Seguridad Social								
NOMBRE DEL PROYECTO	Fortalecimiento del servicio de asistencia médica integral de manera universal, solidaria y gratuita; como elemento fundamental del Sistema de Seguridad Social y el Sistema Público Nacional de Salud								
CÓDIGO DEL PROYECTO EN EL SNE	125199								
OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO	Garantizar Atención Médica Integral a toda la población a través del fortalecimiento de los Ambulatorios y Hospitales del Instituto Venezolano de los Seguros Sociales y de la aplicación de Programas de Salud especializados que permitan la restitución de la salud a la población demandante.								
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	El presente Proyecto, tiene como finalidad prestar una atención médica integral a toda la población, a través del fortalecimiento de la red ambulatoria y hospitalaria del Instituto; así como la aplicación de Programas Especiales de Salud que permitan ampliar la cobertura del servicio de salud de manera universal, solidaria y gratuita.								
ÓRGANO O ENTE EJECUTOR	Instituto Venezolano de los Seguros Sociales I.V.S.S								
BENEFICIARIOS	5.702.720								
N° DE EMPLEOS	Directos				Indirectos				
	Femeninos		Masculinos						
	34.087		10.985						
Fecha Inicio	01/01/2015	Monto Total Proyecto (En Bolívars)			Financiamiento (En Bolívars)				
Fecha Culminación	31/12/2015	95.560.766.356,86			Aprobado 2015	Ejecutado 2015	Aprobado Total	Ejecutado Total	
Avance Físico del Proyecto (En Porcentaje)	2015	88%	95.560.766.356,86			95.560.766.356,86	67.668.490.716,97	95.560.766.356,86	67.668.490.716,97
	Total								
Avance Financiero del Proyecto (En Porcentaje)	2015	71%							
	Total								
Resultado Físico del Proyecto									
Acción Específica	Ponderación	Unidad de Medida	Meta Programada 2015	Meta Ejecutada 2015	% de Ejecución 2015	Meta Total Programada	Meta Total Ejecutada	% de Ejecución	
Atención Médica Integral en la red de Ambulatorios del IVSS que integran el Sistema Público Nacional de Salud.	0,15	atención(es)	5.754.661	4.610.531	12%				
Atención Médica Integral en la red de Hospitales del IVSS que integran el Sistema Público Nacional de Salud.	0,15	atención(es)	8.330.398	7.911.856	14%				
Aplicación de tratamientos a Pacientes con enfermedades crónicas y servicio de atención médica especializada, a través de Instituciones que mantienen convenios con el IVSS; así como formar profesionales en la especialidad de Rehabilitación.	0,55	atención(es)	3.169.601	2.715.158	47%				
Mantenimiento, mejoras y equipamiento de Centros Asistenciales.	0,15	obra(s)	2.427	3.490	15%				
TOTALES	1,00				88%				
OBSERVACIONES:									
Responsable del Proyecto:									
Nombre y Apellido	G/D. Carlos Rotondaro Cova								
Firma									
Ficha Técnica Elaborada Por:									
Nombre y Apellido	Lic. Radames Blanco								
Firma									
Sello Húmedo									

CAPITULO VI
LÍNEAS Y PLANES DE ACCIÓN 2016
Instituto Venezolano de los Seguro Sociales

VI. LÍNEAS Y PLANES DE ACCIÓN PARA EL AÑO 2016

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROYECTO	POBLACIÓN BENEFICIADA	ACCIONES	METAS PROGRAMADAS 2016	MONTO ASIGNADO POR ACCIÓN	MONTO TOTAL BS.
Afiliar a empleadores y empleadoras, trabajadores dependientes y no dependientes al Seguro Social, con la finalidad de alcanzar la justicia social en los principios y normas de la Seguridad Social a todos los habitantes del país.	Incorporación progresiva de ciudadanos y ciudadanas al Sistema de Seguridad Social.	317.270 personas	1.- Verificación de los deberes formales de los empleadores y empleadoras.	178.340 empresa (s)	59.862.477	1.201.711.064
			2.- Afiliación de ciudadanas y ciudadanos, al Sistema de Seguridad Social.	317.270 persona (s)	1.141.848.587	

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROYECTO	POBLACIÓN BENEFICIADA	ACCIONES	METAS PROGRAMADAS 2016	MONTO ASIGNADO POR ACCIÓN	MONTO TOTAL BS.
Otorgar a lo asegurados y aseguradas las prestaciones dinerarias en las contingencias de vejez, invalidez, sobreviviente, maternidad, enfermedad, accidente y por la pérdida involuntaria del empleo; a fin de protegerlos en las situaciones de vulnerabilidad.	Otorgamiento de las prestaciones dinerarias a largo y corto plazo.	2.943.873 personas	1.-Otorgamiento de prestaciones dinerarias a largo plazo y protección de los pensionados acumulados.	2.820.955 persona(s)	147.063.775.781	147.922.379.778
			2.- Asignación económica por incapacidad temporal (Indemnización Diarias) y por pérdida involuntaria del empleo.	122.918 persona(s)	858.603.997	

INFORME DE GESTIÓN 2015

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROYECTO	POBLACIÓN BENEFICIADA	ACCIONES	METAS PROGRAMADAS 2016	MONTO ASIGNADO POR ACCIÓN	MONTO TOTAL BS.
Prestar servicio de asistencia Médica Integral, entendiéndose como la defensa, fomento y restitución de la salud, a la población demandante de forma Universal, Solidaria y Gratuita.	Fortalecimiento del servicio de asistencia médica integral de manera universal, solidaria y gratuita; como elemento fundamental del Sistema de Seguridad Social y el Sistema Público Nacional de Salud.	6.279.872 personas	1.- Atención Médica Integral en la red de Ambulatorios del IVSS que integran el Sistema Público Nacional de Salud.	5.840.981 atención(s)	4.992.712.919	48.602.752.092
			2.- Atención Médica Integral en la red de Hospitales del IVSS que integran el Sistema Público Nacional de Salud.	8.594.074 atención(s)	19.133.433.241	
			3.- Aplicación de tratamientos a Pacientes con enfermedades crónicas y servicio de atención médica especializada, a través de Instituciones que mantienen convenios con el IVSS.	3.326.629 atención(s)	24.476.605.932	

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROYECTO	POBLACIÓN BENEFICIADA	ACCIONES	METAS PROGRAMADAS 2016	MONTO ASIGNADO POR ACCIÓN	MONTO TOTAL BS.
Adecuar las infraestructuras de acuerdo a la capacidad operativa y fortalecer los programas de mantenimiento preventivos correctivos de la maquinaria y equipo perteneciente a las unidades que conforman el IVSS a nivel nacional.	Fortalecimiento, mejoras y equipamiento de unidades adscritas al IVSS.	693.649 persona (s)	1.- Mejoramiento, mantenimiento y equipamiento de infraestructuras.	513 Obras Mantenimientos	17.131.871.977	17.298.811.039
			2.- Mantenimiento de equipos médicos de alta tecnología en centros asistenciales	1.742 Mantenimientos	166.939.062	

**INSTITUTO NACIONAL DE
PREVENCIÓN, SALUD Y SEGURIDAD
LABORALES**
INFORME DE GESTIÓN 2015

DIRECTORIO

PRESIDENTE	Néstor V. Ovalles
Auditoría Interna:	Érica González
Consultoría Jurídica:	Juan Carlos Yoris
Oficina de Gestión Administrativa:	Laura López
Oficina de Planificación y Control de Gestión:	Vacante
Oficina de Relaciones Interinstitucionales:	Vacante
Oficina de Recursos Humanos:	Clever Briceño
Oficina de Tecnología de Información	Gina Ortiz

Gerencias Generales

Gerencia General:	Lailen Batista
Gerencia de Seguridad e Higiene:	Daysi Medina
Gerencia de Salud Laboral:	Vacante
Gerencia de Epidemiología y Análisis Estratégico	Edgar Urbaez
Gerencia de Educación:	Franklin Sanabria
Gerencia de Garantías Procedimentales:	Néstor Yáñez
Gerencia de Articulación y Enlace con el Poder Popular:	Alba Bolívar

Gerencias Estadales de Salud de los Trabajadores (GERESAT)

Gerencia de Anzoátegui, Sucre y Nueva Esparta:	Rusbel Rondón
Gerencia de Aragua:	Robert Peraza
Gerencia de Barinas	Carmen Alvarez
Gerencia de Bolívar, Amazonas y Delta Amacuro:	José Velásquez
Gerencia de Distrito Capital y Vargas:	Luis J. Cedeño

Gerencia de Carabobo:	Hildemaro Villanueva
Gerencia de Costa Oriental	Ana Sofía León
Gerencia de Falcón:	Miguel Brett
Gerencia de Guárico Apure	Mervis Vegas
Gerencia de Lara, Yaracuy y Trujillo:	José Olmos
Gerencia de Mérida:	José T. Rengel
Gerencia de Miranda:	Cilene Ramos
Gerencia de Monagas:	Milagros Botemps
Gerencia de Portuguesa y Cojedes:	Erwin Dobobuto
Gerencia de Táchira:	Nancy García
Gerencia de Zulia:	Milagros Morales

EXPOSICIÓN GENERAL

El presente documento tiene como finalidad describir los logros alcanzados en la gestión del Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales (INPSASEL), durante el ejercicio fiscal 2015, donde se destaca la activación y operacionalización de los proyectos estratégicos ejecutados durante este periodo.

Las características de la situación social laboral venezolana, ha requerido que el INPSASEL dinamice su gestión transformadora para así responder a las demandas del pueblo trabajador, como pasos indispensables para alcanzar el proyecto Ético Socialista Bolivariano.

Como respuesta, desarrollan sus objetivos estratégicos orientados al fortalecimiento de la cultura preventiva en el marco de la seguridad y salud en el trabajo, basado en los procesos de formación y auto formación integral, continua y permanente que se materializan con el diseño e implementación del Plan Nacional de Formación (PNF), que consta de tres programas, para facilitadores y facilitadoras, delegados y delegadas de prevención y trabajadores y trabajadoras del INPSASEL. De igual forma para crear condiciones dignas, saludables y sostenibles se inspeccionan los centros de trabajo estableciendo ordenamientos y plazos para su cumplimiento.

En materia de salud se realizaron operativos con el objetivo de calificar el origen ocupacional de la enfermedad o del accidente para cumplir con lo establecido en la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (LOPCYMAT).

El INPSASEL acompaña la organización y participación de los trabajadores y trabajadoras en la prevención, la seguridad y la salud en el trabajo, orientado por un modelo de gestión que genere el sentido de pertenencia y apropiación de los procesos productivos necesarios para la prevención de los procesos peligrosos en el trabajo.

Esta Institución desarrolla su política orientada a fomentar la participación protagónica de los actores sociales fundamentales (trabajadoras, trabajadores,

delegados y delegadas de prevención, patrones y patronas) en la promoción de la salud, prevención de accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales, donde los trabajadores y trabajadoras son los protagonistas de la transformación de nuestra sociedad en función del bienestar colectivo, así como también la garantía para restituir los derechos de los trabajadores y las trabajadoras.

CAPITULO I
MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL
Instituto Nacional de Prevención Salud Seguridad Laborales

I. MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL.

Denominación del Ente

El Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales (INPSASEL) es un ente autónomo adscrito al Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo (MPPPST), creado según lo establecido en el artículo 12 de la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (LOPCYMAT), promulgada en el año 1986 y reformada el 26 de julio de 2005, publicada en Gaceta Oficial N° 38.236.

El INPSASEL como ente gestor de las políticas en seguridad y salud en el trabajo continúa avanzando en el fortalecimiento de la cultura preventiva y la promoción de entidades de trabajo con condiciones dignas para el trabajo liberador. De igual forma, vela por el cumplimiento de la normativa legal vigente en materia de salud y seguridad en el trabajo, según lo establecido en la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela (CRBV), Ley Orgánica del Sistema de Seguridad Social (LOSSS), Ley Orgánica de Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (LOPCYMAT) y su Reglamento.

Misión

Garantizar a los trabajadores y trabajadoras sujetos a la aplicación del régimen prestacional, la Salud y la Seguridad Laboral en un ambiente de trabajo adecuado y propicio para el pleno desarrollo de sus facultades físicas y mentales cumpliendo con la normativa legal existente sobre la materia.

Visión

Ejercer la rectoría de la Salud y la Seguridad Laboral de todos los trabajadores y trabajadoras, a través de la prevención de riesgos, el análisis de las condiciones de higiene y seguridad en el trabajo, reconocida por su capacidad técnica y calidad de servicio.

Valores

Solidaridad, Honestidad, Justicia Social, Rigurosidad científico-técnica, Sensibilidad Social, Eficiencia, Compromiso Social, Comprometido con la clase trabajadora.

Competencias del Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales.

Conforme a lo señalado en el artículo 18 de la LOPCYMAT, al INPSASEL se le otorgan las siguientes competencias:

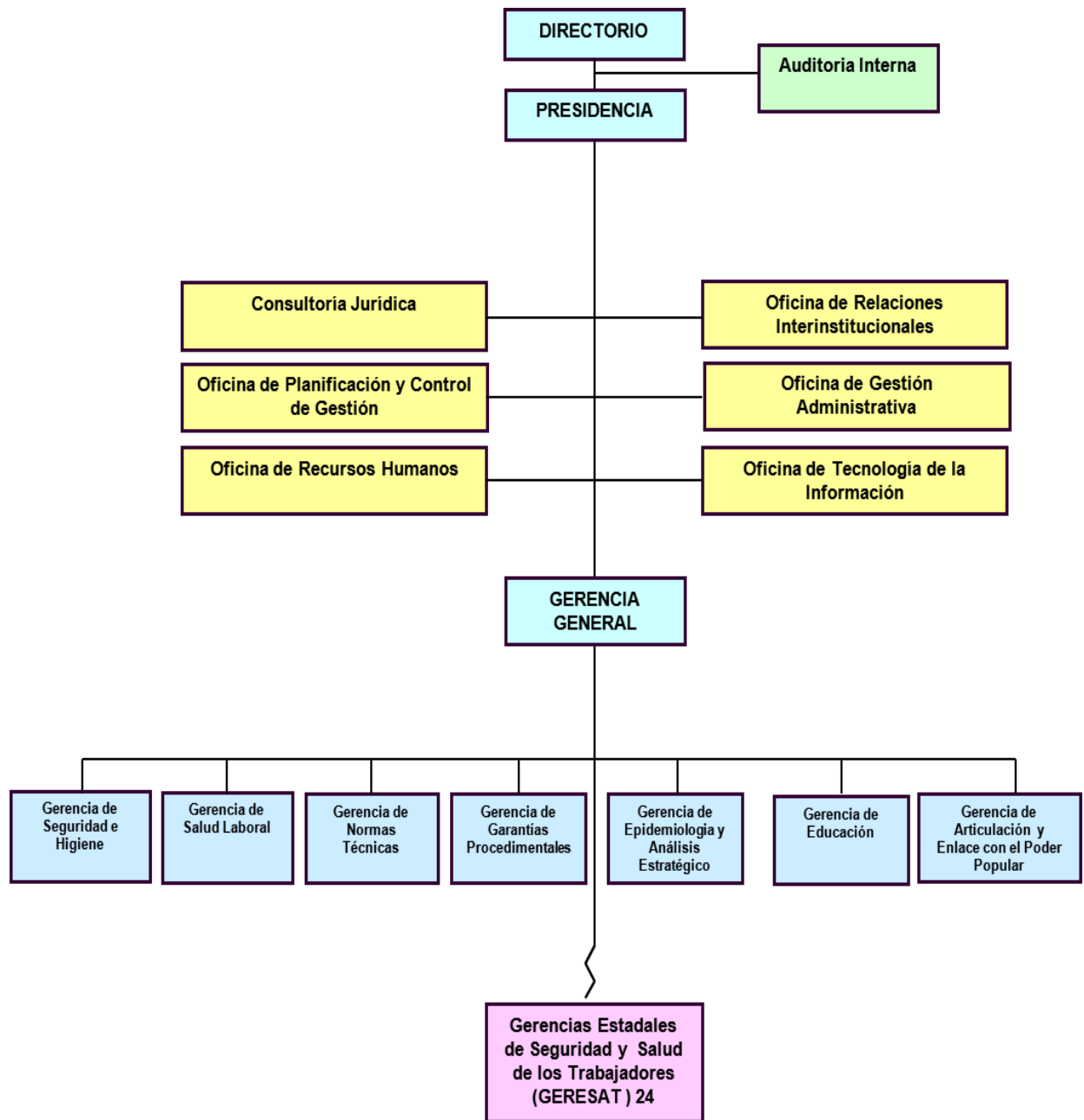
1. Ejecutar la Política Nacional de Salud y Seguridad en el Trabajo.
2. Presentar para su aprobación al Órgano Rector, conjuntamente con el Instituto Nacional de Capacitación y Recreación de los Trabajadores, el Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
3. Proponer los lineamientos del componente de salud, seguridad y condiciones y medio ambiente de trabajo del Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
4. Proponer al Ministerio con competencia en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo los proyectos de normas técnicas en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.
5. Aprobar guías técnicas de prevención, que operarán como recomendaciones y orientaciones para facilitar el cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo.
6. Ejercer las funciones de inspección de condiciones de Seguridad y Salud en el trabajo, estableciendo los ordenamientos y plazos de cumplimientos en caso de violación de la normativa vigente, sin perjuicio de las competencias generales de las Unidades de Supervisión, adscritas a las Inspectorías del Trabajo.
7. Aplicar las funciones establecidas en la presente ley.
8. Asesorar a trabajadores y trabajadoras, a empleadores y empleadoras, a las cooperativas y otras formas asociativas comunitarias de carácter productivo o de servicio, así como sus organizaciones representativas, en materia de prevención, seguridad y salud laborales.
9. Calificar el grado de peligrosidad de las empresas, establecimientos, explotaciones y faenas, así como de las cooperativas y otras formas asociativas comunitarias de carácter productivo o de servicio.

10. Crear y mantener el Centro de Información, Documentación y Capacitación del Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales.
11. Promover el desarrollo de investigaciones y convenios en el área de seguridad y salud en el trabajo con los organismos científicos o técnicos nacionales e internacionales, públicos o privados, para el logro de los objetivos fundamentales de esta ley.
12. Desarrollar programas de educación y capacitación técnica para los trabajadores y trabajadoras y los empleadores y empleadoras, en materia de seguridad y salud en el trabajo.
13. Revisar y actualizar periódicamente la lista de enfermedades ocupacionales.
14. Investigar los accidentes y las enfermedades ocupacionales, estableciendo las metodologías necesarias para ser aplicadas y realizando los ordenamientos correspondientes.
15. Calificar el origen ocupacional de la enfermedad o del accidente.
16. Elaborar los criterios de evaluación de discapacidad a consecuencia de los accidentes de trabajo y las enfermedades ocupacionales.
17. Dictaminar el grado de discapacidad del trabajador o de la trabajadora.
18. Registrar y acreditar los Comités de Seguridad y Salud Laboral, los Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo, personas naturales y jurídicas que presten servicios o realicen actividades de consultoría y asesoría en el área de seguridad y salud en el trabajo y supervisar su funcionamiento.
19. Coordinar acciones con otros organismos del sector público y del sector privado, con competencia en seguridad y salud en el trabajo para el ejercicio efectivo de sus funciones.
20. Establecer los principios para la elaboración, implementación y evaluación de los Programas de Seguridad y Salud en el trabajo.
21. Tramitar las prestaciones a que hubiere lugar y ordenar a la Tesorería de Seguridad Social el pago de las prestaciones en dinero causadas ante la ocurrencia de un accidente de trabajo o enfermedad ocupacional, según lo establecido en la presente Ley.
22. Prestar apoyo técnico especializado a los organismos competentes en materia de certificación y acreditación de calidad.
23. Crear y mantener actualizado el Sistema de Vigilancia Epidemiológica de Seguridad y Salud en el Trabajo, en coordinación con el Ministerio con competencia en materia de salud, en correspondencia con el Sistema de Información del Sistema de Seguridad Social.

24. Fortalecer los mecanismos de integración, coordinación y colaboración entre los órganos y entes nacionales, estatales y municipales con competencia en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.
25. Asesorar al Ejecutivo Nacional sobre la suscripción y ratificación de tratados, convenios y acuerdos internacionales en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.
26. Requerir la acción de los organismos de seguridad del Estado para el cumplimiento de sus competencias.

ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL

El Instituto cuenta con una estructura funcional y organizativa aprobada por el Ministerio del Poder Popular para la Planificación y Desarrollo (MPD) en el año 2009, actualmente Ministerio de Poder Popular de Planificación. La presente estructura es ajustada a las exigencias propias de la transformación Sociolaboral que caracteriza este proceso revolucionario, el cual está compuesto por: 1 Directorio, 1 Oficina de Auditoría Interna, 1 Presidencia, 1 Consultoría Jurídica, adicionalmente 5 Oficinas de Apoyo, las cuales se distribuyen a continuación: Relaciones Interinstitucionales, Tecnología de Información, Gestión Administrativa, Planificación y Control de Gestión, Recursos Humanos; y 1 Gerencia General, 7 Gerencias Sustantivas: Seguridad e Higiene, Salud Laboral, Normas Técnicas, Garantías Procedimentales, Epidemiología y Análisis Estratégico, Educación y Articulación y Enlace con el Poder Popular, adicionalmente se cuentan con 16 Gerencias Estadales de Seguridad y Salud de los Trabajadores (GERESAT)



CAPITULO II
LÍNEAS DE ACCIÓN 2015
*Instituto Nacional de Prevención Salud Seguridad
Laborales*

II. LÍNEAS DE ACCIÓN 2015

Proyecto I: “Desarrollo de la cultura socialista preventiva en materia de salud y seguridad laboral en el proceso social de trabajo.”

Objetivo Histórico: II. Continuar construyendo el socialismo bolivariano del siglo XXI, en Venezuela, como alternativa al sistema destructivo y salvaje del capitalismo y con ello asegurar la "mayor suma de felicidad posible, la mayor suma de seguridad social y la mayor suma de estabilidad política" para nuestro pueblo.

Objetivo Nacional: 2.2. Construir una sociedad igualitaria y justa.

Objetivo Estratégico: 2.2.1. Superar las formas de explotación capitalistas presentes en el proceso social del trabajo, a través del despliegue de relaciones socialistas entre trabajadores y trabajadoras con este proceso, como espacio fundamental para el desarrollo integral de la población.

Objetivo General: 2.2.1.6. Asegurar el desarrollo físico, cognitivo, moral y un ambiente seguro y saludable de trabajo, en condiciones laborales y de seguridad social gratificantes.

Proyecto II: “Optimizar la infraestructura física de las sedes del INPSASEL por la defensa de la Salud y Seguridad Laboral de la clase obrera Venezolana.”

Objetivo Histórico: II. Continuar construyendo el socialismo bolivariano del siglo XXI, en Venezuela, como alternativa al sistema destructivo y salvaje del capitalismo y con ello asegurar la "mayor suma de felicidad posible, la mayor suma de seguridad social y la mayor suma de estabilidad política" para nuestro pueblo.

Objetivo Nacional: 2.2. Construir una sociedad igualitaria y justa.

Objetivo Estratégico: 2.2.1. Superar las formas de explotación capitalistas presentes en el proceso social del trabajo, a través del despliegue de relaciones socialistas entre trabajadores y trabajadoras con este proceso, como espacio fundamental para el desarrollo integral de la población.

Objetivo General: 2.2.1.6. Asegurar el desarrollo físico, cognitivo, moral y un ambiente seguro y saludable de trabajo, en condiciones laborales y de seguridad social gratificantes.

CAPITULO III
LOGROS INSTITUCIONALES
*Instituto Nacional de Prevención Salud Seguridad
Laborales*

III. LOGROS DE LA INSTITUCIÓN.

Desarrollo de la cultura socialista preventiva en materia de salud y seguridad laboral en el proceso social de trabajo.

Logros

Se beneficiaron a **623.196** trabajadoras y trabajadores, a través del proceso de la gestión preventiva de salud y seguridad en el trabajo, como resultado de **5.750** Actuaciones **53.907** Atenciones Integrales efectuadas en las GERESAT, **128.560** trabajadores beneficiados a través de actividades de formación, promoción y prevención en materia de salud y seguridad laborales, así como el desarrollo **3** proyectos en las líneas de investigación además de las actuaciones de los **7** Planes de Inspección Integral Agraria (PIIA). Así como, se logró la promoción de **3.022** trabajadores y trabajadoras en materia de salud y seguridad laboral con modalidades especiales de condiciones de trabajo. Este impacto sólo es posible a partir de la participación activa y consciente de los Delegados y las Delegadas de Prevención registrados y activados a nivel nacional en las diferentes entidades de trabajo. De igual manera se logró el desarrollo del Sistema Automatizado de INPSASEL, en distintas fases, las cuales estuvieron enfocadas al levantamiento de información, diseño y desarrollo de la base de datos y módulos que conforman los sistemas componentes.

Insumos:

Con la colaboración de los inspectores de las GERESAT, se realizaron **6.038** **5.750** Actuaciones a nivel nacional, permitiendo la vigilancia y control de las condiciones y medio ambiente de trabajo y la activación de la gestión en materia de salud y seguridad laborales, con la participación de las trabajadoras (es) para garantizar su derecho a la salud. En este sentido, las actuaciones se disgregan de la siguiente manera: **700** corresponden a **Inspecciones Integrales** que consisten en el abordaje a los espacios laborales realizados por los equipos multidisciplinarios, conformados por los trabajadores y las trabajadoras de las unidades de inspección, salud ocupacional, sanciones, educación y registro, conjuntamente con el acompañamiento de los delegados y delegadas de prevención. Mediante estos procesos se verifican las condiciones y medio

ambiente de trabajo y la existencia de los componentes que integran la gestión en materia de salud y seguridad laborales. (Art. 5 y 54 de la LOPCYMAT). Al mismo tiempo, se realizaron **1.369 Inspecciones Administrativas** las cuales consisten en abordaje preventivo de los funcionarios y funcionarias de inspección a las entidades de trabajo privadas acompañados de los/as Delegados/as de Prevención o trabajadores y trabajadoras, para verificar el estatus de los componentes de la gestión en materia de salud y seguridad laborales. Además se realizaron **374 Inspecciones por indicadores de morbilidad** las cuales consisten en la intervención realizada por las Inspectoras e Inspectores de las Gerencias Regionales a las entidades de trabajo que registran los indicadores de morbilidad más altos de la región, para lo cual se realizó un análisis previo de la morbilidad y se establecieron metodologías de intervención preventivas para garantizar la disminución de los accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales. Así mismo, se realizaron **737 Inspección de condiciones a empresas del sector estratégico**, la cual consiste en un abordaje de empresas ubicadas en los sectores económicos estratégicos (alimentación, construcción-vivienda, manufactura) a los fines de velar por el cumplimiento de las condiciones, efectuando la medición de agentes a los que estén expuestos los trabajadores y trabajadoras.

Igualmente, **791 Actividades desarrolladas por inspección conjuntamente con la entidad de trabajo del sector público**, contemplada en el plan de acción de las Actuaciones Integrales: la que se fundamenta en la ejecución de las actividades específicas del inspector contempladas en el plan de acción, las cuales deberá participar como al menos dos (2) veces para la consecución de las metas establecidas en dicho plan. Lo que permitió medir y evaluar la participación bajo la modalidad de acompañamiento a estas entidades del sector público, así como el impacto político de esta estrategia de abordaje una vez cumplidas todas las actividades contempladas en el mencionado plan de acción; por otro lado, se realizaron **1.058 Verificaciones del cumplimiento de los ordenamientos emitidos en la Inspección administrativa de gestión ejecutada en año fiscal 2015**, la cual consiste en el abordaje de las entidades de trabajo una vez vencidos los plazos otorgados en las inspecciones administrativas de gestión, para constatar el cumplimiento o no de los ordenamientos emitidos. Así como también **283 Verificación del cumplimiento de los ordenamientos emitidos en las Inspecciones de Morbilidad ejecutadas en este año fiscal 2015** la cual se realiza en las entidades de trabajo, una vez vencidos los plazos establecidos en los ordenamientos emitidos durante las inspecciones de morbilidad, con el fin de constar su cumplimiento. Y por último **438 Verificación del cumplimiento de los ordenamientos emitidos en la Inspecciones por sectores estratégicos**

ejecutadas en este año fiscal 2015 es la actuación que se realiza en las entidades de trabajo, una vez vencidos los plazos establecidos en los ordenamientos emitidos durante las inspecciones de morbilidad, con el fin de constar su cumplimiento. Las actuaciones realizadas se muestran en los siguientes cuadros N° 1 y 2.

Cuadro N° 1

ACTIVIDADES DESARROLLADAS POR LAS ACTUACIONES A ENTIDADES DE TRABAJO	TOTAL AÑO 2015
Actuaciones Integrales a entidades de trabajo del sector público.	700
Inspecciones administrativas de gestión a entidades de trabajo del sector privado.	1.369
Inspección por indicadores de morbilidad y accidentalidad.	374
Inspección de condiciones a empresas del sector estratégico (alimentación, construcción-vivienda, manufactura).	737
Actividades desarrolladas por inspección conjuntamente con la entidad de trabajo del sector público, contemplada en el plan de acción de las Actuaciones integrales.	791
Verificación del cumplimiento de los ordenamientos emitidos en la Inspección administrativa de gestión ejecutada en año fiscal 2015.	1.058
Verificación del cumplimiento de los ordenamientos emitidos en las Inspecciones de Morbilidad ejecutadas en este año fiscal 2015.	283
Verificación del cumplimiento de los ordenamientos emitidos en la Inspecciones por sectores estratégicos ejecutadas en este año fiscal 2015.	438
TOTAL ACTUACIONES	5.750

Fuente: GERESAT, Inpsasel 2015

Cuadro N° 2

ACTUACIONES A ENTIDADES DE TRABAJO POR GERESAT	TOTAL AÑO 2015
Anzoátegui, Sucre y Nueva Esparta	431
Aragua	461
Barinas	405
Bolívar y Amazonas	215
Capital y Vargas	353
Carabobo	440
Costa Oriental	272
Falcón	314
Guárico y Apure	245
Lara, Yaracuy y Trujillo	490
Mérida	146
Miranda	531
Monagas y Delta Amacuro	228
Portuguesa y Cojedes	271
Táchira	396
Zulia	552
TOTAL ACTUACIONES	5.750

Fuente: GERESAT, Inpsasel 2015.

Insumos

Con la unificación del equipo multidisciplinario de las GERESAT, se realizaron un total de **53.907** “Atenciones Integrales”, actividad que impactaron a los trabajadores y las trabajadoras que acudieron a las instalaciones de dichas sedes regionales. De las cuales **7.482** corresponden a los **Trabajadores y trabajadoras impactados mediante la realización de planes de trabajo integral, obtenidos en conjunto, durante las actuaciones integrales a los sectores estratégicos de producción**, en esta actividad se realizan las evaluaciones de salud, investigaciones de enfermedades ocupacionales, accidentes laborales, certificaciones de enfermedad, Informes de Limitación de

funciones, y/o Informes de reubicación de puestos de trabajo, recibiendo el trabajador asesoría integral por parte del equipo multidisciplinario. Por otra parte, **18.303 Trabajadores y trabajadoras impactados con acompañamiento del equipo, como producto del proceso de actuaciones integrales a los sectores estratégicos de producción**, en dicha actividad se realizaron actividades de promoción y prevención, formación e información en salud ocupacional; inspecciones de ambientes de trabajo y gestión en materia de salud y seguridad laboral, asesoría y/o información legal, registros y pesquisa en enfermedades y/o riesgos ocupacionales. Igualmente, **28.122 trabajadores y trabajadoras impactados durante actividades de orientación en los procedimientos a seguir ante situación de riesgo psicosocial, enfermedades y accidentes ocupacionales**, consiste en realizar acciones de promoción y prevención en materia de salud y seguridad en el trabajo, a través de actividades informativas a los trabajadores y trabajadoras en las entidades de trabajo. Ver el cuadro N° 3 y 4.

Cuadro N° 3

ACTIVIDADES DESARROLLADAS POR ATENCIONES INTEGRALES	TOTAL AÑO 2015
Trabajadores y trabajadoras impactados mediante la realización de planes de trabajo integral, obtenidos en conjunto, durante las actuaciones integrales a los sectores estratégicos de producción.	7.482
Trabajadores y trabajadoras impactados con acompañamiento del equipo, como producto del proceso de actuaciones integrales a los sectores estratégicos de producción.	18.303
Trabajadores y trabajadoras impactados durante actividades de orientación en los procedimientos a seguir ante situación de riesgo psicosocial, enfermedades y accidentes ocupacionales.	28.122
TOTAL ATENCIONES	53.907

Fuente: Gerencia de Salud Laboral, Inpsasel 2015.

Cuadro N° 4

ATENCIONES EN ENTIDADES DE TRABAJO POR GERESAT	TOTAL AÑO 2015
Anzoátegui, Sucre y Nueva Esparta	3.183
Aragua	2.503
Barinas	3.643
Bolívar y Amazonas	2.332
Capital y Vargas	3.870
Carabobo	8.749
Costa Oriental	2.589
Falcón	3.925
Guárico y Apure	3.046
Lara, Yaracuy y Trujillo	4.284
Mérida	1.509
Miranda	1.151
Monagas y Delta Amacuro	2.892
Portuguesa y Cojedes	4.616
Táchira	3.051
Zulia	2.564
TOTAL ATENCIONES	53.907

Fuente: GERESAT, Inpsasel 2015.

Insumos

Con la participación de los facilitadores regionales, bajo la coordinación de la Gerencia de Educación del Instituto se impactaron a **128.560** trabajadores y trabajadoras, por medio de actividades de formación, promoción y prevención en materia de salud y seguridad laborales. De los cuales se beneficiaron **14.656** en la **Ejecución del Programa Nacional de Formación para los Delegados y Delegadas de Prevención**, consiste en la formación colectiva, integral, continua y permanente para los DDP, con el fin de promover su formación, para la defensa de la vida y la salud en el proceso social de trabajo y la cultura preventiva en el marco de seguridad y salud en el centro laboral, así como desarrollar integralmente los aspectos cognitivos, afectivos y prácticos, superando la fragmentación del saber, para su participación consciente y protagónica, responsable, solidaria con conciencia de clase. Así mismo, se logró **Promover la gestión de los/as delegados/as de prevención y de los demás elementos**

que componen la gestión de salud y seguridad en el trabajo a 64.648 trabajadores y trabajadoras, el cual consiste en actividades informativas dirigida a los trabajadores y trabajadoras con el propósito de impulsar la gestión en materia de salud y seguridad laborales. De la misma forma, 41.106 trabajadores y trabajadoras se integraron a las actividades de **Incorporar a los / las trabajadores /ras en el debate y la discusión de temas político-ideológico o técnico-científico**, es una actividad formativa desarrollada con la participación de los trabajadores y trabajadoras con el fin de discutir temas políticos, éticos y especializados, en materia de salud y seguridad laborales. Y por último, 8.150 trabajadores y trabajadoras involucrados en la **Formación especializada de temas científicos- técnicos y políticos para la clase trabajadora**, es una actividad formativa especializada que tiene naturaleza técnica, política y académica, y cuyo objetivo es el de llevar a cabo un estudio profundo de determinados temas cuyo tratamiento y desarrollo requiere o se ve favorecido cuando se permite una interactividad importante entre los especialistas y los participantes. Ver cuadro N° 5 Y 6.

Cuadro N° 5

ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN FORMACIÓN, PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN.	TOTAL AÑO 2015
Ejecución del Programa Nacional de Formación para los Delegados y Delegadas de Prevención.	14.656
Promover la gestión de los/as delegados/as de prevención y de los demás elementos que componen la gestión de salud y seguridad en el trabajo.	64.648
Incorporar a los / las trabajadores /ras en el debate y la discusión de temas político-ideológico o técnico-científico.	41.106
Formación especializada de temas científicos- técnicos y políticos para la clase trabajadora.	8.150
TOTAL FORMACIONES	128.560

Fuente: GERESAT, Inpsasel 2015.

Cuadro N° 6

FORMACIÓN, PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN POR GERESAT	TOTAL AÑO 2015
Anzoátegui, Sucre y Nueva Esparta	10.605
Aragua	18.868
Barinas	8.099
Bolívar y Amazonas	7.920
Capital y Vargas	6.662
Carabobo	16.086
Costa Oriental	7.741
Falcón	3.338
Guárico y Apure	4.919
Lara, Yaracuy y Trujillo	8.293
Mérida	4.327
Miranda	7.733
Monagas y Delta Amacuro	3.665
Portuguesa y Cojedes	7.953
Táchira	4.375
Zulia	7.976
TOTAL FORMACIÓN	128.560

Fuente: GERESAT, Inpsasel 2015.

Insumos

Con la participación de un equipo multidisciplinario, bajo la coordinación de la Gerencia General se culminaron **3 Proyectos de Investigación** en el área de Salud y Seguridad Laboral, que forma parte de la estrategia preventiva y científico-técnica del INPSASEL, investigando las condiciones y el abordaje adecuado de los riesgos y condiciones peligrosas a las que se encuentran expuestos los trabajadores y trabajadoras, para fortalecer y reforzar la atención integral, e impulsar el desarrollo científico socialista que responda a los intereses de la clase trabajadora. Entre los que se pueden mencionar:

Cuadro N° 7

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN	NOMBRE DEL PROYECTO	PRODUCTO OBTENIDO
Epidemiología ocupacional	"Factores psicosociales según sus dimensiones organizacional, entorno laboral y entorno social que afectan las condiciones del medio ambiente de trabajo y su relación con la ocurrencia de accidentes de trabajo en los departamentos de mayor accidentalidad dentro de los centros de trabajo de las empresas Ford Motor de Venezuela, Chrysler de Venezuela, Bridgestone, Firestone de Venezuela y General Motors de Venezuela, Del Municipio 10 Valencia, Edo. Carabobo.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se confirma la existencia de Factores psicosociales dentro de los centros de trabajo que puedan afectar la accidentalidad dentro de los mismos. Se crearon variables que van a permitir la creación de una norma técnica para la realización de pausas activas ya que se detectó el desconocimiento y la incorrecta ejecución de las mismas. 2. Incluir en las actuaciones de los inspectores dentro de los centro de trabajo el estudio de los factores psicosociales. 3. Se propone la reactivación de la norma técnica de nutrición para los trabajadores y trabajadoras según resultados arrojados en la investigación.
Factores psicosocial	"Verificación del protocolo de actuación para el tratamiento ante las GERESAT de las denuncias por acoso laboral y acoso sexual laboral".	1.-Un instrumento a las GERESAT del INPSASEL, que permite canalizar con celeridad, eficiencia y eficacia las denuncias de las y los trabajadores y trabajadoras en materia de acoso sexual laboral a fin de determinar si se está o no en presencia de las mismas.
Enfermedades Ocupacionales	Propuesta de instrumento para la evaluación, control y seguimiento en la aplicación del baremo nacional para la asignación del porcentaje de discapacidad por enfermedades ocupacionales y accidentes de trabajo.	Un instrumento que permitirá la evaluación, control y seguimiento del contenido y metodología implementada en el Baremo Nacional para la asignación del porcentaje de discapacidad por enfermedades ocupacionales y accidentes de Trabajo.

Fuente: Gerencia de Salud Laboral, Inpsasel 2015.

Insumos

Se realizaron **7 Planes de Inspección Integral Agrario (PIIA)** los cuales se tienen como objeto amparar la dignidad humana de las trabajadoras y los trabajadores rurales, a través del mejoramiento continuo de las condiciones laborales, sociales, de salud y seguridad, para su incorporación al proceso productivo a través de un cambio progresivo en las relaciones sociales de producción y el desarrollo rural integral sustentable. Compuestas de **1.125 Actuaciones**, las cuales consisten en la intervención de los centros de trabajo a fin de conocer a través de metodologías y técnicas de análisis el cómo y porqué de los sucesos que hayan producido a los trabajadores/ trabajadoras lesiones, daños a la salud o la muerte. Describiendo la ocurrencia del hecho y estableciendo las causas básicas e inmediatas, ordenando la aplicación de medidas preventivas y calificar el origen ocupacional del accidente y de las enfermedades ocupacionales. Al mismo tiempo, **6.530 Ordenamientos emitidos**, incumplimientos constatados a la normativa legal vigente en materia de salud y seguridad en el trabajo en cualquiera de las intervenciones realizadas en las entidades de trabajo por los funcionarios y funcionarias de inspección. También, **5.299 Trabajadores y Trabajadoras expuestos** representando el total de trabajadores que laboran en los centros de trabajo que están expuestos a cualquiera de las condiciones inseguras constatadas y notificadas al patrono a través de los ordenamientos y **12.954 Planes de acción**.

El INPSASEL garantizó el cumplimiento de la Ley Orgánica de Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (LOPCYMAT) mediante las inspecciones de los PIIAS efectuadas en este año 2015 a :Achaguas (Edo. Apure), Guasipati (Edo. Bolívar), Camatagua (Edo. Aragua), Tucupita (Edo. Delta Amacuro), Acarigua (Edo. Portuguesa), Uraoa (Edo. Monagas) y Carayaca (Edo. Vargas), con el objeto de amparar y dignificar las condiciones de vida y laborales de los trabajadores, trabajadoras del sector agrícola, vegetal, animal, forestal, acuícola y pesquera artesanal, propiciando el mejoramiento continuo por intermedio de la supervisión, regulación y control de las condiciones de trabajo, sociales y de salud para ellos, alcanzando su incorporación en el proceso productivo y contribuir con el desarrollo en forma significativa de la seguridad agroalimentaria de la nación.

