

**REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA
MINISTERIO DEL PODER POPULAR
PARA EL PROCESO SOCIAL DE TRABAJO**



MEMORIA 2014

CARACAS, 2015

República Bolivariana de Venezuela
MINISTERIO DEL PODER POPULAR PARA EL PROCESO SOCIAL DE TRABAJO
Despacho del Ministro

Venezuela, Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo
Memoria y Cuenta.....1946-2014

Anual

1. Venezuela- Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social del Trabajo
2. Trabajo- Venezuela-Anuarios

I.Título

04.03.3

V458

ISSN:0798-572X

DepósitoLegalpp197605CS534

CONTENIDO

DIRECTORIO.....	4
EXPOSICIÓN GENERAL.....	6
CAPÍTULO I MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL.....	19
CAPÍTULO II LÍNEAS DE ACCIÓN 2014.....	33
CAPÍTULO III LOGROS INSTITUCIONALES.....	46
CAPÍTULO IV PROYECTOS EJECUTADOS.....	96
CAPÍTULO V LÍNEAS Y PLANES 2015.....	107
CAPÍTULO VI INFORMES DE GESTIÓN DE LOS ENTES ADSCRITOS.....	119
<i>INSTITUTO VENEZOLANO DE LOS SEGUROS SOCIALES (IVSS).....</i>	120
<i>INSTITUTO DE PREVENCIÓN, SALUD Y SEGURIDAD LABORALES (INPSASEL).....</i>	184
<i>INSTITUTO PARA LA CAPACITACIÓN Y RECREACIÓN DE LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS (INCRET).....</i>	227
<i>TESORERÍA DE SEGURIDAD SOCIAL.....</i>	251
<i>INSTITUTO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN SOCIALISTA</i>	273
<i>FARMAPATRIA</i>	303

DIRECTORIO

MINISTRO

Jesús Rafael Martínez Barrios

VICEMINISTRO DE PENSIONES, ASIGNACIONES ECONÓMICAS, SALUD Y SEGURIDAD LABORAL

Néstor Valentín Ovalles

VICEMINISTRO PARA EDUCACIÓN Y EL TRABAJO LIBERADOR

Luís Enrique Rodríguez Salerno

VICEMINISTRO PARA DERECHOS Y RELACIONES LABORALES

Elio Francisco Colmenares Goyo

VICEMINISTRO PARA EL SISTEMA INTEGRADO DE INSPECCIÓN LABORAL Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Menry Rafael Fernández Pereira

Nivel de Apoyo

Director General del Despacho	Elías Rangel Macho Hernández
Consultora Jurídica	Sheila Yubiry Romero González
Auditora Interna (E)	Simón Fernández
Director de la Oficina de Administración y Gestión Interna	Hernán Joel Zambrano Arratia
Director de la Oficina de Planificación Estratégica y Control de Gestión	Cristhian Nayib Wagner Franco
Director de la Unidad de Seguimiento y Evaluación de Políticas Públicas	José Omar Molina Palencia

Nivel Sustantivo

Procurador Nacional de Trabajadores	Ramón Elvidio Huiza Rojas
Director General de Relaciones Laborales	Juan Carlos Toro
Director General de Empleo	Oswaldo Sánchez
Director General de Previsión Social	Douglas Jesús Morales Fernández

Entes Adscritos

Presidente del Instituto Venezolano de los Seguros Sociales	Gral. (B) Carlos Rotondaro Cova
Presidente (E) del Instituto de Prevención, Salud y Seguridad Laborales	Néstor Valentín Ovalles
Presidente del Instituto para la Capacitación y Recreación de los Trabajadores	Reynaldo Morales Zamora
Tesorería de Seguridad Social	Rafael Ángel Ríos Bolívar
Instituto Nacional de Capacitación y Educación Socialista	Wuikelman Ángel Paredes
Farmapatria, Compañía Anónima	Aníbal Darío Fuentes Fernández

EXPOSICIÓN GENERAL

EXPOSICIÓN GENERAL

Antecedentes y logros en materia de trabajo y seguridad social

La vieja República de Venezuela en su condición de colonia del imperialismo carecía de libertad, independencia y soberanía y, en consecuencia de control sobre sus áreas estratégicas, tales como: hidrocarburos, telecomunicaciones, acero, alimentación, educación, salud, vivienda, servicios básicos, entre otros. Esta relación de subordinación y dependencia implicó que el 80% del ingreso nacional era transferido al imperialismo, se expresó que en 1997 el 55,6% de los hogares se encontraban en situación de pobreza y de ella, el 25,5% estaba en condición de pobreza extrema.

A partir de la década de los setenta, el imperialismo para superar la crisis que vivió en ese momento, impuso el neoliberalismo como ideología, trayendo como consecuencia el desmantelamiento de nuestro aparato productivo, una economía de puerto, una inflación que llegó a superar los tres dígitos, la pérdida del salario real, privatización de la seguridad social, y destrucción de la arquitectura de los derechos socio laborales para la flexibilización laboral (precarización del empleo, subempleo, maquila, tercerización, crecimiento de la informalidad, entre otros).

El 27 y 28 de febrero de 1989, ante el intento del imperialismo de imponer en Venezuela una intensificación del paquete neoliberal, lo enfrentamos como pueblo neutralizando su aplicación y continuamos la lucha, agudizando las contradicciones internas del Estado burgués que se expresaron en las rebeliones del 4 de febrero y 27 de noviembre de 1992, la destitución de Carlos Andrés Pérez y la reaparición de la figura de Rafael Caldera.

Con la rebelión del 4 de febrero, se levanta el programa bolivariano y se perfila el liderazgo del Comandante Hugo Chávez Frías quien nos condujo a propinarle la primera derrota electoral a la burguesía apátrida y, a la primera victoria electoral como pueblo en diciembre de 1998, retomando la lucha por la libertad, la independencia y la soberanía nacional que emprendió Simón Bolívar junto a los héroes y heroínas de la patria. Esos principios hoy

constituyen la esencia de la patria y quedaron plasmados en el texto constitucional de la República Bolivariana de Venezuela.

Bajo la conducción del Comandante Chávez y aprobada la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela, ampliamente debatida y con aprobación del soberano, se inició el ejercicio de la soberanía, ejecutado mediante la toma del control de PDVSA y la nacionalización o expropiación de empresas y bienes estratégicos, que generaron excedentes financieros permitiendo la inversión en servicios sociales que se necesitaban con urgencia, a través de la ejecución de Planes, Misiones y Grandes Misiones dirigidas a superar grandes problemáticas socioeconómicas que enfrentaba nuestra población en temas de salud, alimentación, vivienda, educación y seguridad social, así como el desarrollo de obras estructurantes para el desarrollo.

Implementando como política la justa distribución de la riqueza, atendiendo el mandato de la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela. Desde 1999 a diciembre 2013 la inversión social supera los 623.508 millones de dólares, lo que representa un 64,1% del ingreso nacional y un crecimiento de 27,9 puntos porcentuales con respecto a la inversión social entre 1984 y 1998 (denominada por la IV República como “gasto social”), que alcanzó la cantidad de 80.608 millones de dólares y representó el 36,2% del ingreso nacional.

Periodo	Ingresos (millones de dólares)	Inversión Social (millones de dólares)	% de inversión social con respecto al ingreso
1999-2013	972.565	623.508	64,1
1984-1998	222.652	80.608	36,2
Diferencias	749.913	542.900	27,9 puntos porcentuales

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE)

La pobreza se manifiesta como exclusión a derechos fundamentales tales como: educación, empleo, salario justo, vivienda, salud, seguridad alimentaria, servicios y seguridad social. Atender tal situación en nuestro país, requirió de la aplicación de un conjunto de políticas sociales implementadas soberanamente y sostenidas en el principio constitucional de la justa distribución de la riqueza, generando condiciones para el buen vivir / vivir bien, el desarrollo humano integral de la persona, la familia y la comunidad.

Las políticas sociales de la revolución bolivariana, generaron una mayor equidad, haciendo que Venezuela sea hoy el país de la región con el nivel más bajo de desigualdad en la distribución del ingreso según el Coeficiente de Gini y, que ha impactado drásticamente en la reducción de la pobreza. Para el 2013 el 72% de los hogares venezolanos tienen ingresos suficientes para cubrir la canasta básica y el 91,2% puede cubrir los costos de alimentación requeridos. La pobreza extrema ha sido reducida al 5,5% y el Gobierno Revolucionario, ha implementado el Plan Nacional de Erradicación de la Pobreza Extrema, habilitando para ello las Bases de Misiones Socialistas con la participación activa del pueblo organizado.

El imperialismo intensifica en Venezuela la guerra económica, promoviendo una inflación inducida, incrementando exorbitantemente los precios de los bienes y servicios, acaparándolos, sacándolos del mercado, promoviendo el contrabando de extracción y manipulando un mercado ilegal de divisas sin contenido estructural, como toda una estrategia basada en el egoísmo y en la ambición desmedida e inhumana, que busca la retoma del poder político con la finalidad de saquear nuestros importantes recursos, lo que traería como consecuencia, un crecimiento progresivo y ascendente de la pobreza y el abandono social.

El Gobierno Revolucionario, frente ese panorama, no solo ha desarrollado acciones de contraofensiva, sino que ha sido capaz de afianzar la política social incluyente. Específicamente, en el sector trabajo y previsión social, se ha protegido a la clase obrera y su familia mediante el fortalecimiento del salario y del ingreso mínimo nacional, protección del empleo, apoyo a las negociaciones colectivas, universalización de la seguridad social, incremento sostenido del número de pensionados y pensionadas con pensiones homologadas al salario mínimo nacional, atención médica gratuita y universal, protección de los derechos socio laborales, robustecimiento del sistema de promoción, prevención y protección en materia de salud y seguridad en el trabajo, desarrollo de un sistema de inspección y fiscalización en materia de seguridad social y laboral; así como el incremento de los servicios turísticos, culturales, recreacionales y deportivos para los trabajadores y sus familias. Finalmente, como elemento fundamental para la creación y justa distribución de la riqueza, así como para la producción de bienes y servicios que satisfagan las necesidades del pueblo, se inició el

proceso de formación y autoformación colectiva, integral, continua y permanente a trabajadores y trabajadoras en empresas estratégicas.

- Protección del salario y el ingreso mínimo nacional:

No obstante, el imperialismo con su estrategia de guerra económica persiste en destruir la capacidad adquisitiva de la clase obrera, el Gobierno Revolucionario ha aumentado en los últimos 15 años, 29 veces el salario mínimo nacional, manteniendo su crecimiento por encima de la inflación acumulada. Este año se incrementó el 1º de enero en 10%, el 1º de mayo en 30% adicional y 15% a partir del 1º de diciembre. Es así como el incremento aprobado alcanza en total el 64,5%, ubicándolo Bs. 4.889,1 mensuales equivalente a US\$ 776. Debe recordarse que en el año 1998 el Salario Mínimo Urbano era de Bs. 100 equivalente a 182,97 dólares de la época.

La política salarial se afianza con el beneficio de alimentación que se paga a todos los trabajadores y trabajadoras dependientes sin excepción. Este año fue incrementado el pago diario en 0,25 unidades tributarias lo que coloca el ingreso mínimo nacional en Bs. 6.915,6 (US\$ 1.098), siendo el más alto de América Latina y el Caribe. Cabe destacar que con la aplicación esta política desde 1999 el ingreso mínimo nacional ha estado siempre por encima del valor de la Canasta Alimentaria Normativa.

- Protección del empleo

El gobierno bolivariano ha mantenido una política social que ha disminuido progresiva y sostenidamente el desempleo, colocándolo para noviembre de 2014 en apenas un 5,9%, lo que refleja un descenso de 6,1 puntos porcentuales con referencia a noviembre de 1999 cuando la desocupación se ubicó en 12%.

Las medidas sostenidas por el Gobierno Revolucionario no solo han permitido la preservación del empleo sino también la creación de nuevos puestos de trabajo. Desde noviembre de 1999, hasta noviembre de 2014 se han generado 4.488.245 nuevos empleos.

Es importante resaltar el crecimiento progresivo de la población ocupada en el sector formal al pasar de 48,3% a 58,5% en el referido periodo. Destacando que 1.461.914 trabajadores dependientes (11,0%) de la población informal gozan de los derechos laborales y de seguridad social.

- Universalización de la seguridad social.

Desde mayo de 2012 a noviembre de 2014 se afiliaron 221.213 nuevos beneficiarios y beneficiarias, quienes adquirieron el status de asegurados y aseguradas del IVSS; de ese total, 66.418 trabajadores y trabajadoras no dependientes corresponden a afiliados en el periodo de enero a noviembre 2014.

Por otra parte, la Tesorería de Seguridad Social logró de enero a diciembre de 2014, el registro y afiliación de 148.172 trabajadores y trabajadoras en el Fondo para Jubilaciones y Pensiones de la Administración Pública Nacional, Estatal y Municipal para alcanzar un total histórico de 1.009.771 afiliados y afiliadas. Adicionalmente, el otorgamiento y pago de 953 nuevas jubilaciones y pensiones a trabajadores y trabajadoras de la Administración Pública, representó un incremento en 189,8% con respecto al 2013.

Cumpliendo el mandato de la Ley Orgánica del Sistema de Seguridad Social, en cuanto a las inversiones de los recursos del Fondo de Jubilaciones y Pensiones de Trabajadores y Trabajadoras de la Administración Pública, con criterios balanceados de seguridad, rendimiento y liquidez, de enero a diciembre 2014 se obtuvo la cantidad de Bs. 1.389.024.316,48 por concepto de rendimientos, ubicándose al cierre de diciembre 2014 la cartera de inversiones en Bs. 15.024.533.537,78. Estos recursos incrementan las reservas para el pago de un mayor número de jubilaciones y pensiones a trabajadores y trabajadoras de la Administración Pública, preservando la sustentabilidad de Fondo.

En el marco de la Ley Habilitante, el Presidente de la República Nicolás Maduro, promulgó el Decreto con Rango, Valor y Fuerza de Ley sobre el Régimen de Jubilaciones y Pensiones de los Trabajadores y Trabajadoras de la Administración Pública Nacional,

Estadal y Municipal, lo cual permitirá con los recursos disponibles en dicho Fondo, que la Tesorería de Seguridad Social incremente considerablemente, el número de jubilaciones y pensiones de trabajadores y trabajadoras de la Administración Pública.

- Pensiones a través del IVSS y la Gran Misión en Amor Mayor.

A diciembre de 2014 se alcanzó un total de 2.575.074 pensionados y pensionadas, lo que representa un crecimiento de 565,4%, con respecto a 1998, cuando la cifra de beneficiarios era sólo de 387.007 pensionados y pensionadas. De igual manera durante el 2014 se continuó la política de homologación de pensiones al salario mínimo nacional iniciada en el año 1999 y, se ha mantenido desde el año 2005, el pago puntual de pensiones por mes adelantado y el pago de dos (2) meses de aguinaldos en noviembre y diciembre.

Del total de pensionados y pensionadas, 511.486 corresponden a la Gran Misión En Amor Mayor Venezuela; que además de la prestación dineraria, desarrolla el Programa de Turismo Social y Recreación como parte del derecho a la vida y la salud, lo que permitió incorporar de enero a noviembre 2014 a 20.600 adultos y adultas mayores en actividades turísticas, recreativas, deportivas y culturales en todos los estados del país.

- Atención médica gratuita y universal.

En 1998 el IVSS estaba en vías de privatización y para diciembre de 1999 la IV República había decretado su desaparición y su sustitución por los servicios privados de salud. El Comandante Chávez no sólo anuló el proceso de privatización, sino que abrió los hospitales para uso de todo el pueblo, contribuyentes o no de la seguridad social. Desde enero a noviembre 2014 se realizaron 17.073.268 atenciones médicas en 63 ambulatorios, 36 hospitales y 1 Complejo Hemato Oncológico y de Radiocirugía.

A partir del año 2005, inicio el Programa de Entrega de Medicamentos de Alto Costo y Alto Valor Terapéutico para las personas con enfermedades denominadas catastróficas y de alto costo, tales como cáncer, esclerosis, artritis, déficit hormonal de crecimiento, anemias, insuficiencia renal, hepatitis, Guacher, entre otras. Desde enero hasta

noviembre de 2014, se han beneficiado 823.780 pacientes a través de 65 farmacias de Alto Costo.

Igualmente, FARMAPATRIA, cuenta con una red de 59 farmacias populares, a través de las cuales se atendieron a 452.100 beneficiarios por la venta de medicamentos entre enero y noviembre 2014. Adicionalmente, ofrece gratuitamente servicios de: toma de tensión, temperatura corporal, vacunación, terapia respiratoria, aplicación de inyecciones, orientación farmacéutica, educación nutricional, campañas educativas, jornadas y ferias de salud.

- Protección y Defensa de los derechos socio laborales.

Las Inspectorías del Trabajo, de enero a noviembre del año 2014, recibieron y procesaron 136.973 solicitudes de reclamos laborales por incumplimiento en prestaciones sociales, vacaciones, bono vacacional, utilidades o aguinaldos y condiciones de trabajo. Se dictaron 27.048 órdenes de reenganche a favor de los trabajadores y trabajadoras despedidas ilegalmente.

Por su parte, las Procuradurías de Trabajadores y Trabajadoras brindaron asesoría y representación jurídica gratuita en materia laboral a 832.721 trabajadores y trabajadoras recibieron atención, orientación y asesoría primaria sobre temas laborales, de los cuales 382.729 recibieron asistencia legal: 344.865 fueron defendidos por vía administrativa y 105.127 en instancia judicial; lográndose la recuperación de Bs. 862.696.724,55 de deudas a favor de los trabajadores y trabajadoras.

Durante los últimos 14 años de la IV República, período 1986 a 1999 se constituyeron 4.198 organizaciones sindicales, mientras que entre los años 2000 y octubre 2014, se constituyeron 6.183 nuevas organizaciones sindicales en el marco de una plena y autónoma libertad sindical, lo que significa un crecimiento del 47,3%.

- Sistema de promoción, prevención y protección en materia de salud y seguridad en el trabajo.

La salud y seguridad en el trabajo ha sido un importante logro del Gobierno Revolucionario, razón por la cual de manera continua se ha ido fortaleciendo el sistema de promoción, prevención y protección contenido en la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo. Entre enero y noviembre 2014 se crearon 8.094 nuevos Comités de Salud y Seguridad Laboral, alcanzando una cifra total de 77.121 comités registrados, e igualmente fueron electos democráticamente por los trabajadores y trabajadoras, 37.022 nuevos delegados de prevención, alcanzando una cifra total histórica de 283.021 delegados de prevención a nivel nacional.

- Sistema Integrado de Inspección Laboral y de la Seguridad Social.

De enero a octubre 2014 se logró beneficiar a un total de 511.705 trabajadores y trabajadoras, a través de 19.974 inspecciones integrales y re-inspecciones en diferentes entidades de trabajo a nivel nacional, motivado a incumplimientos de la normativa laboral o desacatos.

Adicionalmente, como parte de la lucha contra el latifundio y sus prácticas explotadoras, se dio continuidad a la ejecución de inspecciones integrales en el sector agrícola en coordinación con el INTI, en los estados Apure, Barinas, Bolívar, Delta Amacuro, Portuguesa y Zulia; atendándose de manera integral a 95.578 trabajadores y trabajadoras, sus núcleos familiares y comunidades.

- Servicios turísticos, culturales, recreacionales y deportivos para los trabajadores, trabajadoras y sus familias.

Desde enero a noviembre 2014, fueron atendidos 2.555.953 trabajadores y trabajadoras y sus núcleos familiares, a través de planes culturales, deportivos y recreativos de turismo social.

- Formación y autoformación colectiva, integral, continua y permanente.

De enero a diciembre de 2014, trabajadores y trabajadoras de distintas entidades de trabajo, relacionadas a las cadenas productivas de sectores estratégicos del proceso social de trabajo (hidrocarburos, electricidad, hierro-acero, agroalimentación) estudiaron el proceso

productivo de sus entidades de trabajo, su eslabonamiento con la cadena productiva a la que pertenecen y la relación inter-cadena, estableciendo una aproximación de diagnóstico que permite identificar los nudos críticos de cada una de ellas y entre ellas, y las consecuentes líneas de acción e investigación para resolverlos.

Es necesario resaltar los avances del ejercicio de la Gestión Directa y Democrática de la Dirección del Proceso Social de Trabajo en las entidades de trabajo recuperadas y nacionalizadas como: Talleres Metal Mecánico EQUIPETROL, INDORCA, COMMETASA, Refractarios Calderys, CE Minerales, Aceites Diana, Venemisk, Lácteos Los Andes, CLOROX, VENVIDRIOS, VETELCA, VIT, ABC Formas, AZERTIA, entre otras.

Esta experiencia llevada a cabo conjuntamente con la Universidad Bolivariana de Trabajadores “Jesús Rivero” representa una importante contribución a la construcción del sistema de empresas recuperadas, ocupadas y nacionalizadas para estabilizar y desarrollar el proceso social de trabajo, con el fin de alcanzar la Revolución Productiva, derrotar la guerra económica desarrollada por el imperio y construir la economía productiva que nos conduzca al socialismo.

Profundización de la Marcha hacia el Socialismo

La tarea central de la Revolución Bolivariana para profundizar la marcha hacia el socialismo es la de **impulsar el desarrollo de las fuerzas productivas** para garantizar la producción y justa distribución de las riquezas, y en consecuencia la sostenibilidad, afianzamiento y avance de los logros humanos, sociales, políticos, culturales y económicos desarrollados en el proceso revolucionario desde 1999.

El impulso de las fuerzas productivas para la creación y justa distribución de la riqueza, la producción de bienes y prestación de servicios que satisfagan las necesidades del pueblo y la construcción de la sociedad justa y amante de la paz establecida en el texto constitucional de la República Bolivariana de Venezuela requiere de la **protección, estabilización y desarrollo del proceso social de trabajo**. En ese sentido, nuestro país se ubica en la vanguardia cuando reconoce constitucional y legalmente el trabajo como un proceso social.

Proteger, estabilizar y desarrollar el proceso social de trabajo, demanda la correcta aplicación del **Decreto con Rango, Valor y Fuerza de Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras (LOTTT)** y en consecuencia el correcto tratamiento de los conflictos laborales heredados.

El cumplimiento de la LOTTT y demás disposiciones pertinentes corresponden al ministerio del poder popular con competencia en materia de trabajo y seguridad social; lo que implicó su refundación, que dio paso al surgimiento del Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo, que se está organizando como clase obrera para garantizar la protección, estabilidad y desarrollo del proceso social de trabajo en función de la producción y la justa distribución de la riqueza con la participación protagónica del Poder Popular, basado fundamentalmente en las siguientes líneas de acción:

- La formación de los trabajadores y trabajadoras.
- La reactivación productiva de las entidades de trabajo.
- La organización de la clase obrera para la gestión directa y democrática de la dirección del proceso social de trabajo.

En ese contexto, la refundación del ministerio es una necesidad de la fase actual de la Revolución y una expresión de la concepción sobre el proceso social de trabajo, que para su materialización se diseñó y se ejecuta un Plan Político Estratégico, cuyo objetivo fundamental es:

Impulsar, consolidar y desarrollar el Proceso Social Nacional de Trabajo como estrategia fundamental dirigida a fortalecer la libertad y la soberanía nacional y alcanzar la independencia científica, técnica y tecnológica, con la participación directa y democrática de los trabajadores y trabajadoras en la gestión de la producción de bienes y servicios, garantizando la dirección del proceso social del trabajo, en función de crear las condiciones materiales, sociales e intelectuales para que la familia y la comunidad sean el espacio para el desarrollo integral del ser humano y esencia de la sociedad justa y amante de la paz.

Para la ejecución de este Plan Político, se establecieron cinco (5) objetivos generales, a saber:

- Sumar fuerzas para profundizar la ofensiva económica mediante la correcta aplicación de la Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras (L.O.T.T.T.).
- Contribuir con la recuperación, estabilización y desarrollo de la producción como forma objetiva para la justa distribución de la riqueza.
- Contribuir con el desarrollo de la unión e integración latinoamericana y caribeña en el contexto geopolítico internacional.
- Definir y desarrollar una política comunicacional que coadyuve a estabilizar y desarrollar el proceso social de trabajo.
- Refundar el ministerio con competencia en trabajo y seguridad social.

El establecimiento del nuevo Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo, demandó el diseño de su Reglamento Orgánico, donde se estableció la concepción constitucional y legal sobre el Ministerio como órgano del Ejecutivo Nacional para proteger, estabilizar y desarrollar el proceso social de trabajo como estrategia fundamental para alcanzar los fines esenciales del Estado, la producción de bienes y la prestación de servicios para satisfacer las necesidades del pueblo mediante la justa distribución de la riqueza.

En este Reglamento, se establece como finalidad del Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo: Garantizar que en la solución de situaciones y relaciones jurídicas derivadas del proceso de producción de bienes y servicios, la correcta aplicación del Decreto con Rango, Valor y Fuerza de Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras, y demás leyes que rigen la materia laboral y de seguridad social, tenga como sustento la concepción constitucional sobre el trabajo como proceso social fundamental para alcanzar los fines esenciales del Estado. En correspondencia con ello, debe garantizar que la participación en dicho proceso esté en función de la construcción de relaciones de trabajo justas e igualitarias, de la producción de bienes y la prestación de servicios que satisfagan las necesidades del pueblo, generen fuentes de trabajo, alto valor agregado nacional, eleven el nivel de vida de la población, consoliden la independencia y fortalezcan la soberanía económica del país, con la finalidad

de asegurar el desarrollo humano integral y una existencia digna y provechosa para la colectividad.

La propuesta de Reglamento Orgánico, se desarrolló en debate abierto con participación de trabajadores y trabajadoras; se presentó al Ministerio del Poder Popular de Planificación (MPPP) y su puesta en práctica ha aportado nuevos elementos que se han incorporados para su aprobación y, establece una estructura que democratiza la toma de decisiones y viabiliza la participación de los trabajadores y trabajadoras en la elaboración de políticas, planes, presupuesto, su ejecución, control y evaluación.

Estos logros alcanzados dan muestra de que el Gobierno Revolucionario junto al pueblo, tienen el firme compromiso de profundizar acciones que conlleven hacia la transformación a una sociedad cada día más justa e igualitaria, con capacidad política, organizativa y de coordinación, para crecer ante las dificultades y ataques del imperio, tal y como lo hiciera el padre Simón Bolívar en la ruta por la conquista de la independencia y, nuestro eterno líder y comandante Hugo Chávez Frías en la construcción de una patria soberana.

CAPÍTULO I

MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL

Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo

I. MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL

DENOMINACIÓN DEL ORGANISMO

Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.

BASE JURÍDICA

Decreto N° 6.732 del 2 de Junio de 2009, sobre Organización y Funcionamiento de la Administración Pública Nacional, publicado en Gaceta Oficial N° 39.202 del 17 de Junio de 2009

Establece el número, denominación y competencia de cada Ministerio.

Artículo 17. Son competencias del Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social:

1. La regulación, formulación y seguimiento de políticas, la planificación, coordinación, programación, promoción, fomento y realización de las actividades del Ejecutivo Nacional en materia laboral;
2. La formulación, seguimiento y evaluación de políticas y estrategias en materia de seguridad social y previsión social en general; así como el establecimiento de la respectiva instancia de coordinación con los órganos y entes públicos vinculados directa o indirectamente con los diferentes regímenes prestacionales, a fin de preservar la interacción operativa del Sistema.
3. La promoción del empleo, del bienestar del trabajador y trabajadora; y del mejoramiento de las condiciones de trabajo de los sectores laborales;
4. La protección del salario;
5. La regulación de las relaciones obrero patronales, convenciones y conflictos colectivos del trabajo;
6. La relación con los organismos sindicales nacionales y organismos internacionales del trabajo;
7. El estímulo de la participación de los trabajadores y trabajadoras en los procesos de democratización sindical y de toma de decisiones que

permitan mejorar las actividades de los grupos organizados de la comunidad nacional con fines de promoción y solidaridad social;

8. La coordinación del Estado con los actores sociales;
9. Las demás que le atribuyan las leyes y otros actos normativos.

Decreto No. 8.938 con Rango, Valor y Fuerza de la Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras, publicado en Gaceta Oficial Extraordinaria No. 6.076 del 7 de mayo de 2012

Las funciones del Ministerio del Poder Popular con competencia en materia de trabajo y seguridad social están ampliadas en la *Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras*, Título VIII, de las Instituciones para la Protección y Garantía de Derechos.

Artículo 499. El cumplimiento de esta Ley y demás disposiciones pertinentes corresponderá al Ministerio del Poder Popular con competencia en materia de trabajo y seguridad social, el cual tendrá las siguientes funciones:

1. Cumplir y hacer cumplir las disposiciones de esta Ley, las leyes que derivan de ella, reglamentos, decretos y resoluciones en materia de trabajo y seguridad social, asegurando la participación protagónica del pueblo organizado en el marco del proceso social de trabajo.
2. Aplicar la justicia en materia de trabajo en sede administrativa, con base en los principios constitucionales garantizando la protección del proceso social del trabajo y de los derechos de los trabajadores y trabajadoras.
3. Asegurar el cumplimiento de la normativa en materia de seguridad social y desarrollar los planes y misiones necesarias para garantizar la universalidad, la plena inclusión, protección y el efectivo disfrute del derecho a la seguridad social de todas las personas, particularmente quienes más lo necesiten, independientemente de su capacidad contributiva.
4. Recoger y procesar la información necesaria para apoyar el diseño y ejecución y de políticas y planes en materia de Trabajo; para la reforma o aprobación de leyes, reglamentos y decretos destinados a fortalecer el trabajo como hecho social y proceso fundamental para alcanzar los fines del Estado.
5. Ejercer vigilancia y aplicar los correctivos necesarios para que dentro de la relación de trabajo no se apliquen mecanismos destinados a simular la relación laboral en fraude a la Ley, y se garantice la estabilidad laboral y la inamovilidad laboral.

6. Participar en el diseño y ejecución de planes y misiones relacionados con la formación de los trabajadores y trabajadoras; con la promoción, protección y desarrollo de las fuentes de trabajo; con la protección de los salarios y, en general, con el desarrollo social del país, que adelante el Ejecutivo Nacional.
7. Supervisar, inspeccionar y fiscalizar los entidades de trabajo para garantizar el cumplimiento de las normas del trabajo, particularmente las relacionadas con las condiciones de trabajo, de salud y de seguridad laboral, con especial atención a los sectores que, por sus características, tienen modalidades especiales de condiciones de trabajo, y contribuir en la elaboración de leyes que regulen la materia laboral para estos sectores, procurando la mayor participación de los trabajadores, trabajadoras, sus organizaciones sociales.
8. Asegurar la atención a los trabajadores y trabajadoras no dependientes o por cuenta propia, procurando su incorporación de pleno derecho a la seguridad social, y apoyando las iniciativas destinadas al desarrollo de proyectos organizativos para la producción de bienes y servicios de estos trabajadores y trabajadoras en el marco del proceso social de trabajo.
9. Publicar, en coordinación con el instituto con competencia en estadísticas, dentro de los primeros seis meses de cada año, un informe correspondiente al año anterior, el cual contendrá las series estadísticas y demás datos que permitan obtener información actualizada de la situación laboral nacional.
10. Vigilar el cumplimiento de la normativa destinada a la protección de la familia, la maternidad y la paternidad, y aplicar los correctivos necesarios para asegurar el pleno disfrute de derechos.
11. Propender al mejoramiento de las condiciones de vida y trabajo de los trabajadores y de su familia así como la utilización del tiempo libre, vacaciones y tomar las iniciativas y medidas que fueren procedentes para asegurar, mediante planes especiales y misiones, el disfrute del turismo social, el deporte, la cultura y la recreación, a partir de las organizaciones del Poder Popular.
12. Proteger y facilitar el ejercicio de la libertad sindical, la organización autónoma de trabajadores y trabajadoras, el derecho a la negociación colectiva, y el ejercicio, por trabajadores y trabajadoras, del derecho a huelga.

13. Asesorar y asistir legalmente en forma gratuita a trabajadores, trabajadoras, grupos de trabajadores y trabajadoras y sus organizaciones en todo lo correspondiente a la materia laboral;
14. Aplicar las sanciones establecidas para los infractores y las infractoras de las normativas en materia de trabajo y emitir la solvencia laboral, documento que certifica que el patrono o patrona no tiene incumplimientos en materia laboral.
15. Apoyar y colaborar con las iniciativas de los consejos de trabajadores y trabajadoras, orientadas a dirigir y proteger el proceso social de trabajo para la producción de bienes y servicios que satisfagan las necesidades del pueblo, procurando la justa distribución de la riqueza producida a costos y precios justos.
16. Apoyar y colaborar con los trabajadores y las trabajadoras en los procesos de reactivación productiva de entidades de trabajo recuperadas por el Estado;
17. Mantener amplio diálogo, democrático y participativo, con las organizaciones sindicales y sociales que se relacionan en el proceso social de trabajo.
18. Presentar proyectos de ley en materia de trabajo y seguridad social a partir de la amplia participación de las organizaciones sociales;
19. Las demás que le asignen la Constitución y las leyes de la República Bolivariana de Venezuela.

Decreto N° 730 del 09 de enero de 2014, mediante el cual crean los Despachos de los Viceministros y Viceministras de los distintos Ministerios del Poder Popular, publicado en Gaceta Oficial N° 40.330 y reimpresso en la Gaceta Oficial N° 40.337 de fecha 20 de enero de 2014.

Artículo 1. Se crean los Despachos de Viceministros y Viceministras de los Distintos Ministerios del Poder Popular, que se indican a continuación:

14.- En el Ministerio del poder popular para Trabajo y Seguridad Social.

14.1 El Despacho del Viceministro o de la Viceministra para Pensiones, Asignaciones Económicas, Salud y Seguridad Laboral.

14.2 El Despacho del Viceministro o de la Viceministra para Educación y el Trabajo para la Liberación.

14.3 El Despacho del Viceministro o de la Viceministra para Derechos y Relaciones Laborales.

14.4 El Despacho del Viceministro o de la Viceministra para el Sistema Integrado de Inspección Laboral y de la Seguridad Social.

Decreto N° 818 del 29 de abril de 2014, mediante el cual se modifica la denominación del Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social por la del Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo. N° 40.401.

Artículo 1. Se modifica la denominación del Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social por la del Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.

El Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo, continuará ejerciendo las competencias asignadas por el ordenamiento jurídico vigente al Ministerio del Poder Popular con competencia en materia de Trabajo y Seguridad Social.

DECRETO N°8731 DE FECHA 14 DE ABRIL DE 2014, PUBLICADO EN GACETA OFICIAL N° 40.394 DE FECHA 15 DE ABRIL DE 2014.

PLAN DE LA PATRIA. SEGUNDO PLAN SOCIALISTA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL DE LA NACIÓN 2013-2019

Defender expandir y consolidar el bien máspreciado que hemos reconquistado después de 200 años: la Independencia Nacional

Objetivos Nacionales

- Garantizar la continuidad y consolidación de la Revolución Bolivariana.
- Preservar y consolidar la soberanía sobre los recursos petroleros y demás-recursos naturales estratégicos.
- Garantizar el manejo soberano del ingreso nacional.
- Lograr la soberanía alimentaria para garantizar el sagrado derecho a la alimentación de nuestro pueblo.
- Desarrollar nuestras capacidades científico-tecnológicas vinculadas a las necesidades del pueblo.

- Fortalecer el poder defensivo nacional para proteger la Independencia y la soberanía nacional, asegurando los recursos y riquezas de nuestro país para las futuras generaciones.
- Adecuar el aparato económico productivo, la infraestructura y los servicios del Estado incrementando la capacidad de respuesta a las necesidades del pueblo ante posibles estados de excepción en el marco de la Defensa Integral de la Nación.

Continuar construyendo el socialismo bolivariano del siglo XXI, en Venezuela, como alternativa al sistema destructivo y salvaje del capitalismo y con ello asegurar “la mayor suma de felicidad posible, la mayor suma de seguridad social y la mayor suma de estabilidad política” para nuestro pueblo.

Objetivos Nacionales

- Propulsar la transformación del sistema económico, en función de la transición al socialismo bolivariano, trascendiendo el modelo rentista petrolero capitalista hacia el modelo económico productivo socialista, basado en el desarrollo de las fuerzas productivas.
- Construir una sociedad igualitaria y justa.
- Consolidar y expandir el poder popular y la democracia socialista.
- Convocar y promover una nueva orientación ética, moral y espiritual de la sociedad, basada en los valores liberadores del socialismo.
- Lograr la irrupción definitiva del Nuevo Estado Democrático y Social, de Derecho y de Justicia.

Convertir a Venezuela en un país potencia en lo social, lo económico y lo político dentro de la Gran Potencia Naciente de América Latina y el Caribe, que garanticen la conformación de una zona de paz en Nuestra América.

Objetivos Nacionales

- Consolidar el papel de Venezuela como Potencia Energética Mundial.
- Desarrollar el poderío económico en base al aprovechamiento óptimo de las potencialidades que ofrecen nuestros recursos para la generación de la máxima felicidad de nuestro pueblo, así como de las bases materiales para la construcción de nuestro socialismo bolivariano.

- Ampliar y conformar el poderío militar para la defensa de la Patria.
- Profundizar el desarrollo de la nueva geopolítica nacional.

Contribuir al desarrollo de una nueva geopolítica internacional en la cual tome cuerpo el mundo multicéntrico y pluripolar que permita lograr el equilibrio del universo y garantizar la paz planetaria en el planeta.

Objetivos Nacionales

- Continuar desempeñando un papel protagónico en la construcción de la unión latinoamericana y caribeña.
- Afianzar la identidad nacional y nuestroamericana.
- Continuar impulsando el desarrollo de un mundo multicéntrico y pluripolar sin dominación imperial y con respeto a la autodeterminación de los pueblos.
- Desmontar el sistema neocolonial de dominación imperial.
- Contribuir con la preservación de la vida en el planeta y la salvación de la especie humana.

Objetivos Nacionales

- Construir e impulsar el modelo económico productivo eco-socialista, basado en una relación armónica entre el hombre y la naturaleza, que garantice el uso y aprovechamiento racional, óptimo y sostenible de los recursos naturales, respetando los procesos y ciclos de la naturaleza.
- Proteger y defender la soberanía permanente del Estado sobre los recursos naturales para el beneficio supremo de nuestro Pueblo, que será su principal garante.
- Defender y proteger el patrimonio histórico y cultural venezolano y nuestroamericano.
- Contribuir a la conformación de un gran movimiento mundial para contener las causas y reparar los efectos de cambio climático que ocurren como consecuencia del modelo capitalista depredador.

MISIÓN

Impulsar y desarrollar las políticas laborales y sociales destinadas a la construcción de una estructura social incluyente, un nuevo modelo social productivo, humanista y endógeno, cumpliendo y haciendo cumplir la normativa legal vigente, facilitando la organización y formación de los trabajadores y trabajadoras, en el marco de la democracia participativa, protagónica y revolucionaria, rumbo al socialismo.

VISIÓN

Ser la instancia del poder popular para garantizar seguridad y protección social en el campo laboral donde, a través de la participación protagónica de los trabajadores y las trabajadoras, pueda definir, planificar, ejecutar y hacer seguimiento a las políticas sociolaborales que coadyuven a la consolidación del modelo productivo socialista mediante acciones que transformen las condiciones de vida del trabajador y trabajadora por medio de la aplicación del cuerpo normativo en materia laboral y el desarrollo de políticas, planes, programas y acciones que contribuyan a la formación de la mujer y el hombre nuevos, constructores de la mayor suma de felicidad, justicia y seguridad social, encaminados a la construcción de la sociedad socialista.

COMPETENCIAS

Al Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo le corresponde el Cumplimiento de la Ley Orgánica del Trabajo, Los Trabajadores y Las Trabajadoras y, demás disposiciones pertinentes en materia de trabajo y seguridad social con el fin de proteger, estabilizar y desarrollar el Proceso Social de Trabajo, para lo cual tendrá las siguientes atribuciones:

- Cumplir y hacer cumplir las disposiciones del Decreto con Rango, Valor y Fuerza de Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras, la normativa jurídica que deriva de él y demás leyes, reglamentos, decretos y resoluciones en materia de trabajo y seguridad social; asegurando la participación protagónica del pueblo organizado en el marco del proceso social de trabajo.
- Formulación, seguimiento y evaluación de políticas y estrategias en materia de seguridad social en lo referente a la previsión social; así como el establecimiento de la respectiva coordinación y articulación con

los órganos y entes públicos vinculados directa e indirectamente con los diferentes regímenes prestacionales, a fin de preservar la interacción operativa.

- Aplicar justicia en materia de trabajo en sede administrativa, con base a los principios constitucionales, garantizando la protección del proceso social de trabajo y de los derechos de los trabajadores y trabajadoras.
- Asegurar el cumplimiento de la normativa en materia de seguridad social y desarrollar los planes y misiones necesarias para garantizar la universalidad, la plena inclusión, protección y efectivo disfrute del derecho a la seguridad social de todas las personas, particularmente quienes más lo necesiten, independientemente de su capacidad contributiva.
- Recoger y procesar la información necesaria para apoyar el diseño y ejecución de políticas y planes en materia de trabajo; para la reforma o aprobación de leyes, reglamentos y decretos destinados a fortalecer el trabajo como hecho social y proceso fundamental para alcanzar los fines del Estado.
- Ejercer la vigilancia y aplicar los correctivos necesarios para que dentro de la relación de trabajo no se ejecuten mecanismos destinados a simular la relación laboral en fraude a la Ley, y se garantice la estabilidad e inamovilidad laboral.
- Desarrollar estudio integral, continuo y permanente sobre el proceso social de trabajo, para determinar los nudos críticos de sus cadenas productivas y tener alertas tempranas en función de garantizar su estabilidad y desarrollo.
- Participar en el diseño y ejecución de planes y misiones relacionados con la formación y autoformación de los trabajadores y trabajadoras; con la promoción, protección y desarrollo de las fuentes de trabajo; con la protección de los salarios y, en general, con el desarrollo social del país, que adelante el Ejecutivo Nacional.
- Supervisar, inspeccionar y fiscalizar las entidades de trabajo para garantizar el cumplimiento de las normas, particularmente las relacionadas con las condiciones de trabajo, de salud y seguridad laboral, con especial atención a los sectores que por sus características, tienen modalidades especiales de condiciones de trabajo, y contribuir en la elaboración de leyes que regulen la materia laboral para estos sectores, procurando la mayor participación de los trabajadores, trabajadoras, sus organizaciones sindicales y sociales.

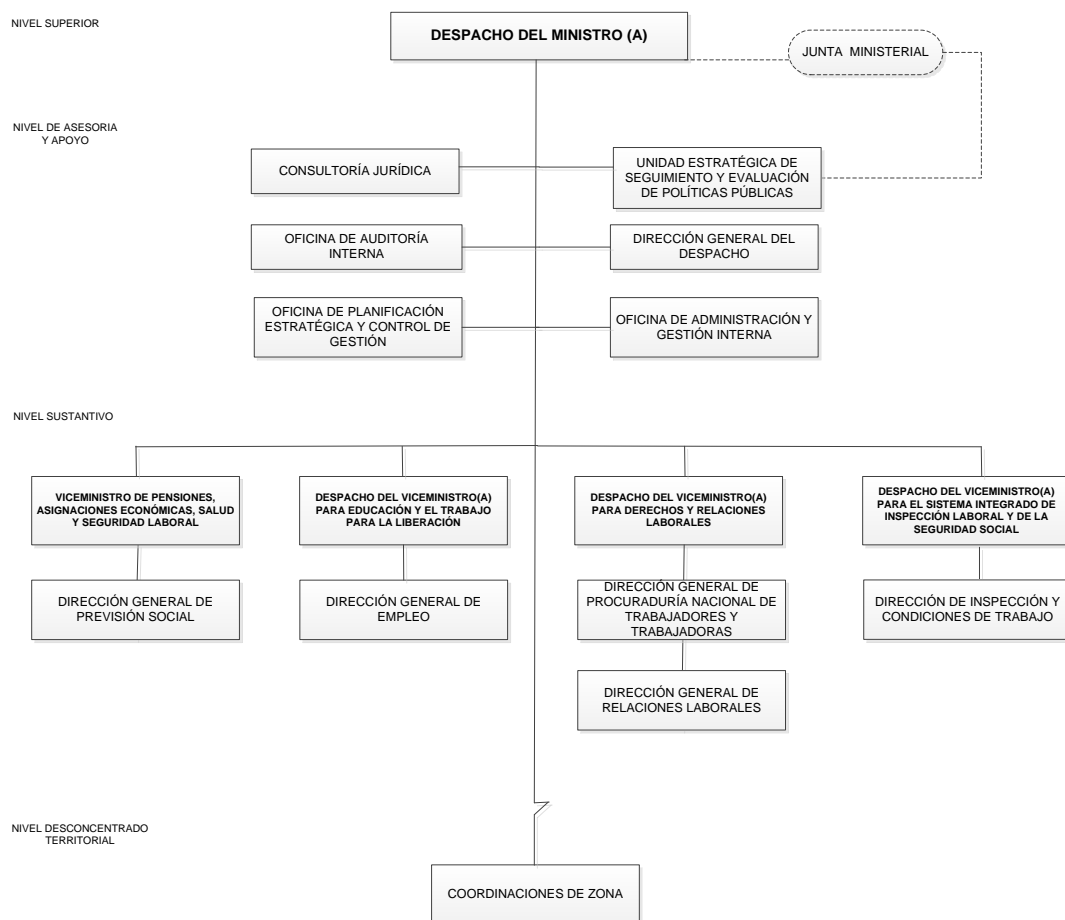
- Asegurar la atención de los trabajadores y trabajadoras no dependientes o por cuenta propia, procurando su inclusión de pleno derecho a la seguridad social, y apoyando iniciativas destinadas al desarrollo de proyectos organizativos para la producción de bienes y servicios de estos trabajadores y trabajadoras en el marco del proceso social de trabajo.
- Publicar, en coordinación con el instituto con competencia en estadísticas, dentro de los primeros seis meses de cada año, un informe correspondiente al año anterior, el cual contendrá las series estadísticas y demás datos que permitan obtener información actualizada de la situación laboral nacional.
- Vigilar el cumplimiento de la normativa destinada a la protección de la familia, la maternidad y la paternidad, y aplicar los correctivos necesarios para asegurar el pleno disfrute de derechos.
- Promover el mejoramiento de las condiciones de vida y trabajo de los trabajadores y de su familia así como la utilización del tiempo libre, vacaciones y tomar las iniciativas y medidas que fueren procedentes para asegurar, mediante planes especiales y misiones, el disfrute del turismo social, el deporte, la cultura y la recreación, a partir de las organizaciones del Poder Popular.
- Proteger y facilitar el ejercicio de la libertad sindical, la organización autónoma de trabajadores y trabajadoras, el derecho a la negociación colectiva, y el ejercicio, por trabajadores y trabajadoras, del derecho a huelga.
- Asesorar y asistir legalmente en forma gratuita a trabajadores, trabajadoras, grupos de trabajadores y trabajadoras y sus organizaciones en todo lo correspondiente a la materia laboral.
- Aplicar las sanciones establecidas para los infractores y las infractoras de las normativas en materia de trabajo y emitir la solvencia laboral, documento que certifica que el patrono o patrona no tiene incumplimientos en materia laboral y de seguridad social.
- Apoyar y colaborar con las iniciativas de los consejos de trabajadores y trabajadoras, orientadas a dirigir y proteger el proceso social de trabajo para la producción de bienes y servicios que satisfagan las necesidades del pueblo, procurando la justa distribución de la riqueza producida a costos y precios justos.
- Apoyar y colaborar con los trabajadores y las trabajadoras en los procesos de reactivación productiva de entidades de trabajo

recuperadas por el Estado.