Las jornadas se desarrollan en los sectores campesinos con funcionarios preparados para atender a trabajadoras y trabajadores. Así como también para diagnosticar la realidad que se vive en el campo venezolano en lo que respecta a condiciones de medio ambiente de trabajo, accidentes y enfermedades ocupacionales.

En cada inspección se abordaron los predios rurales para revisar las condiciones laborales de las trabajadoras y los trabajadores del campo. Por su parte, los dueños de los predios agrícolas (fincas, haciendas, hatos y fundos) están en la obligación de respetar los derechos de los trabajadores, además de mantener productivas las tierras. En el siguiente cuadro se puede observar el detalle de los PIIA realizados por el instituto.

Cuadro N° 8

PIIA	Achaguas - Apure	Guasipati - Bolívar	Camatagua - Aragua	Tucupita-Delta Amacuro	Acarigua-Portuguesa	Uracoa-Monagas	Carayaca-Vargas	TOTAL
Actuaciones	201	161	205	160	130	207	61	1.125
Ordenamientos emitidos	Re-inspección	Re-inspección	2.596	Re-inspección	Re-inspección	3.103	831	6.530
Trabajadores expuestos	553	294	1.281	205	1.161	498	1.307	5.299
Planes de acción	754	455	4.082	365	1.291	3.808	2.199	12.954

Fuente: GERESAT, Inpsasel 2015

Insumos

En relación al diseño y desarrollo de la propuesta del nuevo sistema automatizado para los registros en INPSASEL, es una novedosa herramienta tecnológica eficaz y eficiente para optimizar los procesos de trabajo que transversalizan la institución, integrando de esta manera a través de este sistema todos estos procesos, con la finalidad de brindarle a la clase trabajadora venezolana un acceso más directo en línea, empoderándolo de sus propios procesos, al convertirlos en actores sociales más partícipes en la democratización y manejo de la información con respecto a sus registros, validaciones y diversas solicitudes ante la institución, todo ello enmarcado en la simplificación de trámites administrativos y la repolitización de la gestión en materia de seguridad y salud en el trabajo.

Se logró el desarrollo del Sistema Automatizado de INPSASEL, en distintas fases, las cuales estuvieron enfocadas al levantamiento de información, diseño y desarrollo de la base de datos y módulos que conforman los sistemas

componentes del Sistema Automatizado de INPSASEL.

Entre las fases alcanzadas se encuentran:

1. Implementación de la estructura de desarrollo donde se realizará el Sistema Automatizado de INPSASEL.
2. Levantamiento de Información: donde se revisaron los diferentes procesos que intervienen en el Registro de Delegados y Delegadas de Prevención y Comités de Seguridad y Salud laboral.
Se evaluaron los procedimientos relacionados en diferentes regiones con la finalidad de ajustar a las diferentes realidades existentes en las distintas unidades administrativas regionales.
3. Configuración de Servidor de Desarrollo destinado exclusivamente al Desarrollo del Sistema Automatizado de INPSASEL.
4. Reuniones de Trabajo con el MPPPST para el establecimiento de la Interoperatividad con el Registro Nacional de Entidades de Trabajo.
5. Aplicación de Interoperabilidad con el SAIME, SENIAT e IVSS.
6. Diseño e implantación de la Base de datos que soporta a los diferentes componentes del Sistema Automatizado de INPSASEL.
7. Diseño y Desarrollo de los Componentes de Sistema Automatizado de INPSASEL: Sistema Nacional Integrado de Registros y Declaraciones en Línea (SNIRDEL) y el Sistema Integrado de INPSASEL (SIGI).
8. Diseño y desarrollo de módulos de cada uno de sistemas que componen dicho sistema:
 - Sistema Nacional Integrado de Registros y Declaraciones en Línea (SNIRDEL)
 - Módulo de Autenticación.
 - Módulo para el Registro en línea de Delegados y Delegadas de Prevención.
 - Módulo para el Registro y Gestión de Usuarios (Trabajadores y Trabajadoras)
 - Sistema Integrado de Gestión del INPSASEL (SIGI)

- Módulo de Autenticación.
 - Módulo de Administración.
 - Registro de Sistemas.
 - Registro de Módulos
 - Registro de Procesos.
 - Registro de Acciones.
 - Módulo de Permisología
 - Registro de Funcionarios(as)
 - Registro de Asignación de Permisos
 - Módulo para la formalización de Registros de Delegados y Delegadas de Prevención.
 - Formalización de Delegados y Delegadas de Prevención
 - Reportes y Gráficos
 - Módulo de Auditoría.
9. Realización de Plan de Pruebas del Registro de Usuarios (Trabajadores).

Gerencia de Seguridad e Higiene

La Gerencia cumple con la ejecución de un conjunto de actividades operativas, que contribuyen al fortalecimiento de la Institución, y están encaminadas a la protección y la participación activa de trabajadores y trabajadoras, descritas a continuación:

Cuadro N° 9

ACTIVIDADES DESARROLLADAS	TOTAL AÑO 2015
Inspección general	4.934
Investigación de enfermedades	3.873
Investigación de accidentes	3.864
Verificación de cumplimiento de ordenamientos en centro de trabajos públicos a través de una inspección general	177
Verificación de cumplimiento de ordenamientos en centro de trabajos privados a través de una inspección general	1.217
Número de Informe de Propuesta de Sanción elaborados por la Coordinación de Inspecciones	1.790

Número de Comités asesorados en la guardia	40.478
Número de Delegadas/Delegados atendidos en la guardia	78.034
Número de Trabajadores /Trabajadoras atendidos en la guardia	61.069
Número de Representantes del patrono atendidos en la guardia	15.289
Expedientes de Investigaciones de Accidentes de Trabajo remitidos a la Unidad de Medicina para iniciar el proceso de su certificación	2.911
Expedientes de Investigaciones de Origen de Enfermedad remitidos a la Unidad de Medicina para iniciar el proceso de su certificación	3.104
Número de solicitudes de Inspección (año 2015)	7.421
Número de solicitudes Investigaciones de Origen de Enfermedad (año 2015)	2.626
Número de solicitudes Investigaciones de Accidente de Trabajo (año 2015)	4.646

Fuente: Gerencia de Seguridad e Higiene, Inpsasel 2015

Gerencia de Salud Laboral

La Gerencia de Salud formula, impulsa y garantiza el cumplimiento de las políticas y planes del componente de salud laboral a nivel nacional, orientados hacia la promoción de la salud, la prevención de enfermedades ocupacionales, accidentes de trabajo y la atención integral de trabajadoras y trabajadores en garantía de sus derechos

Cuadro N° 10

ACTIVIDADES DESARROLLADAS	TOTAL AÑO 2015
Evaluaciones médicas ocupacionales por accidentes de trabajo.	2.219
Evaluaciones médicas ocupacionales por enfermedades ocupacionales.	5.040
Certificaciones emitidas por Accidentes de Trabajo.	1.128
Certificaciones emitidas por Enfermedades Ocupacionales.	1.881
Informes para Adecuación-Limitación de Tareas emitidos	2.114

Informes para reubicación de Puesto de Trabajo emitidos	803
Evaluaciones realizadas por el Psicólogo.	4.098
Oficio de Advertencia (Psicología).	2.095
Inspección Focalizada (Psicología).	312
Evaluaciones realizadas por el Terapeuta Ocupacional.	3.814
Evaluaciones realizadas por el Trabajador Social.	757
Recursos de Reconsideración Respondidos.	63
Número Total de trabajadores y trabajadoras adolescentes, atendidos y atendidas integralmente.	41
Número Total de trabajadores y trabajadoras residenciales (conserjes) atendidos y atendidas integralmente.	59
Número Total de trabajadoras embarazadas atendidas integralmente.	35
Número Total de trabajadores y trabajadoras de la tercera edad (55 años mujeres y 60 años hombres) atendidos y atendidas integralmente.	595
Número Total de trabajadores y trabajadoras con discapacidad (según la Ley para personas con Discapacidad) atendidos y atendidas integralmente.	122
Número Total de trabajadores y trabajadoras portadores de enfermedades transmisibles atendidos y atendidas integralmente.	101

Fuente: Geresat, Inpsasel 2015.

Gerencia de Educación.

La Gerencia de Educación, tiene por objeto desarrollar las políticas y estrategias educativas y de gestión del conocimiento del Instituto dirigidas a garantizar el acceso equitativo y universal a la educación, información y conocimiento en materia de seguridad y salud en el trabajo, de los trabajadores y las trabajadoras. En el cuadro N° 11 se detallan las actividades efectuadas por la Gerencia Nacional de Educación:

Cuadro N° 11

ACTIVIDADES DESARROLLADAS	TOTAL AÑO 2015
Diseño de módulo instruccional en el proceso de construcción del Plan Nacional de Formación en materia de Seguridad y Salud Laboral.	34
Desarrollar actividades de formación CEPAP-INPSASEL.	117
Diseñar talleres del Plan Nacional de Formación a las servidoras y servidores públicos, facilitadores y facilitadoras y delegados y delegadas de prevención.	24
Elaborar informe de avances de las actividades realizadas por cada facilitador o facilitadora.	62
Diseñar instrumentos para las actividades de formación en la Gerencia de Educación.	17
Desarrollar los temas referidos al programa autoformación de las servidoras y servidores públicos.	1
Acompañamiento y control a la formación de las servidoras y servidores públicos que realizan estudios de diplomado y postgrado.	32
Registrar electrónicamente la codificación, de los requerimientos de certificados para los delegados y delegadas de prevención.	3.165
Impartir el Programan Nacional de Formación de prevención de seguridad y salud laboral a los nuevos ingresos.	60
Organización y clasificación de los archivos administrativos Gerencias Sustantivas.	228
Promoción de los servicios y productos de información del CIDCA con la clase trabajadora.	205
Atención óptima a los usuarios del país.	190
Fortalecimiento de la gestión de las colecciones digitales del CIDCA.	251
Fortalecimiento de programas formativos a instancias utilizando tecnologías de formación y comunicación.	2

Fuente: Gerencia de Educación, INPSASEL 2015.

Gerencia de Epidemiología y Análisis Estratégico.

La Dirección de Epidemiología registra, procesa, analiza y difunde la data del Sistema Nacional Automatizado de Vigilancia Epidemiológica en Seguridad y Salud en el Trabajo, con un radio de operación a nivel nacional, que permite la evaluación y funcionamiento de la Política Nacional en Seguridad y Salud en el Trabajo, a través del desarrollo de líneas de investigación, planes, programas y propuestas de políticas. En dicha materia los resultados operativos arrojados se exponen en el siguiente cuadro:

Cuadro N° 12

ACTIVIDADES DESARROLLADAS	TOTAL AÑO 2015
Accidentes Laborales Formalizados.	45.783
Registro de Delegados(as) de Prevención.	35.760
Registro de Comités de Seguridad y Salud Laboral.	7.089
Registro de Profesionales en el área de Seguridad y Salud en el Trabajo.	4.019
Formalización de Enfermedades Ocupacionales.	1.361
Centros de Trabajo registrados como usuarios.	5.347
Informes estadísticos de gestión de actividades.	12
Boletines Epidemiológicos (material informativo) mensuales y trimestrales.	10
Visitas de supervisión a las Unidades Regionales de Epidemiología de las Geresat (*).	9
Reuniones virtuales con las Unidades Regionales de Epidemiología.	11
Reunión de trabajo con los(as) Coordinadores(as) de las Unidades Regionales de Epidemiología de las Diresat.	1

Fuente: Geresat, Inpsasel 2015.

Se puede mencionar entre otros logros de la Gerencia de Epidemiología la creación del Comité Estadístico del INPSASEL (CEI), el cual consiste en el espacio conformado por profesionales de las distintas Gerencias Sustantivas y Oficinas que conforman el instituto, a nivel nacional, que tiene como objetivos principales: Normar estandarizar los procesos estadísticos del Instituto. Así como, formar en materia estadística a los miembros del CEI y generar información estadística a nivel Institucional para la toma de decisiones.

Esta creación es motivado a que el INPSASEL es el ente gestor de la Política Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (Artículo 18 de la LOPCYMAT, Numeral 1), siendo este el ente responsable de presentar las estadísticas en la materia. Además, entre sus competencias esta crear y mantener actualizado el Sistema de Vigilancia Epidemiológica de Seguridad y Salud en el Trabajo. (Artículo 18 de la LOPCYMAT, Numeral 23).

Es por ello, que el INPSASEL como uno de los componentes del Sistema Estadístico Nacional está en el deber de generar y difundir información estadística confiable, veraz y oportuna de interés público, en el ámbito de la Salud y Seguridad Laboral (Artículo 16 y 18 de la Ley de la Función Pública de Estadística).

Entre los alcances de la Información Estadística generada por el Comité Estadístico del INPSASEL se encuentra:

- Aportar información para la generación de lineamientos del componente de Salud, Seguridad, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo.
- Contribuir en la generación de Normas Técnicas en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Cooperar con el Centro de Información, Documentación y Capacitación del INPSASEL.
- Promover el desarrollo de investigaciones en el área de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Aportar información estadística para el desarrollo de programas de educación y capacitación técnica, inspecciones, investigaciones y cualquier otra actividad realizada por la Institución.

Gerencia de Garantías Procedimentales.

La Gerencia de Garantías Procedimentales, centró sus esfuerzos en el logro del cumplimiento de la LOPCYMAT, como instrumento legal de la transformación de las condiciones laborales en lo referente a la Salud y Seguridad en el Trabajo, además vela por la aplicación de sanciones, incumplimiento y violación de estos preceptos. Los cuales se detallan a continuación:

Cuadro N° 13

ACTIVIDADES DESARROLLADAS	TOTAL AÑO 2015
Infracciones Cometidas Leves.	276
Infracciones Cometidas Graves.	1.008
Infracciones Cometidas Muy Graves.	421
Propuesta de Sanción Recibidas.	1.404
Propuesta de Sanción Admitidas.	779
Sanciones Impuestas.	581
Multas no Pagadas.	412
Monto Multas no Pagadas.	246.818.193
Multas Pagadas.	157
Monto Recaudado por Multas Pagadas.	15.565.373
Asesorías Integrales realizadas.	5.767
Solicitud de informes periciales recibidos.	1.706
Informes Periciales emitidos.	2.278
Acompañamiento a las Inspecciones Integrales.	693
Asesorías Legales Otorgadas por los Especialistas en Materia Legal.	14.847

Fuente: Geresat, INPSASEL 2015

OFICINAS DE APOYO:

Consultoría Jurídica

La Consultoría Jurídica del Instituto, asesora en aspectos inherentes a la LOPCYMAT y el marco jurídico público y privado a las Unidades del Instituto, mediante la resolución de consultas y la emisión de dictámenes y opiniones, permitiendo que las funciones del Instituto sean ejercidas conforme a las disposiciones legales vigentes, así como también ejerce la representación o asistencia al Presidente del Instituto.

Cuadro N° 14

ACTIVIDADES DESARROLLADAS	TOTAL AÑO 2015
Revisión de puntos de cuentas	368
Asesorías y emisión de opiniones jurídicas	502
Procedimiento de calificaciones	19
Emisiones de oficios	88
Emisión de Providencias administrativas	23
Recursos administrativos tramitados	72
Actuaciones en sedes administrativas	69
Actuaciones relacionadas con contrataciones	21

FUENTE: Consultoría Jurídica, INPSASEL 2015

Auditoría Interna

Auditoría Interna tiene como funciones evaluar el sistema de control interno, incluyendo el grado de operatividad y eficacia de los sistemas de administración y de información gerencial de las distintas dependencias del Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales, así como el examen de los registros y estados financieros para determinar su pertinencia y confiabilidad. La evaluación de la eficiencia y economía en el marco de las operaciones realizadas efectuar auditorías, inspecciones, fiscalizaciones, exámenes, estudios, análisis e investigaciones de todo tipo y de cualquier naturaleza en el INPSASEL para verificar la legalidad, exactitud, sinceridad y corrección de sus operaciones, así como para evaluar el cumplimiento y los resultados de los planes y las acciones administrativas, la eficiencia, economía, calidad e impacto de su gestión, así como

realizar seguimiento al plan de acciones correctivas implementado por la institución para verificar el cumplimiento eficaz y oportuno de las recomendaciones formuladas en los informes de auditoría o de cualquier actividad de control, tanto por la Contraloría General de la República como por la Oficina de Auditoría Interna.

En el cuadro N° 15 se describen las actividades más relevantes.

Cuadro N° 15

ACTIVIDADES DESARROLLADAS	TOTAL AÑO 2015
Gerencia de Articulación y Enlace con el Poder Popular.	1
Auditorías en Las Geresat.	4
Oficina de Gestión Administrativa.	1
Evaluación de Gastos Menores.	3
Oficina de Recursos Humanos.	4
Valoración Jurídica de Informes Definitivos.	2
Remisión de Informe de Gestión SUNAI.	2
Evento Formativo en Materia de Participación Ciudadana.	1
Eventos para el Fortalecimiento del Sistema de Control Interno del INPSASEL.	8
Gerencia de Educación.	1

FUENTE: Auditoría Interna, INPSASEL 2015.

Oficina de Relaciones Interinstitucionales.

La ORI, tiene por objeto servir de apoyo en la dirección, coordinación, supervisión y control en la proyección de la imagen e información a la población sobre las políticas, planes, programas y logros del ente a través de las actividades de Relaciones Publicas, Información y Producción de materiales impresos y audiovisuales.

Uno de los aspectos más relevantes que se logró alcanzar en éste año fue el fortalecimiento del posicionamiento, proyección de la identidad gráfica, imagen y mejora en la estética de la institución en el pueblo.

Cuadro N° 16

ACTIVIDADES DESARROLLADAS	TOTAL AÑO 2015
Diseñar 2 caricaturas que personifiquen al INPSASEL	2
Diseñar exposiciones para la Galería Fotográfica de la Sede Central de INPSASEL	11
Imprimir e Instalar artes para exposiciones de la galería fotográfica de Sede Central del INPSASEL	185
Diseñar artes finales originales que respondan a las solicitudes de los servicios gráficos que presta la ORI	118
Ajustar las piezas gráficas diseñadas a distintos formatos requeridos por la ORI	753
Publicar en medios digitales, las piezas gráficas diseñadas por la ORI	71
Publicar, en medios digitales, Notas de Prensa y Notas de Cortesía	183
Publicar en medios digitales las Efemérides	395
Publicar en medios digitales el Resumen de Prensa	188
Publicar tweets en red social Twitter.	2.297
Publicar mensajes en red social Facebook.	395
Realizar Campañas informativas institucionales audiovisuales.	9
Publicar videos en canal YouTube.	23
Publicar, por medios digitales y televisores internos, Notas de Prensa Audiovisuales	12
Realizar Coberturas Audiovisuales.	64
Elaborar Videos para Apoyo de la Gestión	26
Realizar Promociones Informativas de TV	1
Grabar nuevas imágenes para alimentar el archivo audiovisual	70
Desarrollar Talleres de Formación Musical para integrantes de la Coral INPSASEL	60
Desarrollar Ensayos de la Agrupación Coral INPSASEL	25
Realizar presentaciones de la Coral INPSASEL	5
Desarrollar actividades culturales para la Cátedra Cdte. Hugo Chávez	27

FUENTE: Oficina de Relaciones Interinstitucionales, INPSASEL 2015

Oficina de Recursos Humanos

La Oficina de Recursos Humanos, tiene por objeto garantizar la adecuada administración del Sistema de Personal del INPSASEL, mediante la aplicación y cumplimiento de las normas y procedimientos que en materia de personal están señaladas en la Constitución y las Leyes, de acuerdo con las políticas y lineamientos estratégicos del Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo (MPPPST), y el Ministerio del Poder Popular de Planificación y Finanzas (MPPPF). En el cuadro N° 17 se describen las actividades más relevantes a nivel institucional.

Cuadro N° 17

ACTIVIDADES DESARROLLADAS	TOTAL AÑO 2015
Elaboración de las constancias de trabajo para trabajadores y trabajadoras y/o egresados de la institución.	2.346
Tramitación de los materiales de oficina, para trabajadores y trabajadoras de la oficina de recursos humanos.	24
Gestión de viáticos y boletos aéreos, de los trabajadores y trabajadoras de la oficina de recursos humanos.	16
Organización y tramitación de la correspondencia recibida y/o enviada e interna y externa, de la oficina de recursos humanos.	8.902
Control de los expedientes de trabajadores y trabajadoras de la institución: activos, hp, suplentes y egresados.	2.533
Tramitación de los documentos recibidos, por las coordinaciones y gerencia de la oficina de recursos humanos, a los expedientes de los ex y trabajadores y trabajadoras de la institución.	2.840
Gestión de los permisos remunerados, área de legal.	47
Tramitación de los descuentos de sueldos y salarios a trabajadores y trabajadoras por inasistencias al trabajo.	39
Elaboración de los traslados a los trabajadores y trabajadoras.	41
Gestión de los procedimientos administrativos de destitución, según lo solicitado.	21
Gestión de las calificaciones de despido, según lo solicitado.	5
Elaboración de puntos de cuentas por renovación y contratación de profesionales y técnicos (hp).	47
Elaboración de contratos por renovación y contratación de profesionales y técnicos (hp).	39
Elaboración de puntos de cuenta por contrataciones a tiempo determinado, obreros, alto nivel y confianza.	322
Elaboración de contratos por renovación de contrataciones a tiempo determinado.	502
Elaboración de contratos por contratación de nuevos ingresos a tiempo determinado.	229

Elaboración de carnets (renovación - robo, pérdida o extravió y nuevo ingreso).	1.395
Elaboración y tramitación de los movimientos de personal (fp-020).	12
Elaboración de antecedentes de servicio (fp-023).	100
Gestión de la suplencia para la cancelación de las mismas.	239
Gestión de nuevos ingresos, actualizaciones y ceses del personal contratado, obrero, fijo y de alto nivel en el sistema de la Contraloría General de la República.	400
Asignación de tarjetas magnéticas de acceso al personal que labora en la sede central (trabajadores y trabajadoras, pasantes, suplentes, etc.).	204
Asignación en sistema axtrax la foto a cada tarjeta magnética asignada a los trabajadores y trabajadoras que laboran en la sede central.	356
Destrucción de carnets vencidos.	1.296
Memorandos varios elaborados por la coordinación de selección e ingreso.	59
Reporte de asistencia - sistema axtrax.	16
Establecimiento de los objetivos de desempeño individual (odi), programación de las metas del sistema de evaluación de desempeño y eficiencia.	2.920
Seguimiento del cumplimiento de los odi.	4.520
Evaluación de desempeño y eficiencia.	2.941
Gestión del plan de formación del personal.	720
Gestión para la tramitación de pasantías.	160
Gestión para la tramitación de permisos por estudios.	76
Elaboración de las ayudas y contribuciones, recibidas a los hijos e hijas de los trabajadores y trabajadoras.	223
Gestión del pago de útiles y textos escolares a los hijos e hijas de los trabajadores y trabajadoras.	682
Tramitación del pago del aporte para juguete en navidad, a los hijos e hijas de los trabajadores y trabajadoras.	755
Gestión del pago de las guarderías de hijos e hijas de los trabajadores y trabajadoras.	1.693
Tramitación del pago de las becas escolares, a los hijos e hijas de los trabajadores y trabajadoras.	3.505
Gestión ante la previsora las cartas avales, solicitadas por los trabajadores y trabajadoras.	320
Tramitación de los reembolsos, solicitados por los trabajadores y trabajadoras.	427
Organización y tramitación de los eventos del: día de la madre, día del padre, día del niño, día de la secretaria.	51
Organización y tramitación del plan vacacional de los hijos e hijas de los trabajadores y trabajadoras.	33
Planificación y organización de jornadas para los trabajadores y las trabajadoras, algunas extensivas para sus familiares.	4
Gestión de los permisos remunerados. Bienestar social.	88

Elaboración de las nóminas especiales: bono de alimentación de los trabajadores y otros beneficios.	32
Elaboración de las nóminas regulares: nominas quincenales.	101
Elaboración de las nóminas de aportes patronales: faov, sso, fideicomiso, fondo de pensiones y jubilaciones y caja de ahorro.	98
Gestión de los anticipos de prestaciones sociales.	725
Gestión de las solicitudes de vacaciones de los trabajadores.	1.146
Elaboración y gestión de las liquidaciones de prestaciones sociales.	128
Tramitación al banco industrial de Venezuela de las tarjetas electrónicas correspondientes al bono alimentación de los trabajadores: nuevos ingresos, extraviadas, dañadas y/o robadas.	333
Registro y control de los pagos efectuados a través de la partida de gastos de personal 401.	9
Elaboración de los cálculos para solicitud de crédito adicional por aumento de salario.	2
Elaboración del anteproyecto de presupuesto del gasto del personal para el año 2016.	3

FUENTE: Oficina de Recursos Humanos, INPSASEL 2015

Oficina de Tecnología de la Información

La OTI planifica, desarrolla y mantiene la operatividad de la plataforma tecnológica de información, así como con el diseño y ejecución de los sistemas de información del Instituto, a fin de garantizar un servicio eficaz e integral de interrelación de datos e información de acuerdo con las políticas y lineamientos estratégicos de los Ministerios del Poder Popular con competencia en materia de Ciencia y Tecnología, Trabajo y Seguridad Social. Para el año 2015 las actividades de mayor impacto se indican a continuación.

Cuadro N° 18

ACTIVIDADES DESARROLLADAS	TOTAL GENERAL
Gestionar ante la OGA la Contratación de un servicio de enlace para Internet para Sede Central.	1
Implementar el servicio de enlace de Internet para Sede Central.	1
Gestionar ante la OGA la Contratación de un servicio de Hospedaje Web para Sede Central.	1
Implementar el servicio de Hospedaje Web para Sede Central.	1
Gestionar diagnóstico de las necesidades tecnológicas del INPSASEL para el proyecto del Datacenter	1

Diseñar propuesta para el proyecto de Datacenter	1
Gestionar diagnóstico de las necesidades tecnológicas del INPSASEL para el Proyecto de Cámaras de Seguridad para la Sede Central del INPSASEL	1
Diseñar propuesta para el Proyecto de Cámaras de Seguridad para la Sede Central del INPSASEL	1
Gestionar diagnóstico de las necesidades tecnológicas del INPSASEL para el Proyecto de Red Inalámbrica	1
Diseñar propuesta para el Proyecto de Red Inalámbrica para la Sede Central del INPSASEL	1
Realizar la Migración y actualización del Servidor de Correo Institucional	1
Gestionar la propuesta del proyecto de Migración de Centrales Telefónicas del INPSASEL Sede Central para su aprobación	1
Diseñar propuesta para el proyecto de Migración de Centrales Telefónicas del INPSASEL Sede Central	1
Ejecutar el plan de prueba del Sistema Automatizado de Registro de Certificaciones Médicas.	1
Implementar el Sistema Automatizado de Registro de Certificaciones Médicas.	1
Analizar y Diseñar el Sistema Automatizado de Certificados Delegados y Delegadas de Prevención	1
Desarrollar el Sistema Automatizado de Certificados de Delegados y Delegadas de Prevención	1
Ejecutar el plan de prueba del Sistema Automatizado Certificados de Delegados y Delegadas de Prevención	1
Implementar el Sistema Automatizado Certificados de Delegados y Delegadas de Prevención	1
Analizar y Diseñar el Sistema Automatizado de Delegados y Delegadas de Prevención	1
Desarrollar el Sistema Automatizado de Delegados y Delegadas de Prevención	1
Ejecutar el plan de prueba del Sistema Automatizado Delegados y Delegadas de Prevención	1
Analizar y Diseñar el Sistema Automatizado de Comité de Seguridad y Salud Laboral	1
Gestionar propuesta de Capacitación en la herramienta tecnológica (Pentaho-Generador de Reportes)	1
Analizar y Diseñar un Almacén de Datos para la toma de decisiones estratégicas y gerenciales.	1
Desarrollar un Almacén de Datos para la toma de decisiones estratégicas y gerenciales.	1
Ejecutar el plan de prueba del Almacén de Datos para la toma de decisiones estratégicas y gerenciales.	1
Implementar el Almacén de Datos para la toma de decisiones estratégicas y gerenciales.	1
Gestionar Propuesta de Capacitación y/o Asesoría para el Sistema de Gestión del Sector Público (SIGESP)	1
Actualizar la Intranet del INPSASEL	1
Actualizar del portal web del Instituto	1

Realizar diagnóstico operativo de Parque Tecnológico a nivel nacional	15
Ejecutar el proceso de Migración del Sistema Operativo Privativo a Software Libre	2
Diseñar plan de Mantenimiento Preventivo y Correctivo para los Equipos Telemáticos de Sede Central	1
Realizar diagnóstico de funcionamiento de los Equipos de Impresión, Fotocopiadoras y Escáner en Sede Central	1
Gestionar la adquisición Equipos Impresión, Fotocopiadoras y Escáner en Sede Central	1
Gestionar la contratación de Servicios de Mantenimiento y Reparaciones de Equipos Impresión, Fotocopiadoras y Escáner en Sede Central	1
Diseñar un Servicio de Copiado y Reproducción e Impresión para Sede Central	1
Gestionar dotaciones para el Servicio Copiado y Reproducción e Impresión para Sede Central	1

FUENTE: Oficina de Tecnología de la Información, INPSASEL 2015.

Oficina de Gestión Administrativa (OGA):

La OGA, tiene por objeto Coordinar la recepción y registro de los ingresos de recursos financieros destinados al funcionamiento del Instituto y conforma las rendiciones de cuenta del mismo. Dirige, coordina, ejecuta, controla y supervisa las actividades administrativas, contables y financieras y relacionadas con el área de Servicios Generales. Para el uso eficiente de los recursos asignados al Instituto, de conformidad a la normativa legal que rige la materia. De igual manera, mantiene y garantiza el buen funcionamiento de un sistema de Control Administrativo de conformidad con la normativa y funciones que le señalan las leyes, reglamentos, decretos y resoluciones, así como las que le fueran encomendadas por el Presidente del INPSASEL, de la mano con los lineamientos emanados por el Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social del Trabajo.

Durante este año se realizaron las siguientes actividades:

Cuadro N° 19

ACTIVIDADES DESARROLLADAS	TOTAL AÑO 2015
Elaboración de estados financieros mensuales con sus respectivas notas que permitan a la alta gerencia de la institución la información y análisis de los distintos rubros contables. (Balance General y Estado de Resultado).	11
Elaborar las conciliaciones que correspondan, de las cuentas bancarias activas. (Convenio Cuba -Venezuela, Transferencias del Ejecutivo, Cuenta Nómina, Gastos Corrientes, Ingresos Propios y Multas y Sanciones), del Banco Industrial de Venezuela y del Banco de Venezuela (Gastos Corrientes y Gastos Nómina).	88
Realizar el registro contable de forma permanente de las cuentas de Multas y Sanciones y Registros Profesionales.	1.050
Realizar los cierres contables mensuales conjuntamente con la Dirección de Planificación y Presupuesto.	22
Archivar mensualmente en estricto orden cronológico los expedientes de pagos generados.	2.200
Registros de las órdenes de pago correspondiente a Gastos Corrientes y Gastos Nóminas.	2.943
Registrar mensualmente las transferencias que realiza el ejecutivo para los Gastos de Funcionamiento y Cancelación de los Gastos de Personal.	42
Análisis y elaboración de transferencias bancarias.	36
Análisis y revisión de expedientes administrativos para la elaboración Órdenes de Pago.	3.230
Elaboración de oficios para la emisión de Cheques de Gerencias.	48
Cálculo, revisión y análisis de los impuestos de ley.	30
Revisión de las órdenes de pago para la elaboración de cheques.	3.360
Análisis y Revisión de los expedientes de caja chica para el inicio del proceso de pago.	270
Revisión y registro disponibilidad bancaria.	104
Registro de desembolsos por concepto de Órdenes de Pago en el sistema administrativo.	15
Cheques emitidos.	3.334
Viáticos aprobados y cancelados.	5.200
Elaboración de actas de actualización de inventarios de los Bienes Nacionales del instituto.	19
Elaboración de actas de información de Bienes Nacionales.	30
Actualización de los inventarios en el registro de Excel.	30
Levantamiento de los inventarios de las diferentes Gerencias del instituto a nivel Nacional.	32
Elaboración de actas de Bienes Nacionales faltantes.	6
Control de préstamos de equipos tecnológicos.	50

Control de los documentos recibidos por la coordinación de compra para la incorporación de un Bien Nacional.	80
Control de la salida de Bienes Nacionales de la institución.	60
Organización y tramitación de la correspondencia recibida y/o enviada e interna o externa, de la Unidad de Bienes Nacionales.	104
Realización de inventario y clasificación de los Bienes Nacionales para enajenar por deterioro.	5
Solicitud de Viáticos vía terrestre y aéreo.	20
Requerimientos recibidos para iniciar el procedimiento de compras o contratación de servicios.	1.327
Órdenes de compra generadas en estatus activo.	620
Ordenes de servicios generados en estatus activo.	582
Puntos de cuenta emitidos para la aprobación de la máxima autoridad.	283
Procesos declarados desiertos por parte de la Coordinación de Compras.	9
Expedientes enviados a la Comisión de Contrataciones.	11
Realizar la evaluación de los inmuebles pertenecientes al Inpsasel.	16
Realizar informes de las evaluaciones realizadas a los inmuebles y entregarlos a la Gerencia de la Oficina de Gestión Administrativa y esta a su vez a Presidencia.	18
Realizar los anteproyectos necesarios para la adecuación o remodelación de los inmuebles adquiridos por el Instituto, tomando en cuenta las características de Seguridad, Salud y Prevención que benefician al personal del Inpsasel.	16
Realizar los proyectos definitivos para la ejecución de la adecuación o remodelación de los inmuebles adquiridos por el Instituto.	10
Realizar el seguimiento y control en la ejecución de los proyectos de obras, garantizando así el cumplimiento de los compromisos contractuales, ordenamiento legal y normas en función de la calidad y optimización de los recursos, control de costos y avance de obra aplicado sobre el planteamiento original del proyecto.	7
Mantener la ética de la imparcialidad, decisión y autoridad que condicionen al cumplimiento del proyecto y fechas originalmente establecidas.	7
Garantizar el funcionamiento diario de las Geresat y Sede Central a través del mantenimiento preventivo de las instalaciones mecánicas, sanitarias y eléctricas.	7
Corregir las fallas de las instalaciones mecánicas, sanitarias y eléctricas según sea el caso, así como también la estructura, áreas verdes, acabado y mobiliario.	7
Trasladar al personal del INPSASEL a nivel local, regional y nacional según sea el requerimiento solicitado.	6
Mantenimiento preventivo del Sistema Contra Incendios	1
Participar en la elaboración de la Memoria, el Plan Operativo Anual, Informe de Gestión y Formulación del Presupuesto del Instituto.	6
Reparación de Bombas Hidroneumáticas	2
Reparaciones a nivel central de mobiliarios (sillas, estantes y escritorios).	14
Fumigaciones realizadas a nivel de la gran caracas (Geresat Miranda,	3

Capital y Vargas y Sede Central).	
Solicitud de adquisición de materiales de construcción a nivel nacional.	100
Casos atendidos por almacenaje de documentos en los depósitos respectivos.	9

FUENTE: Oficina de Gestión Administrativa, INPSASEL 2015.

Oficina de Planificación y Control de Gestión.

La OPCG establece los lineamientos y participa en la formulación de las políticas, planes, programas, normas y procedimientos que permitan cumplir las metas estratégicas establecidas, asignar los recursos adecuados, controlar y evaluar la gestión del cumplimiento de las políticas emanadas por el Ejecutivo Nacional y el Ministerio de adscripción.

Actividades Desarrolladas:

- Se aplicó los instrumentos de seguimiento y Control de Gestión, de la ejecución física del POAI 2015, tales como: cuadro de rendición mensual por Gerencias Sustantivas, con el fin de estandarizar la información y llevar un mejor seguimiento.
- Se brindó asesorías a la Gerencia de Salud Laboral, Gerencia de Seguridad e Higiene, Gerencia de Articulación y Enlace con el Poder Popular y la Gerencia de Educación en materia de planificación.
- Se diseñó e implementó formularios de rendición y seguimiento y la rendición cualitativa y cuantitativa de las unidades de acción centralizada, formatos cualitativos y cuantitativos para las rendiciones de las acciones específicas del POAI y logrando que las unidades sustantivas, de apoyo y las Geresat reportaran de forma homogénea y suministrando información cualitativa de la gestión.
- Se dio respuestas a solicitud de Auditoría Interna donde requieren la Ejecución Física POAI y Acciones Centralizadas de la Geresat Miranda correspondiente a los años 2009, 2010 y 2011.
- Respuesta a Solicitud de Auditoría Interna relacionada a la ejecución física del POAI y Acciones Centralizadas correspondiente a la Geresat Costa Oriental del Lago correspondiente al año 2014.
- Realizó asesorías en el área de planificación con las distintas oficinas de apoyo del instituto orientando y acompañando a las inquietudes o aportes en ésta área, en cuanto a rendición, ejecución, gestión, programación, datos estadísticos,

entre otros.

- Recepción y análisis de las rendiciones de las oficinas y gerencias correspondientes al año 2015.

- Se realizó seguimiento y control de gestión, de la ejecución física del POAI 2015, a través del cuadro de rendición mensual por Gerencias Sustantivas, con el fin de llevar un mejor seguimiento de sus actividades.

- Se actualizó y remitió los cuadros de rendición de variables y estadísticas que se rinde al MPPPST mensualmente para llevar un control y seguimiento de la gestión del instituto.

- Actualizó y analizó los cuadros resumen compuestos por las rendiciones mensuales de las unidades de Higiene, Salud, Epidemiología, Garantías Procedimentales, Articulación y Enlace con el Poder Popular, Educación, Recursos Humanos, Consultoría, Auditoría, Tecnología de Información, Relaciones Interinstitucionales, Gestión Administrativa: permitiendo el seguimiento y control mensual de la rendición de las actividades de acción centralizada para la toma de decisiones oportunas.

- Elaboración de presentación de la ejecución mensual del POAI 2015 a las unidades sustantivas responsables (Higiene, Salud y Educación) para dar a conocer el análisis realizado de la información presentada con las observaciones y recomendaciones en pro de mejorar , además de facilitar la toma de decisiones de los responsables.

- Se diseñó e implementó la matriz para la definición de los procesos de la acción centralizada 2016 tanto para las Gerencias Sustantivas como las de Apoyo, con el fin de sincerar las actividades de cada unidad y que permita a su vez el cumplimiento de sus metas de una forma más detallada donde se puedan observar el producto obtenido.

- Así mismo, se efectuaron presentaciones y reuniones de avances de la matriz para la definición de los procesos de la acción centralizada 2016 a la Oficina de Recursos Humanos, Oficina de Tecnología de Información, Oficina de Relaciones Interinstitucionales, Auditoría, Consultoría Jurídica, Gerencia de Educación, Gerencia de Higiene, Gerencia de Epidemiología, Gerencia de Salud y Gerencia de Garantías Procedimentales, permitiendo hacer un mejor seguimiento de la unidades.

- Ofreció respuesta oportuna vía correo institucional a aproximadamente 1120 de asignación de partidas presupuestarias (disponibilidad) de sede central y

750 de las GERESAT a Nivel Nacional.

- Evaluaron y procesaron 71 modificaciones presupuestarias internas, entre las mismas partidas, en función de garantizar la correcta imputación de los conceptos por gastos de nómina así como la distribución de los recursos a cada una de las unidades ejecutoras con el fin de dar oportuna respuesta a las necesidades presentadas en el año.

- Efectuó la revisión presupuestaria para constatar la correcta imputación de las nóminas de pago de sueldos de contratado a tiempo determinado, personal fijo, obrero y alto nivel, comisión de servicio y jubilados; nóminas de aportes patronales (FAOV, SSO, LPF, caja de ahorro y Fondo de pensiones y jubilaciones) nóminas por suplencias y honorarios profesionales, nóminas especiales por el día de la madre, día del padre, día del niño, plan vacacional, día de la secretaria, contribución a la ayuda familiar, bono alimenticio, fideicomiso, aportes económicos suplentes.

- Se imputo la apertura del fondo administrado de salud, primera, segunda y tercera reposición del mismo, altas y bajas canceladas hasta el mes de Octubre, y la comisión (FEE) cancelado hasta el mes de Septiembre.

- Se realizó el análisis correspondiente, por partidas y unidad ejecutora, para evaluar los niveles de ejecución reportados a la fecha, garantizando de esta manera una óptima ejecución.

- Realizó la imputación de las Cajas Chica de las GERESAT y las Caja Chica de la Sede Central.

- Elaboración y formalización de los créditos adicionales por el aumento del salario mínimo decretado en los meses de Febrero , Mayo, Julio y Noviembre de 2015, para su posterior aprobación, por el ente de adscripción

- Realizo el Instructivo N°7 “Solicitud De Información De La Ejecución Del Presupuesto De Los Entes Descentralizados Funcionalmente, Sin Fines Empresariales, Financieros Y No Financieros”. De Las Partidas Presupuestarias 401; 402; 403; 404; 407 y 411.

- Realizo Instructivo N° 04 “Formulación Del Presupuesto De Los Entes Descentralizados Funcionalmente, Sin Fines Empresariales, Financieros Y No Financieros”.

- Carga Presupuesto 2016 ONAPRE-SISPRE.

- Participación conjuntamente con la coordinación de planificación en reuniones de trabajo con las unidades ejecutoras a fin de brindarles la asesoría pertinente y a tiempo que permitieran mejorar la ejecución desde el punto de vista de metas cumplidas y disponibilidad financiera.
- Elaboración del Instructivo para los Usuarios “Registro de Profesionales en el área de Seguridad y Salud en el Trabajo”.
- Reunión con el Ingeniero Marcos Albarracín para realizar las modificaciones emitidas por la Ingeniero Daisy Medina al Manual “Acto Único de Inspección de Condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo”.
- Elaboración de los flujogramas de procesos de las Unidades Sustantivas para Auditoría Interna solicitados por la SUNAI.
- Mesas de trabajo con el Servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo para incluir nuevos procedimientos al manual de normas y procedimientos.
- Asesoría y elaboración de formularios a la Coordinación de Planificación para la rendición de las Áreas Sustantivas.
- Asistencia a taller en el Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social del Trabajo, para la refundación del Ministerio y sus entes adscritos.
- Asistencia a Mesas de Trabajo en el Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social del Trabajo, para la elaboración de su Reglamento Interno y El Manual Descriptivo de Cargos.
- Reuniones de trabajo con la Oficina de Tecnologías de Información y la Gerencia de Epidemiología y Análisis Estratégico, para la elaboración del instructivo del Registro de Profesionales que será publicado en la página web del Instituto.
- Modificaciones del formulario “Solicitud de Viáticos”, adaptado al decreto emitido por el Presidente de la República Bolivariana de Venezuela del aumento de las tarifa de viáticos y al valor de la unidad tributaria 2015, de igual manera se realizó su instructivo.
- Asesoría a la Gerencia de Educación para el diagnóstico y análisis de su flujo de trabajo.
- Mesas de Trabajo para la elaboración del Manual de Normas y Procedimientos de la Gerencia de Seguridad e Higiene.

- Mesas de Trabajo para la elaboración del Manual de Normas y Procedimientos de las Coordinaciones Regionales de Inspección.
- Mesas de Trabajo para la Organización de los Expedientes del INPSASEL en conjunto con las Gerencias de Educación y Garantías Procedimentales.
- Presentación a la Oficina de Tecnología de Información (OTI) y a la Gerencia de Epidemiología y Análisis Estratégico del Instructivo del Sistema “Registro de Profesionales en el área de Seguridad y Salud en el Trabajo”.
- Mesas de Trabajo con la Gerencia de Educación para la Propuesta de reestructuración de la Gerencia y la posible transferencia de la Coordinación de Documentación, Información y Tecnología Educativa a la Gerencia General.
- Estudios de funciones de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales (ORI).
- Mesas de Trabajo con la Gerencia de Epidemiología y Análisis Estratégico, para la modificación del procedimiento Registro de Profesionales, en ocasión de la inducción del Sistema de Registro de Profesionales en el área de Seguridad y Salud en el Trabajo a las Coordinaciones Regionales de Epidemiología a nivel nacional.
- Asistencia a mesa de trabajo con: Epidemiología, OTI, Garantías Procedimentales, Consultoría Jurídica y Normas Técnicas, para la creación de criterios en cuanto al registro de Comité y la obtención de la Solvencia Laboral para el Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.
- Revisión y asesoría a la Gerencia de Epidemiología y Análisis Estratégico sobre el Punto de Información al Presidente del Instituto y el Punto de Cuenta del Sistema de Registro de Profesionales en el área de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Revisión y asesoría a la Oficina de Tecnología de la Información (OTI) del Punto de Información al Presidente del Instituto en el marco de la reestructuración de la Oficina (creación de la Coordinación de Seguridad de la Información).
- Diseño del formulario e instructivo del “Punto de Cuenta” institucional (Aprobado).
- Elaboración de la “Normativa Propuesta para la Solicitud de Disponibilidad Presupuestaria con la Implementación del Precompromiso” (Aprobado).

- Revisión y asesoría para los nuevos formatos de la biblioteca de la Gerencia de Educación.
- Asesoría y redacción a la Gerencia de Educación correspondiente a una propuesta para un manual de normas y procedimientos para el Plan Nacional de Formación (PNF).
- Elaboración de la Guía para los Facilitadores (as) de la Gerencia de Educación.
- Mesas de Trabajo con la Gerencia de Epidemiología y Normas Técnicas para la revisión y actualización de la Guía Técnica de Prevención (GTP1).
- Participación en reuniones con la Gerencia de Epidemiología para la elaboración de la Guía Técnica del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Asistencia a reuniones con las Oficinas y Gerencias del INPSASEL, apoyando a la Coordinación de Planificación, con la finalidad de asesorarlas en la definición de sus procesos de la Acción Centralizada para el año 2016.
- Mesas de trabajo con la Gerencia General, para iniciar el proceso de simplificación de trámites administrativos en el Instituto, en conjunto con el INGETYP.
- Rediseño de los formularios: Registro de Delegados, Comité, Profesionales, Registro de usuarios y Declaraciones en línea.
- Elaboración del formulario “Memorándum único dirigido al presidente del instituto” a solicitud de la Gerente de la Oficina de Gestión Administrativa Laura López.

Cuadro N° 20

UNIDAD USUARIA	PRODUCTO	STATUS
Institucional	• Reglamento Interno del Inpsasel	Entregado a Gerencia General, para su revisión.
	• Guía para el Proceso de Elecciones de Delegados(as) de Prevención.	En proceso de validación por parte de la Gerencia de Epidemiología y Análisis Estratégico.
	• Formulario e Instructivo de: “Punto de Cuenta”.	Aprobados por parte del Presidente del Instituto.

Auditoría Interna	<ul style="list-style-type: none"> Manual de Normas y Procedimientos de Auditoría Interna: 	Se inicia en el mes de Diciembre actualización, según Normativa de la Contraloría General de la República.
	* Determinación de Responsabilidades	
	* Auditoría de Estado	
	* Potestad Investigativa	
	<ul style="list-style-type: none"> Reglamento Interno de Auditoría Interna. 	Culminado. Para su remisión al Presidente de Inpsasel para su firma.
Consultoría Jurídica	<ul style="list-style-type: none"> Manual de Normas y Procedimientos de Consultoría Jurídica 	Revisión de la versión 1.0 para realizar la respectiva actualización. Sin modificaciones por parte de la Unidad Usaria, manteniéndose la versión actual. Se levanta un acta. Para su validación por parte del Presidente del Instituto.
Oficina de Recursos Humanos	<ul style="list-style-type: none"> Manual de Normas y Procedimientos de Capacitación bajo el Modelo de Competencias. 	Aprobado.
	<ul style="list-style-type: none"> Manual de Normas y Procedimientos de la Coordinación Asuntos Legales. 	En revisión por parte de la Oficina de Recursos Humanos.
	<ul style="list-style-type: none"> Manual de Normas y Procedimientos de la Coordinación de Desarrollo y Promoción. 	
	<ul style="list-style-type: none"> Manual de Normas y Procedimientos de la Coordinación de Selección e Ingreso. 	
	<ul style="list-style-type: none"> Manual de Normas y Procedimientos de la Coordinación de Bienestar Social. 	
	<ul style="list-style-type: none"> Manual de Normas y Procedimientos de la Coordinación de Nomina y Control de Pagos 	

	<ul style="list-style-type: none"> Manual de Normas y Procedimientos de la Sala de Expedientes. 	
Oficina de Planificación y Control de Gestión	<ul style="list-style-type: none"> Manual de Normas y Procedimientos de la Coordinación de Planificación. 	Listo para iniciar fase revisoría.
	<ul style="list-style-type: none"> Manual de Normas y Procedimientos de la Coordinación de Presupuesto. 	Listo para su revisión por parte de la Gerente de la OPGC.
	<ul style="list-style-type: none"> Manual de Normas y Procedimientos de la Coordinación de Desarrollo Organizacional. 	Listo para iniciar fase revisoría
	<ul style="list-style-type: none"> Manual de Normas y Procedimientos del Sistema de Modificaciones Presupuestarias. 	Remitido al Ministerio de adscripción para su envío a la ONAPRE.
	<ul style="list-style-type: none"> Manual de Normas para la Elaboración y Control de Documentos 3.0. 	Enviado al Presidente del Instituto para su aprobación.
Oficina de Relaciones Interinstitucionales	<ul style="list-style-type: none"> Manual de Identidad Institucional. 	Aprobado.
Oficina de Tecnologías de Información	<ul style="list-style-type: none"> Manual de Normas y Procedimientos de la Oficina de Tecnologías de Información. 	Entregado al Usuario para su revisión final.
	<ul style="list-style-type: none"> Manual del Correo Electrónico Institucional. 	
Oficina de Gestión Administrativa	<ul style="list-style-type: none"> Manual de Normas y Procedimientos de Bienes Nacionales. 	En espera de su devolución por parte de la Gerente de la Oficina de Gestión Administrativa, con sus observaciones correspondientes, en caso de existir.
	<ul style="list-style-type: none"> Manual de Normas y Procedimientos de Contrataciones Públicas. 	
	<ul style="list-style-type: none"> Manual de Normas y Procedimientos de Seguridad Interna. 	
Gerencia de Educación	<ul style="list-style-type: none"> Manual de Normas y Procedimientos de la Gerencia de Educación. 	En fase de revisión por parte de las Coordinadoras de la Gerencia de Educación.

	<ul style="list-style-type: none"> Guía para los Facilitadores (as) de la Gerencia de Educación. 	En fase de revisión por parte de la Coordinadora de capacitación.
	<ul style="list-style-type: none"> Manual de Normas y Procedimientos del Expediente Único del INPSASEL 	En elaboración en conjunto con las Gerencias de Educación y Garantías Procedimentales.
Gerencia de Garantías Procedimentales	<ul style="list-style-type: none"> Manual de Normas y Procedimientos del Calculo Pericial. 	En Presidencia para su aprobación.
	<ul style="list-style-type: none"> Manual de Normas y Procedimientos para la Verificación de Pagos por Concepto de Multas Impuestas por el Inpsasel. 	Aprobado.
Gerencia de Salud Laboral	<ul style="list-style-type: none"> Manual de Normas y Procedimientos de la Gerencia de Salud Laboral. 	Se culmina el levantamiento de información, elaborándose el informe correspondiente para su entrega al responsable encargado de la Gerencia de Salud Laboral.
Gerencia de Seguridad e Higiene	<ul style="list-style-type: none"> Manual de Normas y Procedimientos "Acto de Inspección de Condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo". 	En Presidencia para su aprobación.
	<ul style="list-style-type: none"> Manual de Normas y Procedimientos de la Gerencia de Seguridad e Higiene. 	En proceso de levantamiento de información de los procedimientos de la Coordinación de Servicios Especiales.

	<ul style="list-style-type: none"> Manual de Normas y Procedimientos de las Coordinaciones Regionales de Inspección. 	En proceso de revisión por parte de la Ing. Daisy Medina.
Gerencia de Epidemiología y Análisis Estratégico	<ul style="list-style-type: none"> Instructivo "Registro de Profesionales en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo" 	Aprobado.
Servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo	<ul style="list-style-type: none"> Manual de Normas y Procedimientos del Servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo. 	Entregado a la Dra. Lailen Batista para su revisión.

FUENTE: Oficina de Planificación y Control de Gestión, INPSASEL 2015.

Gerencia de Articulación de Enlace con el Poder Popular (CAEPP)

La GAEPP, tiene por objeto promover la participación, formación, acompañamiento y organización social del Poder Popular constituido por los trabajadores y trabajadoras, delegados y delegadas de prevención, sindicatos, consejos comunales y organizaciones en general, en la defensa de la vida y la salud en el trabajo a través de los planes y proyectos institucionales.

El INPSASEL, en su compromiso de cooperar con el ente rector, Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo (MPPPST), siendo el primer responsable político de los Refugios: Festival 64, Granitop y Protección Civil Mamporal, bajo la resolución N° 107, de fecha 13/04/2011, emanada del Ministerio del Poder Popular para las Relaciones Interiores y Justicia (MPPRIJ), artículo N° 01; publicada en Gaceta Oficial de la República Bolivariana de Venezuela, N° 39.657, de fecha 15/04/2011, le correspondía asumir la atención de determinadas necesidades de los habitantes de los refugios, en función de garantizarles un mejor vivir en estos espacios temporales, mientras son adjudicados en sus respectivas viviendas

CAPITULO IV
PROYECTOS EJECUTADOS 2015
Instituto Nacional de Prevención Salud Seguridad Laborales

INFORME DE GESTIÓN 2015

FICHA TÉCNICA DE PROYECTO									
FICHA Nº:	1								
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.								
SECTOR	Seguridad Social								
NOMBRE DEL PROYECTO	Desarrollo de la cultura socialista preventiva en materia de salud y seguridad laboral en el proceso social de trabajo.								
CÓDIGO DEL PROYECTO EN EL SNE	123772								
OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO	Diseñar mecanismos de participación de los trabajadores y las trabajadoras para la aplicación de las políticas en materia de salud y seguridad laborales que estén en correspondencia con los lineamientos políticos en la transición hacia el modelo socialista.								
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	En el proceso social del trabajo, el actual proyecto consiste en ejecutar acciones de promoción, atención, formación e investigación científica, que permitan a la clase trabajadora concientizar una cultura preventiva en materia de salud y seguridad laboral mediante su participación activa y protagónica en las entidades de trabajo, las cuales garanticen un medio ambiente digno y en condiciones óptimas para el cumplimiento de sus actividades diarias.								
ÓRGANO O ENTE EJECUTOR	Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales (INPSASEL)								
BENEFICIARIOS	221.191								
Nº DE EMPLEOS	Directos				Indirectos				
	Femeninos		Masculinos						
	1.250		835						
Fecha Inicio	01/01/2015		Monto Total Proyecto (En Bolívares)			Financiamiento (En Bolívares)			
Fecha Culminación	31/12/2015		634.272.285,00			Aprobado 2015	Ejecutado 2015	Aprobado Total Modificado	Ejecutado Total
Avance Físico del Proyecto (En Porcentaje)	2015	79%	634.272.285,00	530.812.473,00	634.272.285,00	530.812.473,00			
	Total								
Avance Financiero del Proyecto (En Porcentaje)	2015	84%							
	Total								
Resultado Físico del Proyecto									
Acción Específica	Ponderación	Unidad de Medida	Meta Programada 2015	Meta Ejecutada 2015	% de Ejecución 2015	Meta Total Programada	Meta Total Ejecutada	% de Ejecución	
Actuaciones de promoción, prevención, vigilancia, control y formación en materia de seguridad y salud en el trabajo que contribuyan a incentivar la organización de la clase trabajadora de acuerdo a su sector económico.	0,10	actuación(es)	6.500	5.750	9%				
Aumento de los índices de atención en salud y seguridad en el trabajo, de manera integral e inclusiva, a la clase trabajadora.	0,20	atención(es)	63.000	53.907	17%				
Desarrollo de actividades de formación que coadyuven a la prevención de enfermedades ocupacionales y accidentes laborales y que fortalezcan la Gestión de Salud en el proceso social del trabajo de las entidades públicas, privadas y mixtas	0,30	capacitación(es)	153.191	128.560	25%				
Continuación del desarrollo de las líneas estratégicas de investigación para la producción de conocimientos y herramientas preventivas a la clase trabajadora en materia de Salud y Seguridad laboral	0,10	investigación(es)	8	3	4%				
Realización de actuaciones integrales en entidades de trabajo para constatar el cumplimiento de las disposiciones legales en materia de Salud y Seguridad laborales según sectores estratégicos.	0,10	actuación(es)	9	7	8%				
Fortalecimiento del Sistema Único automatizado del Inpsasel.	0,10	sistema(s)	1	1	10%				
Promoción en materia de salud y seguridad laboral a trabajadores y trabajadoras con modalidades especiales de condiciones de trabajo.	0,10	trabajador(es)	5.000	3.022	6%				
TOTALES	1,00				79%				
OBSERVACIONES:									
Responsable del Proyecto:									
Nombre y Apellido	Lailen Batista								
Firma									
Ficha Técnica Elaborada Por:									
Nombre y Apellido	Eladio Anchundia								
Firma									
Sello Húmedo									

INFORME DE GESTIÓN 2015

FICHA TÉCNICA DE PROYECTO									
FICHA Nº:	2								
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.								
SECTOR	Seguridad Social								
NOMBRE DEL PROYECTO	Optimizar la infraestructura física de las Sedes del INPSASEL por la defensa de la Salud y Seguridad Laboral de la clase obrera Venezolana.								
CÓDIGO DEL PROYECTO EN EL SNE	123776								
OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO	Generar respuesta oportuna y de calidad a la clase trabajadora venezolana a partir de la optimización de las instalaciones físicas a través de acciones de dotación y acondicionamiento de infraestructuras mejoradas.								
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Se plantea la adecuación, dotación y acondicionamiento de las distintas plantas físicas existentes para ampliar la cobertura de la institución, respondiendo a un orden de prioridades y necesidades de los usuarios y servidores públicos con el objetivo de aportar soluciones y mostrar una institución que responde a los retos y desafíos planteados en la misión sustantiva institucional y que está en la posibilidad de responder con eficiencia y eficacia, a través del desarrollo de la política de salud y seguridad en el trabajo en la mayor parte del territorio nacional.								
ÓRGANO O ENTE EJECUTOR	Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales (INPSASEL)								
BENEFICIARIOS	1.015.134								
Nº DE EMPLEOS	Directos				Indirectos				
	Femeninos		Masculinos						
	1.251		834						
Fecha Inicio	01/01/2015		Monto Total Proyecto (En Bolívars)			Financiamiento (En Bolívars)			
Fecha Culminación	31/12/2015		35.310.000,00			Aprobado 2015	Ejecutado 2015	Aprobado Total	Ejecutado Total
Avance Físico del Proyecto (En Porcentaje)	2015	0%				35.310.000,00	0,00	35.310.000,00	0,00
	Total								
Avance Financiero del Proyecto (En Porcentaje)	2015	0%							
	Total								
Resultado Físico del Proyecto									
Acción Específica	Ponderación	Unidad de Medida	Meta Programada 2015	Meta Ejecutada 2015	% de Ejecución 2015	Meta Total Programada	Meta Total Ejecutada	% de Ejecución	
Rehabilitación de la infraestructura de la Sede Central y las Gerencias Regionales para su óptimo funcionamiento y servicio.	0,50	acondicionamiento(s)	6	0	0%				
Acondicionamiento y dotación de los espacios de atención y servicio de las unidades desconcentradas	0,50	acondicionamiento(s)	6	0	0%				
TOTALES	1,00				0%				
OBSERVACIONES:									
Responsable del Proyecto:									
Nombre y Apellido	Lailen Batista								
Firma									
Ficha Técnica Elaborada Por:									
Nombre y Apellido	Eladio Anchundia								
Firma									
Sello Húmedo									

CAPITULO V
LÍNEAS Y PLANES DE ACCIÓN DEL AÑO
2016

Instituto Nacional de Prevención Salud Seguridad Laborales

V. Líneas y Planes de Acción del año 2016.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROYECTO	POBLACIÓN BENEFICIADA	ACCIONES	METAS PROGRAMADAS 2016	MONTO ASIGNADO POR ACCIÓN	MONTO TOTAL BS.
2.2.1. Superar las formas de explotación capitalistas presentes en el proceso social del trabajo, a través del despliegue de relaciones socialistas entre trabajadores y trabajadoras con este proceso, como espacio fundamental para el desarrollo integral de la población	PROYECTO 1. Desarrollo de la cultura preventiva en materia de salud y seguridad laboral en las entidades de trabajo público y privado que contribuya a superar las formas de explotación capitalistas presentes en el proceso social del trabajo	50.169 Entidades de trabajo	Actuaciones integrales para transformar las condiciones de salud y seguridad laborales.	6.500 Entidades de Trabajo	220.782.619	316.620.739
			Jornadas dirigidas a los trabajadores y trabajadoras, que coadyuven al desarrollo de la gestión de salud y seguridad en el proceso social de trabajo.	4.457 Entidades de Trabajo	90.502.480	
			Manuales y protocolos para implementar acciones preventivas dirigidas a los trabajadores y trabajadoras vulnerables y expuestos a riesgos disergonómico, psicosociales, físico-químico y al empleo precario.	8 Proyecto de Investigación	5.335.640	

Fuente: Oficina de Planificación y Control de Gestión, Inpsasel 2015

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROYECTO	POBLACIÓN BENEFICIADA	ACCIONES	METAS PROGRAMADAS 2016	MONTO ASIGNADO POR ACCIÓN	MONTO TOTAL BS.
2.2.1. Superar las formas de explotación capitalistas presentes en el proceso social del trabajo, a través del despliegue de relaciones socialistas entre trabajadores y trabajadoras con este proceso, como espacio fundamental para el desarrollo integral de la población	PROYECTO 2. Desarrollo del sistema de clasificación de categoría de riesgo en las entidades de trabajo públicas y privadas, de carácter productivo o de servicio.	7.695.649 Trabajadores (as)	Diseño del sistema del clasificador de categoría de riesgo.	1 Sistema	21.851.800	21.851.800

Fuente: Oficina de Planificación y Control de Gestión, Inpsasel 2015

CAPITULO VI

OBSTÁCULOS

Instituto Nacional de Prevención Salud Seguridad Laborales

Obstáculos

Durante el año 2015, el sector de la construcción del país, así como toda la economía sufrió los embates de una política adelantada por poderosos grupos económicos nacionales e internacionales orientados por visiones neoliberales que propiciaron indignantes e irritantes niveles especulativos que a su vez generaron una desproporcionada espiral inflacionaria, situación está que afectó sensiblemente el desarrollo de la vida nacional e impacto negativamente la eficiente ejecución de proyectos cuyo objetivo era mejorar la infraestructura física de las sedes donde funcionan instituciones públicas, tal es el caso de nuestro instituto ente adscrito al Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.

De este contexto no escapó el INPSASEL el proceso de ejecución del Proyecto “Optimizar la infraestructura física de las sedes del INPSASEL por la defensa de la Salud y Seguridad Laboral de la clase obrera Venezolana” se vio afectado sustancialmente por la realidad de un mercado fluctuante, regido por la lógica del capital que consistió en reducir la oferta provocando desabastecimiento con el objetivo de aumentar, de manera injustificada arbitraria y hasta delictiva, los precios, signo evidente de la implacable guerra económica a la que ha estado sometida la nación toda, afectando significativamente la gestión gubernamental, sin que se pudiera ocultar el propósito político en el marco de una coyuntura marcada por los comicios parlamentarios del 6 de diciembre.

A pesar del adverso escenario político económico el INPSASEL, a través de la Oficina de Gestión Administrativa (O.G.A.), con el compromiso revolucionario de garantizar una eficiente ejecución y empleo racional de los recursos presupuestarios aprobados, para la optimización de la infraestructura física. Es así como a inicios del año que culmina se adelantaron gestiones para la procura de bienes y servicios en el ramo de la construcción, solicitando a diversos proveedores debidamente registrados atención a nuestras demandas para garantizar la rehabilitación y acondicionamiento de las sedes territoriales ya mencionadas que es oportuno destacar se acometerían con mano de obra institucional es decir a través del personal obrero que participa del proceso social trabajo desde la Coordinación de Servicios Generales adscrita a la Oficina de Gestión

Administrativa, mecanismo este de uso corriente en las políticas institucionales de tal manera de hacer uso eficiente y de mayor rendimiento de los recursos financieros otorgados.

A continuación se muestra en los siguientes cuadros, un recuento administrativo de los procesos de consulta de precios iniciados por la Coordinación de Compras, adscrita a esta Oficina, en cumplimiento con lo establecido en el Art. N° 67, 70 y 96, de la Ley de Contrataciones Públicas y sus resultados.

N°	IDENTIFICACIÓN DEL REQUERIMIENTO	FECHA	REQUERIMIENTO	STATUS
1	CSG-JUN-0161-2015	25/06/2015	COMPRA DE MATERIALES PARA LA GERESAT TÁCHIRA	NO SE RECIBIERON COTIZACIONES EN LOS DISTINTOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS QUE SE MONTARON PARA RESPONDER A ESTE REQUERIMIENTO
2	CSG-JUN-0150-2015	17/06/2015	COMPRA DE MATERIALES PARA LA GERESAT MONAGAS	NO SE RECIBIERON COTIZACIONES EN LOS DISTINTOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS QUE SE MONTARON PARA RESPONDER A ESTE REQUERIMIENTO
3	CSG-JUN-0149-2015	16/06/2015	COMPRA DE MATERIALES PARA LA GERESAT PORTUGUESA	NO SE RECIBIERON COTIZACIONES EN LOS DISTINTOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS QUE SE MONTARON PARA RESPONDER A ESTE REQUERIMIENTO
4	CSG-JUN-0148-2015	16/06/2015	COMPRA DE MATERIALES PARA LA GERESAT ARAGUA	NO SE RECIBIERON COTIZACIONES EN LOS DISTINTOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS QUE SE MONTARON PARA RESPONDER A ESTE REQUERIMIENTO
5	CSG-JUN-0147-2015	16/06/2015	COMPRA DE MATERIALES PARA LA GERESAT LARA	NO SE RECIBIERON COTIZACIONES EN LOS DISTINTOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS QUE SE MONTARON PARA RESPONDER A ESTE REQUERIMIENTO
6	CSG-AGO-0261-2015	14/08/2015	COMPRA DE MATERIALES PARA EL ALMACÉN	SE REALIZÓ ADQUISICIÓN EL DÍA 24/08/2015
7	GPC-0735-2015	11/11/2015	SUMINISTRO E INSTALACIÓN DE TECHO GERESAT PORTUGUESA	EL PROVEEDOR PERTENECE A UNA COOPERATIVA LA CUAL ESTÁ DISPUESTA A MANTENER LA COTIZACIÓN OFERTADA POR EL TIEMPO QUE DURE EL TRÁMITE ADMINISTRATIVO

IDENTIFICACIÓN DEL REQUERIMIENTO	REQUERIMIENTO	PROCESO	STATUS	MOTIVO	MONTO
CSG-ABR-099-2015 / 20/04/2015	ADQUISICIÓN DE INSUMOS PARA REALIZAR ADECUACIONES EN LAS SEDES DEL INPSASEL	PTO OGA-0018-2015 AG N°07	ANULADO	EL PROVEEDOR NO MANTUVO LA OFERTA	463,848.00
		PTO OGA-0019-2015 AG N°07	ANULADO	SE AGOTÓ LA DISPONIBILIDAD DE LOS MATERIALES COTIZADOS	70,215.04
		PTO-OGA-0020-2015 AG N°07	ANULADO	EL PROVEEDOR NO MANTUVO LA OFERTA	181,161.94
		PTO-OGA-0003-2015 AG N°08	ANULADO	EL PROVEEDOR NO MANTUVO LA OFERTA	589,821.12
		TOTAL			1,305,046.10

En los cuadros se puede apreciar el inicio de los procesos administrativos a través de los requerimientos que hizo la Coordinación de Servicios Generales, luego de haber procedido con el levantamiento de necesidades en las distintas Geresat. Se observa que muchos de estos procesos concluyeron con los siguientes resultados: 1.- Unos proveedores nunca dieron respuesta manifestando no contar con existencia. 2.-Variación constante en los precios ofertados e inexistencia de productos ofertados. 3.- Exigencias a la Oficina de cheque en mano al recibir la cotización del proveedor, propiciando así el incumpliendo de los preceptos establecidos en la referida Ley de Contrataciones Públicas, en tal motivo la consulta de precios era declarada “Desierta”.

Sin desmayar en los esfuerzos por ejecutar el proyecto, y dar

respuestas concretas a la clase trabajadora, la O.G.A, se envió a la Comisión de Contrataciones, comunicación signada con la nomenclatura N° OGA N° 0854-2015, con fecha de 19 de octubre del corriente año, contentiva de la solicitud de inicio de un proceso de contratación para: **“El suministro de materiales de construcción para garantizar la optimización de la infraestructura física de las Geresat Aragua, Monagas y Delta Amacuro, Lara, Yaracuy y Trujillo, Táchira, Portuguesa y Cojedes y la Sede Central , edificio administrativo de la Institución”**.

Inspirados por el propósito de alcanzar los objetivos, el Instituto decidió reorientar la estrategia administrativa, para no dejarse vencer por las adversidades del mercado y tomó la decisión adoptada en el Directorio Ampliado celebrado en el mes de agosto de 2015 de descentralizar la búsqueda de proveedores, en el sentido de no limitarla al nivel central, sin embargo, el mismo signo económico referido, se manifestó con escasas e inflación en las distintas regiones.

En este orden de ideas, se propiciaron enlaces interinstitucionales con Construcción-Patria y la respuesta recibida fue negativa, debido al cumplimiento de la política nacional de enfocar todos los insumos, bienes y servicios del sector construcción, en la exitosa Gran Misión Vivienda Venezuela y en distintas obras públicas.

Las razones expuestas en el presente documento justifican los bajos niveles de ejecución físico-financiero del Proyecto “Optimizar la infraestructura física de las sedes del INPSASEL por la defensa de la Salud y Seguridad Laboral de la clase obrera Venezolana”.

**INSTITUTO NACIONAL PARA LA
CAPACITACIÓN Y RECREACIÓN DE LOS
TRABAJADORES
INFORME DE GESTIÓN 2015**

DIRECTORIO
PRESIDENTE
REYNALDO MORALES

Auditoría Interna.	Félix Rodríguez
Consultoría Jurídica.	Wilfredo Pinto
Atención al Ciudadano.	Nicolás Rivera
Oficina de Gestión de Personal.	Madeleyn Jiménez
Oficina de Administración y Finanzas.	Richel Caldera
Oficina de Planificación, Presupuesto y Organización.	Delcris Gedler
Oficina de Tecnología de la Información.	Freddy Cumarín
Oficina de Comunicaciones y Relaciones Institucionales	Angie Parra
Oficina de Protección y Seguridad Integral	Pedro Padrino
Dirección de Asistencia Técnica	Milagros Bruce
Dirección de Desarrollo de Mantenimiento de Instalaciones	Paul Rubio
Dirección de Promoción Turismo y Cultura Laboral.	Darwin Corro
División de Recreación	Flavia Piñango
División de Deporte Laboral	José Luis Requiz
División de Cultura.	Nicolás Rivero
División de Turismo Social.	Emperatriz Araujo
Centros Vacacionales:	
Ciudad Vacacional Los Caracas.	Pedro Colmenares
INCRET-SOL Higuero.	Yasmira Saravia
Hotel INCRET San Cristóbal.	Luz Vivas
Bahía de Patanemo.	Aigres Moreno

EXPOSICIÓN GENERAL

El Instituto Nacional para la Capacitación y Recreación de los Trabajadores (INCRET), a fin de desarrollar y ejecutar estrategias, políticas y acciones con miras a fortalecer el proceso social de trabajo desde su ámbito de competencia, teniendo como base fundamental la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela (CRBV), la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (LOPCYMAT) y el Plan de la Patria 2013 – 2019, en su objetivo general 2.2.1.5. “Promover la armonización de la vida familiar y laboral”, mediante la prestación de servicios de turismo social, recreación integral, cultura y el deporte, durante el ejercicio fiscal 2015; se ejecutaron actividades que fomentaron y contribuyeron al crecimiento social, económico y político del país, rescatando el patrimonio e infraestructura para la recreación, con participación activa de los trabajadores, trabajadoras, y las comunidades organizadas, garantizando la protección y conservación del ambiente y fomentando la identidad nacional y el desarrollo endógeno territorial, atendiendo y beneficiando a 4.044.752 de trabajadores y trabajadoras.

Se realizaron importantes esfuerzos, con la finalidad de incrementar la notoriedad política Institucional, como factor preventivo de accidentes laborales, enfermedades ocupacionales, mejora de la calidad de vida y la productividad, a través de la promoción del Plan Recreativo Laboral (PRL) impulsado por los trabajadores y trabajadoras desde las Entidades de Trabajo, brindándoles Asesoría Técnica en el desarrollo de las diversas actividades del PRL; por otra parte, se desplegaron significativos avances en la transmisión de la política del INCRET en el ámbito laboral en articulación con los Comités de Seguridad y Salud Laboral; en relación a la importancia de la recreación, utilización del tiempo libre, descanso y turismo social.

Se dio continuidad a las Pausas Activas Culturales con el Núcleo INCRET El Paraíso de la Fundación del Estado para el Sistema Nacional de las Orquestas Juveniles e Infantiles de Venezuela (FESNOJIV), aportando directamente a las entidades de trabajo; se trabajó en la ampliación de la

prestación de los servicios ofrecidos a las entidades de trabajo, perfeccionando nuestras prácticas recreativas, a través de las Pausas Activas recreativas de corta duración con actividades físicas motoras y gimnasia cerebral, donde los trabajadores realizan movimiento de cadera, cuello, manos y piernas, con el fin de relajar los músculos que han estado por las largas horas con poco movimiento según el tipo de trabajo.

En cuanto al deporte laboral destaca la puesta en marcha de la Liga INCRET con la participación de más de 6.000 trabajadores y trabajadoras de unas 107 entidades de trabajo en la primera etapa y unas 80 en la segunda etapa, en 14 disciplinas deportivas, con el desarrollo de la Copa Vive Tv en Caracas y Barquisimeto, donde se transmitieron 6 horas semanales de los juegos, llegando a más de 80.000 hogares venezolanos en cada transmisión.

En materia de infraestructura, es importante mencionar la recuperaciones de los hoteles Mara y Guaicamacuto y 8 cabañas en Los Nísperos, 2 parque infantiles, las áreas de camping, mantenimiento integral de los sectores de Rincón Pedrera y la habilitación de 5 cabañas en el mismo sector realizadas en el Complejo Ciudad Vacacional Los Caracas estado Vargas, asimismo se reactivaron 32 cabañas del complejo vacacional INCRET-SOL y se reacondicionaron espacios en el Hotel INCRET San Cristóbal, así como la recuperación y mantenimiento de infraestructuras en el resto de las Sedes INCRET a nivel Nacional.

Todos los esfuerzos en el INCRET estuvieron enfocados en cumplir con las metas trazadas para el año 2015, orientados a brindar servicios recreativos, culturales, deportivos y de turismo social, garantizando a los trabajadores y trabajadoras su pleno derecho a la utilización del tiempo libre, como elemento coadyuvante en elevar la calidad de vida y la prevención de la salud laboral.

CAPÍTULO I
MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL
*Instituto Nacional para la Capacitación y
Recreación de los Trabajadores*

I. MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL

Denominación del Ente

Instituto Nacional de Capacitación y Recreación de los Trabajadores (INCRET), es un Instituto autónomo adscrito al Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo, creado por Ley el 09 de Julio del año 1954. Asimismo, su existencia se fundamenta en la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo, aprobada el 30 de junio del 2005 por la Asamblea Nacional y Publicada en la Gaceta Oficial N° 38.236 el 26 de Julio de 2005, con el objeto de fomentar una cultura de ocio productivo, que contribuya al incremento de la calidad de vida de trabajadores y trabajadoras, y como valor agregado al trabajo; incorporando a la cotidianidad la práctica de la recreación, la utilización del tiempo libre, el descanso y el turismo social, asociado a la promoción, prevención y restitución de la salud.

Misión

Desarrollar programas institucionales propios, eficientes y eficaces, de contenido significativo en turismo social, deporte laboral, animación cultural y recreación integral; construyendo un modelo socialista de buen uso del tiempo libre, apropiando a los trabajadores(as), de un método para la formulación y ejecución de sus programas recreativos, por medio de la formación y autoformación.

Visión

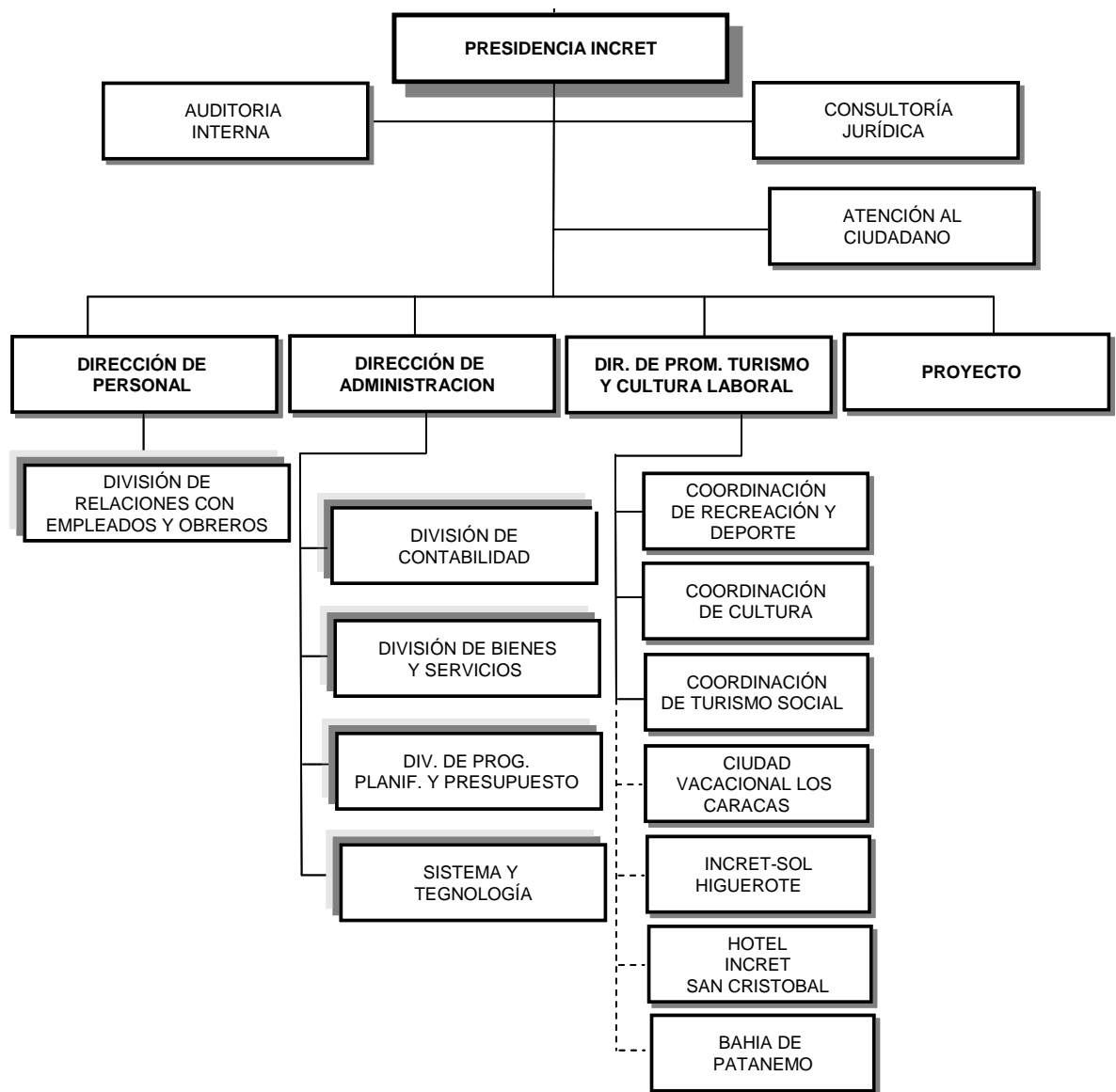
Ser la institución rectora de las políticas públicas en materia de recreación, utilización del tiempo libre, descanso y turismo social como parte integral del proceso social del trabajo, para el mejoramiento de la calidad de vida de los trabajadores y trabajadoras y sus familiares, como valor agregado al trabajo; constituyendo igualmente un modelo a seguir en América Latina y el Caribe.

Competencias

Conforme a lo señalado en el artículo 28 de la LOPCYMAT, al INCRET se le otorgan las siguientes competencias:

1. Presentar al órgano rector, conjuntamente con el Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales, el Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
2. Proponer para su aprobación los lineamientos del componente de recreación y utilización del tiempo libre y turismo social del Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
3. Promover los programas de turismo social, en coordinación con organismos, empresas, cooperativas y otras formas asociativas comunitarias de carácter productivo o de servicio, tomando en cuenta las necesidades y características de los trabajadores y trabajadoras, así como las temporadas vacacionales para su mejor aprovechamiento.
4. Ejercer la administración, comercialización y prestación de servicios, en forma directa o a través de concesiones, de los centros recreacionales, colonias vacacionales, campamentos, posadas, hoteles, casas sindicales y otras instalaciones pertenecientes al Instituto o asignados por el Ejecutivo Nacional para su custodia y administración, para el desarrollo de los programas de recreación, descanso y turismo social de los trabajadores.
5. Celebrar, previa aprobación del Ministerio con competencia en materia de seguridad y salud en el trabajo, y en coordinación con los Ministerios con competencias en relaciones exteriores y turismo, convenios, contratos o cualquier otro tipo de acuerdos nacionales o internacionales, con el sector público o privado, dirigidos a la realización de eventos en las áreas de recreación, descanso y turismo social de los trabajadores.

ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL



CAPÍTULO II
LÍNEAS DE ACCIÓN 2015
*Instituto Nacional para la Capacitación y
Recreación de los Trabajadores*

II. LÍNEAS DE ACCIÓN

Enmarcado en el segundo Objetivo Histórico de la Ley del Plan de la Patria 2013-2019, el INCRET está orientado a la contribución activa en la consolidación del sistema de seguridad social para los trabajadores y trabajadoras mediante la promoción de los programas de turismo social, cultura y deporte en coordinación con organismos, empresas, cooperativas y otras formas asociativas comunitarias de carácter productivo o de servicio, tomando en cuenta las necesidades y características de los trabajadores y trabajadoras, así como las temporadas vacacionales para su mejor aprovechamiento, ejerciendo la administración, comercialización y prestación de servicios, en forma directa o a través de concesiones de los centros recreacionales, colonias vacacionales, campamentos, posadas, hoteles, casas sindicales y otras instalaciones pertenecientes al Instituto o asignados por el Ejecutivo Nacional, por ser el Turismo Social y la recreación una actividad de interés nacional y prioritaria para el país, en su estrategia de diversificación y desarrollo sustentable, a través del aprovechamiento del tiempo libre y del descanso de los trabajadores y trabajadoras y su grupo familiar.

Política 01

Promover el sano esparcimiento, la recreación, la cultura socio ecológica, el deporte y el derecho al descanso para el bienestar y disfrute de la clase trabajadora y su familia.

Política 02

Brindar asesoramiento técnico legal a trabajadores y trabajadoras y a empleadores y empleadoras en materia de recreación, utilización del tiempo libre, descanso y turismo social, como factor preventivo de accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales, y de mejora de su calidad de vida y la productividad.

Política 03

Recuperar, rehabilitar y mantener los Inmuebles en pro de brindar óptimas condiciones de funcionamiento y poder desarrollar la prestación de los programas de recreación, descanso y turismo social para los trabajadores y trabajadoras.

CAPÍTULO III
LOGROS INSTITUCIONALES
*Instituto Nacional para la Capacitación y
Recreación de los Trabajadores*

III. LOGROS DE LA INSTITUCIÓN

POLÍTICA 1

Promover el sano esparcimiento, la recreación, la cultura socio ecológica, el deporte y el derecho al descanso para el bienestar y disfrute de la clase trabajadora y su familia.

Logros

- **803.419** Trabajadores y trabajadoras beneficiados y beneficiadas a través de la implementación de políticas turísticas, para el desarrollo de actividades como: giras, paseos, excursiones temáticas, visitas guiadas y recepción de temporaditas en nuestras dependencias vacacionales, así como en sitios de interés histórico y cultural del país, espacios de interacción con el ambiente, actividades turísticas ecológicas en aras de promover la lógica ambientalista y concientizar a los usuarios y usuarias en pro de la conservación ambiental. Para esta acción se contó con una inversión de **Bs. 57.590.550,40**.
- Desarrollo de actividades físicas, deportivas y recreativas, dirigidas a mejorar la salud y el vivir bien de los trabajadores y trabajadoras obteniendo una participación de **1.088.692** usuarios y usuarias, con una inversión de **Bs. 100.739.471,70**.
- La Institución desarrolló diversas actividades deportivas y recreativas tales como: Liga INCRET con la participación de más de **6.000 atletas trabajadores** (en la cual se ejecutaron 14 disciplinas deportivas), clínicas, torneos y prácticas deportivas supervisadas, clases y entrenamientos, actividades físicas en pro de la salud (gimnasio, piscina, bailoterapia), servicios recreativos comunitarios, eventos recreativos a la comunidad en general, pausas activas recreativas directas en las entidades de trabajo, y a poblaciones especiales (privados de libertad, dignificados y compatriotas recuperados), apoyos recreacionales institucionales, festivales de ríos, playas y montañas y eventos temáticos. Promoción y Conformación de la Unidad Recreativa Laboral. Animación recreativa, tarima. Formación,

Capacitación e intercambio de saberes, para delegados de Prevención, Voceros/as de la Unidad Recreativa Laboral, Trabajadores/as, Recreadores/as. Matutino Increate. Atracciones infantiles: Colchones, pinta caritas, cantos, juegos. Rueda y Diviértete. Ludoteca. Juegos de Ferias. Gynkana multipropósito. Carpa a carpa captación recreativa. Ritmo Terapia. Plan Vacacional Comunitario 2015 (atención indirecta a más de 80 mil niños). Plan Recreacional y Campamentos Explorando Saberes CANTV/MOVILNET. Regreso a Clases. Bingo Bailable. INCRET en Plazas. Agitación Recreativa. En el Distrito Capital y los estados Miranda, Vargas, Aragua, Sucre y Carabobo. En todas estas modalidades se atendieron 97 entidades de trabajo, 37 Consejos Comunales y Otras Organizaciones del Poder Popular, 40 Clubes de Abuelos y 27 colegios e instituciones educativas.

- Se realizaron pausas activas culturales con la finalidad de contribuir con el desarrollo cultural y recreativo de los trabajadores y trabajadoras directamente en las entidades de trabajo para la buena utilización del tiempo libre, con la participación de la Fundación del Estado para el Sistema Nacional de las Orquestas Juveniles e Infantiles de Venezuela (FESNOJIV), Núcleo INCRET El Paraíso. Igualmente en busca de hacer buen uso del tiempo libre y afianzar los valores patrios en las trabajadoras, trabajadores y sus grupos familiares, se realizaron eventos organizados como: cine de proletariado (abierto para todo público), teatro (escenas de sala y teatro de pasillo), espectáculos de música y danza con la participación de distintos grupos culturales (Red de Trabajadores), talleres de artes diversas y otros eventos tradicionales. Esta iniciativa, contó con una participación de 538.834 personas para el año 2015, Para la ejecución de esta acción se invirtió un total de Bs. 21.617.779,02.
- Se brindó espacios de hospedaje a temporaditas, trabajadores y trabajadoras, en las condiciones dignas que merecen las usuarias y los usuarios. Esta acción centra sus ejes y capacidad de atención, en las sedes del INCRET que se encuentran distribuidas en los siguientes estados del territorio nacional: Carabobo, Lara, Miranda, Sucre, Vargas y Táchira. Igualmente se prestaron servicios de campismo juvenil y campismo familiar. La cantidad de usuarios y usuarias beneficiadas mediante los servicios de alojamiento ascendió a un total de 128.234 personas. Para ello se realizó una inversión destinada a la

dotación y acondicionamientos menores de los espacios por un monto de Bs. 160.140.348,27.

- Se atendieron mediante la modalidad de servicio de formación un total de 437.833 trabajadores y trabajadoras por medio de cursos, talleres, congresos, convenciones, seminarios, seminarios especializados y apoyo a la autoformación en el desarrollo de actividades recreativas, formación y capacitación de recreadores integrales de la escuela de recreadores de CANTV/MOVILNET (Convenio Interinstitucional), con una inversión de Bs. 78.775.686,23.
- Se realizó el Plan Vacacional "Haciendo Patria 2015" y 1 campamento, en el lapso de 6 semanas, en las cuales fueron beneficiados niñas, niños y adolescentes, hijos de trabajadores y trabajadoras del Ministerio del poder Popular para el Proceso Social de Trabajo, Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laboral y del Instituto Nacional de Capacitación y Recreación de los Trabajadores, actividades éstas en la que fueron atendidos 1.565 niños, niñas y adolescentes bajo la planificación, ejecución y supervisión general del INCRET.
- Dentro de esta política, en el año 2015 se desarrollaron y ejecutaron actividades recreativas, culturales, deportivas y turísticas; mediante las acciones permanente del INCRET, afianzando el posicionamiento dentro de las instituciones de mayor importancia estratégica relacionadas con el Plan de Gobierno, tomando las iniciativas que fueren procedentes para asegurar y garantizar a los trabajadores, trabajadoras y su grupo familiar el pleno disfrute de su tiempo libre y de ocio productivo. Dentro de las actividades desarrolladas durante el año destacan:
 - Puesta en marcha de la Liga INCRET con la participación de más de 6.000 trabajadores y trabajadoras de unas 107 entidades de trabajo en la primera etapa y unas 80 en la segunda etapa, en 14 disciplinas deportivas, actualmente en el desarrollo de la Copa Vive Tv, se transmiten 6 horas semanales de los juegos, llegando a más de 80.000 hogares venezolanos en cada transmisión.
 - Excursiones para las instituciones con el objetivo de brindarle alternativas a los trabajadores en cuanto a recreación y esparcimientos, basados en los principios de la LOPCYMAT.

- Excursiones para el adulto mayor, cuyo objetivo principal es brindar alternativas al adulto mayor para su recreación y esparcimiento, basados en los principios de igualdad y justicia social.
- Servicios recreativos para la atención de niños y niñas de las diferentes escuela del Distrito Capital, Miranda y Vargas, con el objetivo de promover los valores de conservación y dar a conocer la importancia de nuestro patrimonio nacional, histórico y cultural.
- Se dictaron clases de natación, karate, bailoterapia y se desarrollaron actividades deportivas como prácticas de voleibol y baloncesto, intercambio deportivos de softbol, eventos recreativos en las instituciones, empresas y comunidades de las diferentes parroquias, para promover e incentivar la salud física como medio para fortalecer el vivir bien de los trabajadores, trabajadoras, grupo familiar y comunidades en general.
- Se planificaron y se ejecutaron actividades para contribuir con el desarrollo de las actividades culturales con el objetivo de formar y capacitar a niños, niñas y adolescentes hijos e hijas de los trabajadores del INCRET y de las comunidades organizadas, en el ámbito musical a través de la ejecución de instrumentos, para esto se contó con el Núcleo Sinfónico INCRET Sede Central.

Insumos

- ✓ Atención óptima y efectiva en los distintos Centros Vacacionales con el aprovechamiento de los escenarios naturales, así como; la recuperación y acondicionamiento de los espacios existentes.
- ✓ Incentivo a las comunidades organizadas, al adulto mayor, a los trabajadores, trabajadoras y su grupo familiar a participar en los programas de turismo social y recreación.
- ✓ Incorporación a la participación de los trabajadores, trabajadoras y su grupo familiar así como la comunidad en general e instituciones en actividades deportivas, eventos recreativos y culturales para promover e incentivar la salud física como medio para fortalecer el vivir bien, mejorar su calidad de vida y buen uso del tiempo libre.
- ✓ Aprovechamiento de los espacios históricos y culturales como punto de recreación.

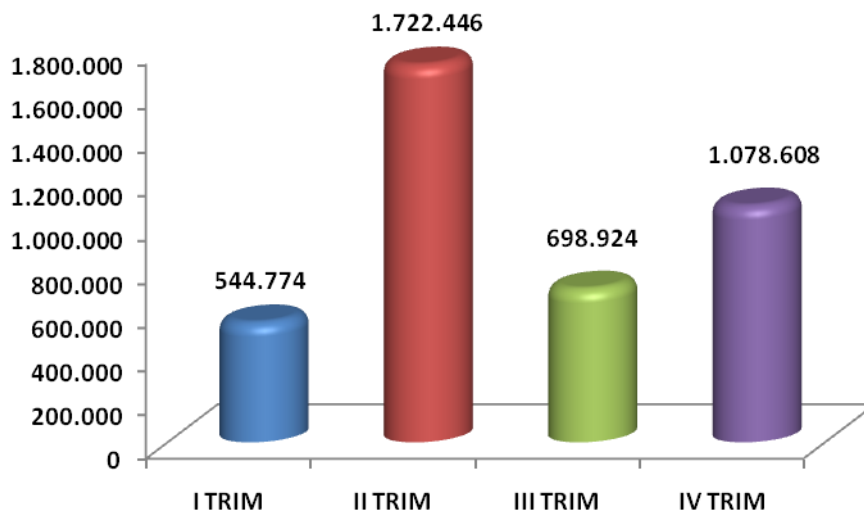
Logros

- Se recuperaron **44 cabañas**, de las cuales **se reactivaron 32** con capacidad para 5 personas, para una capacidad de hospedaje de 160 personas; se prestó servicio de hospedaje, turismo, recreación, deporte, capacitación y jornadas de atención al trabajador, beneficiando a un total de 98.469 personas, donde 16.130 son niños, 35.943 son jóvenes, 41.888 son adultos y 4.508 son adultos mayores; en el municipio Brion, del Estado Bolivariano de Miranda, sustentando la misión y visión institucional para la consecución de los objetivos incentivando y promoviendo el Turismo Social en Barlovento; generando 15 empleos directos y sustentando 42 empleos.

POLÍTICA 01. TABLA ESTADÍSTICAS DE LAS ATENCIONES

DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	TRIMESTRES AÑO 2015				
		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	TOTAL
Servicios para trabajadores y trabajadoras incorporados a los programas de recreación, deporte, cultura y turismo laboral de recreación y turismo año 2015	Atenciones	544.774	1.722.446	698.924	1.078.608	4.044.752

Fuente: INCRET Dirección de Gestión de Programas, Diciembre 2015.



Política 2

Brindar asesoramiento técnico legal a trabajadores y trabajadoras y a empleadores y empleadoras en materia de recreación, utilización del tiempo libre, descanso y turismo social, como factor preventivo de accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales, y de mejora de su calidad de vida y la productividad.

Logros

- Con el fin de servir de apoyo en el diseño e implementación de programas para la recreación y utilización del tiempo libre, descanso y turismo social, como factor preventivo de accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales y en aras de mejorar la calidad de vida de los trabajadores y las trabajadoras y la productividad en las Entidades de Trabajo, se brindó el servicio de asesorías técnicas a un total de **1.047.740 trabajadores y trabajadoras**, con una inversión de **Bs. 12.744.033,42**. Dentro de las actividades desarrolladas durante el año destaca:
 - Asesoramiento a través de talleres, conferencia o atención personalizada, para la elaboración de programas recreativos, deportivos y culturales en las distintas instituciones del territorio nacional, para así brindar recomendaciones, sugerencias e

indicaciones para la elaboración de los respectivos programas recreativos para la utilización del tiempo libre, descanso y turismo social, no sólo en el Distrito Capital y Estados Miranda y Vargas, sino de manera extensiva a las entidades de trabajo cuyas sedes se encuentran ubicadas en los siguientes estados: Anzoátegui, Aragua, Bolívar, Carabobo, Cojedes, Falcón, Guárico, Lara, Miranda, Portuguesa, Sucre, Táchira, Yaracuy y Zulia.

Insumos

- ✓ Atención a las distintas instituciones para la elaboración de los programas de recreación, cultura y turismo social, destinados a los trabajadores, trabajadoras y su grupo familiar a fin de contribuir a mejorar su calidad de vida para el buen uso del tiempo libre.

Logros

- Se incrementó en **94%** el número de certificaciones específicamente en lo se refiere al Programa Recreativo Laboral (P.R.L.) de entidades de trabajo, con respecto al año 2014, destacando el cumplimiento de los lineamientos de esta Institución en lo concerniente a los programas de recreación, utilización del tiempo libre, descanso y turismo social consagrados en la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (LOPCYMAT).

Insumos

- ✓ Se activó la Modalidad denominada Actividades Integrales del Programa Recreativo Laboral (P.R.L.), diseñada como alternativa u opción para los empleadores y empleadoras del Distrito Capital y Estados Miranda y Vargas; ofreciéndoles las bondades y potencialidades turísticas de nuestros destinos nacionales cercanos e infraestructuras (centros recreacionales y colonias vacacionales), para el desarrollo de Actividades Integrales del (P.R.L.) que contemplen la recreación, el deporte y el turismo social.

1.- Entidades de Trabajo que cumplieron con el Programa Recreativo Laboral (1er Semestre 2015):

- ✓ Laboratorios Calox (Laboratorios Farmacéuticos).
- ✓ LA LUCHA, C.A. Sede Guacara y Los Teques. (Elaboración de Productos Alimenticios).
- ✓ OVEJITA, C.A. (Manufactura Textil).
- ✓ Ministerio del Poder Popular para Vivienda y Habitación (MPPVH).
- ✓ DEL SUR Banco Universal (Banca).
- ✓ Envases Venezolanos, S.A. (Fabricación de Otros Productos de Metal)
- ✓ FUNDAFARMACIA (Medicamentos).
- ✓ Fábrica de Pastas ALEGRI, C.A. (Fabricación y Distribución de Pastas Alimenticias).
- ✓ Hispana de Seguros, S.A. (Empresa de Seguros).
- ✓ AMBULANCIAS RESCARVEN (Atención Domiciliaria de Salud).
- ✓ Servicios Pan Americano de Protección, C.A. (Custodia y Traslado de Valores).
- ✓ FUNERARIA LA FE, C.A. (Servicios Funerarios).
- ✓ EMPIRE KEEWAY, C.A. (Ensambladora de Motos).
- ✓ INDUSTRIAS ALIMENTICIAS HERMO DE VENEZUELA, S.A. (Procesamiento y Conservación de Carne).
- ✓ C.A TELARES DE PALO GRANDE (Fabricación de Artículos Confeccionados con Textiles).
- ✓ INDUSTRIA TEJITEX, C.A. (Tejedura de Productos Textiles).
- ✓ Central Azucarero Portuguesa, C.A. (Elaboración de Azúcar).
- ✓ PDVSA GAS, S.A. (Región Nor-Oriente, Centro Oriente, Este Oriente, Occidente y Centro-Occidente).
- ✓ TECNOCONSULT, S.A. (Ingeniería de Consulta).
- ✓ MOLIENDOS PAPELÓN, S.A. POLIPASA (Elaboración de Azúcar).
- ✓ Hospital de Clínicas Caracas, C.A. (Actividades de Hospitales).
- ✓ INDUSTRIA VENEZOLANA ELECTRO-TÉCNICA C.A. CAIVET, (Producción de Motores eléctricos, generadores, transformadores eléctricos).
- ✓ LABORATORIOS BAYER, S.A. (Venta al por Mayor de Otros Enseres Domésticos).
- ✓ Seguros Corporativos, C.A. (Seguros Generales).
- ✓ AGROLUCHA, C.A. (Cría de Aves de Corral).
- ✓ Cabillas y Perfiles CABIPERCA, C.A. (Venta al por Mayor de Otro Productos No Especializados).
- ✓ SLIK DE VENEZUELA, C.A. (Fabricación de Otros Productos Químicos).
- ✓ PLUMROSE (Alimentos).

- ✓ GENERAL IMPORT DE VENEZUELA, C.A. (Ventas al Consumidor).
- ✓ PLÁSTICOS GUARENAS, C.A. (Fabricación de Productos de Plástico).
- ✓ PEPSICOLA PANAMERICANA, S.R.L. (Elaboración de Concentrado para Bebidas Gaseosas).
- ✓ AUTOMERCADO SAN DIEGO, C.A. (Venta al por Menor de Alimentos, Bebidas y Tabacos).
- ✓ GENERAL MILLS DE VENEZUELA, C.A. (Manufacturas).
- ✓ Laboratorios FISA C.A (Fabricación y Comercialización de Productos de Cuidado Personal).
- ✓ FERRETOTAL, C.A. (Venta al Mayor de Artículos de Ferretería).
- ✓ Laboratorios KIFARMA, C.A. (Fabricación de Productos Farmacéuticos).
- ✓ EDITORIAL NOTITARDE, C.A. (Publicación de Periódicos, Diarios y Revistas)
- ✓ GENERAL MOTORS VENEZOLANA, C.A. (Ensambladora de Vehículos).
- ✓ RENE DESSES DE VENEZUELA, C.A. (Cosméticos).
- ✓ CASA OLIVEIRA, C.A. (Distribuidora de Licores).
- ✓ AGROLUCHA, C.A. (Avícola).
- ✓ NOKIA SOLUTIONS AND NETWORKS VENEZUELA, C.A. (Otras Actividades de Servicios).
- ✓ ALIMENTOS LA CARIDAD, C.A. (Elaboración de Alimentos Preparados para Animales).
- ✓ C.A. AZUCA (Elaboración de Azúcar).
- ✓ Industrias QUIMITOP, C.A. (Venta al Por Mayor de Otros Productos No especializados).
- ✓ DEL MONTE ANDINA, C.A. (Procesamiento y Conservación de Frutas y Vegetales)
- ✓ SANFORD BRANDS VENEZUELA, L.L.C. (Otras Industrias Manufactureras)
- ✓ SUELATEX, C.A. (Fabricación de Otros Productos de Caucho).
- ✓ Calentadores Venezolanos a Gas CAVEGAS (Otras Industrias Manufactureras)
- ✓ Servicios Generales VENEASISTENCIA, C.A. (Otras Actividades de Servicios).
- ✓ SMURFIT KAPPA CARTON DE VENEZUELA, S.A. (Fabricación de Papel y Cartón).
- ✓ FOSFORERA MARACAY, C.A. (Otras Industrias Manufactureras).

- ✓ DOMÍNGUEZ & CIA, S.A. (Fabricación de Otros Productos de Metal).
- ✓ CENTRO COMERCIAL MACUTO I, C.A. (Textil y Calzados).

2.- Entidades de Trabajo que recibieron los servicios de Asesoría Técnica en sus propias sedes para dar cumplimiento al Programa Recreativo Laboral (1era vez):

- ✓ Laboratorios LETI, S.A.V. (Fabricación de Productos Farmacéuticos).
- ✓ AVON COSMETICS DE VENEZUELA, C.A. (Fabricación y Venta de Cosméticos).
- ✓ NESTLÉ VENEZUELA, S.A. (Alimentos).
- ✓ Matadero Industrial Maracaibo, C.A. (MAIMCA) (Alimentos).
- ✓ General de Alimento Nisa C.A (GENICA) (Alimentos).
- ✓ Maritime Contractors de Venezuela, S.A. (Petróleo).
- ✓ Hospital El Rosario, C.A. (Servicio de Salud).
- ✓ LA LUCHA, C.A. Sede Calabozo. (Elaboración de Productos Alimenticios).
- ✓ C.A. DESTILERÍA YARACUY (CADY) (Fabricación de Alcoholes).
- ✓ Tenerías Unidas, C.A. (Curtido y Adobo de Cueros).
- ✓ CSV FERROMINERA ORINOCO, C.A. (Industria del Hierro).
- ✓ PDVSA INTEVEP; S.A. (Otras Actividades Profesionales, Científicas y Técnicas).

Política 3

Recuperar, rehabilitar y mantener los Inmuebles en pro de brindar óptimas condiciones de funcionamiento y poder desarrollar la prestación de los programas de recreación, descanso y turismo social para los trabajadores y trabajadoras.

Logros

- Se han realizado un total de **178 acondicionamientos**, para la rehabilitación, mantenimiento y acondicionamiento del **27%** de los inmuebles e infraestructuras deteriorados del INCRET, destacando las recuperaciones de los hoteles Mara y Guaicamacuto y 8 cabañas en Los Nisperos realizadas en el Complejo Ciudad Vacacional Los Caracas estado Vargas y la reactivación de 32 cabañas en el Complejo Vacacional INCRET-SOL en Higuerote estado Miranda,

destinadas para la recreación y buen uso del tiempo libre de los trabajadores, en pro de brindar óptimas condiciones de funcionamiento, beneficiando a **4.045.292 personas** en el Distrito Capital y los estados Carabobo, Lara, Miranda, Sucre, Táchira y Vargas, con una inversión de **Bs. 254.583.971,68**.

OBRAS TERMINADAS AÑO 2015

Nº	NOMBRE DE LA OBRA	UBICACIÓN	TOTAL	FECHA
1	“Equipamiento y puesta en funcionamiento de Restaurant Colomar” INCRET – N°. CPO- 04 – 14	Ciudad Vacacional Los Caracas, parroquia Naiguatá, estado Vargas	2.463.307,00	13/02/2015
2	“Suministro, transporte y colocación de aires acondicionados en cabañas con capacidad para 5 personas” INCRET – N°. CC- 08 - 14	Colonia Vacacional “Antonio Bertorelli (INCRETSOL), Higuerote, municipio Brión, estado Miranda	3.704.358,04	24/02/2015
3	“Rehabilitación del Hotel Guaicamacuto” INCRET – N°. ADO – 01 – 14	Ciudad Vacacional Los Caracas, parroquia Naiguatá, estado Vargas	14.163.210,03	24/03/2015
4	“Rehabilitación y Remodelación de edificaciones tipo churuatas, las cuales constan de baños públicos, locales comerciales y áreas de parrilleras” INCRET – CC – 11 – 14.	Colonia Vacacional “Antonio Bertorelli (INCRETSOL), Higuerote, municipio Brión, estado Miranda	4.342.129,88	09/04/2015
5	“Rehabilitación del Hotel Mara” INCRET-CC-05-2014	Ciudad Vacacional Los Caracas, parroquia Naiguatá, estado Vargas	3.786.823,21	13/04/2015
6	“Remodelación y Adecuación de las oficinas administrativas ubicadas en la planta baja y rehabilitación del alumbrado del estacionamiento” INCRET – N°. CPO-08 – 14	Barquisimeto, ubicado en el municipio Iribarren, estado Lara	1.934.649,42	20/04/2015
7	“Rehabilitación y mejoras de fachadas del edificio INCRET Barquisimeto” INCRET-CC-04-2014	Barquisimeto, ubicado en el municipio Iribarren, estado Lara	6.296.346,46	20/04/2015
8	“Suministro e instalación de ventanas panorámicas de perfiles de aluminio en el edificio INCRET Sede Central” INCRET – N°. CPO- 09 –14	Sede Central, Urb. El Paraíso, municipio Libertador, Caracas.	2.583.580,25	27/05/2015
9	“Remodelación y canalización de la entrada principal a la Bahía de Patanemo” INCRET – CC- 09 - 14	Bahía de Patanemo, municipio Puerto Caballo, estado Carabobo	2.493.894,38	15/05/2015

INFORME DE GESTIÓN 2015

Nº	NOMBRE DE LA OBRA	UBICACIÓN	TOTAL	FECHA
10	“Recuperación y adecuación del parque del Hotel INCRET San Cristóbal” INCRET – CC- 06 – 14	Hotel INCRET, San Cristóbal, estado Táchira	5.453.671,53	12/06/2015
11	Segunda etapa parque Hotel INCRET, San Cristóbal "Saneamiento del terreno"	Hotel INCRET, San Cristóbal, estado Táchira	4.245.276,06	12/06/2015
12	Rehabilitación fachada posterior del Teatro del INCRET Barquisimeto.	Barquisimeto, ubicado en el municipio Iribarren, estado Lara	4.953.581,50	22/06/2015
13	Impermeabilización del techo en el Hotel Mara.	Ciudad Vacacional Los Caracas, parroquia Naiguatá, estado Vargas	2.533.125,34	08/09/2015
14	Impermeabilización de 8 cabañas, ubicadas en los Nísperos, en la Ciudad Vacacional Los Caracas.	Ciudad Vacacional Los Caracas, parroquia Naiguatá, estado Vargas	5.869.138,37	30/09/2015
15	“Remodelación y redistribución de los espacios internos de 32 cabañas con capacidad para 5 personas” INCRET – CCO- 03 – 14	Colonia Vacacional “Antonio Bertorelli (INCRETSOL), Higuerote, municipio Brión, estado Miranda	6.192.007,45	13/10/2015
16	Impermeabilización de techos de las 34 cabañas de Vega Larga	Ciudad Vacacional Los Caracas, parroquia Naiguatá, estado Vargas	25.530.016,27	16/10/2015
17	Suministro e instalación de ventanas panorámicas de perfiles de aluminio en el edificio INCRET, Sede Central, urb. El Paraíso, etapa complementaria	Sede Central, Urb. El Paraíso, municipio Libertador, Caracas.	1.679.999,98	15/11/2015
18	Restauración de fachadas y rejas de ventanas del edificio Sede INCRET El Paraíso	Sede Central, Urb. El Paraíso, municipio Libertador, Caracas.	11.386.583,77	15/11/2015
19	Rehabilitación y reparaciones generales a las 24 habitaciones, fachada, restaurante y cocina, techo de la gerencia San Cristóbal.	Hotel INCRET, San Cristóbal, estado Táchira	18.256.002,21	16/11/2015
20	Rehabilitación del Hotel Guaicamacuto y anexo	Ciudad Vacacional Los Caracas, parroquia Naiguatá, estado Vargas	7.447.335,75	30/11/2015
21	Impermeabilización de 9 cabañas, en la pedrera.	Ciudad Vacacional Los Caracas, parroquia Naiguatá, estado Vargas	6.662.715,73	NOV
22	Rehabilitación integral de 6 cabañas, con capacidad 11 personas.	Colonia Vacacional “Antonio Bertorelli (INCRETSOL), Higuerote, municipio Brión, estado Miranda	7.993.962,36	DIC
23	Rehabilitación y remodelación oficinas administrativas (INCRET-SOL) Higuerote, municipio Brión estado bolivariano de Miranda	Colonia Vacacional “Antonio Bertorelli (INCRETSOL), Higuerote, municipio Brión, estado Miranda	6.000.856,55	DIC
TOTAL GENERAL			155.972.571,54	

Logros

- Realización de **155 mantenimientos** destinados a la recuperación, rehabilitación y mantenimiento de las infraestructuras recreativas, patrimonio de los trabajadores y administrada por el INCRET. El monto financiado para la ejecución de estos mantenimientos ascendió a la cantidad de **Bs. 35.767.332,33**, siendo las actividades más resaltantes:
 - Acondicionamiento de oficina de turismo sede central, donde se instalaron archivadores aéreos.
 - Se realizó mantenimiento correctivo en los espacios del gimnasio (reconstrucción de tablero eléctrico y balanceo del mismo).
 - Mantenimiento correctivo de piscina (estanque) ubicada en los Nísperos de la Ciudad Vacacional Los Caracas.
 - Mantenimiento de los brocales y señalización de las calles de la CVLC.
 - Adecuación de oficinas para ser instalada la Coordinación de transporte, esto implicó: pintura, instalación de drywall con puertas, instalación de persianas, pintura, luminarias y rejas para protectores de ventanas.
 - Mantenimiento preventivo y correctivo de vías y estacionamientos de la Ciudad Vacacional los Caracas, lo cual implicó pintura de las islas, brocales y rallado de estacionamientos.
 - Mantenimiento correctivo-Destapado y limpieza exhaustiva de la ductería de toda las aguas negras de la Colonia Vacacional Antonio Bertorelli las cuales se encontraban totalmente obstruidas por el fango y basura, producto de las fuertes lluvias.
 - Mantenimiento correctivo de acometida eléctrica y luminiscencia, lo cual implicó reparación de cortos circuitos de línea eléctrica que va desde la entrada de la Colonia INCRET-SOL hasta el módulo de servicios y una línea eléctrica de las torres de la piscina, además de instalación de breaker y dos faros.
 - Mantenimiento correctivo a la bomba principal de aducción aguas blancas INCRET sede central lo que implicó reparación de tubería.

- Mantenimiento correctivo en cabañas de la Colonia Vacacional Alberto Bertorelli, lo cual implicó la Reparación e instalación de puertas en cinco cabañas.
- Instalación de balancín en la entrada principal del edificio INCRET sede central para el control de ingreso de los usuarios.
- Mantenimiento correctivo en oficina de turismo. (desmontaje de unidad acondicionadora de aire de ventana). E instalación de unidad Split de 1TR.
- Mantenimiento correctivo (Modificación del portón de depósito de basura).
- Se realizó reparaciones en el piso 2, allí se encamisó parte de las paredes y techo de las oficinas.
- Se fabricó, pintó e instaló reja para oficina de sindicato de Ipostel instalada en la sede central del INCRET.
- Diversos mantenimientos correctivos como sustitución de luminarias, sustitución de W.C., griferías, cambio de puertas y cerraduras, instalación de líneas telefónicas, adecuación de varias acometidas eléctricas, entre otras actividades.

Insumos

- ✓ Participación activa del recurso humano de la Institución, para llevar adelante las actividades que contribuyeron significativamente con la recuperación, rehabilitación y mantenimiento de la infraestructura recreativa, de descanso y turismo social de los trabajadores y trabajadoras.

Logros

- Se llevaron a cabo jornadas mensuales MERCAL OBRERO, en Caracas, Barquisimeto, Los Caracas y San Cristóbal, en los cuales se beneficiaron los trabajadores, su grupo familiar, y las organizaciones sindicales que hacen vida en nuestras sedes.
- Se rescató la Sede INCRET Mérida, desde donde se podrán desarrollar actividades administrativas así como actividades inherentes a la clase obrera en general.
- Se concretó la entrega definitiva de la sede del INCRET San Cristóbal.

CAPITULO IV
PROYECTOS EJECUTADOS
*Instituto Nacional para la Capacitación y
Recreación de los Trabajadores*

INFORME DE GESTIÓN 2015

FICHA TÉCNICA DE PROYECTO									
FICHA N°:	1								
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Instituto Nacional para la Capacitación y Recreación de los Trabajadores (INCRET)								
SECTOR	Seguridad Social								
NOMBRE DEL PROYECTO	Promoción y formación para los trabajadores y las trabajadoras, en materia de recreación, utilización del tiempo libre, descanso y turismo social.								
CÓDIGO DEL PROYECTO EN EL SNE	125276								
OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO	Garantizar el pleno ejercicio del derecho al descanso, la recreación y el aprovechamiento del tiempo libre de los trabajadores, trabajadoras y sus familias, así como al desarrollo de sus capacidades, saberes y talentos.								
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Desarrollar un programa de divulgación y educación que propicie el empoderamiento de los trabajadores y trabajadoras de su tiempo liberado y fomenta su utilización positiva y provechosa para su crecimiento y desarrollo personal y familiar. Asimismo, desarrollar, operar y gestionar eficientemente servicios de Recreación, en función de la socialización de los programas de atención al tiempo libre, al descanso programado y a la integración con la comunidad.								
ÓRGANO O ENTE EJECUTOR	Instituto Nacional para la Capacitación y Recreación de los Trabajadores (INCRET)								
BENEFICIARIOS	5.000.000								
N° DE EMPLEOS	Directos				Indirectos				
	Femeninos		Masculinos						
	129		165						
Fecha Inicio	01/01/2015	Monto Total Proyecto (En Bolívars)			Financiamiento (En Bolívars)				
Fecha Culminación	31/12/2015	455.735.947,68			Aprobado 2015	Ejecutado 2015	Aprobado Total	Ejecutado Total	
Avance Físico del Proyecto (En Porcentaje)	2015				80%	455.735.947,68	440.126.320,66	455.735.947,68	440.126.320,66
	Total								
Avance Financiero del Proyecto (En Porcentaje)	2015				97%	455.735.947,68	440.126.320,66	455.735.947,68	440.126.320,66
	Total								
Resultado Físico del Proyecto									
Acción Específica	Ponderación	Unidad de Medida	Meta Programada 2015	Meta Ejecutada 2015	% de Ejecución 2015	Meta Total Programada	Meta Total Ejecutada	% de Ejecución	
Ejecución de actividades turísticas como una herramienta de inclusión social que facilite y garantice a la población trabajadora y su entorno familiar el acceso a su patrimonio Turístico.	0,20	atención(es)	850.000	803.419	19%				
Actividades culturales para afianzar los valores patrios en los trabajadores, tranajadoras y su grupo Familiar.	0,20	atención(es)	970.000	1.088.692	20%				
Prestación de servicios de Hospedaje y alojamiento para el Turismo Socio-Laboral en las diferentes colonias y centros vacacionales.	0,20	atención(es)	680.000	538.834	16%				
Asistencia técnica, promoción, seguimiento y evaluación de los programas en materia de recreación, la utilización de tiempo libre.	0,10	atención(es)	260.000	128.234	5%				
Desarrollo de programas de formación y capacitación para trabajadores, trabajadoras a fin de proveerles instrumentos para el autodesarrollo y el empoderamiento del proceso social de trabajo.	0,20	atención(es)	1.500.000	1.047.740	14%				
Desarrollo de programas de formación y capacitación para trabajadores, trabajadoras a fin de proveerles instrumentos para el autodesarrollo y el empoderamiento del proceso social de trabajo.	0,10	atención(es)	740.000	437.833	6%				
TOTALES	1,00		5.000.000	4.044.752	80%				
OBSERVACIONES:									
Responsable del Proyecto:									
Nombre y Apellido	Darwin Corro								
Firma									
Ficha Técnica Elaborada Por:									
Nombre y Apellido	Engelbert Ramírez								
Firma									
Sello Húmedo									

INFORME DE GESTIÓN 2015

FICHA TÉCNICA DE PROYECTO									
FICHA N°:	2								
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.								
SECTOR	Seguridad Social								
NOMBRE DEL PROYECTO	Rehabilitación, recuperación, mantenimiento, protección y dotación a todas las Infraestructuras del INCRET a Nivel Nacional, destinada a la Recreación, Descanso y Turismo Social, para los trabajadores, trabajadoras y su grupo familiar.								
CÓDIGO DEL PROYECTO EN EL SNE	125281								
OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO	Recuperar, rehabilitar y mantener los Inmuebles en pro de brindar óptimas condiciones de funcionamiento y poder desarrollar la prestación de los programas de recreación, descanso y turismo social para los trabajadores, trabajadoras y su grupo familiar								
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Recuperar, Rehabilitar y mantener 155 espacios dentro de los Inmuebles y areas en general, los cuales representan aproximadamente el 24% de la Infraestructura recreativa patrimonio de los trabajadores y administrada por el INCRET, mediante la ejecución directa de las actividades por parte del personal de la institución y la contratación de las obras de mantenimiento mayor que excedan las capacidades del personal. Esto a fin de garantizar óptimas condiciones de funcionamiento para la prestación de los servicios directos de capacitación y programa de recreación, descanso y turismo social para los trabajadores, trabajadoras y su grupo familiar.								
ÓRGANO O ENTE EJECUTOR	Instituto Nacional para la Capacitación y Recreación de los Trabajadores (INCRET)								
BENEFICIARIOS	4.045.292								
N° DE EMPLEOS	Directos				Indirectos				
	Femeninos		Masculinos						
	302		348						
Fecha Inicio	01/01/2015		Monto Total Proyecto (En Bolívars)			Financiamiento (En Bolívars)			
Fecha Culminación	31/12/2015		253.915.227,00			Aprobado 2015	Ejecutado 2015	Aprobado Total	Ejecutado Total
Avance Físico del Proyecto (En Porcentaje)	2015	96%	253.915.227,00	251.329.483,78	253.915.227,00	251.329.483,78			
	Total								
Avance Financiero del Proyecto (En Porcentaje)	2015	99%							
	Total								
Resultado Físico del Proyecto									
Acción Específica	Ponderación	Unidad de Medida	Meta Programada 2015	Meta Ejecutada 2015	% de Ejecución 2015	Meta Total Programada	Meta Total Ejecutada	% de Ejecución	
Rehabilitación y recuperación de las Infraestructuras destinadas a optimizar la prestación de los servicios ofrecidos por el INCRET.	0,50	acondicionamiento(s)	25	23	46%				
Conservación, reparación, recuperación, mantenimientos menores y dotación de las instalaciones y espacios de desarrollo de la política de recreación a nivel Nacional	0,50	mantenimiento(s)	130	155	50%				
TOTALES	1,00		155	178	96%				
OBSERVACIONES:									
Responsable del Proyecto:									
Nombre y Apellido	Paúl Rubio								
Firma									
Ficha Técnica Elaborada Por:									
Nombre y Apellido	Engelbert Ramírez								
Firma									
Sello Húmedo									

CAPITULO V
LÍNEAS DE ACCIÓN 2016
*Instituto Nacional para la Capacitación y
Recreación de los Trabajadores*

INFORME DE GESTIÓN 2015

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROYECTO	POBLACIÓN BENEFICIADA	ACCIONES	METAS PROGRAMADAS 2015	MONTO ASIGNADO POR ACCIÓN	MONTO TOTAL BS.
2.2.1.Superar las formas de explotación capitalistas presentes en el proceso social del trabajo, a través del despliegue de relaciones socialistas entre trabajadores y trabajadoras con este proceso, como espacio fundamental para el desarrollo integral de la población.	Promoción de programas en materia de recreación, utilización del tiempo libre, descanso y turismo social para trabajadores y trabajadoras	3.658.215	Desarrollo de programas de deporte laboral	699.997 Atenciones	137.874.860	309.885.848
			Desarrollo de programas de turismo laboral	641.218 Atenciones	61.846.389	
			Desarrollo de programas recreativos laborales	1.067.000 Atenciones	57.268.571	
			Desarrollo de programas de cultura laboral	1.250.000 Atenciones	52.896.028	
	Asistencia Técnica a las Entidades de Trabajo en el Buen Uso del Tiempo Libre	800.000	Brindar asesoría técnica a empleadores y trabajadores sobre las actividades del Programa Recreativo Laboral.	800.000 Asesorías	15.375.591	34.544.711
			Reunir y formar a los trabajadores y las trabajadoras de las entidades de trabajo.	850 Capacitaciones	19.169.120	
	Recuperar, rehabilitar y mantener los Inmuebles en pro de brindar óptimas condiciones de funcionamiento y poder desarrollar la prestación de los programas de recreación, descanso y turismo social para los trabajadores y trabajadoras	3.658.215	Rehabilitación, recuperación, mantenimiento y protección a todas las Infraestructuras del INCRET a Nivel Nacional, destinada a la Recreación, Descanso y Turismo Social, para los trabajadores y trabajadoras.	186 Acondicionamientos	306.429.480	650.967.400
			Incorporación de nuevos espacios turísticos, recreacionales y culturales	2 Obras	344.537.920	

TESORERÍA DE SEGURIDAD SOCIAL

INFORME DE GESTIÓN 2015

DIRECTORIO

TESORERO

Rafael Ríos

Nivel Superior

Auditoría Interna.