- Mantener amplio diálogo, democrático y participativo, con las organizaciones sindicales y sociales que se relacionan en el proceso social de trabajo.
- Presentar proyectos de ley en materia de trabajo y seguridad social a partir de la amplia participación de las organizaciones sociales.
- Las demás que le asignen la Constitución y las leyes de la República Bolivariana de Venezuela.

ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL

ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL TRANSITORIO



Nota: Se encuentra en proceso de aprobación la estructura orgánica del Ministerio definitiva así como el Reglamento Orgánico.

FUNDAMENTACIÓN JURÍDICA:

- DECRETO N° 4596 DE FECHA 22 DE JUNIO DE 2006, PUBLICADO EN GACETA OFICIAL N° 38.464 CREACIÓN DEL REGLAMENTO ORGÁNICO MPPPTASS.
- DECRETO N°730 DE FECHA 09 DE ENERO DE 2014, PUBLICADO EN GACETA OFICIAL N° 40.330 DE FECHA 09 DE ENERO DE 2014.
- GACETA OFICIAL N°40.337 DE FECHA 20 DE ENERO DE 2014.
- DECRETO N°8731 DE FECHA 14 DE ABRIL DE 2014, PUBLICADO EN GACETA OFICIAL N° 40.394 DE FECHA 14 DE ABRIL DE 2014.

CAPÍTULO II

LÍNEAS DE ACCIÓN 2014

Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo

II. LÍNEAS DE ACCIÓN 2014

GRAN OBJETIVO HISTÓRICO N° 2

II. Continuar construyendo el socialismo bolivariano del siglo XXI, en Venezuela, como alternativa al sistema destructivo y salvaje del capitalismo y con ello asegurar “la mayor suma de felicidad posible, la mayor suma de seguridad social y la mayor suma de estabilidad política” para nuestro pueblo.

La consecución de una sociedad justa e igualitaria, como corolario de la construcción de la Patria socialista, libre y soberana, consolidada en un Estado democrático y social de Derecho y de Justicia; son faros que guían el transitar de la Revolución Bolivariana hacia el Socialismo.

En términos bolivarianos, el modelo de sistema de gobierno perfecto es aquel “que produce la mayor suma de felicidad posible, la mayor suma de seguridad social y la mayor suma de estabilidad política”. El socialismo bolivariano fundamentado en estos principios es ajeno al desarrollismo industrialista y el economicismo hedonista que sumerge a los pueblos en la vorágine consumista y en un afán irracional de confort que arroja elevados costos ambientales y conlleva a la enajenación del espíritu.

El socialismo bolivariano busca la liberación integral del ser humano y la aglutinación del esfuerzo colectivo para construir una sociedad enmarcada en un sistema de seguridad económica, social, cultural y ambiental capaz de brindar a las personas que la conforman las posibilidades reales de satisfacer sus necesidades fundamentales en lo material y espiritual.

Este objetivo histórico propone la conformación de esa sociedad mediante la superación de la ética del capital para la refundación de la Nación Venezolana, centrándose en la configuración de una conciencia revolucionaria orientada por una nueva moral colectiva, que se alcanza a través de un conjunto de normas, valores y principios que tienen que ver con la justicia y la equidad. Tal dialéctica debe llevarnos a concluir que si nosotros mismos no cambiamos, de nada valdría cambiar la realidad exterior.

La estructura social de Venezuela está en proceso de transición hacia una

formación económico social más incluyente, donde el Gobierno Nacional, especialmente a través de las Misiones y Grandes Misiones, está ejecutando un proceso de inclusión social masivo y acelerado, financiado por la nueva forma de utilizar la renta petrolera, lo que ha permitido avanzar en la cobertura y la universalización en la satisfacción de necesidades de identidad, alimentación, salud, educación, vivienda y empleo.

La política de inclusión económica y social forma parte de un sistema de planificación, producción y distribución orientado hacia el socialismo, donde lo relevante es el desarrollo progresivo de la propiedad social de los medios de producción; la implementación de sistemas de intercambio justos, equitativos y solidarios contrarios al capitalismo; el avance hacia la superación de las diferencias y la discriminación entre el trabajo físico e intelectual; y el reconocimiento al trabajo como única actividad que genera valor de uso y que legitima, por lo tanto, el derecho de propiedad social. Todo orientado por el principio de *a cada cual según su capacidad, a cada quien según su trabajo*.

La satisfacción de las necesidades sociales está vinculada con el sistema de producción-distribución de bienes y servicios, porque sólo en la medida en que las trabajadoras y trabajadores en Venezuela contribuyan con la producción de la riqueza social según sus capacidades, con el desarrollo de sus potencialidades creadoras, aumentan las probabilidades de satisfacer estas necesidades y avanzar hacia el estadio de *“la mayor suma de felicidad posible, la mayor suma de seguridad social y la mayor suma de estabilidad política”*

Objetivo Nacional

2.2. Construir una sociedad igualitaria y justa.

Objetivos Estratégicos y Generales

2.2.1. Superar las formas de explotación capitalistas presentes en el proceso social del trabajo, a través del despliegue de relaciones socialistas entre trabajadores y trabajadoras con este proceso, como espacio fundamental para el desarrollo integral de la población.

En la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela, el acceso, la protección y aseguramiento del trabajo como absoluto generador de riqueza y paz social, se encuentran garantizados y constituyen eje fundamental de

los objetivos del Estado Socialista para lograr la satisfacción de las necesidades materiales y espirituales del pueblo venezolano y alcanzar el bienestar, la prosperidad y la dignidad colectiva con la mayor suma felicidad posible.

Mantener excelentes relaciones laborales fundamentadas en condiciones de trabajo dignas y adecuadas, conlleva un innegable impulso a la economía nacional y a la preservación de la paz social, necesarias para un desarrollo sostenible que permita horizontes nacionales elevados, dirigidos hacia la construcción de la Patria Socialista.

El logro del desarrollo humano se alcanza a través del acceso a un trabajo digno y estable, que permita alcanzar no sólo la remuneración económica que pueda permitirle satisfacer sus necesidades materiales y espirituales, sino que a su vez garantice su crecimiento intelectual a través de la continua formación, así como su recreación, esparcimiento y seguridad social.

Por ende las relaciones laborales trascienden la esfera individual para constituir un asunto de interés colectivo.

La Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras, enmarcada dentro de este Objetivo Estratégico, establece las condiciones para superar las formas de explotación capitalista, en función del desarrollo social de la Patria

En palabras del Presidente Nicolás Maduro: "[...] Esta es una ley que viene a hacer historia y justicia, a consolidar el camino hacia el socialismo como Estado Social establecido, de garantías para la vida humana, para el trabajo, para la producción de riqueza con la fuerza de los trabajadores de la clase obrera para la satisfacción de las necesidades del pueblo venezolano"

Es por ello que la protección y defensa de los derechos y conquistas laborales de los trabajadores y trabajadoras, la democratización sindical y la vigilancia en el cumplimiento de los derechos formales establecidos en la normativa para la Previsión y Seguridad Social se constituyen en el accionar vital del Ministerio cual instancia fundamental para contribuir a la concreción de este Objetivo Estratégico.

Política

Garantizar la defensa del derecho a un trabajo digno y decente, mediante el fortalecimiento de los servicios de promoción, inspección, fiscalización, formación y defensa de los derechos de los trabajadores y trabajadoras, así como la corresponsabilidad de patronos y trabajadores en la construcción de una sociedad basada en la equidad y productividad.

El desarrollo de la persona sólo se logra, a través del acceso de ella a un trabajo digno, adecuado y estable, que le garantice ingresos para poder sostenerse a sí misma y a su grupo familiar y, además, para existir plenamente junto con su grupo familiar en su entorno, desarrollándose cabalmente. Solo así, puede hacer suya la democracia, vivificándola.

Esta política tiene como objetivo dar garantía plena de cumplimiento de los derechos laborales de las trabajadoras y trabajadores, en especial a aquellos y aquellas caracterizados en la *Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras* como modalidades especiales de condiciones de trabajo (trabajadores domésticos, agrícolas, adolescentes y otros).

Se busca el fortalecimiento y ampliación de las capacidades de inspección al Proceso Social de Trabajo en las Entidades de Trabajo y en las Unidades de Producción Agrícola, al igual que la fiscalización del cumplimiento de las obligaciones formales de la seguridad social y la lucha contra la simulación contractual que pretende esconder la relación laboral con una fingida relación mercantil; la democratización del ejercicio de la libertad de asociación sindical y el sostenimiento y desarrollo de un sistema de seguridad y previsión social inclusivo y universal.

Objetivo Nacional

2.4 Convocar y promover una nueva orientación ética, moral y espiritual de la sociedad, basada en los valores liberadores del socialismo.

Objetivos Estratégicos y Generales

2.4.1. Preservar los valores bolivarianos liberadores, igualitarios, solidarios del pueblo venezolano y fomentar el desarrollo de una nueva ética socialista.

La ética socialista es un conjunto de principios y valores que orientan y estimulan en el individuo de sensibilidad y conciencia social, comportamientos que lo ayuden y lo guíen en su vida diaria hacia su plena realización personal en función de y en armonía con el logro pleno de los ideales colectivos del socialismo.

Este objetivo nos plantea la necesaria confrontación entre la ética del viejo sistema capitalista, basado en el individualismo, afán de lucro y acumulación de riqueza, y la nueva ética socialista sobre la cual queremos refundar nuestra sociedad. La tarea fundamental que se desprende de tal objetivo es la promoción de los valores liberadores del socialismo: la honestidad, probidad, rectitud y transparencia en cada esfera de acción para combatir la herencia burguesa de la subcultura de la corrupción y el burocratismo; y la prevalencia de la solidaridad, la sensibilidad y el compromiso con la satisfacción racional a las necesidades fundamentales de la toda nuestra población hacia la búsqueda de la sociedad justa del sueño bolivariano.

Política

Concientizar al funcionario o funcionaria del trabajo en su papel de servidor público integral al servicio de los trabajadores y trabajadoras garantizando eficacia y efectividad en la respuesta a las solicitudes de los usuarios, fortaleciendo la transparencia e idoneidad de los procesos y procedimientos.

Esta política orienta la formación técnica, jurídica, política e ideológica de la funcionaria y/o el funcionario público para consolidar la acción ética de la servidora o servidor público, garantizando una atención a los problemas y consultas de las ciudadanas y ciudadanos que asisten a las distintas sedes del Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social, dando una respuesta oportuna, con sustento en la simplificación, estandarización y en la automatización de los procesos y procedimientos de las distintas unidades de atención al público para garantizar la transparencia y la celeridad en la respuesta a sus solicitudes y recibiendo un trato adecuado y eficaz por parte de la servidora o servidor público.

Objetivo Nacional

2.2. Construir una sociedad igualitaria y justa.

Objetivos Estratégicos y Generales

2.2.1. Superar las formas de explotación capitalistas presentes en el proceso social del trabajo, a través del despliegue de relaciones socialistas entre trabajadores y trabajadoras con este proceso, como espacio fundamental para el desarrollo integral de la población.

Esta perspectiva del trabajo como hecho social en tanto que proceso, constituido por relaciones laborales interdependientes, dignas y justas, en la que la clase trabajadora tiene garantía de un futuro material e intelectual prospero posiciona al trabajo, después del derecho a la vida, como el derecho humano más importante, dado que implica condiciones de existencia dignas que permitan el desarrollo humano social.

El ideal socialista bolivariano propugna el desafío de edificar una nueva sociedad, donde la seguridad social sea garantía y certidumbre, y que la solidaridad con el otro se asuma como un acto reflejo. En dicha sociedad necesariamente ha de existir igualdad material y cultural entre las personas, es decir, se concreta el desarrollo integral de todos en una vida digna.

Es una sociedad con valores renovados, donde el trabajo liberado de la explotación se asume como eje fundamental de la actividad del hombre y la mujer, y como una necesidad vital primordial para la conformación de su fisonomía moral y espiritual, así como en fuente de alegría, seguridad y de realización como seres humanos.

Política

Promover planes que garanticen el cumplimiento de la previsión social.

A través de esta política se promueve la responsabilidad de las empleadoras y empleadores para con sus trabajadores y trabajadoras en relación a la seguridad social, garantizando un servicio público de carácter no lucrativo, teniendo como finalidad proteger al trabajador o trabajadora en cualquier contingencia derivada del trabajo e incorporando progresivamente a los

sectores excluidos de la seguridad social.

Política

Recuperar el poder adquisitivo de los trabajadores y trabajadoras fortaleciendo los mecanismos institucionales que influyen en el mercado de trabajo y los procesos de sindicalización y convenciones colectivas.

Esta política busca consolidar el poder adquisitivo de la población trabajadora, garantizando el acceso a una vivienda digna, a la educación y la salud gratuita, garantizando un salario social que disminuya la presión de la inflación sobre el salario real. Se garantiza la revisión y ajuste anual del Salario Mínimo Nacional.

De igual forma, está orientada a promover que la mayor cantidad de trabajadores y trabajadoras participen en organizaciones sindicales, a objeto de impulsar a través de la negociación colectiva el mejoramiento de las condiciones de vida de estos trabajadores y trabajadoras.

En relación con esta política, se han venido desarrollando espacios de discusión laboral, los cuales han permitido dentro de la ejecución de la economía social, contribuir con el fortalecimiento de las relaciones entre los trabajadores, trabajadoras, patronos y patronas promoviendo los derechos y deberes sociales de éstos.

Objetivo Nacional

2.1. Propulsar la transformación del sistema económico, en función de la transición al socialismo bolivariano, trascendiendo el modelo rentista petrolero capitalista hacia el modelo económico productivo socialista, basado en el desarrollo de las fuerzas productivas.

Objetivos Estratégicos y Generales

2.1.1. Impulsar nuevas formas de organización que pongan al servicio de la sociedad los medios de producción, y estimulen la generación de un tejido productivo sustentable enmarcado en el nuevo metabolismo para la transición al socialismo.

2.1.4. Desarrollar modelos incluyentes de gestión de las unidades productivas, participativos con los trabajadores y trabajadoras, alineados con las políticas nacionales, así como con una cultura del trabajo que se contraponga al rentismo petrolero, desmontando la estructura oligopólica y monopólica existente.

Este objetivo promueve el impulso y desarrollo de las fuerzas productivas para garantizar la producción y la justa distribución de la riqueza, y su protagonismo en el desarrollo de la democracia participativa, fundamentada en la soberanía popular y en el ejercicio de la voluntad colectiva para la defensa, conservación y desarrollo de la vida humana solidaria y en comunidad.

El sentimiento colectivo de la sociedad socialista activa los mejores rasgos de la solidaridad de los trabajadores y encuentra su proyección en el trabajo, gracias al predominio de la propiedad social de los medios de producción, a las relaciones productivas de colaboración y a la ayuda mutua de los trabajadores liberados de la explotación en la gestión de las unidades productivas alineadas con las políticas y propósitos nacionales.

La Revolución Bolivariana, en la búsqueda de lograr el trabajo con significado, se orienta hacia la eliminación de la división social del trabajo, de su estructura jerárquica actual ya la eliminación de la disyuntiva entre satisfacción de las necesidades y la producción de riqueza social menos subordinada a la reproducción del capital.

Se avanza así hacia la creación nuevas estructuras sociales y comunitarias que realcen las condiciones de vida de todos los venezolanos y venezolanas, y fomenten una cultura política y de trabajo, mucho más participativa, corresponsable, ética y solidaria, expresión creativa de las potencialidades creadoras del hombre y la mujer nuevas, donde su sentido colectivo influya en cada ciudadano y ciudadana, formando una sólida conciencia social activa en toda la nación.

Política

Estimular y promover la democratización de las organizaciones de trabajadores y trabajadoras, empleadores y empleadoras, para la defensa colectiva de sus derechos.

Fomentar la democratización de las organizaciones de los trabajadores y trabajadoras, respetando la plena autonomía pero garantizando los derechos democráticos de los afiliados, fortaleciendo de esta manera la capacidad de decisión y movilización de estas organizaciones a favor de la defensa de los derechos y el mejoramiento de las condiciones de trabajo y de vida de las trabajadoras y trabajadores afiliados. Para que estas organizaciones promuevan la participación de los trabajadores y trabajadoras, se ha planteado la obligación de legitimarse y que sus dirigentes sean elegidos en forma democrática por sus trabajadores, eliminando las prácticas antidemocráticas de la vieja burocracia sindical.

Política

Estimular y promover la participación de los trabajadores en la toma de decisiones y en la gestión de las empresas.

Esta política promueve el acompañamiento y organización de la clase obrera para la gestión directa y democrática de la dirección del Proceso Social de Trabajo en función de consolidar y desarrollar la producción, y la reactivación productiva de Entidades de Trabajo.

El diseño, ejecución, seguimiento y evaluación de los planes de formación y autoformación integral, continua y permanente de los trabajadores y trabajadoras de áreas estratégicas de la economía, así como la formación integral de jóvenes, adultos y adultas, para contribuir al desarrollo de un modelo socialista productivo, científico, tecnológico e innovador; son elementos estructurales para la participación directa de sus organizaciones de base en la toma de decisiones, en la gestión productiva y el control y defensa de la estabilidad y regulación de la actividad económica, la producción y distribución de bienes y servicios necesarios y la protección del salario, desde las entidades de trabajo.

Se trata de recibir una parte equitativa de las riquezas generadas socialmente a través del trabajo, de no ser objeto de discriminación o explotación, y de tener voz vinculante dentro del espacio laboral y en cuanto a la acción decisiva para el logro de los más altos objetivos nacionales. Se trata finalmente que la clase trabajadora se convierta en protagonista de su propio destino y en baluarte del proceso revolucionario.

Política

Fomentar y dirigir el diálogo social para la generación de un modelo económico y social, diversificado, productivo, incluyente y de justicia social, cuyas relaciones de producción se fundamenten en la solidaridad.

Se pretende lograr la equidad social, a través de la incorporación e integración de todos los sectores que confluyen en el proceso productivo en búsqueda de una estructura social incluyente; un nuevo modelo social productivo basado en el trabajo, en el esfuerzo colectivo, en el respeto a los derechos como trabajadoras y trabajadores.

Es necesario impulsar y apoyar los procesos de autogestión y cogestión y aunado al desarrollo de la pequeña y mediana industria, asociaciones cooperativas, empresas familiares, las microempresas y cualquier otra forma de asociación comunitaria por el trabajo, constituida de hecho o derecho, estimulando las expresiones de economía social como fuentes generadoras de empleo y bienestar social, sustentándola en la economía popular en el ámbito nacional.

GRAN OBJETIVO HISTÓRICO N° 4

IV. Contribuir al desarrollo de una nueva geopolítica internacional en la cual tome cuerpo el mundo multicéntrico y pluripolar que permita lograr el equilibrio del universo y garantizar la paz planetaria en el planeta.

Objetivo Nacional

4.3 Continuar impulsando el desarrollo de un mundo multicéntrico y pluripolar sin dominación imperial y con respeto a la autodeterminación de los pueblos.

Objetivos Estratégicos y Generales

4.3.3. Impulsar la diplomacia de los pueblos y la participación protagónica de los movimientos populares organizados en la construcción de un mundo multipolar y en equilibrio.

La Revolución Bolivariana, democrática y pacífica, construye un nuevo camino de independencia, de soberanía, de desarrollo integral y de desarrollo humano. La política internacional de Venezuela ha sido ejercicio

de nuestra independencia, para expresar en libertad una política de amistad y solidaridad global con todas las naciones del mundo.

El Comandante Eterno expresó con claridad las líneas de nuestra política exterior: *“Nuestros países reclaman y construyen independencia, no queremos tutelaje de ningún poder extranjero. Los pueblos son los dueños de la soberanía de las naciones, de la soberanía de las repúblicas, luchamos, exigimos el respeto a esa soberanía y el reconocimiento a la soberanía de los pueblos de la independencia.”* (...) *“En ese camino a conseguir, en la construcción de un mundo además que no esté marcado por dos polos, mucho menos por un polo, nuestros pueblos fueron víctimas del mundo bipolar y también del mundo unipolar. No queremos unipolarismo, queremos un mundo multipolar. (...) Venezuela juega su papel, modesto pero digno, requerimos que se consolide el mundo pluripolar, lo que Simón Bolívar, nuestro libertador llamaba “el equilibrio del mundo”.*

La construcción de un mundo multipolar implica la creación de nuevos polos de poder que representen el quiebre de la hegemonía del imperialismo norteamericano, en la búsqueda de la justicia social, la solidaridad y las garantías de paz, bajo la profundización del diálogo fraterno entre los pueblos y el respeto de las libertades de pensamiento, religión y autodeterminación de los pueblos.

En la actualidad Venezuela recuperó su independencia y soberanía en la formulación de su agenda internacional, las nuevas circunstancias presentes determinan que Venezuela avance hacia una nueva etapa geopolítica, fundamentada en una relación estratégica de mayor claridad en la búsqueda de objetivos de un creciente liderazgo mundial.

Política

Posicionamiento internacional del ámbito sociolaboral para fortalecer el equilibrio multipolar y la agenda social.

Con base en esta política se busca Profundizar desde la clase obrera el desarrollo de la unión e integración latinoamericana y caribeña en el contexto geopolítico internacional, en materia laboral y de seguridad social.

Avanzando aún más en la consolidación y diversificación de las relaciones internacionales de Venezuela, a través de acciones en los diversos escenarios vinculados al ámbito sociolaboral promoviendo acuerdos

binacionales y multinacionales en esta área.

Se impulsa además una activa participación en la Organización Internacional del Trabajo (OIT) insistiendo en la revisión de los métodos y procedimientos de esa organización, a fin de hacerlos más transparentes, que garanticen la internacionalización de los derechos conquistados por los trabajadores y trabajadoras del mundo y que no sean propicios para las manipulaciones políticas de las elites burocráticas.

CAPÍTULO III

LOGROS INSTITUCIONALES

Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo

III. LOGROS INSTITUCIONALES

1. DERECHOS LABORALES

El Ministerio prosiguió a la defensa de los derechos laborales guiado, igualmente, por los valores de solidaridad, justicia y equidad. En el año 2014 se dio continuidad a la obligación constitucional de revisar y ajustar el Salario Mínimo Nacional, el cual, ahora también se establece en la Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras. La política de aumento anual del salario, junto al obligatorio beneficio de alimentación, mantuvieron el ingreso mínimo legal por encima del valor mensual de la canasta alimentaria normativa y dentro del rango más alto de América Latina y El Caribe.

Este refuerzo de protección a la estabilidad laboral en Venezuela nuevamente contrastó con la situación que vive la clase trabajadora a nivel mundial que, por efectos de la crisis sistémica del capitalismo, ha sido duramente impactada en materia de salarios, empleo y seguridad social.

La defensa de los derechos individuales y colectivos de los trabajadores y trabajadoras, descansó legalmente en las Inspectorías del Trabajo, respaldadas por las unidades de Supervisión que inspeccionan el cumplimiento de la normativa laboral y las condiciones de trabajo. A ello se agrega, el asesoramiento y asistencia legal totalmente gratuita, impartida desde las Procuradurías de Trabajadores, así como la protección de la libertad sindical, el derecho a la negociación y al conflicto colectivo.

OBJETIVO HISTÓRICO II

II. Continuar construyendo el socialismo bolivariano del Siglo XXI en Venezuela como alternativa al modelo salvaje del capitalismo y con ello asegurar “la mayor suma de felicidad posible, la mayor suma de seguridad social, y la mayor suma de estabilidad política” para nuestro pueblo.

OBJETIVO NACIONAL

2.2 Construir una sociedad igualitaria y justa

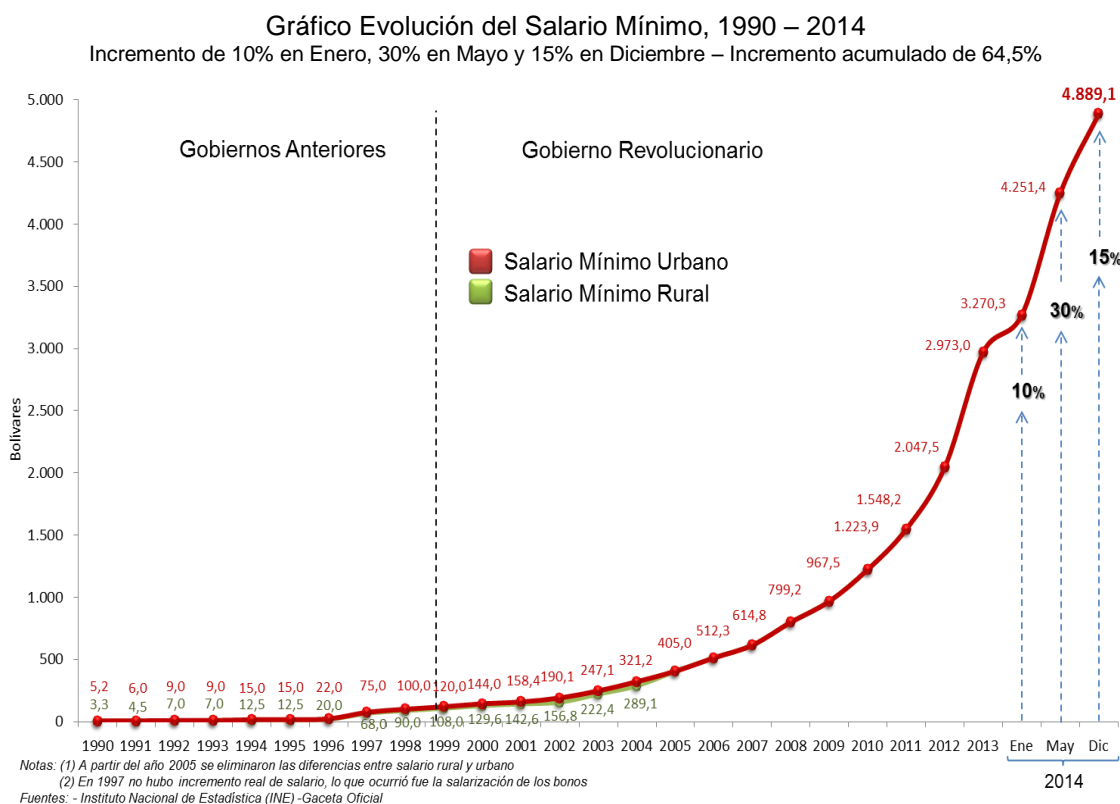
OBJETIVO ESTRATÉGICO

2.2.1 Superar las formas de explotación capitalistas presentes en el proceso social del trabajo, a través del despliegue de relaciones socialistas entre trabajadores y trabajadoras con este proceso, como espacio fundamental para el desarrollo integral de la población.

Fortalecimiento y protección del Salario Mínimo Nacional

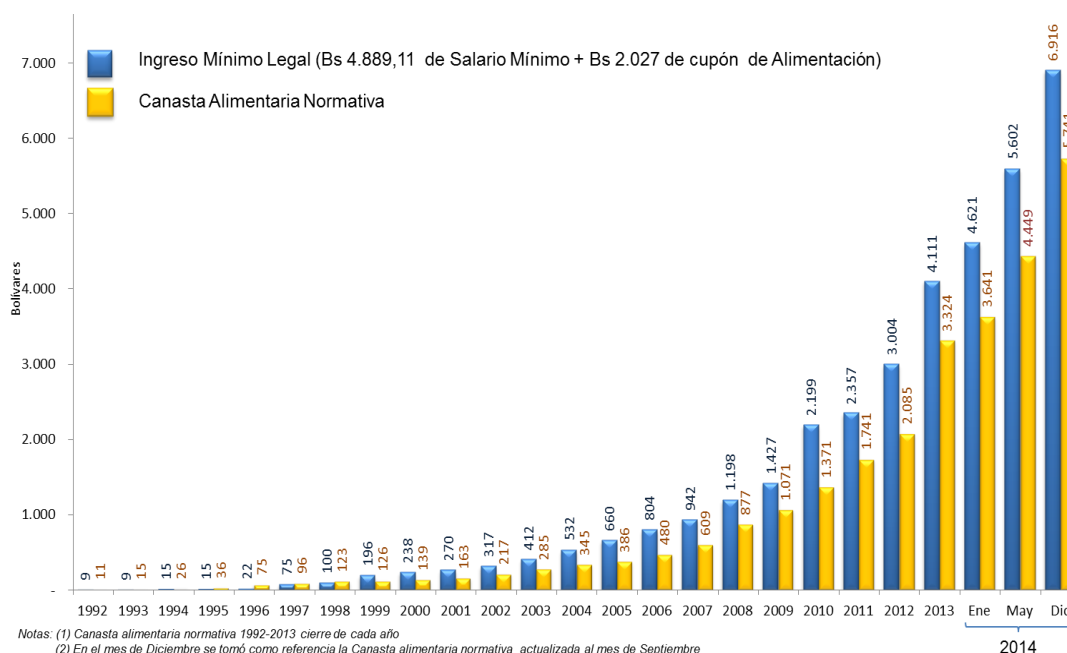
Logros

- A pesar que el imperialismo, con su estrategia de guerra económica persiste en destruir la capacidad adquisitiva de la clase obrera, el Gobierno Revolucionario ha aumentado en los últimos 15 años, 29 veces el salario mínimo nacional, manteniendo su crecimiento por encima de la inflación acumulada. Este año se ratificó la política de revisión anual del Salario Mínimo Nacional, el cual fue incrementado a través de tres ajustes: 10% sobre el salario vigente al 1 de enero, 30% al 1 de mayo y 15% adicional desde el 1 de diciembre, lo que representó un 64,5% con respecto al año 2013 para situarse finalmente en Bs. 4.889,11 (US\$ 776) mensuales.



- La política salarial se afianza con el beneficio de alimentación que se paga a todos los trabajadores y trabajadoras dependientes sin excepción. Este año fue incrementado el pago diario en 0,25 unidades tributarias lo que coloca el ingreso mínimo nacional en Bs. 6.915,6 (US\$ 1.098), siendo el más alto de América Latina y el Caribe. Cabe destacar que con la aplicación de esta política desde 1999 el ingreso mínimo nacional ha estado siempre por encima del valor de la Canasta Alimentaria Normativa.

Gráfico Comparación entre la Canasta Alimentaria Normativa e Ingreso Mínimo Legal Promedio 1992–2014



- En el año 2014 igualmente, se aprobó un ajuste de la Escala de Sueldos para Funcionarios y Funcionarias de la Administración Pública Nacional, así como del Tabulador General de Salarios para los Obreros y Obreras, a fin de evitar solapamientos.

Tablas de Escala de Sueldos y Tabuladores

GRUPOS O CLASES DE RANGOS	NIVELES O RANGOS DE SALARIOS MENSUALES						
	I	II	III	IV	V	VI	VII
PERSONAL ADMINISTRATIVO BACHILLERES							
BI	4.889,11	5.378,02	6.111,39	7.333,67	8.555,94	9.289,31	9.778,22
BII	5.073,36	5.580,69	6.341,68	7.610,02	8.878,36	9.639,37	10.146,70
BIII	5.224,35	5.746,78	6.530,44	7.836,52	9.142,60	9.926,26	10.448,69
PERSONAL ADMINISTRATIVO TÉCNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO							
TI	5.405,68	5.946,26	6.757,12	8.108,54	9.459,96	10.270,82	10.811,38
TII	5.579,29	6.137,21	6.974,11	8.368,93	9.763,75	10.600,64	11.158,57
PERSONAL ADMINISTRATIVO PROFESIONAL UNIVERSITARIO							
PI	5.750,79	6.325,87	7.188,49	8.626,18	10.063,89	10.926,51	11.501,58
PII	5.964,22	6.560,65	7.455,28	8.946,33	10.437,39	11.332,03	11.928,44
PIII	6.015,67	6.617,24	7.519,60	9.023,51	10.527,42	11.429,78	12.031,35

Fuente: Gaceta Oficial N° 40.542 del 17 de noviembre de 2014

Tabulador General de Salarios para los Obreros y Obreras

GRADO	MÍNIMO	MÁXIMO	
1	4.889,11	7.333,67	NO CALIFICADOS
2	4.961,89	7.442,83	
3	5.040,68	7.561,03	
4	5.114,71	7.672,07	CALIFICADOS
5	5.191,12	7.786,68	
6	5.265,14	7.897,71	
7	5.339,16	8.008,74	
8	5.415,58	8.123,37	
9	5.489,61	8.234,42	SUPERVISOR
10	5.563,62	8.345,43	

Fuente: Gaceta Oficial N° 40.542 del 17 de noviembre de 2014

Insumos:

- ✓ Incremento Salarial a través del Decreto N° 725 publicado en Gaceta Oficial N° 40.327 de fecha 06/01/2014, mediante el cual establece el Incremento del 10% del Salario Mínimo a partir del 1° de mayo, a través de la aprobación de un Crédito Adicional.
- ✓ Incremento salarial a través del Decreto N° 935 publicado en Gaceta Oficial N° 40.401 de fecha 29/04/2014 efectivo a partir de la aprobación de un Crédito Adicional mediante el cual establece el

Incremento del 30% del Salario Mínimo que regirá a los trabajadores y trabajadoras del Sector Público y Privado

- ✓ Incremento Salarial establecido en los Decretos N° 1.083 y 1.084 de fecha 03/07/2014, publicada en Gaceta Oficial N° 40.446 de fecha 03/07/2014, mediante los cuales se establecen el Sistema de Remuneraciones de Obreras y Obreros así como el Sistema de Remuneraciones de Funcionarias y Funcionarios de la Administración Pública Nacional respectivamente.
- ✓ Incremento salarial a través de los Decreto N°. 227 publicado en la Gaceta Oficial Nro. 40.203 de fecha 09/07/2013 efectivo a partir de la aprobación de Crédito Adicional para complementar las partidas que resultaron deficitarias en el Ejercicio Fiscal año 2013.
- ✓ Incremento Salarial del Salario Mínimo Mensual Obligatorio en el Territorio a través del Decreto Nro. 267 publicado en la Gaceta Oficial Nro. 6108 de fecha 30/07/2013 a través de la aprobación de un Crédito Adicional.
- ✓ Incremento Salarial a través de los Decretos N° 1.431, 1.432 y 1.433 publicados en Gaceta Oficial N° 40.542 de fecha 17/11/2014, mediante el cual establece el Incremento del 15% del Salario Mínimo y Escala de Sueldos y Tabulador Salarial.

Estabilidad laboral

Logros

- Con el fin de proteger el trabajo como proceso social y garantizar los derechos de los trabajadores y las trabajadoras creadoras de la riqueza socialmente producida, así como generar empleos estables y de calidad, desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2014, se mantuvo vigente, según Decreto No. 639, la inamovilidad laboral para los trabajadores y trabajadoras del sector privado y público que se rigen por la Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras. Dicho decreto de protección al empleo, es expresión del mandato de la Ley en sus artículos 85 al 95 referidos a la estabilidad laboral.
- Es importante destacar que este decreto brindó protección a toda la población ocupada dependiente, indistintamente del salario devengado, quedando exceptuados únicamente los trabajadores y trabajadoras que ejerzan cargos de Dirección, así como los trabajadores y trabajadoras de temporada u ocasionales.

- Con la implementación de este decreto, se logró brindar protección a la estabilidad laboral de 8.042.187 trabajadores y trabajadoras dependientes al mes de noviembre, lo que representó un 60,4% del total de la población ocupada.
- Durante el año 2014 se recibieron a través de las Salas de Inamovilidad Laboral, 43.427 denuncias por despidos ilegales efectuados por patronos y patronas que incumplieron con el decreto de inamovilidad laboral, lo cual representó un 0,56% de la población ocupada en el sector formal. De ese total, se han dictado 27.048 órdenes de reenganche con pago de salarios caídos.

Insumos:

- ✓ Decreto N° 639 publicado en Gaceta Oficial N° 40.310 de fecha 6 de diciembre de 2013.

Protección de los derechos de trabajadores y trabajadoras

Logros

- Atención, asesoría y protección a 1.381.181 trabajadores y trabajadoras a través de las Inspectorías y Sub inspectorías del Trabajo a nivel nacional durante el año 2014.
- Las inspecciones a las entidades de trabajo constituyen una herramienta fundamental de verificación y seguimiento de la garantía de defensa de los derechos de los trabajadores y las trabajadoras. Este año se ejecutaron de 20.284 inspecciones y reinspecciones, en los sectores de industria, comercio, servicio y regímenes especiales a nivel nacional, a fin de verificar el cumplimiento de las disposiciones legales relativas al trabajo; durante este proceso se desarrollaron las siguientes actividades:
 - Se realizó el Plan de Inspección Focalizada Especial de Supervisión donde se impactaron a 124.631 trabajadores y trabajadoras, con el fin de verificar la justa distribución de la riqueza, (salario, utilidades y prestaciones sociales).
 - Se efectuaron 12.298 promociones de los derechos laborales a trabajadores, trabajadoras y centros de trabajo para lograr los fines del Estado democrático y social de Derecho y Justicia.

- Adicionalmente se ha venido trabajando sobre cuatro ejes principales: Creación de los centros de formación, planificación de acciones de desarrollo social, organización de la milicia obrera y conformación de los consejos de trabajadores; derechos consagrados en la Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras.
- Gestión de 56.799 reclamos laborales, a través de las Salas de Reclamos, ubicadas en las Inspectorías del Trabajo a nivel nacional, por distintas causas, teniéndose como el más representativo: 33.860 (59,61%) corresponden por reclamos de prestaciones sociales (falta de pago, diferencia o no depósito de fideicomiso).
- Se decidieron 11.677 procedimientos de sanción por incumplimiento de la normativa laboral, obteniéndose una recaudación para el fisco nacional por multas impuestas de Bs. 334.274.514

Insumos

- ✓ Se puso en marcha el plan puesta al día con la finalidad de decidir y procesar los expedientes de los diferentes procesos que tuvieran una mora mayor o igual a 4 años.
- ✓ Denuncias y reclamos recibidos a través de las Unidades de Supervisión del Trabajo.
- ✓ Denuncias expuestas por trabajadores y organizaciones sindicales.
- ✓ Denuncias detectadas a través de los medios de comunicación.
- ✓ Guardias en las Unidades de Supervisión para asesorar a trabajadores, trabajadoras, patronos y patronas en materia de derechos y deberes.
- ✓ Articulación interinstitucional con organismos como INPSASEL, IVSS y SENIAT.
- ✓ Instrumento para recoger la información, el objetivo, alcance de las inspecciones y la formación para la implementación del mismo.
- ✓ Trípticos para la promoción de los derechos de los trabajadores y trabajadoras.

Lucha para la erradicación definitiva de la tercerización o simulación de la relación laboral

Logros

- Se elaboró un (1) diseño que permite estandarizar e implementar un procedimiento efectivo para calificar cuantas empresas están incursas en tercerización o fraude y número de trabajadores afectados.
- Se diseñó un Plan Especial para el sector público que consiste en la evaluación y validación conjunta de la información que permite la identificación de la tercerización y la incorporación de los trabajadores y trabajadoras de manera directa a la nómina principal.
- Se realizó la promoción de la erradicación de la tercerización mediante la ejecución 83 eventos a nivel nacional, para informar a los trabajadores y trabajadoras, patronos y patronas del cumplimiento de la disposición transitoria Primera de la LOTTT, para su adecuación voluntaria dentro del lapso previsto.
- Se ejecutaron 834 Inspecciones para la identificación y erradicación de tercerización o simulación de la relación de trabajo. Con estos procedimientos se logró impactar una población de 22.150 trabajadores y trabadoras, a nivel nacional.

Insumos

- ✓ Para la elaboración del procedimiento del plan se realizaron cinco (5) mesas de trabajo que permitiera conocer las experiencias de autoevaluación para determinar tercerización desarrolladas por las empresas estatales CANTV, CORPOELEC y el Ministerio del Poder Popular para Industria.
- ✓ Se elaboró instrumentó para recoger la información, el objetivo, alcance del plan y la formación para la implementación.

Desarrollo del Sistema de Inspección de Seguridad Social y Trabajo.

Logros

- Este año 2014 se ejecutaron 40.286 inspecciones que garantizaron el cumplimiento de las políticas de Seguridad Social.
- Se ejecutaron 40.277 inspecciones y reinspecciones a los Centros de Trabajo para verificar el cumplimiento de las obligaciones derivadas de las relaciones laborales.
- Se realizó operativo especial de supervisión para verificar la Seguridad Social (Entre el 15 de septiembre hasta 17 de Diciembre). Se impactó sobre una población de 147.327 trabajadores y trabajadoras.

Asesoría y asistencia legal gratuita a los trabajadores y trabajadoras

Logros

- **832.721** trabajadores y trabajadoras recibieron de manera gratuita asesoría y asistencia legal, a través de 68 Procuradurías del Trabajo a nivel nacional: **382.729** trabajadores y trabajadoras recibieron atención primaria, orientación, asesoría y consulta legal, **344.865** asistidos por la vía administrativa y **105.127** por la vía judicial.
- Los procesos o causas defendidas permitieron recuperar para los trabajadores y trabajadoras asistidos un total de **Bs. 862.696.724,55**, de los cuales, **Bs. 823.603.45033** corresponden a derechos laborales recuperados en procesos incoados en vía administrativa (Salas de Reclamos y de Fuero) y **Bs. 39.093.274,22** por procesos en vía judicial (Tribunales Laborales).
- Se brindó asistencia técnica y asesoramiento a 230 extrabajadores y extrabajadoras de las empresas básicas: CVG VENALUM, CVG ALCASA, CVG CARBONORCA y CVG BAUXILUM,

Insumos

- ✓ Participación de los Procuradores Jefes, de Juicio, Asesores, y personal de apoyo administrativo en las diversas entidades regionales.
- ✓ Expedientes sobre las causas llevadas por Litigio.
- ✓ Actuaciones ante Tribunales Laborales y Contencioso Administrativo del Tribunal Supremo de Justicia, según casos defendidos más resaltantes.

Entidades de Trabajo expropiadas y/o nacionalizadas

Logros

- Se determinó los pasivos laborales a un total de 4.792 trabajadores pertenecientes a 20 Entidades de Trabajo expropiadas y/o nacionalizadas, que mantenían deudas con los Trabajadores y con el Estado a la fecha de la declaratoria de Utilidad Pública, o en su defecto, a la fecha de la adquisición no forzosa, todo dentro del marco de lo previsto en el aparte único, del artículo 67 de la Ley Orgánica del Trabajo, Los Trabajadores y Las Trabajadoras, permitiendo la preparación de la documentación de los pasivos laborales, como instrumento probatorio que se entrega a la Procuraduría General de la República, para hacerlos valer en la negociación del justiprecio o en el Juicio Expropiatorio.

SECUENCIA CRONOLÓGICA DEL CUMPLIMIENTO DEL PROTOCOLO DE PASIVOS LABORALES DETERMINADOS Y ENTREGADOS A LA PROCURADURÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA

ENTIDAD DE TRABAJO	Nº DE TRABAJADORES	MONTO PASIVOS BS	ENTREGA PGR
1. Inversiones Koma S.A.	267 Trabajadores	8.098.200,40	22/01/2014
2. Delicateses La Fuente	164 Trabajadores	4.391.250,35	22/01/2014
3. Frigorífico Ordaz, S.A.	829 Trabajadores	27.228.397,84	22/01/2014
4. Agroisleña C.A.	911 Trabajadores	29.078.429,80	22/01/2014
5. Inica C.A.	398 Trabajadores	15.243.908,38	22/01/2014
6. Servigranos C.A.	257 Trabajadores	7.309.859,48	22/01/2014
7. Verica C.A.	235 Trabajadores	5.217.366,52	22/01/2014
8. Olaca C.A.	150 Trabajadores	1.591.893,46	22/01/2014
9. Syntec C.A.	104 Trabajadores	2.124.311,69	22/01/2014
10. Sehiveca C.A.	80 Trabajadores	1.763.164,88	22/01/2014
11. Serviform C.A.	84 Trabajadores	4.249.391,75	22/01/2014
12. Proyefa C.A.	53 Trabajadores	1.925.939,40	22/01/2014
13. Inveval C.A.	62 Trabajadores	992.802,89	14/03/2014

ENTIDAD DE TRABAJO	Nº DE TRABAJADORES	MONTO PASIVOS BS	ENTREGA PGR
14. Johnson Controls Andina	168 Trabajadores	28.346.911,52	30/06/2014
15. Sanitarios Maracay C.A.	152 Trabajadores	48.169.299,48	22/07/2014
16. Alentuy C.A.	674 Trabajadores	66.503.749,21	13/08/2014
17. Tratacero C.A.	6 Trabajadores	663.493,78	19/11/2014
18. Albarca C.A.	31 Trabajadores	2.719.776,84	19/11/2014
19. Laboratorio Orpin Farma	115 Trabajadores	11.084.616,39	11/12/2014
20. Inaf C.A.	52 Trabajadores	8.822.192,16	22/12/2014
	Total De Trabajadores: 4.792	Total General de Pasivos: Bs 275.524.956,22	

Fortalecimiento del Registro Nacional de Empresas y Establecimientos y del Proceso de la Solvencia Laboral

Logros

- Registro de 20.110 nuevas entidades de trabajo para consolidar un total acumulado de 407.739 entidades de trabajo inscritas en el Registro Nacional de Entidades de Trabajo (RNET). Se adelantó el proceso de automatización de la declaración trimestral de las entidades de trabajo el cual permitirá consolidar los datos, en materia de trabajo y de seguridad social, a fin de ejercer control y seguimiento al cumplimiento de los derechos laborales por parte de los patronos y patronas. El sistema automatizado de Registro y declaración trimestral entrará en funcionamiento a partir del primer trimestre del 2015.
- La Solvencia Laboral, la cual es un documento administrativo que certifica que el patrono o patrona no registra incumplimiento en materia de derechos humanos, laborales y sindicales de sus trabajadores y trabajadoras, y es un requisito indispensable para celebrar contratos, convenios y acuerdos con el Estado. Hasta el 31 de diciembre, se recibieron 206.860 solicitudes de las cuales se otorgaron 137.693 lo que representa el 66.56% del total solicitadas.