María Martínez

Despacho de la Tesorería de Seguridad Social.

Rafael Ríos

Nivel de Asesoría y Apoyo

Oficina de Planificación, Organización y Presupuesto.

Ana Liendo

Consultoría Jurídica.

Mónica Granados

Oficina de Tecnología de la Información y
Comunicaciones.

Ivey Montoya

Oficina de Administración y Gestión Interna.

Manuel Torres

Nivel Sustantivo

Gerencia General de Registro, Afiliación y Recaudación.

Francis García

Gerencia General de Estudios Actuariales y Económicos.

Julio Falcón

Gerencia General de Inversiones y Gestión Financiera.

Jesús Molina

EXPOSICIÓN GENERAL

La seguridad social es un derecho humano y social fundamental e irrenunciable, garantizado por el Estado a todos los venezolanos y venezolanas residentes en el territorio de la República, y a los extranjeros y extranjeras residenciados legalmente en él, independientemente de su capacidad contributiva, condición social, actividad laboral, medio de desenvolvimiento, salarios, ingresos y renta, conforme al principio de progresividad y de conformidad con los términos establecidos en la Constitución de la República y en las diferentes leyes nacionales, tratados, pactos y convenciones suscritos y ratificados por Venezuela.

La Tesorería de Seguridad Social es un ente autónomo adscrito al Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo, creado mediante la Ley Orgánica del Sistema de Seguridad Social, publicada en la Gaceta Oficial de la República Bolivariana de Venezuela N° 37.600, de fecha 30/12/2002. La Ley sufre su primera Reforma Parcial según Gaceta Extraordinaria No. 5.891, de fecha 31 de julio de 2008, mediante el Decreto N° 6.243, con Rango, Valor y Fuerza de Ley. Posteriormente se promulga una segunda reforma según Gaceta Oficial No. 39.912, de fecha 30 de abril de 2012, el Decreto N° 6.243, con Rango, Valor y Fuerza de Ley Orgánica del Sistema de Seguridad Social.

Este ente ha sido creado con la finalidad de recaudar, distribuir e invertir los recursos para el financiamiento y sustentabilidad del Sistema de Seguridad Social, implementar y mantener actualizado un Sistema de Información para el registro y afiliación de los beneficiarios y beneficiarias así como el pago oportuno de las prestaciones correspondientes como parte de la implantación del Sistema de Seguridad Social universal, eficaz, eficiente y transparente.

Enmarcado en el 2do Objetivo Histórico de la Ley del Plan de la Patria: Continuar construyendo el socialismo bolivariano del siglo XXI, en Venezuela, como alternativa al sistema destructivo y salvaje del capitalismo y con ello asegurar la "mayor suma de felicidad posible, la mayor suma de seguridad social y la mayor suma de estabilidad política" para nuestro pueblo; siendo una premisa fundamental para construir una sociedad igualitaria y justa.

CAPÍTULO I
MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL
Tesorería de Seguridad Social

I. MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL

Misión

Administrar de forma eficiente, eficaz y transparente las funciones de liquidación, recaudación, distribución e inversión de los recursos financieros del Sistema de Seguridad Social, dirigidos a garantizar la sustentación parafiscal y la operatividad del mismo, así como la gestión del Sistema de Información en cuanto al registro, afiliación e identificación de las personas naturales y jurídicas, con el fin de cumplir con el pago oportuno de las prestaciones dinerarias del Sistema de Seguridad Social.

Visión:

Ser la institución pública referencia que contribuya a la implementación plena del Sistema de Seguridad Social, para lograr celeridad, universalidad e igualdad, a fin de dar cumplimiento a un nuevo modelo social, productivo, humanista y endógeno, en un contexto de mejoramiento permanente en los procesos operativos, recursos tecnológicos y el factor humano.

Competencias:

1. Crear y mantener actualizado el Sistema de Información de Seguridad Social.
2. Efectuar el registro, afiliación e identificación de las personas naturales y jurídicas sometidas al campo de aplicación del Sistema de Seguridad Social.
3. Vigilar la afiliación de las personas naturales y jurídicas, efectuar los ajustes de los datos de afiliación y de las cotizaciones que causen créditos y débitos al Sistema de Seguridad Social
4. Mantener actualizada la historia previsional de las personas naturales y el registro de las personas jurídicas que deban contribuir obligatoriamente al financiamiento del Sistema de Seguridad Social.

5. Emitir la identificación de las personas del Sistema de Seguridad Social.
6. Garantizar la actualización del sistema de información del Sistema de Seguridad Social y establecer su interconexión con los distintos órganos y entes que lo integran y con los sistemas de información existente o por crearse.
7. Crear una unidad de apoyo técnico y logístico en materia de estudios actuariales y económicos.
8. Liquidar y recaudar las cotizaciones de la seguridad social, intereses de mora y el producto de las sanciones pecuniarias.
9. Designar los administradores de los fondos de los regímenes prestacionales del Sistema Prestacional de Previsión Social que administra la Tesorería de Seguridad Social, de conformidad con los requisitos que a tales efectos establezca la presente Ley y las leyes de los regímenes prestacionales del Sistema Prestacional de Previsión Social.
10. Constituir las reservas técnicas y custodiar los fondos de los regímenes prestacionales del Sistema Prestacional de Previsión Social para garantizar el pago de las prestaciones.
11. Realizar la transferencia inmediata de los recursos recaudados con destino a los diferentes fondos de los regímenes prestacionales del Sistema de Seguridad Social.
12. Celebrar convenios con las instituciones financieras públicas o privadas regidas por la Ley General de Bancos y Otras Instituciones Financieras, debidamente calificadas, de demostrada solvencia, liquidez y eficiencia, así como con instituciones públicas de recaudación que contribuyan a mejorar la eficiencia en la recaudación de las cotizaciones.
13. Ejercer las acciones administrativas, legales, judiciales y extrajudiciales necesarias para garantizar que se enteren las cotizaciones al Sistema de Seguridad Social.
14. Inspeccionar y realizar las indagaciones que sean necesarias para detectar cualquier evasión o falsedad en la declaración del empleador o del trabajador, pudiendo examinar cualquier documento o archivo del empleador.
15. Emitir certificado de solvencia a favor de los afiliados.
16. Liquidar y recaudar los recursos financieros que integran los remanentes netos de capital pertenecientes a la salud y a la seguridad social, y distribuirlos entre los diferentes fondos correspondientes de los regímenes prestacionales.
17. Diseñar, dentro de los parámetros fijados por la Ley y su reglamento, el Plan Anual de Inversión de los recursos de los fondos de los regímenes prestacionales del Sistema Prestacional de Previsión Social.

18. Invertir, mediante colocaciones en el mercado de capitales, los recursos de los fondos de los regímenes prestacionales del Sistema Prestacional de Previsión Social con criterios balanceados de seguridad, rentabilidad y liquidez, a los fines de acrecentar, en beneficio de los contribuyentes, los fondos que la tesorería administre y mantener el equilibrio financiero y actuarial del Sistema.

19. Celebrar convenios con las instituciones financieras públicas o privadas, regidas por la Ley General de Bancos y Otras Instituciones Financieras, debidamente calificadas, de demostrada solvencia, liquidez y eficiencia para la asesoría en la inversión de los recursos los fondos de los regímenes prestacionales del Sistema Prestacional de Previsión Social. En ningún caso estos convenios implicarán la transferencia a dichas instituciones de la propiedad de dichos recursos o de su administración.

20. Efectuar los pagos, a través de los fondos correspondientes, de las obligaciones derivadas de la aplicación de los regímenes comprendidos en el Sistema Prestacional de Previsión Social.

21. Colocar las reservas técnicas de los fondos de los regímenes prestacionales del Sistema Prestacional de Previsión Social que administre la Tesorería de Seguridad Social en títulos de crédito, que garanticen la mayor rentabilidad y seguridad, en los términos y condiciones que determine la presente Ley y sus reglamentos. En ningún caso las reservas técnicas podrán ser invertidas en cuentas o depósitos que no produzcan intereses a tasa de mercado.

22. Requerir de las instituciones financieras, con las cuales mantenga convenios, la información financiera que juzgue necesaria para garantizar la operatividad del sistema.

23. Informar a la Superintendencia del Sistema de Seguridad Social, la Contraloría General de la República y el Banco Central de Venezuela sobre el movimiento diario de los fondos bajo la administración de la Tesorería.

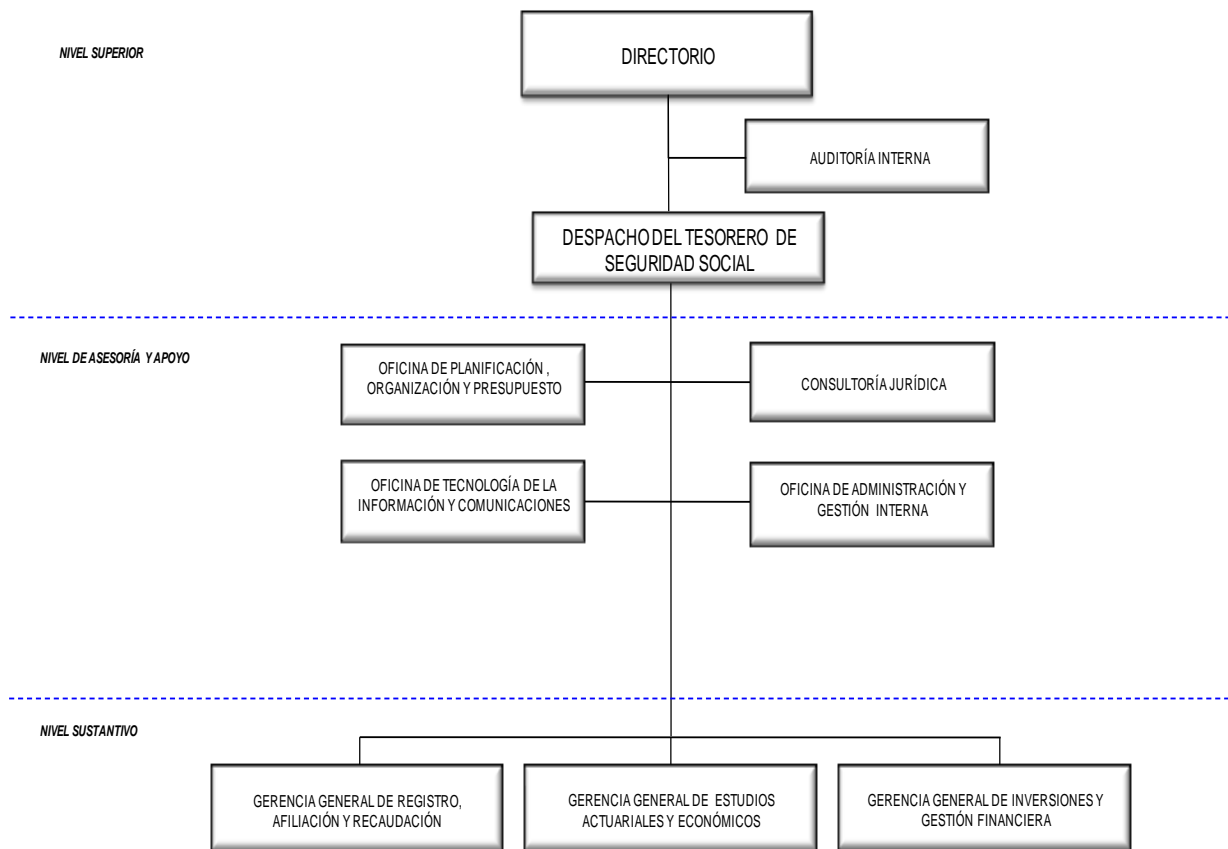
24. Publicar semestralmente los balances y estados financieros de los fondos bajo la administración de la Tesorería, igualmente informar en detalle sobre estos aspectos a las personas, las instituciones y a los órganos de control social, que así lo requieran por sí mismos o por intermedio de terceros.

25. Las demás que le sean asignadas por esta Ley y sus reglamentos, las leyes y los reglamentos de los regímenes prestacionales del Sistema de Seguridad Social.

ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL

Tesorería de Seguridad Social

ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL



POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS

Políticas

- Garantizar la recaudación, distribución e inversión de los recursos financieros del Sistema de Seguridad Social, y la administración del Sistema de Información de la Seguridad Social.
- Mantener actualizado el registro, afiliación e identificación de las personas naturales y jurídicas bajo el ámbito de aplicación del Sistema de Seguridad Social.
- Satisfacer a los beneficiarios y beneficiarias del Sistema de Seguridad Social mediante la mejora continua de los procesos, el cumplimiento de las normas jurídicas, el uso de una plataforma tecnológica eficiente y un talento humano competente.
- Implementar los mecanismos necesarios para realizar el plan anual de recaudación e inversión de los recursos de los fondos de los regímenes prestacionales del Sistema Prestacional de Previsión Social.
- Articular con las instituciones de carácter público y privado que tengan competencias en materia de mercado de capitales, a objeto de invertir los recursos de los fondos de los regímenes prestacionales del Sistema Prestacional de Previsión Social con criterios de seguridad, rentabilidad y liquidez, a los fines de incrementar en beneficio de los contribuyentes, los fondos que la Tesorería administre y mantener el equilibrio financiero y actuarial del Sistema.

Estrategias

- Poner en marcha la institucionalidad al servicio de todos los ciudadanos y ciudadanas.

- Ampliar la plataforma tecnológica que permita garantizar el registro permanente.
- Establecer las relaciones interinstitucionales con todas las organizaciones que forma parte del Sistema de Seguridad Social.
- Promocionar y difundir a la colectividad el funcionamiento de la Tesorería de Seguridad Social.
- Establecer los mecanismos de regulación con la Superintendencia de Seguridad Social para la fiscalización, supervisión y control de los recursos financieros.

CAPÍTULO II
LÍNEAS DE ACCIÓN
Tesorería de Seguridad Social

III. LÍNEAS DE ACCIÓN

Objetivo Estratégico:

Garantizar el funcionamiento con cobertura nacional, a fin de desarrollar programas de recaudación, inversión y distribución de los fondos, con el objeto de garantizar la sustentación parafiscal y la operatividad de la misma.

Política:

Asegurar la garantía de prestaciones básicas universales relativas a las contingencias de vejez, sobrevivencia, personas con discapacidad, cesantía y desempleo, derivadas de la vinculación con el mercado de trabajo.

CAPÍTULO III
LOGROS INSTITUCIONALES
Tesorería de Seguridad Social

III. LOGROS DE LA INSTITUCIÓN

- La Tesorería de Seguridad Social (TSS) dirigió sus proyectos, acciones y actividades en garantizar la sustentabilidad parafiscal y la operatividad del Sistema, por lo cual articuló con las instituciones financieras de carácter público y privado con participación en materia de mercado de capitales, invirtiendo los recursos de los fondos de los regímenes prestacionales del Sistema Prestacional de Previsión Social, con criterios de seguridad, rentabilidad y liquidez, logrando incrementar los fondos que la TSS administró en beneficio de los contribuyentes, manteniendo el equilibrio financiero y actuarial del sistema. Para el cierre del mes de diciembre de 2015, la Cartera de Inversiones Consolidada se ubicó en Bs. 19.556.984.205,87 con rendimientos percibidos de Bs. 1.500.457.219,76 por concepto de intereses devengados de los diversos instrumentos que integran la Cartera de Inversiones.
- La TSS alcanzó al cierre del periodo 2015, la cantidad de cinco mil trescientos quince (5.315) trabajadores y trabajadoras a quienes se les otorgó su jubilación o pensión con ocasión al compromiso social de pago oportuno que asume la TSS a nivel nacional. La distribución de Jubilados y Pensionados por estados es la siguiente:
 - ✓ (4222) Distrito Capital
 - ✓ (18) Estado Aragua.
 - ✓ (04) Estado Barinas
 - ✓ (05) Estado Bolívar
 - ✓ (09) Estado Carabobo.
 - ✓ (01) Estado Delta Amacuro.
 - ✓ (05) Estado Falcón.
 - ✓ (142) Estado Guárico
 - ✓ (150) Estado Lara.

- ✓ (07) Estado Zulia.
 - ✓ (03) Estado Maturín
 - ✓ (05) Estado Mérida
 - ✓ (21) Estado Miranda.
 - ✓ (27) Estado Monagas.
 - ✓ (39) Estado Nueva Esparta.
 - ✓ (31) Estado Portuguesa.
 - ✓ (485) Estado Sucre.
 - ✓ (51) Estado Táchira.
 - ✓ (52) Estado Vargas.
 - ✓ (38) Estado Yaracuy.
-
- La TSS logró la afiliación de ciento setenta y un mil trescientos treinta y siete (171.337), trabajadores y trabajadoras de la Administración Pública, quienes se distribuyen en 124.398 empleados y 46.939 obreros. Total histórico: 1.181.108 trabajadores y trabajadoras de la Administración Pública, afiliados a la TSS.
 - La Tesorería de Seguridad Social avanzó en la implantación del Sistema de Información de Seguridad Social a través de la puesta en marcha del módulo del fondo de jubilaciones y pensiones que tiene como propósito fundamental ofrecer una aplicación en software libre, permitiendo realizar con los órganos y entes de la Administración Pública, todas las operaciones de registro y afiliación en línea, en el contexto de interoperabilidad e ir de la mano con mejoras tecnológicas puestas a la disposición del pueblo y sus trabajadores y trabajadoras. De igual forma es importante destacar que la TSS logró la compra de equipos tecnológicos que permitieron el fortalecimiento del Sistema de Información de Seguridad Social.

Insumos

En materia de inversiones al cierre 31/12/2015 la Cartera de Inversiones Consolidada de la Tesorería de Seguridad Social se ubicó en Bs. 19.556.984.206, la misma está constituida por:

• Cartera de Empleados	Bs.	17.356.235.057
• Cartera de Obreros	Bs.	2.134.165.384
• Cartera de Capital Inicial de Cobertura	Bs.	65.583.765
TOTAL CARTERA	Bs.	19.556.984.206

La Cartera de inversiones está conformada de acuerdo al origen de los fondos por:

• Aportes y Cotizaciones	Bs.	11.143.582.624
• Intereses	Bs.	8.413.401.582
TOTAL CARTERA	Bs.	19.556.984.206

Dicha Cartera está distribuida en los instrumentos siguientes:

• Contratos de Fideicomisos	Bs.	6.004.004.299
• Depósitos a Plazo Fijo (Bancos Liquidados)	Bs.	389.215.450
• Certificados Nominativos a la Vista	Bs.	3.259.931.359
• Bonos D.P.N.	Bs.	9.903.833.098
TOTAL CARTERA	Bs.	19.556.984.206

CAPÍTULO IV
PROYECTOS EJECUTADOS 2015
Tesorería de Seguridad Social

INFORME DE GESTIÓN 2015

FICHA TÉCNICA DE PROYECTO									
FICHA Nº:	1								
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.								
SECTOR	Seguridad Social								
NOMBRE DEL PROYECTO	Impulsar la sustentabilidad del Sistema de Seguridad Social, para el otorgamiento de las jubilaciones y pensiones de los trabajadores y trabajadoras de la Administración Pública Nacional.								
CÓDIGO DEL PROYECTO EN EL SNE	124398								
OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO	Otorgar el beneficio de las jubilaciones y pensiones a través de la sustentabilidad del Sistema de Seguridad Social.								
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Recaudar e invertir los aportes y las cotizaciones de los trabajadores y trabajadoras de la Administración Pública Nacional, de los Estados y Municipios, contribuyendo a la sustentabilidad del Sistema de Seguridad Social, para alcanzar el otorgamiento de las jubilaciones y pensiones.								
ÓRGANO O ENTE EJECUTOR	Tesorería de Seguridad Social (TSS)								
BENEFICIARIOS	25.232								
Nº DE EMPLEOS	Directos				Indirectos				
	Femeninos		Masculinos						
	40		35						
Fecha Inicio	01/01/2015		Monto Total Proyecto (En Bolívars)			Financiamiento (En Bolívars)			
Fecha Culminación	31/12/2015		1.311.271.499,86			Aprobado 2015	Ejecutado 2015	Aprobado Total	Ejecutado Total
Avance Físico del Proyecto (En Porcentaje)	2015	71%	1.311.271.499,86	378.388.215,65	1.311.271.499,86	378.388.215,65			
	Total								
Avance Financiero del Proyecto (En Porcentaje)	2015	29%							
	Total								
Resultado Físico del Proyecto									
Acción Específica	Ponderación	Unidad de Medida	Meta Programada 2015	Meta Ejecutada 2015	% de Ejecución 2015	Meta Total Programada	Meta Total Ejecutada	% de Ejecución	
Creación y registro de las cuentas individualizadas de los trabajadores y trabajadoras de la Administración Pública Nacional, de los Estados y Municipios.	0,20	persona(s)	150.000	172.401	20%				
Inversión financiera rentable y segura, que genere beneficios sustentables en el tiempo para garantizar las prestaciones dinerarias por la Tesorería de Seguridad Social	0,35	bolívar	1.320.000.000	1.501.992.181,67	35%				
Otorgamiento del beneficio de las jubilaciones y pensiones a los beneficiarios asumidos por la Tesorería de Seguridad Social.	0,45	persona(s)	15.000	5.315	16%				
TOTALES	1,00				71%				
OBSERVACIONES: La ejecución financiera obedece a que no se transmitieron a la TSS solicitudes que cumplieran con los extremos legales para la cancelación de pensiones.									
Responsable del Proyecto:									
Nombre y Apellido	Francis García								
Firma									
Ficha Técnica Elaborada Por:									
Nombre y Apellido	Ana Liendo								
Firma									
Sello Húmedo									

INFORME DE GESTIÓN 2015

FICHA TÉCNICA DE PROYECTO											
FICHA N°:		2									
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE		Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.									
SECTOR		Seguridad Social									
NOMBRE DEL PROYECTO		Fortalecimiento del Sistema de Información de Seguridad Social.									
CÓDIGO DEL PROYECTO EN EL SNE		124399									
OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO		Implementar el módulo del Fondo de Jubilaciones y Pensiones a través de la adquisición del Hardware requerido, que permitirá avanzar en el fortalecimiento del Sistema de Información de Seguridad Social.									
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO		Adquirir los equipos necesarios y contratar los servicios técnicos que permitan la puesta en marcha del módulo del Fondo de Jubilaciones y Pensiones, para garantizar el registro, afiliación e identificación de los trabajadores y trabajadoras de la Administración Pública Nacional, de los Estados y Municipios de manera segura y oportuna, fortaleciendo así el Sistema de Información de Seguridad Social.									
ÓRGANO O ENTE EJECUTOR		Tesorería de Seguridad Social (TSS)									
BENEFICIARIOS		150.000									
Nº DE EMPLEOS		Directos				Indirectos					
		Femeninos		Masculinos							
		3		4							
Fecha Inicio		01/01/2015	Monto Total Proyecto (En Bolívares)			Financiamiento (En Bolívares)					
Fecha Culminación		31/12/2015	20.367.154,75			Aprobado 2015	Ejecutado 2015	Aprobado Total	Ejecutado Total		
Avance Físico del Proyecto (En Porcentaje)		2015				100%	20.367.154,75	14.236.276,07	20.367.154,75	14.236.276,07	
		Total									
Avance Financiero del Proyecto (En Porcentaje)		2015				70%					
		Total									
Resultado Físico del Proyecto											
Acción Específica		Ponderación	Unidad de Medida	Meta Programada 2015	Meta Ejecutada 2015	% de Ejecución 2015	Meta Total Programada	Meta Total Ejecutada	% de Ejecución		
Adquisición del hardware para la optimización de la actual Plataforma Tecnológica de la Tesorería de Seguridad Social.		0,50	compra(s)	1	1	50%					
Implantación del módulo del Fondo de Jubilaciones y Pensiones de la Tesorería de Seguridad Social.		0,50	implantación(es)	1	1	50%					
TOTALES		1,00				100%					
OBSERVACIONES: Debido al incremento inducido y desmedido de los precios y que sacaron del mercado algunos bienes, se realizaron alianzas interinstitucionales estratégicas en la ejecución de acciones que contribuyeron a alcanzar los objetivos y minimizar los costos.											
Responsable del Proyecto:											
Nombre y Apellido		Ivey Montoya									
Firma											
Ficha Técnica Elaborada Por:											
Nombre y Apellido		Ana Liendo									
Firma											
Sello Húmedo											

CAPÍTULO V
LÍNEAS Y PLANES DE ACCIÓN 2016
Tesorería de Seguridad Social

V. LÍNEAS Y PLANES DE ACCIÓN 2016

OBJETIVO ESTRATÉGICO (Nueva Etapa)	PROYECTO	POBLACIÓN BENEFICIADA	ACCIONES	METAS PROGRAMADAS 2016	MONTO ASIGNADO POR ACCIÓN	MONTO TOTAL BS.
Avanzar en la conformación de la nueva estructura social.	Impulsar la sustentabilidad financiera del Sistema de Seguridad Social, a través de la administración eficiente y eficaz de sus recursos	7.000 personas de la Administración Pública nacional, estatal y municipal, beneficiados con el otorgamiento de las jubilaciones y pensiones de la Tesorería de Seguridad Social (TSS).	Creación y registro de las cuentas individualizadas de los trabajadores y trabajadoras de la Administración Pública nacional, estatal y municipal.	160.000 Afiliados	5.882.034	1.946.516.947
			Inversión financiera rentable y segura, que genere beneficios sustentables en el tiempo para garantizar las prestaciones dinerarias de la Tesorería de Seguridad Social.	1.540.000.000 Rendimientos Percibidos	30.493.275	
			Recaudación de los aportes patronales y contribuciones de los trabajadores y trabajadoras de la Administración Pública nacional.	3.000.000.000 Bolívars Recaudados	1.910.141.638	

OBJETIVO ESTRATÉGICO (Nueva Etapa)	PROYECTO	POBLACIÓN BENEFICIADA	ACCIONES	METAS PROGRAMADAS 2016	MONTO ASIGNADO POR ACCIÓN	MONTO TOTAL BS.
Avanzar en la conformación de la nueva estructura social.	Garantizar las prestaciones dinerarias de seguridad social a los trabajadores y trabajadoras de la Administración Pública Nacional.	7.000 personas de la Administración Pública nacional, estatal y municipal, beneficiados con el otorgamiento de las jubilaciones y pensiones de la Tesorería de Seguridad Social (TSS).	Pago del beneficio de las jubilaciones a los trabajadores y trabajadoras asumidos por la Tesorería de Seguridad Social.	5.600 Prestaciones Dinerarias	1.736.717.568	2.171.472.517
			Pago del beneficio de las pensiones a los trabajadores y trabajadoras asumidos por la Tesorería de Seguridad Social.	1.400 Prestaciones Dinerarias	434.754.949	

OBJETIVO ESTRATÉGICO (Nueva Etapa)	PROYECTO	POBLACIÓN BENEFICIADA	ACCIONES	METAS PROGRAMADAS 2016	MONTO ASIGNADO POR ACCIÓN	MONTO TOTAL BS.
Avanzar en la conformación de la nueva estructura social.	Fortalecimiento del Sistema de Información de Seguridad Social.	160.000 Personas	Diseño de los módulos de Seguridad Social para la Recaudación, Inversión y Estudios Actuariales de la Tesorería de Seguridad Social.	3 Diseño de Software	40.107.080	42.359.080
			Desarrollo e Implantación de los módulos de Seguridad Social para la Recaudación, Inversión y Estudios Actuariales de la Tesorería de Seguridad Social.	3 Módulo Implantado	2.252.000	

**INSTITUTO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y
EDUCACIÓN SOCIALISTA**
INFORME DE GESTIÓN 2015

DIRECTORIO

PRESIDENTE

Wuikelman Ángel Paredes

Director Ejecutivo	<i>Juan Sánchez</i>
Consejo Regional	<i>Richard Arraiz</i>
Gerencia General de Formación Profesional	<i>Richard Arraiz (E)</i>
Oficina de Atención Ciudadana	<i>Nataly Arias H</i>
Consultoría Jurídica	<i>José Luis Martínez</i>
Oficina de Auditoría Interna	<i>José Gregorio Hernández</i>
Oficina de Cooperación Nacional e Internacional	<i>Johnnathan Gorsira</i>
Oficina de Información y Relaciones	<i>Federico Melo Solórzano</i>
Gerencia General de Finanzas	<i>Pablo Castañeda</i>
Gerencia General de Tributos	<i>Wianney Gelvez</i>
Gerencia General de Planificación	<i>María Corina Rivas</i>
Gerencia General Infraestructura y Servicios	<i>Juan Carlos Briceño</i>
Gerencia General de Recursos Humanos	<i>Heber A. Gómez L.</i>
Gerencia General de Informática	<i>Vacante</i>
Encadenamiento Productivo	<i>Manuel Cruz</i>
Cultura y Participación Comunal	<i>Gaspar Blanco</i>
Seguridad	<i>Joel Bejarano</i>

CAPÍTULO I
MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL
Instituto Nacional de Capacitación y Educación Socialista

I. Marco Normativo.

Denominación del Ente

Instituto Nacional de Capacitación y Educación Socialista

Creación

El 22 de agosto de 1.959 el Congreso promulga la Ley de Creación del Instituto Nacional de Cooperación Educativa (INCE) como organismo autónomo adscrito al Ministerio de Educación. El 11 de marzo de 1960 el Ejecutivo Nacional, reglamenta la Ley del INCE promulgada por el Congreso.

En fecha catorce (14) de mayo de 2008, se dicta el Decreto con Rango, Valor y Fuerza de Ley del Instituto Nacional de Capacitación y Educación Socialista “INCES”, el cual fue publicado en Gaceta Oficial de la República Bolivariana de Venezuela N° 38.958 del veintitrés (23) de junio de 2008, reimpresso por error material y publicado en la Gaceta Oficial de la República Bolivariana de Venezuela N° 38.968 de fecha ocho (08) de julio del mismo año derogando así la Ley sobre el INCE, publicada en Gaceta Oficial de la República de Venezuela N° 29.115 de fecha ocho (08) de enero de 1970, y reimpresso nuevamente por los cambios suscitados en la organización de la Administración Pública, con motivo de la entrada en vigencia del Decreto N° 6.731 sobre Organización y Funcionamiento de la Administración Pública Nacional publicado en Gaceta Oficial de la República Bolivariana de Venezuela N° 39.202 de fecha diecisiete (17) de junio de 2009, mediante el cual se procedió a la creación del Ministerio del Poder Popular para las Comunas y Protección Social, estableciendo así el marco legal que, tal como se señala en su Exposición de Motivos, regula la transformación del “INCE” en el “INCES” a fin de impulsar los procesos de educación, formación y capacitación integral de las ciudadanas y ciudadanos, modificando para ello sus fines y organización con el objeto de desarrollar un nuevo modelo productivo de inclusión social; manteniendo su adscripción al Ministerio del Poder Popular para las Comunas y Protección Social, hasta el siete (07) de noviembre de 2011.

Según Decreto N° 843 de fecha veinticinco (25) de marzo de 2014, publicado en Gaceta Oficial de la República Bolivariana de Venezuela N° 40.378 de la misma fecha, se adscribe el Instituto Nacional de

Capacitación y Educación Socialista “INCES” al Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social, el cual cambia su denominación y ajuste de competencias a Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo, según decreto N° 818, publicado en Gaceta Oficial de la República Bolivariana de Venezuela N° 40.401.

Con el fin de alinear al INCES al Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo y adaptar a la Institución al subsistema bolivariano de formación y autoformación colectiva, integral, continua y permanente de los trabajadores y trabajadoras de Venezuela, se dicta el Decreto con Rango, Valor y Fuerza de Ley del Instituto Nacional de Capacitación y Educación Socialista “INCES”, publicado en Gaceta Oficial de la República Bolivariana de Venezuela N° 6.155 Extraordinaria del veintitrés (23) de noviembre de 2014.

Misión Institucional

Desarrollar programas de formación política, técnica y productiva, dirigidos al Pueblo, valorando el diálogo de saberes en las diferentes áreas de conocimiento, contribuyendo al desarrollo socioeconómico del país, en el marco de la construcción del modelo socialista.

Visión Institucional

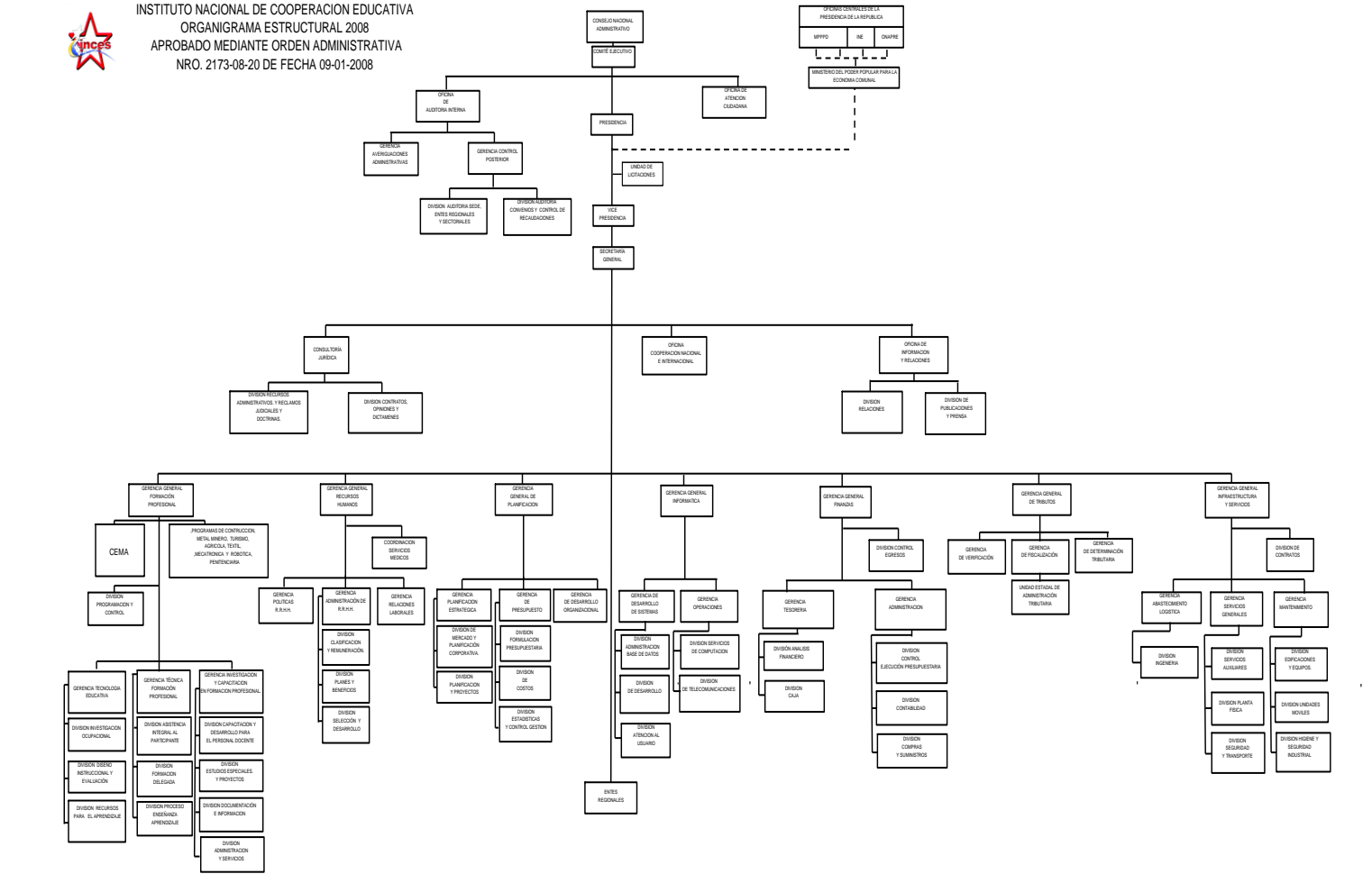
Ser una institución con talento humano calificado para garantizar la formación técnica de la fuerza de trabajo, con la conciencia ideológica y revolucionaria que requiere el país, concibiendo el trabajo como herramienta liberadora, que conduzca a la apropiación de los medios de producción por parte del Poder Popular, coadyuvando a la transformación del modelo productivo hacia la construcción de un sistema económico Socialista.

Competencia

Elaborar y ejecutar planes que interrelacionen los programas nacionales de formación con los planes de formación bianual de las entidades de trabajo y los proyectos de formación elaborados por las comunidades, de acuerdo a sus necesidades y potencialidades productivas, para el encadenamiento productivo nacional, en función de consolidar la soberanía económica del país y garantizar la justa distribución de la riqueza.

ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL

Instituto Nacional de Capacitación y Educación Socialista



POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS INSTITUCIONALES

Enmarcado en las líneas generales establecidas en el Plan de la Patria – Segundo Plan Socialista de Desarrollo Económico y Social de la Nación 2013 - 2019, en concordancia con las políticas emanadas del Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo y la nueva Ley del INCES con rango Valor y Fuerza de Ley, aprobada según Decreto Nro. 1.414, publicado en Gaceta Oficial Extraordinaria Nro. 6.155 de fecha 19 de Noviembre del año 2014, el Instituto Nacional de Capacitación y Educación Socialista orientó sus proyectos y acciones a fortalecer la formación y autoformación colectiva, integral continua y permanente de los ciudadanos y ciudadanas, desde la comunidad hasta las entidades de trabajo, para el encadenamiento productivo, la estabilización y el desarrollo del proceso social del trabajo y orientar sus proyectos y acciones a brindar los conocimientos pertinentes a la población de jóvenes y adultos excluidos del sistema educativo formal y/o del aparato productivo nacional, coadyuvando a su inclusión al proceso productivo del país, bajo los principios socialistas, así como la formación necesaria para su incorporación al trabajo, a fin de consolidar la independencia y fortalecer la soberanía nacional tecnológica y bolivariana.

Para el Ejercicio Fiscal 2016, el Instituto Nacional de Capacitación y Educación Socialista “INCES”, se inscribe en el marco del Plan de la Patria, Proyecto Nacional Simón Bolívar, Segundo Plan Socialista de Desarrollo Económico y Social de la Nación 2013 -2019, el cual se fundamenta en los principios y valores de la Carta Magna, esbozando a cabalidad los planes y políticas a desarrollar en este período constitucional, los cuales procuran la mayor suma de felicidad social y de estabilidad política al pueblo venezolano, bajo el pensamiento y la acción socialista del Comandante Supremo y Líder de la Revolución Bolivariana, Hugo Chávez.

- Plan de la Patria, Proyecto Nacional Simón Bolívar, Segundo Plan Socialista de Desarrollo Económico y Social de la Nación 2013 - 2019, el cual tiene como objetivo histórico continuar construyendo el socialismo bolivariano del siglo XXI, en Venezuela, como alternativa al sistema destructivo y salvaje del capitalismo y con ello asegurar “la mayor suma de felicidad posible, la mayor suma de seguridad social y la mayor suma de estabilidad política” para nuestro pueblo. Y tiene como objetivo nacional construir una sociedad igualitaria y justa y señala como objetivo estratégico:

- Continuar garantizando el derecho a la educación con calidad y pertinencia, a través del mejoramiento de las condiciones de ingreso, prosecución y egreso del sistema educativo, profundizando en las acciones educativas a través del desarrollo de programas y proyectos de formación que den respuesta a las necesidades productivas de la población.

En este orden de ideas, se establece como meta Institucional el desarrollo de dos (2) Proyectos, conformados por sus Acciones Específicas, que se indican a continuación:

1.- Realización de obras de rehabilitación integral, adecuación y conservación en las instalaciones del INCES a nivel nacional.

Con este proyecto se busca fortalecer el desarrollo humano y el trabajo social liberador, a través de la rehabilitación integral a nivel tecnológico y de infraestructura de treinta (30) Centros de Formación ubicados a nivel nacional con miras a desarrollar un sistema de formación y capacitación integral en diferentes áreas formativas acorde a las exigencias del nuevo modelo de desarrollo socio-productivo y de inclusión social

Con el desarrollo de este proyecto se beneficiarán 106.122 personas, a nivel nacional.

Acción N° 1: Adecuación y conservación de los Centros de Formación Socialista a nivel nacional.

Se busca obtener espacios apropiados en la infraestructura actual del INCES para fomentar procesos de investigación, innovación y producción, con el fin de desarrollar las potencialidades humanas en cada región, para garantizar la atención de las prioridades socio-productivas del país, con énfasis en la economía comunal y participación activa en la producción de bienes con alto valor agregado nacional.