Insumos

- ✓ Optimización de los procesos del Registro Nacional de Entidades de Trabajo.
- ✓ Actualización del módulo Sistema de Registro de Insolvencia y Subsanaciones (SIRIS).
- ✓ Diseño del Nuevo Sistema de Registro Nacional de Entidades de Trabajo (RNET), (con un avance de desarrollo de un 100%).
- ✓ Fortalecimiento de las relaciones del Sistema de Seguridad Social (IVSS, INCES, BANAVID, INPSASEL), como organismos indispensables para el otorgamiento de la solvencia laboral.

Derechos colectivos del Trabajo

Logros

- En el campo de la organización autónoma de los trabajadores y trabajadoras se mantuvieron todas las garantías a la más amplia libertad sindical, siendo que este año se registraron 97 nuevas organizaciones sindicales en los ámbitos local y nacional. Es importante destacar que en los últimos 13 años de la IV República, período 1986 a 1999 se constituyeron 4.198 organizaciones sindicales, mientras que del 2000 al 2014 se han registrado 6.183 nuevas organizaciones sindicales, evidenciando un incremento de 47,3%.
- En materia de negociación colectiva, se tramitaron 820 proyectos de convenciones colectivas, logrando amparar y beneficiar un total de 245.851 trabajadores y trabajadoras, mediante la homologación de 452 convenciones colectivas de trabajo, de las cuales, 417 corresponden al sector privado y 35 al sector público.
- Se realizaron 207 negociaciones de pliegos referentes a Conflictos Colectivos de Trabajo por demandas de las organizaciones sindicales por incumplimiento patronales.

2. SEGURIDAD SOCIAL

En materia de Seguridad Social, pese a la guerra económica y los hechos de desestabilización ocurridos a partir de febrero de 2014 liderada por la derecha internacional y su contraparte venezolana en las filas de la oposición los indicadores de fuerza de trabajo mantuvieron un comportamiento positivo, logrando no solo mantener la tasa de desocupación en un dígito sino también avanzar en la calidad del empleo.

Destaca a su vez, la política de universalidad de la seguridad social a través de la cual se ha logrado, en aras de construir una sociedad igualitaria y justa, el incremento sustancial en el número de pensionados y pensionadas entre 1998 y 2014, en 565%. Al cierre de 1998 el número beneficiarios era de 387.007, mientras que, al cierre de 2014 se alcanzó garantizar este derecho a 2.575.074 pensionados y pensionadas, quienes reciben su pago mensualmente, así como 2 meses de aguinaldos. Es importante recordar que desde 1999, las pensiones se homologan al Salario Mínimo Nacional, por lo que recibieron al igual que los trabajadores y trabajadoras activas, el incremento del 64,5%.

Es así que en el marco de esta visión incluyente se dio continuidad a la Gran Misión en Amor Mayor Venezuela, cuya ejecución permitió garantizar la inclusión de adultos y adultas mayores que viven en hogares cuyos ingresos son inferiores al salario mínimo, con algún tipo de discapacidad o enfermedad que les impide valerse por sí mismos o que no poseen capacidad contributiva al sistema de seguridad social, alcanzando desde su creación hasta la fecha, 511.486 pensionados y pensionadas.

Adicionalmente, a fin de garantizar el derecho a la cultura y recreación de los adultos y adultas mayores, y contribuir así a su pleno disfrute de la vida social, se ejecutó el Programa de Turismo Social, a través de la Gran Misión en Amor Mayor Venezuela, mediante el cual, 20.600 pensionados y pensionadas disfrutaron de distintos destinos turísticos y recreacionales en los estados Nueva Esparta, Aragua, Sucre, Falcón, Anzoátegui, Mérida y Bolívar; así como el Territorio Insular Miranda (Los Roques), entre otros.

De igual manera, en cuanto a garantizar el derecho en materia de salud y seguridad laborales, se promovieron acciones a fin de que los patronos y patronas garanticen condiciones dignas y seguras en las entidades de trabajo que permitan a los trabajadores y trabajadoras contar con un ambiente saludable de trabajo, el cual influya positivamente en el desarrollo de sus potenciales, capacidad creativa y respeto a sus derechos humanos. En este sentido, se realizaron 6.054 inspecciones a centros de trabajo, 47.020 Atenciones Integrales, 5.036 Investigaciones de Accidentes de Trabajo y 4.975 Investigaciones de origen de enfermedad. Adicionalmente se emitieron 1.152 Certificaciones por Accidentes de Trabajo y 1.495 Certificaciones por Enfermedades Ocupacionales. A su vez, en el marco de la política de garantía de derechos de los trabajadores y trabajadoras y la

protección del proceso social de trabajo, se brindó formación en promoción y prevención en materia de salud y seguridad laborales a 95.848 trabajadores y trabajadoras, a fin de disminuir la morbilidad ocupacional y promover el desarrollo de la cultura del trabajo en condiciones dignas y saludables.

Finalmente, se le dio continuidad al Plan de Inspección Integral Agrario (PIIA) el cual está orientado a la lucha contra el Latifundio y la atención, inspección y mediación en materia de condiciones de trabajo y seguridad social de los trabajadores del sector agrícola, con la finalidad de crear condiciones necesarias y suficientes; así como redes de atención integral que garanticen de manera plena los derechos sociolaborales de los trabajadores y trabajadoras del campo, conjuntamente con sus entornos familiares y comunitarios.

Objetivo Histórico N° 2: Continuar construyendo el socialismo bolivariano del Siglo XXI en Venezuela, como alternativa al sistema destructivo y salvaje del capitalismo y con ello asegurar “la mayor suma de felicidad posible, la mayor suma de seguridad social, la mayor Suma de estabilidad política” para nuestro Pueblo.

Objetivo Nacional 2.1: Propulsar la transformación del sistema económico, en función de la transición al socialismo bolivariano, trascendiendo el modelo rentista petrolero capitalista hacia el modelo económico productivo socialista, basado en el desarrollo de las fuerzas productivas.

Objetivo Estratégico 2.1.4: Desarrollar modelos incluyentes de gestión de las unidades productivas, participativos con los trabajadores y trabajadoras, alineados con las políticas nacionales, así como con una cultura del trabajo que se contraponga al rentismo petrolero, desmontando la estructura oligopólica y monopólica existente.

Objetivo General 2.1.4.1: Construir una cultura del trabajo que se contraponga al rentismo mediante el impulso de la formación desde la praxis del trabajo, conciencia del trabajador y trabajadora, como sujetos activos del proceso de transformación y participación democrática del trabajo, orientada a los más altos intereses nacionales.

Recuperación y fortalecimiento del empleo

Logros

- De acuerdo a los indicadores de Fuerza de Trabajo del Instituto Nacional de Estadística (INE), entre noviembre de 1999 hasta noviembre de 2014 se incorporaron 4.120.819 personas a la población económicamente activa (14.150.243 personas) y se generaron 4.488.245 nuevos empleos, de los cuales 1.247.408 (27,8%) corresponden al sector público y 3.240.837 (72,2%) al sector privado.
- Al mes noviembre de 2014, la población ocupada se ubicó en 13.311.297 personas (94,1%), de las cuales 10.666.886 (80,1%) están incorporadas en el sector privado y 2.644.411 (19,9%) en el sector público, logrando incorporar entre noviembre 2013 y noviembre 2014, un total de 284.296 personas a la población ocupada.
- La tasa de desocupación al mes de noviembre se ubicó en 5,9% (838.946 personas); evidenciándose una reducción de 6,1 puntos porcentuales en relación a la tasa de desocupación de noviembre de 1999, que alcanzó 12,0% (1.206.372 personas).
- Del total de la población económicamente activa ocupada, 58,5% (7.780.811 personas) está ubicada en el sector formal y el 41,5% (5.530.486 personas) en el informal, lo que refleja un crecimiento sostenido del trabajo formal, que se traduce en mejora de la calidad del empleo, en tanto que para noviembre de 1999 el empleo formal se situaba en 48,3% (4.257.994 personas) y el informal en 51,7% (4.560.901 personas). Cabe destacar que actualmente, en el sector informal el 11,0% (1.460.914 personas) gozan de los mismos derechos laborales y de seguridad social que el sector formal.

Gráfico Ocupados en el Sector Formal e Informal, Noviembre 1999 – Noviembre 2014

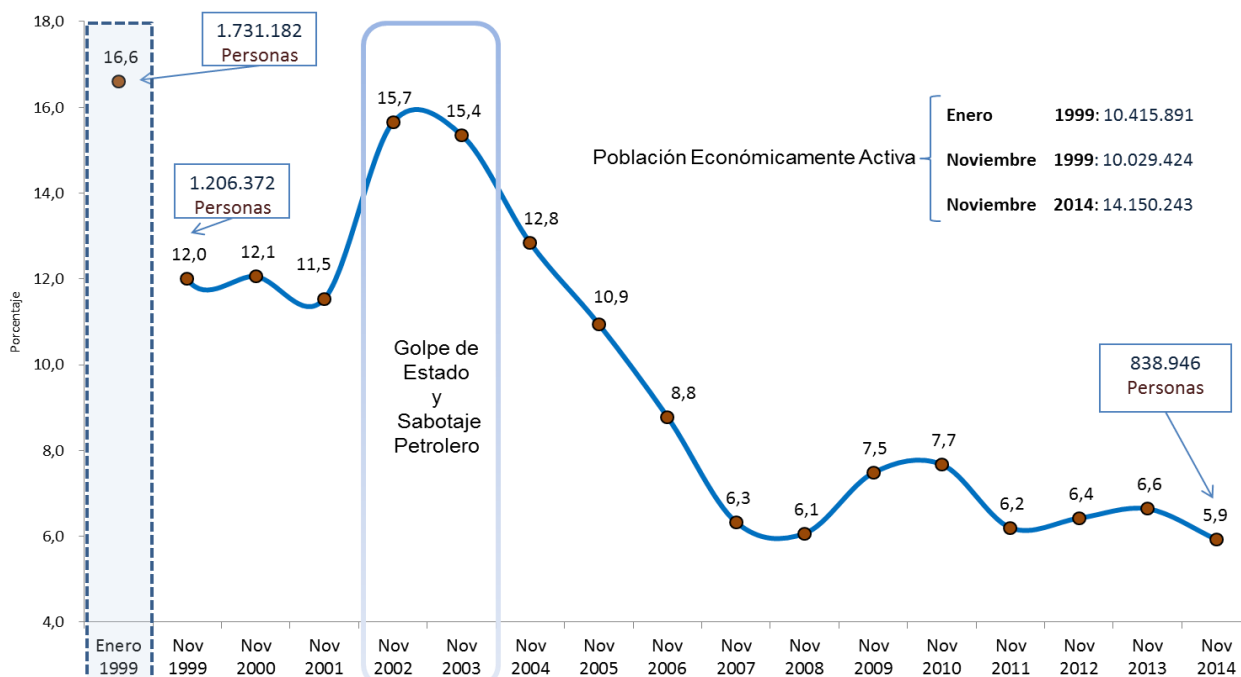
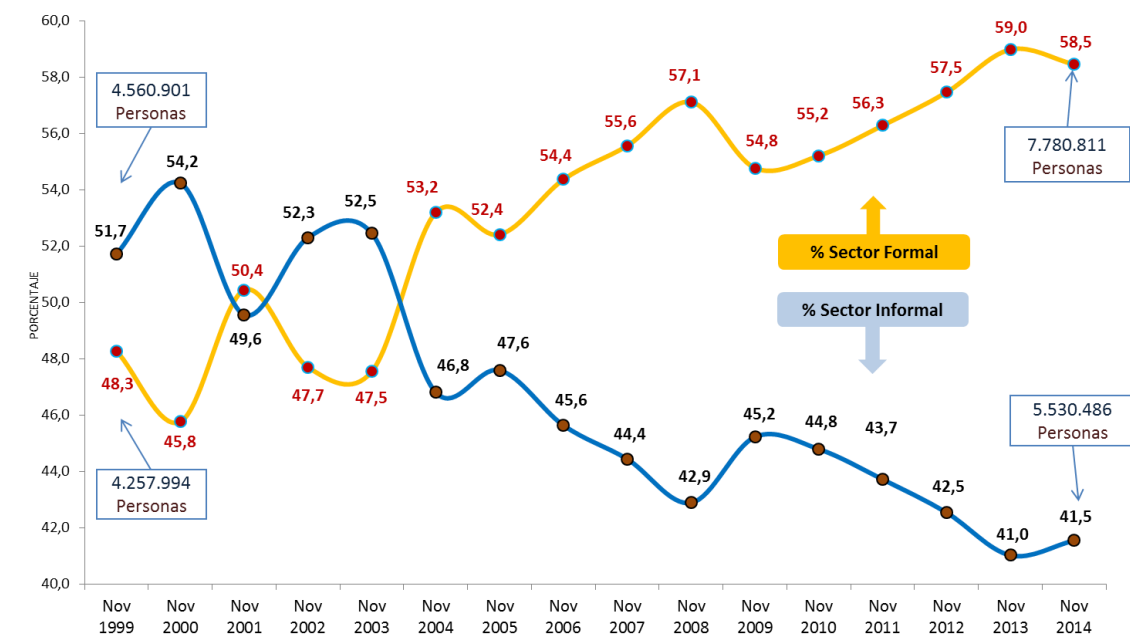


Gráfico Evolución de la Tasa de Desocupación, Noviembre 1999 – Noviembre 2014



Notas: (1) Total de personas ocupadas en el mes de Noviembre de 1999: 8.823.052
 (2) No incluye a los no clasificables en el mes de Noviembre de 1999: 4.157 personas
 (3) Total de personas ocupadas en el mes de Noviembre de 2014: 13.311.297

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE)

Insumos:

- ✓ Informes mensuales sobre el comportamiento de la fuerza de trabajo, emanados del Instituto Nacional de estadística (INE)
- ✓ Boletines con análisis de los indicadores sobre fuerza de trabajo, elaborados por la Dirección General de Empleo del Ministerio.

Fortalecimiento de la inclusión social a través del empleo

Logros

- Se atendieron 72.269 trabajadores y trabajadoras de manera integral a través de los servicios de registro, inclusión formativa, laboral y socioproductiva, que brindaron los treinta y un (31) Centros de Encuentro para la Educación y el Trabajo (CEET) a nivel nacional, entre el lapso de enero a noviembre del presente año, distribuidos de la siguiente manera:
 - 35.938 personas registradas.
 - 30.811 personas incluidas en el área formativa.
 - 1.874 personas incluidas en el área laboral y socioproductiva.
 - 3.646 personas postuladas a oportunidades de trabajo.

Insumos:

- ✓ Leyes: Constitución de la República Bolivariana de Venezuela. Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras, Segundo Plan Socialista de Desarrollo Económico y Social de la Nación, 2013-2019, y demás Convenios Internacionales, leyes, reglamentos y Resoluciones conexas.
- ✓ Formatos: Matriz Logros – Metas CEET.
- ✓ Promoción de los Centros de Encuentro para la Educación y el Trabajo.
- ✓ Articulación y coordinación con instituciones de carácter público, privado y comunitario con competencias en materia laboral, de formación y capacitación, y migratoria.
- ✓ Diagnóstico de los siguientes aspectos:
 - ✧ Potencialidades socioeconómicas que existan a nivel regional y local, a fin de determinar las necesidades de formación de los trabajadores y las trabajadoras.

- ✧ Planes y programas de formación que tienen establecidos las entidades de trabajo, a nivel regional o local.
- ✧ Proyectos estructurantes y socioproductivos.
- ✧ Registros actualizados de las instituciones y organizaciones especializadas en formación para el trabajo, a nivel regional y local.
- ✓ Elaboración y reproducción del material de apoyo.
- ✓ Actualización de la base de datos de los trabajadores y trabajadoras registradas en el CEET.

Logro

- En el marco de la participación como miembro pleno en la Junta de Rehabilitación Laboral por Trabajo y Estudio del Programa de Redención de la Pena por Trabajo y Estudio, que tiene como objetivo la inclusión y humanización de la población que se encuentra privada de libertad en los centros penales, para su incorporación a las actividades de formación, educación y trabajo digno y liberador, que le permita lograr su rehabilitación e inclusión social, se atendió un total de 70 privados y privadas de libertad.

Insumos:

- ✓ Se realizaron 46 reuniones: 33 con la Junta de Redención de la Pena por Trabajo y Estudio, vinculadas a las solicitudes de redención, en el Centro de Reclusión de Mínima Seguridad el Peñón, ubicado en el Municipio Baruta del Estado Miranda; y 13 reuniones, desarrolladas en articulación inter e intra institucional, obteniendo el siguiente resultado:
 - Siete (7) privados de libertad, optaron al beneficio de la redención de la pena por parte de los Tribunales de Ejecución, quedando en libertad bajo régimen especial.
 - 16 privados y/o privadas de libertad optaron por el beneficio del cálculo de las horas por trabajo y estudio efectivamente realizadas.
 - Se elaboraron 16 Certificaciones de las horas de trabajo efectivamente realizadas por la población penada, en consecuencia, se realizaron 16 Actas de Pronunciamiento

favorables, las cuales serán remitidas a los Tribunales de ejecución, a los efectos de ser evaluadas.

- Se realizaron 40 documentos de gestión, referentes a la atención de los privados y privadas de libertad.
- ✓ Por otra parte, la Dirección General de Empleo, a través de la Dirección de Estudio, Análisis de Empleo y Mercado de Trabajo, en pro del desarrollo e inclusión y protección social de los Trabajadores y las Trabajadoras y especialmente a los sectores laborales con limitaciones para acceder a una oportunidad de educación y de trabajo digno, productivo y liberador, logró realizar 62 documentos, desglosados de la siguiente manera:
 - Actualización de 24 Mapas de Potencialidades de Ocupación Socio Productiva, correspondientes a los Estados: Miranda, Táchira, Vargas, Delta Amacuro, Bolívar, Barinas, Cojedes, Falcón, Nueva Esparta, Trujillo, Sucre, Anzoátegui, Portuguesa, Zulia, Mérida, Apure, Lara, Guárico, Carabobo, Aragua, Yaracuy, Amazonas, Monagas y Distrito Capital; los cuales contienen información sobre las Regiones Estratégicas de Desarrollo Integral (REDI), Mapa de Proyectos de Inclusión Educativa y Sociolaboral, Mapa de Potencialidades Económicas y Productivas, Características Demográficas del Estado, Perfil Económico del Estado, Entidades del Estado y Proyectos Socioproductivos, Distribución de Comunas por Municipios y Parroquias, Potencialidades Humanas y Características de la Fuerza de Trabajo, Formación del Talento Humano, Mapa de Instituciones Educativas Nivel Universitario, entre otros aspectos. Este informe está orientado a hacer mayor énfasis en la presentación y caracterización de los proyectos socioproductivos de mayor relevancia por su alcance social.
 - 27 informes Diagnósticos de los Colectivos con Dificultad de Incorporación a Oportunidades de Educación y Trabajo, tales como son: Jóvenes de 15 a 30 años, Personas con Discapacidad, Población 45 Años y Más, Cesantes de Larga Duración, Jefes y Jefas de Hogar, a nivel nacional y por entidad federal, a objeto de conocer las características socio laborales y socio productivas de la población, que sirven de insumos para desarrollar políticas y programas para su atención.

- Un (1) informe sobre Base de Misiones Sociales en el Estado Vargas, específicamente en las comunidades de Carayaca, Catia La Mar y el Junko, a fin de tener una visión sobre la problemática socio laborales que existe en cada una de esas comunidades, y que permitan coordinar los esfuerzos interinstitucionales a fin de acceder a los distintos servicios, tales como salud, alimentación, atención social y educación al pueblo venezolano que vive en niveles de pobreza extrema.
- Un (1) informe sobre el Análisis Socio Económico del Sector Laboral Venezolano año 2013, con el objeto de analizar el comportamiento de la dinámica del proceso productivo y de la fuerza de trabajo en Venezuela, y de los factores y actores que determinan el desenvolvimiento de la actividad socio laboral en el país.
- Un (1) documento de Caracterización Sociolaboral de la Fuerza de Trabajo Juvenil en Venezuela, con la finalidad de conocer la evolución, comportamiento y tendencia en cuanto a sus niveles de ocupación y desocupación, para identificar las principales medidas y líneas de acción que en materia socio laboral se puedan aplicar para seguir protegiendo a esta población y así minimizar los niveles de vulnerabilidad laboral que presentan.
- Tres (3) informes sobre la Caracterización Sociolaboral de la población atendida en los Centros de Encuentro para la Educación y Trabajo a nivel nacional y por entidad federal, durante el año 2013.
- Un (1) Estudio sobre la Caracterización Sociolaboral de las personas con Discapacidad.
- Un (1) Informe sobre las políticas y programas de atención a la fuerza de trabajo juvenil, con el fin de identificar y analizar las líneas de acción que vienen desarrollándose desde esta instancia del Gobierno Nacional, para lograr oportunidades de formación integral e inclusión socioproductiva y laboral de este colectivo de población, en el marco del nuevo modelo productivo socialista.
- Informes sobre la participación en la Junta de Rehabilitación por Trabajo y Educación en el Centro Penitenciario el Peñón, a fin de Ejecutar las funciones y responsabilidades establecidas en la Ley de Redención de la Pena por Trabajo y Estudio.

- Un (1) informe referente a la Gestión Operativa de los Centros de Encuentro para la Educación y el Trabajo a nivel nacional, meses Enero – Agosto, año 2014.
- Informe sobre el documento de la Comisión de Desarrollo Social de las Naciones Unidas “Promoción del Empoderamiento de las Personas para Erradicar la Pobreza, lograr la Integración Social y Crear Empleo Pleno y Trabajo Decente para Todos”.
- Un (1) documento de la Participación en las actividades y responsabilidades que tiene el Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social del Trabajo en el MERCOSUR, y específicamente en lo relativo a Punto Focal del Observatorio del Mercado de Trabajo (OMTM). Señalando que el objetivo general del Observatorio de Mercado de Trabajo, es facilitar la toma de decisiones referentes al mercado de trabajo, fomentando la producción, recolección, análisis y difusión de la información sobre el mercado de trabajo en el MERCOSUR, entendiéndose como tales, entre otras las referentes al empleo, las migraciones laborales, la formación profesional, la seguridad social, las normas regulatorias de los mercados de trabajo y las políticas y programas públicos que traten respecto a éstas áreas temáticas.

Mecanismos y supervisión a trabajadores y trabajadoras migrantes

Logros

- Se aprobaron un total de mil trescientos treinta y dos (1.332) Actos Administrativos de las 1.627 solicitudes recibidas de Autorizaciones Laborales para Trabajadores y Trabajadoras Migrantes calificadas y Excepción al trámite de Autorización Laboral, respectivamente; con la finalidad de proteger y garantizar los derechos socio laborales del trabajador y la trabajadora migrante en igualdad de condiciones al trabajador nacional, discriminados de la siguiente forma:
 - ✓ Autorización Laboral para Trabajadores Extranjeros y Trabajadoras Extranjeras, bajo relación de dependencia, según Artículo 16 de la Ley de Extranjería y Migración: setecientos ochenta y siete (787).
 - ✓ Excepciones al Trámite de la Autorización Laboral para Trabajadores Extranjeros y Trabajadoras Extranjeras, para el

personal que ingresa al Territorio Nacional en el marco de los Convenios de Cooperación y Asistencias Técnica suscritos por la República, de acuerdo al ordinal 3° del Artículo 17 de la Ley de Extranjería y Migración: quinientos treinta y cinco (535).

- Orientación sobre los trámites y procedimientos de autorizaciones laborales y excepciones para trabajadores y trabajadoras extranjeras, a mil novecientos veintinueve (1.929) usuarias y usuarios.

Insumos:

- ✓ Articulación y coordinación Interinstitucional con los organismos nacionales con competencia en materia migratoria, política exterior, interior, defensa, órganos del poder ciudadano, como son: Ministerio del Poder Popular para las Relaciones Exteriores, Ministerio del Poder Popular para las Relaciones Interiores, Justicia y Paz, y sus órganos adscritos, como el Servicio Administrativo de Identificación, Migración y Extranjería (SAIME); Oficina Nacional contra la Delincuencia Organizada y Financiamiento al Terrorismo (ONDOFT); Instituto Autónomo Consejo Nacional de Derechos del Niño, Niña y Adolescente (IDENA); Ministerio Público, Defensoría del Pueblo, Procuraduría General de la República, Ministerio del Poder Popular para la Educación, y Educación Universitaria, Ministerio del Poder Popular para la Energía y Petróleo (PDVSA), Corporación Venezolana de Petróleo (CVP), Instituto Nacional de Estadísticas (INE); Instituto Venezolano de los Seguros Sociales (IVSS); Superintendencia de la Seguridad Social; Tesorería de la Seguridad Social; Secretaría Presidencial del MERCOSUR; Coordinación Nacional del UNASUR.
- ✓ Coordinación Intrainstitucional: Despacho del Viceministro para la Educación y el Trabajo Liberador, específicamente con la Dirección de Formación Profesional y Ocupacional (División de Control y Gestión, Centros de Encuentro para la Educación y el Trabajo a nivel nacional), Dirección de Estudio y Análisis de Empleo y Mercado de Trabajo; Despacho del Viceministro del Sistema Integrado de Inspecciones con la Dirección de Inspecciones y Medio Ambiente de Trabajo, Unidades de Supervisión a nivel nacional; Despacho del Viceministro para las Relaciones Laborales con las Inspectorías a Nivel Nacional, la Unidad de Solvencia Laboral y Registro Nacional de Empresas y

Establecimientos; asimismo, con la Oficina de Relaciones Internacionales y Enlace con la OIT y la Consultoría Jurídica.

- ✓ A los fines de hacer el control y seguimiento de las entidades de trabajo contratantes de personal extranjeros calificado, autorizados por la Dirección de Migraciones Laborales, se solicitaron a la Dirección de Inspecciones y Condiciones del Trabajo, adscrita a la Dirección General de Relaciones Laborales, la realización de sesenta y nueve (69) Actos Supervisorios a Entidades de Trabajo y/o eventos musicales con la participación de artistas extranjeros.
- ✓ En cuanto a las solicitudes de Autorización Laboral por Vía de Excepción Temporal al Porcentaje de Trabajadores y Trabajadoras Extranjeros (as), para la contratación de personal extranjero por encima del porcentaje legal establecido (90%-10%), de conformidad con el Artículo 28 de la Ley Orgánica del Trabajo, las Trabajadoras y los Trabajadores (LOTTT), procedimiento que se inicia en la Dirección de Migraciones Laborales, para posteriormente ser evaluado por la Consultoría Jurídica y ser remitido para la Decisión del Ciudadano (a) Ministro (a); se encuentran en proceso por la Dirección de Migraciones Laborales, para este 1 semestre del año, un total de Ocho (08) solicitudes, las cuales se encuentran en estudio y a la espera de recaudos por las Entidades de Trabajo interesadas.
- ✓ Bajo la coordinación de la Dirección General de Empleo, se articuló con la Dirección de Formación Profesional y Ocupacional y la División de Control y Gestión de los Centros de Encuentros para la Educación y el Trabajo, en cuanto a los procedimientos de intermediación laboral en los casos de Solicitudes de Autorización por vía de excepción temporal al porcentaje (Art. 28 LOTTT).
- ✓ En el marco de la cooperación con el Ministerio del Poder Popular para las Relaciones Exteriores, se continuó trabajando en el desarrollo del Módulo de Autorizaciones Laborales para Trabajadores Extranjeros (as), en el Sistema de Gestión Consular, con el objeto de facilitar el proceso de expedición de la Visa Transeúnte Laboral (TR-L), a través de la interconexión de los Consulados Nacionales en el exterior, el SAIME y la Dirección de Migraciones Laborales.

- ✓ Articulación permanente con los organismos nacionales competentes en materia migratoria y afines, a objeto de desarrollar acciones conjuntas, que permitieron prestar servicios efectivos y oportunos en el proceso de expedición del Visado Transeúnte Laboral (TRL), entre las cuales destacan: Dirección General de Relaciones Consulares del Ministerio del Poder Popular para las Relaciones Exteriores; Dirección de Control de Extranjero y Migración y Frontera de Servicio Administrativo de Identificación, Migración y Extranjería, (SAIME) adscrito al Ministerio del Poder Popular para el Interior y Justicia y Paz.
- ✓ Revisión del ordenamiento jurídico nacional e internacional que regula el tema migratorio laboral, a fin de determinar el alcance de determinadas disposiciones legales en cuanto a las competencias del Servicio de Migraciones Laborales, con especial referencia al ordenamiento adoptado en el marco del MERCOSUR.
- ✓ Participación en las discusiones a lo interno del Despacho del Viceministro para la Educación y el Trabajo Liberador, la Dirección General de Empleo, y la Dirección de Inspecciones, y la Consultoría Jurídica en cuanto a la estructura, nueva organización funcional, competencias y funciones de las Unidades Administrativas con miras a la transformación en el Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social del Trabajo.
- ✓ En los temas vinculados con el ámbito internacional la Dirección de Migraciones Laborales en coordinación con la Oficina de Relaciones Internacionales y Enlace con la OIT, se ha venido trabajando en los siguientes aspectos:
 - ✓ Participación en las reuniones de Coordinación inter e intra institucional, convocadas por la Oficina de Relaciones Internacionales y Enlace con la OIT, con los responsables de temas, como por ejemplo: 1) MERCOSUR: con el objeto de revisar los acuerdos alcanzados en las Reuniones de los Órganos Socio laborales del MERCOSUR, llevadas a cabo durante la presidencia pro tempore de Venezuela, acordándose continuar trabajando en los temas, hacer los

enlaces con los pares en los países miembros y a la espera de la ratificación de los responsables. 2) OIT: En el marco de la 103va. Conferencia Internacional del Trabajo, se realizaron reuniones de coordinación con los actores sociales, reuniones del equipo de Gobierno participante; 3) Convenios Multilaterales y Bilaterales de Seguridad Social: A los fines de coordinar la posición nacional en cuanto a la ratificación y aplicación de los convenios en esta materia.

- ✓ Participación activa en la Mesa de Trabajo Interinstitucional de carácter permanente en materia migratoria en el ámbito del MERCOSUR, bajo la coordinación de la Comisión Presidencial del Ministerio del Poder Popular para las Relaciones Exteriores. En este sentido, cabe destacar entre los temas vinculados a las migraciones, el tema de los “Servicios”, específicamente los vinculados a los servicios profesionales, en donde se determinó la necesidad de avanzar en la capacitación de los organismos involucrados con esta temática, para lo cual sugieren la realización de los Cursos en línea de la Organización Mundial del Comercio.
- ✓ En el marco de la Presidencia Pro-Tempore de la República Bolivariana de Venezuela y de la República Argentina en el MERCOSUR, la Dirección de Migraciones Laborales en coordinación con la Dirección General de Empleo y la Oficina de Relaciones Internacionales y Enlace con la OIT, ha participado activamente en la Comisión Ministerial con base a las acciones desarrolladas por el Sub Grupo de Trabajo N° 10 "Asuntos Laborales, Empleo y Seguridad Social" del MERCOSUR :
 - Elaboración de Documento País, relativo a la normativa migratoria laboral en la República Bolivariana de Venezuela.
 - Elaboración de Información de la República Bolivariana de Venezuela, para ser incluida en la Propuesta de Folleto Informativo sobre Como Trabajar en el MERCOSUR, para lo cual se conformó una mesa de trabajo interinstitucional conformada por los Ministerios Ministerio del Poder Popular para las Relaciones

Exteriores, Ministerio del Poder Popular para las Relaciones Interiores, Justicia y Paz, y sus órganos adscritos: Servicio Administrativo de Identificación, Migración y Extranjería (SAIME) y la Oficina Nacional contra la Delincuencia Organizada y Financiamiento al Terrorismo (ONDOFT); Instituto Autónomo Consejo Nacional de Derechos del Niño, Niña y Adolescente (IDENA); Ministerio Público, Defensoría del Pueblo, Procuraduría General de la República, Secretaría Presidencial del MERCOSUR.

- Se trabajó en la revisión de la Propuesta de Declaración sobre Trata de Personas y Trabajo Forzoso en el marco de las actividades Sub Grupo de Trabajo N° 10 "Asuntos Laborales, Empleo y Seguridad Social" del MERCOSUR.

Atención de personas con discapacidad

Logros

- Se atendieron, 6.761 personas con discapacidad y su entorno familiar, a objeto de ser incorporadas en los planes y programas de formación socio-productivo, distribuidas de la siguiente manera:
 - Orientación integral a 5.130 personas con algún tipo de discapacidad, a través del equipo para la realización de evaluación preliminar, tratamiento y seguimiento, así como la inscripción en los cursos de formación.
 - Formación, capacitación e integración socio laboral a 1.566 personas.

Insumos:

- ✓ Constitución de la República Bolivariana de Venezuela.
- ✓ Ley Orgánica de los Trabajadores y Trabajadoras.
- ✓ Ley para las Personas con Discapacidad.
- ✓ Formatos:
 - ✓ Libro de Registro de Recepción de Información
 - ✓ Formulario RI 001

- ✓ Formulario SO -001 Registro de Personas atendidas por el Equipo de Orientación
 - ✓ Formato de Registro de Personas Atendidas por el Equipo de Socio Educativo Laboral
 - ✓ Formato de Registro de Personas formadas por el Equipo de Instructores, en salidas ocupacionales o cursos
 - ✓ Realización del taller “Ira. Jornada de Integración para un trabajo digno, dirigido a las siguientes Entidades de Trabajo: Gaesca, Makler, Transvalven, Locatel, Banco Nacional de Crédito, Conviasa, Banaviv, Polinac, Inversiones DRC, Capuy, Gigetto, Vive TV y Suelatex.
- ✓ Detección de necesidades de formación y actualización del personal que labora en la Dirección General de Empleo.
- ✓ Articulación con el Consejo Nacional para las Personas con Discapacidad (CONAPDIS), Programa Nacional de Atención en Salud para las Personas con Discapacidad (PASDIS), Servicio Autónomo de Identificación, Migración y Extranjera (SAIME), Compañía Anónima Nacional Teléfonos de Venezuela (CANTV), MINISTERIO DEL PODER POPULAR PARA EL AMBIENTE, MINISTERIO DEL PODER POPULAR PARA LA CULTURA, MISIONES EDUCATIVAS, FUNDAMBIENTE, Fundación Escuela de Gerencia Social, Universidad Bolivariana de los Trabajadores y Trabajadoras “Jesús Rivero”, Ministerio del Poder Popular para Relaciones Interiores, Justicia y Paz (Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas), Ministerio del Poder Popular para el proceso Social del Trabajo (MIPPPST), Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad laboral es (INPSASEL), Instituto Venezolano de los Seguros Sociales (IVSS), Instituto Nacional de Tierras (INTI), entre otros.
- ✓ Ejecución de los siguientes talleres:
- ✓ Ley para las Personas con Discapacidad, Técnicas en Búsqueda de Empleo, Comunicación y Relaciones Interpersonales, Higiene Postural y Ergonomía,
 - ✓ Básico de Lengua de Señas Venezolana,
 - ✓ Seminario de Maquillaje y Tips de Etiqueta,
 - ✓ Manipulación de Alimentos,
 - ✓ Diagnóstico y Clima Laboral, Integración,
 - ✓ Derechos Laborales y Sociales, Barbería,

- ✓ Computación Básica,
 - ✓ Repostería Básica y
 - ✓ Serigrafía,
 - ✓ Terapia de Yoga de La Risa,
 - ✓ Marco Legal enfocado a la Discapacidad Auditiva,
 - ✓ Aspectos de la Ley Orgánica de los Trabajadores y Trabajadoras,
 - ✓ Cálculo de Prestaciones Sociales,
 - ✓ Prevención Integral del Consumo de Drogas en el Ámbito Laboral.
-
- ✓ Articulación con FUNDAMBIENTE, MINISTERIO DEL PODER POPULAR PARA LA CULTURA, MIPPPST, INPSASEL, IVSS.
 - ✓ Articulación con la Misión Sucre, se instaló una Extensión de Aldea Universitaria para las carreras Comunicación Social y Estudios Políticos, comenzando con el Proceso de Iniciación Universitaria (PIU); Robinson y Ribas. Entidades de Trabajo: MonReve.
 - ✓ Orientación y caracterización de la Comunidad Párate Bueno - Parroquia Antímamo, Comunidad 28 de Julio - Parroquia San Martín, Juan Vives Suria - Parroquia Montalban y la Red Comunitaria para personas con discapacidad - Parroquia Antímamo, Comités Multifamiliares de la Urbanización La Paz, Servicio Autónomo de Elaboraciones Farmacéuticas (SEFAR).
 - ✓ Talleres de sensibilización de orientación al trato de personas con algún tipo de discapacidad, dirigido a la Entidad de Trabajo Hotel Renansse
 - ✓ Taller de “Lengua de Señas Venezolana”, dirigido a los organismos: CEDOFSDF el Recreo, Colegio Universitario de Rehabilitación May Hamilton.
 - ✓ Orientación en las áreas de: Asesoría Legal, Educación Integral, Fisioterapia, Psicopedagogía, Terapia de Lenguaje, Psicología Industrial, Trabajo Social, Enfermería, Interprete en Lengua de Señas Venezolana, Perfiles Ocupacionales, Orientación Familiar.
 - ✓ Perfiles Ocupacionales.
 - ✓ Articulación intra e inter institucionales:
 - ✓ Ministerio del Poder Popular para Relaciones Interiores, Justicia y Paz (Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas) con el objeto de planificar talleres de formación al

personal adscrito al Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social del Trabajo.

- ✓ Instituto Nacional de Prevención Salud y Seguridad Laborales (INPSASEL) a objeto de planificar talleres de formación al personal adscrito al instituto.
- ✓ Otras organizaciones como: Movimiento Venezuela Riendo, MonReve, entre otras.

OBJETIVO HISTÓRICO II

II. Continuar construyendo el socialismo bolivariano del Siglo XXI en Venezuela como alternativa al modelo salvaje del capitalismo y con ello asegurar “la mayor suma de felicidad posible, la mayor suma de seguridad social, y la mayor suma de estabilidad política” para nuestro pueblo.

OBJETIVO NACIONAL

2.2 Construir una sociedad igualitaria y justa

OBJETIVO ESTRATÉGICO

2.2.1 Superar las formas de explotación capitalistas presentes en el proceso social del trabajo, a través del despliegue de relaciones socialistas entre trabajadores y trabajadoras con este proceso, como espacio fundamental para el desarrollo integral de la población.

Incorporación progresiva de trabajadores y trabajadoras no dependientes al Sistema de Seguridad Social

Logros

- Durante el año 2014, se desarrollaron un conjunto de acciones con el objetivo de garantizar los deberes y los derechos de los trabajadores y trabajadoras no dependientes, lo cual está inmerso en la normativa de la seguridad social que busca la universalidad, la plena inclusión, la protección y el efectivo disfrute del derecho a la seguridad social de todas las personas. En tal sentido:
 - Se realizaron cinco (5) talleres (tres (3) en la Parroquia Macarao y dos (2) en la Candelaria) beneficiando a doscientos diecinueve (219) trabajadores y trabajadoras.
 - Se ejecutaron veintidós (22) jornadas especiales de calle de carácter orientadoras-formativas en las Parroquias Santa

Rosalía, Catedral y Santa Teresa a los trabajadores y trabajadoras por cuenta propia (Barberos, peluqueras, buhoneros, kiosqueros, charcuteros, carniceros y otros), sobre sus derechos y deberes con la Seguridad Social en Venezuela, beneficiando a dieciocho mil setenta y seis (18.076) trabajadores y trabajadoras.

Plan de Inspección Integral Agrario

Logros

- Se realizaron 6 operativos en los meses de junio, julio, septiembre, octubre y noviembre, a fin de verificar las condiciones laborales, sociales y económicas de los trabajadores y trabajadoras del sector agrícola. En tales operativos se atendieron de manera integral 95.578 trabajadores y trabajadoras, sus núcleos familiares y comunidades, a través de inspecciones integrales, inspecciones especiales para trabajo no dependiente, encuestas familiares y comunales.
- Se realizaron 1272 visitas de inspección en unidades de producción agrícola de los estados Apure, Barinas, Bolívar, Delta Amacuro, Mérida, Portuguesa, Trujillo y Zulia, articulando los esfuerzos de los Ministerios del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo y el de Agricultura y Tierras, incluyendo algunos de sus entes adscritos (INPSASEL, IVSS, INCES e INTI).
- En el marco del Plan de Inspección Integral Agraria se ejecutaron 686 procedimientos en materia de normativa laboral, seguridad social, salud y seguridad ocupacional, por incumplimientos de los patronos en atención a los derechos consagrados en la Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y Trabajadoras, la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente Laboral y la legislación en materia de seguridad social, vivienda y alimentación de los trabajadores.

Insumos

- ✓ Instrumentos de inspección integral y para trabajadores no dependientes de todos los entes participantes, tales como actas, listas de verificación y notificaciones.
- ✓ Instrumento para la caracterización del grupo familiar, así como diagnóstico socio-comunitario.

- ✓ Guía de entrevista focalizada sobre encadenamientos productivos.
- ✓ Sistemas para el procesamiento, análisis y presentación de datos.
- ✓ Material de promoción y formación en materia de salud y seguridad en el trabajo y seguridad social, así como recursos didácticos.
- ✓ Instalaciones y equipos médicos para la atención médica integral.
- ✓ Vehículos, hidratación y alimentación para los equipos de campo, sala situacional y charlas.
- ✓ Instalaciones y logística para la planificación y evaluación interinstitucional de cada operativo.

3. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

En el año 2014, se impulsó la Refundación del ministerio con competencia en materia de trabajo y seguridad social, que dio paso al surgimiento del Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo, que se está organizando como instrumento de clase obrera para garantizar la protección, estabilidad y desarrollo del proceso social de trabajo en función de la producción y la justa distribución de la riquezas con la participación protagónica del Poder Popular, basado fundamentalmente en las siguientes líneas de acción:

- La formación de los trabajadores y trabajadoras.
- La reactivación productiva de las entidades de trabajo.
- La organización de la clase obrera para la gestión directa y democrática de la dirección del proceso social de trabajo.

En tal sentido, la refundación del ministerio es una necesidad de la fase actual de la Revolución y una expresión de la concepción sobre el proceso social de trabajo; para su materialización se diseñó y se ejecuta un Plan Político Estratégico, cuyo objetivo fundamental es:

Impulsar, consolidar y desarrollar el Proceso Social Nacional de Trabajo como estrategia fundamental dirigida a fortalecer la libertad y la soberanía nacional y alcanzar la independencia científica, técnica y tecnológica, con la participación directa y democrática de los trabajadores y trabajadoras en la gestión de la producción de bienes y servicios, garantizando la dirección del proceso social del trabajo, en función de crear las condiciones materiales, sociales e

intelectuales para que la familia y la comunidad sean el espacio para el desarrollo integral del ser humano y esencia de la sociedad justa y amante de la paz.

La aplicación de la justicia en materia de trabajo en base al mandato constitucional y disposiciones de la Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras, así como la garantía del cumplimiento de la normativa en materia de seguridad social en atención a los principios de universalidad y máxima inclusión que se brinda a través de las Inspectorías del Trabajo, Procuradurías de Trabajadores y Centros de Encuentro para la Educación y el Trabajo, requieren el desarrollo de procesos legales y administrativos generados por dependencias centrales del Ministerio. Se trata de actividades realizadas desde las dependencias centrales, tales como opiniones o dictámenes jurídicos, administración de recursos financieros y de persona; así como acciones de soporte tecnológico, las cuales son requeridas para alcanzar la protección sociolaboral de los trabajadores y las trabajadoras defensa de los derechos laborales.

Entre los procesos de asesoría jurídica en atención a Leyes, Reglamentos, Decretos, Resoluciones y demás actos normativos relacionados con las competencias del Ministerio, se generan de forma escrita u oral, pronunciamientos para las áreas a cargo de las relaciones laborales y la seguridad social. De igual modo, se emiten opiniones jurídicas solicitadas por organizaciones sindicales (trabajadores y trabajadoras o patronos o patronas), y los órganos y entes de la Administración Pública. A su vez, desde esta instancia, se desarrollan recursos administrativos interpuestos ante la máxima autoridad.

También destacó el proceso de divulgación y difusión de las actividades que tienen lugar dentro y fuera del entorno institucional, con el diseño de políticas comunicacionales dirigidas a informar veraz y oportunamente a las audiencias internas y externas.

Desde las áreas de apoyo, se contribuyó con el diseño y ejecución de proyectos dirigidos a fortalecer los planes y políticas sociolaborales de la República Bolivariana de Venezuela, en los escenarios multilaterales nacionales e internacionales, así como la participación en la tarea de consolidar la integración regional y en el fortalecimiento de la cooperación

bilateral en el marco de la nueva geopolítica internacional signada por la construcción de un mundo multipolar.

En materia de recursos humanos, se efectuaron Concursos de Ascenso con el objetivo directo de cubrir las plazas vacantes y lograr una mayor profesionalización del personal del Ministerio.

Adicionalmente se realizaron talleres dirigidos a funcionarios de las Inspectorías del Trabajo y Procuradurías de los Trabajadores, con la finalidad de avanzar en la simplificación y estandarización de los procedimientos que se llevan a cabo ante la Inspectoría para desarrollar la automatización.

Por último, también es importante mencionar el apoyo y solidaridad social que se continuó brindando a un amplio número de familias que permanecen en refugios del Ministerio a la espera de sus viviendas propias. Este año se atendieron un total de 203 familias; de éstas resultaron beneficiadas con viviendas adjudicadas un total de 116 familias y 87 familias se les adjudicarán su vivienda próximamente.

OBJETIVO HISTÓRICO II

II. Continuar construyendo el socialismo bolivariano del Siglo XXI en Venezuela como alternativa al modelo salvaje del capitalismo y con ello asegurar “la mayor suma de felicidad posible, la mayor suma de seguridad social, y la mayor suma de estabilidad política” para nuestro pueblo.

OBJETIVO NACIONAL

2.2 Construir una sociedad igualitaria y justa

OBJETIVO ESTRATÉGICO

2.2.1 Superar las formas de explotación capitalistas presentes en el proceso social del trabajo, a través del despliegue de relaciones socialistas entre trabajadores y trabajadoras con este proceso, como espacio fundamental para el desarrollo integral de la población.

Recursos jurídicos, dictámenes y asesoría legal

Logros

- Se analizaron, elaboraron y remitieron 20 Oficios y 77 Resoluciones a las diferentes Inspectorías del Trabajo, Procuradurías de Trabajadores y Tribunales Laborales, relacionados con procedimientos de despidos masivos y/o recursos jerárquicos interpuestos ante el ciudadano Ministro, en el marco de procesos de negociación colectiva de trabajo, conflictos colectivos de trabajo, registro de organizaciones sindicales y estabilidad laboral, a los efectos de fortalecer la argumentación legal de los recursos interpuestos por las partes ante tales instancias encargadas de la protección de los derechos y deberes de trabajadores y empleadores.
- Se emitieron 88 opiniones jurídicas solicitadas por las organizaciones sindicales de trabajadores y patronos, y por los órganos y entes de la Administración Pública, con el propósito de contribuir a la comprensión de los derechos laborales garantizados en la Constitución, y en la Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras.
- Se emitieron 204 opiniones jurídicas referidas a la suscripción de contratos administrativos, acreencias no prescritas, resoluciones administrativas que autorizan por vía de excepción contratar personal extranjero por encima del límite legal, convenios, proyectos de decretos, anteproyectos legales, reglamentos y resoluciones.
- Se intervino de manera activa y consecuente en la revisión y elaboración de 5 proyectos de Leyes y otros instrumentos normativos, que posteriormente fueron sometidos a la aprobación del Consejo de Ministros, para su definitiva publicación en la Gaceta Oficial de la República Bolivariana de Venezuela
- Se prestó asistencia a las mesas técnicas instaladas con motivo a la Supresión de los Ministerios del Poder Popular:
 - Educación Universitaria
 - Ciencia, Tecnología e Información,
 - Ambiente
 - Vivienda y Hábitat
 - Juventud

- Deporte
- y la creación de los nuevos Ministerios de Poder Popular:
- Educación Universitaria, Ciencia y Tecnología
 - Vivienda, Hábitat y el Ecosocialismo
 - Juventud y el Deporte

Insumos

- ✓ Consulta permanente de la normativa contenida en la Ley Orgánica de la Administración Pública; Reglamento Orgánico del Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo; Ley del Seguro Social; Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo; Ley de Alimentación y su Reglamento; Ley para las Personas con algún tipo de Discapacidad; Decreto sobre Organización y Funcionamiento de la Administración Pública.
- ✓ Revisión de decretos, resoluciones, decisiones judiciales, y doctrinas a los efectos de la redacción de resoluciones, contratos y reglamentos relacionados con las áreas de trabajo y seguridad social.

OBJETIVO HISTÓRICO II

Continuar construyendo el socialismo bolivariano del siglo XXI, en Venezuela, como alternativa al sistema destructivo y salvaje del capitalismo y con ello asegurar “la mayor suma de felicidad posible, la mayor suma de seguridad social y la mayor suma de estabilidad política” para nuestro pueblo.

OBJETIVO NACIONAL

2.5. Lograr la irrupción definitiva del Nuevo Estado Democrático y Social, de Derecho y de Justicia.

OBJETIVO ESTRATÉGICO

2.5.7. Garantizar el derecho al acceso y libre ejercicio de la información y la comunicación veraz.

2.5.7.2 Fortalecer el uso de los medios de comunicación como instrumento de formación para la transición al socialismo, potenciando los valores ciudadanos, así como el uso responsable y crítico de los medios de comunicación. En esta tarea, se hace indispensable fomentar la investigación

sobre la comunicación como proceso humano y herramienta de transformación y construcción social.

Comunicación e Información en materia de trabajo y seguridad social

Logros

- Elaboración y divulgación de 581 resúmenes de prensa relacionadas al seguimiento y monitoreo informativo sobre noticias laborales, así como la elaboración de 49 matrices de seguimiento mediático de reclamos laborales.
- Elaboración y publicación de 194 notas de prensa en el contexto de la cobertura, seguimiento y difusión de acciones, actividades y eventos de carácter institucional, así como de la política nacional, en materia laboral y de seguridad social.
- Desarrollo de campaña informativa nacional sobre la continuidad de la política nacional de reivindicación del derecho de los trabajadores y las trabajadoras a un salario digno y al incremento anual del Salario Mínimo Nacional, la cual constó del diseño y publicación de 2 avisos página completa a todo color en los diarios de circulación nacional Correo del Orinoco, Últimas Noticias y VEA (5 pautas en total); así como, a través de medios digitales y carteleras informativas institucionales.
- Elaboración de contenido y actualización de la página web del ministerio www.mpppst.gob.ve, así como la creación y administración del usuario institucional @mpppst, a los fines de divulgar información en materia sociolaboral en las redes sociales.
- Publicación de 14 números del boletín Informativo PROHIBIDO OLVIDAR, el cual está dedicado a promover la memoria histórica nacional y su valoración en el presente en el seno de los trabajadores y las trabajadoras del ministerio a fin de garantizar espacios para el debate y creación de conciencia. A través de la investigación documental y bibliográfica, diseño gráfico y montaje se logró impactar con esta publicación a 65.300 trabajadores y trabajadoras. Entre los títulos producidos se encuentran:

- De Diputado a Guerrillero, por la Patria y por el Pueblo (Homenaje a Fabricio Ojeda).
 - Bicentenario de la Batalla de la Victoria
 - 4F: Chávez por siempre
 - 27F: Rebelión Popular contra el paquete neoliberal.
 - Mujeres: Fuerza revolucionaria
 - A 12 años del golpe mediático y empresarial: Contragolpe de pueblo
 - Conmemoración del 1º de mayo: Construir la Patria productiva, construir el socialismo.
 - Martí: 119 años de su caída en combate
 - José Leonardo Chirino: la insurrección por la igualdad.
 - Che: Símbolo de liberación e internacionalismo.
 - Bolívar: creador de Patrias, genio de América.
 - Robinson: Maestro de Repúblicas.
-
- A fin de impulsar la revolución cultural dentro del espacio institucional y con la participación activa de los trabajadores y las trabajadoras se realizaron 21 actividades de carácter formativo, cultural y recreativo que constaron de foros, conversatorios, proyecciones de materiales audiovisuales y presentaciones de agrupaciones culturales entre los cuales destacan:
 - Proyección del documental: 4F Soldados en rebelión del realizador Ángel Palacios. Foro a cargo de Jesús Martínez, Néstor Ovalles y Menry Fernández.
 - Proyección del documental Venezuela, Febrero 27 De la Concertación al Desconcierto de la realizadora Liliane Blaser. Foro a cargo de Elio Colmenares.
 - Proyección: La revolución no será transmitida de las realizadoras Kim Bartley y Donnacha Ó Briain. Foro a cargo de Menry Fernández y Néstor Ovalles.
 - Foro sobre La Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras, Mujer e Igualdad de Género a cargo de Jesús Martínez, Elio Colmenares y Doris Acevedo (Min Mujer).
 - Foro: El pensamiento de Martí en la Revolución Bolivariana a cargo del Rubén Rodríguez de la Universidad Bolivariana de los Trabajadores Jesús Rivero.
 - Presentación del monólogo Retratos del actor Antonio Machuca.
 - Presentación del montaje de títeres: Un café con los Beatles.

- Proyección del documental: Che donde nunca jamás lo imaginas del realizador Manuel Pérez. Conversatorio a cargo del Prof. Orlando Borrego.
 - Proyección del largometraje venezolano Azú, alma de princesa del realizador Luis Alberto La mata.
 - Conversatorio Bolívar hoy y siempre. Presentación del Archivo del Libertador. a cargo de los historiadores Félix Ojeda y Oscar León del Centro Nacional de Historia.
 - Proyección del documental El Arañero de Sabaneta. Conversatorio: Hugo Chávez, un líder consagrado al amor por un pueblo, a cargo del Historiador Pedro Calzadilla.
 - Foro: Samuel Robinson, una pedagogía crítica a cargo del Lic. Néstor García de la Fundación para la Identidad Caraqueña.
 - Foro: La Huelga Universitaria de 1957 a cargo de Mercedes “Chela” Vargas.
 - Proyección del largometraje En el Tiempo de las Mariposas del realizador Mariano Barroso. Conversatorio a cargo de Xavier Sarabia, Presidente de la Cinemateca Nacional.
- Publicación 4 números del boletín informativo de circulación interna denominado Escena Laboral, en el cual se destacan las actividades, eventos y acciones desarrolladas en la implementación de políticas sociolaborales, así como aquellas relacionadas a la gestión ministerial y de sus organismos adscritos.
 - Cobertura periodística, registro fotográfico y audiovisual de 93 eventos y actividades entre los cuales destacan:
 - Plan de Inspección Integral Agrario realizado en los estados Apure, Delta Amacuro, Zulia, Barinas y Guárico.
 - Reuniones de instalación y trabajo de Convenciones Colectivas del Sector Público.
 - Visitas a Bases de Misiones Socialistas (Domingos de Misiones).
 - En el marco de la conmemoración del 1º de Mayo Día Internacional del Trabajador, se diseñó y organizó el acto Orden al Mérito en el Trabajo en 1era, 2da y 3era clase con la cual se reconoció la dedicación, esfuerzo y compromiso de 159 trabajadores y trabajadoras los diferentes poderes públicos, en diferentes categorías: masculino (Alfredo Maneiro, Antonio

Díaz “Pope” y Pedro Pascual Abarca) y femenino (Eumelia Hernández, Carmen Clemente Travieso y Argelia Laya).

- En relación a las Condecoraciones Orden al Mérito al Trabajo, durante el año se concedieron a 2.713 trabajadores y trabajadoras del sector público y privado, entre los cuales podemos mencionar: Instituto de Previsión y Asistencia Social para el personal del Ministerio de Educación (IPASME), Contraloría del Municipio Ambrosio Plaza, Chocolates El Rey, Contraloría General de la República, Diario Panorama, Instituto Autónomo de Biblioteca Nacional y de Servicios de Bibliotecas.

Insumos

- ✓ Investigación documental; redacción, selección de fotografías e ilustraciones, diseño gráfico y montaje de los boletines dirigidos al rescate de la memoria histórica y a divulgar información sobre la gestión ministerial.
- ✓ Diseño y diagramación de todos los paquetes gráficos.
- ✓ Articulación con las direcciones del Ministerio y Entes Adscritos para el seguimiento de la información laboral.
- ✓ Monitoreo diario, continuo y sistemático de las fuentes informativas provenientes de los medios impresos, electrónicos y audiovisuales.
- ✓ Reuniones de coordinación y articulación intrainstitucional, para el desarrollo de las actividades formativas, culturales y recreativas.
- ✓ Articulación con el Ministerio del Poder Popular del Despacho de la Presidencia y Casa Militar.
- ✓ Articulación permanente y sistemática con el Ministerio del Poder Popular para la Comunicación e Información.

OBJETIVO HISTÓRICO IV

Contribuir al desarrollo de una nueva geopolítica internacional en la cual tome cuerpo el mundo multicéntrico y pluripolar que permita lograr el equilibrio del universo y garantizar la paz planetaria en el planeta.

OBJETIVO NACIONAL

4.1. Continuar desempeñando un papel protagónico en la construcción de la unión latinoamericana y caribeña.

OBJETIVO ESTRATÉGICO Y GENERAL

4.1.8. Profundizar las alianzas estratégicas bilaterales existentes entre Venezuela y los países de la región, con especial énfasis en la cooperación con Brasil, Argentina y Uruguay, en las distintas áreas de complementación y cooperación en marcha.

Representación de la República Bolivariana de Venezuela en el ámbito internacional en materia laboral

Logros

- Atención, organización y coordinación de la Misión Tripartita de Alto Nivel de la Organización Internacional del Trabajo, enviada a nuestro país entre el 27 y el 31 de enero de 2014, para que examinara todos los asuntos relativos a la Queja N° 2254, interpuesta por FEDECAMARAS y la Organización Internacional de Empleadores (OIE), alegando presunto incumplimiento a convenios internacionales por parte de nuestro Gobierno.
- Participación en las reuniones organizadas por el Ministerio del Poder Popular para las Relaciones Exteriores, con diversos entes públicos del ejecutivo nacional y aporte de la información requerida en relación a los informes en Derechos Humanos para sus defensas ante la Organización de Naciones Unidas (ONU).
- Recolección de información para la elaboración y defensa del informe país ante el Comité para la eliminación de la discriminación contra la mujer (CEDAW) de la ONU.
- Coordinación y negociación de la candidatura de nuestro país para las Elecciones del Consejo de Administración de la OIT, en el cual la República Bolivariana de Venezuela resultó electa como miembro titular gubernamental para el periodo 2014-2017.
- Participación activa en las Comisiones de Trabajo en el marco de la 103ª Conferencia Internacional del Trabajo sobre la temática del empleo juvenil, economía informal, trabajo forzoso, entre otros.
- La República Bolivariana de Venezuela resultó electa miembro titular en el Consejo del Centro Internacional de Formación de Turín – OIT.
- Participación activa de la República Bolivariana de Venezuela, en la 103ª Conferencia Internacional del Trabajo (CIT) de la Organización Internacional del Trabajo y específicamente en la Comisión de Aplicación de Normas, en donde se realizaron declaraciones, acerca de temas de

interés para los trabajadores y trabajadores venezolanos, tales como: la evolución histórica y fijación del salario mínimo en Venezuela.

- Participación en la 18° Reunión Regional Americana de la OIT, en la cual se abordaron y se realizaron intervenciones en temas como: la lucha contra la informalidad y la desigualdad en la región, el empleo juvenil, la cobertura de la seguridad social, los derechos laborales, y el desafío del diálogo social, inclusión e igualdad y la importancia de generar empleos dignos, productivos y con protección social.
- Participación conjuntamente con 24 países de América Latina y el Caribe en la Iniciativa Regional América Latina y el Caribe Libre de Trabajo Infantil, a través del cual los propios países, representados por los Ministerios del Trabajo, ejercen el liderazgo en el tema y se apropian de los desafíos que implica acelerar la eliminación del trabajo infantil.

Consolidación de la Integración Regional

Logros

- Organización y realización de las Jornadas de discusión y análisis de los Convenios Bilaterales y Multilaterales de Seguridad Social: Convenio Multilateral del MERCOSUR, Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social, Acuerdo de Aplicación del Convenio Bilateral de Seguridad Social entre Venezuela y Chile, las cuales se realizaron con la participación de representantes del Instituto Venezolano de los Seguros Sociales (IVSS), Superintendencia de Seguridad Social (SISS), Tesorería de Seguridad Social (TSS), Procuraduría General de la República, Ministerio del Poder Popular para las Relaciones Exteriores y por este Ministerio: Despacho del Viceministro de Previsión Social, Dirección de Relaciones Internacionales y la Dirección de Migraciones Laborales.
- Consolidación de la participación del Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo en el ámbito de los Órganos Sociolaborales del MERCOSUR, con mayor presencia y aportes en las reuniones de coordinación y técnicas en el marco de los planes regionales vigentes, en las deliberaciones para la actualización de la Declaración Sociolaboral del MERCOSUR, gestión del Observatorio de Mercado de Trabajo del MERCOSUR y actualización de su Reglamento y en otras áreas tales como: inspección en el trabajo, erradicación del trabajo infantil, circulación de trabajadores, formación, capacitación y certificación de competencias, y seguridad y salud en el trabajo.

- Revisión y pronunciamiento en relación a la normativa MERCOSUR en materia laboral y de seguridad social, a los fines de manifestar nuestra posición sobre la incorporación a los Programas, Proyectos y Normativa del MERCOSUR.
- Aportes a la propuesta venezolana de Agenda Estratégica de Coordinación Regional en materia social de la CELAC. Dentro de esta Agenda Estratégica fueron aprobadas como áreas de acción: Erradicación del hambre y la pobreza, universalización de la salud, universalización de la educación, inclusión social y empleo.
- En el marco del proceso de construcción de la Ciudadanía Suramericana (UNASUR), se viene participando en el Grupo de Coordinación Nacional para la construcción de la Ciudadanía Suramericana, lo que nos ha permitido desarrollar una agenda de trabajo acorde con los avances de la temática en el proceso de integración y construir las posiciones nacionales en los procesos de negociación que se están llevando a cabo.

Insumos:

- ✓ Participación activa en las distintas consultas informales, reuniones y consejos organizados por la OIT, entre las que se deben destacar:
- ✓ 320º Reunión del Consejo de Administración de la Organización Internacional del Trabajo – OIT, en Ginebra, Suiza, marzo de 2014.
- ✓ Reunión de la 103ª Conferencia Internacional del Trabajo (OIT), Ginebra, Suiza, en el mes de junio de 2014.
- ✓ 321º Reunión del Consejo de Administración de la Organización Internacional del Trabajo, Ginebra, Suiza, en el mes de junio de 2014.
- ✓ 322º Reunión del Consejo de Administración de la Organización Internacional del Trabajo – OIT, en Ginebra, Suiza, en el mes de noviembre de 2014.
- ✓ 18ª Reunión Regional Americana de la OIT, Lima, Perú, octubre de 2014.
- ✓ Reuniones en relación a la realización, presentación y defensa de los Informes país ante la Organizaciones de Naciones Unidas, octubre 2014.

- ✓ Participación en la Reunión Técnica sobre Desarrollo Social para la Erradicación del Hambre y la Pobreza de la Comunidad de Estados Latinoamericanos y Caribeños (CELAC), Caracas, República Bolivariana de Venezuela, noviembre de 2014.
- ✓ Participación activa en la Reunión Regional de los Órganos Sociolaborales del MERCOSUR (Sub Grupo de Trabajo N° 10 “Asuntos Laborales, Empleo y Seguridad Social” –SGT 10-, Comisión Sociolaboral del MERCOSUR –CSL-, y Observatorio del Mercado de Trabajo –OMTM-, a fin de dar seguimiento a los compromisos de la República Bolivariana de Venezuela en su proceso de incorporación al MERCOSUR, Buenos Aires, República Argentina agosto y diciembre 2014.
- ✓ Participación activa en las reuniones del Grupo de Trabajo para la construcción de la Ciudadanía Suramericana dentro de la UNASUR.

OBJETIVO HISTÓRICO II

Continuar construyendo el socialismo bolivariano del siglo XXI, en Venezuela, como alternativa al sistema destructivo y salvaje del capitalismo y con ello asegurar “la mayor suma de felicidad posible, la mayor suma de seguridad social y la mayor suma de estabilidad política” para nuestro pueblo.

OBJETIVO NACIONAL

2.5 Lograr la irrupción definitiva del Nuevo Estado Democrático y Social, de Derecho y de Justicia

OBJETIVO ESTRATÉGICO

2.5.3. Acelerar la construcción de la nueva plataforma institucional del Estado, en el marco del nuevo modelo de Gestión Socialista Bolivariano.

Refundación del Ministerio

Logros

- La Estructura Organizativa fue aprobada según Oficio N° 687 de fecha 08 de octubre emanado del Despacho del Ministro del Poder Popular de Planificación, Ricardo José Menéndez Prieto.

Insumos

- ✓ Decreto N° 730 del 09 de enero de 2014, mediante el cual crean los Despachos de los Viceministros y Viceministras de los distintos Ministerios del Poder Popular, publicado en Gaceta Oficial N° 40.330 y reimpresso en la Gaceta Oficial N° 40.337 de fecha 20 de enero de 2014.
- ✓ Decreto N° 818 del 29 de abril de 2014, mediante el cual se modifica la denominación del Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social por la del Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo. Publicado en Gaceta Oficial N° 40.401.
- ✓ Decreto N° 8731 del 14 de abril de 2014, mediante el cual se ratifica las unidades de adscripción de los respectivos Despacho de Viceministros. Publicado en la Gaceta Oficial N° 40.394 de fecha 15 de abril de 2014.

Desarrollo de sistemas automatizados para procesos y trámites

Logros

- Implementación de un nuevo portal web del Ministerio para la difusión de su accionar y el aprovechamiento de las oportunidades de comunicación interactiva con el Poder Popular ofrecida por las tecnologías de la información.
- Implementación de una herramienta autogestionada para la realización de cálculos de prestaciones sociales, dirigida a los trabajadores y las trabajadoras para brindar la posibilidad de estimar adecuadamente estos cálculos, sin necesidad de recurrir a terceros.
- Implementación de un sistema automatizado de consulta del estado de solvencia o insolvencia de entidades de trabajo, interoperada con los distintos entes del sistema de seguridad social, a objeto de optimizar los tiempos de respuesta a las solicitudes de emisión de solvencias laborales.
- Desarrollo de procesos formativos e implementación preliminar de un sistema automatizado para la gestión administrativa y presupuestaria en el Ministerio y sus entes adscritos.

- Culminación del diseño y desarrollo de herramientas informáticas para la automatización de 37 trámites y procedimientos sustantivos: solicitud de registro de una entidad de trabajo, solicitud de modificación de datos del registro de una entidad de trabajo, declaración trimestral de condiciones de trabajo en una entidad de trabajo, solicitud de emisión de solvencia laboral, verificación de estatus de solvencia o insolvencia de una entidad de trabajo, verificación de validez de una solvencia laboral emitida, solicitud de registro de una organización sindical, solicitud de registro de nuevos estatutos, solicitud de registro de la rendición de cuentas de la junta directiva, solicitud de registro de la nómina de afiliados, solicitud de registro de junta directiva por elecciones sindicales, solicitud de registro de junta directiva por reestructuración, solicitud de registro de seccionales de un sindicato nacional, solicitud de registro de delegado sindical, solicitud de registro de fusión para creación de nueva organización sindical, solicitud de registro de fusión por absorción de una organización sindical, solicitud de registro de disolución y liquidación de una organización sindical, reclamo laboral, denuncia de despido, traslado o desmejora con inamovilidad laboral, solicitud de calificación de faltas del trabajador para justificar despido, supervisión integral de una entidad de trabajo, procedimiento sancionatorio, transacciones, solicitud de calificación de faltas del patrono para justificar retiro, solicitud de copias simples, solicitud de copias certificadas, planificación semanal de supervisiones de entidades de trabajo, consultas de trabajadores, asesorías sobre reclamos, denuncias o solicitudes, permiso para laborar horas extras, consignación de documentos genéricos a expedientes o correspondencia, registro de insolvencia o subsanaciones de insolvencia de una entidad de trabajo, demanda por reclamo laboral ante tribunales laborales, solicitud de amparo constitucional ante tribunales laborales, denuncia de violación colectiva de derechos fundamentales, proyecto de convención colectiva de trabajo del sector público, proyecto de convención colectiva de trabajo del sector privado. Se emplearon estándares de software libre y con ajuste al marco de interoperabilidad del Estado y la Ley de Infogobierno. La implementación de estas aplicaciones se encuentra en proceso.

Insumos

- ✓ Reuniones de trabajo con las áreas funcionales responsables de los trámites y procesos sustantivos: Viceministerio de Derechos y

Relaciones Laborales, Procuraduría Nacional de Trabajadores, Dirección del Registro Nacional de Organizaciones Sindicales, Centro de Control de Solvencia Laboral.

- ✓ Firma del “Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional entre el Servicio Nacional Integrado de Administración Aduanera y Tributaria (SENIAT) y el Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo (MPPPST)” en el cual se establece el intercambio de información mediante el acceso a soluciones informáticas.
- ✓ Reuniones de trabajo interinstitucionales con las áreas funcionales y tecnológicas de distintas instancias del Estado para el intercambio interoperable de los datos necesarios, así como los órganos de coordinación en materia de tecnologías de la información, automatización de trámites e interoperabilidad: Centro Nacional de Tecnologías de la Información (CNTI), Autoridad Única en Trámites y Permisología, Servicio Nacional Integrado de Administración Aduanera y Tributaria (SENIAT), Servicio Autónomo de Registros y Notarías (SAREN), Instituto Nacional de Capacitación y Educación Socialista (INCES), Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales (INPSASEL), Instituto Venezolano de los Seguros Sociales (IVSS), Tesorería de la Seguridad Social, Banco Nacional de Vivienda y Hábitat (BANAVIH).

Procesos y políticas para el desarrollo del Talento Humano adscrito al Ministerio

Logros

- El 29 de septiembre del 2014 se dio apertura al Concurso de Ascenso a cargos de carrera para un total de 158 cargos vacantes por efectos de renunciaciones o jubilaciones en los siguientes niveles: Bachiller II (BII), Técnico I (TI), Técnico II (TII), Profesional (PI), Profesional (PII), Profesional (PIII). Este concurso contó con la inscripción de 64 funcionarios y funcionarias, de los cuales, un total de 54 cumplieron con todos los requisitos exigidos para participar en dicho proceso. Este Concurso de Ascenso se realizó en cumplimiento de los artículos 144 y 146 de la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela y los artículos 10 numerales 7, 31 y 45 de la Ley del Estatuto de la Función Pública; artículos 121, 146 y 147 del Reglamento de la Ley de Carrera

Administrativa y el Reglamento Interno de Concurso Público de Ascenso, aprobado por el Ministerio del Poder Popular de Planificación.

- Los niveles de los cargos de carrera vacantes que formaron parte del llamado al Concurso Nacional de Ascenso fueron los siguientes:

Nivel	Nº de Cargos
BII	5
TI	15
TII	2
PI	117
PII	14
PIII	5
Total	158

Insumos

- ✓ Artículos 144 y 146 de la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela.
- ✓ Artículo 10 numeral 7, 31 y 45 de la Ley del Estatuto de la Función Pública;
- ✓ Artículos 121, 146 y 147 del Reglamento de la Ley de Carrera Administrativa y Reglamento Interno de Concurso Público de Ascenso, aprobado por el Ministerio del Poder Popular para la Planificación.
- ✓ Cargos vacantes: 158 para ascenso.
- ✓ Cargos de Alto Nivel/de Confianza y Serie Laboral vacantes: 67.
- ✓ Se aplicaron 54 pruebas psicotécnicas al personal participante.
- ✓ Participaron 64 candidatos en los Concursos de Ingreso y Ascenso.

Recreación Integración y esparcimiento para todos los trabajadores, trabajadoras del MPPPST, familiar y público en general.

Logros

- Presentación del Monólogo Retrato de Antonio Machuca
- Presentación del Grupo Infantil la Colmenita Bolivariana
- Presentación de la Obra “Los Superiores” de Hormiga Teatro.
- Presentación del Monologo Encuentro de Antonio Machuca

- Presentación de la Obra de Teatro Musical “Un Café con los Beatles”
- Encuentros Deportivos con la selección de Softbol del Torneo Interempresas en las instalaciones del Cocodrilos Sports Park.
- Encuentros Deportivos con la selección de Softbol en las instalaciones del Cocodrilos Sports Park. Resultando ganadores del Campeonato nuestra Institución.
- Encuentros Deportivos con las selecciones de Voleibol y Kicking Ball del Ministerio del Poder Popular para el Servicio Penitenciario en la actividad deportiva “LA VIDA POR LA PAZ”, realizado en la Entidad de Atención Dr. José Gregorio Hernández.
- Encuentro Deportivo con la selección de Softbol en el campo Luis Sojo.
- Celebración de los III JUEGOS DEPORTIVOS INTERCOORDINACIONES BARINAS 2014, en el cual participaron las selecciones de Baloncesto, Softbol, Futbolsala, Kicking Ball, Bolas Criollas Femenino y Masculino. Resultando Campeón General de los Juegos la Sede Central, con un total de participantes de 520 atletas, organizado por la Coordinación de Zona Barinas.
- Encuentro Deportivo con la selección de Baloncesto “UNIDOS POR LA PAZ Y LA VIDA”, en las instalaciones del Instituto Nacional para la Capacitación y Recreación de los Trabajadores (INCRET).
- Encuentro Deportivo con la selección de Baloncesto “UNIDOS POR LA PAZ Y LA VIDA”, de la Cancillería de la República, en las instalaciones del Gimnasio José Beracasa del Parque Naciones Unidas.
- Participación de las selecciones de Voleibol y Bolas Criollas en las categorías femenino, masculino y mixto, celebrada en las Instalaciones del Instituto Nacional para la Capacitación y Recreación de los Trabajadores (INCRET), resultando campeonas del Torneo la selección de Bolas Criollas en la categoría femenino.
- Copa navidad 2014 de la Caja de Ahorros de los Trabajadores, Jubilados y Pensionados de la Alcaldía del Municipio Libertador del Distrito capital (C.A.T.J.P.A.M.L.D.C.), con la participación de las disciplinas de Softbol y Kicking Ball.
- Celebración del Día de la Madre y Día del Padre en Sede Central.
- Jornada de ventas de productos elaborados por los privados y privadas de libertad, conjuntamente con el Ministerio del Poder Popular para el Servicio Penitenciario.
- Celebración de la semana aniversario de la Guardería Infantil (marzo).
- Realización de las actividades vacacionales en la Guardería.

- Organización de la entrega de obsequios a los niños y niñas de la Guardería por parte del Ciudadano Ministro.
- Realización de la Primera Feria Escolar, dirigida a todos los trabajadores, trabajadoras y su grupo familiar (septiembre/Octubre).
- Realización del nacimiento viviente por parte de los niños y niñas de la Guardería.
- Realización de la primera feria artesanal con el Viceministerio de formación y Educación para el Trabajo.
- Organización y presentación del parrandón por parte de los niños y niñas de la guardería.
- Celebración de la Fiesta de Navidad de los niños y niñas de la Guardería Infantil.
- Participación de la Agrupación Gaitera del Ministerio en el INCRET, Ciudad Vacacional los Caracas, Avenida Bolívar, Espacios del Ministerio.
- Se efectuaron diferentes operativos para el beneficio de todos los trabajadores y su grupo familiar (promociones y viajes, jornadas financieras y sociales (SUMAT, INAMUJER, CONAPDIS, FUNDARIBAS, ONA y MSP).

Garantizar la seguridad alimentaria de los trabajadores y trabajadoras activos fijos y contratados, jubilados y pensionados, obreros y obreras en los centros de trabajo a través de mercal obrero

Logros

- Se realizaron 6 operativos de Mercal Obrero en las instalaciones de la sede central del Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo, a través de los cuales se benefició a más de 3000 trabajadores y sus grupos familiares.

CAPÍTULO IV

PROYECTOS EJECUTADOS

Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo

IV. PROYECTOS EJECUTADOS

FICHA TÉCNICA DE PROYECTO									
FICHA N°:	1								
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.								
SECTOR	Seguridad Social								
NOMBRE DEL PROYECTO	Protección del trabajo como hecho social, los trabajadores, las trabajadoras, las fuentes de trabajo y el salario de las familias.								
CÓDIGO DEL PROYECTO EN EL SNE	122909								
OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO	Promover y garantizar el cumplimiento de la nueva LOTTT y normativa legal en materia laboral y de seguridad social que protegen el trabajo, la familia, la maternidad, la paternidad, la estabilidad laboral y las condiciones seguras de trabajo.								
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Proteger los derechos laborales de los ciudadanos y ciudadanas, mediante la atención de reclamos, reenganches y pago de salarios caídos y autorizaciones de despido, traslado o modificación de condiciones interpuestas ante las Inspectorías del trabajo, así como fiscalizar a los sectores de industria, comercio, servicio y modalidades especiales de condiciones de trabajo a través de visitas de inspección y reinspección a fin de ejecutar procedimientos sancionatorios ante el incumplimiento de la normativa laboral vigente. Asimismo se prevé diseñar un sistema automatizado que permita dar mayor celeridad, eficiencia y eficacia a los procesos.								
ÓRGANO O ENTE EJECUTOR	Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.								
BENEFICIARIOS	2.000.000 Trabajadores								
N° DE EMPLEOS	Directos				Indirectos				
	Femeninos		Masculinos		0				
	1.062		587						
Fecha Inicio	01/01/2014		Monto Total Proyecto (En Bolívars)			Financiamiento (En Bolívars)			
Fecha Culminación	31/12/2014		352.953.567,00			Aprobado 2014	Ejecutado 2014	Aprobado Total	Ejecutado Total
Avance Físico del Proyecto (En Porcentaje)	2014	79%	383.512.608,00	329.348.412,00	352.953.567,00	329.348.412,00			
	Total								
Avance Financiero del Proyecto (En Porcentaje)	2014	93%							
	Total								
Resultado Físico del Proyecto									
Acción Específica	Ponderación	Unidad de Medida	Meta Programada 2014	Meta Ejecutada 2014	% de Ejecución 2014	Meta Total Programada	Meta Total Ejecutada	% de Ejecución	
Atención de las solicitudes interpuestas por los ciudadanos y ciudadanas ante las Inspectorías del trabajo.	0,20	Atención	160.346	136.793	17%				
Actuaciones de inspección y reinspección a los Centros de trabajo para verificar el cumplimiento de la	0,10	Actuación	32.472	20.284	6%				
Ejecución de procedimientos de sanción por el incumplimiento de la normativa laboral.	0,10	Decisión	23.067	11.677	5%				
Promoción de los derechos laborales a trabajadores, trabajadoras y centros de trabajos.	0,10	Trabajador	7.272	12.002	10%				
Atención, orientación y asesoramiento de los derechos laborales, individuales y colectivos a trabajadores y trabajadoras	0,10	Consulta	288.623	298.535	10%				
Asistencia y defensa de los derechos laborales de los trabajadores y trabajadoras por vía administrativa	0,10	Defensa	214.038	180.246	8%				
Asistencia y defensa de los derechos laborales de los trabajadores y trabajadoras por la vía judicial	0,10	Defensa	142.692	78.124	5%				
Capacitación, adiestramiento y gestión operativa del personal de las Procuradurías de Trabajadores	0,20	Taller	24	20	17%				
TOTALES	1,00				79%				
OBSERVACIONES: Las cifras de Ejecución Financiera corresponden al cierre del 31/12/2014. Las cifras de Ejecución física corresponden al cierre del 30/11/2014									
Responsable del Proyecto:									
Nombre y Apellido	Juan Carlos Toro								
Firma									
Ficha Técnica Elaborada Por:									
Nombre y Apellido	Daniela Martínez								
Firma									
Sello Húmedo									

MEMORIA 2014

FICHA TÉCNICA DE PROYECTO																																																						
FICHA N°:	2																																																					
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.																																																					
SECTOR	Seguridad Social																																																					
NOMBRE DEL PROYECTO	Protección del derecho a la negociación colectiva y a la sindicalización de trabajadores y trabajadoras.																																																					
CÓDIGO DEL PROYECTO EN EL SNE	122852																																																					
OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO	Promover, facilitar y proteger las libertades sindicales, asegurando los mecanismos que garanticen el pleno ejercicio de la democracia sindical establecida en la Constitución; el derecho a la negociación colectiva y a la solución pacífica de conflictos, atendiendo el plano reivindicativo y trascendiendo hacia planos superiores en la ofensiva de la clase trabajadora para la construcción de la nueva sociedad.																																																					
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Proteger y regular la negociación colectiva mediante la tramitación y homologación de Convenios Colectivos de Trabajo de ámbito nacional y local; manejar diferencias laborales mediante la mediación, conciliación y arbitraje; y procesar la tramitación y registro de Proyectos de Organizaciones Sindicales para su formalización a nivel nacional, regional y local.																																																					
ÓRGANO O ENTE EJECUTOR	Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.																																																					
BENEFICIARIOS	530.000 trabajadores y trabajadoras amparadas en sus derechos colectivos																																																					
N° DE EMPLEOS	Directos				Indirectos																																																	
	Femeninos		Masculinos																																																			
	230		103																																																			
Fecha Inicio	01/01/2014		Monto Total Proyecto (En Bolívars)			Financiamiento (En Bolívars)																																																
Fecha Culminación	31/12/2014		49.719.635,00			Aprobado 2014	Ejecutado 2014	Aprobado Total	Ejecutado Total																																													
Avance Físico del Proyecto (En Porcentaje)	2014	77%				58.113.943,00	47.348.404,00	49.719.635,00	47.348.404,00																																													
Total																																																						
Avance Financiero del Proyecto (En Porcentaje)	2014	95%																																																				
Total																																																						
Resultado Físico del Proyecto																																																						
Acción Específica	Ponderación	Unidad de Medida	Meta Programada 2014	Meta Ejecutada 2014	% de Ejecución 2014	Meta Total Programada	Meta Total Ejecutada	% de Ejecución																																														
Recepción, tramitación y facilitación de la negociación de proyectos de Convención Colectiva de Trabajo.	0,35	solicitud(es)	1.307	820	22%																																																	
Atención y resolución de los diferendos, pliegos y conflictos de trabajo mediante la conciliación, mediación y arbitraje.	0,30	decisión(es)	50	70	30%																																																	
Recepción y tramitación de proyectos de organizaciones sindicales de ámbito local y nacional, para su formalización.	0,35	solicitud(es)	815	579	25%																																																	
TOTALES	1,00				77%																																																	
OBSERVACIONES:																																																						
<table border="1"> <tr> <td colspan="5">Responsable del Proyecto:</td> <td colspan="5" rowspan="4">Sello Húmedo</td> </tr> <tr> <td>Nombre y Apellido</td> <td colspan="4">Juan Carlos Toro</td> </tr> <tr> <td>Firma</td> <td colspan="4"></td> </tr> <tr> <td colspan="5">Ficha Técnica Elaborada Por:</td> </tr> <tr> <td>Nombre y Apellido</td> <td colspan="4">Daniela Martínez</td> <td colspan="5"></td> </tr> <tr> <td>Firma</td> <td colspan="4"></td> <td colspan="5"></td> </tr> </table>										Responsable del Proyecto:					Sello Húmedo					Nombre y Apellido	Juan Carlos Toro				Firma					Ficha Técnica Elaborada Por:					Nombre y Apellido	Daniela Martínez									Firma									
Responsable del Proyecto:					Sello Húmedo																																																	
Nombre y Apellido	Juan Carlos Toro																																																					
Firma																																																						
Ficha Técnica Elaborada Por:																																																						
Nombre y Apellido	Daniela Martínez																																																					
Firma																																																						

MEMORIA 2014

FICHA TÉCNICA DE PROYECTO									
FICHA N°:	3								
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.								
SECTOR	Seguridad Social								
NOMBRE DEL PROYECTO	Incorporación progresiva al régimen prestacional de pensiones y otras asignaciones económicas de los trabajadores y trabajadoras no dependientes.								
CÓDIGO DEL PROYECTO EN EL SNE	122856								
OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO	Promover los deberes y derechos de los trabajadores y trabajadoras, no dependientes a través del seguimiento de las políticas públicas que desarrolla el Estado Venezolano en materia de seguridad social.								
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Con el desarrollo del proyecto se aplicarán un conjunto de mecanismos metodológicos e informativos que permitirán: A- Asegurar el seguimiento de las políticas públicas en materia de seguridad social B- El acceso a la información de esas políticas por parte de los trabajadores y trabajadoras no dependientes que permitan su incorporación a la seguridad social. Al final de la ejecución serán beneficiados 596.000 trabajadores y trabajadoras, bajo la responsabilidad de la Dirección de Seguridad Social								
ÓRGANO O ENTE EJECUTOR	Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.								
BENEFICIARIOS	88.500 Personas Beneficiadas								
N° DE EMPLEOS	Directos				Indirectos				
	Femeninos		Masculinos						
	26		13						
Fecha Inicio	01/01/2014		Monto Total Proyecto (En Bolívars)			Financiamiento (En Bolívars)			
Fecha Culminación	31/12/2014		13.949.187,00			Aprobado 2014	Ejecutado 2014	Aprobado Total	Ejecutado Total
Avance Físico del Proyecto (En Porcentaje)	2014	68%				15.400.392,00	11.100.139,00	13.949.187,00	11.100.139,00
	Total								
Avance Financiero del Proyecto (En Porcentaje)	2014	80%							
	Total								
Resultado Físico del Proyecto									
Acción Específica	Ponderación	Unidad de Medida	Meta Programada 2014	Meta Ejecutada 2014	% de Ejecución 2014	Meta Total Programada	Meta Total Ejecutada	% de Ejecución	
Formación de los trabajadores y trabajadoras no dependientes como multiplicadores de las políticas que en materia de seguridad social desarrolla el Estado Venezolano	0,60	Trabajador	38.500	18.076	28%				
Ejecutar jornadas especiales conjuntamente con el IVSS para la incorporación de los trabajadores y trabajadoras no dependientes al sistema de cotización de la seguridad social	0,40	Trabajador	50.000	66.418	40%				
TOTALES	1,00				68%				
OBSERVACIONES:									
El proceso de reestructuración interna de las organizaciones de base que aglutinan a este sector de trabajadores y trabajadoras minimizó su participación en el desarrollo de las actividades de formación, lo que influyó el alcance de la meta establecida para la Acción N° 1.									
Responsable del Proyecto:									
Nombre y Apellido	Miguel Ovalles								
Firma									
Ficha Técnica Elaborada Por:									
Nombre y Apellido	Jesús Ugas								
Firma									
Sello Húmedo									

FICHA TÉCNICA DE PROYECTO									
FICHA N°:	4								
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.								
SECTOR	Seguridad Social								
NOMBRE DEL PROYECTO	Multipolaridad, integración internacional en el marco de la justicia social.								
CÓDIGO DEL PROYECTO EN EL SNE	122864								
OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO	Contribuir al desarrollo de una nueva geopolítica internacional a través del fortalecimiento de las relaciones bilaterales y multilaterales fundamentadas en los principios de cooperación, solidaridad y complementariedad en materia laboral y seguridad social como instrumento de consolidación de la integración regional que nos oriente hacia la unión internacional de trabajadores y trabajadoras y la autodeterminación de los pueblos.								
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Contribuir al desarrollo de una nueva geopolítica internacional a través del fortalecimiento de las relaciones bilaterales y multilaterales fundamentadas en los principios de cooperación, solidaridad y complementariedad en materia laboral y seguridad social como instrumento de consolidación de la integración regional que nos oriente hacia la autodeterminación de los pueblos, donde se garantice los derechos de las trabajadoras y los trabajadores, así como; los económico, social y cultural bajo el principio de igualdad de género.								
ÓRGANO O ENTE EJECUTOR	Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.								
BENEFICIARIOS	12.570.783 trabajadores y trabajadoras								
N° DE EMPLEOS	Directos				Indirectos				
	Femeninos		Masculinos		0				
	7		3						
Fecha Inicio	01/01/2014	Monto Total Proyecto (En Bolívars)				Financiamiento (En Bolívars)			
Fecha Culminación	31/12/2014	4.774.464,00				Aprobado 2014	Ejecutado 2014	Aprobado Total	Ejecutado Total
Avance Físico del Proyecto (En Porcentaje)	2014					4.574.024,00	4.248.515,00	4.774.464,00	4.248.515,00
	Total								
Avance Financiero del Proyecto (En Porcentaje)	2014								
	Total								
		100%							
		89%							
Resultado Físico del Proyecto									
Acción Específica	Ponderación	Unidad de Medida	Meta Programada 2014	Meta Ejecutada 2014	% de Ejecución 2014	Meta Total Programada	Meta Total Ejecutada	% de Ejecución	
Participación en las distintas reuniones con organismos multilaterales, a fin de promover y defender los derechos de las trabajadoras y trabajadores.	0,45	Participación	10	27	45%				
Fortalecimiento del intercambio de experiencia en materia laboral y seguridad social a través de la participación del MPPPST en los mecanismos de cooperación e integración regional, birregional y cooperación sur-sur: ALBA, UNASUR, CELAC, MERCOSUR, ASA.	0,35	Participación	16	25	35%				
Promoción de las relaciones bilaterales entre el Gobierno de la República Bolivariana de Venezuela, través del MPPPST, y otros Gobiernos, en materia laboral.	0,20	Participación	4	13	20%				
TOTALES	1,00				100%				
OBSERVACIONES: Las cifras de Ejecución Financiera corresponden al cierre del 31/12/2014. Las cifras de Ejecución física corresponden al cierre del 30/11/2014									
Responsable del Proyecto: Nombre y Apellido: Macho Elias Firma: _____ Ficha Técnica Elaborada Por: Nombre y Apellido: Elizabeth González Firma: _____ Sello Húmedo									

MEMORIA 2014

FICHA TÉCNICA DE PROYECTO										
FICHA N°:	5									
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.									
SECTOR	Seguridad Social									
NOMBRE DEL PROYECTO	Promoción de la educación y el trabajo como procesos para lograr los fines del Estado democrático y social, de derecho y de justicia.									
CÓDIGO DEL PROYECTO EN EL SNE	122872									
OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO	Consolidar los CEET como espacios para los trabajadores(as), organizaciones sociales, comunidades y patronos a fin de enlazar las necesidades de formación y empleo, con las oportunidades del sistema educativo y trabajo digno productivo y liberador									
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Identificar y articular oportunidades para la formación integral e inclusión socioproductiva y laboral de los Trabajadores y las Trabajadoras, procurando su incorporación al proceso social de trabajo, digno, liberador y productivo, a través de los servicios de información, orientación, registro, investigación laboral, migraciones laborales, rehabilitación ocupacional y formación para y desde el trabajo, en coordinación con organizaciones sociales, comunales y entidades de trabajo.									
ÓRGANO O ENTE EJECUTOR	Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.									
BENEFICIARIOS	153.728 Personas Atendidas									
N° DE EMPLEOS	Directos				Indirectos					
	Femeninos		Masculinos							
	243		149							
Fecha Inicio	01/01/2014	Monto Total Proyecto (En Bolívars)				Financiamiento (En Bolívars)				
Fecha Culminación	31/12/2014	61.773.962,00				Aprobado 2014	Ejecutado 2014	Aprobado Total	Ejecutado Total	
Avance Físico del Proyecto (En Porcentaje)	2014					82%	73.716.591,00	53.450.332,00	61.773.962,00	53.450.332,00
	Total									
Avance Financiero del Proyecto (En Porcentaje)	2014					87%				
	Total									
Resultado Físico del Proyecto										
Acción Específica	Ponderación	Unidad de Medida	Meta Programada 2014	Meta Ejecutada 2014	% de Ejecución 2014	Meta Total Programada	Meta Total Ejecutada	% de Ejecución		
Atención integral a los trabajadores y trabajadoras, organizaciones sociales, laborales y del Poder Popular para detectar las necesidades de formación y trabajo, para enlazarlos con oportunidades de educación y trabajo.	0,30	Atención	147.728	72.269	15%					
Realizar investigaciones en materia sociolaboral y educativa que coadyuden al diseño de políticas y lineamientos para la inclusión educativa, laboral y socioproductiva de los trabajadores y trabajadoras.	0,15	Informe	62	49	12%					
Registro, actualización y otorgamiento de autorizaciones para los trabajadores y trabajadoras migrantes calificados que ingresan al territorio nacional, por parte del Servicio de Migraciones Laborales, asegurando su adecuada inserción en el proceso productivo nacional.	0,25	Atención	2.500	3.556	25%					
Atención integral de personas con discapacidad y de trabajadores que resulten con discapacidad ante la ocurrencia de un accidente de trabajo mediante políticas, servicios de intermediación y orientación para su inserción-reinserción en el proceso social de trabajo.	0,30	Atención	3.500	6.706	30%					
TOTALES	1,00				82%					
OBSERVACIONES:										
Las cifras de Ejecución Financiera corresponden al cierre del 31/12/2014.										
Las cifras de Ejecución física corresponden al cierre del 30/11/2014										
Responsable del Proyecto:										
Nombre y Apellido	Luis Rodríguez									
Firma										
Ficha Técnica Elaborada Por:										
Nombre y Apellido	Lismary Malave									
Firma										
Sello Húmedo										