Acción N° 2: Obras de Rehabilitación integral, en los Centros de Formación Socialista a nivel nacional.

La rehabilitación, adecuación y acondicionamiento integral de las instalaciones de los Centros de Formación Socialista permitirá contribuir a la creación de los espacios apropiados para la formación y producción en

socialismo, garantizando las oportunidades de acceso y permanencia activa en los procesos formativos de los sectores excluidos de la población.

2.- Creación de Centros de Diseño de Fábricas para la elaboración de equipos e implemento industriales.

Este proyecto se plantea como un espacio de innovación y del conocimiento de manera local y territorial, en forma articulada; con el cual se pretende contribuir con el desarrollo y la generación de conocimientos técnicos especializados para la construcción de partes, piezas y aplicaciones industriales en los niveles de diseño, implementación y adecuación que fortalezcan los procesos productivos nacionales.

La creación de los Centros de Diseño de Fábricas, permitirá:

- Adecuar tecnológicamente los Centros de Diseño de Fábricas.
- Desarrollo de los diseños y prototipos de piezas, partes e insumos para la elaboración de pre-series para los procesos de fabricación de productos.

Acción N° 1: Adecuación tecnológica de los Centros de Diseño de Fábricas.

Esta Acción permitirá adecuar tecnológicamente los Centros de Diseño de Fábrica y el desarrollo de los diseños y prototipos de piezas, partes e insumos para la elaboración de pre-series para los procesos de fabricación de productos.

Acción N° 2: Desarrollo de los diseños y prototipos de piezas, partes e insumos para la elaboración de pre-series para los procesos de fabricación de productos.

El desarrollo de los diseños y prototipos de piezas, partes e insumos para la elaboración de pre-series para los procesos de fabricación de productos contribuirá en la generación de insumos para la industria nacional, permitiendo la capacitación de personal especializado en nuevas tecnologías.

De acuerdo a lo anteriormente expresado y en concordancia a su misión y visión institucional, el “INCES” fundamenta su gestión en los siguientes Objetivos Estratégicos:

Institucionales

- 1.- Incrementar los niveles de efectividad de la gestión en la asignación y uso de los recursos institucionales.
- 2.- Coordinar orientaciones, acciones y recursos a través de acuerdos interinstitucionales, para el desarrollo de la formación y autoformación colectiva, integral a nivel nacional, bajo principios socialistas.
- 3.- Vincular las acciones de las modalidades de formación y autoformación colectiva, integral a través de nuevos diseños curriculares adaptados al Plan de la Patria –Segundo Plan Socialista de Desarrollo Económico y Social de la Nación 2013 -2019.
- 4.- Consolidar alianzas estratégicas nacionales e internacionales para el intercambio de conocimientos, experiencias y tecnologías que aseguren la actualización.
- 5.- Desarrollar modalidades de formación y autoformación colectiva, integral, continua y permanente dirigidos a los trabajadores y trabajadoras del sector público y privado, a los fines de fortalecer sus capacidades, en cumplimiento eficaz de los objetivos institucionales.
- 6.- Desarrollar procesos de formación integrales socialistas, con tecnologías actualizadas en oficios relacionados con los procesos de la actividad principal de “la o el empleador” obligado al Programa Nacional de Aprendizaje “PNA” o servicios asociados a la misma, bajo la estrategia de desarrollo de aprendizaje en la empresa.
- 7.- Establecer con las instituciones competentes un sistema de reconocimiento al estudio y acreditación, que permita a los egresados del “INCES” incorporarse a diversos programas educativos en la consecución de estudios superiores.

Formación e Investigación

- 1.- Desarrollar el sistema de formación integral socialista acorde a las exigencias del nuevo modelo de desarrollo productivo y de inclusión social.
- 2.- Ampliar las oportunidades de acceso y permanencia activa a los procesos formativos integrales socialistas de los sectores excluidos de la población.
- 3.- Articular las modalidades formativas integrales socialistas, a fin de atender los proyectos estratégicos del Estado, las potencialidades económicas regionales y el fortalecimiento de la comunidad.

4.- Diseñar un programa de orientación vocacional, armonizando los procesos formativos integrales socialistas de la Institución y con las potencialidades e intereses de los participantes.

5.- Crear mecanismos que faciliten la formación integral, continua y permanente, a los efectos de mantener actualizados los conocimientos adquiridos por cada uno de los participantes de los programas/proyectos formativos integrales socialistas.

6.- Incorporar al plan de certificación educativa de la Institución, la normativa de certificación de saberes mediante la práctica y experiencia laboral.

7.- Generar orientaciones de investigación para los procesos de innovación y de nuevas tecnologías educativas cónsonas con el modelo de desarrollo productivo y de inclusión social.

Comunicacionales

1.- Promover y divulgar las modalidades de formación a través de los medios de comunicación tradicionales, alternativos y otras herramientas comunicacionales.

2.- Mantener comunicación permanente y continua con los ciudadanos y ciudadanas, comunidades organizadas, para detectar las necesidades de formación integral de los distintos sectores de la población.

3.- Difundir el impacto generado por las acciones emprendidas en el área de formación integral.

4.- Promover a través de acuerdos internacionales una red de información y difusión al servicio del proceso de formación integral para el desarrollo de las fuerzas productivas.

Participación

1.- Impulsar a través de los proyectos/programas formativos integrales socialistas, la conformación de organizaciones asociativas de producción, como mecanismo social de participación en el modelo de desarrollo económico.

2.- Desarrollar programas de atención social dirigidos a la ejecución de proyectos especiales, en materia de formación y asistencia técnica.

3.- Incorporar la consulta a los Consejos Comunales en la detección de las necesidades de formación integral, como insumo en la elaboración de la programación docente anual, en las diferentes dependencias que conforman la Institución a nivel nacional.

4.- Abrir espacios de discusión en el marco de los principios y valores institucionales, con los diferentes entes y actores que intervienen en el proceso de formación integral, a los fines de consolidar la transformación de la nueva institucionalidad.

CAPÍTULO II

LÍNEAS DE ACCIÓN

Instituto Nacional de Capacitación y Educación Socialista

II Líneas de Acción

El Instituto Nacional de Capacitación y Educación Socialista (INCES) desarrolló su gestión en correspondencia con el cumplimiento de los objetivos enmarcados en el Plan de la Patria (Programa de Gobierno 2013-2019):

Objetivo Histórico N° 2: Continuar construyendo el socialismo bolivariano del siglo XXI, en Venezuela, como alternativa al sistema destructivo y salvaje del capitalismo y con ello asegurar la “mayor suma de seguridad social, mayor suma de estabilidad y la mayor suma de felicidad” para nuestro pueblo.

2.2 Objetivo Nacional: Construir una sociedad igualitaria y justa.

2.2.12 Objetivo Estratégico: Continuar garantizando el derecho a la educación con calidad y pertinencia, a través del mejoramiento de las condiciones de ingreso, prosecución y egreso del sistema educativo.

Objetivo General 2.2.12.8: Desarrollar programas y proyectos de formación- investigación que den respuesta a las necesidades y potencialidades productivas para el proyecto nacional.

CAPÍTULO III
LOGROS INSTITUCIONALES
Instituto Nacional de Capacitación y Educación
Socialista

III. Logros más resaltantes

Objetivo Histórico N° 2: Continuar construyendo el socialismo bolivariano del siglo XXI, en Venezuela, como alternativa al sistema destructivo y salvaje del capitalismo y con ello asegurar la “mayor suma de seguridad social, mayor suma de estabilidad y la mayor suma de felicidad” para nuestro pueblo.

2.2. Objetivo Nacional: Construir una sociedad igualitaria y justa.

2.2.12 Objetivo Estratégico: Continuar garantizando el derecho a la educación con calidad y pertinencia, a través del mejoramiento de las condiciones de ingreso, prosecución y egreso del sistema educativo.

Logros:

- Formación y Capacitación de doscientas veintitrés mil quinientos (223.500) participantes a nivel nacional.

Insumos:

- ✓ Egresaron ciento treinta y nueve mil trescientos catorce (139.314) participantes desagregados por cursos y talleres según modalidades formativas INCES correspondientes a los motores productivos: agrícola, nuevo modelo de gestión, industria, turismo, automotriz, petróleo, construcción, tecnología, confección, textil, calzado, minería, petroquímica y comunicación; seiscientos setenta y cuatro (674) a través de la educación básica, media y profesional; doce mil seiscientos setenta y uno (12.671) participantes por formación delegada, dos mil setecientos ochenta y seis (2.786) en formador de formadores y cuatro mil setenta y un (4.071) por acreditación.
- ✓ Se formaron dos mil seiscientos tres (2.603) participantes del Programa de Formación en Empresas al Sistema Presidencial de Empresas Recuperadas, Ocupadas, Nacionalizadas, Creadas y Aliadas (RONCA).
- ✓ Se dictaron cursos, en los cuales se formaron seis mil doscientos treinta y cuatro (6.234) jóvenes que se encontraban en situación de exclusión social, a través del Programa Penitenciario Luisa Cáceres

de Arismendi, en el marco del Convenio establecido entre el INCES y el Ministerio del Poder Popular de Interior y Justicia.

- ✓ Se formaron treinta y siete ciento noventa y siete (37.197) participantes a través de la Acción Interinstitucional en el marco del Convenio INCES Ministerio del Poder Popular para la Defensa y siete mil ochocientos cuarenta y cuatro (7.844) personas de manera sistemática en oficios a través de la Acción Indirecta, en el marco del Programa Nacional de Aprendizaje (PNA); mil noventa y seis (1.096) participantes DAE- DAE Agrupación (Módulo Teórico); seis mil cuatrocientos siete (6.407) Institutos de Acción Docente Delegada (Módulo Teórico).

Logros:

- Se adecuó la infraestructura física de tres (03) Centros de Formación Socialista, ubicados en los Estados Anzoátegui, Mérida y en el Distrito Capital, a los fines de garantizar espacios adecuados para el proceso formativo.
- La Adecuación y Rehabilitación de la infraestructura física de los Centros de Formación Socialista se refieren a trabajos relacionados con: Reparaciones generales, Impermeabilización de techos, adecuación y reparación de baños, construcción de tableros eléctricos, etc. los cuales permitieron mejorar y corregir deficiencias de infraestructura física en dichos Centros, a fin de brindar una formación y capacitación a los participantes en un ambiente óptimo.

Insumos

- ✓ Se llevó a cabo la contratación de las empresas que realizaron las obras.
- ✓ Mejoraron las condiciones físico – espaciales en los Centros de Formación Socialista.
- ✓ Se dotaron los Centros de Formación Socialista de un sistema eléctrico seguro y confiable en el tiempo.
- ✓ Se dieron soluciones adecuadas al deterioro que presentaban las cubiertas de techos y los canales de agua de lluvia.
- ✓ Se garantizó la estabilidad estructural de las edificaciones.
- ✓ Fueron garantizadas las condiciones físicas y de conformación de los Centros de Formación Socialista.

Área Formativa

- Diseño de la nueva metodología para la formación productiva. Difusión de la metodología con el proceso de formación de formadores, que produjo quinientos treinta y cinco (535) multiplicadores metodológicos en las seis (6) regiones estratégicas de desarrollo Integral (REDI) del país.
- Participación del INCES en las mesas de trabajo con el Ministerio del Poder Popular para la Educación que permitieron generar la propuesta para la transformación curricular de la modalidad de jóvenes, adultos y adultas, y el reimpulso del Programa Educación Básica INCES.
- Plan de formación y autoformación para el Sector Aeroportuario en el área de Servicio Turístico y Atención al Usuario, tomando como proyecto piloto el desarrollo de las opciones formativas en el Aeropuerto Internacional de Maiquetía “Simón Bolívar”.
- Mesas multidisciplinarias con Organismos públicos y privados para el desarrollo turístico, agro-ecológico y tecnológico de la Colonia Tovar impulsando los procesos de formación colectiva, continua y permanente establecidos mediante la carta de intención del primer convenio con la Alcaldía del Municipio Tovar del Estado Aragua.
- Plan de acción formativa y autoformación colectiva para los trabajadores y trabajadoras del Sistema Presidencial de Empresas Ocupadas, Recuperadas, Nacionalizadas y Creadas (RONCA).
- En el marco del Encuentro Regional Interinstitucional para la construcción de un plan de atención al desarrollo del Estado Sucre, hacia los 500 años de Cumaná y la Feria Internacional de Turismo 2015, se inició proceso formativo en las áreas de alimentos y bebidas en el Hotel VENETUR Rio Caribe como parte del Convenio entre INCES y Venezolana de Turismo (VENETUR).
- Desarrollo del 1^{er} Taller Regional “Jornada Formación de formadores continua y permanente en investigación y sistematización”, efectuado en la Morita, Estado Aragua.
- Mesas de intercambios de saberes, experiencias y practicas ejecutadas para:

Levantamiento de información para la construcción de las propuestas formativas según los requerimientos de los trabajadores (as) de: PDVSA/GAS; Conductores de Aluminio del Caroní (CABELUM), Ciudad Bolívar (en el marco del Convenio Marco de CORPOELEC – Industrial) y Consejo Nacional para las Personas con Discapacidad (CONAPDIS).

Encuentro para el encadenamiento productivo de los Centros de Mecánica Automotriz (CEMA), con el objeto de reactivar los Centros de Estudios de Mecánica Automotriz y Talleres de Metalmecánica.

Construcción de las propuestas formativas innovadoras: área textil, Empresa Lymtex, en el Centro de Formación Socialista La Candelaria en el Estado Aragua.

Los estados cuentan con herramientas metodológicas para iniciar el diseño de los Proyectos de Formación y Autoformación (PFAP). Las acciones desarrolladas en la consolidación de la metodología INCES, emprendidas fueron:

- Instalación de mesas técnicas para la construcción de PFAP en las áreas de salud, energía, hidrocarburos (gas), industria, textil, turismo, y sociocultural que se vinculan con algunos programas estratégicos como los son: Plan Guayana Socialista, Bases de Misiones Socialistas, Sistema Nacional de Orquestas y los ámbitos sociopolíticos vinculados al Poder Popular.
- Elaboración y puesta en marcha del plan de abordaje dirigido al Sistema Bases de Misiones, en el Marco del Convenio INCES-MINMUJER, en los estados Miranda, Vargas y Distrito Capital.
- Encuentro político y estratégico con los coordinadores del Programa Nacional de Aprendizaje a nivel nacional, a fin darle impulso a la formación de aprendices en los Centros de Formación Socialista, se diseñó la propuesta del proyecto “Pana productivo”, el cual consiste en la formación de aprendices en los Centros de Formación Socialista y comunidades, con el fin de que los jóvenes entre los 14 y 18 años, se desempeñen en la formación productiva a través de proyectos orientados a la satisfacción de necesidades sociales.
- Adicionalmente, se programó un encuentro en la EXPOFERIA JUVENTUD, a fin de dar a conocer el proyecto “Pana productivo”.
- Realización de encuentros nacionales de acuerdo a la Región Estratégica de Desarrollo Integral (REDI), a fin de unificar criterios e

intercambiar saberes para impulsar los Programas de Educación Básica, Educación Especial y Educación Intercultural y Bilingüe.

El Programa de Educación Básica, realizó el encuentro con las REDI de Distrito Capital y Miranda, donde se elaboró el diagnóstico de las Unidades Educativas (Unces), se construyó la propuesta para el reimpulso de la unidad educativa, así como se evaluó los estados que arrancarían en el primer momento, tomando como pilotos los siguientes estados: Anzoátegui, Aragua, Barinas, Bolívar, Carabobo, Cojedes, Falcón, Lara, Miranda, Monagas, Nueva Esparta, Trujillo, Sucre, Zulia y Distrito Capital.

- Desarrollo de ferias socialistas de los programas: adiestramiento en empresas, textil, agrícola, penitenciario, hidrocarburos, industria, construcción, tecnología, comunicaciones y turismo.
- En las actividades enmarcadas del 56 aniversario del INCES, se realizó la “Expoferia de productos Redi Los Llanos”, en la que compartieron los estados Apure, Barinas, Guárico, Portuguesa y el estado anfitrión Cojedes.



- Programa Turismo conjuntamente con el Programa Agrícola Aragua y con Dirección Nacional, desarrolló cuatro (04) ferias de hortalizas con la participación de trabajadores (as) del INCES y las comunidades aledañas en pro del buen vivir.
- Programa Textil: Desarrolló feria escolar con la presencia de la Empresa de Propiedad Social Algodones del Orinoco y representantes del Programa Textil de los estados Aragua, Carabobo, Miranda, Táchira, Vargas y Distrito Capital.
- Diagnóstico y promoción de los Programas Nacionales de Formación (PNF) acorde a las necesidades de formación de las y los privados de libertad a efectos de lograr una mayor pertinencia en los establecimientos penitenciarios. Los coordinadores de dieciséis (16)

estados (Amazonas, Anzoátegui, Aragua, Barinas, Bolívar, Carabobo, Delta Amacuro, Falcón, Lara, Mérida, Miranda, Monagas, Sucre, Táchira, Trujillo y Zulia) realizaron su diagnóstico en función de las necesidades de formación en los “Establecimientos Penitenciarios” y “Entidades de Atención de Adolescentes”, en virtud de ello, realizaron la promoción de las opciones formativas, acorde a las necesidades de las y los privados de libertad.

- Consolidar alianzas estratégicas a nivel nacional con entidades organizativas públicas y privadas que impulsen el intercambio de experiencias formativas y productivas; tecnología y turismo. El Programa Turismo como resultado de las alianzas INCES-INATUR, se instaló el “Comité de Educación Turística” donde participan activamente todas las instituciones de los estados con competencias turísticas, para dar respuesta en materia de formación según orientaciones del “Plan Sectorial de Turismo 2013-2019.”

Programa Tecnología, se tiene previsto establecer un documento de “Derecho de Autor” sobre la malla curricular con la academia de “Software Libre”, en espera de aprobación por parte del Ministerio del Poder Popular para la Educación Universitaria, Ciencia y Tecnología (MPPEUCT).

- Mesas técnicas para evaluar las opciones formativas y su pertinencia en el área de tecnologías, software, instrumentación, robótica y mecatrónica. Se han realizado mesas de trabajo conjuntamente con el Centro Nacional de Tecnologías de la Información, a fin de revisar y actualizar tres (03) programas de oficio en tecnologías libres.



- En el estado Cojedes, realización de cayapa de saberes y los primeros avances en tecnologías libres para la construcción de un PLC (Controlador Lógico Programable) que permitirá el automatizado

de las áreas productivas priorizadas del Centro de Formación Socialista (CFS) “José Laurencio Silva”.

- En el Centro de Formación Socialista (CFS) en la Colonia Tovar, estado Aragua. Se ha atendido el área de alimentos y bebidas en los hoteles de la Colonia a los y las trabajadores con procesos de acreditación, certificación y formación, con facilitadores fijos INCES, se tomó como sector priorizado y piloto para la formación agro-ecológica la comuna “Chávez vive en las montañas de Aragua” y sus doce (12) Consejos Comunales. Se instaló mesa de trabajo en la comuna “Chávez vive en las montañas de Aragua” para el levantamiento de los proyectos socioproductivos en materia turística.
- Participación en la Feria Internacional de Turismo en Venezuela (FITVEN) 2015, en atención al desarrollo turístico a nivel nacional, promocionando principalmente al estado Sucre como potencia turística y hotelera. Se creó en mesas de trabajo del “Comité de Educación Turística”, el plan de formación pre-Fitven, se ha atendido el requerimiento de formación para mil quinientos (1500) guías de ferias en el marco de la alianza INCES-INATUR, donde se han formado ochocientos veinticinco (825) participantes egresados en guías de ferias, se tiene previsto reforzar la formación en protocolo y crear el plan de formación, que se estima iniciará a principios de octubre para los prestadores de servicios que contempla la ruta FITVEN- Sucre 2015.

Encuentro estratégico para el reimpulso del Centro de Formación Socialista Gastronómico Colombeia.

- Se realizó en mesa de trabajo una (01) propuesta de funcionamiento, para el Centro Gastronómico Colombeia, que está en revisión. Así mismo, un (01) taller para los facilitadores (as) INCES del área de A&B, en gestión de Centros Gastronómicos de los estados: Anzoátegui, Aragua, Carabobo, Miranda, Monagas, Zulia y Distrito Capital.
- Realización del Diagnóstico de la División de Recursos para el Aprendizaje y Propuesta para la Activación de los Centros de Recursos para el Aprendizaje Investigación y Documentación.
- Obstáculo: En el proceso de revisión y reorientación de la División de Recursos para el Aprendizaje existe el inconveniente que los equipos y herramientas requeridos para el desarrollo de los procesos

didácticos se encuentran en la Oficina de Información y Relaciones, por lo que se hace necesario la ubicación de los equipos, herramientas y materiales educativos para que contribuyan a generar aportes a la construcción colectiva de los PFAP.

- *El Programa Industria llevo a cabo encuentros técnicos con la Fundación Oro Negro y Dulcosa (PDVSA) se establecieron enlaces y articulaciones interinstitucional para la capacitación y formación de los habitantes de los Urbanismos de la Gran Misión Vivienda Venezuela a nivel nacional.*
- Representantes del Centro Nacional Autónomo de Cinematografía (CNAC) solicitaron apoyo para definir los objetivos de un programa de formación especializada o técnica en el área del cine y las necesidades actuales para la realización de los talleres, partiendo de la formación básica e histórica del INCES.
- Los servidores públicos de Productora y Distribuidora Venezolana de Alimentos (PDVAL) se les asesoró para conformar la creación de la “Escuela de Formación para el Trabajo en las instalaciones de PDVAL” a nivel nacional.
- Encuentro político y metodológico para presentar los Documentos de Alto Valor Estratégicos Curriculares (DAVEC) de la nueva metodología INCES 2015 a la Dirección Nacional de Extensión y Currículo de la Universidad Experimental Politécnica de la Fuerza Armada Bolivariana (UNEFA).
- Encuentro político, estratégico y metodológico INCES-UNEFA-MINTUR con el objeto de apalancar la prosecución de estudio con el Técnico Superior Universitario en Turismo de la UNEFA.
- Encuentro político-estratégico con las autoridades del Centro de Estudios de Telecomunicaciones (CET) de la CANTV, para la presentación del proyecto de formación y autoformación productiva “Brigadista Comunitario en Red de Acceso y Tecnologías Libres” para su socialización.
- Propuesta formativa teórica- practica en el área gastronómica para infantes en el marco del plan vacacional MINI CHEF, con una participación de ochenta (80) niños de edad comprendida entre 6 a 12 años, hijos (as) de los trabajadores (as) del INCES.

En el marco del Convenio Ministerio del Poder Popular para la Defensa y el INCES.

- Se activó la “Operación Conscripto” esta formación está dirigida a los aspirantes a ingresar en la Fuerza Armada Nacional Bolivariana y tiene una duración de máximo 120 horas.
- Como labor extraordinaria el INCES Militar ha participado en actividades de gobierno de calle, llevando la acción docente a las comunidades que conforman la Gran Misión Barrio Nuevo Barrio Tricolor beneficiando a más mil quinientas (1.500) familias con la promoción de siete (07) Jornadas Integrales Comunitarias Socialistas y siete (07) cursos en los renglones de: Alimentación, salud, asesoría jurídica entre otros, en los siguientes Estados: Anzoátegui, Apure, Aragua, Barinas, Bolívar, Cojedes, Falcón, Mérida, Nueva Esparta, Monagas, Sucre, Portuguesa y Zulia. Además realizaron un Conversatorio de la Guerra de la Cuarta Generación y Guerra Económica para todo personal militar y civil de la Gerencia Regional del Zulia.
- Se realizó una coordinación docente con la Red de Abastos Bicentenarios al fin de incluir las necesidades de formación del personal que conforman esta empresa en la Programación Docente 2015 y 2016.
- Asistieron a las Mesas de Trabajo con la participación de personal de Tecnología Educativa del Viceministerio de la Salud, de la Dirección de Sanidad del Ministerio del Poder Popular de la Defensa, Personal Médico y Técnico del Hospital Militar Dr. Carlos Arvelo, con la finalidad de construir la Malla Curricular del Curso de Reparación y Mantenimiento de Equipos Médicos.

Consejo de Gestión Regional.

- En el Encuentro Nacional de REDI en Nueva Esparta, se abordó a través de un análisis situacional la seguridad de los Centros de Formación Socialista por REDI, con el objetivo de construir una estrategia nacional de seguridad integral para los CFS.
- En reuniones enmarcadas en el Plan de la Patria, con los Gerentes Regionales y los Jefes de REDI se generaron los lineamientos de los motores priorizados.

- Se supervisó y se dio acompañamiento a la entrega de la planificación de los Programas Nacionales de Formación (PNF) de cada estado, velando por el cumplimiento de los lineamientos trazados según el enfoque y la metodología aprobadas por las máximas autoridades del INCES.
- Acompañamiento al Encuentro Nacional de las unidades educativas INCES, hacia la transformación en la modalidad de jóvenes-adultos para la educación liberadora y transformadora.
- Reuniones en las regiones para bajar orientaciones sobre la regularización de la relación de trabajo entre los Promotores Técnicos Productivos y el INCES, además de informar sobre las mejoras y beneficios en materia laboral otorgados a los trabajadores y trabajadoras INCES.
- Realización del Plan de Codificación de los Centros de Formación Socialista sin código, con el cual se logró sincerar los operativos y no operativos, identificados “sin código” por la Gerencia General de Infraestructura y Servicios.
- Está en Proceso:

Dar orientaciones a las Gerencias Regionales en cuanto a las acciones que deben generarse de los y las participantes producto del proceso formativo para impulsar el desarrollo del Nuevo Modelo Económico Productivo.

Realizar acompañamientos en las regiones para apoyar en la identificación de las posibles unidades de producción.

- Velar porque se establezcan alianzas para apoyar en el impulso del desarrollo productivo de las regiones con el fin de potenciar la economía local, regional, y nacional.
- Acompañamiento permanente a los nuevos Centros Agrícolas codificados, con el objetivo de crear las condiciones mínimas para activarlos a su máxima capacidad formativa y productiva (Los Gavilanes en el estado Apure; Cuchivero en el estado Bolívar y Colonia Tovar en el estado Miranda).
- Se determinaron los nudos críticos que afectan al sistema formativo:

Falta de personal en el equipo o los equipos de formador de formadores por regiones y a nivel nacional.

Falta de formación política e ideológica a los trabajadores (as) INCES.

- El deterioro de las aulas, laboratorios y talleres constituyen una traba para dar respuesta a la demanda de las opciones formativas en las regiones y por ende al cumplimiento de la meta.

Falta de formación en el desarrollo de las habilidades para el trabajo.

Deficiencia en las articulaciones con el punto y círculo, para atender de forma integral a los CFS en términos de seguridad.

Las regiones cuentan con una flota vehicular en pésimas condiciones, la mayoría esta inoperativa. Se recomienda realizar un convenio para renovar el parque automotor a nivel nacional.

Encadenamiento Productivo

- Articulación interinstitucional para la implementación de un plan de formación en materia de agricultura urbana y familia en el área del Distrito Capital.
- Trabajo con el equipo de la Gerencia Regional Zulia, la División de Enseñanza y Aprendizaje de la Gerencia Técnica de Formación y las comunidades Yukpa de la Sierra de Perijá para avanzar en la construcción e implementación de un plan.
- Trabajo con la Oficina de Cooperación Nacional e Internacional, la Coordinación Nacional del Programa Agrícola y la Gerencia Regional de Aragua para el acompañamiento de la construcción de la ruta agro turística del Municipio Tovar y el Centro de Investigaciones Agrícola, dentro del marco del Convenio INCES Alcaldía del Municipio Tovar.

Articulación con:

FONDEMI para la generación de proyectos productivos en el área de construcción textil, agrícola y turismo.

FONDAS para el financiamiento de unidades productivas agrícola.

Mesas de Trabajo

- Planificación de procesos de formación y producción en donde se aperturó el Programa de Formación Técnica dentro de la Jornada Técnico Productiva en alimentación animal.
- Con productores y productoras de jabones industriales, para la construcción de la matriz de formación y autoformación productiva (MFAP): En el marco de la guerra económica se plantea la sustitución de Materia prima importada para la fabricación de jabones de pastillas (tocador).

- Planificación de procesos de formación y producción en la Gerencia Regional del INCES de Tucupita y Delta Amacuro, en donde se realizó una Jornada Técnico Productiva sobre el manejo ecológico de suelos.
- Planificación de procesos de formación y producción en el área agro ecológica, en el Instituto Latinoamericano de Agroecología “Paulo Freire”, Sabaneta, Estado Barinas; con la finalidad de definir líneas y temas de investigación.

Participación:

- Feria CORPOJUVENTUD, en donde se presentaron diversas innovaciones del INCES relacionadas con el motor salud (cama clínica y bastón con dispositivo para usuario con visión reducida) y la articulación para el financiamiento con CORPOJUVENTUD de más de sesenta (60) proyectos en diversos motores productivos.
- Feria Expo-Caracas, en donde se realizaron muestras del sector productivo correspondiente a los motores de salud, turismo y agrícola.
- Congreso de la Diversidad Biológica, celebrado en la Aldea Universitaria Héroes de Canaima, Estado Carabobo, en el marco de este Evento se organizó el Foro sobre Agricultura Familiar, como también un Taller práctico sobre alimentación animal y manejo de plagas.
- Feria del Mejillón, celebrada en el Estado Nueva Esparta, donde participaron las Unidades de Producción Socialista (UPS), se ofrecieron muestras para la degustación y comercialización gastronómica.

Convenios Nacionales e Internacionales en el Área Formativa

El INCES realiza acciones conjuntas y coordinadas con diversos Ministerios del Poder Popular para contribuir a construir una sociedad igualitaria y justa que logre alcanzar la suma felicidad de la población venezolana.

Convenios firmados

Convenio de Cooperación entre el INCES el Ministerio del Poder Popular para la Mujer e Igualdad de Género:

En el mes de enero de 2015, se iniciaron las conversaciones con el Viceministerio de Desarrollo Socioproductivo y se planteó la formulación de un Convenio de Cooperación con el INCES, con el objeto de brindar formación y capacitación a las familias beneficiarias de las políticas de ese

Ministerio. Se realizaron mesas de trabajo donde se negociaron las cláusulas del instrumento, se elaboró el Convenio y se remitió para que realizaran las observaciones. Al efectuarse el cambio de Ministra, se suspendió el proceso. Desde el nuevo nombramiento, se han intentado varios acercamientos con miras a reactivar las conversaciones, se está en espera de pronunciamiento al respecto.

El 21 de julio de 2015, a través de la firma del Convenio INCES-MINMUJER se establecieron los términos y condiciones para la implementación de mecanismos de cooperación que permitan desarrollar programas de Formación, Capacitación y Certificación de Saberes Empíricos, en las áreas de Agroecología, Turismo, Comercio y Servicios, para garantizar la participación de las mujeres con el propósito de incorporarlas a la actividad productiva económica comunal de una manera eficaz y eficiente, garantizando así el aumento de la producción nacional.

Convenio de Cooperación entre el INCES y las Empresas Recuperadas Ocupadas, Nacionalizadas, Creadas y Aliadas (RONCA): Este convenio tiene por objeto establecer los términos y condiciones para que el INCES y la Comisión Presidencial, realicen acciones conjuntas y coordinadas para fortalecer el Sector Productivo en Venezuela, conforme a las políticas y lineamientos enmarcados del Ejecutivo Nacional con base en la ejecución de programas, planes de formación, capacitación, certificación y acreditación de saberes académicos y empíricos en las áreas de desarrollo priorizadas: tecnología, industria, agrícola, hidrocarburos, turismo, comercios y servicios, construcción, comunicaciones, en el marco del sistema de empresas ocupadas, recuperadas y nacionalizadas.

En febrero de 2015, se realizó la reunión exploratoria con representantes de la Comisión Presidencial para las RONCA, para negociar los términos de la cooperación entre el INCES y esa Comisión. Se identificó como población objeto, a 180.000 sujetos, de los cuales 100.000 corresponden a la juventud beneficiaria de la Ley del Primer Empleo y 80.000, que representa a la masa de trabajadores y trabajadoras activos (as) de las plantas, fábricas y otras entidades de trabajo.

Se identificaron las áreas de atención: Agrícola, Industria, Formación en Empresas, Comercio y Servicios. Se estima dentro del convenio, el desarrollo de nuevas tecnologías para crear recursos para el aprendizaje, a través de talleres de equipos seccionados y simulación, en aquellas áreas donde el nivel de riesgo equipo maquinaria/participante sea alto. Se formuló el instrumento y se envió a la Comisión, a fin que la misma realizara sus

aportes y consideraciones. El instrumento se suscribió en acto público en la Gerencia Regional INCES de Lara.

El Convenio fue firmado el 11 de junio del presente año.

Convenio de Cooperación entre el INCES y la Corporación Eléctrica Industrial (CORPOELEC):

En el mes de enero de 2015, se iniciaron las conversaciones para atender a través de la cooperación a las cuatro (4) empresas que pertenecen a CORPOELEC Industrial y a las sesenta y cinco (65) que conforman el grupo de empresas privadas que con su producción tributan a la cadena productiva del sector eléctrico.

Se diseñó un plan de trabajo, que ha consistido en las visitas a las empresas, con el objeto de realizar un diagnóstico de la situación actual y la participación del INCES como ente formador.

En el mes de marzo de 2015, se realizó una visita a las instalaciones de las empresas Metrocontadores del Alba y Taller de Reparación de Transformadores, ambas en Carora, estado Lara, allí se evidenciaron tanto el equipamiento con el que puede ofrecerse la formación, como los procesos que deben ser levantados para la creación de los nuevos diseños instruccionales.

A partir de esta visita se inició la formulación del instrumento de cooperación, su objeto será: El INCES y CORPOELEC INDUSTRIAL, realizarán acciones conjuntas para desarrollar las actividades, planes y proyectos de carácter tecnológico y formativo, para fortalecer cada eslabón de la cadena productiva del sector eléctrico.

El 05 de agosto de 2015 se firmó entre el INCES y CORPOELEC INDUSTRIAL un convenio para realizar acciones conjuntas y coordinadas que contribuyan a fortalecer el sistema de producción de insumos para el sector Eléctrico en Venezuela, conforme a las políticas y lineamientos emanados del Ejecutivo Nacional con base en la ejecución de Programas, Planes de Formación y Capacitación, además de Certificación y Acreditación de saberes académicos y empíricos en las áreas de desarrollo priorizadas; Tecnología, Industria, Construcción, Comercio y Servicios.

Carta de Intención entre el INCES y el Municipio Tovar del Estado Aragua:

Se suscribió carta de intención con el objeto de intercambiar información, con vistas a identificar oportunidades para la suscripción de un convenio de cooperación entre el INCES y la Alcaldía de Tovar, para la consolidación de objetivos y metas conjuntas, en el ámbito de la formación profesional, asesorías técnicas, transferencia tecnológica e inserción laboral, para fortalecer el desarrollo de los sectores. Turismo, Agrícola, Construcción e Industria.

Esta carta tiene una vigencia de seis (06) meses, y abarca la suscripción de un convenio de cooperación que garantizará que la Alcaldía y el INCES, trabajarán de manera conjunta para implementar los procesos formativos de las áreas: Turismo, Agrícola, Construcción e Industria, a través de los espacios aptos para la formación y capacitación, determinados y activados por las partes, en el Municipio Tovar, con estructura organizativa y funcional adaptada a las necesidades de la población y con anuencia del INCES.

El convenio fue firmado en fecha 14 de julio de 2015 y tiene como objeto establecer acciones conjuntas y coordinadas para fortalecer los sectores Turismo, Agrícola, Construcción e Industria, como áreas priorizadas en el Municipio Tovar del estado Aragua, con la ejecución de planes y proyectos para el desarrollo de las potencialidades y la implementación de procesos formativos que desarrollen el aparato productivo de la región.

Convenio de Cooperación entre el INCES y la Universidad Nacional Experimental Simón Rodríguez (UNESR):

Durante el mes de febrero de 2015, se realizaron reuniones con representantes de la UNESR, donde se planteó la posibilidad de suscribir un convenio de cooperación con el INCES, con el objeto de aunar esfuerzos para el desarrollo y organización de actividades académicas, de investigación, interacción y formación en todas las áreas de interés de ambos organismos, bajo una visión educativa andragógica y la asistencia técnica para la construcción del encadenamiento socio productivo, dirigido a la población universitaria, facilitadores y facilitadoras, trabajadores y trabajadoras del INCES, ciudadanos y ciudadanas desde la comunidad, hasta las entidades de trabajo relacionadas con el INCES. El instrumento ya se encuentra formulado, fue remitido a la contraparte y se espera la respuesta.

El 21 de julio del presente año se firmó un convenio entre la UNESR y el INCES tiene por objeto establecer las relaciones en el campo de la cooperación para el desarrollo y organización de actividades académicas, de investigación interacción y formación en todas las áreas de interés de las Partes, bajo una visión andragógica y la asistencia técnica para la construcción del encadenamiento socio productivo, dirigido a la población universitaria, facilitadores y facilitadoras, trabajadores y trabajadoras del INCES y ciudadanos y ciudadanas desde la comunidad, hasta las entidades de trabajo relacionadas con el INCES.

Carta de Intención con la Fundación Instituto de Ingeniería para Investigación y Desarrollo Tecnológico.

En esta carta de intención se establecen las bases y líneas de trabajo conjuntas entre el INCES y la Fundación Instituto de Ingeniería, a fin de que ambos organismos realicen acciones conjuntas en función del desarrollo de las nueve (09) cadenas que han conformado el INCES, a partir de los onces motores de desarrollo. El INCES y la Fundación aunarán sus esfuerzos y recursos para establecer acciones y cooperaciones entre ambos, en cuanto a la formación profesional en todas las áreas y especialidades transversales, en función de cumplir con los requerimientos formativos de los trabajadores y trabajadoras, participantes INCES y la población objeto de la Fundación Instituto de Ingeniería.

El 01 de julio de 2015, se firmó la Carta de Intención ente el Instituto y la Fundación con el objetivo de establecer las bases y líneas de trabajo a fin de que ambos organismos realicen acciones conjuntas en función del desarrollo de las nueve cadenas que ha conformado el INCES, a partir de los once (11) motores de desarrollo, que son; Comunicaciones, Turismo, Tecnología, Textil, Agrícola, Construcción, Hidrocarburos, Industria y Minería, tal como es el propósito y espíritu del Estado Venezolano.

Carta de Intención con el Instituto de Ferrocarriles del Estado (IFE).

En esta carta de intención se establecen las bases y líneas entre las partes, a fin de que realicen acciones conjuntas en cuanto a la formación profesional en las áreas: ferroviaria, construcción, comercio y servicios, industria y demás especialidades transversales para los trabajadores y trabajadoras, participantes INCES y comunidades circunvecinas a las rutas programadas en los proyectos ferroviarios a escala nacional, en función del proyecto de transporte masivo Sistema Ferroviario de Venezuela, tal como es el propósito y espíritu del estado venezolano.

A fin de que se realizar acciones conjuntas se firmó la Carta de intención el día 20 de julio de 2015, donde se establecieron las bases y líneas de trabajo entre el INCES y el IFE, en cuanto a la formación profesional en el área Ferroviaria, Construcción, Comercio y Servicio, Industria y demás especialidades transversales para los trabajadores y trabajadoras, participantes INCES y comunidades circunvecinas a las rutas programadas en los proyectos ferroviarios a escala nacional, en función del desarrollo del Proyecto de transporte masivo Sistema Ferroviario de Venezuela, tal como es el propósito y espíritu del Estado Venezolano.

Convenio Marco de Cooperación entre el Instituto Nacional de Capacitación y Educación Socialista y la Fundación Red de Arte.

El 13 de noviembre del año en curso se firmó el convenio que tiene como objeto establecer los términos y condiciones para que LAS PARTES, realicen acciones conjuntas y coordinadas, que además de fortalecer el desarrollo cultural en Venezuela, contribuyan con la ejecución de actividades socio productivas del sector artesanal, a través de bienes, diseños y servicios artesanales, en las áreas de cuero, textil, arcilla, madera, lutheria, con base en la implementación de los Planes de Formación y Autoformación, Colectiva, Integral, Continua y permanente, en el diseño de nueva opciones formativas y la Certificación de Saberes.

Convenio de Cooperación entre el Instituto Nacional de Capacitación y Educación Socialista y la Dirección Ejecutiva de la Magistratura (DEM).

El 27 de Noviembre del presente año, se firmó el convenio que tiene como objeto establecer los términos y condiciones para que EL INCES y LA DIRECCIÓN EJECUTIVA DE LA MAGISTRATURA realicen acciones conjuntas de cooperación en cuanto a la Formación, Capacitación, Certificación de Saberes Empíricos y Asistencia Técnica a los trabajadores y trabajadoras de la DEM a nivel Nacional, en las áreas de: Tecnología y Comunicación, Industria, Comercio y Servicios.

Convenio de Cooperación entre el Instituto Nacional de Capacitación y Educación Socialista y la Fundación Musical Simón Bolívar (FUNDAMUSICAL).