MEMORIA 2014

FICHA TÉCNICA DE PROYECTO									
FICHA Nº:	6								
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.								
SECTOR	Seguridad Social								
NOMBRE DEL PROYECTO	Inspección Integral Agraria								
CÓDIGO DEL PROYECTO EN EL SNE	122898								
OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO	Desarrollar el Plan Integral de Inspección Agraria para erradicar el latifundio, como herramienta para abatir la pobreza y lograr la mayor inclusión social, mediante la creación de equipos móviles de atención integral para trabajadores agrícolas								
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Realizar inspecciones integrales a las unidades productivas agrarias, para proporcionar respuestas asertivas mediante articulaciones institucionales, que generen acciones para el mejoramiento continuo y digno de las condiciones de vida, laborales, seguridad social, salud y seguridad en el trabajo de los trabajadores y trabajadoras, sus núcleos familiares y entorno social.								
ÓRGANO O ENTE EJECUTOR	Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.								
BENEFICIARIOS	52.000 Familia								
Nº DE EMPLEOS	Directos				Indirectos				
	Femeninos		Masculinos		0				
	0		0						
Fecha Inicio	01/01/2014		Monto Total Proyecto (En Bolívares)			Financiamiento (En Bolívares)			
Fecha Culminación	31/12/2014		7.387.625,00			Aprobado 2014	Ejecutado 2014	Aprobado Total	Ejecutado Total
Avance Físico del Proyecto (En Porcentaje)	2014	79%				7.387.625,00	6.941.879,00	7.387.625,00	6.941.879,00
Total									
Avance Financiero del Proyecto (En Porcentaje)	2014	94%							
Total									
Resultado Físico del Proyecto									
Acción Específica	Ponderación	Unidad de Medida	Meta Programada 2014	Meta Ejecutada 2014	% de Ejecución 2014	Meta Total Programada	Meta Total Ejecutada	% de Ejecución	
Inspección, atención integral y mediación en materia de seguridad social y condiciones laborales de los trabajadores y trabajadoras dependientes del sector agrícola	0,40	Trabajador	52.000	40.783	31%				
Realizar inspecciones integrales en las unidades productivas agrarias de alta, mediana y baja intensidad para constatar el cumplimiento de la normativa en materia laboral, de seguridad social, salud y seguridad en el trabajo y formación de los trabajadores y las trabajadoras agrícolas	0,30	Trabajador	52.000	31.032	18%				
Constatar por medio del diagnóstico social, las condiciones de vida de los trabajadores y trabajadoras, núcleos familiares y comunidades cercanas a las unidades productivas agrarias.	0,30	Diagnóstico	6	6	30%				
TOTALES	1,00				79%				
OBSERVACIONES:									
<div> <div> Responsable del Proyecto: </div> <div> Nombre y Apellido Firma </div> <div> Ficha Técnica Elaborada Por: </div> <div> Nombre y Apellido Firma </div> </div>									
<div> <div> </div> <div> </div> <div> </div> <div> </div> </div>									
Sello Húmedo									

FICHA TÉCNICA DE PROYECTO									
FICHA N°:	7								
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.								
SECTOR	Seguridad Social								
NOMBRE DEL PROYECTO	Difusión de información en materia sociolaboral con énfasis en las reivindicaciones obtenidas por los trabajadores y trabajadoras, para coadyuvar en el proceso formativo y la organización de la clase trabajadora en pro del establecimiento de un nuevo modelo social productivo.								
CÓDIGO DEL PROYECTO EN EL SNE	122917								
OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO	Difundir información en materia sociolaboral con énfasis en las reivindicaciones obtenidas por los trabajadores y trabajadoras, para coadyuvar en el proceso formativo y la organización de la clase trabajadora en pro del establecimiento de un nuevo modelo social productivo.								
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Este proyecto busca transmitir información a los trabajadores y trabajadoras sobre las reivindicaciones sociolaborales obtenidas por la clase trabajadora, haciendo uso de instrumentos comunicacionales que ayuden a su formación y organización.								
ÓRGANO O ENTE EJECUTOR	Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.								
BENEFICIARIOS	1.500.000 Personas Beneficiadas								
N° DE EMPLEOS	Directos				Indirectos				
	Femeninos		Masculinos						
	17		14						
Fecha Inicio	01/01/2014		Monto Total Proyecto (En Bolívares)		Financiamiento (En Bolívares)				
Fecha Culminación	31/12/2014		17.976.209,00		Aprobado 2014	Ejecutado 2014	Aprobado Total	Ejecutado Total	
Avance Físico del Proyecto (En Porcentaje)	2014	100%	18.804.393,00	16.042.741,00	17.976.209,00	16.042.741,00			
	Total								
Avance Financiero del Proyecto (En Porcentaje)	2014	89%							
	Total								
Resultado Físico del Proyecto									
Acción Específica	Ponderación	Unidad de Medida	Meta Programada 2014	Meta Ejecutada 2014	% de Ejecución 2014	Meta Total Programada	Meta Total Ejecutada	% de Ejecución	
Diseño, diagramación y elaboración de productos impresos con contenidos socio laborales que permitan la difusión de las reivindicaciones obtenidas por las y los trabajadores, así como, información relacionada a sus derechos laborales	0,30	Pieza	60	223	30%				
Diseño, diagramación y elaboración de productos audiovisuales para promover la Gestión del gobierno Bolivariano en pro de la clase trabajadora	0,30	Pieza	10	203	30%				
Organización y producción de eventos y actos oficiales para el fortalecimiento institucional, y para crear canales directos de comunicación con la clase trabajadora	0,30	Actividad	24	77	30%				
Modernización de equipos de las unidades de prensa y audiovisual, para garantizar la calidad de los productos o piezas comunicacionales que se elaboren	0,10	Equipo	4	6	10%				
TOTALES	1,00				100%				
OBSERVACIONES: Las cifras de Ejecución Financiera corresponden al cierre del 31/12/2014. Las cifras de Ejecución física corresponden al cierre del 30/11/2014									
Responsable del Proyecto:									
Nombre y Apellido	Elias Macho								
Firma									
Ficha Técnica Elaborada Por:									
Nombre y Apellido	Omaira Perdomo				Sello Húmedo				
Firma									

MEMORIA 2014

FICHA TÉCNICA DE PROYECTO									
FICHA N°:	8								
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social.								
SECTOR	Seguridad Social								
NOMBRE DEL PROYECTO	Desarrollo del Sistema de Inspección de Seguridad Social Trabajo.								
CÓDIGO DEL PROYECTO EN EL SNE	123203								
OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO	Desarrollar el Sistema de Inspección de la Seguridad Social para asegurar el cabal cumplimiento de los deberes de los patronos, para el disfrute de los beneficios y derechos adquiridos por los trabajadores y trabajadoras.								
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Desarrollar un sistema de Inspección de la Seguridad Social que asegure el cabal cumplimiento de las normas que protegen a la familia, la paternidad, la maternidad, la igualdad de género, la normativa de salud y seguridad laboral, el cumplimiento de los deberes formales de los patronos y patronas con la seguridad social, la protección a los trabajadores con alguna discapacidad, el disfrute efectivo del tiempo libre y las vacaciones, el acceso a la recreación y el turismo social.								
ÓRGANO O ENTE EJECUTOR	Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.								
BENEFICIARIOS	2.596.856 Trabajadores								
N° DE EMPLEOS	Directos				Indirectos				
	Femeninos		Masculinos						
	163		337						
Fecha Inicio	01/01/2014		Monto Total Proyecto (En Bolívars)			Financiamiento (En Bolívars)			
Fecha Culminación	31/12/2014		47.574.131,00			Aprobado 2014	Ejecutado 2014	Aprobado Total	Ejecutado Total
Avance Físico del Proyecto (En Porcentaje)	2014	100%	69.810.156,00	26.331.378,00	47.574.131,00	26.331.378,00			
	Total								
Avance Financiero del Proyecto (En Porcentaje)	2014	55%							
	Total								
Resultado Físico del Proyecto									
Acción Específica	Ponderación	Unidad de Medida	Meta Programada 2014	Meta Ejecutada 2014	% de Ejecución 2014	Meta Total Programada	Meta Total Ejecutada	% de Ejecución	
Inspección y reinspecciones a los centros de trabajo para verificar el cumplimiento de las obligaciones con el Sistema de Seguridad Social.	0,60	Inspección	36.000	40.286	60%				
Inspección y reinspección a los centros de trabajo para verificar el cumplimiento de las obligaciones derivadas de las relaciones laborales	0,40	Inspección	36.000	40.277	40%				
TOTALES	1,00				100%				
OBSERVACIONES:									
El proceso de selección, formación y contratación del personal requerido se extendió hasta el último trimestre del año, habiendo siendo estimado este proceso en el primer trimestre; esto requirió la reestructuración y focalización de las inspecciones para el alcance de las metas.									
Responsable del Proyecto:									
Nombre y Apellido	Namar Fermin								
Firma									
Ficha Técnica Elaborada Por:									
Nombre y Apellido	Namar Fermin								
Firma									
Sello Húmedo									

MEMORIA 2014

FICHA TÉCNICA DE PROYECTO									
FICHA N°:	9								
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.								
SECTOR	Seguridad Social								
NOMBRE DEL PROYECTO	Refundación del Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo y sus Entes Adscritos.								
CÓDIGO DEL PROYECTO EN EL SNE	123248								
OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO	Profundizar el proceso de reorganización del MINPPTRASS y sus Entes adscritos a fin de consolidar su adecuación institucional y funcional en el marco de la LOTTT y leyes de la Seguridad Social, para impulsar un mayor nivel de articulación institucional y mayor eficiencia y eficacia en la gestión, con respuestas oportunas y pertinentes a los trabajadores y trabajadoras, en el marco de la justicia laboral y la seguridad social, mediante la simplificación de los procedimientos y trámites administrativos, la ampliación y facilitación de espacios de encuentro y la atención dedicada por parte de servidores públicos comprometidos con el acatamiento a la legalidad, dignificados y formados con conciencia de servicio al pueblo e inspirados en los valores de rectitud, equidad, justicia y transparencia en la forja del ideal de Patria Socialista.								
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	El proyecto se orienta a desarrollar el conjunto de acciones necesarias para el establecimiento y consolidación de la nueva institucionalidad y funcionalidad que contempla la LOTTT y las demás leyes de la Seguridad Social a través de la ampliación, mejoramiento y dotación de la infraestructura de servicio, la simplificación y automatización de los trámites y procedimientos administrativos e instauración de métodos de trabajo que amplíen y faciliten la participación de los trabajadores y trabajadoras en el control de gestión de las instancias sustantivas del Órgano y sus Entes Adscritos; así como la profundización en la formación de los servidores y servidoras públicos para construir mayores niveles de articulación intra e interinstitucional entre el MINPPTRASS y sus Entes adscritos, como garantía de la eficiencia y eficacia en sus respuestas operativas.								
ÓRGANO O ENTE EJECUTOR	Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.								
BENEFICIARIOS	3.200.000 Trabajadores								
N° DE EMPLEOS	Directos				Indirectos				
	Femeninos		Masculinos						
	21		12		0				
Fecha Inicio	01/01/2014		Monto Total Proyecto (En Bolívars)			Financiamiento (En Bolívars)			
Fecha Culminación	31/12/2014					Aprobado 2014	Ejecutado 2014	Aprobado Total	Ejecutado Total
Avance Físico del Proyecto (En Porcentaje)	2014	60%	101.641.345,00			102.481.047,00	91.300.705,00	101.641.345,00	91.300.705,00
Avance Financiero del Proyecto (En Porcentaje)	2014	90%							
	Total								
Resultado Físico del Proyecto									
Acción Específica	Ponderación	Unidad de Medida	Meta Programada 2014	Meta Ejecutada 2014	% de Ejecución 2014	Meta Total Programada	Meta Total Ejecutada	% de Ejecución	
Adecuación a la institucionalidad y funciones que contempla la LOTTT	0,15	Diseño	1	1	15%				
Profundizar la formación permanente de los servidores y servidoras públicos, instaurar métodos de trabajo que amplíen la participación de los trabajadores y trabajadoras	0,15	Taller	42	224	15%				
Automatización y simplificación de los procedimientos y trámites administrativos de las inspectorías del Trabajo, registro de organizaciones sindicales y de las entidades de trabajo	0,15	Trámite	33	1	0%				
Fortalecimiento del sistema de seguimiento, recolección y procesamiento de los datos estadísticos generados en el área de trabajo y seguridad social	0,10	Instrumento	5	6	10%				
Contruir mayores niveles de articulación interinstitucional e intrainstitucional.	0,20	Sistema	1	4	20%				
Ampliación y mejoramiento de la infraestructura física y dotación del MINPPTRASS como garantía de dignificación de las condiciones de trabajo y como acelerador de la edificación en sus respuestas operativas	0,25	Sede	33	12	9%				
TOTALES	1,00				60%				
OBSERVACIONES: La automatización y simplificación de los 44 procedimientos y trámites administrativos de las Inspectorías del Trabajo, registro de organizaciones sindicales y de las entidades de trabajo tienen un nivel de avance del 87%. La rehabilitación de los centros se vio afectada por la variación de la estructura de costos de construcción, en virtud que la estimación de estas obras se realizó en abril del 2013. Las cifras de Ejecución Financiera corresponden al cierre del 31/12/2014 y las cifras de Ejecución física corresponden al cierre del 30/11/2014									
Responsable del Proyecto: Nombre y Apellido: Macho Elias Firma: _____ Ficha Técnica Elaborada Por: Nombre y Apellido: Macho Elias Firma: _____									
Sello Húmedo									

FICHA TÉCNICA DE PROYECTO									
FICHA N°:	10								
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.								
SECTOR	Seguridad Social								
NOMBRE DEL PROYECTO	Lucha para la erradicación definitiva de la tercerización o simulación de la relación laboral.								
CÓDIGO DEL PROYECTO EN EL SNE	123325								
OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO	Erradicar la tercerización o simulación de la relación laboral a partir de la ejecución de la inspección a las entidades de trabajo, en estricto cumplimiento de la normativa laboral vigente.								
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Se ejecutarán procedimientos a través de las Inspectorías del Trabajo aplicando la normativa laboral, en particular sobre tercerización o simulación, para lo cual se realizarán inspecciones a las entidades de trabajo, con la finalidad de impulsar la incorporación progresiva de los trabajadores y trabajadoras tercerizados, a la nómina de la entidad de trabajo que funja como contratista principal.								
ÓRGANO O ENTE EJECUTOR	Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo.								
BENEFICIARIOS	26.326 Trabajadores								
N° DE EMPLEOS	Directos				Indirectos				
	Femeninos		Masculinos		0				
	0		0						
Fecha Inicio	01/01/2014		Monto Total Proyecto (En Bolívars)			Financiamiento (En Bolívars)			
Fecha Culminación	31/12/2014		1.054.500,00			Aprobado 2014	Ejecutado 2014	Aprobado Total	Ejecutado Total
Avance Físico del Proyecto (En Porcentaje)	2014	60%	1.054.500,00	862.577,00	1.054.500,00	862.577,00			
	Total								
Avance Financiero del Proyecto (En Porcentaje)	2014	82%							
	Total								
Resultado Físico del Proyecto									
Acción Específica	Ponderación	Unidad de Medida	Meta Programada 2014	Meta Ejecutada 2014	% de Ejecución 2014	Meta Total Programada	Meta Total Ejecutada	% de Ejecución	
Estandarización e implementación del procedimiento efectivo, eficaz y eficiente, para la identificación y erradicación de la tercerización o simulación de la relación laboral.	0,25	Proceso	1	1	25%				
Difusión masiva de la normativa laboral en materia de tercerización o simulación de la relación laboral.	0,20	Campaña Publicitaria	1	0	0%				
Promoción de la erradicación de la tercerización o simulación de la relación laboral.	0,25	Evento	62	83	25%				
Inspecciones para la identificación y erradicación de la tercerización o simulación de la relación laboral.	0,30	Inspecciones	2500	834	10%				
TOTALES	1,00				60%				
OBSERVACIONES: La elaboración de los protocolos para determinar a tercerización o simulación de relación de trabajo, se realizó en el tercer trimestre, por su alto nivel de complejidad, variabilidad e impacto; afectando el tiempo efectivo destinado a realizar las inspecciones. Mediante las inspecciones se validaron los procedimientos, que permitirán la realización de la campaña publicitaria reprogramada para primer trimestre 2015.									
Responsable del Proyecto:									
Nombre y Apellido	Namar Fermin								
Firma									
Ficha Técnica Elaborada Por:									
Nombre y Apellido	Namar Fermin								
Firma									
Sello Húmedo									

CAPÍTULO V ***LÍNEAS Y PLANES 2015***

Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo

V. LÍNEAS Y PLANES 2015

El Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo se plantea para el año 2015 dar continuidad a los lineamientos y planes emprendidos en el año 2014, a través de los siguientes proyectos:

OBJETIVO ESTRATÉGICO (Nueva Etapa)	PROYECTO	POBLACIÓN BENEFICIADA	ACCIONES	METAS PROGRAMADAS 2015	MONTO ASIGNADO POR ACCIÓN	MONTO TOTAL BS.
Avanzar en la conformación de la nueva estructura social	Impulso de la incorporación de los trabajadores y trabajadoras no dependientes al Régimen Prestacional de Pensiones y Otras Asignaciones Económicas.	10.125 Trabajadoras y trabajadores	Orientación de los trabajadores y trabajadoras no dependientes para que se incorporen de manera efectiva al régimen de pensiones y otras asignaciones económicas.	10.125 Trabajador (es)	823.526	1.695.678,00
			Diseño de un registro nacional de trabajadores y trabajadoras no dependientes.	1 Diseño	487.263	
			Establecimiento de normas concretas de articulación intrainstitucional para la inclusión de trabajadores y trabajadoras no dependientes al régimen Prestacional de pensiones y otras asignaciones económicas	8 Mesa (s)	384.889	

OBJETIVO ESTRATÉGICO (Nueva Etapa)	PROYECTO	POBLACIÓN BENEFICIADA	ACCIONES	METAS PROGRAMADAS 2015	MONTO ASIGNADO POR ACCIÓN	MONTO TOTAL BS.
Avanzar en la conformación de la nueva estructura social	Organización de los trabajadores y trabajadoras para la participación protagónica en la gestión directa en las entidades de trabajo	14.000 Trabajadoras y trabajadores	Inspecciones integrales y reinspecciones de mecanismos de participación de trabajadores en la gestión de procesos productivos	30.000 Inspecciones	1.441.610,00	5.200.000,00
			Acompañar y capacitar a los trabajadores y trabajadoras en el proceso de organización	14.000 Trabajador (es)	1.204.893,00	
			Difusión masiva de la normativa laboral para promover la participación protagónica de los trabajadores y trabajadoras en el proceso social de trabajo	1 Actividad	1.060.230,00	
			Implementación de dispositivos de monitoreo y registros de las organizaciones de trabajadores y trabajadoras para la defensa del proceso social de trabajo	1 Dispositivo	1.493.267,00	

OBJETIVO ESTRATÉGICO (Nueva Etapa)	PROYECTO	POBLACIÓN BENEFICIADA	ACCIONES	METAS PROGRAMADAS 2015	MONTO ASIGNADO POR ACCIÓN	MONTO TOTAL BS.
Avanzar en la conformación de la nueva estructura social	Creación de Unidades de Atención Integral en materia de salud y seguridad en el trabajo para personas, trabajadores y trabajadoras con discapacidad	7.000 Personas	Diagnóstico de las necesidades de atención integral en materia de Salud y Seguridad en el Trabajo de las personas, trabajadores y trabajadoras con discapacidad y de su entorno familiar a nivel nacional	3 Diagnósticos	1.219.157,00	8.858.404,00
			Implantación de una red inicial de Unidades de Atención Integral en materia de Salud y Seguridad en el Trabajo que garantice los derechos de las personas con discapacidad en sus distintas categorías dentro del proceso social de trabajo	4 Unidades	3.853.107,00	
			Desarrollo de mecanismos de atención integral de asesoría, orientación, inserción y reinserción en materia de Salud y Seguridad en el Trabajo a las personas, trabajadores y trabajadoras con discapacidad	7.000 Personas	3.786.140,00	

OBJETIVO ESTRATÉGICO (Nueva Etapa)	PROYECTO	POBLACIÓN BENEFICIADA	ACCIONES	METAS PROGRAMADAS 2015	MONTO ASIGNADO POR ACCIÓN	MONTO TOTAL BS.
Avanzar en la conformación de la nueva estructura social	Formación y Auto formación colectiva, integral, continua y permanente de las y los trabajadores del sector estratégico nacional público y privado	200.000 Personas	Diseñar los planes de formación y autoformación en conjunto con los trabajadores y trabajadoras a través de visitas a las entidades de trabajo y la realización de mesas de trabajo	6 Planes	1.201.101,00	1.960.858,00
			Ejecutar o implementar los planes de formación a los fines de concientizar y coadyuvar a la transformación de un modelo de gestión productiva vinculado al desarrollo endógeno productivo y sustentable, en función de optimizar la producción de bienes y servicios que satisfagan las necesidades del pueblo	200.000 Personas	755.757,00	

OBJETIVO ESTRATÉGICO (Nueva Etapa)	PROYECTO	POBLACIÓN BENEFICIADA	ACCIONES	METAS PROGRAMADAS 2015	MONTO ASIGNADO POR ACCIÓN	MONTO TOTAL BS.
Avanzar en la conformación de la nueva estructura social	Sistema Integral de Inspección del Sector Agrícola	45.500 Personas	Inspecciones y reinspecciones interdisciplinarias para determinar la existencia de relaciones laborales y verificar el cumplimiento de las disposiciones legales vigentes relativas a condiciones de producción, laborales, de seguridad social, salud y seguridad laboral, migraciones laborales y formación	7 Operativos	3.357.634,00	4.017.793,00
			Mejora de la calidad de vida de los trabajadores y trabajadoras del sector agrario y su núcleo familiar	45.500 Personas	660.159,00	

OBJETIVO ESTRATÉGICO (Nueva Etapa)	PROYECTO	POBLACIÓN BENEFICIADA	ACCIONES	METAS PROGRAMADAS 2015	MONTO ASIGNADO POR ACCIÓN	MONTO TOTAL BS.
Avanzar en la conformación de la nueva estructura social	Sistema Integrado de Inspección Laboral y de la Seguridad Social	13.073.979 Personas	Diagnóstico de los procedimientos para la inspección de trabajo y seguridad social con organismos y entes adscritos	1 Diagnostico	92.349,00	4.935.949,00
			Diseño e implementación del procedimiento común para la supervisión, inspección y fiscalización de las Entidades de Trabajo por parte de los componentes del Sistema Integrado de Inspección Laboral y de la Seguridad Social	1 Diseño	4.776.960,00	
			Construcción de protocolos de inspección para las modalidades de trabajo que requieren leyes especiales, en particular los relacionados con los trabajadores y trabajadoras de transporte terrestre	1 Manual	66.640,00	

OBJETIVO ESTRATÉGICO (Nueva Etapa)	PROYECTO	POBLACIÓN BENEFICIADA	ACCIONES	METAS PROGRAMADAS 2015	MONTO ASIGNADO POR ACCIÓN	MONTO TOTAL BS.
Avanzar en la conformación de la nueva estructura social	Fortalecimiento de infraestructura y sistematización de la gestión del archivo central	1.712.684 Trabajadores	Acondicionamiento de la infraestructura del archivo central para mejorar su funcionamiento	1 Infraestructura	2.617.452,00	2.800.908,00
			Fortalecimiento de la organización y sistematización de los archivos administrativos y de gestión del Ministerio en cuanto a la organización	6 Organizaciones	102.816,00	
			Diseño de sala multimedia y usos múltiples, diseño de recursos educativos digitales y virtuales con el fin de establecer un espacio para el estudio e investigación del pensamiento ideológico, político, cultural, y social en materia laboral	1 Diseño	80.640,00	

OBJETIVO ESTRATÉGICO (Nueva Etapa)	PROYECTO	POBLACIÓN BENEFICIADA	ACCIONES	METAS PROGRAMADAS 2015	MONTO ASIGNADO POR ACCIÓN	MONTO TOTAL BS.
Avanzar en la conformación de la nueva estructura social	Lucha para la erradicación de la tercerización o simulación de la relación laboral	20.000 Trabajadores	Difusión masiva de la normativa laboral en materia de tercerización o simulación de la relación laboral	1 Campaña Publicitaria	1.160.230,00	3.912.335,00
			Eventos para impulsar la erradicación de la tercerización o simulación de la relación laboral	30 Eventos	440.105,00	
			Inspecciones para combatir la tercerización o simulación de la relación laboral	2.000 Inspecciones	2.312.000,00	

OBJETIVO ESTRATÉGICO (Nueva Etapa)	PROYECTO	POBLACIÓN BENEFICIADA	ACCIONES	METAS PROGRAMADAS 2015	MONTO ASIGNADO POR ACCIÓN	MONTO TOTAL BS.
Avanzar en la conformación de la nueva estructura social	Rehabilitación y adquisición de sedes para el Ministerio del poder popular para el Proceso Social de Trabajo (Fase I)	650.000 Trabajadores	Rehabilitación y acondicionamiento de las unidades Sustantivas del Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo	11 Sedes	40.061.137,00	94.667.062,00
			Adquisición de inmuebles para el funcionamiento de sedes del Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo	13 Sedes	54.605.925,00	

OBJETIVO ESTRATÉGICO (Nueva Etapa)	PROYECTO	POBLACIÓN BENEFICIADA	ACCIONES	METAS PROGRAMADAS 2015	MONTO ASIGNADO POR ACCIÓN	MONTO TOTAL BS.
Avanzar en la conformación de la nueva estructura social	Implementación del Sistema de Seguridad Integral del Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo	2573 Personas	Realizar inspecciones y evaluaciones integrales de seguridad y riesgo en la Sede Central del Ministerio, y las Coordinaciones de Zonas Metropolitana, Miranda y Central	18 Inspecciones	510.860,00	3.698.620,00
			Adecuación y equipamiento en seguridad de la Sede Central del Ministerio y las Coordinaciones de Zonas Metropolitana, Miranda y Central	18 acondicionamientos	832.031,00	
			Implementación de los mecanismos y dispositivos del sistema de control y seguridad integral en la Sede Central del Ministerio y las coordinaciones de Zonas Metropolitana, Miranda y Central	18 Sistemas	2.335.729,00	

OBJETIVO ESTRATÉGICO (Nueva Etapa)	PROYECTO	POBLACIÓN BENEFICIADA	ACCIONES	METAS PROGRAMADAS 2015	MONTO ASIGNADO POR ACCIÓN	MONTO TOTAL BS.
Avanzar en la conformación de la nueva estructura social	Formación, auto formación y profesionalización, colectiva y permanente, y la promoción de la cultura organizacional dirigida a las servidoras y servidores públicos del ministerio del poder popular para el proceso social de trabajo	961 Trabajadores	Diseñar y ejecutar planes de formación, autoformación y profesionalización colectiva, integral, continua y permanente para fortalecer la conciencia de clase de los trabajadores y trabajadoras del Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo	6 Planes	75.222,00	879.475,00
			Formación de los trabajadores y trabajadoras de las Unidades de Apoyo	380 Trabajadores	69.429,00	
			Formación Jurídica y Procedimental de los trabajadores y trabajadoras de las Inspectorías a nivel nacional	358 Trabajadores	318.384,00	
			Formación para la defensa de los derechos laborales aplicado a los trabajadores y trabajadoras de las Procuradurías a nivel nacional	92 Trabajadores	148.120,00	
			Formación en materia de inspecciones para los trabajadores y trabajadoras de las Unidades de Supervisión a nivel nacional	74 Trabajadores	154.687,00	
			Formación de los facilitadores de los Centros de Encuentro a nivel nacional	57 Trabajadores	113.633,00	

CAPÍTULO VI

INFORMES DE GESTIÓN DE LOS ENTES ADSCRITOS

- Instituto Venezolano de los Seguros Sociales
- Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales
- Instituto Nacional para la Capacitación y Recreación de los Trabajadores
- Tesorería de Seguridad Social
- Instituto Nacional de Capacitación y Educación Socialista
- Farmapatria

**INSTITUTO VENEZOLANO DE LOS SEGUROS
SOCIALES**
INFORME DE GESTIÓN 2014

DIRECTORIO
JUNTA DIRECTIVA
G/B. CARLOS ALBERTO ROTONDARO COVA
PRESIDENTE DEL IVSS

G/B. JESUS MARIA MANTILLA OLIVEROS
DR. LUIS GILBERTO MELÉNDEZ
MIEMBROS PRINCIPALES

Nivel de Control

Directora General de Auditoría Interna	Lic. Lourdes Graterol Frías
Directora General de Consultoría Jurídica	Dra. Julimar Moreno
Directora General de Planificación y Presupuesto	Lic. Analdy Toro Suárez

Nivel de Apoyo

Director General de Recursos Humanos y Administración de Personal	Dr. Armando Pérez Mariño
Directora General de Administración y Finanzas	Lic. Chelenin Espinoza Rondón
Directora General de Informática	Ing. Johan Nieto Guerrero
Director General de Prevención y Control de Pérdidas	Cap. (ARBV.) Julio Bowen
Directora General de Ingeniería y Mantenimiento	Ing. Edilee Mendez
Directora de Información y Relaciones Públicas	Lic. Yolimar Rodríguez

Nivel Sustantivo

Director General de Afiliación y Prestaciones en Dinero	Dr. Eduar Ortega
Directora General de Salud	Dra. Antonieta Hurtado
Directora General de Prestación Dineraria por Pérdida Involuntaria del Empleo	Lic. Marisol Alcalá
Director General de Fiscalización	Lic. Jesús Tovar

CAPITULO I
MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL:
Instituto Venezolano de los Seguro Sociales

I. MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL

MISIÓN

El Instituto Venezolano de los Seguros Sociales es una institución pública, cuya razón de ser es brindar protección de la Seguridad Social a todos los beneficiarios y beneficiarias en las contingencias de maternidad, vejez, sobrevivencia, enfermedad, accidentes, incapacidad, invalidez, nupcias, muerte, retiro y cesantía o pérdida involuntaria del empleo, de manera oportuna y con calidad de excelencia en el servicio prestado, dentro del marco legal que lo regula.

VISIÓN

El Instituto Venezolano de los Seguros Sociales, bajo la inspiración de la justicia social y de la equidad para toda la población, avanza hacia la conformación de la nueva estructura de la sociedad, garantizando el cumplimiento de los principios y normas de la Seguridad Social a todos los habitantes del país. El compromiso social y el sentido de identificación con la labor que se realiza, debe ser la premisa fundamental en todos los servicios prestados.

COMPETENCIAS

El Instituto Venezolano de los Seguros Sociales es un Ente autónomo, adscrito al Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social del Trabajo, con personalidad jurídica y patrimonio propio, distinto e independiente del Fisco Nacional, cuya función es ejecutar políticas de Estado en materia de Seguridad Social como servicio público de carácter no lucrativo, que garantice la salud y asegure protección en contingencias de maternidad, enfermedad, invalidez, enfermedades catastróficas, discapacidad, vejez, viudedad, orfandad y pérdida de empleo. El Instituto asegurará la efectividad de este derecho, aplicando los principios de seguridad social universal, integral, de financiamiento solidario, unitario, eficiente y participativo, de contribuciones directas o indirectas. Así mismo, administrará con fines sociales las cotizaciones que realicen los trabajadores, las trabajadoras, los

empleadores y las empleadoras para cubrir los servicios médicos y demás beneficios de la seguridad social.

El Instituto Venezolano de los Seguros Sociales será transformado progresivamente por la Nueva Institucionalidad desarrollada en la Ley Orgánica del Sistema de Seguridad Social. Mientras dure su transición se mantiene vigente la Ley del Seguro Social, en cuanto sus disposiciones no contraríen las normas establecidas en la Ley Orgánica del Sistema de Seguridad Social.

Al Instituto Venezolano de los Seguros Sociales le corresponde de acuerdo a la Ley del Seguro Social:

- Administrar todos los ramos del Seguro Social Obligatorio y solucionar las cuestiones de principio de carácter general.
- Ejercer las atribuciones que le acuerden la Ley del Seguro Social y su Reglamento.
- Velar por la aplicación de las disposiciones legales y reglamentarias que rigen la materia.
- Cumplir y hacer cumplir todo lo relacionado con el régimen de cotizaciones y prestaciones.

De acuerdo al Reglamento de la Ley del Seguro Social, será responsabilidad del Instituto:

- Preparar las estadísticas, tanto vitales como de salud; realizar los estudios en relación con la población asegurada, no asegurada y beneficiaria; y en general, todas las investigaciones que sean necesarias para la aplicación progresiva de la Ley del Seguro Social a las nuevas regiones del país, categorías de empresas o grupos de patronos y trabajadores.
- Recomendar al Ejecutivo Nacional las reformas que crea conveniente en los ramos del Seguro Social.
- Organizar y dar funcionamiento a las Cajas Regionales, Sucursales y Agencias, así como cualquier otra dependencia, de acuerdo con la importancia de la respectiva zona donde se aplique el Seguro Social Obligatorio.
- Realizar los estudios que se requieran para establecer, de conformidad con la Ley, los sistemas de percepción de cotizaciones y de otorgamiento de prestaciones.

ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL



CAPITULO II
POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS
Instituto Venezolano de los Seguro Sociales

II. POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS

POLÍTICAS

- Optimizar los procesos de afiliación, recaudación y autoliquidación que permitan atender a las empleadoras y empleadores, población trabajadora, trabajadores no dependientes, cesantes y con características especiales que cumplan con los requisitos de Ley, para disminuir la exclusión al Sistema de Seguridad Social.
- Simplificar los procesos para el otorgamiento de las prestaciones dinerarias, para que las mismas sean otorgadas de forma oportuna y permitan cubrir las necesidades básicas del ciudadano para obtener una mejor calidad de vida.
- Promover la atención médica integral a toda la población a fin de garantizar el derecho a la salud y contribuir a mejorar la calidad de vida, el bienestar y protección a la colectividad.
- Mantener en condiciones óptimas las infraestructuras físicas así como la maquinaria y equipo perteneciente a los Centros Asistenciales que conforman el IVSS a nivel nacional.

ESTRATEGIAS

- Promover la simplificación de trámites administrativos para la afiliación de Trabajadores y Empleadores, así como el otorgamiento de prestaciones dinerarias, a través de mecanismos oportunos.
- Mantener la continuidad de las disposiciones de los Decretos Presidenciales.
- Promover el desarrollo de planes de Asistencia Médica Integral para que sean extensivos a toda la población, que incluyan programas preventivos y curativos de enfermedades en tiempos oportunos y adecuados, y el acceso a los servicios médicos, orientados a elevar la calidad de vida y el bienestar colectivo de toda la población.
- Suministrar de manera oportuna medicamentos de alto costo a los pacientes con enfermedades crónicas, adoptando las medidas necesarias.
- Brindar un servicio asistencial de calidad, de carácter no lucrativo que garantice la salud a través de la mejora sustancial de la planta física de los servicios y el fortalecimiento de la capacidad operativa de los Centros Asistenciales a fin de ampliar la cobertura de atención a toda la población.

CAPITULO III
LÍNEAS DE ACCIÓN
Instituto Venezolano de los Seguro Sociales

III. LÍNEAS DE ACCIÓN

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- Ampliar los niveles de cobertura de prestaciones dinerarias y mejorar la calidad de los servicios bajo la premisa de acceso universal.
- Prestar servicios de asistencia médica integral, entendiéndose por tal, la defensa, fomento y restitución de la salud, a la población demandante de forma universal, solidaria y gratuita.

POLÍTICAS

- Optimizar los procesos de afiliación, recaudación y autoliquidación que permitan atender a las empleadoras y empleadores, población trabajadora, cesantes y con características especiales que cumplan con los requisitos de Ley, para disminuir la exclusión al Sistema de Seguridad Social
- Simplificar los procesos para el otorgamiento de las prestaciones dinerarias, para que las mismas sean otorgadas de forma oportuna y permitan cubrir las necesidades básicas del ciudadano para obtener una mejor calidad de vida.
- Promover la atención médica integral a toda la población a fin de garantizar el derecho a la salud y contribuir a mejorar la calidad de vida, el bienestar y protección a la colectividad.
- Mantener en condiciones óptimas las infraestructuras físicas así como la maquinaria y equipo perteneciente a los Centros Asistenciales que conforman el IVSS a nivel nacional.

CAPITULO IV
LOGROS INSTITUCIONALES
Instituto Venezolano de los Seguro Sociales

IV. LOGROS INSTITUCIONALES

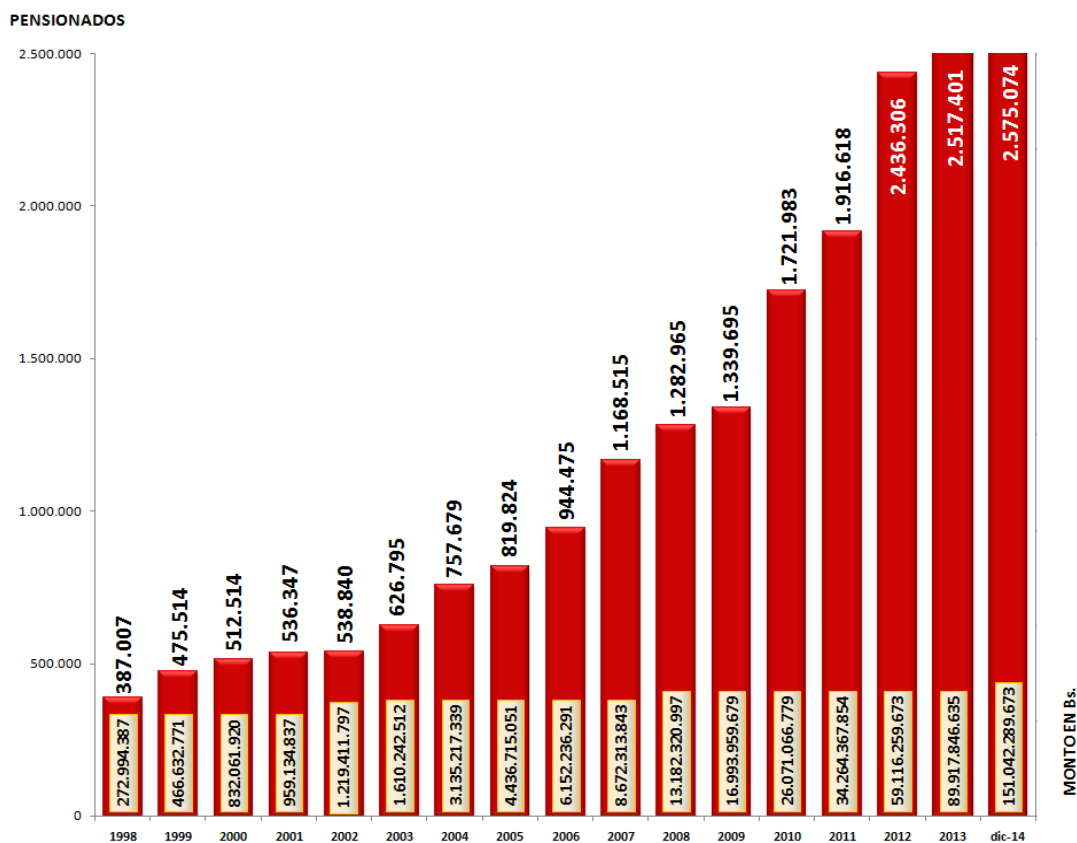
El Instituto Venezolano de los Seguros Sociales dentro del marco legal que rige la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela en su artículo N° 86 y en concordancia con el gran tema de la Universalización y Sustentabilidad del Sistema de Previsión Social, propuesto por el Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo en su Plan Operativo Anual 2015; ha continuado garantizando la salud y la protección social en las contingencias de vejez, invalidez, sobreviviente, incapacidad parcial, incapacidad temporal, y pérdida involuntaria del empleo, cumpliendo así, con el fin social que la institución tiene asignada por ley.

De igual manera, el IVSS siguiendo los lineamientos del Plan de la Patria para la Gestión Bolivariana Socialista 2013-2019, articula a través de sus dos proyectos la incorporación al sistema de seguridad social, de un número importante de ciudadanos y ciudadanas, logrando atender sus necesidades en aras de mejores condiciones sociales, económicas y humanas. Es así, como durante el año 2014, se obtuvieron los siguientes logros:

En materia de Pensiones

El Instituto Venezolano de los Seguros Sociales incrementó desde el año 1999, su nómina de nuevos pensionados en un 565%, con respecto a lo alcanzado hasta el año 1998, en la que se encuentran los pensionados y pensionadas por las diferentes contingencias (vejez, invalidez, incapacidad y sobrevivencia), así como los beneficiarios de la aplicación de los Decretos: N° 4269 Pago de Cotizaciones, N° 5370 Amas de Casa, N° 7401 Pago de Cotizaciones, N° 7402 Campesinos, Campesinas, Pescadores y Pescadoras, y el Decreto N° 8694 Ley Gran Misión en Amor Mayor Venezuela; con una inversión realizada durante el período 1999 – 2014 de **Bs. 418.072.077.651** en comparación con la realizada durante el período 1990-1998 de **Bs. 592.074.605.**

EVOLUCIÓN DE PENSIONADOS / MONTO PAGADO 1998 – DICIEMBRE 2014

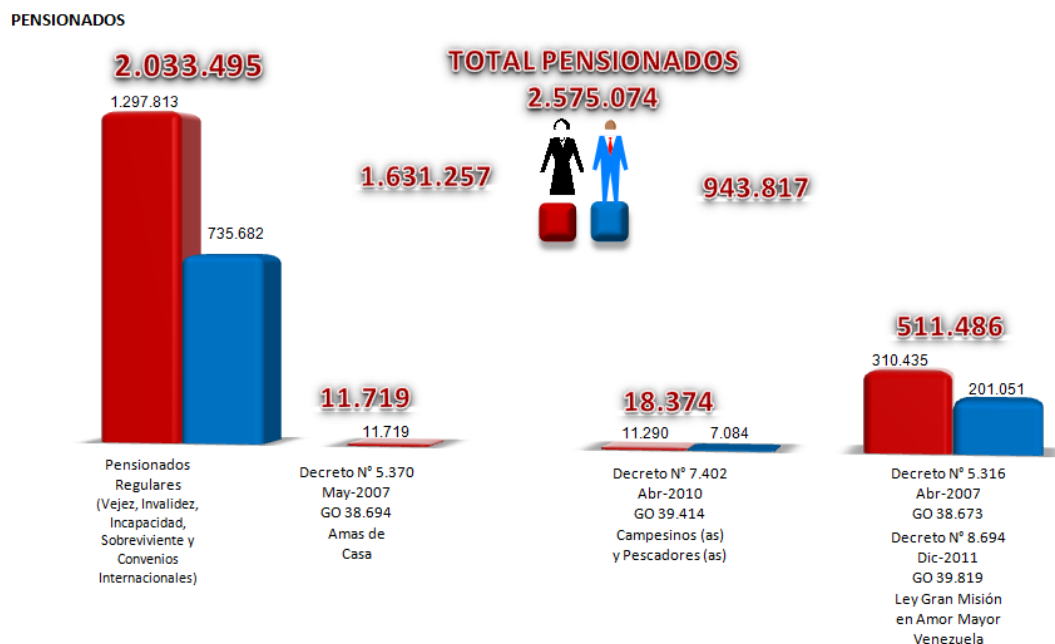


Fuente: Instituto Venezolano de los Seguros Sociales / Dirección General de Afiliación y Prestaciones en Dinero

Nómina al mes de Diciembre 2014. Incluye el pago de 2 meses de aguinaldos.

Asimismo, para el período enero – diciembre del año 2014 se otorgaron un total de **109.379** nuevas pensiones, en las cuales se incluyen **104.418** pensiones regulares por las diferentes contingencias amparadas por la Ley del Seguro Social (vejez, invalidez, sobrevivencia e incapacidad) y **4.961** por la aplicación del artículo N°5 Adulto Mayor en situación de pobreza extrema de la Ley Gran Misión en Amor Mayor Venezuela, logrando alcanzar un total de **2.575.074** pensionados y pensionadas activas, de las cuales **2.033.495** pensionados, son regulares, **11.719** pensionadas del Decreto N° 5370 Amas de Casa, **18.374** pensionados del Decreto N° 7402 Campesinos y Pescadores; y **511.486** pensionados por la Ley Gran Misión en Amor Mayor Venezuela, con una inversión de **Bs. 151.042.289.673**.

CANTIDAD TOTAL DE PENSIONADOS POR GÉNERO DICIEMBRE 2014



Fuente: Dirección General de Afiliación y Prestaciones en Dinero/IVSS

El Instituto Venezolano de los Seguros Sociales, durante el primer semestre del año 2014, firmó un convenio para que los pensionados residentes en Italia puedan cobrar allí sus pensiones por concepto de seguridad social. El representante del gobierno venezolano en Italia, Julián Isaías Rodríguez resaltó la importancia de este convenio, calificándolo de histórico y cargado de justicia social; los venezolanos residentes en Italia podrán cobrar su pensión en euros.

En materia de Prestaciones a Corto Plazo

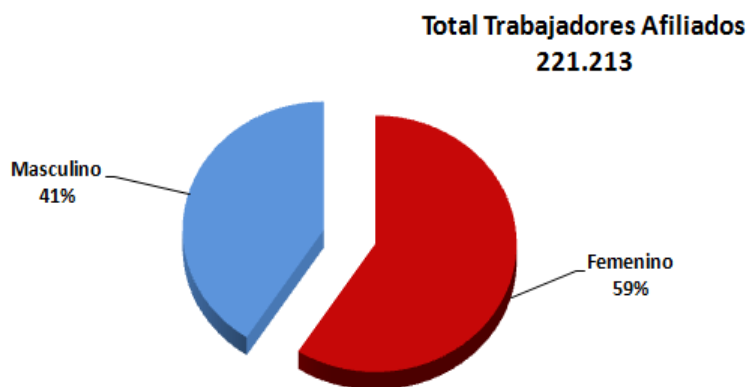
Con la finalidad de asegurar la garantía de las Prestaciones básicas universales vinculadas con el mercado de trabajo, el Instituto durante el período enero – noviembre 2014, realizó pagos correspondientes a prestaciones dinerarias a corto plazo (indemnizaciones diarias), a **34.735** beneficiarios por incapacidad temporal relativas a la maternidad (reposos Pre y Post natal), paternidad, enfermedad común y profesionales, accidentes comunes y de trabajo, tanto de tipo ambulatorio o por hospitalización, por un monto total cancelado de **Bs. 220.624.926**.

Igualmente, el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales a través del pago de una indemnización por Pérdida Involuntaria del Empleo, benefició a **37.136** personas integrantes de la fuerza de trabajo en situación de desempleo y cesantía, cancelando un monto total de **Bs. 218.737.644**.