Suscrito el 27 de Noviembre de 2015, conviene en unir sus esfuerzos con el objetivo de establecer las bases y lineamientos generales de cooperación y asistencia tendentes al desarrollo y fortalecimiento de las orquestas y coros juveniles e infantiles e Venezuela, en el marco de la corresponsabilidad social que le corresponde asumir a ambos organismos a través de: La

creación del núcleo de Coros y Orquestas Juveniles e Infantiles del INCES, los cuales funcionarán dentro de las instalaciones propiedad del INCES ubicadas a nivel Nacional, así como, la Formación y Autoformación, Colectiva, Integral, Continua y permanente del área de Lutheria, junto a la construcción y mantenimiento de instrumentos musicales.

Convenio específico de cooperación entre el Instituto Nacional de Capacitación y Educación Socialista (INCES) y la Fundación Caciques Alzaos.

El objeto del convenio es establecer las bases y líneas de trabajo conjunta entre “LAS PARTES”, a fin de que ambos organismos realicen acciones conjuntas y coordinadas para fortalecer el Sector Juvenil en Venezuela, conforme a las políticas y lineamientos emanados del Estado y con la ejecución de planes y proyectos aprobados para el desarrollo de las potencialidades y la implementación de procesos formativos para las comunidades a nivel nacional. Se suscribió el 02/12/2015.

Convenios en el área internacional

Activación de Reuniones Técnicas a fin de suscripción de alianzas internacionales.

Propuesta de Acercamiento y Reactivación de relaciones con el SENA de la República Federativa del Brasil.

Reunión Técnica entre la Oficina de Cooperación Nacional e Internacional del INCES y la Fundación Gran Mariscal de Ayacucho y el Ministro Consejero de la Embajada de Haití en Venezuela.

Para el año 2015 se planteó una reactivación de las relaciones en el ámbito internacional de acuerdo con el estudio y análisis situacional del estatus de la Institución frente a sus homólogos, se envió el 5 de agosto de 2015 a las máximas autoridades del INCES un cronograma de actividades con un plan de viajes internacionales, que incorpora dos agendas:

La primera de carácter político – institucional y la segunda de carácter netamente técnico, cuyo objetivo principal es el reposicionamiento del INCES a nivel internacional.

El obstáculo que se ha presentado es que a la fecha no se ha recibido la aprobación del cronograma, por lo cual no ha sido posible la realización de ninguno de los viajes.

Área Tecnológica

- En el marco del Sistema Integral del Servicio al Aportante (SINSERA) las Entidades Bancarias: Mercantil, Venezuela, Provincial y Banesco se encuentran en etapa de desarrollo tecnológico para su integración con SINSERA y Mercantil, Provincial y Banesco se encuentran en etapa de pruebas para la entrega automática de archivos de conciliación. Presenta un 70% de avance físico.
- Desarrollo e implantación de la Fase 2 del módulo de la Gerencia General de Formación Profesional del Sistema Integral e Integrado de Gestión INCES (SISR).
- Brindar soporte automatizado a los procesos que competen a la Gerencia General de Formación Profesional, con la finalidad de agilizar, controlar y darle el seguimiento al progreso de las actividades inherentes a esa Gerencia.
- **Fase N° 1:** Levantamiento de toda la información necesaria para el arranque 2015, la cual se encuentra desarrollada en un 100%.
- Adecuaciones al Módulo de Formación en SISR. Se realizaron ajustes en el módulo para automatizar el pago de maestros a nivel nacional. Presenta 60% de Avance.
- Diseño e Implantación de la plataforma de desarrollo/producción de sistemas (Plataforma de Desarrollo/ Producción). Presenta un 80%.
- Censo a trabajadores (as) del INCES.

Desarrollo del Sistema Censo Talento, para realizar el registro de los trabajadores y trabajadoras adscritos al INCES, con la finalidad de generar la data para poder conocer el status de vivienda de cada uno de ellos y las posibles soluciones en cada uno de los caso. Así como la inducción o formación para su correcto llenado.

- **Porcentaje de avance:** 100%.
- Enlace para la implementación de protocolo de internet Versión 6 (Pv6), para publicaciones wan del INCES.

Dicho enlace permitirá una mayor y mejor transferencia de comunicación en lo que se refiere a publicaciones en la página y posteriormente será aplicado al proyecto de despliegue del Protocolo de Internet Versión 6 (IPv6) a nivel nacional desde el Centro de Datos INCES Sede.

- Se configuraron equipos de interconexión y se iniciaron pruebas con IPv4 y IPv6 con la finalidad de dar cumplimiento a la Implementación de Despliegue de IP Versión 6 (Laboratorio para formación). Presenta un 80% de avance físico. Se espera por la activación del prefijo por parte de CANTV, para iniciar el proceso de simulación.

Presenta un 100% de avance físico en el Edificio Sede y se espera por la activación del prefijo por parte de CANTV, para iniciar el proceso de simulación a nivel nacional.

- En telecomunicaciones a través de la plataforma de Videoconferencia se prestó equipamiento técnico y conexiones para la realización de las videoconferencias de las Autoridades: Del INCES, Ministerio para el Proceso Social del Trabajo y de la Gran Misión Vivienda Obrera Venezuela. Presenta un 100% de avance físico.
- Se efectuaron pruebas de configuración con los equipos telefónicos para realizar la adecuación de los sistemas operativos en los equipos para el adiestramiento de Asterick (Aplicación de la Central Telefónica), el cual tiene un 90% de avance físico.
- Se filtraron los dispositivos conectados mediante la dirección física para la reconexión del servicio de conectividad inalámbrica para la navegación (internet). Presenta un 100% de avance físico.
- Se realizaron modificaciones al módulo de conciliación bancaria, para optimizar los tiempos de respuestas y apoyo a los usuarios encargados de dicho proceso. Presenta un 100% de avance físico.
- Se desarrollaron los ajustes a la versión estable del Módulo de Formación del Sistema Integrado Simón Rodríguez (SISR) 2013-2014, para adaptarlo a la nueva estrategia formativa 2015.
- Migración del Servidor WEB (Postgresql). Migración de las bases de datos Sirena Web, Solvencia, Moratoria y Sincera. Presenta un avance de 80%.
- Migración del Servidor de Aplicaciones de Sacofigo. Cambio del Hardware donde se encontraba la aplicación de Sacofigo, para mejor resguardo y funcionamiento de la base de datos. Avance 60%
- Apoyo a la Oficina de Información y Relaciones Públicas para la Creación del Nuevo Portal WEB del INCES, mapeo y creación de coordenadas de las opciones formativas, CFS y motores a nivel nacional. 90% de avance.

- Sistema de Gestión de Correspondencia. Se rediseño la arquitectura de la aplicación, base a una nueva lógica de manejo por procesos y énfasis en los tiempos. Se impartió una inducción al equipo de apoyo, seguimiento y control a herramientas informáticas en producción y al personal de la unidad de correspondencia en Presidencia. 100% de avance.
- Inducción en el uso de la herramienta Sistema de Gestión de Correspondencia al Personal Administrativo del INCES Sede. 90% de avance.
- Se desarrollaron ajustes a la versión estable del Módulo de Formación del Sistema Integrado Simón Rodríguez (SISR) 2013- 2014, para adaptarlo a la nueva estrategia formativa 2015 avance al 100%.
- El Sistema de Control de Reuniones y/o Supervisión de Compromisos se encuentra en fase de diseño y desarrollo del Sistema. Presenta un avance de 90%.
- Con el propósito de dar acceso a las múltiples herramientas de desarrollo y programación de tecnologías de información libres y motivar a nuestros niños y niñas se realizó en dos semanas el Plan Vacacional de Tecnologías Libres Casiquit@s INCES 2015, en las instalaciones del CFS Jorge Rodríguez se atendieron 160 niños y niñas divididos en dos grupos con vinculación INCES e igual cantidad de niños y niñas de las comunidades Valle, Coche, Santa Rosalía, Santa Teresa y el Cementerio.
- Doscientos (240) niños y niñas con vinculación INCES y de las comunidades Valle, Coche, Santa Rosalía, Santa Teresa y el Cementerio, intervinieron en la actividad Día de Libre Tecnología y Robótica, con el propósito de que los participantes puedan experimentar y apreciar desde muy temprana edad la potencialidad de las tecnologías libres. En un espacio abierto (Plazoleta del INCES sede) en el cual se instaló un circuito de siete (07) estaciones: Juegos en línea; Juegos de mesa; Conociendo a mi PC; Ofimática Libre; Robótica; Videos y de conferencias y como última estación la denominada Aprendiendo a Crear y Reciclar.



Área de Comunicación e Información

Publicaciones:

- Libros: Impresión de treinta y un mil doscientos (31.200) ejemplares de los libros: UBT Jesús Rivero; unidad, lucha, verdad y victoria; la verdad sobre el Esequibo; Asociación Civil Terepaima La Vega; Caracas luchando en comunidad; Yanomami; La gloria de dios”, “El marxismo y la Revolución Bolivariana”, Ley Orgánica del Trabajo y Ley del INCES.
- Diploma (Honor al Mérito del Trabajo: Impresión para la Dirección de Relaciones Públicas del Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social del Trabajo. (2.000 unidades).
- Diseño, organización y realización de la Feria Escolar INCES 2015.
- Boletines: “Ezequiel Zamora” 10.000 unidades para el Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social del Trabajo. “Natalicio de Luis Beltrán Prieto Figueroa” (1.000 unidades).
- Folletos: “Nueva Ley del INCES”. (20.000 ejemplares).
- Caratulas de Música Tradicional para el Centro del Disco (**CENDIS**) (3.000 unidades).
- Periódico Trimestral del INCES(30.000 ejemplares).
- Volantes para Eventos Institucionales: “Natalicio de José Laurencio Silva”, “Día de la Juventud”, “Aniversario del Caracazo” (27 de febrero), “Oración Ecuménica por la Paz y la Vida” y “Consejo para el

Uso Racional y Eficiente de la Energía Eléctrica” (10.000 volantes).

Actividades para el Debate de Ideas:

- Foros: “Despertar de la Conciencia Revolucionaria”, “Trabajadoras Somos Mujeres Somos” enmarcado en el (Día Internacional de la Mujer), “Desarrollo Comunal”, “Maestros Pueblos Formados en Tecnología Libre” y Foro Concierto “Guerra Económica”.

Actividades en el Área Audiovisual:

- *Programas Audiovisuales: Consejo Regional INCES y Día Internacional de la Mujer. (02 Programas Pilotos).*
- *Videos Institucionales: Se produjeron veintiocho (28) videos de eventos de las Dependencias del INCES y de las Autoridades.*
- *Producción de videos: Video sobre la “Guerra Económica” para el Ministerio del Poder Popular del Despacho de la Presidencia de la República.*
- *Cobertura y Producción de eventos organizados por la Comisión Presidencial de Empresas Recuperadas, en los Estados: Bolívar, Carabobo, Falcón y Zulia. (Se produjeron 04 eventos).*
- *Boletines: “Ezequiel Zamora” 10.000 unidades para el Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social del Trabajo. “Natalicio de Luis Beltrán Prieto Figueroa” (1.000 unidades).*
- *Folletos: “Nueva Ley del INCES”. (20.000 ejemplares).*
- *Caratulas de Música Tradicional para el Centro del Disco (CENDIS) (3.000 unidades).*
- *Periódico Trimestral del INCES (30.000 ejemplares).*
- *Volantes para Eventos Institucionales: “Natalicio de José Laurencio Silva”, “Día de la Juventud”, “Aniversario del Caracazo” (27 de febrero), “Oración Ecuménica por la Paz y la Vida” y “Consejo para el Uso Racional y Eficiente de la Energía Eléctrica” (10.000 volantes)*
- *Impresión de treinta y cinco mil (35.000) volantes institucionales (lanzamiento de la nueva imagen institucional – Formar Produciendo- Producir- Formando.*

Actividades para el Debate de Ideas:

- Foros: “Despertar de la Conciencia Revolucionaria”, “Trabajadoras

Somos Mujeres Somos” enmarcado en el (Día Internacional de la Mujer), “Desarrollo Comunal”, “Maestros Pueblos Formados en Tecnología Libre” y Foro Concierto “ Guerra Económica”.

- Cátedra Libre de Pensamiento Crítico Simón Rodríguez, que consistió en nueve (09) foros de temas históricos y de actualidad nacional e internacional.

Actividades en el Área Audiovisual:

- Programas Audiovisuales: Consejo Regional INCES y Día Internacional de la Mujer. (02 Programas Pilotos).
- Videos Institucionales: Se produjeron cuarenta y siete (47) videos de eventos de las Dependencias del INCES y de las Autoridades y cuatro (04) se han subido al portal YouTube.
- Producción de videos: Video sobre la “Guerra Económica” para el Ministerio del Poder Popular del Despacho de la Presidencia de la República.
- Cobertura y Producción de eventos organizados por la Comisión Presidencial de Empresas Recuperadas, en los Estados: Bolívar, Carabobo, Falcón y Zulia. (Se produjeron 04 eventos).
- Construcción de una (01) galería artística permanente la cual se inauguró con la exhibición de una exposición dedicada al 56 aniversario de la Institución.

Cartelera Informativa:

- Como nueva herramienta informativa se implementó el uso de cartelera informativa tanto en la Sede como en las Regionales.

Eventos:

- Realización de ocho (08) eventos institucionales (Día de la Secretaria; entrega de reconocimiento (en dos actos) a las y los trabajadores del INCES por año de servicios; III Reunión Extraordinaria del Consejo de Gestión Regional, Firma de Convenio INCES-CORPOELEC, Encuentro Fundacional de la Vanguardia INCES; Encuentro Regional de Coordinadores de Cultura y Encuentro Regional de Planificación)

Ferias Institucionales:

Feria Escolar INCES 2015, Expojuventud productiva, Feria de Caracas, Expo Sucre, Fitven Cumana y Feria Navideña INCES 2015).

- Diseño y organización protocolar y logístico en la realización (Inauguración, atención a los y las atletas y clausura) de los II Juegos Deportivos Nacionales INCES 2015, en la ciudad de Barinas.
- Diseño y organización protocolar y logístico en la inauguración del C.F.S “Eliezer Otaiza”, en la ciudad de Mérida.
- Diseño y organización protocolar y logístico de la celebración navideña 2015 para los niños (as) de los (as) trabajadores del INCES.
- Apoyo logístico y protocolar a otras Instituciones del Estado. Cooperación en el II Encuentro de Trabajadores y Trabajadoras del Sistema Presidencial de Empresas Ocupadas, Recuperadas y Nacionalizadas, desarrollado por dos (02) días en las Instalaciones de la Fundación Escuela Venezolana de Planificación en la Rinconada.

Talento Humano

El Instituto Nacional de Capacitación y Educación Socialista mostrando el compromiso que tiene la institución para alcanzar la igualdad social discutió con la Fuerza Trabajadora y aprobó la Convención Colectiva para el periodo 2015-2017.

Con la finalidad de beneficiar a los trabajadores y trabajadoras del Instituto, se atendieron:

SERVICIOS MÉDICOS				
ACTIVIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADO ANUAL	EJECUTADO	% EJECUCIÓN
Proveer del servicio de ambulancia a los trabajadores (as) INCES	Trabajadores trasladados	340	105	31
Proveer de medicinas con prescripción médica a los trabajadores (as).	Trabajadores atendidos	5.150	1.331	26
Brindar servicio odontológicos a los trabajadores (as) y sus familiares (Cláusula 40 de la Contratación Colectiva).	Pacientes	2.730	353	13
Prestar servicio de traumatología a los trabajadores (as) y sus familiares (Cláusula 40 de la Contratación Colectiva).	Pacientes	1.700	942	55
Prestar servicio de pediatría a los hijos de los trabajadores (as) (Cláusula 40 de la Contratación Colectiva).	Pacientes	1.900	1.704	90
Prestar servicio de medicina general a los trabajadores (as) y sus familiares (Cláusula 40 de la Contratación Colectiva).	Pacientes	3.800	4.467	118

Fuente: Gerencia General de Recursos Humanos

BENEFICIOS SOCIOECONÓMICOS CONTRACTUALES

ACTIVIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADO ANUAL	EJECUTADO	% EJECUCIÓN
Procesar pagos de guardería a empleados (as), obreros(as) y contratados (as) de la Sede y regiones del INCES (Cláusula 31 de la Contratación Colectiva).	Pago de beneficios	7.000	2.667	38
Procesar primas por hijos de los trabajadores (as) del INCES (Cláusula 64 del Contrato Colectivo).	Pago de beneficios	120	598	498
Procesar quinquenios a trabajadores (as), obreros (as) y contratados (as) Sede y regiones del INCES. (Cláusula 58 del Contrato Colectivo).	Pago de beneficios	1.150	139	12
Procesar asignación mensual de niños de 0 a 1 año de los funcionarios (as), obreros (as) y contratados (as) Sede y regiones del INCES.	Pagos de Beneficios	20	17	85
Cancelar la contribución de matrícula y útiles escolares de los hijos de los funcionarios (as) del INCES. (Cláusula 22 del Contrato Colectivo).	Pagos de Beneficios	5.500	2695	49
Procesar pagos de lentes a los funcionarios (as), obreros (as) y contratados (as) Sede y regiones del INCES. (Cláusula 42 del Contrato Colectivo).	Pagos de Beneficios	335	208	62
Desarrollar jornadas deportivas (Cláusula 34 del Contrato Colectivo).	Eventos	53	9	17

Atención al Ciudadano:

Enmarcados en el compromiso de la Responsabilidad Social, construyendo políticas de atención para todos en igualdad de condiciones y cumpliendo con el derecho a la atención de calidad, excelencia y eficacia, se logró un impacto comunitario, a través de la labor de mujeres y hombres comprometidos con este Proceso Revolucionario, atendiendo al llamado del Ejecutivo Nacional en la Construcción de la Suprema Felicidad Social. Se refleja:

**CASOS ATENDIDOS Y
APROBADOS EN MATERIA DE
SALUD**

ESTADOS	EJECUTADO
Amazonas	
Anzoategui	2
Apure	
Aragua	8
Barinas	1
Bolivar	6
Carabobo	8
Cojedes	3
Delta Amacuro	
Distrito Capital	163
Falcon	23
Guarico	7
Lara	9
Merida	1
Miranda	40
Monagas	6
Nueva Esparta	
Portuguesa	2
Sucre	6
Tachira	7
Trujillo	5
Yaracuy	13
Vargas	5
Zulia	
TOTAL	315

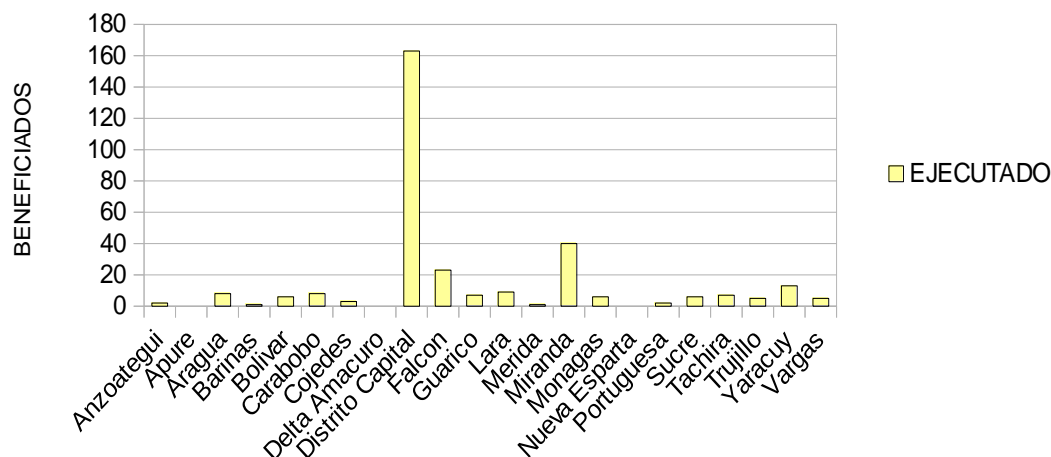
Atención a Refugios

En el marco del Plan de Acción Integral para abordar los refugios (ubicados en las instalaciones del Instituto) liderado por el Presidente del Inces Wuikelman Ángel Paredes se realizó un acto organizado por las Oficinas de Atención a la Ciudadanía y Cultura y Participación Comunal donde se reunieron aproximadamente trescientos (300) niños y niñas de los refugios La Esperanza, La Providencia y Samán de Güere del Estado Aragua en los espacios abiertos de La Morita para disfrutar de un festejo que incluyó cotillón compuesto por golosinas y juguetes.

El acompañamiento social e integral que desarrolla el INCES con los refugiados (as) de estas tres (03) sedes, busca incorporar a un grupo de niños, niñas, adolescentes y jóvenes hasta 25 años, en proyectos culturales, recreativos, deportivos y formativos.

CASOS ATENDIDOS Y APROBADOS EN MATERIA DE SALUD

INCES



Área de Cultura y Participación Comunal

En el marco de la semana del Natalicio del Comandante Hugo Chávez se presentaron las siguientes agrupaciones musicales:

- Orquesta de Campanas, Ensamble de Saxofones, Orquesta de Guitarra y el Coro del Conservatorio todas pertenecientes al Sistema de Orquestas Simón Bolívar.
- Orquesta de Instrumentos Musicales Latinoamericano ORIULA perteneciente a la Universidad Bolivariana de Venezuela.
- Orquesta Clásica Latina.
- Banda de Rock y Jazz Juvenil.
- Orquesta AfroVenezolana.
- Orquesta Big Band Jazz Simón Bolívar.
- Orquesta de Rock Juvenil.
- Orquesta Latinocaribeña y la Infantil Latino.

Muestra de Manifestaciones Culturales Tradicionales Venezolanas denominadas “SANTORAL INCES 2015”

A través de un circuito de cinco (5) estaciones se mostraron las siguientes manifestaciones:

- Cruz de Mayo Región Central, Llanos y Oriental;
- San Antonio de Padua con Tamunangue;
- Corpus Cristi, Diablos Danzantes;
- San Juan Bautista con los tambores de San Juan y
- La Parranda de San Pedro.

Actividades Culturales:

En las Comunidades del Punto y Círculo se ha realizado dos (02) actividades, una en el Boulevard Cesar Rengifo, Parroquia Santa Rosalía, denominada “Día Internacional de la no violencia”, la segunda en homenaje al Cantor del pueblo “Alí Primera”, realizada en la Plaza Bolívar de la Parroquia del Valle.

- Dándole la bienvenida a la Navidad INCES 2015, se realizó el “Pregón Navideño”, obsequiándole a los trabajadores el tradicional pan de jamón con el chocolate navideño con la parranda piso a piso, finalizando en la Plazoleta del INCES con el Decreto de Navidad, palabras del Presidente Wuikelman Ángel y el gran Concierto con las Agrupaciones: “ los Tucusitos de Venezuela”, la agrupación gaitera “Seguimos Gaitiando” y la banda de salsa de “ Troy Purroy”.

Se tiene proyectado impulsar:

- Creación de núcleos orquestales pilotos en una primera fase en las siguientes REDIS: Andes, Central, Centro Occidente, Guayana y Llanos, que contemplaría seiscientos (600) participantes.
- El desarrollo de ocho (8) Talleres de Formación Artística de Luthería en las siguientes REDIS: Andes, Central, Centro Occidente, Guayana, Llanos y Oriente.
- Realización de veinticuatro (24) conciertos a través del Sistema en veinticuatro (24) CFS del país.
- Tercera Convivencia Comunitaria, en el Barrio Bruzual, Sector el Topito en homenaje a las camaradas “Robert Serra y María Herrera”, donde se jugará la Copa con el nombre de los Homenajeados, el Equipo de Bolas Criollas INCES versus Comunidad Luchadores del Topito.

El Plan de Acción Integral para abordar a las doscientas siete (207) familias refugiadas en las instalaciones de los Centros de Formación Socialista La

Morita y La Escuela Practica Agrícola (EPA) en el Estado Aragua, contempla las siguientes áreas:

- Salud
- Deporte
- Cultura
- Recreación
- Formación a través de las opciones formativas INCES
- Atención psicosocial a través de la Unidad Psicosocial de la Universidad Central de Venezuela (UCV)
- Ayudas Médicas (tratamientos médicos, intervenciones quirúrgicas, entre otras)
- Talleres para las artes integrales (Danzas, teatro, títeres, entre otros)
- Asesorías jurídicas.

Auditoría Interna:

Es importante resaltar, que las recomendaciones formuladas en los Informes correspondientes a las actuaciones realizadas, coadyuvan a la consecución de la función medular del Instituto, ya que permiten la realización de los procesos formativos bajo los parámetros de eficiencia, transparencia, economía y eficacia consagrados en la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela, la Ley de la Contraloría General de la República y los Cinco Grandes Objetivos Históricos del Plan de la Patria.

- Seis (06) auditorías destinada a verificar los procedimientos administrativos, presupuestarios y financieros, así como la inspección física de los Centros de Formación Socialista siguientes:
 - Agrícola “La Azulita”, adscrito a la Gerencia Regional INCES Mérida.
 - Pesquero “Los Cocos”, adscrito a la Gerencia Regional INCES Nueva Esparta.
 - Cuchiveros, adscrito a la Gerencia Regional INCES Bolívar.
 - Agrícola “Las Marías”, adscrito a la Gerencia Regional INCES Lara.
 - Agrícola “Agua Blanca”, adscrito a la Gerencia Regional INCES Portuguesa.
 - Almirante Luis Brion, adscrito a la Gerencia Regional INCES Sucre.

Auditoría destinada a realizar un examen profesional, objetivo, independiente, sistemático, constructivo y selectivo de evidencias, efectuado con posterioridad a la gestión en cuanto a los procesos presupuestarios, administrativos y financieros, ejecutados por el Centro de Formación Socialista Agrícola “Atapaima”, adscrito a la Gerencia Regional INCES Portuguesa.

- Verificación de los procedimientos administrativos, presupuestarios y financieros por las Gerencias Regionales del INCES: Lara y Portuguesa.
- Verificación y auditoría de los procedimientos administrativos, presupuestarios y financieros del Centro de Formación Agrícola Cuchiveros, adscrito a la Gerencia Regional INCES Bolívar.
- Verificación del cumplimiento de la normativa legal que regula los viáticos otorgados a los trabajadores (as) de las distintas Gerencias Generales del Instituto durante el Ejercicio Fiscal 2014, a través de la Gerencia General de Finanzas.
- Evaluación a la ejecución física de la obras civiles mayores y menores realizadas en el año 2014, así como los procedimientos administrativos empleados para dicha ejecución en las Gerencias Regionales INCES Guárico, Vargas y Miranda en cumplimiento del Proyecto “Formación Integral de Jóvenes y Adultos, en contribución a la economía socio productiva, basado en un modelo científico, tecnológico innovador socialista.
- Seguimiento a la Verificación de la Gestión de los Actos de Fiscalización Ejecutados por la Unidad Estatal de Administración Tributaria INCES Barinas, durante el año 2013.
- Inducción sobre las “Normas para la Formación, Participación, Rendición, Examen y Calificación de la Cuenta de los Órganos del Poder Público Nacional, Estatal, Distrital, Municipal y sus Entes Descentralizados en los Estados: Aragua, Barinas, Carabobo, Guárico, Lara, Mérida, Portuguesa, Trujillo y Zulia.
- Se realizó seguimiento a las Acciones Correctivas de la Evaluación destinada a verificar los Procedimientos Administrativos, Presupuestarios y Financieros realizados por la Gerencia Regional INCES Yaracuy durante el año 2014.
- Auditoria operativa a los procesos administrativos realizados durante

el 1er semestre en el Centro de Formación Socialista Metropolitano Caricuao, adscrito a la Gerencia Regional Distrito Capital.

- Auditoria operativa a los procesos administrativos realizados al ejercicio fiscal desde el 01-01-2015 al 30-09-2015 en la Oficina de Información y Relaciones.

Consultoría Jurídica:

- Se inició conjuntamente con la Gerencia General de Planificación la construcción colectiva de un proceso de transformación de la estructura organizacional y funcionamiento del INCES, para dar cumplimiento a la Gaceta Oficial de la República Bolivariana de Venezuela Extraordinaria N° 6.155 de fecha 17 de noviembre del 2014.
- Elaboración de la propuesta de convención colectiva 2015-2016, que representa las necesidades y garantías laborales que están establecidas en la LOTTT.
- Elaboración del contrato Plan Vacacional 2015 Empresa SECOFAN.
- Elaboración de contrato a Inversiones 578, C.A. en relación a la ampliación del servicio del comedor INCES Sede (2015) y adquisición de equipos.
- Elaboración del contrato por la inspección de obras de la modernización de los ascensores del C.F.S Artes Gráficas, Maracaibo Estado Zulia.
- Elaboración de Addendum al contrato de sistematización del proceso de implementación del currículo formativo del INCES y el impacto socioeducativo del desarrollo de proyectos en las comunidades.
- La Oficina de Consultoría Jurídica ha trabajado con un Anteproyecto del Reglamento de la Ley del INCES. El cual se encuentra en un 90% de avance.
- A solicitud del Ministerio del Poder Popular del Proceso Social de Trabajo, se dictó (01) taller de Inducción sobre el ámbito de aplicación de la Ley del INCES.

Área Financiera:

Con la finalidad de administrar eficientemente los recursos financieros y adaptarse a los procesos simplificación de trámites administrativos se realizó:

- Incorporación de las Gerencias Regionales al proceso de pagos vía sistema electrónico (ONLINE).

Se han presentados limitantes para incorporar a las Gerencias Regionales al proceso de pagos vía sistema electrónico (ONLINE), en base a la ley de Simplificación de Trámites Administrativos, debido al volumen de trabajo de la Gerencia de Tesorería para viajar a las Gerencias Regionales programadas para este trimestre, por lo cual se está coordinando para que se trasladen al INCES SEDE a recibir la inducción correspondiente para iniciar el proceso a las Gerencias restantes; lo cual representó un 33% de ejecución.

Se dictaron talleres de Articulación de los Procedimientos Administrativos en el cual participaron Gerencias Regionales. Se presenta una sobre ejecución de 124% debido a que uno de los talleres no estaba programado para este trimestre.

- Honraron compromisos válidamente adquiridos mediante la elaboración de mil novecientos nueve (1.909) ordenes de pagos, derivadas de órdenes de compras, contratos de obras y servicios y pagos Directos, lo cual representa 41% ejecutado de un total programado anual de cuatro mil setecientos (4.700).
- Revisaron, registraron y controlaron trescientas noventa y cuatro (394) solicitudes y asignaciones financieras a las Gerencias Regionales mediante programaciones financieras, lo que representa 66% de un total programado anual de quinientos noventa y cuatro (594).
- Realizaron treinta y ocho (38) cierres presupuestarios contable del Ejercicio Fiscal 2013 lo que representa 190% de un total programado anual de veinte (20).
- Ciento dieciocho (118) pagos de obligaciones tributarias por concepto del IVA, ISLR e Impuesto de la Alcaldía del Distrito Capital (Uno X mil), lo cual representa 70% de un total programado anual de ciento sesenta y ocho (168).
- Revisaron y consolidaron veintinueve (29) documentos de ingresos y egresos reales, lo que representa 81% de un total programado anual de treinta y seis (36).
- Doscientos cincuenta y seis (256) registros contables y físicos de activos adquiridos a nivel nacional, lo que representa 533% del total programado anual de cuarenta y ocho (48).

- Realizaron doscientos treinta (230) resúmenes referentes a la disponibilidad bancaria del Instituto, lo que representa 92% ejecutado del total programado anual de doscientos cuarenta y nueve (249).

Área de Infraestructura y Servicios.

Acción Específica N° 2: *“Realización de obras de rehabilitación integral, adecuación y conservación en las Instalaciones del INCES a nivel nacional, que contribuyan a la creación de espacios apropiados para la formación y producción en socialismo”:*

Obras	Estado	Avance de Ejecución Física
Impermeabilización y adecuación de losa del techo del Centro de Formación Socialista San Fernando de Apure	Apure	100
Impermeabilización en las instalaciones del CFS José Laurencio Silva, San Carlos	Cojedes	100
Impermeabilización de losa del techo del Centro de Formación Socialista Simón Rodríguez, Municipio Valencia.	Carabobo	100
Sustitución de cielo raso en aula del Centro de Formación Socialista Nacional de Soldadura, Parroquia Rafael Urdaneta, Municipio Valencia	Carabobo	100
Mejoras en la cubierta del techo del CFS Yaquera, Parroquia San Rafael, Municipio Tucupita.	Delta Amacuro	100
Impermeabilización y adecuación de losa del techo del Centro de Formación Socialista Josefa Camejo, Municipio Carirubana.	Falcón	100
Modernización de ascensores del edificio INCES Sede Maracaibo. C.F.S Artes Gráficas Bella Vista I	Zulia	100

Además, se presentan avances en los siguientes C.F.S:

José Laurencio Silva, Estado Cojedes, 89%.

CEMA Barquisimeto, Estado Lara, 40%

José Martí Trujillo, 60%

Acción Centralizada:

Obras	Avance de Ejecución Física
Servicio de mantenimiento y limpieza del Edificio INCES Sede.	100
Ampliación del servicio del comedor INCES SEDE	100

Área de Seguridad de las Instalaciones

- Revisión y actualización de cámaras de seguridad del circuito cerrado que se encuentran instaladas en los pisos 4 y 10 del Edificio Sede del INCES.
- Inspección e instalación de doce (12) cámaras de seguridad del circuito cerrado en el Centro de Formación Socialista Eleizer Otaiza adscrito a la Gerencia Regional Mérida.
- Inspección realizada a la Escuela Práctica de Agricultura (EPA) del Estado Aragua, solicitud realizada por la Gerencia Regional para atacar fallas en la seguridad de la instalación.
- Inspección en el Centro de Formación Socialista Los Teques, estado Miranda en la cual se observó fallas a nivel de infraestructura de las instalaciones que afectan la seguridad del centro.
- Se prevé implementar una campaña de divulgación a través de cincuenta (50) pendones con las normativas de seguridad para prevenir la pérdida de objetos en las instalaciones del Instituto.
- Apoyo del personal de seguridad en los actos realizados por la Oficina de Cultura y Participación Comunal (Feria Navideña).
- Participación en la Inauguración del Centro de Formación Eliezer Otaiza ubicado en el Estado Mérida.

Área Tributaria:

A los fines de verificar el cumplimiento de los deberes formales de los empleadores con la seguridad social de sus trabajadores, aumentar los aportantes y por ende la recaudación; el Instituto Nacional de Capacitación y

Educación Socialista a través de la Gerencia General de Tributos y sus veintidós (22) Unidades Estadales de Administración Tributaria.

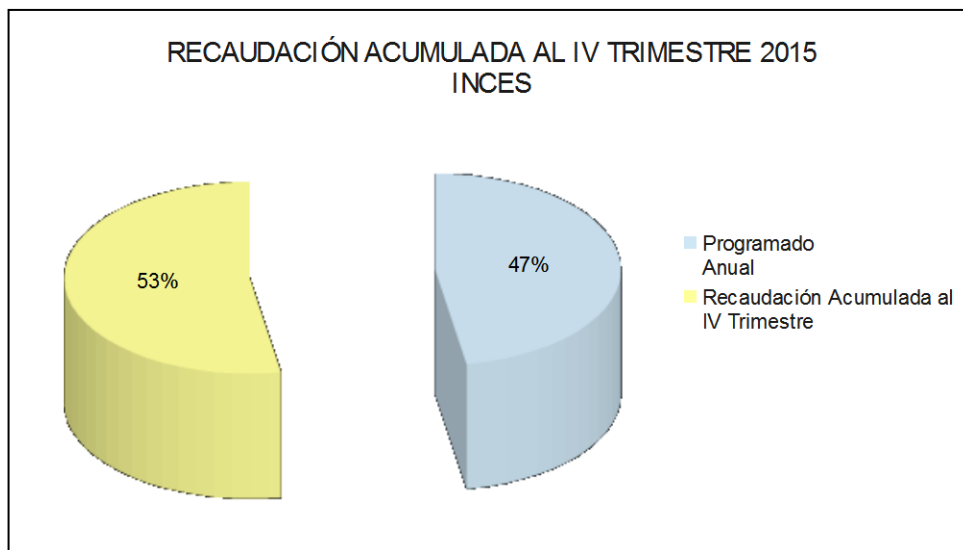
- Se realizaron fiscalizaciones a las empresas aportantes con lo cual se percibió la cantidad de 796.227.183,07 bolívares
- Se efectuaron Operativos Especiales de Cobranzas de Deudas Tributarias generadas por las actuaciones fiscales (Operativo de Imposición de Sanciones por Incumplimientos de Deberes Formales) que recaudaron 7.809.176.870,05 bolívares. Cabe destacar que se realizaron operativos de captación de empresas a nivel nacional que dieron como resultado empresas captadas.

En función de las metas anuales programadas por el área tributaria se presenta el avance trimestral:

RECAUDACIÓN INCES ACUMULADA AL IV TRIMESTRE 2015

Programado Anual	Recaudación Acumulada al IV Trimestre
7.010.820.926	7.809.176.870

Fuente: Gerencia General de Tributos



Área de Planificación.

- Consolidación del Plan Operativo Anual (POA) correspondiente al ejercicio fiscal año 2016, conformado por los siguientes Proyectos Estratégicos:
- Realización de Obras de rehabilitación integral, adecuación y conservación en las instalaciones del Inces, a nivel nacional.
- Creación de Centros de Diseño de Fábricas para la elaboración de equipos e implementos industriales.
- Elaboración y consolidación de la matriz FODA, a nivel de las dependencias que conforman el Inces Sede.
- *Resumen Presupuestario del INCES, por Proyectos y Acciones Centralizadas y consolidada, a nivel de partidas presupuestarias de enero al 11 de diciembre de 2015 (Anexo Gráficos).*
- Elaboración y remisión a la Oficina de Planificación Estratégica y Control de Gestión adscrita al MPPPTS, las modificaciones presupuestarias de tres trimestres del año 2015. Las incorporaciones de recursos adicionales al Presupuesto vigente del Instituto, de acuerdo al Instructivo a lo establecido al artículo 104, numeral 2 del Reglamento N° 1 de la Ley Orgánica de la Administración financiera del Sector Público “Sobre el Sistema Presupuestario” mayores al 20%, se consignó al 30/11/2015.
- Elaboración y remisión al MPPPTS información correspondiente al Instructivo N° 7 de la ONAPRE, referente a la Ejecución del Presupuesto de los Entes Descentralizados Funcionalmente, sin Fines Empresariales, Financieros y no Financieros: primero, segundo y tercer trimestre del 2015.
- Elaboración del Libro de Presupuesto por Proyectos y Acciones Centralizadas del Instituto, correspondiente al ejercicio fiscal año 2016.
- Revisión y análisis de los costos correspondientes a los gastos de comedor y servicios de mantenimiento y limpieza a nivel de las Gerencias Regionales, con la finalidad de atender los servicios de acuerdo al índice inflacionario.

- Elaboración del Informe de Gestión de la Institución correspondiente a los ejercicios fiscales 2014 -2015.
- Rendición de la Ejecución Físico Financiera de los proyectos estratégicos institucionales correspondiente al ejercicio fiscal 2015, enviada a la Oficina de Planificación, Presupuesto y Organización adscrita al MPPPTS
- Realización de trece (13) Talleres para la elaboración de Indicadores de Control de Gestión 2015, dictados al personal adscrito a las Gerencias Generales.
- Registro de la matriz de variables para el seguimiento de gestión de los Proyectos Institucionales y Acciones Centralizadas de las Dependencias del INCES, correspondientes al Ejercicio Fiscal 2015.

Cambios Estructurales:

Cambio de Adscripción, funcional, financiera, presupuestaria y de recurso humano de la División de Seguridad y Transporte de la Gerencia General de Finanzas a la Gerencia General de Infraestructura y Servicios, aprobado mediante Orden Administrativa N° OA-2015-03-79 de fecha 02/03/2015.

- Mediante la Orden Administrativa N° OA-2015-03-79 de fecha 02/03/2015, se ratifica la Orden Administrativa N° 2173-08-19 de fecha 09/01/2008 donde se aprueban los objetivos y funciones de la División de Servicios y Mantenimiento adscrito a la Gerencias Regionales.
- Se ratifica funcional, financiera, presupuestaria y de recurso humano como División de Transporte a la Gerencia General de Infraestructura y Servicios mediante la Orden Administrativa N° OA-2015-03-93 de fecha 06/03/2015 mediante la cual se ratifica.
- Creación de la Estructura Organizativa, objetivos, funciones y Código de Dependencia de la Oficina de Seguridad adscrita a Presidencia, aprobada mediante Orden Administrativa N° OA-2015-09-265 de fecha 09/07/2015.
- Creación de la Estructura Organizativa, objetivos, funciones y Código de Dependencia de la Oficina de Cultura y Participación Comunal adscrita a Presidencia, aprobada mediante Orden Administrativa N° OA-2015-06-240 de fecha 25/06/2015.