En materia de Afiliación

Como parte de la política de inclusión al Sistema de Seguridad Social que desarrolla el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales y como resultado de la Reforma a la Ley del Seguro Social y su Reglamento, promulgada en el mes de abril (2012), por el Comandante Presidente de la República Hugo Chávez Frías; se ha logrado durante el periodo mayo 2012 - noviembre 2014 la afiliación de **221.213** Nuevos Trabajadores No Dependientes, garantizando de esta manera a los mototaxistas, peluqueros, taxistas, artistas, carpinteros, y otros profesionales, la situación de asegurados y aseguradas con derecho a todas las Prestaciones que por Ley le correspondan.

TRABAJADORES NO DEPENDIENTES INSCRITOS EN LA SEGURIDAD SOCIAL MAYO 2012 – NOVIEMBRE 2014



Fuente: *Dirección General de Afiliación y Prestaciones en Dinero/IVSS*

De este grupo de trabajadores se afiliaron durante el período enero – noviembre de 2014, **66.418 Nuevos Trabajadores**; los cuales se atendieron a través de las 48 Oficinas Administrativas y en los operativos realizados como apoyo al proceso de afiliación; entre los que se destacan:

OFICINA ADMINISTRATIVA DE
CIUDAD BOLÍVAR, ESTADO
BOLÍVAR



FUERTE TIUNA Y CASA DEL
ARTISTA, DISTRITO CAPITAL



INSCRIPCIÓN DE TRABAJADORES NO DEPENDIENTES Y
CONTINUACIÓN FACULTATIVA EN LA ASOCIACIÓN CIVIL DE
PROPATRÍA, DISTRITO CAPITAL



-Asimismo, y como parte de esta política de inclusión que desarrolla el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales, durante el período enero - noviembre del año 2014 se logró la afiliación de **116.704 Nuevos Empleadores y Empleadoras** entre sector público y sector privado, y de **503.589 Nuevos Trabajadores y Trabajadoras** (incluye trabajadores no dependientes y continuación facultativa) al Sistema de Seguridad Social.

NUEVAS EMPRESAS INSCRITAS TRABAJADORES(AS) AFILIADOS AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL

MES	NUEVOS EMPLEADORES Y EMPLEADORAS INSCRITAS	TOTAL		TOTAL NUEVOS TRABAJADORES AFILIADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL
		TOTAL FEMENINO	TOTAL MASCULINO	
ENERO	9.352	28.889	25.103	53.992
FEBRERO	9.849	19.032	22.752	41.784
MARZO	7.990	17.041	19.383	36.424
ABRIL	9.825	18.310	20.449	38.759
MAYO	9.963	16.514	18.833	35.347
JUNIO	11.846	22.249	25.282	47.531
JULIO	10.533	20.972	23.908	44.880
AGOSTO	11.872	22.862	25.023	47.885
SEPTIEMBRE	12.279	23.608	24.826	48.434
OCTUBRE	12.579	29.533	30.166	59.699
NOVIEMBRE	10.616	24.551	24.303	48.854
Total	116.704	243.561	260.028	503.589

Fuente: *Dirección General de Afiliación y Prestaciones en Dinero. IVSS*

- En tal sentido, el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales llevó a cabo inducciones a empleadores con la finalidad de informar acerca de los procesos de afiliación, entre los cuales se mencionan:

MINISTERIO DEL PODER POPULAR PARA EL SERVICIO PENITENCIARIO



MINISTERIO DEL PODER POPULAR PARA LA COMUNICACIÓN Y LA INFORMACIÓN



**GOBERNACIÓN, ALCALDÍAS Y
ENTES DESCENTRALIZADOS
ESTADO FALCÓN**



**GOBERNACIÓN Y ALCALDÍAS
ESTADO CARABOBO**



**INSTITUTO DE PREVISIÓN Y
ASISTENCIA SOCIAL PARA EL
PERSONAL DEL MINISTERIO DEL
PODER POPULAR PARA LA
EDUCACIÓN (IPASME)**



**INSCRIPCIÓN DE
TRANSPORTISTAS OFICINA
ADMINISTRATIVA EL PARAÍSO,
DISTRITO CAPITAL.**



- Igualmente se realizaron verificaciones de los procesos que se llevan a cabo en el área de afiliación de algunas oficinas administrativas; con la finalidad de prestar un servicio de calidad a los usuarios, entre las cuales tenemos:

**OFICINA ADMINISTRATIVA CORO
ESTADO FALCÓN**



**OFICINA ADMINISTRATIVA
PUNTO FIJO, ESTADO FALCÓN**



**OFICINA ADMINISTRATIVA
CAGUA ESTADO ARAGUA**



**OFICINA ADMINISTRATIVA LA
VICTORIA ESTADO ARAGUA**



**OFICINA ADMINISTRATIVA LA
GUAIRA ESTADO VARGAS**



**OFICINA ADMINISTRATIVA LOS
TEQUES ESTADO MIRANDA**



**OFICINA ADMINISTRATIVA
DISTRITO CAPITAL**



**OFICINA ADMINISTRATIVA
GUARENAS ESTADO MIRANDA**



OFICINA ADMINISTRATIVA VALLES DEL TUY ESTADO MIRANDA



Gobierno de Eficiencia en la Calle:

En apoyo a la iniciativa del Gobierno Nacional de profundizar el contacto directo con el ciudadano y sus necesidades a través del **Gobierno de Eficiencia en la Calle** y como parte de la nueva política institucional, orientada a la adecuación de los espacios para que tanto los trabajadores puedan desarrollarse laboralmente, como los usuarios puedan recibir una atención personalizada; el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales inauguró los siguientes espacios:

-Nueva sede de la **Oficina Administrativa de Ciudad Ojeda**, Municipio Lagunillas del Estado Zulia; con una inversión superior a los **Bs 64.788.537**. La nueva oficina beneficiará a más de 500 mil habitantes provenientes de los Municipios Lagunilla, Simón Bolívar, Valmore Rodríguez y Baralt, con un promedio de atención de 60 personas diarias, garantizando un servicio de calidad a los usuarios y usuarias que requieran realizar trámites en las áreas de Afiliación, Recaudación, Fiscalización y Pérdida Involuntaria del Empleo.

OFICINA ADMINISTRATIVA CIUDAD OJEDA, ESTADO ZULIA



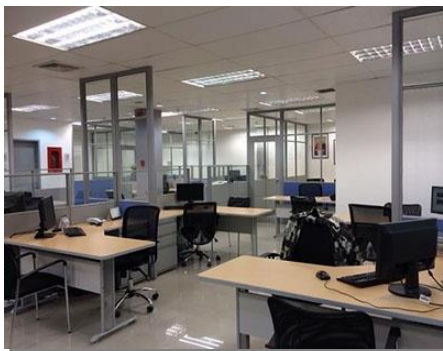
-**Oficina Administrativa Maracaibo, Estado Zulia**, a través de una inversión que supera los **Bs. 107.000.000**; en la cual prestan servicio unos 130 empleados y beneficiará a 2.636.000 habitantes de forma general y a 800 personas diarias.

OFICINA ADMINISTRATIVA MARACAIBO, ESTADO ZULIA



-Asimismo, a través de una inversión que alcanzó los **Bs 16.385.604**; el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales, inauguró la **Oficina Administrativa de Los Valles del Tuy**, la cual beneficiará a 765.252 personas provenientes de las parroquias Charallave, Las Brisas, Cúa, Nueva Cúa, la Democracia, Ocumare del Tuy, Santa Bárbara, San Antonio de Yare, San Francisco de Yare, Cartanal, Santa Teresa del Tuy y Santa Lucía. La Oficina opera con un sistema de atención al público totalmente automatizado, facilitando la gestión de los procesos y minimizando el tiempo de estadía. Para ello, cuenta con 54 trabajadores quienes garantizaran una atención oportuna y eficiente a la población.

OFICINA ADMINISTRATIVA VALLES DEL TUY, ESTADO MIRANDA



-Igualmente, inauguró la **Oficina Administrativa de Coro**, a través de una inversión de **Bs 36.059.043**; la cual beneficiará a 633.304 habitantes de los Municipios San Francisco, Zamora, José Laurencio Silva, Palma Sola, Jacura, Cacique Manaure, Federación, Unión, Bolívar, Buchiyacoa, Mauroa, Urumaco y Democracia. Esta oficina está totalmente automatizada y permitirá atender un promedio de 150 personas diarias.

OFICINA ADMINISTRATIVA CORO, ESTADO FALCÓN



-El Instituto Venezolano de los Seguros Sociales inauguró la **Oficina Administrativa Macaracuay, Estado Miranda**, la cual beneficiará a más de 658.500 venezolanos procedentes de los Municipios Sucre y El Hatillo. La inversión realizada alcanza los Bs. **83.320.964,00**; generando 72 puestos de atención, así como un área de atención del Turismo Social para las adultas y adultos mayores, donde podrán entregar sus requerimientos y solicitar información de planes y jornadas. Todas las gestiones que se realizan en esta oficina al igual que en el resto del país, son totalmente automatizadas y el talento humano ha sido formado para prestar servicio de calidad y dar respuesta oportuna a todos los usuarios.

OFICINA ADMINISTRATIVA MACARACUAY, ESTADO MIRANDA



En materia de Fiscalización

A los fines de verificar el cumplimiento de los deberes formales de los empleadores con la seguridad social de sus trabajadores, aumentar la afiliación de empleadores y empleadoras y por ende la recaudación; el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales a través de la Dirección General de Fiscalización y las **48** Oficinas Administrativas adscritas, realizó durante el período enero – noviembre de 2014, **126.483 Verificaciones y 10.377 Fiscalizaciones** mediante Operativos Especiales a empleadores y empleadoras en el territorio nacional.

FISCALIZACIONES Y VERIFICACIONES DEL CUMPLIMIENTO DE LOS DEBERES FORMALES

MES	VERIFICACIONES	FISCALIZACIONES
ENERO	9.539	0
FEBRERO	10.613	300
MARZO	10.157	936
ABRIL	11.200	1.123
MAYO	13.791	0
JUNIO	15.140	796
JULIO	12.501	1.675
AGOSTO	10.860	1.625
SEPTIEMBRE	11.233	1.517
OCTUBRE	10.839	1.044
NOVIEMBRE	10.610	1.361
Total	126.483	10.377

Fuente: Dirección General de Fiscalización. IVSS

- Asimismo, se realizaron en el Estado Mérida, Operativos de Verificación del cumplimiento de los deberes formales por parte de los empleadores, en Tucaní; de Inscripción de Transportistas al Sistema de la Seguridad Social y Censo de Empleadores en el Municipio Sucre.

OPERATIVOS Y CENSO REALIZADOS EN EL ESTADO MÉRIDA



-Igualmente, durante el período enero – noviembre de 2014, el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales conjuntamente con personal del Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo (MPPPST), el Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales (INSAPSEL), formó parte de 8 Operativos del **Plan de Inspección Integral Agrario (PIIA)**, con la finalidad de garantizar que los empleadores dueños de tierras inspeccionados se pongan a derecho y cumplan las disposiciones en materia laboral, condiciones de trabajo y en especial con la seguridad social, incluyendo la asesoría al público en general, para promover la seguridad social de los trabajadores y trabajadoras del sector agropecuario. De esta manera, se realizaron las siguientes inspecciones:

Estado Barinas

-Operativo de Reinspección (el cual se inició en el año 2012), en el Municipio Barinas, en las parroquias: Toruno, San Silvestre, Alto Barinas, Corazón de Jesús, Manuel Palacio Fajardo, Ramón Ignacio Méndez, Juan Antonio Domínguez Rodríguez, Dominga Ortiz de Páez, Santa Lucía, Santa Inés y Alfredo Larriva.

Estado Bolívar

-Operativo a través de la inspección de los predios ubicados en los Municipios Roscio, El Callao, Padre Pedro Chien y Piar.

Estado Zulia

-Operativo de Re-inspección a 250 predios en el Municipio Sucre.

Estado Mérida

-Se contó con una Sala Situacional donde se recaudó toda la información sobre el cumplimiento de las obligaciones formales y materiales de los trabajadores y trabajadoras de los Municipios Obispo Ramos de Lora, Alberto Adriani, Tulio Febres Cordero, Julio César Salas, Caracciolo Parra Olmedo.

Estado Trujillo

-Operativo en los Municipios Monte Carmelo, Bolívar, Miranda y La Ceiba.

Delta Amacuro

-En el Municipio Tucupita, se inspeccionaron 207 predios, donde inspectores, procuradores, supervisores, trabajadores sociales y demás profesionales recaudaron información y brindaron asesoría actualizada a las inquietudes presentadas en la sala situacional.

Estado Apure

-En los municipios Achagua y Biruaca, los supervisores de inspección de seguridad social adelantaron el Plan de Inspección Integral agrario en 257 predios (Fundos, Haciendas y agropecuarias) a los fines de verificar la situación laboral de los trabajadores.

Estado Portuguesa

- Se cumplió el Plan de Inspección en 165 predios en Acarigua Municipio Páez, donde se verificó la relación laboral de los trabajadores en estos predios.

OPERATIVO DEL PLAN DE INSPECCIÓN INTEGRAL AGRARIO (PIIA) ESTADO BARINAS



OPERATIVO DEL PLAN DE INSPECCIÓN INTEGRAL AGRARIO (PIIA) ESTADO BOLÍVAR



OPERATIVO DEL PLAN DE INSPECCIÓN INTEGRAL AGRARIO (PIIA) SANTA BÁRBARA ZULIA



En materia de Turismo Social

El Instituto Venezolano de los Seguros Sociales; comprometido a mejorar la calidad de vida de los venezolanos en estado de vulnerabilidad y de ingresos limitados y con la finalidad de promover y garantizar la recreación de las abuelas y abuelos, continúa con el programa de Turismo Social que fue iniciado por el Comandante Hugo Rafael Chávez Frías, donde se han beneficiado desde el año 2009 a **79.512** pensionados y jubilados, (de los cuales 20.600 beneficiarios corresponden al período enero – noviembre 2014) en paseos a los estados Nueva Esparta, Aragua, Sucre, Falcón, Anzoátegui, Mérida y Bolívar; así como el Territorio Insular Miranda (Los Roques), a través de una inversión durante el año 2014 de **Bs. 207.088.190**.

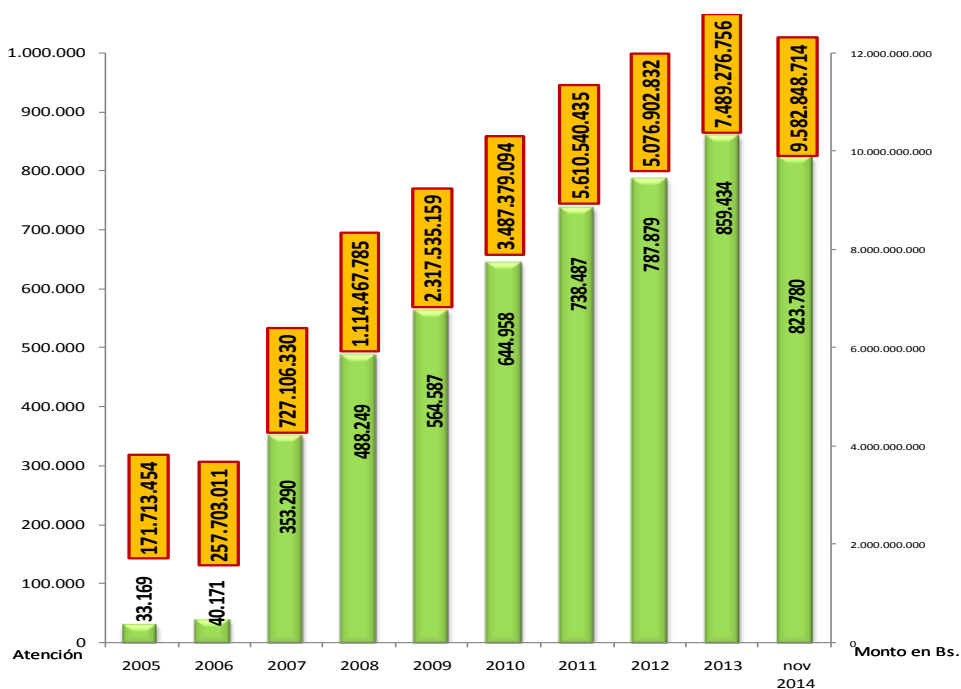
PROGRAMA DE TURISMO SOCIAL



En materia de Entrega de Medicamentos de Alto Costo

El Instituto Venezolano de los Seguros Sociales, a fin de garantizar a los pacientes con enfermedades catastróficas, una mejor calidad de vida, suministra gratuitamente a través del “**Programa de entrega de Medicamentos de Alto Costo y Alto Valor Terapéutico**”, el tratamiento médico a estos pacientes. Logrando durante el período enero - noviembre del año 2014 invertir **Bs. 9.582.848.714**, para realizar **823.780** atenciones, recibiendo un promedio mensual de **74.889** pacientes (43.476 pacientes femeninos y 31.413 pacientes masculino) con enfermedades de alto riesgo; a través de las **65 Farmacias de Medicamentos de Alto Costo**, ubicadas en el territorio nacional (Zona Industrial de Los Ruices Distrito Capital, Hospital “Dr. Adolfo Pons” en la ciudad de Maracaibo, Estado Zulia, Hospital “Dr. Julio Rodríguez” en la ciudad de Cumaná, Estado Sucre; así como las farmacias especializadas ubicadas en los hospitales y ambulatorios adscritos al Instituto en los estados: Miranda, Vargas, Aragua, Barinas, Bolívar, Carabobo, Cojedes, Falcón, Guárico, Monagas, Nueva Esparta, Táchira, Trujillo y Yaracuy).

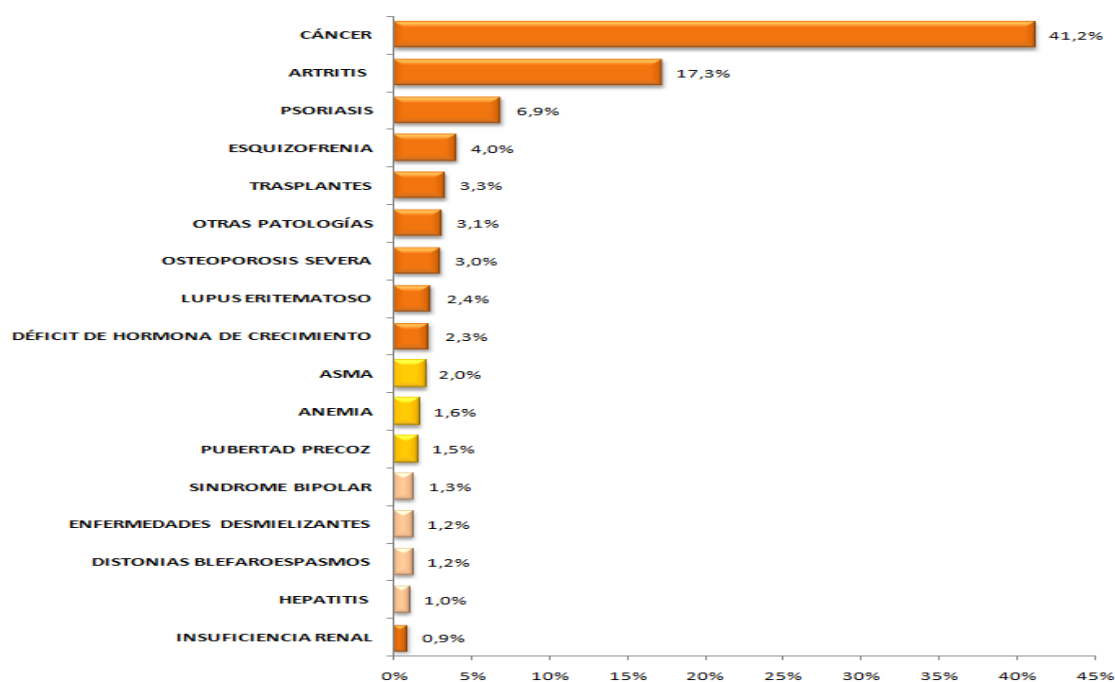
ATENCIONES REALIZADAS POR EL PROGRAMA DE ENTREGA DE MEDICAMENTOS DE ALTO COSTO ENERO – NOVIEMBRE 2014



Fuente: Dirección General de Salud. IVSS

A través del Programa de Entrega de Medicamentos de Alto Costo, el IVSS garantiza el tratamiento oportuno, permanente y gratuito a los pacientes que son atendidos en la red de Hospitales y Ambulatorios, que presentan alguna de las siguientes patologías: Cáncer, Neoplasias, Artritis, Psoriasis, Leucemias, Osteoporosis, Anemia, Esclerosis, Hepatitis, Enfermedades Depósito Lisosomal, entre otra diversidad de enfermedades.

PATOLOGÍAS ATENDIDAS A TRAVÉS DEL PROGRAMA DE MEDICAMENTOS DE ALTO COSTO, ENERO-NOVIEMBRE 2014



Fuente: Dirección General de Salud. IVSS

Nota: Otras patologías: se refiere al Síndrome de Turner, Enfermedad de Hanssen, Enfermedad de Crohn, síndrome de dificultad respiratoria neonatal (sdr), Toxoplasmosis, Cáncer en ganglios, Cáncer Metastásico, enfermedad de -Hunter, enfermedad de Pompe, enfermedad de Hurler, entre otras.

Así mismo, se mantiene la distribución de medicamentos de Alto Costo en forma oportuna a Instituciones no adscritas al Instituto, entre las cuales se mencionan: Hospital Oncológico Luis Razetti, Hospital Clínico Universitario,

Banco Municipal de Sangre, Hospital Pediátrico J.M. de los Ríos, Hospital Militar Carlos Arvelo, Hospital Pediátrico Infantil del Zulia, Maternidad Concepción Palacios, Hospital Universitario Manuel Núñez Tovar y la Farmacia Corposalud del Estado Aragua, garantizando así la atención a la población venezolana.

ATENCIONES REALIZADAS A TRAVÉS DEL PROGRAMA DE ENTREGA DE MEDICAMENTOS DE ALTO COSTO

MES	ATENCIONES		TOTAL ATENCIONES
	FEMENINO	MASCULINO	
ENERO	26.371	44.302	70.673
FEBRERO	40.166	26.778	66.944
MARZO	41.950	27.967	69.917
ABRIL	40.424	26.950	67.374
MAYO	45.305	30.203	75.508
JUNIO	47.003	31.335	78.338
JULIO	48.948	32.632	81.580
AGOSTO	49.267	32.845	82.112
SEPTIEMBRE	44.308	29.540	73.848
OCTUBRE	47.324	31.550	78.874
NOVIEMBRE	47.167	31.445	78.612
Total	478.233	345.547	823.780

Fuente: Dirección General de Salud. IVSS

Igualmente, se aprobó bajo resolución de la Junta Directiva del IVSS, el **“PROGRAMA DE ENFERMEDADES RARAS O ENFERMEDADES HUÉRFANAS”**, que tiene como objetivos: Garantizar la continuidad del Registro Nacional de médicos prescriptores y pacientes con estos diagnósticos, así como, suministrar de manera eficiente y eficaz los productos farmacéuticos indicados para este tipo de enfermedades, elaborar un protocolo de utilización de los fármacos, implementar un procedimiento uniforme de prescripción y dispensación de los medicamentos requeridos, garantizar el uso racional de los medicamentos, difundir los requisitos necesarios para la dispensación de los fármacos a nivel de prescriptores, crear la normativa y velar por el buen funcionamiento de los centros de

infusión dependientes del IVSS. Así, se formaliza el suministro de tratamientos de algunas enfermedades, entre las cuales se señalan:

- **Síndrome de Hunter:** enfermedad catastrófica que consiste en un defecto metabólico hereditario que compromete los órganos vitales de los infantes afectados, actualmente se tienen registrados **21** casos, con un costo mensual promedio por paciente de **Bs. 1.047.469,78**.
- **Enfermedad de Fabry:** trastorno hereditario poco común, causado por un gen defectuoso en el organismo; actualmente se tienen **31** casos registrados, con un costo mensual promedio por paciente de **Bs. 292.610,75**.
- **Enfermedad de Gaucher:** enfermedad hereditaria, que se caracteriza por una deficiencia de la enzima lisosomal y clínicamente por inflamación del hígado, anemia, disminución en la cantidad de plaquetas y lesiones óseas con una gran variedad de grados de severidad; en la actualidad se atienden **74** pacientes que sufren esta enfermedad a través del suministro de tratamientos, con un costo mensual promedio por paciente de **Bs. 1.000.157,85**.
- **Enfermedad de Hurler:** enfermedad hereditaria del metabolismo, en la cual la persona no puede descomponer cadenas largas de moléculas de azúcar llamadas mucopolisacáridos; los síntomas que abarca son: huesos anormales en la columna, mano en garra, córneas opacas, sordera, crecimiento interrumpido, problemas de valor cardíaco, retardo mental que empeora con el tiempo, entre otros; actualmente se tienen registrados **13** pacientes portadores de la enfermedad, a los cuales se les garantiza la entrega del tratamiento, con un costo mensual promedio por paciente de **Bs. 525.420,06**.
- **Enfermedad de Pompe:** enfermedad hereditaria caracterizada por un debilitamiento muscular progresivo y dificultades respiratorias, en los pacientes infantiles se manifiesta típicamente por un corazón agrandado; actualmente se tienen registrados **7** pacientes, a los cuales se les garantiza la entrega del tratamiento, con un costo mensual promedio por paciente de **Bs. 989.820,00**.

Por otra parte, y a fin de garantizar el tratamiento oportuno y atender los requerimientos de cada centro asistencial adscrito al Instituto Venezolano de los Seguros Sociales, se realizó la distribución de **52.560.100** medicamentos de Consumo Masivo; a través de una inversión de **Bs. 1.421.686.244,78**.

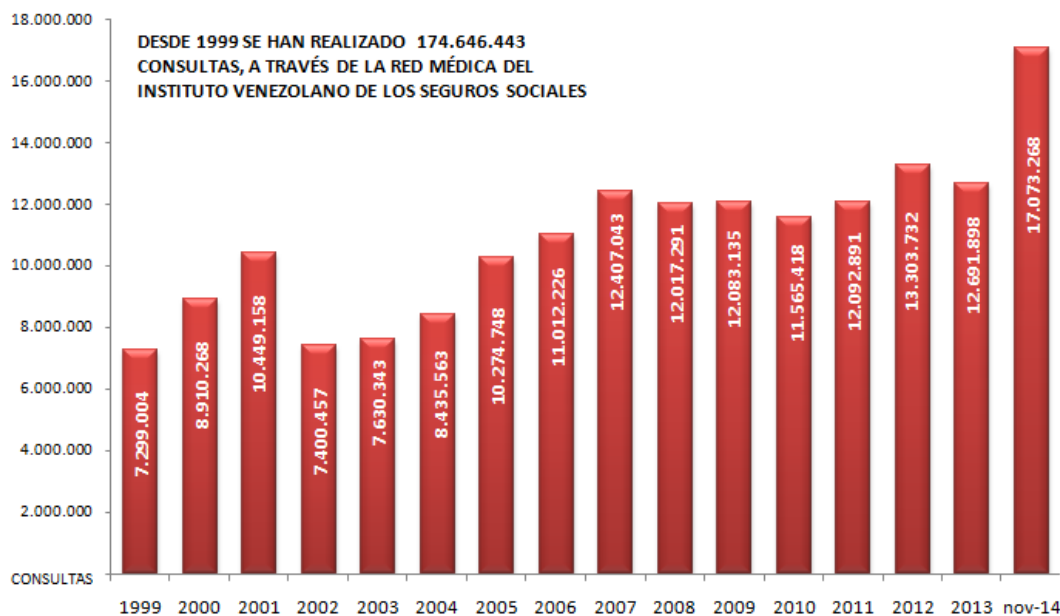
En materia de Asistencia Médica Integral

El Instituto Venezolano de los Seguros Sociales enmarcado en los objetivos del Plan de la Patria para la Gestión Bolivariana Socialista 2013-2019, ha realizado desde al año 1999 un total de **174.646.443** atenciones en los

Centros Asistenciales y específicamente durante el período enero a noviembre del año 2014 se han realizado **17.073.268** consultas; donde se incluyen las consultas externas por las diferentes especialidades, consultas por emergencias, consultas odontológicas y atenciones en hospitalización (egresos); así como estudios especiales, sesiones de rehabilitación, sesiones de radioterapia, sesiones de quimioterapia e inmunizaciones; con una inversión de **Bs. 13.313.880.141**; en los **63** ambulatorios, **36** hospitales (ubicados en el territorio nacional) y el Complejo Hemato Oncológico y de Radiocirugía (Estado Miranda) adscritos al I.V.S.S.

Asimismo; el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales cumplió con el Convenio de Cooperación y Asistencia Médico-Odontológica con la Fundación Bolívar y Martí, a través del cual se realizaron **60.953** atenciones (consultas médicas, no médicas, odontológicas y sesiones de rehabilitación) en las ciudades de Caracas y Barinas, con una inversión de **Bs. 17.671.211,56**.

CONSULTAS REALIZADAS EN LA RED DE AMBULATORIOS Y HOSPITALES DEL IVSS Y FUNDACIÓN BOLÍVAR Y MARTÍ



Fuente: Dirección General de Salud. IVSS

MES	CONSULTAS AMBULATORIOS	CONSULTAS HOSPITALES	TOTAL CONSULTAS
ENERO	465.807	713.730	1.179.537
FEBRERO	415.856	739.073	1.154.929
MARZO	461.332	768.328	1.229.660
ABRIL	561.317	1.080.947	1.642.264
MAYO	610.932	1.111.918	1.722.850
JUNIO	401.822	1.041.072	1.442.894
JULIO	639.467	1.123.923	1.763.390
AGOSTO	555.135	1.116.677	1.671.812
SEPTIEMBRE	615.559	1.144.070	1.759.629
OCTUBRE	702.557	1.149.145	1.851.702
NOVIEMBRE	572.929	1.081.672	1.654.601
Total	6.002.713	11.070.555	17.073.268

De igual manera, se continuó con la ejecución de los **Programas de Salud** garantizando la atención médica especializada a:

- **164.354** atenciones a pacientes con Insuficiencia Renal Crónica, en las **92** Unidades Extra hospitalarias, **18** Unidades de Hemodiálisis Intrahospitalarias, **1** Unidad que pertenece a una Fundación, **1** unidad que pertenece a PDVSA, y las **36** Unidades adscritas al Ministerio del Poder Popular para la Salud, todas estas, ubicadas en el territorio nacional; atendiendo a un promedio mensual de **14.941** pacientes, a través de una inversión de **Bs .1.705.092.696**.

ATENCIÓN A PACIENTES CON INSUFICIENCIA RENAL CRÓNICA AÑO 2014

MES	PACIENTES ATENDIDOS		TOTALES PACIENTES
	FEMENINO	MASCULINO	
ENERO	5.924	8.836	14.760
FEBRERO	5.918	8.855	14.773
MARZO	5.951	8.873	14.824
ABRIL	5.878	8.801	14.679
MAYO	6.103	9.012	15.115
JUNIO	5.981	8.980	14.961
JULIO	6.034	9.010	15.044
AGOSTO	5.972	9.057	15.029
SEPTIEMBRE	5.980	9.034	15.014
OCTUBRE	5.983	9.056	15.039
NOVIEMBRE	6.001	9.115	15.116
Promedio Mensual	5.975	8.966	14.941

Fuente: Dirección General de Salud. IVSS

- **17.630** atenciones a pacientes con discapacidades físicas, cognitivas, visuales y auditivas que requieren educación especial, a través de las **22** Unidades Educativas que mantienen convenios con el Instituto, logrando atender a **1.603** pacientes en promedio mensual; donde se invirtió **Bs. 19.418.961,64**.

ATENCIÓN A PACIENTES EN UNIDADES DE EDUCACIÓN ESPECIAL AÑO 2014

MES	PACIENTES ATENDIDOS		TOTALES PACIENTES
	FEMENINO	MASCULINO	
ENERO	652	1.075	1.727
FEBRERO	656	1.094	1.750
MARZO	668	1.106	1.774
ABRIL	675	1.103	1.778
MAYO	670	1.102	1.772
JUNIO	670	1.105	1.775
JULIO	672	1.111	1.783
AGOSTO	670	1.108	1.778
SEPTIEMBRE	206	374	580
OCTUBRE	454	813	1.267
NOVIEMBRE	584	1.062	1.646
Promedio Mensual	598	1.005	1.603

Fuente: Dirección General de Salud. IVSS

- **50.092** atenciones a pacientes geriátricos, custodiables, psiquiátricos y HIV, que se encuentran en las **73** Unidades Socio Asistenciales que mantienen convenios con el Instituto, atendiendo a **4.554** pacientes en promedio mensual, a través de una inversión de **Bs. 470.218.848,04**.

ATENCIÓN A PACIENTES EN UNIDADES SOCIO-ASISTENCIALES AÑO 2014

MES	PACIENTES ATENDIDOS		TOTALES PACIENTES
	FEMENINO	MASCULINO	
ENERO	1.742	2.631	4.373
FEBRERO	1.781	2.597	4.378
MARZO	1.801	2.623	4.424
ABRIL	1.826	2.668	4.494
MAYO	1.934	2.605	4.539
JUNIO	1.885	2.728	4.613
JULIO	1.956	2.687	4.643
AGOSTO	1.866	2.802	4.668
SEPTIEMBRE	1.850	2.794	4.644
OCTUBRE	1.882	2.799	4.681
NOVIEMBRE	1.881	2.754	4.635
Promedio Mensual	1.855	2.699	4.554

Fuente: Dirección General de Salud. IVSS

-En cumplimiento de las políticas de Salud del Gobierno Revolucionario, el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales desarrolla en **28** de sus Centros Asistenciales, distribuidos en 15 entidades federales: Aragua, Anzoátegui, Apure, Bolívar, Carabobo, Distrito Capital, Guárico, Lara, Miranda, Mérida, Nueva Esparta, Táchira, Trujillo, Zulia y Vargas donde se encuentra el Centro Oftalmológico, la **Misión Milagro** a través de la cual se ha logrado beneficiar de manera gratuita a personas que sufren de afecciones de la vista, tales como: Cataratas, Glaucoma, Estrabismo, Plástica Ocular, Retina y demás patologías oftalmológicas o casos especiales, con la realización de **47.242** Intervenciones Quirúrgicas durante este año.

-El IVSS, a través de los 36 Hospitales y 63 Ambulatorios adscritos, logró aplicar **513.093** dosis de vacunas. El mayor número de estas se concentró en las vacunas de Toxoide Diftérico, Hepatitis B, Polio, BCG, Pentavalente y Rotavirus.

-El Instituto Venezolano de los Seguros Sociales, apoyando la labor Interinstitucional con el Ministerio del Poder Popular para la Salud, ha logrado beneficiar a **779 pacientes**; a través de ayudas y transferencias de diversos tipos de suministros como: material de traumatología, insumos para cirugías reconstructivas, marcapasos, hemodinámica, oxigenoterapia, neurocirugía y rehabilitaciones, entre otros.

En materia de Docencia e Investigación

-El **Colegio Universitario de Rehabilitación “May Hamilton”**, con una inversión de **Bs. 3.909.716,06** mantiene una matrícula de **737** estudiantes que reciben formación a nivel de Técnicos o Técnicas Superior Universitarios en las especialidades de Fisioterapia y Terapia-Ocupacional; y desde el año 2012, en cumplimiento a lo establecido en la Gaceta Oficial N° 39.868 del 22/02/2012, gestiona el **Programa Nacional de Formación (PNF) en Ortesis y Prótesis** otorgando títulos de Técnicos o Técnicas Superior Universitario y Licenciados o Licenciadas en Ortesis o Prótesis; quienes a través de sus prácticas de pregrado y la culminación de su estudios, coadyuvan a la restitución de la salud de las personas con discapacidad.

-Asimismo, el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales, en apoyo a la formación de profesionales en el área de la salud; egresó a los 3 primeros médicos especialistas en **Ginecología Oncológica** a través del **Postgrado del Servicio Oncológico Hospitalario**; estos especialistas fungirán como

multiplicadores de conocimientos en pro de realizar la prevención y el diagnóstico precoz de los casos que se presentan por esta causa.

-Se realizó el acto de Grado de 466 Médicos Especialistas de la Región Capital, correspondientes a la promoción 2013. Los profesionales se graduaron en 58 especialidades y sub-especialidades, entre las cuales se encuentra la primera promoción de los 3 primeros médicos especialistas de Ginecólogos Oncólogos del IVSS. El grupo de especialistas que egresó pertenece al Centro Nacional de Rehabilitación “Dr. Alejandro Rhode”; Clínica Maternidad Santa Ana; Hospital “Dr. Domingo Luciani”; Hospital “Dr. José María Vargas”; Hospital “Dr. Miguel Pérez Carreño”, Hospital Pediátrico “Dr. Elías Toro” y el Servicio Oncológico Hospitalario. También formaron parte de esta promoción 11 estudiantes provenientes de otros países como: Bolivia, Colombia, Perú y República Dominicana.



-El Instituto Venezolano de los Seguros Sociales realizó la **Primera Jornada de Farmacoterapéutica** con la participación de la Comisión de Farmacia y Terapéutica y el Comité de Enfermedades Reumatológicas e Inmunológicas y de Metabolismo Óseo del Instituto, así como especialistas de todo el país. La intención de la actividad fue la de actualizar el uso, almacenamiento, distribución y dispensación de medicamentos, analizar diversos aspectos sobre la normativa legal de registros, su protocolización, así como la revisión de los procedimientos de distribución en las cadenas de suministros en las Farmacias de Alto Costo.



-El Instituto Venezolano de los Seguros Sociales instaló las **I Jornadas Científicas** denominadas “Accesibilidad a la Tecnología Médica Hospitalaria en el Sector Público”; con la finalidad de reunir a expertos en las distintas disciplinas médicas sobre el uso de nuevas tecnología para la atención en los servicios de salud. Dicha actividad se enmarcó en la programación del 70 Aniversario del Instituto; asimismo, durante esta celebración se hizo entrega del **Premio Nacional de Investigación “Dr. Alejandro Rhode”** a un grupo de investigadores venezolanos, y se bautizó la **Revista Scientiarum**, publicación científica del IVSS.



-En el marco del Gobierno de Calle y de Sábado de Misiones, el Instituto Venezolano del Seguro Social realizó una Jornada Médico-Asistencial, atendiendo a más de 440 personas que habitan en las poblaciones de Chichiriviche de la Costa y San Miguel. A través de la actividad se busca garantizar atención en salud en los servicios de odontología, oftalmología, ginecología/obstetricia, pediatría y medicina general a la población asistente. El IVSS hizo una movilización tanto de equipos y clínicas móviles, así como de recursos humanos a fin de garantizar que los pobladores de las comunidades de Chichiriviche y San Miguel, pudieran recibir una atención de calidad.



-En el **Hospital “Dr. Juan Daza Pereyra”**, Estado Lara, se realizó Operativo de ORL (oído, vías aéreo-respiratorias superiores y parte de las inferiores: nariz y senos paranasales, faringe y laringe y estructuras próximas de la cara y el cuello), garantizando la atención a niños, los cuales lograron restablecer su salud.



-El Instituto Venezolano de los Seguros Sociales, atendiendo la prioridad para el Estado venezolano de garantizar el pleno derecho en la atención en salud, inaugura en el año 2012 el **Complejo Hematoncológico y de Radiocirugía**; con la finalidad de administrar tratamientos a pacientes con enfermedades neoplásicas, que requieran quimioterapia y pacientes con tumores primarios y metastásicos de cerebro, columna vertebral, páncreas, hígado, próstata y pulmón que requieran radiocirugía. Este centro especial de asistencia, ha garantizado la continuidad del tratamiento a pacientes de la Región Capital y a los referidos del interior del país así como los del Instituto de Oncología de la UCV.



-Se realizó Operativo de pesquisa de Cáncer de Próstata, en el **Hospital “Dr. Domingo Luciani”**, Estado Miranda.



-En articulación entre el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales y el Ministerio del Poder Popular para los Servicios Penitenciarios, se realizó en el **Hospital “Dr. Domingo Luciani”**, Estado Miranda, un operativo quirúrgico para atender a la población que se encuentra privada de libertad. Durante la actividad un grupo de privados de libertad provenientes del Centro Penitenciario Rodeo, previamente evaluados, fueron intervenidos quirúrgicamente.

-El IVSS, hizo entrega a la **Armada Bolivariana** de una lancha ambulancia, la cual permitirá garantizar la atención y traslado de pescadores y pobladores de las comunidades costeras de los estados Vargas, Miranda, Aragua, Carabobo, Nueva Esparta y del Territorio Insular Francisco de Miranda, en caso de alguna emergencia médica; la inversión alcanzó **Bs. 15.400.000**, la cual cuenta con equipos médicos que permite el traslado de pacientes adultos, pediátricos y neonatales que requieran cuidados intensivos.



Gobierno de Eficiencia en la Calle:

-Durante el año 2014, el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales apoyando una vez más la iniciativa propuesta por el Presidente de la República, participó activamente a través de la estrategia de Gobierno de Eficiencia en la Calle, logrando dar respuesta a las necesidades prioritarias de los ciudadanos y ciudadanas en materia de salud; realizando la inspección de las obras en ejecución en los siguientes Centros Asistenciales: **Hospital San Juan de los Morros, Estado Guárico; Hospital Dr. José María Carabaño Tosta y Ambulatorio Dr. Luis Richard Díaz, Estado Aragua; Hospital Uyapar, Estado Bolívar, Hospital Dr. Angel Larralde y Hospital Dr. Francisco Molina Sierra, Estado Carabobo, Hospital Dr. Domingo Luciani, Estado Miranda, Hospital Dr. Elías Toro, Distrito Capital, Ambulatorio Ciudad Ojeda y Hospital Dr. Pedro García Clara, Estado Zulia, así como las construcciones de los Hospitales de Guanta, Estado Anzoátegui y Trujillo, Estado Trujillo.** Las inspecciones fueron realizadas por equipos de trabajo multidisciplinarios; con la finalidad de supervisar las áreas de consultas, quirófanos, almacenes, infraestructura, recursos humanos; así como para verificar la aplicación de normas y procedimientos establecidos para garantizar la eficiencia requerida en la atención a los usuarios.

Igualmente el IVSS; realizó las siguientes mejoras y ampliaciones en los Centros Asistenciales adscritos:

-Modernización del Servicio de Cardiología del **Hospital “Dr. Miguel Pérez Carreño”**, Distrito Capital, lo cual convierte a este centro de referencia nacional y primero del país, en realizar procedimientos invasivos como inserción de marcapasos, cateterismos cardíacos y reemplazo de válvulas; así como no invasivos como electrocardiografía, ecocardiografía, monitoreo continuo de 24 horas (test de Holter), ecocardiograma, entre otros.

-Reacondicionamiento del servicio de Hospitalización de Cirugía de Mano del **Hospital “Dr. Miguel Pérez Carreño”**, Distrito Capital; el área que fue reacondicionada contará con 2 quirófanos para intervenciones quirúrgicas de electivas durante 12 horas diarias y 28 camas de hospitalización con una estancia promedio de 2 a 3 días, la cual fortalecerá la capacidad resolutive de los pacientes que presentan patologías referidas a la mano y que requieren tratamiento quirúrgico.

HOSPITAL DR. MIGUEL PÉREZ CARREÑO DISTRITO CAPITAL



-Inauguración de las nuevas Áreas de Traumatología y Cirugía del **Hospital “Dr. Adolfo Pons”**, Estado Zulia, con una inversión de más de 27 millones de bolívares; en tal sentido, con la apertura de estas dos áreas se suman 39 camas más a este Centro Asistencial, para llegar a 232 cupos. Igualmente se inauguró el Servicio de Imagenología el cual cuenta con equipos de alta tecnología como mamógrafo con estereotaxia, densitómetro, tomógrafo de 64 cortes helicoidal multicortes, rayos X convencional y telecomandado, equipos de ultrasonido entre otros.

-Trabajos de **reacondicionamiento y equipamiento** de los diversos servicios del **Hospital “Dr. José María Carabaño Tosta”**, en el Estado Aragua, para el bienestar de todos los pacientes.

-Inauguración de los **Servicios de Imagenología y Hemodinamia** del **Hospital “Dr. Luis Ortega”**, en el Estado Nueva Esparta. Estos servicios beneficiaran a más de 473.785 pacientes; en referencia, al área de imagenología cuenta con estudios como resonancias, tomografías, desintometría ósea y mamografía que serán realizados de manera totalmente digital y podrán ser entregados a los pacientes en un CD; asimismo el servicio de Hemodinamia tiene nuevas tecnologías aplicadas, lo que lo convierte en un área de alta especialidad médica dedicada al estudio y tratamiento de las enfermedades cardiovasculares.

HOSPITAL DR. LUIS ORTEGA ESTADO NUEVA ESPARTA



-Inauguración de las áreas de Pediatría y Otorrinolaringología del **Hospital “Dr. Domingo Luciani”**, Estado Miranda, las cuales cuentan con una sala de hospitalización con una capacidad instalada de 28 camas (20 camas para adultos, 7 pediátricas y 1 de aislamiento) y una sala para atender emergencias con 3 camas; adicionalmente, se realizarán intervenciones quirúrgicas en los casos más complejos como desórdenes del oído interno que causan vértigo y pérdida de audición o sordera.

HOSPITAL DR. DOMINGO LUCIANI ESTADO MIRANDA



-Inauguración del **Ambulatorio “Dra. Bélgica Tovar Herrera”**, ubicado en Tocuyito, Estado Carabobo, beneficiando a una población cercana a los 200.749 habitantes provenientes de los Municipios Libertador, Bejuma y Valencia. Este ambulatorio cuenta con los servicios de Traumatología, Ginecología, Pediatría, Emergencia, Consulta Externa, Odontología y Rayos X, entre otros.

**AMBULATORIO DRA. BÉLGICA TOVAR HERRERA
ESTADO CARABOBO**



-Ampliación de los servicios de Hospitalización de Cirugía y Traumatología del **Hospital “Dr. Juvenal Bracho”** en Cardón, Estado Falcón, los cuales fueron reacondicionados para ampliar la prestación de servicios. La ampliación del centro requirió una inversión de **Bs. 44.169.198,00**; en infraestructura y dotación, fortaleciendo la capacidad resolutive del centro, incluyendo 48 camas para un total de 74 camas de hospitalización, representando un incremento representativo en la atención de los pacientes.