- Creación de la Estructura Organizativa, objetivos, funciones y Código de Dependencia del Consejo de Gestión Regional, en cumplimiento con lo establecido en la Ley de INCES en su artículo 43, aprobada mediante Orden Administrativa N° OA-2015-09-390 de fecha 22/09/2015.
- Creación del Centro de Formación Socialista Colonia Tovar, adscrito a la Gerencia Regional INCES Aragua, aprobado mediante Orden Administrativa N° OA- 2015-09- 392 de fecha 22/09/2015.
- Creación de la Estructura Organizativa, objetivos, funciones y Código de Dependencia de la Gerencia General de Producción y Encadenamiento Productivo, aprobada mediante Orden Administrativa N° OA-2015-09-393 de fecha 22/09/2015.
- Creación del Centro de Formación Socialista Agrícola Los Gavilanes, adscrito a la Gerencia Regional INCES Apure, aprobado mediante Orden Administrativa N° OA- 2015- 09- 409 de fecha 29/09/2015.
- Creación del Centro de Formación Socialista Eliezer Otaiza, adscrito a la Gerencia Regional INCES Mérida, aprobado mediante Orden Administrativa N° OA- 2015- 10- 425 de fecha 02/10/2015.

Manuales de Normas y Procedimientos:

- Sellos INCES, aprobado mediante Punto de Cuenta N° P-2015-06-588 de fecha 30/06/2015.
- Caja Chica del INCES: aprobado mediante Punto de Cuenta N° P-2015-06-583 de fecha 30/06/2015.
- Correspondencia INCES, aprobado por el Presidente mediante Punto de Cuenta N° P-2015-08-752 de fecha 05/08/2015.
- Seguridad del INCES, aprobado por el Presidente mediante Punto de Cuenta N° P-2015-10-1178 de fecha 30/10/2015. a INCES.
- Ética y Conducta de las Trabajadoras y Trabajadores del INCES: Aprobado por el Presidente mediante Punto de Cuenta N° P-2015-11-1204 de fecha 05/11/2015.

Instrumentos Procedimentales:

- Tabla de Viáticos aprobada mediante Orden Administrativa N° 2015-03-128 de fecha 17/03/15.
- Tablas de delegación Financieras:

- Contratación de Servicios del INCES Sede, aprobada mediante Orden Administrativa N° OA-2015-07-252.
- Compras del INCES Sede, aprobada mediante Orden Administrativa N° OA-2015-07-250.
- Contratación de Obras del INCES Sede, aprobada mediante Orden Administrativa N° OA-2015-07-249.
- Contratación de Servicios en las Gerencias Regionales del INCES, aprobada mediante Orden Administrativa N° OA-2015-07-251.
- Compras en las Gerencias Regionales del INCES, aprobada mediante Orden Administrativa N° OA-2015-07-247.
- Contratación de Obras en las Gerencias Regionales del INCES, aprobada mediante Orden Administrativa N° OA-2015-07-248.

Visitas a los Centros de Formación Socialistas:

Espacios formativos inspeccionados para codificar como Centros de Formación Socialista adscritos a las Gerencias Regionales, con el objeto de ser evaluados para su creación y asignación de recursos presupuestario, dentro de los cuales se mencionan: Colonia Tovar (Aragua), Los Gavilanes (Apure), Eliezer Otaiza (Mérida), Agrícola Fernando Arias (Amazonas), Programa Construcción/C.F.S. Construcción, Polivalente Santa Bárbara, Polivalente (INCES Militar), Marquesena (Barinas), Cuchiveros (Bolívar), Casacoima (Delta Amacuro), 5 de Julio (Falcón), Programa Turismo y Programa Agrícola (Lara), Manuelita Sáenz, Paracotos, Independencia y Ezequiel Zamora (Miranda), Barco Escuela (Sucre), Urimare y Quinta Alicia (Vargas). En la Gerencia Regional INCES Distrito Capital se visitó el Edif. Pacífico (Distrito Capital) con la finalidad de crear un Centro de Formación en el espacio físico.

Centros de Formación Socialista Aprobados

Colonia Tovar (Estado Aragua)



Los Gavilanes (Estado Apure)



Eliezer Otaiza (Estado Mérida)



CAPÍTULO IV
PROYECTOS EJECUTADOS 2015
*Instituto Nacional de Capacitación y Educación
Socialista*

INFORME DE GESTIÓN 2015

FICHA TÉCNICA DE PROYECTO									
FICHA N°:	1								
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.								
SECTOR	Seguridad Social								
NOMBRE DEL PROYECTO	Formación integral de jóvenes y adultos, para contribuir al desarrollo del modelo productivo, científico, tecnológico e innovador socialista.								
CÓDIGO DEL PROYECTO EN EL SNE	124631								
OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO	Brindar los conocimientos pertinentes a la población de jóvenes y adultos excluidos del sistema educativo formal y/o del aparato productivo nacional, coadyuvando a su inclusión al proceso productivo del país, bajo principios socialistas, así como, la formación necesaria para su incorporación al trabajo productivo, a fin de consolidar la independencia y fortalecer la soberanía económica del país con la finalidad de asegurar el desarrollo humano integral y una existencia digna y provechosa para la colectividad.								
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Con este proyecto se busca formar integralmente a jóvenes y adultos, excluidos del sistema educativo formal y/o del aparato productivo, a través de los diferentes procesos formativos integrales, socio productivos y/o de servicio, en áreas de conocimiento, que se desarrollan en el INCES, a nivel nacional, en el marco de la Gran Misión Saber y Trabajo Venezuela.								
ÓRGANO O ENTE EJECUTOR	Instituto Nacional de Capacitación y Educación Socialista (INCES)								
BENEFICIARIOS	270.379								
N° DE EMPLEOS	Directos				Indirectos				
	Femeninos		Masculinos						
	2.775		1.850						
Fecha Inicio	01/01/2015		Monto Total Proyecto (En Bolívars)			Financiamiento (En Bolívars)			
Fecha Culminación	31/12/2015		4.143.679.375,00			Aprobado 2015	Ejecutado 2015	Aprobado Total	Ejecutado Total
Avance Físico del Proyecto (En Porcentaje)	2015	88%	4.143.679.375,00	3.936.377.625,25	4.143.679.375,00	3.936.377.625,25			
	Total								
Avance Financiero del Proyecto (En Porcentaje)	2015	95%							
	Total								
Resultado Físico del Proyecto									
Acción Específica	Ponderación	Unidad de Medida	Meta Programada 2015	Meta Ejecutada 2015	% de Ejecución 2015	Meta Total Programada	Meta Total Ejecutada	% de Ejecución	
Formación integral de los sujetos de aprendizaje, a través de un proceso Integral de formación, investigación, innovación y producción socialista atendiendo las diferentes áreas del conocimiento, desarrolladas en currículo en acción del INCES.	0,50	participante(s)	210.379	231.729	50%				
Realización de obras de rehabilitación integral, adecuación y conservación en las instalaciones del INCES a nivel nacional, para contribuir a la creación de espacios apropiados para la formación, investigación, innovación y producción en socialismo.	0,25	centro(s)	59	50	21%				
Formación y acompañamiento integral, para el fortalecimiento de los Proyectos Formativos Integrales, en el marco de la Gran Misión Saber y Trabajo Venezuela 2015.	0,25	participante(s)	60.000	40.534	17%				
TOTALES	1,00				88%				
OBSERVACIONES:									
Responsable del Proyecto:									
Nombre y Apellido	Richard Arraiz								
Firma									
Ficha Técnica Elaborada Por:									
Nombre y Apellido	Yenyfe Lamas Flores								
Firma									
Sello Húmedo									

INFORME DE GESTIÓN 2015

FICHA TÉCNICA DE PROYECTO											
FICHA N°:	2										
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.										
SECTOR	Seguridad Social										
NOMBRE DEL PROYECTO	Fortalecimiento y rehabilitación integral de Centros de Formación Socialista del INCES, a nivel nacional.										
CÓDIGO DEL PROYECTO EN EL SNE	124594										
OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO	Rehabilitar Integralmente Centros de Formación Socialista a nivel nacional, con la finalidad de adecuarlos a nivel tecnológico y de infraestructura, a las exigencias del nuevo modelo de desarrollo socio-productivo y de inclusión social, garantizando el trabajo social liberador.										
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Con este proyecto se busca fortalecer el desarrollo humano y el trabajo social liberador, a través de la rehabilitación integral a nivel tecnológico y de infraestructura, de Centros de Formación Socialista ubicados en los estados: Lara, Bolívar, Nueva Esparta y Distrito Capital, con miras a desarrollar un Sistema de Formación y Capacitación Integral en las áreas de ciencia y tecnología acorde a las exigencias del nuevo modelo de desarrollo socio-productivo y de inclusión social.										
ÓRGANO O ENTE EJECUTOR	Instituto Nacional de Capacitación y Educación Socialista (INCES)										
BENEFICIARIOS	53.040										
N° DE EMPLEOS	Directos				Indirectos						
	Femeninos		Masculinos								
	580		1.620								
Fecha Inicio	01/01/2015	Monto Total Proyecto (En Bolívares)				Financiamiento (En Bolívares)					
Fecha Culminación	31/12/2015	341.931.450,00				Aprobado 2015	Ejecutado 2015	Aprobado Total	Ejecutado Total		
Avance Físico del Proyecto (En Porcentaje)	2015					100%	341.931.450,00	341.931.450,00	331.992.951,00	341.931.450,00	331.992.951,00
	Total										
Avance Financiero del Proyecto (En Porcentaje)	2015					97%	341.931.450,00	331.992.951,00	341.931.450,00	331.992.951,00	
	Total										
Resultado Físico del Proyecto											
Acción Específica	Ponderación	Unidad de Medida	Meta Programada 2015	Meta Ejecutada 2015	% de Ejecución 2015	Meta Total Programada	Meta Total Ejecutada	% de Ejecución			
Elaboración de un (01) proyecto para el Fortalecimiento y Rehabilitación Integral de Centros de Formación Socialista del INCES, a nivel nacional.	0,30	proyecto(s) de investigación	1	1	30%						
Rehabilitación Integral de Siete (07) Centros de Formación Socialista INCES.	0,70	centro(s)	3	3	70%						
TOTALES	1,00				100%						
OBSERVACIONES:											
<div> <div>Responsable del Proyecto:</div> <div> <div>Nombre y Apellido</div> <div>Juan C. Briceño Q</div> </div> <div> <div>Firma</div> <div></div> </div> </div> <div> <div>Ficha Técnica Elaborada Por:</div> <div> <div>Nombre y Apellido</div> <div>Yenyfe Lamas Flores</div> </div> <div> <div>Firma</div> <div></div> </div> </div> <div>Sello Húmedo</div>											

CAPÍTULO V
LÍNEAS Y PLANES DE ACCIÓN 2016
Instituto Nacional de Capacitación y Educación Socialista

V. Líneas y planes de acción para el ejercicio fiscal 2016

El Instituto Nacional de Capacitación y Educación Socialista (INCES), siguiendo las pautas emanadas del Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo ha orientado el desarrollo de su programación de metas para el 2016 según el Plan Nacional de Desarrollo Económico y Social de la Nación que se encuentra enmarcado en el Plan de la Patria 2013-2019.

El Proyecto Realización de obras de rehabilitación integral, adecuación y conservación en las instalaciones del INCES a nivel nacional, busca fortalecer el desarrollo humano y el trabajo social liberador, a través de la rehabilitación integral a nivel tecnológico y de infraestructura de treinta (30) Centros de Formación ubicados a nivel nacional con miras a desarrollar un sistema de formación y capacitación integral en diferentes áreas formativas acorde a las exigencias del nuevo modelo de desarrollo socio-productivo y de inclusión social; se encuentra dentro del Objetivo Histórico: “Continuar construyendo el socialismo bolivariano del siglo XXI en Venezuela, como alternativa al modelo salvaje del capitalismo” y con ello asegurar “La mayor suma de seguridad social y la mayor suma de estabilidad política” para nuestro pueblo en concordancia con el Objetivo Nacional: “Construir una sociedad igualitaria y justa”.

El Proyecto Creación de Centros de Diseño de Fábricas para la elaboración de equipos e implemento industriales, tiene como finalidad contribuir con el desarrollo y la generación de conocimientos técnicos especializados para la construcción de partes, piezas y aplicaciones industriales en los niveles de diseño, implementación y adecuación a través de la puesta en marcha de centros de diseño de fábricas, que fortalezcan los procesos productivos nacionales y se encuentra dentro del Objetivo Histórico “Continuar construyendo el socialismo bolivariano del siglo XXI, en Venezuela, como alternativa al sistema destructivo y salvaje del capitalismo” y con ello asegurar “la mayor suma de felicidad posible, la mayor suma de seguridad social y la mayor suma de estabilidad política para nuestro pueblo”, ante la necesidad de afianzar el desarrollo de las capacidades productivas de la población y lograr de esta manera una independencia social que permita la obtención de beneficios para toda la población, a través de la autogestión del poder popular para la creación de nuevos tejidos productivos, enmarcados en el trabajo liberador, en concordancia con el Objetivo Nacional “Propulsar la transformación del sistema económico, en función de la transición al socialismo bolivariano, trascendiendo el modelo rentista

petrolero capitalista hacia el modelo económico productivo socialista, basado en el desarrollo de las fuerzas productivas”, con la finalidad de superar las formas de explotación capitalista, garantizando un estilo científico, tecnológico e innovador que garantice la independencia y la soberanía económica.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROYECTO	POBLACIÓN BENEFICIADA	ACCIONES	METAS PROGRAMADAS 2016	MONTO ASIGNADO POR ACCIÓN	MONTO TOTAL BS.
Continuar garantizando el derecho a la educación con calidad y pertinencia, a través del mejoramiento de las condiciones de ingreso, prosecución y egreso del sistema educativo.	Realización de obras de rehabilitación integral, adecuación y conservación en las instalaciones de INCES a nivel nacional.	106.122 personas distribuidas en 74.285 mujeres y 31.837 hombres.	Adecuación y conservación de los Centros de Formación Socialista a nivel nacional.	28	203.877.000	799.896.000
			Obras de rehabilitación integral en los Centros de Formación Socialista, a nivel nacional.	2	596.019.000	

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROYECTO	POBLACIÓN BENEFICIADA	ACCIONES	METAS PROGRAMADAS 2016	MONTO ASIGNADO POR ACCIÓN	MONTO TOTAL BS.
Expandir e Integrar las cadenas productivas, generando la mayor cantidad de valor agregado y orientándolas hacia la satisfacción de las necesidades sociales para la construcción del socialismo, promoviendo la diversificación del aparato productivo	Creación de Centros de Diseño de Fábricas para la elaboración de equipos e implementos industriales.	45.000 personas distribuidas en 24.750 son mujeres y 20.250 son hombres.	Adecuación tecnológica de los Centros de Diseño de Fábricas.	3	370.126.000	650.000.000
			Desarrollo de los diseños y prototipos de piezas, partes e insumos para la elaboración de preseries para los procesos de fabricación de productos.	30	279.874.000	

FARMAPATRIA

INFORME DE GESTIÓN 2015

DIRECTORIO

PRESIDENTE

Ing. Ramón Ernesto Perdomo

GERENTE GENERAL

Dr. Leopoldo Landaeta

DIRECTOR GENERAL DEL DESPACHO	Abg. José Arévalo
CONSULTOR JURÍDICO	Abg. Luis Mederico
AUDITORA INTERNA	Abg. Carla Llamozas
GERENTE DE ADMINISTRACIÓN	Lcda. Olga Aparcedo
GERENTE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO	Lcdo. Alfonso Perdomo
GERENCIA DE COMERCIALIZACIÓN	Lcda. María Paiva
GERENCIA DE OPERACIONES	Abg. Jann Escobar
GERENCIA SISTEMA INTEGRAL DE CONTROL DE MEDICAMENTOS	Lcda. Carmín Díaz
GERENCIA DE TECNOLOGÍA	Ing. Jorge Espinoza
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	Lcdo. Enrique Trías
GERENCIA DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES	Lcdo. Ángel Corao
GERENCIA ATENCIÓN AL CIUDADANO	Lcdo. David Morales
GERENCIA DE SEGURIDAD	Lcdo. Enzo Rodríguez

SITUACIÓN GENERAL

El presente documento describe los logros alcanzados en la gestión de Farmapatria, C.A., durante el ejercicio fiscal 2015, donde se destaca la activación del proyecto estratégico ejecutado durante este periodo.

Como respuesta de Farmapatria, con el supremo compromiso y voluntad de poner al alcance de la población los medicamentos de calidad, a precios accesibles y prestar servicios de atención farmacéutico al público en general, siendo su principal objetivo estratégico y estando enmarcados en la política pública en alineación con el Plan de la Patria 2013-2019 en el objetivo 2.2.10.8 “Consolidar y expandir la Red de Farmacias Populares en todo el Territorio Nacional” y de acuerdo a las 12 Líneas estratégicas del Gobierno Revolucionario presentadas por el Presidente Nicolás Maduro, Farmapatria, se encuentra enmarcada en la 2da. Línea de trabajo, según las cuales se promueve el inicio e inauguración de manera acelerada de todos los proyectos y obras comprometidas en el gobierno de la eficiencia en la calle, según esta línea debemos atender más de cerca y de forma más rápida las necesidades presentadas por las comunidades en todo el territorio nacional, en cuanto al tema de salud, como prioridad fundamental para elevar la calidad de vida de las venezolanas y los venezolanos. Así como consolidar las operaciones administrativas y productivas dentro del marco de eficiencia o nada, elevando la procura en las acciones del Gobierno.

CAPÍTULO I
MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL
Farmapatria

I. Marco Institucional

Denominación del Ente

Farmapatria, C.A. fue creada con la finalidad de tener a su cargo, la ejecución de actividades destinadas a la consecución de objetivos que contribuyan al sostenimiento del presupuesto familiar en el área de medicamentos y otros productos farmacéuticos, combatiendo la especulación propia de la economía capitalista, dentro de los principios Bolivarianos y Socialista expuestos en el Plan de la Nación con esta visión nace en fecha 15 de mayo de 2012, según Gaceta Oficial N° 39.922, Decreto N° 8.981 donde se autoriza a utilizar todos los efectos la denominación de Farmapatria, como ente descentralizado con fines empresariales, financieros y no financieros adscrito al Instituto Venezolano de los Seguros Sociales (IVSS) de acuerdo a lo establecido en la Gaceta Oficial N° 40.468, Decreto N° 1.156 de fecha 05/08/2014.

Misión

Garantizar el abastecimiento y acceso de nuestra red de farmacias populares cubriendo la demanda de nuestros beneficiarios a nivel nacional.

Visión

Ser la red de farmacias populares más grande del país, ofreciendo medicamentos y servicios de calidad, a precios justos y accesibles para todos los venezolanos y venezolanas del territorio nacional.

Valores

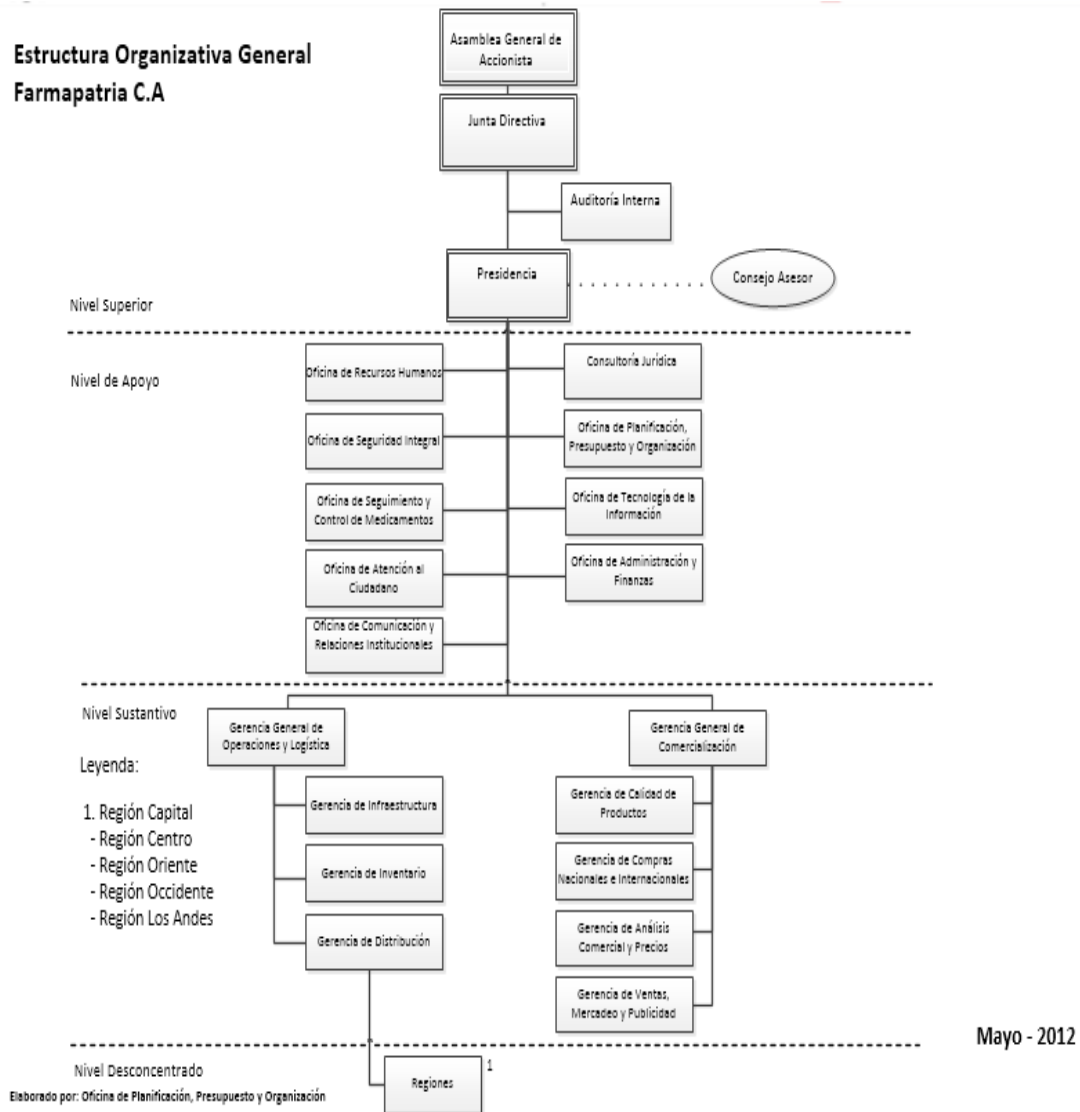
- Responsabilidad, Ética
- Honestidad
- Vocación de Servicio, Eficiencia
- Justicia social
- Respeto a la salud
- Participación
- Lealtad
- Eficacia

Competencias

- ✓ Brindar abastecimiento y acceso de medicamentos a precios justos a los ciudadanos y ciudadanas residentes en las comunidades cercanas a nuestra red de farmacias populares que se encuentran ubicadas en zonas populares, hospitales públicos y en establecimientos de alimentación del Gobierno Bolivariano en el territorio nacional.

- ✓ Monitorear la existencia, movilización y distribución de la materia prima para la producción de medicamentos y de productos terminados a fin de evitar el desvío de dichos productos, alertando al país de posibles desabastecimientos, permitiendo la toma de decisiones oportunas, relacionadas con el control y disponibilidad de medicamentos a nivel nacional.

Organigrama



CAPÍTULO II
LÍNEAS DE ACCIÓN 2015
Farmapatria

II. LÍNEAS DE ACCIÓN

Proyecto I: “Consolidación y expansión de la red de farmacias populares Farmapatria”

Objetivo Histórico: II. Continuar construyendo el socialismo bolivariano del siglo XXI, en Venezuela, como alternativa al sistema destructivo y salvaje del capitalismo y con ello asegurar la "mayor suma de felicidad posible, la mayor suma de seguridad social y la mayor suma de estabilidad política" para nuestro pueblo.

Objetivo Nacional: 2.2. Construir una sociedad igualitaria y justa.

Objetivo Estratégico: 2.2.10 Asegurar la salud de la población desde la perspectiva de prevención y promoción de la calidad de vida, teniendo en cuenta los grupos sociales vulnerables, etarios, etnias, género, estratos y territorios sociales.

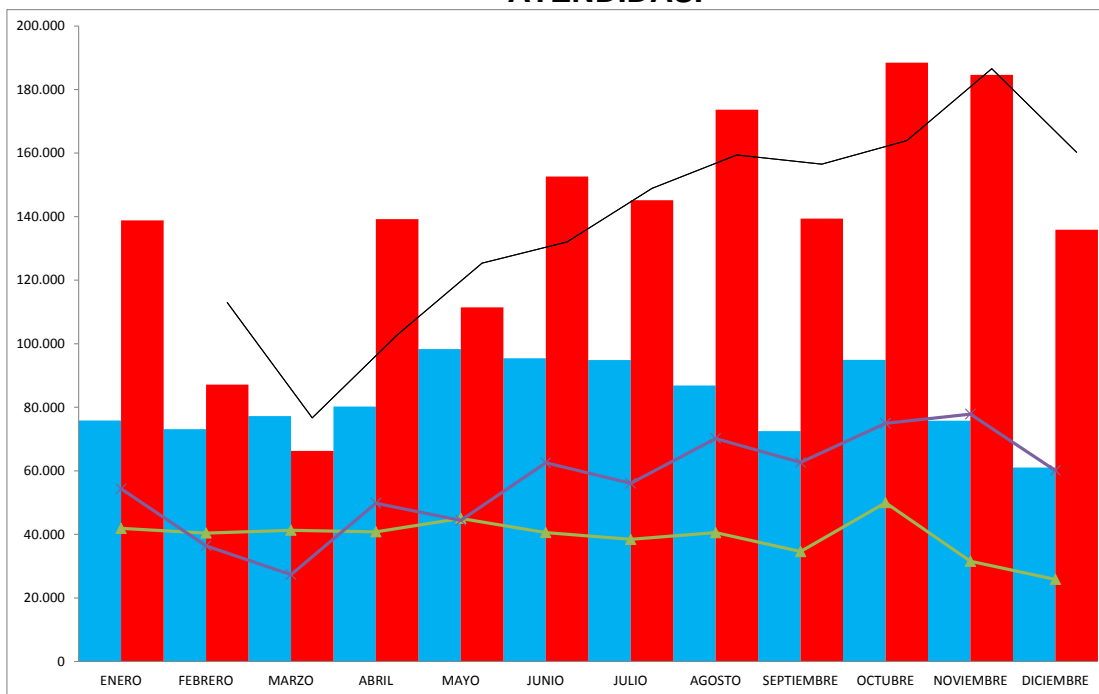
Objetivo General: 2.2.10.8. Consolidar y expandir la red de farmacias populares en todo el territorio nacional.

CAPÍTULO III
LOGROS INSTITUCIONALES
Farmapatria

III. LOGROS INSTITUCIONALES

Logró el expendio de **1.662.727** unidades de medicamentos que representa un incremento del **69%** respecto al año anterior, este logro se alcanzó a través de la apertura de 07 nuevos establecimientos de la Red de Farmacias Populares, que totaliza 67 establecimientos con presencia de Farmapatria en todos los Estados del país (excepto Delta Amacuro); con las aperturas de estas nuevas sedes se generaron la cantidad 14 nuevos puestos de trabajo permanente. El proyecto permitió beneficiar a **676.706** personas, lo que representa un incremento del **44%** respecto al año 2014.

UNIDADES DE MEDICAMENTOS DISPENSADOS Y PERSONAS ATENDIDAS.



REF.	CONCEPTO / MES	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	ACUMULADO
1	UNIDADES DE MEDICAMENTOS DISPENSADAS 2015	75.853	73.123	77.263	80.230	98.317	95.445	94.883	86.881	72.505	94.934	75.802	61.038	986.274
2	UNIDADES DE MEDICAMENTOS DISPENSADAS 2014	138.803	87.116	66.286	139.222	111.449	152.652	145.184	173.664	139.411	188.473	184.612	135.855	1.662.727
3	PERSONAS ATENDIDAS 2014	41.898	40.425	41.301	40.798	45.027	40.577	38.429	40.560	34.590	49.993	31.543	25.828	470.969
4	PERSONAS ATENDIDAS 2015	54.359	36.402	27.331	49.822	44.392	62.535	56.075	70.189	62.633	74.982	77.868	60.118	676.706
5	VARIACIÓN PORCENTUAL UNID. DISPENSADAS	83%	19%	-14%	74%	13%	60%	53%	100%	92%	99%	144%	123%	69%
6	VARIACIÓN PORCENTUAL PERSONAS ATENDIDAS	30%	-10%	-34%	22%	-1%	54%	46%	73%	81%	50%	147%	133%	44%

FUENTE: SIBO

Insumos:

- ✓ Se realizaron acuerdos comerciales con nuevos proveedores: Laboratorio Alcon, Laboratorio Behrens, Laboratorio Biotech, Laboratorio Cofasa, Laboratorio Farma, Laboratorio Química, Laboratorio Novo Nordisk, Laboratorio Chemycals Soma, Casa de Representación Olimed y Consumo Médico, C.A (Material Médico).
- ✓ Se continuó con las relaciones comerciales con los Laboratorios: Aciprosalud, Dollder, Elmor, Grunenthal, La Santé, Leti, Nolver, Novartis, Oftalmi, Sanofi, Spefar, Victus, Vivax, Vargas y Casa de Representación Medical Group.
- ✓ Se suscribieron Contratos de Alianza Comercial con siete (7) laboratorios que se mencionan a continuación: Especialidades Dollder, C.A., Calox International, S.A., Laboratorios Leti, S.A.V., Laboratorios Nolver, C.A., Sanofi Aventis de Venezuela, C.A., Laboratorios Oftalmi, C.A., Laboratorios Elmor S.A.
- ✓ Se suscribió convenio interinstitucional para el suministro de medicamentos con la empresa CVG BAUXILUM, C.A.
- ✓ Se conformaron 4 centros de acopio para permitir una mayor eficiencia en la distribución de los medicamentos; un almacén central en Caracas con capacidad de 600.000 unidades y tres regionales con capacidad de 100.000 unidades cada uno.
- ✓ Se obtuvieron 4 camiones para la distribución de medicamentos, y de esta manera tener soberanía en la distribución (un camión cedido por el IVSS, y tres adquisiciones por parte de Farmapatria a final de año)
- ✓ Se establecieron rutas para abastecer la red de farmacias populares de Farmapatria a Nivel Nacional, como mínimo dos veces al mes.
- ✓ Se inauguraron 7 nuevas Farmapatrias para un total de 67 establecimientos a nivel nacional que permitieron la distribución de medicamentos y logro de las atenciones a los ciudadanos y ciudadanas.

“Sistema Integral de Control de Medicamentos (SICM)”

Monitorear la existencia, movilización y distribución de medicamentos:

Además del monitoreo de la movilización de medicamentos desde la aduana hasta la farmacia, pasando por los laboratorios y droguerías que se lleva a cabo desde el SICM, Farmapatria logró la interoperabilidad con otros Sistemas de Gestión, Seguimiento, Regulación y Control del Estado, entre los cuales tenemos:

✓ **Sistema Integral de Acceso a Medicamentos(SIAMED)** (Ministerio del Poder Popular para la Salud)

Sistema piloto encargado de garantizar el suministro de medicamentos a pacientes, específicamente de enfermedades crónicas, a través de un registro en las farmacias de preferencia del usuario. Farmapatria brindó el apoyo requerido por medio del SICM en el desarrollo en cuanto a la información de: totalidad de Farmacias, Droguerías, Operadores Logísticos, Laboratorios y Casas de Representación, con dirección y contactos; Tablas de la Base de datos correspondiente a todos los productos registrados en el sistema con códigos de barra, presentación y laboratorios fabricantes, se implementó un servicio web para cubrir los requerimientos de información para la validación en la movilización de medicamentos mediante el modelo de la Guía Única de Movilización de Farmapatria.

✓ **Sistema Superior de Abastecimiento Seguro(SSAS)**

(Ministerio del Poder Popular para la Educación Superior; y, para la Ciencia, Tecnología e Innovación).

Este sistema desarrollado por Cantv a través del Ministerio del Poder Popular para la Educación Universitaria; Ciencia, Tecnología e Innovación maneja, a través de servicios de interoperabilidad, todos los sistemas de gestión de los organismos del Estado, incluyendo: alimentos, industrias, químicos, medicamentos, entre otros, realizando seguimiento en importación, distribución y venta.

En este sentido el SICM, mediante servicios de protocolos de acceso, realiza semanalmente comunicación con el SSAS para la transmisión

de datos de interés en el monitoreo y seguimiento de medicamentos, entre los reportes suministrados por estado, se encuentran: Cantidad de Medicamentos Movilizados (en unidades), Empresas, Principios Activos Movilizados, Cantidad de Guías Emitidas, quedando hasta la fecha establecido el servicio y atentos a cualquier modificación de información que soliciten por parte del Despacho de la Presidencia de la República.

✓ ***Comisión Nacional Presidencial de Lucha Contra el Contrabando***
(Vicepresidencia Ejecutiva de la República)

Farmapatria, brinda el apoyo de manera permanente, en lo que se refiere a asesoría y suministro de información de utilidad para cumplir con los objetivos planteados por esta comisión, a través de la Sala Situacional y Gerencia del SICM.

✓ ***Sistema Integral de Iniciativa Salud(SIRIS)***

(Vicepresidencia Ejecutiva de la República)

Este sistema se encuentra actualmente en desarrollo, el mismo pretende compilar información sobre la producción nacional para tratar el tema de las divisas y “certificados de no producción” (CNP) de la industria farmacéutica, además incluir al Sistema Público Nacional de Salud (SPNS), junto con el plan de compras, homologación de la lista de medicamentos, materiales medico quirúrgicos y materiales de laboratorios. Estas actividades se llevan a cabo en una mesa técnica de salud, instalada en la Vicepresidencia de la República, junto a diferentes actores responsables de la procura y del SPNS. Farmapatria brinda el apoyo en el seguimiento de la trazabilidad de medicamentos, registro y asesoría al SPNS en el SICM, implementación de módulos que aporten información necesaria para la mesa y la toma de decisiones. Actualmente se cuenta con un servidor exclusivo para el uso del servicio que presta este sistema.

✓ ***Superintendencia de Precios Justos(SUNDDE)***

(Vicepresidencia Ejecutiva de la República)

La SUNDDE se conecta a través de un servicio web con el Sistema Integral de Control de Medicamentos y maneja información de algunos fármacos que se encuentra en ausencia en las farmacias comerciales, lo cual les permite conocer el despacho a cada una respectivamente.

De igual forma se mantiene comunicación permanente con los puestos regionales de la SUNDDE y la Guardia Nacional Bolivariana, para

activar procedimientos de detención de unidades de transporte de medicamentos cuando no posean la Guía Única de Movilización.

CAPÍTULO IV
PROYECTOS EJECUTADOS
Farmapatria

INFORME DE GESTIÓN 2015

FICHA TÉCNICA DE PROYECTO									
FICHA N°:	1								
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.								
SECTOR	Seguridad Social								
NOMBRE DEL PROYECTO	Consolidación y expansión de la red de Farmacias populares Farmapatria.								
CÓDIGO DEL PROYECTO EN EL SNE	125722								
OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO	Garantizar el continuo abastecimiento de medicamentos, materiales y equipos médicos y misceláneos								
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Este proyecto permitirá garantizar la plena operatividad de un mayor número de establecimientos en nuestra red directa de Farmacias populares, y la incorporación de nuevas Farmapatria, que serán destinadas a garantizar el abastecimiento de medicamentos, material médico quirúrgico, insumos médicos, equipos médicos y misceláneos a los sectores menos favorecidos de la población.								
ÓRGANO O ENTE EJECUTOR	Farmapatria, C.A.								
BENEFICIARIOS	1.038.467								
N° DE EMPLEOS	Directos				Indirectos				
	Femeninos		Masculinos						
	0		5						
Fecha Inicio	01/01/2015		Monto Total Proyecto (En Bolívars)			Financiamiento (En Bolívars)			
Fecha Culminación	31/12/2015		140.889.533,63			Aprobado 2015	Ejecutado 2015	Aprobado Total	Ejecutado Total
Avance Físico del Proyecto (En Porcentaje)	2015	83%				140.889.533,63	136.236.567,00	140.889.533,63	136.236.567,00
	Total								
Avance Financiero del Proyecto (En Porcentaje)	2015	97%							
	Total								
Resultado Físico del Proyecto									
Acción Específica	Ponderación	Unidad de Medida	Meta Programada 2015	Meta Ejecutada 2015	% de Ejecución 2015	Meta Total Programada	Meta Total Ejecutada	% de Ejecución	
Incrementar la disponibilidad de medicamentos mediante la rotación de los Inventarios requeridos por la población demandante, a través de la Red de Farmacias Operativas.	0,50	unidad(es)	1.755.592	1.676.636	48%				
Atender a la población demandante a través del expendio de medicamentos, material médico quirúrgico, productos farmacéuticos y misceláneos en nuestra Red de Farmacias.	0,30	atención(es)	527.858	678.977	30%				
Adecuación de nuevos establecimientos que funcionaran como farmacias y una Farmacia Móvil.	0,20	establecimiento(s)	28	7	5%				
TOTALES	1,00				83%				
OBSERVACIONES:									
Responsable del Proyecto:									
Nombre y Apellido	Maria Paiva								
Firma									
Ficha Técnica Elaborada Por:									
Nombre y Apellido	Alfonso Perdomo								
Firma									
Sello Húmedo									

CAPÍTULO V
LÍNEAS Y PLANES DE ACCIÓN 2016
Farmapatria

Para el Ejercicio Fiscal año 2016

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROYECTO	POBLACIÓN BENEFICIADA	ACCIONES	METAS PROGRAMADAS 2015	MONTO ASIGNADO POR ACCIÓN	MONTO TOTAL BS.
Contribuir en el acceso universal a medicamentos seguros, eficaces, de calidad, a precios justos y que sean utilizados racionalmente por toda la población. Para ello, el suministro está concebido como un sistema logístico capaz de garantizar las transferencias de los medicamentos, desde los proveedores hasta los centros de dispensación de la red de farmacias populares, que proyectamos expandirla hasta 150 establecimientos.	Consolidación y expansión de la red de farmacias populares	2.171.345	Acción N° 1 Fortalecimiento de la gestión de distribución, a través de un sistema logístico apropiado para movilizar los medicamentos a toda la red de farmacias de forma continua, ordenada y oportuna; y de esta manera garantizar el acceso a los medicamentos.	1 SISTEMA	138.570.198,00	242.160.971
			Acción N° 2 Incremento de la red de farmacias populares a 150 establecimientos.	20 ESTABLECIMIENTOS	92.797.913,00	
			Acción N° 3 Mantenimiento de la red de farmacias populares operativas y los establecimientos de almacenaje	86 MANTENIMIENTOS	10.792.860,00	

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROYECTO	POBLACIÓN BENEFICIADA	ACCIONES	METAS PROGRAMADAS 2015	MONTO ASIGNADO POR ACCIÓN	MONTO TOTAL BS.
Establecer un sistema de control de la movilización de los medicamentos en el territorio nacional, que abarque desde la producción y la importación hasta el uso final por la Población, que contribuya con el Sistema de Regulación Sanitaria de los Medicamentos de la Industria Farmacéutica Nacional	Consolidación de la Plataforma Tecnológica del Sistema Integral de Control de Medicamentos SICM.	30.000.000	Adquisición e instalación de equipos para el fortalecimiento estructural, para garantizar la seguridad de los datos y la continua operatividad del sistema	8	54.407.994,00	55.282.794
			Diseño, desarrollo e implementación de 12 módulos para el Sistema Integral de Control de Medicamentos, que contribuyan en el seguimiento, control, regulación y vigilancia de la industria farmacéutica.	12	874.800,00	

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROYECTO	POBLACIÓN BENEFICIADA	ACCIONES	METAS PROGRAMADAS 2015	MONTO ASIGNADO POR ACCIÓN	MONTO TOTAL BS.
Rescate de los valores y conocimientos de la medicina popular (como medio terapéutico) en conjunto con las comunidades organizadas y educativas a través de la farmacopea local de 50 plantas medicinales	Farmacopea de Plantas Medicinales	5.000	Divulgación de los beneficios del uso de plantas medicinales y productos naturales, a través de impresos, audiovisuales, redes sociales y redes informáticas	1	1.173.730,00	5.489.160
			Formación de comunidades educativas y comunidades organizadas a través de talleres en el conocimiento, cultivo, procesamiento y uso terapéutico de plantas medicinales y productos naturales	100	2.172.301,00	
			Investigación, Sistematización y Registro de la Farmacopea local como un saber ancestral contra hegemónico, en la prevención y restablecimiento de la salud con plantas medicinales y productos naturales	3	2.143.129,00	

CAPÍTULO VI

OBSTÁCULOS

Farmapatria

- ✓ Durante el primer trimestre del año los Laboratorios se negaban en aceptar las condiciones que establece el FONDEN para la firma de los convenios de adquisición (a pesar de las múltiples reuniones con Laboratorios y Cámaras Farmacéuticas). Eso hizo que el incremento proyectado de la disposición de medicamentos haya sido lento en ese período.
- ✓ Otro elemento que dificultó la gestión en los primeros meses, fue la falta de vehículos propios para la distribución de los medicamentos a nivel nacional.
- ✓ La infraestructura tecnológica en las farmacias, respecto a la conexión a Internet es deficiente, lo que dificulta el flujo oportuno de la información y el control financiero de las farmacias.