**HOSPITAL DR. JUVENAL BRACHO
ESTADO FALCÓN**



-En el **Hospital “Dr. Manuel Noriega Trigo”**, ubicado en el **Municipio San Francisco**, Estado Zulia, se inauguró la Unidad de Imagenología que cuenta con tomógrafo, mamógrafo, densitómetro, rayos X digital, telecomando y ultrasonido con capacidad para atender a unos 900 mil pacientes. Los trabajos de albañilería, acabado, mobiliario, equipamiento

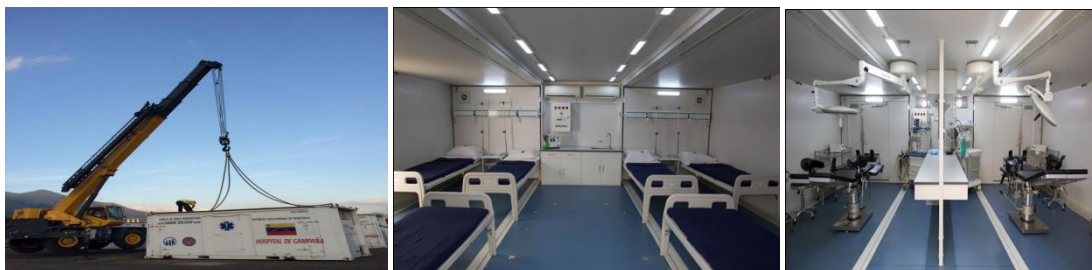
e instalaciones sanitarias, eléctricas y electromecánicas, alcanzaron un monto de **Bs. 17.386.682,00**.

-El Instituto Venezolano de los Seguros Sociales conjuntamente con el Ministerio del Poder Popular para la Salud y la Gobernación del Estado Bolívar, inauguró el área de Emergencia Pediátrica del **Hospital Uyapar**, ubicado en **Puerto Ordaz**; a través de una inversión superior a los **Bs. 34.203.570,00**. Esta área, fue reacondicionada con equipos de alta tecnología a fin de beneficiar a la población infantil proveniente de Puerto Ordaz, San Félix y los Estados Delta Amacuro, Amazonas, Sur de Bolívar.

Hospital de Campaña prevención contra el Ébola

-Atendiendo al Plan Nacional de Preparación y Respuesta contra el Virus Ébola en el país, se instaló en la **Base Aérea Generalísimo Francisco de Miranda de la Carlota en Caracas**, el **Hospital de Campaña Fuerza de Tarea Humanitaria Simón Bolívar del IVSS**, para atender de manera oportuna a los ciudadanos y ciudadanas y su posible aislamiento en caso de presentarse alguna situación relacionada con esta contingencia, igualmente atenderá a los venezolanos **en caso de eventos naturales** y planes especiales de salud. Este centro de asistencia móvil tiene una capacidad de 54 camas de hospitalización y cuenta con dos quirófanos, una unidad de cuidados intensivos con espacio para 4 pacientes, así como servicios de laboratorio, equipos portátiles de Rayos X, equipo de gases arteriales, área de esterilización, cocina, lavandería y baños, además de un sistema que genera su propia energía eléctrica y planta de purificación de agua y de oxígeno.





Red de Farmacias Populares Farmapatria

- En agosto de 2014, se transfirió al Instituto Venezolano de los Seguros Sociales, la red de farmacias populares Farmapatria, de acuerdo a lo establecido en la Gaceta Oficial N° 40.468, Decreto N° 1.156 de fecha 05/08/2014; el objetivo de esta red, es la de mejorar la disponibilidad de medicamentos de calidad a las personas más necesitadas, y brindar de manera oportuna, los servicios adicionales que optimicen el bienestar de la población venezolana. La red de farmacias populares tiene un total de 60 sedes a nivel nacional, incluyendo la apertura de las 8 nuevas sedes, durante el período enero – noviembre 2014; a través de las cuales se han atendido a 441.820 beneficiarios por la venta de medicamentos. Igualmente, es importante mencionar que las farmacias ofrecen de manera gratuita los servicios de: toma de tensión, temperatura corporal, vacunación, terapia respiratoria, aplicación gratuita de inyecciones, orientación farmacéutica, alquiler de equipos médicos, servicio de laboratorio, educación nutricional, campañas educativas, jornadas de salud, ferias de salud y clínicas móviles.

En materia de Prevención y Control de Pérdidas

-El Instituto Venezolano de los Seguros Sociales, dentro del marco de la protección y resguardo de las instalaciones y de las personas que laboran y acuden a los servicios ubicados en los Centros Asistenciales, dirigió esfuerzos para controlar y neutralizar las pérdidas que pudiesen resultar de acontecimientos indeseados que atenten contra la seguridad de las mismas. Es por ello que para corregir las deficiencias y disminuir los efectos que afectan el normal desempeño, se activaron los Centros de Monitoreo y Toma de Decisiones en los **Hospitales “Dr. Miguel Pérez Carreño”, Estado Miranda y “Dr. Domingo Luciani”, Distrito Capital**; así como la aplicación de brazaletes para identificar a los acompañantes de los pacientes que asisten a los Centros Asistenciales.

SISTEMAS DE SEGURIDAD APLICADOS EN LOS CENTROS ASISTENCIALES



En materia de Protección y Atención Integral a las Familias y Personas en Refugios en caso de emergencias o desastres.

-El Instituto Venezolano de los Seguros Sociales conjuntamente con el Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo; y en apoyo a la política de garantizar una vivienda digna a los venezolanos, entregó apartamentos a las familias que se encontraban en refugios así como a un grupo de trabajadores del Instituto; igualmente, se incluyeron dentro de estas entregas personas que padecen discapacidad motora, visual y músculo-esquelética. Las viviendas entregadas pertenecen a un inmueble que fue rescatado en Roca Tarpeya, Caracas, el cual cuenta con apartamentos especialmente acondicionados con habitaciones, baños, cocina y comedor.



En materia de Recursos Humanos.

-El Instituto Venezolano de los Seguros Sociales garantizando la justicia social establecida en la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela y un salario digno a sus servidores y servidoras públicos permitiéndole mantener su calidad de vida, acordó la actualización de las tablas salariales a empleados y obreros con retroactividad desde mayo

según Gaceta Oficial N° 40.446 Decreto 1.083 de fecha 03 de julio de 2014 aprobada por el Ejecutivo Nacional, igualmente, realizó el ajuste al Escalafón del personal de salud correspondiente a Odontólogos, Bioanalistas y Farmacéuticos.



-Asimismo el IVSS procedió a revisar las credenciales de los Instructores de Preescolar y Jefes de Preescolar, que laboran en los Centros de Educación Inicial del IVSS que hayan obtenido título académico de licenciado o equivalente en el área, a fin de homologar a partir del 01-08-2014 sus sueldos como profesionales I (PI), retribuyendo así la loable labor que realizan estos funcionarios por la educación y seguridad de los hijos de los trabajadores.

-Igualmente, el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales, realizó Operativos de Venta de Bolsas Solidarias de Víveres, para los Trabajadores del **Hospital “Dr. Pastor Oropeza”**, Estado Lara y **Hospital “Dr. Domingo Luciani”**, Distrito Capital.



-Durante el período enero-noviembre del 2014, el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales canceló de manera eficaz a sus trabajadores y trabajadoras los incrementos decretados por el Ejecutivo Nacional y los ajustes de beneficios por Convención Colectiva de Trabajo los cuales se detallan a continuación:

- Aumento de Sueldos del 25% a partir del mes de enero de 2014 a las médicas y médicos que laboran en las distintas instituciones del Sistema Público Nacional de Salud, según Gaceta Oficial N° 40.253 de fecha 18 de Septiembre de 2013.
 - Incremento del Salario Mínimo Nacional a los trabajadores y trabajadoras por un 10% según Gaceta Oficial N° 40.327 de fecha 6 de Enero de 2014. y del 30% del salario mínimo nacional según Gaceta Oficial N° 40.401 de fecha 29 de abril de 2014, que se aplicó a partir del mes de Mayo.
 - Incremento de la Prima de Transporte a los empleados y obreros en cumplimiento a la Convención Colectiva de Trabajo (normativa laboral para los organismos adscritos al Sector Salud) a partir del mes de enero de 2014.
 - Actualización del concepto de la Prima por Dedicación a la Actividad de Salud a los empleados y obreros, de acuerdo a lo establecido en la Convención Colectiva de Trabajo por normativa laboral para todos los organismos adscritos al Sector Salud; a partir del mes de enero de 2014.
- El Instituto Venezolano de los Seguros Sociales, como parte de la política social en procura de garantizar a sus trabajadores un estado de bienestar integral; inauguró las instalaciones del **Centro de Educación Inicial San Bernardino**; con una inversión de **Bs 40.104.354,00**; que beneficiará a 105 niños, entre 3 meses y 6 años de edad, hijos de los trabajadores. Las instalaciones del centro incluyen 6 salones de clases, sala de computación, baños, comedor y cocina; así como áreas de esparcimiento y recreación.



-De igual manera, el Instituto realizó el Plan Vacacional 2014, donde brindó la oportunidad a casi 13.000 niños y niñas entre 5 y 12 años, hijos e hijas de los trabajadores a nivel nacional, de disfrutar durante todo el período vacacional,

de visitas guiadas y campamentos cerrados con una inversión de **Bs 71.145.450,00**, para la recreación y el esparcimiento.



-Como parte de las actividades programadas, con motivo de la celebración del **70 aniversario del Instituto Venezolano de los Seguros Sociales**, se realizó el reconocimiento a 370 trabajadores y trabajadoras de todas las regiones del país, quienes laboran con un alto compromiso social para la construcción de la Institución, a través de la “Orden del Libertador y libertadoras”, en su tercera Clase; Condecoración “Francisco de Miranda” en su tercera Clase; Honor al Mérito al Trabajo “Alfredo Maneiro”; Condecoración Honor al Mérito al Trabajo “Argelia Laya” y Condecoración del Instituto Venezolano de los Seguros Sociales. Del mismo modo, durante la actividad le fueron impuestas a 2 trabajadores del Estado Aragua la Orden “Samán de Aragua”; a 2 trabajadores del Estado Bolívar la Orden “Manuel Carlos Piar”; y a 2 trabajadores del estado Zulia la Orden “Relámpago del Catatumbo”.



- El Instituto Venezolano de los Seguros Sociales, organizó el II Taller de Comunicación de Redes Sociales 2:0, como una propuesta para incorporar a las trabajadoras y trabajadores del IVSS al uso de las nuevas tecnologías para comunicar la gestión institucional y agilizar las formas de interacción ciudadana. En apoyo a las actuales formas de Gobierno Electrónico, el Instituto, impartió conocimientos sobre el empleo de nuevas estrategias para el fortalecimiento comunicacional y el abordaje de la comunicación en las redes sociales con el propósito de mejorar la atención a los ciudadanos y ciudadanas, así como, establecer un canal efectivo que realce las opiniones de los mismos y su posible incorporación en la acción institucional.



En materia de Ingeniería y Mantenimiento.

A fin de garantizar y mejorar la continuidad operativa de la red de Ambulatorios y Hospitales, Centros de Educación Inicial y Oficinas Administrativas adscritas al IVSS, durante el periodo enero-noviembre de 2014 se han realizado; servicios de mantenimiento preventivo de los equipos de aire acondicionado, contrataciones para el mantenimiento preventivo de las plantas eléctricas de emergencia a nivel nacional, mantenimientos de los sistemas eléctricos de los centros; así como de los equipos electromecánicos como: calderas, sistemas hidroneumáticos, incineradores patológicos, lavandería y cocina; igualmente se ha garantizado la asepsia y desinfección de las edificaciones Médico – Asistenciales a nivel Nacional, a fin de obtener unas instalaciones libres de contaminación física y ambiental, contemplando el aseo, higienización y rutinas de limpieza, con una frecuencia diaria, semanal y mensual de los espacios que conforman las edificaciones.

Asimismo, y con la finalidad de alcanzar el fortalecimiento físico de los Centros Asistenciales, se han llevado a cabo los servicios de mantenimientos preventivos y correctivos de tecnología médica los cuales han sido dirigidos a las áreas de soporte de vida, imagenología, quirófanos, esterilización, odontología, gastroenterología, oftalmología, equipos de bioanálisis, diálisis y hemodiálisis.

En tal sentido, durante el periodo señalado se han contabilizado un total de **371** obras, **1.616** servicios de mantenimiento civiles, eléctricos y electromecánicos; así como **2.057** servicios de mantenimientos preventivos y correctivos de tecnología médica; a través de una inversión de **Bs. 10.814.124.312,87**.

**OBRAS, MANTENIMIENTOS Y SERVICIOS DE TECNOLOGÍA MÉDICA
ENERO – NOVIEMBRE AÑO 2014**

MES	OBRAS	SERVICIOS CIVILES, ELÉCTRICOS Y ELECTROMECAÑICOS	SERVICIOS DE MANTENIMIENTO DE TECNOLOGÍA MÉDICA
ENERO	20	25	152
FEBRERO	5	31	47
MARZO	21	20	97
ABRIL	23	292	231
MAYO	11	293	322
JUNIO	71	69	302
JULIO	34	255	385
AGOSTO	23	156	173
SEPTIEMBRE	41	163	125
OCTUBRE	46	165	119
NOVIEMBRE	76	147	104
Total	371	1.616	2.057

*Fuente: Dirección General de Ingeniería y Mantenimiento. IVSS
Dirección General de Mantenimiento de Tecnología Médica. IVSS*

De esta manera, durante el período enero – noviembre 2014, el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales, aunado a las obras inauguradas continúa realizando adecuaciones, remodelaciones y construcciones en las diferentes dependencias adscritas; dentro de las más relevantes se mencionan:

-Construcción de la infraestructura y superestructura del **Nuevo Hospital de Trujillo**, Estado Trujillo; asimismo se realiza la construcción del muro de protección del río Castan, accesos y calles de servicios, por **Bs. 185.898.363,28**.

CONSTRUCCIÓN DEL NUEVO HOSPITAL DE TRUJILLO ESTADO TRUJILLO



-Reacondicionamiento general del servicio de rehabilitación infantil y acondicionamiento general del pasillo ubicado en el nivel sótano del **Centro Nacional de Rehabilitación “Dr. Alejandro Rhode”**, Distrito Capital por **Bs. 12.252.063,59**.

SERVICIOS DE REHABILITACIÓN INFANTIL CENTRO NACIONAL DE REHABILITACIÓN DR. ALEJANDRO RHODE DISTRITO CAPITAL



-Acondicionamiento de techos y paredes exteriores de la **Clínica Popular el Paraíso “Dr. Francisco Salazar Meneses”, Distrito Capital** por **Bs. 4.526.196,79**.

**CLÍNICA POPULAR EL PARAÍSO DR. FRANCISCO SALAZAR
MENESES
DISTRITO CAPITAL**



-Remodelación de las oficinas de la **Dirección General de Fiscalización, Distrito Capital** por **Bs. 9.236.414,85**.

-Construcción del edificio de Servicios (cocina, lavandería, sub estación eléctrica, cavas de desechos comunes tóxicos, riesgo biológico y morgue) por **Bs. 77.219.411,71**; y la demolición de la estructura existente, movimiento de tierra, construcción de infraestructura, cerramiento perimetral de mampostería, impermeabilización de losa de techo, muros de contención, tanques de agua y súper estructura correspondiente a la construcción de edificio anexo en el **Hospital “Dr. Elías Toro”, Distrito Capital** por **Bs. 340.899.903,74**.

**HOSPITAL DR. ELÍAS TORO
DISTRITO CAPITAL**



-Reacondicionamiento del área de planta baja de la **Maternidad Santa Ana, Distrito Capital** por **Bs. 3.324.648,86**.

-Remodelación de la sala de mamografía del **Ambulatorio “Dr. Carlos Díez del Ciervo”, Distrito Capital** por **Bs. 6.136.749,07**.

-Adecuación del quirófano de emergencia del **Hospital “Dr. Luis Salazar Domínguez”**, Estado Miranda; además de la construcción de señalización de ambientes, sustitución de puertas en el área de emergencia, reparación en pasillos y área de laboratorio, trabajos de remodelación de baños de residencias médicas, sustitución de tramos de losa en estacionamiento del personal administrativo y construcción de red de aguas servidas y red de drenajes, por **Bs. 13.740.157,13**.

-Reacondicionamiento de diversas áreas y servicios (emergencia, hospitalización, historias médicas, terapia ocupacional, suministro de agua potable hidroneumática y depósito) del **Hospital “Dr. Jesús Mata de Gregorio”** por **Bs. 2.406.515,71**.

**HOSPITAL DR. JESÚS MATA DE GREGORIO
ESTADO MIRANDA**



-En el **Hospital “Dr. Domingo Luciani”**, Estado Miranda; se construye el edificio de emergencia adultos, el cual incluye el área de control de citas y mamografía del servicio oncológico; igualmente, se realiza la remodelación de baños y vestidores de camareras en el nivel sótano, baños en la guardería, construcción del cuarto de basura para desechos patológicos en el nivel sótano, la sala de gastroenterología, sala de junta médica del nivel 3 del módulo D; adecuación de depósito de medicina nivel sótano; mantenimiento de capa impermeabilizante en techos y trabajos civiles varios, así como, la construcción de la caseta de vigilancia del nivel planta baja; a través de una inversión de **Bs. 197.446.303,19**.

CONSTRUCCIÓN EDIFICIO ANEXO Y REMODELACIONES HOSPITAL DR. DOMINGO LUCIANI ESTADO MIRANDA



-Reacondicionamiento y remodelación de la **Oficina Administrativa de Guarenas, Estado Miranda**; por **Bs. 65.229.738,75**.

OFICINA ADMINISTRATIVA DE GUARENAS ESTADO MIRANDA



-Remodelación del servicio de odontología y áreas de hospitalización pediátrica, cirugía y medicina general del **Hospital Dr. José Antonio Vargas, Estado Aragua** por **Bs. 177.793.861,28**.

HOSPITAL DR. JOSÉ ANTONIO VARGAS ESTADO ARAGUA



-Culminación de la construcción del **Ambulatorio “Dra. Bélgica Tovar Herrera”**, Estado Carabobo, por **Bs. 122.211.392,60**; que incluye: construcción y equipamiento de la subestación eléctrica, construcción de tanque subterráneo, sistema hidroneumático, depósitos anexos, construcción de caseta de gas y caseta de vigilancia, construcción de farmacia de consumo masivo y obras exteriores. Además de la construcción de la estructura metálica y techo de policarbonato en el acceso principal y en la entrada de emergencia pediátrica y adultos; construcción de mobiliario; construcción de sistema de extinción de incendios; suministro e instalación de central semi automática de oxígeno, suministro e instalación de bomba de vacío, suministro e instalación de tableros de distribución trifásicos.

AMBULATORIO DRA. BÉLGICA TOVAR HERRERA ESTADO CARABOBO



-Adecuación del servicio de odontología del **Ambulatorio Yagua, Estado Carabobo** por **Bs. 3.486.484,98**.

-Rehabilitación del área de hospitalización, señalización, ductería de acero galvanizado y acabados finales para el área de imagenología del **Hospital “Dr. Adolfo Pons”, Estado Zulia**.

HOSPITAL DR. ADOLFO PONS ESTADO ZULIA



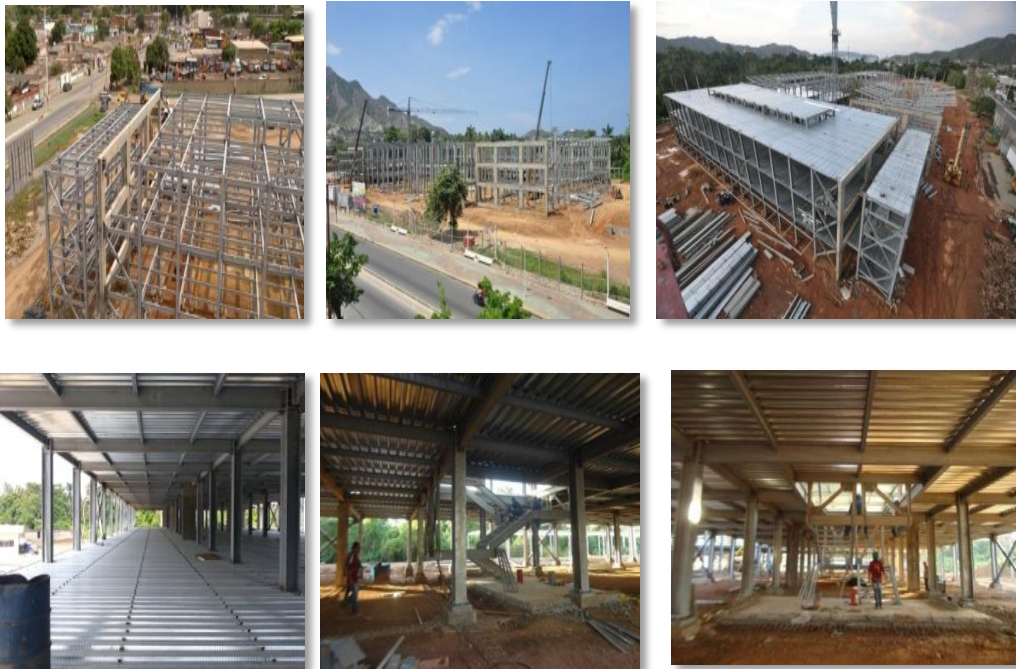
-Adecuación y ampliación del área de emergencia pediátrica y reacondicionamiento de la fachada de emergencia del **Hospital “Dr. Domingo Guzmán Lander”, Estado Anzoátegui** por **Bs. 7.236.124,55**.

HOSPITAL DR. DOMINGO GUZMÁN LANDER ESTADO ANZOÁTEGUI



-Movimiento de tierra, pilotaje, fundaciones y estructura. Además de obras complementarias para la construcción del **Nuevo Hospital de Guanta, Estado Anzoátegui** por **Bs. 490.379.786,65**.

NUEVO HOSPITAL DE GUANTA ESTADO ANZOÁTEGUI



-Construcción del edificio para los Servicios de Emergencia y Terapia Intensiva; por **Bs. 95.164.797,43**; así como las instalaciones mecánicas, eléctricas, carpintería y acabados finales en los servicios de imagenología, quirófano de obstetricia, UTIN y área de odontología del **Hospital “Dr. Luis Ortega”, Estado Nueva Esparta por Bs. 7.482.457,85.**

HOSPITAL DR. LUIS ORTEGA ESTADO NUEVA ESPARTA



-Construcción del área de la morgue, cuarto de desechos patológicos, adecuación del depósito general, cocina, área de nutrición y ampliación del área de mantenimiento del **Servicio Oncológico Hospitalario del IVSS; Distrito Capital**, por una inversión de **Bs. 58.168.318,81**.

**SERVICIO ONCOLÓGICO HOSPITALARIO DEL IVSS
DISTRITO CAPITAL**



-Obras de cerramientos y acabados arquitectónicos, instalaciones sanitarias, sistema hidroneumático, instalaciones eléctricas, subestación eléctrica e instalaciones mecánicas del nuevo **Hospital de San Juan de los Morros, estado Guárico** por **Bs. 684.199.758,46**.

CAPITULO V
PROYECTOS EJECUTADOS
Instituto Venezolano de los Seguro Sociales

INFORME DE GESTIÓN 2014

FICHA TÉCNICA DE PROYECTO									
FICHA N°:	1								
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Instituto Venezolano de los Seguros Sociales I.V.S.S								
SECTOR	Seguridad Social								
NOMBRE DEL PROYECTO	Otorgamiento de las prestaciones dinerarias a largo y corto plazo e incorporación progresiva de ciudadanos y ciudadanas al sistema de seguridad social.								
CÓDIGO DEL PROYECTO EN EL SNE	122840								
OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO	Garantizar a la población cotizante y a los grupos más vulnerables la prestación dineraria por concepto de vejez, invalidez, sobreviviente, incapacidad parcial, incapacidad temporal, y pérdida involuntaria del empleo; así como exigir el cumplimiento de la obligación de los empleadores y empleadoras con el régimen de cotizaciones, para disminuir la exclusión al Sistema de Seguridad Social sobre la base de la Justicia Social.								
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Su finalidad es la de otorgar oportunamente las prestaciones dinerarias a corto plazo (Indemnizaciones Diarias e Indemnizaciones por Pérdida Involuntaria del Empleo) y a largo plazo, por las diferentes contingencias (Vejez, Invalidez, Sobrevivencia e Incapacidad) que por Ley del Seguro Social corresponden, así como cumplir con los Convenios Bilaterales de Seguridad Social en materia de pensiones e incorporar progresivamente a todos los ciudadanos y ciudadanas al Sistema de Seguridad Social, incluyendo los grupos más vulnerables de la población, a través de la optimización y simplificación de los procesos.								
ÓRGANO O ENTE EJECUTOR	Instituto Venezolano de los Seguros Sociales I.V.S.S								
BENEFICIARIOS	3.516.569 Personas								
N° DE EMPLEOS	Directos				Indirectos				
	Femeninos		Masculinos						
	1.719		738		322				
Fecha Inicio	01/01/2014	Monto Total Proyecto (En Bolívars)			Financiamiento (En Bolívars)				
Fecha Culminación	31/12/2014				Aprobado 2014	Ejecutado 2014	Aprobado Total	Ejecutado Total	
Avance Físico del Proyecto (En Porcentaje)	2014 91%				42.085.828.795,00	153.506.897.086,00	154.147.293.845,00	153.506.897.086,00	
	Total								
Avance Financiero del Proyecto (En Porcentaje)	2014 100%								
	Total								
Resultado Físico del Proyecto									
Acción Específica	Ponderación	Unidad de Medida	Meta Programada 2014	Meta Ejecutada 2014	% de Ejecución 2014	Meta Total Programada	Meta Total Ejecutada	% de Ejecución	
Otorgamiento de pensiones y aplicación de Programas Excepcionales de carácter temporal decretados por el Ejecutivo Nacional, y la Gran Misión en Amor Mayor Venezuela.	0,65	Personas	2.659.818	2.575.074	63%				
Asignación económica por incapacidad temporal (indemnización diaria) y por pérdida involuntaria del empleo.	0,15	Personas	64.543	71.871	15%				
Verificación de los deberes formales de los empleadores y empleadoras.	0,10	Empresas	177.800	136.860	8%				
Afiliación de ciudadanas y ciudadanos, al Sistema de Seguridad Social, aplicando simplificación de trámites administrativos.	0,10	Trabajador	792.208	454.735	6%				
TOTALES	1,00				91%				
OBSERVACIONES: Las cifras reflejadas corresponden al mes de Noviembre, año 2014. A excepción del otorgamiento de pensiones cuya meta se encuentra actualizada al mes de Diciembre.									
Responsable del Proyecto:									
Nombre y Apellido	G/B. Carlos Rotondaro								
Firma									
Ficha Técnica Elaborada Por:									
Nombre y Apellido	Analdy Toro								
Firma									
Sello Húmedo									

INFORME DE GESTIÓN 2014

FICHA TÉCNICA DE PROYECTO									
FICHA N°:	2								
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Instituto Venezolano de los Seguros Sociales I.V.S.S								
SECTOR	Seguridad Social								
NOMBRE DEL PROYECTO	Fortalecimiento del servicio de asistencia médica integral de manera universal, solidaria y gratuita; como elemento fundamental del Sistema de Seguridad Social y el Sistema Público Nacional de Salud.								
CÓDIGO DEL PROYECTO EN EL SNE	123005								
OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO	Contribuir al desarrollo y composición del Sistema de Seguridad Social y el Sistema Público Nacional de Salud; a través de la Atención Médica prestada en los Ambulatorios y Hospitales del IVSS, la aplicación de los Programas de Salud especializados y la modernización, ampliación y mejoras de la infraestructura de los servicios ofrecidos a la población demandante.								
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Su finalidad es la de prestar una atención médica integral a toda la población, así como atención especializada a través de la entrega de medicamentos de alto costo, atención a pacientes nefrópatas, atención en Unidades Socio Asistenciales y la atención a Escolares con discapacidades físicas, cognitivas, visuales y auditivas. Todo esto enmarcado en el derecho que tiene toda persona a la Salud bajo los principios de universalidad, solidaridad y gratuidad que establece la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela.								
ÓRGANO O ENTE EJECUTOR	Instituto Venezolano de los Seguros Sociales I.V.S.S								
BENEFICIARIOS	8.970.903 Personas								
N° DE EMPLEOS	Directos				Indirectos				
	Femeninos		Masculinos		8.489				
	37.976		12.023						
Fecha Inicio	01/01/2014		Monto Total Proyecto (En Bolívars)			Financiamiento (En Bolívars)			
Fecha Culminación	31/12/2014		50.264.540.908,00			Aprobado 2014	Ejecutado 2014	Aprobado Total	Ejecutado Total
Avance Físico del Proyecto (En Porcentaje)	2014	92%	23.599.093.005,00	41.658.556.322,00	50.264.540.908,00	41.658.556.322,00			
	Total								
Avance Financiero del Proyecto (En Porcentaje)	2014	83%							
	Total								
Resultado Físico del Proyecto									
Acción Específica	Ponderación	Unidad de Medida	Meta Programada 2014	Meta Ejecutada 2014	% de Ejecución 2014	Meta Total Programada	Meta Total Ejecutada	% de Ejecución	
Atención Médica Integral a Pacientes en Ambulatorios.	0,20	Consulta	8.393.416	6.002.713	14%				
Atención Médica Integral a Pacientes en Hospitales.	0,20	Consulta	11.192.207	11.070.555	20%				
Aplicación de tratamientos a Pacientes con enfermedades crónicas y servicio de atención médica especializada, a través de Instituciones que mantienen convenios con el IVSS; así como formar profesionales en la especialidad de Rehabilitación.	0,45	Paciente	885.803	845.914	43%				
Mantenimiento, mejoras y equipamiento de Centros Asistenciales.	0,15	Obras	3.564	4.404	15%				
TOTALES	1,00				92%				
OBSERVACIONES: Las cifras reflejadas corresponden al mes de Noviembre, año 2014.									
Responsable del Proyecto: Nombre y Apellido: G/B. Carlos Rotondaro Firma: _____ Ficha Técnica Elaborada Por: Nombre y Apellido: Analdy Toro Firma: _____									
Sello Húmedo									

CAPITULO VI
LÍNEAS Y PLANES DE ACCIÓN 2015
Instituto Venezolano de los Seguro Sociales

VI. LÍNEAS Y PLANES DE ACCIÓN PARA EL AÑO 2015

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	PROYECTOS	ACCIONES ESPECÍFICAS	METAS ESTRATÉGICAS POBLACIÓN BENEFICIARIA	UNIDAD DE MEDIDA	MONTO EN Bs. (APROBADO)
Ampliar los niveles de cobertura de prestaciones dinerarias y mejorar la calidad de los servicios bajo la premisa de acceso universal.	Otorgamiento de las prestaciones dinerarias a largo y corto plazo e incorporación progresiva de ciudadanos y ciudadanas al Sistema de Seguridad Social.	01 Otorgamiento de prestaciones dinerarias a largo plazo y protección de los pensionados acumulados.	2.727.897	Persona	55.758.096.601,00
		02 Asignación económica por incapacidad temporal (Indemnización Diarias) y por pérdida involuntaria del empleo.	130.612	Persona	
		03 Verificación de los deberes formales de los empleadores y empleadoras.	159.369	Empresa	
		04 Afiliación de ciudadanas y ciudadanos, al Sistema de Seguridad Social, aplicando simplificación de trámites administrativos.	395.644	Trabajador (a).	

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	PROYECTOS	ACCIONES ESPECÍFICAS	METAS ESTRATÉGICAS	UNIDAD DE MEDIDA	MONTO EN Bs.
Prestar servicios de asistencia médica integral, entendiéndose por tal, la defensa, fomento y restitución de la salud, a la población demandante de forma universal, solidaria y gratuita.	Fortalecimiento del servicio de asistencia médica integral de manera universal, solidaria y gratuita; como elemento fundamental del Sistema de Seguridad Social y el Sistema Público Nacional del Salud.	01 Atención médica integral en la red de ambulatorios del IVSS que integran el Sistema Público Nacional de Salud..	5.754.661	Atención(es)	39.376.690.903,00
		02 Atención médica integral en la red de hospitales del IVSS que integra el Sistema Público Nacional de Salud.	8.330.398	Atención(es)	
		03 Aplicación de tratamientos a pacientes con enfermedades crónicas y servicio de atención médica especializada, a través de Instituciones que mantienen convenios con el IVSS; así como formar profesionales en la especialidad de Rehabilitación.	3.169.601	Atención(es)	
		04 Mantenimiento, mejoras y equipamiento de centros asistenciales.	2.427	Obra(s) y Mantenimiento (s)	

**INSTITUTO NACIONAL DE
PREVENCIÓN, SALUD Y SEGURIDAD
LABORALES**
INFORME DE GESTIÓN 2014

DIRECTORIO

PRESIDENTE	Néstor V. Ovalles
Auditoría Interna:	Erica González
Consultoría Jurídica:	Juan Carlos Yoris
Oficina de Gestión Administrativa:	Laura López
Oficina de Planificación y Control de Gestión:	Rusbely Quintero
Oficina de Relaciones Interinstitucionales:	Ytalo Américo
Oficina de Recursos Humanos:	Clever Briceño
Oficina de Tecnología de Información	Jonathan Dominguez

Gerencias Generales

Gerencia General:	Lailen Batista
Gerencia de Seguridad e Higiene:	Daysi Medina
Gerencia de Salud Laboral:	Carlos Carmona
Gerencia de Epidemiología y Análisis Estratégico	Edgar Urbaez
Gerencia de Educación:	María A. Vera
Gerencia de Garantías Procedimentales:	Jhenny Rivas
Gerencia de Articulación y Enlace con el Poder Popular:	Alba Bolívar

Gerencias Estadales de Salud de los Trabajadores (GERESAT)

Gerencia de Anzoátegui, Sucre y Nueva Esparta:	Rusbel Rondón
Gerencia de Aragua:	Robert Peraza
Gerencia de Barinas	Carmen Alvarez
Gerencia de Bolívar, Amazonas y Delta Amacuro:	José T. Rengel
Gerencia de Distrito Capital y Vargas:	Luis J. Cedeño
Gerencia de Carabobo:	Hildemaro Villanueva

Gerencia de Costa Oriental	Ana Sofía León
Gerencia de Falcón:	Miguel Brett
Gerencia de Guárico Apure	Mervis Vegas
Gerencia de Lara, Yaracuy y Trujillo:	José Olmos
Gerencia de Mérida:	Norelys Alvarado
Gerencia de Miranda:	Cilene Ramos
Gerencia de Monagas:	Milagros Botemps
Gerencia de Portuguesa y Cojedes:	Erwin Dobobuto
Gerencia de Táchira:	Nancy García
Gerencia de Zulia:	Milagros Morales

EXPOSICIÓN GENERAL

El presente documento tiene como finalidad describir los logros alcanzados en la gestión del Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales (INPSASEL) durante el ejercicio fiscal 2014, donde se destaca la activación y operacionalización de los proyectos estratégicos ejecutados durante este periodo.

Las características de la situación social laboral venezolana, ha requerido que el INPSASEL dinamice su gestión transformadora al tiempo que corresponde a las demandas de la Nación de afianzar, la justicia social, la equidad y la solidaridad entre el pueblo y las instituciones como pasos indispensables para alcanzar el proyecto Ético Socialista Bolivariano

Como respuesta, el INPSASEL desarrolla todos sus objetivos estratégicos enmarcados en el fortalecimiento de las capacidades básicas para el trabajo en condiciones dignas, saludables y sostenibles, la disminución de la morbilidad ocupacional, la promoción de la ética humanista y la moral colectiva revolucionaria, la promoción de la cultura de la expansión y consolidación de los servicios, la cobertura institucional territorial para la defensa de la vida y la salud en el trabajo, la afirmación de la gestión sociopolítica para la participación ciudadana.

Los ejes fundamentales para el desarrollo exitoso de esta gestión se centraron en el diseño e implementación de estrategias orientadas a la intervención por sectores productivos críticos, donde existían altos índices de morbilidad y mortalidad, así como el acompañamiento de la organización y participación de los trabajadores y trabajadoras en la prevención, la seguridad y la salud en el trabajo, orientado por un modelo de gestión que genere el sentido de pertenencia y apropiación de los procesos productivos necesarios para la transformación de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo.

Esta Institución desarrolla una política dirigida a fomentar la participación protagónica de los actores sociales fundamentales (trabajadoras, trabajadores, delegados y delegadas de prevención,

organizaciones sindicales, patrones y Estado) orientada a la promoción de la salud, prevención de accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales y a la atención integral a los trabajadores con criterio de equidad y justicia social, donde los trabajadores y trabajadoras sean protagonistas de la transformación de nuestra sociedad en función al bienestar colectivo, así como también la garantía y restitución de los derechos de los trabajadores y las trabajadoras.

CAPITULO I
MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL
Instituto Nacional de Prevención Salud Seguridad Laborales

I. MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL.

Denominación del Ente

El Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales (INPSASEL) es un ente autónomo adscrito al Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo (MPPPST), creado según lo establecido en el artículo 12 de la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (LOPCYMAT), promulgada en el año 1986.

El INPSASEL como ente rector de las políticas en seguridad y salud en el trabajo continúa el avance hacia la construcción de la cultura de prevención de riesgos y procesos peligrosos en las entidades de trabajo, para la defensa de la vida y la salud en el trabajo. De igual forma, vela por el cumplimiento de la normativa legal vigente en materia de salud y seguridad en el trabajo, con el objeto de garantizar a los trabajadores y trabajadoras condiciones seguras, bienestar y mejor calidad de vida, permitiendo el desarrollo de todas sus potencialidades humanas, según lo establecido en la LOPCYMAT.

Misión

Garantizar a los trabajadores y trabajadoras sujetos a la aplicación del régimen prestacional, la Salud y la Seguridad Laboral en un ambiente de trabajo adecuado y propicio para el pleno desarrollo de sus facultades físicas y mentales cumpliendo con la normativa legal existente sobre la materia.

Visión

Ejercer la rectoría de la Salud y la Seguridad Laboral de todos los trabajadores y trabajadoras, a través de la prevención de riesgos, el análisis de las condiciones de higiene y seguridad en el trabajo, reconocida por su capacidad técnica y calidad de servicio.

Valores

Solidaridad, Honestidad, Justicia Social, Rigurosidad científico-técnica, Sensibilidad Social, Eficiencia, Compromiso Social, Comprometido con la clase trabajadora.

Competencias del Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales.

Conforme a lo señalado en el artículo 18 de la LOPCYMAT, al INPSASEL se le otorgan las siguientes competencias:

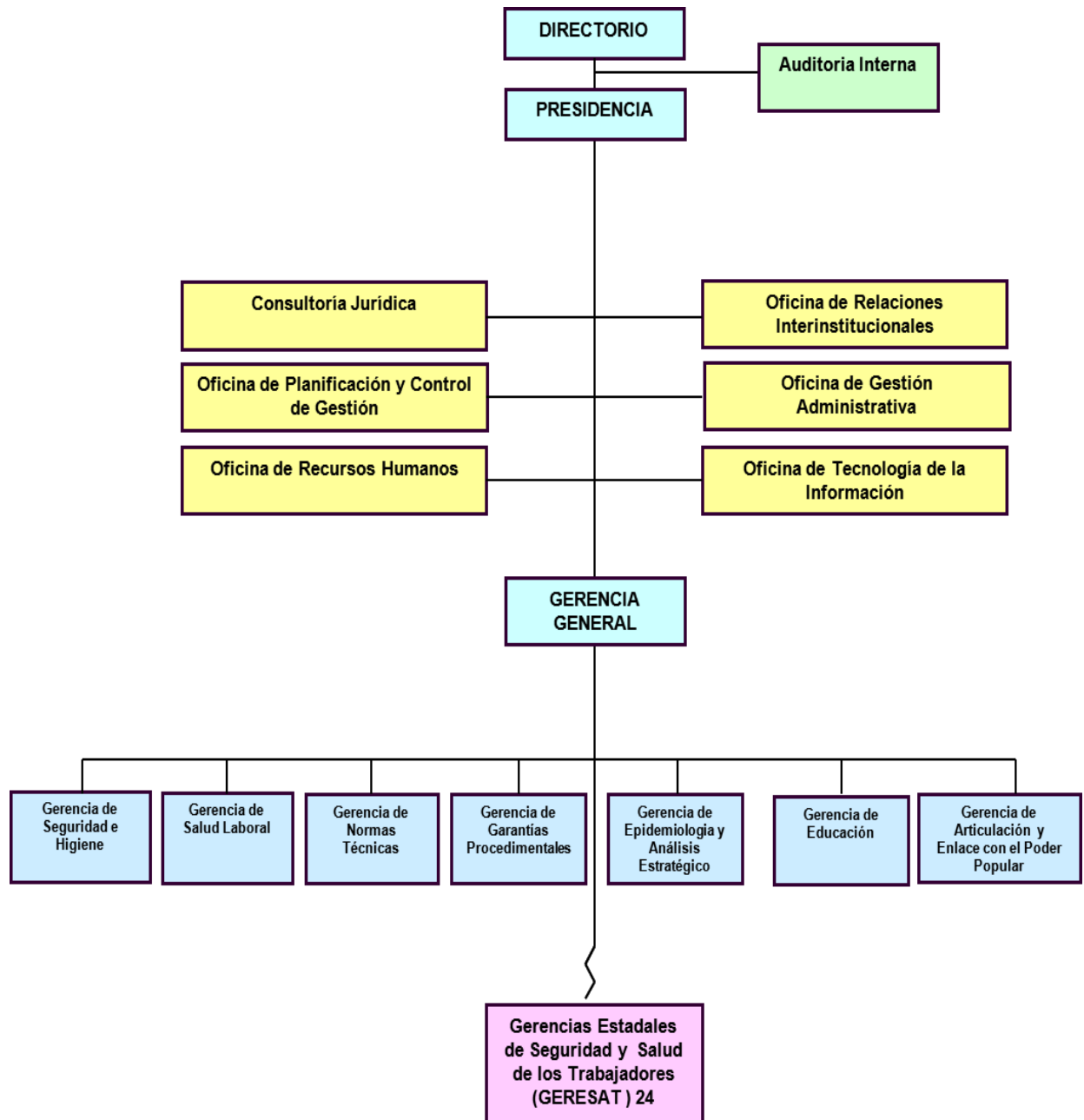
1. Ejecutar la Política Nacional de Salud y Seguridad en el Trabajo.
2. Presentar para su aprobación al Órgano Rector, conjuntamente con el Instituto Nacional de Capacitación y Recreación de los Trabajadores, el Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
3. Proponer los lineamientos del componente de salud, seguridad y condiciones y medio ambiente de trabajo del Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
4. Proponer al Ministerio con competencia en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo los proyectos de normas técnicas en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.
5. Aprobar guías técnicas de prevención, que operarán como recomendaciones y orientaciones para facilitar el cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo.
6. Ejercer las funciones de inspección de condiciones de Seguridad y Salud en el trabajo, estableciendo los ordenamientos y plazos de cumplimientos en caso de violación de la normativa vigente, sin perjuicio de las competencias generales de las Unidades de Supervisión, adscritas a las Inspectorías del Trabajo.
7. Aplicar las funciones establecidas en la presente ley.
8. Asesorar a trabajadores y trabajadoras, a empleadores y empleadoras, a las cooperativas y otras formas asociativas comunitarias de carácter productivo o de servicio, así como sus organizaciones representativas, en materia de prevención, seguridad y salud laborales.
9. Calificar el grado de peligrosidad de las empresas, establecimientos, explotaciones y faenas, así como de las cooperativas y otras formas asociativas comunitarias de carácter productivo o de servicio.

10. Crear y mantener el Centro de Información, Documentación y Capacitación del Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales.
11. Promover el desarrollo de investigaciones y convenios en el área de seguridad y salud en el trabajo con los organismos científicos o técnicos nacionales e internacionales, públicos o privados, para el logro de los objetivos fundamentales de esta ley.
12. Desarrollar programas de educación y capacitación técnica para los trabajadores y trabajadoras y los empleadores y empleadoras, en materia de seguridad y salud en el trabajo.
13. Revisar y actualizar periódicamente la lista de enfermedades ocupacionales.
14. Investigar los accidentes y las enfermedades ocupacionales, estableciendo las metodologías necesarias para ser aplicadas y realizando los ordenamientos correspondientes.
15. Calificar el origen ocupacional de la enfermedad o del accidente.
16. Elaborar los criterios de evaluación de discapacidad a consecuencia de los accidentes de trabajo y las enfermedades ocupacionales.
17. Dictaminar el grado de discapacidad del trabajador o de la trabajadora.
18. Registrar y acreditar los Comités de Seguridad y Salud Laboral, los Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo, personas naturales y jurídicas que presten servicios o realicen actividades de consultoría y asesoría en el área de seguridad y salud en el trabajo y supervisar su funcionamiento.
19. Coordinar acciones con otros organismos del sector público y del sector privado, con competencia en seguridad y salud en el trabajo para el ejercicio efectivo de sus funciones.
20. Establecer los principios para la elaboración, implementación y evaluación de los Programas de Seguridad y Salud en el trabajo.
21. Tramitar las prestaciones a que hubiere lugar y ordenar a la Tesorería de Seguridad Social el pago de las prestaciones en dinero causadas ante la ocurrencia de un accidente de trabajo o enfermedad ocupacional, según lo establecido en la presente Ley.
22. Prestar apoyo técnico especializado a los organismos competentes en materia de certificación y acreditación de calidad.
23. Crear y mantener actualizado el Sistema de Vigilancia Epidemiológica de Seguridad y Salud en el Trabajo, en coordinación con el Ministerio con competencia en materia de salud, en correspondencia con el Sistema de Información del Sistema de Seguridad Social.

24. Fortalecer los mecanismos de integración, coordinación y colaboración entre los órganos y entes nacionales, estatales y municipales con competencia en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.
25. Asesorar al Ejecutivo Nacional sobre la suscripción y ratificación de tratados, convenios y acuerdos internacionales en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.
26. Requerir la acción de los organismos de seguridad del Estado para el cumplimiento de sus competencias.

ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL

El Instituto cuenta con una estructura funcional y organizativa aprobada por el Ministerio del Poder Popular para la Planificación y Desarrollo (MPD) en el año 2009, actualmente Ministerio de Poder Popular de Planificación. La presente estructura es ajustada a las exigencias propias de la transformación Sociolaboral que caracteriza este proceso revolucionario, el cual está compuesto por: 1 Directorio, 1 Oficina de Auditoría Interna, 1 Presidencia, 1 Consultoría Jurídica, adicionalmente 5 Oficinas de Apoyo, las cuales se distribuyen a continuación: Relaciones Interinstitucionales, Tecnología de Información, Gestión Administrativa, Planificación y Control de Gestión, Recursos Humanos; y 1 Gerencia General, 7 Gerencias Sustantivas: Seguridad e Higiene, Salud Laboral, Normas Técnicas, Garantías Procedimentales, Epidemiología y Análisis Estratégico, Educación y Articulación y Enlace con el Poder Popular, adicionalmente se cuentan con 16 Gerencias Estadales de Seguridad y Salud de los Trabajadores (GERESAT).



CAPITULO II
LÍNEAS DE ACCIÓN 2014
*Instituto Nacional de Prevención Salud Seguridad
Laborales*

II. LÍNEAS DE ACCIÓN 2014

Proyecto I: “Barrio Adentro Obrero: Salud y Seguridad en las entidades de trabajo, y Promoción de los Comités de Prevención, Salud y Seguridad en el Ámbito comunal.”

Objetivo Histórico: II. Continuar construyendo el socialismo bolivariano del siglo XXI, en Venezuela, como alternativa al sistema destructivo y salvaje del capitalismo y con ello asegurar la "mayor suma de felicidad posible, la mayor suma de seguridad social y la mayor suma de estabilidad política" para nuestro pueblo.

Objetivo Nacional: 2.2. Construir una sociedad igualitaria y justa.

Objetivo Estratégico: 2.2.1. Superar las formas de explotación capitalistas presentes en el proceso social del trabajo, a través del despliegue de relaciones socialistas entre trabajadores y trabajadoras con este proceso, como espacio fundamental para el desarrollo integral de la población.

Objetivo General: 2.2.1.6. Asegurar el desarrollo físico, cognitivo, moral y un ambiente seguro y saludable de trabajo, en condiciones laborales y de seguridad social gratificantes.

CAPITULO III
LOGROS INSTITUCIONALES
*Instituto Nacional de Prevención Salud Seguridad
Laborales*

III. LOGROS DE LA INSTITUCIÓN.

Proyecto I:

Barrio Adentro Obrero: Salud y Seguridad en las entidades de trabajo, y promoción de los comités de prevención, salud y seguridad en el ámbito comunal.

Logro

Se beneficiaron a **161.936** trabajadoras y trabajadores, a través del proceso de la gestión preventiva de Salud y Seguridad en el Trabajo, como resultado de **6.054** Actuaciones **48.151** Atenciones Integrales efectuadas en las GERESAT, **95.848** trabajadores beneficiados a través de actividades de formación, promoción y prevención en materia de salud y seguridad laborales así como el desarrollo **6** proyectos en las líneas de investigación además de las actuaciones de los **6** Planes de Inspección Integral Agraria (PIIA). Este impacto sólo es posible a partir de la participación activa y consciente de los Delegados y las Delegadas de Prevención registrados y activados a nivel nacional en las diferentes entidades de trabajo.

Insumo

Se efectuaron **6.054** Actuaciones a entidades de trabajo, de las cuales **482** corresponden a **Inspecciones Integrales** que consisten en el abordaje a los espacios laborales realizados por los equipos multidisciplinarios, conformados por los trabajadores y las trabajadoras de las unidades de inspección, salud ocupacional, sanciones, educación y registro, conjuntamente con el acompañamiento de los delegados y delegadas de prevención. Mediante estos procesos se verifican las condiciones y medio ambiente de trabajo y la existencia de los componentes que integran la gestión en materia de Salud y Seguridad Laborales. (Art. 5 y 54 de la LOPCYMAT). Al mismo tiempo se realizaron **226 Inspección por indicadores** de morbilidad las cuales consisten en la intervención realizada por las Inspectoras e Inspectores de las Gerencias Regionales a las entidades de trabajo que registran los indicadores de morbilidad más altos de la región, para lo cual se realizó un análisis previo de la morbilidad y se establecieron metodologías de intervención preventivas para garantizar la disminución de los accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales. Así mismo se realizaron **2.164 Inspecciones Administrativas** las cuales

consisten en abordaje preventivo de los funcionarios y funcionarias de inspección a las entidades de trabajo privadas acompañados de los/as Delegados/as de Prevención o trabajadoras y trabajadores, para verificar el estatus de los componentes de la gestión en materia de salud y seguridad laborales. Igualmente, se practicaron **2.836 Verificación y Seguimiento del cumplimiento de los ordenamientos emitidos**, las verificaciones consisten en el abordaje de las entidades de trabajo una vez vencidas los plazos otorgados en las inspecciones administrativas de gestión, las inspecciones por indicadores de morbilidad y mediciones de agentes físicos y/o químicos, para constatar el cumplimiento o no de los ordenamientos emitidos. (Artículo 43 numeral 1 de la LOPCYMAT (Acompañamiento del funcionario de inspección). Y por último se realizaron **346 Planes de Formación Especial** los cuales se fundamentan en la ejecución de formaciones especiales a los trabajadores y trabajadoras, delegados y delegadas de prevención considerando criterios de promoción de la salud y seguridad en el trabajo según las realidades de cada región, indicadores de morbilidad y accidentabilidad de sectores económicos, para la prevención y accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales en las entidades de trabajo. Las actuaciones realizadas se muestran en el siguiente cuadro N° 1 y 2.

Cuadro N° 1

ACTIVIDADES DESARROLLADAS POR LAS ACTUACIONES A ENTIDADES DE TRABAJO		TOTAL AÑO 2014
1.-Realización actuaciones integrales.	1.1. Inspecciones integrales realizadas a centros de trabajo públicos.	468
	1.2. Inspecciones integrales realizadas a empresas de producción social.	14
	TOTAL INSPECCIONES INTEGRALES	482
2.- Inspección por indicadores de morbilidad.	2.1. Inspecciones por indicadores de morbilidad realizadas a centros privados.	226
	TOTAL INSPECCIONES POR MORBILIDAD	226
3.- Realización de inspecciones administrativas de gestión a centros de trabajo privados.	3.1. Inspecciones administrativas de gestión realizadas a centros de trabajo privados.	2.164
	TOTAL INSPECCIONES ADMINISTRATIVAS	2.164
4.- Verificación y Seguimiento del cumplimiento de los ordenamientos emitidos.	4.1 Entidades de trabajo privadas	2.749
	4.2 Entidades de trabajo públicos.	87
	TOTAL SEGUIMIENTO DE ORDENAMIENTOS	2.836
5. -Ejecución de los planes de Formación Especial.	5.1. Seguimiento al plan de trabajo de acompañamiento integral en los centros de trabajo públicos.	346
	TOTAL DE PLANES DE FORMACIÓN ESPECIAL	346
TOTAL ACTUACIONES A ENTIDADES DE TRABAJO		6.054

Fuente: GERESAT, Inpsasel 2014

Cuadro N° 2

ACTUACIONES A ENTIDADES DE TRABAJO POR GERESAT	TOTAL ACTUACIONES
Anzoátegui, Sucre y Nueva Esparta	455
Aragua	581
Barinas	207
Bolívar y Amazonas	531
Capital y Vargas	353
Carabobo	437
Costa Oriental	291
Falcón	324
Guárico y Apure	143
Lara, Yaracuy y Trujillo	542
Mérida	312
Miranda	546
Monagas y Delta Amacuro	108
Portuguesa y Cojedes	363
Táchira	412
Zulia	449
Total Actuaciones	6.054

Fuente: GERESAT, Inpsasel 2014.

Insumo

Con la unificación del equipo multidisciplinario de las GERESAT, se realizaron un total de **48.151** “Atenciones Integrales”, actividad que impactaron a los trabajadores y las trabajadoras que acudieron a las instalaciones de dichas sedes regionales. Ver el cuadro N° 3 y 4.

Cuadro N° 3

ACTIVIDADES DESARROLLADAS POR ATENCIONES INTEGRALES		TOTAL AÑO 2014
1.-Trabajadores y trabajadoras atendidos integralmente por el equipo multidisciplinario de la Geresat.	1.1-Trabajadores y trabajadoras atendidos integralmente por el equipo multidisciplinario de la Geresat.	7.669
2.- Trabajadores y trabajadoras evaluados integralmente por el equipo multidisciplinario, como producto del proceso de inspecciones integrales a los centros de trabajo.	2.1.- Trabajadores que recibieron directamente atención por el equipo multidisciplinario a partir de la realización de las inspecciones integrales en los diferentes centros de trabajo.	18.348
3.-Trabajadores y trabajadoras de sectores vulnerables de la sociedad atendidos y atendidas de forma integral en materia de salud y seguridad laborales.	3.1.-Número total de trabajadores y trabajadoras adolescentes, atendidos y atendidas integralmente	24
	3.2.- Número total de trabajadores y trabajadoras residenciales (conserjes) atendidos y atendidas integralmente.	163
	3.3.-Número total de trabajadoras embarazadas atendidas integralmente.	85
	3.4.-Número total de trabajadores y trabajadoras de la tercera edad (55 años mujeres y 60 años hombres), atendidos y atendidas integralmente	1.196
	3.5.- Número total de trabajadores y trabajadoras con discapacidad (según la Ley para personas con Discapacidad) atendidos y atendidas integralmente.	189
	3.6.-Número total de trabajadores y trabajadoras portadores de enfermedades transmisibles y no transmisibles atendidos y atendidas integralmente.	184
4. Trabajadores y trabajadoras informados en materia de salud y seguridad en el trabajo.	4.1 Trabajadores y trabajadoras informados en materia de salud y seguridad en el trabajo.	20.293
TOTAL ATENCIONES INTEGRALES		48.151

Fuente: Gerencia de Salud Laboral, Inpsasel 2014.

Cuadro N° 4

ATENCIÓNES A ENTIDADES DE TRABAJO POR GERESAT	TOTAL ATENCIONES
Anzoátegui, Sucre y Nueva Esparta	1.505
Aragua	3.669
Barinas	2.351
Bolívar y Amazonas	2.808
Capital y Vargas	4.455
Carabobo	7.335
Costa Oriental	2.579
Falcón	2.006
Guárico y Apure	2.382
Lara, Yaracuy y Trujillo	3.874
Mérida	2.114
Miranda	2.115
Monagas y Delta Amacuro	1.207
Portuguesa y Cojedes	4.210
Táchira	2.847
Zulia	2.694
Total Atenciones	48.151

Fuente: GERESAT, Inpsasel 2014.

Insumo

Con la participación de los facilitadores regionales, bajo la coordinación de la Gerencia de Educación del Instituto se beneficiaron **95.848** trabajadores y trabajadoras por medio de las actividades de formación, promoción y prevención en materia de salud y seguridad laborales ver cuadro N°5, éstas se llevaron a cabo en sectores específicos de la economía, los cuales concentran la mayor declaración de enfermedades y accidentes laborales de acuerdo con las estadísticas de morbilidad y accidentabilidad laboral registradas en el INPSASEL.

Cuadro N° 5

ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN FORMACIÓN, PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN	TOTAL
1. Trabajadores y Trabajadoras participantes en la charla motivacional en prevención, salud y seguridad en el trabajo.	46.145
2. Trabajadores y trabajadoras participantes en actividad en el Plan Nacional De Formación (PNF).	12.088
3. Trabajadores y Trabajadoras participantes en círculos de estudios	37.615
TOTAL FORMACIONES	95.848

Fuente: GERESAT, Inpsasel 2014.

Insumo

Con la participación de un equipo multidisciplinario, bajo la coordinación de la Gerencia de Salud Laboral se lograron realizar **6** Proyectos de Investigación en Salud y Seguridad Laboral, que forma parte de la estrategia preventiva y científico-técnica del INPSASEL, investigando las condiciones y el abordaje adecuado de los riesgos y condiciones peligrosas a las que se encuentran expuestos los trabajadores y trabajadoras, para fortalecer y reforzar la atención integral, e impulsar el desarrollo científico socialista que responda a los intereses de la clase trabajadora. Entre los que se pueden mencionar:

Cuadro N° 6

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN	NOMBRE DEL PROYECTO	PRODUCTO OBTENIDO
Políticas en seguridad y salud en el trabajo	Protocolo de actuación para el tratamiento de las Geresat, de las denuncias de violencia en los centros de trabajo, específicamente acoso laboral y acoso sexual laboral.	Elaboración de un protocolo de actuación para el tratamiento de las denuncias de violencia en los centros de trabajo, específicamente acoso laboral y acoso sexual laboral
Factores de riesgo psicosocial	Validación de una batería de instrumentos psicológicos para medir factores psicosociales laborales	Resultados parciales sobre la validación de los instrumentos psicológicos para medir factores psicosociales laborales. Se espera culminar en el primer semestre del 2015.

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN	NOMBRE DEL PROYECTO	PRODUCTO OBTENIDO
Ergonomía	Construcción de un baremo nacional para la asignación del porcentaje de discapacidad por enfermedad y accidentes de trabajo del INPSASEL	Producto culminado.
Ergonomía	Construcción en colectivo de protocolos de diagnóstico de los trastornos músculo-esqueléticos.	Resultados parciales, ya que falta la evaluación de expertos. Se espera culminar en el primer semestre del 2015.
Factores de riesgo químico	Matriz de exposición laboral a organofosforados y carbamatos en una empresa agroindustrial	Resultados parciales, ya que falta la evaluación de expertos. Se espera culminar en el primer semestre del 2015.
Epidemiología ocupacional	Factores que afectan las condiciones del medio ambiente de trabajo e influyen en la ocurrencia de accidentes laborales dentro de los centros de trabajo de las áreas de fabricación de neumáticos, así como en el ensamblaje de automóviles de las industrias manufactureras del municipio Valencia, estado Carabobo.	Resultados parciales, ya que este proyecto está en fase de análisis de resultados. Se espera culminar en el primer semestre del 2015.

Fuente: Gerencia de Salud Laboral, Inpsasel 2014.

Insumo

Se realizaron **6** Planes de Inspección Integral Agrario los cuales tienen como objeto amparar la dignidad humana de las trabajadoras y los trabajadores rurales, a través del mejoramiento continuo de las condiciones laborales, sociales, de salud y seguridad, para su incorporación al proceso productivo a través de un cambio progresivo en las relaciones sociales de producción y el desarrollo rural integral sustentable.

El INPSASEL garantizó el cumplimiento de la Ley Orgánica de Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (LOPCYMAT) mediante las visitas de los PIAS efectuadas en este año 2014 a los estados: Barinas, Bolívar, Zulia, Delta Amacuro, Apure y Portuguesa con el objetivo de brindar apoyo jurídico y

asesoría médica a aquellos trabajadores del campo que, por una u otra razón, se le estén vulnerando sus derechos constitucionales y laborales.

Las jornadas se desarrollaron en sectores campesinos con funcionarios preparados para atender a trabajadoras y trabajadores. Así como también para diagnosticar la realidad que se vive en el campo venezolano en lo que respecta a condiciones de medio ambiente de trabajo, accidentes y enfermedades ocupacionales.

En cada visita se abordaron los predios rurales para revisar las condiciones laborales de las trabajadoras y los trabajadores del campo. Por su parte, los dueños de los predios agrícolas (fincas, haciendas, hatos y fundos) están en la obligación de respetar los derechos de los trabajadores, además de mantener productivas las tierras. En el siguiente cuadro se puede observar el detalle del PIIA realizados por el instituto.

Cuadro N° 7

PROCEDIMIENTO	Barinas-Barinas	Bolívar-Guasipati	Sur del Lago-Caja Seca	Delta Amacuro-Tucupita	Apure-Achaguas	Portuguesa-Acarigua	TOTAL
Inspección general	215	163	210	160	207	131	1086
Ordenamientos emitidos	Re-inspección	1766	Re-inspección	2101	3026	2129	9022
Trabajadores expuestos	722	446	2082	340	654	1276	5520
Investigación de accidentes	0	0	0	0	1	2	3
Diagnóstico de formación	190	205	210	160	204	133	1102
Atenciones medicas	0	45	122	39	16	62	284
Asesorías legales	0	45	0	33	0	13	91
Cantidad de personas asistente a las charlas	105	67	110	60	52	129	523
Planes de acción	104	43	70	52	39	15	323

Fuente: GERESAT, Inpsasel 2014

Insumo

Se impactó a **17.937** ciudadanos y ciudadanas donde se promovió el desarrollo del sistema de seguridad social en el ámbito comunal desde las competencias del INPSASEL mediante la generación de una cultura de la prevención en salud y seguridad en el trabajo, a través de actividades de promoción y formación en las distintas instancias de las comunidades específicamente en el Estado Miranda y Distrito Capital. Como se puede observar en los cuadros N° 8.

Cuadro N° 8

PERSONAS IMPACTADAS CON LA PROMOCIÓN DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL EN EL ÁMBITO COMUNAL POR GERESAT	TOTAL
Capital y Vargas	9.942
Miranda	7.995
Total	17.937

Fuente: GERESAT, Inpsasel 2014.

ACCIÓN CENTRALIZADA

Gerencia de Seguridad e Higiene

La Gerencia cumple además con la ejecución de un conjunto de actividades operativas, que aunque no se encuentran especificadas en el POAI 2014, contribuyen al fortalecimiento de la Institución, y están encaminadas a la protección y la participación activa de trabajadores y trabajadoras, descritas a continuación:

Cuadro N° 9

ACTIVIDADES DESARROLLADAS	TOTAL
Inspecciones Generales realizadas a Entidades de Trabajo	6.391
Investigaciones de Accidentes de Trabajo realizadas	5.036
Investigaciones de Origen de enfermedad Realizadas	4.975
Número de Informe de Propuesta de Sanción Elaborados por la Coordinación de Inspecciones	3.146
Número de Comités asesorados en la guardia	34.243
Número de Delegadas/Delegados atendidos en la guardia	94.417
Número de Trabajadores /Trabajadoras atendidos en la guardia	79.036
Nº de Representantes del patrono atendidos en la guardia	36.883
Expedientes de Investigaciones de Accidentes de Trabajo remitidos a la Unidad de Medicina para iniciar el proceso de su certificación	3.565

ACTIVIDADES DESARROLLADAS	TOTAL
Expedientes de Investigaciones de Origen de Enfermedad remitidos a la Unidad de Medicina para iniciar el proceso de su certificación	3.554
Número de solicitudes de Inspección (año 2014)	6.910
Número de solicitudes Investigaciones de Origen de Enfermedad (año 2014)	3.718
Número de solicitudes Investigaciones de Accidente de Trabajo (año 2014)	5.273

Fuente: Gerencia de Seguridad e Higiene, Inpsasel 2014

Gerencia de Salud Laboral

La Gerencia de Salud formula, impulsa y garantiza el cumplimiento de las políticas y planes del componente de salud laboral a nivel nacional, orientados hacia la promoción de la salud, la prevención de enfermedades ocupacionales, accidentes de trabajo y la atención integral de trabajadoras y trabajadores en garantía de sus derechos.

Cuadro N° 10

ACTIVIDADES DESARROLLADAS	TOTAL
Evaluaciones médicas ocupacionales por accidentes de trabajo	3.231
Evaluaciones médicas ocupacionales por enfermedades ocupacionales	6.464
Certificaciones emitidas por accidentes de trabajo	1.226
Certificaciones emitidas por enfermedades ocupacionales	1.612
Informes para adecuación-limitación de tareas emitidas	1.612
Informes para reubicación de puestos de trabajo emitidos	880
Evaluaciones realizadas por el psicólogo	3.384
Oficio de Advertencia	1.362
Inspección Focalizada	262
Evaluaciones realizadas por el terapeuta ocupacional	4.846
Evaluaciones realizadas por el Trabajador Social	1.167
Asistencias a Tribunales	53
Recursos de Reconsideración respondidos	49

Fuente: Geresat, Inpsasel 2014

Gerencia de Garantías Procedimentales.

La Gerencia de Garantías, centró sus esfuerzos en el logro del cumplimiento de la LOPCYMAT, como instrumento legal de la transformación de las condiciones laborales en lo referente a la Salud y Seguridad en el Trabajo, además vela por la aplicación de sanciones, incumplimiento y violación de estos preceptos. Los cuales se detallan en el cuadro N° 11.

Cuadro N° 11

ACTIVIDADES DESARROLLADAS	TOTAL
Infracciones Cometidas Leves, Graves y Muy Graves	3.419
Propuesta de Sanción Recibidas	1.914
Propuestas de Sanción Corregidas y Devueltas a la Coordinación de Inspecciones	498
Propuesta de Sanción Admitidas	1.188
Sanciones Impuestas	754
Multas no Pagadas	1.824
Monto Multas no Pagadas	760.085.967
Multas Pagadas	140
Monto Recaudado por Multas Pagadas	66.062.737
Asesorías Integrales realizadas.	7.384
Solicitud de informes periciales recibidos	2.135
Informes Periciales emitidos	2.050
Acompañamiento a las Inspecciones Integrales	554
Asesorías Legales Otorgadas por los Especialistas en Materia Legal	16.214

Fuente: Geresat, INPSASEL 2014

Gerencia de Educación

La Gerencia de Educación, desarrolla las políticas y estrategias educativas y de gestión del conocimiento del Instituto, dirigidas a garantizar el acceso equitativo y universal a la educación, información y conocimiento en materia de salud y seguridad en el trabajo, de los trabajadores y las trabajadoras del Instituto. En los cuadros N° 12 se detallan las actividades efectuadas por las Geresat que permiten la materialización de lo antes indicado.

Cuadro N° 12

ACTIVIDADES A DESARROLLAR	TOTAL
Desarrollo del Plan de Formación Permanente	268
Educación Universitaria Pregrado (CEPAP)	192
Educación Universitaria (Pregrado y Postgrado)	66
Plan de Nuevos Ingresos	13
Promoción de los servicios y productos de información del CIDCA con la clase trabajadora	60
Atención a los usuarios del país	78
Fortalecimiento de la gestión de las colecciones digitales del CIDCA	67
Fortalecimiento de programas formativos a instancias utilizando tecnologías de formación y comunicación	17
Apoyo a la gestión documental del INPSASEL	246

Fuente: Gerencia de Educación, INPSASEL 2014

Gerencia de Epidemiología y Análisis Estratégico.

La Dirección de Epidemiología registra, procesa, analiza y difunde la data del Sistema Nacional Automatizado de Vigilancia Epidemiológica en Seguridad y Salud en el Trabajo, con un radio de operación a nivel nacional, que permite la evaluación y funcionamiento de la Política Nacional en Seguridad y Salud en el Trabajo, a través del desarrollo de líneas de investigación, planes, programas y propuestas de políticas. En dicha materia los resultados operativos arrojados se exponen en la siguiente matriz:

Cuadro N° 13

ACTIVIDADES DESARROLLADAS	TOTAL
Accidentes Laborales Formalizados	51.653
Registro de Delegados(as) de Prevención	37.022
Registro de Comités de Seguridad y Salud Laboral.	8.094
Registro de Profesionales en el área de Seguridad y Salud en el Trabajo.	3.891
Formalización de Enfermedades Ocupacionales.	1.985
Centros de Trabajo registrados como usuarios.	3.242
Informes estadísticos de gestión de actividades.	8
Visitas de supervisión a las Unidades Regionales de Epidemiología de las Diresat	4
Reuniones virtuales con las Unidades Regionales de Epidemiología	3

Fuente: Geresat, INPSASEL 2014

OFICINAS DE APOYO:

Consultoría Jurídica

La Consultoría Jurídica del Instituto, asesora en aspectos inherentes a la LOPCYMAT y el marco jurídico público y privado a las Unidades del Instituto, mediante la resolución de consultas y la emisión de dictámenes y opiniones, permitiendo que las funciones del Instituto sean ejercidas conforme a las disposiciones legales vigentes, así como también ejerce la representación o asistencia al Presidente del Instituto.

Cuadro N° 14

ACTIVIDADES DESARROLLADAS	TOTAL
Revisión de puntos de cuentas	372
Asesorías y emisión de opiniones jurídicas	316
Procedimiento de calificaciones	35
Emisiones de oficios	106
Emisión de Providencias administrativas	10
Recursos administrativos tramitados	40
Actuaciones en sedes administrativas	50
Actuaciones relacionadas con contrataciones	38

FUENTE: Consultoría Jurídica, INPSASEL 2014

Auditoría Interna

Auditoría Interna tiene como funciones evaluar el sistema de control interno, incluyendo el grado de operatividad y eficacia de los sistemas de administración y de información gerencial de las distintas dependencias del Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales, así como el examen de los registros y estados financieros para determinar su pertinencia y confiabilidad y la evaluación de la eficiencia, economía en el marco de las operaciones realizadas y efectuar auditorías, inspecciones, fiscalizaciones, exámenes, estudios, análisis e investigaciones de todo tipo y de cualquier naturaleza en el INPSASEL para verificar la legalidad, exactitud, sinceridad y corrección de sus operaciones, así como para evaluar el cumplimiento y los resultados de los planes y las acciones administrativas, la eficiencia,

economía, calidad e impacto de su gestión, así como realizar seguimiento al plan de acciones correctivas implementado por la institución para verificar el cumplimiento eficaz y oportuno de las recomendaciones formuladas en los informes de auditoría o de cualquier actividad de control, tanto por la Contraloría General de la República como por la Oficina de Auditoría Interna.

En el cuadro N° 15 se describen las actividades más relevantes.

Cuadro N° 15

ACTIVIDADES DESARROLLADAS	TOTAL
Auditoría en OGA	1
Auditoría en Planificación y Presupuesto	1
Auditoría en Recursos Humanos	1
Auditoría en Educación	1
Auditorías en las Geresat	9
Evaluación de Gastos Menores	2
Remisión de Informe trimestrales SUNAI	2
Evento formativo en materia de participación ciudadana	1
Auditoría solicitada por Contraloría General de la República Inpsasel-UAI-16-006-2014	1

FUENTE: Auditoría Interna, INPSASEL 2014.

Oficina de Tecnología de Información.

La OTI planifica, desarrolla y mantiene la operatividad de la plataforma tecnológica de información, así como con el diseño y ejecución de los sistemas de información del Instituto, a fin de garantizar un servicio eficaz e integral de interrelación de datos e información de acuerdo con las políticas y lineamientos estratégicos de los Ministerios del Poder Popular con competencia en materia de Ciencia y Tecnología, Trabajo y Seguridad Social. Para el año 2014 las actividades de mayor impacto se indican a continuación.

Cuadro N° 16

ACTIVIDADES DESARROLLADAS	TOTAL
Soporte del SIGI	589
Soporte al sistema Administrativo	501
Sistema para el registro único de trabajadores ante el INPSASEL	3
Sistema de registro de profesionales actualizado	4
Sistema de registro y control de correspondencia adaptado a distintos departamentos	1
Implementar las nuevas actualizaciones del sistema SIGI	1
Implementar la versión software libre del sistema administrativo SIGA	2
Sistema para el registro y control de providencias administrativas	1
Creación, modificación y eliminación de Usuarios de Dominio	0
Creación, modificación y eliminación de Usuarios de Correo	0
Creación, modificación y eliminación de Compartidos	1
Creación, modificación y eliminación de Impresoras en Red	315
Creación, modificación y eliminación de políticas de respaldo de servidores	390
Creación, modificación y eliminación de Repositorios de Distribuciones GNU/Linux	285
Creación, modificación y eliminación de Políticas de Filtrado Web	216
Creación, modificación y eliminación de grupos de Acceso a Internet	250
Mantenimiento de los equipos portátiles laptop	66
Configuración de impresora directa a los usuarios del instituto.	306
Investigar y documentar de forma detallada 4 procesos de soporte técnico	110
Mantenimiento preventivo de los Equipos Desktop del instituto	109
Actualización del Sistema Operativo Canaima a 4.0	421
Capacitación sobre el Sistema Operativo Canaima 4.0 tanto la parte técnica y usuario final, Aplicaciones Ofimáticas.	45

FUENTE: Oficina de Tecnologías de la Información, INPSASEL 2014

Oficina de Relaciones Interinstitucionales

La ORI, tiene por objeto servir de apoyo en la dirección, coordinación, supervisión y control en la proyección de la imagen e información a la población sobre las políticas, planes, programas y logros del ente a través de las actividades de Relaciones Publicas, Información y Producción de materiales impresos y audiovisuales.

Uno de los aspectos más relevantes que se logró alcanzar en éste año fue el fortalecimiento del posicionamiento, proyección de la identidad gráfica, imagen y mejora en la estética de la institución en el pueblo.

Cuadro N° 17

ACTIVIDADES DESARROLLADAS	TOTAL
Instalación de la fachada de sede central INPSASEL	1
Instalación de recepción de sede central INPSASEL	1
Instalación de galería fotográfica de sede central INPSASEL	1
Actualización de imagen gráfica en Geresat y laboratorios a escala nacional	0
Piezas gráficas de rediseño	165
Piezas gráficas digitales para publicar.	172
Edición de Leyes (LOPCYMAT, LOTT y su REGLAMENTO)	0
Edición de carpetas institucionales	0
Edición de calendario institucional 2015	0
Formato resumen de prensa digital	105
Notas de prensa digital	161
Efemérides digital	104
Publicación digital "Con los Trabajadores"	1
Creación de red social Twitter.	1
Creación de red social Facebook.	1
Creación de canal YouTube.	1
Actualización de red social Twitter.	55
Actualización de red social Facebook.	67
Actualización de canal YouTube.	20
Campañas informativas institucionales digitalizadas	7
Publicidad y propaganda	36
Manual de Identidad gráfica sellos del INPSASEL	0
Campañas informativas institucionales audiovisuales.	2
Notas de prensa Audiovisuales	9
Coberturas audiovisuales.	83
Videos institucionales coyunturales por campañas	35
Promos informativa de TV	6
Levantamiento nuevo archivo audiovisual 240 horas	50
Manual de procedimientos de la coordinación audiovisual	1
Formación, ensayo y presentación de la Coral INPSASEL	16
Actividades culturales Cátedra Cdnte Hugo Chávez	33
Clases de Yoga con prácticas de respiración (pranayama), estiramientos (flexibilidad), posturas (Asanas), meditación y relajamiento.	56
Percusión: Formación técnica, teórica y práctica para la ejecución de instrumentos de percusión	24

ACTIVIDADES DESARROLLADAS	TOTAL
Lutheria: Talleres de formación teórico practico para la creación de instrumentos musicales de cuerdas	12
Participación en el I congreso internacional contra la discriminación social.	1
Manual protocolo del INPSASEL	0
Convenios u otros instrumentos de cooperación	1
0-800- INPSASEL Consultas y asesorías telefónicas	5.095
Servicio de recepción y orientación al público	1.393
Elaboración de Protocolo de atención de la línea 0-800-INPSASEL	0
Elaboración de Protocolo de atención de personal y telefónica recepción INPSASEL	0
Formulación, control y seguimientos mensual Acción Centralizada	9
Control y seguimientos de los ODI	1
Análisis trimestral y anual de la ejecución del plan y presupuesto de ORI	3

FUENTE: Oficina de Tecnologías de la Información, INPSASEL 2

Oficina de Recursos Humanos.

La ORRHH, tiene por objeto garantizar la adecuada administración del Sistema de Personal del INPSASEL, mediante la aplicación y cumplimiento de las normas y procedimientos que en materia de personal señala la Constitución y las Leyes, de acuerdo con las políticas y lineamientos estratégicos del Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo (MPPPST), y el Ministerio del Poder Popular de Planificación y Finanzas (MPPPF). En el cuadro N° 18 se describen las actividades más relevantes a nivel institucional.

Cuadro N° 18

ACTIVIDADES DESARROLLADAS	TOTAL GENERAL
Elaboración de las ayudas y contribuciones, recibidas a los hijos e hijas de los trabajadores y trabajadoras.	190
Gestión del pago de útiles y textos escolares a los hijos e hijas de los trabajadores y trabajadoras.	971
Tramitación del pago del aporte para juguete en navidad, a los hijos e hijas de los trabajadores y trabajadoras.	730
Gestión del pago de las guarderías de hijos e hijas de los trabajadores y trabajadoras.	2.010
Tramitación del pago de las becas escolares, a los hijos e hijas de los trabajadores y trabajadoras.	2.748
Gestión ante la previsora las cartas avales, solicitadas por los trabajadores y trabajadoras.	215
Tramitación de los reembolsos, solicitados por los trabajadores y trabajadoras.	880
Tramitación y dotación de uniforme para los trabajadores y trabajadoras.	0
Organización y tramitación de los eventos del: día de la madre, día del padre, día del niño, día de la secretaria.	51

ACTIVIDADES DESARROLLADAS	TOTAL GENERAL
Organización y tramitación del plan vacacional de los hijos e hijas de los trabajadores y trabajadoras.	17
Planificación y organización de jornadas para los trabajadores y las trabajadoras, alguna extensivas para sus familiares	8
Elaboración de puntos de cuentas por renovación y contratación de profesionales y técnicos (hp).	69
Elaboración de contratos por renovación y contratación de profesionales y técnicos (hp).	70
Elaboración de puntos de cuenta por contrataciones a tiempo determinado, obreros, alto nivel y confianza.	234
Elaboración de contratos por renovación de contrataciones a tiempo determinado.	330
Elaboración de contratos por contratación de nuevos ingresos a tiempo determinado.	173
Elaboración de carnets (renovación - robo, perdida o extravío y nuevo ingreso).	1.999
Elaboración y tramitación de los movimientos del personal. (fp-020)	52
Elaboración de antecedentes de servicio (fp-023)	27
Gestión de la suplencia para la cancelación de las mismas	317
Gestión de nuevos ingresos y actualizaciones del personal de alto nivel en el Sistema de la Contraloría General de la Republica	2.966
Elaboración del manual de políticas de la Oficina de recursos Humanos	0
Registro del sistema Axtrax de tarjetas magnéticas de acceso	660
Asignación de tarjetas magnéticas de acceso al personal que labora en Sede Central	441
Asignación en sistema AxTrax la foto con tarjetas magnéticas de acceso asignada al personal que labora en la sede central	18
Gestión de los permisos remunerados.	227
Tramitación de los descuentos de sueldos y salarios a trabajadores y trabajadoras por inasistencias al trabajo.	16
Elaboración los traslados de los trabajadores y trabajadoras.	29
Gestión de los procedimientos administrativos de destitución, según lo solicitado.	37
Gestión de las calificaciones de despido, según lo solicitado.	1
Establecimiento de los objetivos de desempeño individual (ODI), programación de las metas del sistema de evaluación de desempeño y eficiencia.	2.822
Seguimiento del cumplimiento de los ODI.	5.644
Evaluación de desempeño y eficiencia.	2.724
Diseño del Manual de normas y procedimientos del sistema de evaluación de desempeño y eficiencia.	2
Diseño del Manual de normas y procedimientos de formación de personal, bajo un enfoque de competencias.	1
Gestión del Plan de formación del personal.	982
Gestión para la Tramitación de pasantías.	225
Elaboración de las nóminas especiales: bono de alimentación de los trabajadores y otros beneficios.	38

ACTIVIDADES DESARROLLADAS	TOTAL GENERAL
Elaboración de las nóminas regulares: nominas quincenales.	24
Elaboración de las nóminas de aportes patronales: FAOV, SSO, Fideicomiso, Fondo de Pensiones y Jubilaciones y Caja de Ahorro.	48
Gestión de los Anticipos de Prestaciones Sociales	568
Gestión de las Solicitudes de Vacaciones	1.222
Elaboración y Gestión de las Liquidaciones de Prestaciones Sociales	81
Tramitación al Banco Industrial de Venezuela de las tarjetas electrónicas correspondientes al bono alimentación de los trabajadores: nuevos ingresos, extraviadas, dañadas y/o robadas.	308
Elaboración de los cálculos para solicitud de crédito adicional por aumento de salario.	4
Elaboración del anteproyecto de presupuesto del gasto del personal para el año 2015.	1

FUENTE: Oficina de Recursos Humanos, INPSASEL 2014.

Oficina de Planificación y Control de Gestión.

La OPCG establece los lineamientos y participa en la formulación de las políticas, planes, programas, normas y procedimientos que permitan cumplir las metas estratégicas establecidas, asignar los recursos adecuados, controlar y evaluar la gestión del cumplimiento de las políticas emanadas por el Ejecutivo Nacional y el Ministerio de adscripción.

Actividades Desarrolladas:

- 36 Respuestas a las solicitudes de modificaciones presupuestarias de acuerdo al déficit presentado en partidas, según con los requerimientos solicitados por parte de las unidades usuarias. De acuerdo a lo establecido en el Reglamento N° 1 de la LOAFSP.
- Efectuó la revisión presupuestaria para constatar la correcta imputación de las nóminas de pago de sueldos a: contratados a tiempo determinado, personal fijo, obrero y alto nivel, nóminas de aportes patronales (FAOV, SSO, LPF, Fondo de pensiones y jubilaciones y caja de ahorro) nóminas por suplencias y honorarios profesionales.
- Aplicó los instrumentos de Seguimiento y Control de Gestión, de la ejecución física del POAI 2014, tales como: cuadro de rendición mensual por Gerencias Sustantivas, con el fin de estandarizar la información y llevar un mejor seguimiento.
- Analizó, clasificó y sistematizó los insumos de la gestión en todo el periodo del año 2014 de las Unidades Sustantivas responsables del POAI y Acción Centralizada, con el fin de consolidar la información de la gestión del

instituto.

- Reportó las variables y las estadísticas que se rinden al MPPPST mensualmente para llevar un control y seguimiento de la gestión del instituto.
- Elaboró los Informes de Gestión de cada trimestre, el cual se convierte en una valiosa herramienta que apoya a la gerencia en el conocimiento de los avances reales del plan previo establecido y de esta manera ajustar, corregir o mantener aquellos aspectos claves en el éxito de la gestión.
- Realizó 48 asesorías en el área de planificación con las distintas unidades del instituto orientando y acompañando a las inquietudes o aportes en ésta área, en cuanto a rendición, ejecución, gestión, programación, datos estadísticos, entre otros.
- Realizó una propuesta metodológica para contribuir en el abordaje de la acción específica N° 7 “Promover el desarrollo del sistema de Seguridad Social en el ámbito comunal desde las competencias del INPSASEL, mediante la generación de una cultura de la prevención en salud y seguridad en el trabajo”, diseñada por el equipo de planificación a fin de dar inicio al plan de activación de éste proyecto, a partir de esta propuesta se orientó la fase operativa, generando toma de acciones de acuerdo a las fases planteadas para el desarrollo de la actividad.
- Ofreció respuesta oportuna a aproximadamente 546 solicitudes de asignación de partidas presupuestarias (disponibilidad) de sede central y 1420 de las GERESAT a Nivel Nacional.
- Elaboración y Formalización del primer crédito adicional por el aumento del salario mínimo decretado el 6 de enero de 2014, para su posterior aprobación.
- Elaboró el Comentario del Ente correspondiente a los trimestres del año, el cual refleja la situación económica, financiera y física del ente en relación con el presupuesto ejecutado a la fecha del informe, así como la explicación de las desviaciones más significativas asociadas a los principales problemas que la institución tuvo que enfrentar.
- Elaboró y expuso presentaciones contentivas de la ejecución física, observaciones y recomendaciones de los meses de mayo a diciembre a las Gerencias Sustantivas de Higiene, Salud, Educación, Epidemiología y Articulación, con el propósito de apoyar en el seguimiento y control oportuno de la ejecución de las acciones específicas involucradas.
- Procesó y cargó en el Sistema Nueva Etapa de la Ficha Única de los proyectos 2015 aprobados.
- Cargo en el Sistema de Trámites Administrativos (SISTRAM) los 13

Trámites Administrativos del INPSASEL, revisados y aprobados por los responsables.

- Imputación presupuestaria para Gastos reembolsables, Donaciones, Punto de Cuenta y Viáticos en Sede Central y Geresat a nivel Nacional.
- Elaboración y Formalización de la primera reprogramación de saldo de caja 2014, para su posterior aprobación
- Elaboración y envío para revisión de la segunda reprogramación con créditos adicionales de Enero y Mayo 2014, para revisión y posterior aprobación
- Elaboración y vinculación instructivo N° 7 de los trimestres 2014.
- Elaboración y formulación instructivo N° 4 para carga SISPRE año 2.015.
- Asimismo se elaboraron y aprobaron por la máxima autoridad los manuales de procedimientos para su implementación. Ver cuadro anexo:

Cuadro N° 19

UNIDAD USUARIA	PRODUCTO	STATUS
Oficina de Recursos Humanos	Manual del Sistema de Méritos y Ascenso de las Funcionarias y Funcionarios del INPSASEL	Aprobado por Presidencia
Oficina de Consultoría Jurídica	Manual de Normas y Procedimientos de Consultoría Jurídica. Versión 1.0	
Gerencia de Salud Laboral	Manual de Normas y Procedimientos del Área Trabajo Social	
	Manual de Normas y Procedimientos del Área Médico Ocupacional	
	Manual de Normas y Procedimientos del Área Terapia Ocupacional	
	Manual de Normas y Procedimientos del Área de Enfermería	
Gerencia de Epidemiología y Análisis Estratégico	Manual de Normas y Procedimientos de la Gerencia de Epidemiología y Análisis Estratégico (versión 3.0).	

FUENTE: Oficina de Planificación y Control de Gestión, INPSASEL 2014.

Gerencia de Articulación de Enlace con el Poder Popular (CAEPP)

La GAEPP, tiene por objeto promover la participación, formación, acompañamiento y organización social del Poder Popular constituido por los trabajadores y trabajadoras, delegados y delegadas de prevención, sindicatos, consejos comunales y organizaciones en general, en la defensa de la vida y la salud en el trabajo a través de los planes y proyectos institucionales.

El INPSASEL, en su compromiso de cooperar con el ente rector, Ministerio

del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo (MPPPST), siendo el primer responsable político de los Refugios: Festival 64, Granitop y Protección Civil Mamporal, bajo la resolución N° 107, de fecha 13/04/2011, emanada del Ministerio del Poder Popular para las Relaciones Interiores y Justicia (MPPRIJ), artículo N° 01; publicada en Gaceta Oficial de la República Bolivariana de Venezuela, N° 39.657, de fecha 15/04/2011, le correspondía asumir la atención de determinadas necesidades de los habitantes de los refugios, en función de garantizarles un mejor vivir en estos espacios temporales, mientras son adjudicados en sus respectivas viviendas.

Cuadro N° 20

ACTIVIDADES DESARROLLADAS	TOTAL
Aplicar estrategias de promoción y formación a los ciudadanos y ciudadanas, para la constitución y fortalecimiento de las organizaciones del Poder Popular en el Urbanismo Argelia Laya	49
Formar a los Ciudadanos/as de la Comunidad Argelia Laya para la formulación y desarrollo de proyectos socio productivos.	17
Hacer seguimiento al desarrollo y avance de las Unidades de Producción Social en la comunidad Argelia Laya.	15
Articulaciones con Instituciones y Entes Gubernamentales para la Promoción, Organización y Formación a fin de fortalecer el Poder Popular en todo el ámbito Comunal Argelia Laya.	11

FUENTE: Gerencia de Articulación y Enlace con el Poder Popular, INPSASEL 2014.

Oficina de Gestión Administrativa (OGA):

La OGA, como parte de su planificación desarrollada a lo Interno, correspondiente al primer trimestre del año 2014, presenta las actividades ejecutadas como parte de las acciones centralizadas durante este período para el logro del posicionamiento del INPSASEL ante la clase trabajadora y la colectividad en general, como la institución del Estado Revolucionario cuyo rol fundamental es la promoción de una cultura socialista en materia de Prevención de la Salud y la Seguridad Laborales en nuestro país. En tal sentido durante este periodo se desarrollaron las siguientes actividades administrativas.

Coordinación de Compras:

- Ejecución del Plan de Compras y Servicios 2014.
- Carga del Plan de Compras 2015 en la página web del Servicio Nacional de Contratistas.
- Se procesaron quinientas veintiocho (528) Órdenes de Compras y Setecientos Treinta y Siete (737) Órdenes de Servicio.

Coordinación de Contabilidad:

- Elaboración de los Estados Financieros (Balance General, Estado de Resultado y cuadros detalle de la conciliación contable-presupuestaria).

Coordinación de Contrataciones Públicas:

Las actividades llevadas a cabo por la Coordinación de Contrataciones Públicas cumplen con el objetivo de facilitar la interacción que debe existir entre las Unidades Requirientes y las Unidades encargadas de llevar a cabo las Contrataciones, creando un enlace, un ciclo de contrataciones que funcione bajo la sinergia. Se ha venido realizando una serie de actividades con los compradores a fin de que sean conformados los expedientes de la mejor manera posible y se encuentren al margen de las normativas legales.

Actividades Operativas:

- La Coordinación Contrataciones Públicas se ha encargado de ejecutar las actividades previas en los procesos de selección, necesarias con la intención que las Unidades Contratantes (Comisión de Contrataciones y Coordinación de Compra) ejecuten los procesos de contratación contando con esta información adelantada, entre esas actividades tenemos:
 - a. Presupuesto Base.
 - b. Estimación de montos para contratar.
 - c. Actas de Inicio del Procedimiento, así como también.
 - d. Transcripción de Informes de Recomendación y Declaratoria de Desierta.
- Se brindaron asesorías acerca de la debida interpretación y aplicación de la Ley de Contrataciones Públicas en los procesos de contratación.
- Actualización del INPSASEL en la carga del Sistema de Sumario de Contrataciones, ante el Servicio Nacional de Contratistas.

- Revisión de los expedientes de contrataciones correspondientes a obligaciones legalmente contraídas por la Institución en los Procesos de Contratación de años anteriores, para ser Cancelados en el 2014.

1. **CONSTRUCCIONES BRICU 2059, C.A., RIF. J-30785877-0, Bs. 686.335,88.**
2. **SUMINISTROS Y SERVICIOS SOCIALES SUSESO 21, S.A RIF. J-30835804-5, Bs. 94.080,00**
3. **MUEBLES ABELDO RIF J-311255460, Bs. 45.000,00**

- Elaboración de formatos aplicables en los procesos de Contratación:
 1. Acta de Inicio del Procedimiento
 2. Terminación de Procesos de Contratación
 3. Declaratoria de Desierta
- Elaboración de Informe de Contrataciones Públicas en ejecución durante el 2014.
- Elaboración del Plan de Contrataciones Públicas para el año 2015.
- Se realizó enlace con VENETUR, CONVIASA e IPOSTEL y a fin de estudiar la posibilidad de llevar a cabo Convenios Institucionales y Alianzas Estratégicas dentro del Estado, que permitan optimizar y fortalecer el funcionamiento de las actividades administrativas que realiza la Institución.
- Participación en la carga de la información del Plan de Compras 2015, en el nuevo sistema que ofreció para ello el Servicio Nacional de Contratistas

Supervisión de Almacén:

- Se realizó inventario y reorganización del almacén principal con lo cual se logró la mejor utilización de los espacios, permitiendo más capacidad de almacenamiento.
- Actividades regulares de despacho a todas las oficinas y sedes regionales que integran la Institución.
- Se mantiene el uso del kardex (hoja de control de mercancía por estante), lo que genera un mayor control y precisión en el inventario.

Supervisión de Transporte:

- En cumplimiento con la Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras (LOTTT), se realizaron alianzas comerciales con tres (3) talleres mecánicos del ramo. En tal sentido, la Institución podrá suministrarle a los mensajeros motorizados de la Geresat Capital y Vargas, Geresat Miranda y Sede Central, servicio de mantenimiento preventivo y correctivo a los vehículos empleados en el cumplimiento de sus labores.
-

CAPITULO V
PROYECTOS EJECUTADOS 2014
Instituto Nacional de Prevención Salud Seguridad Laborales

INFORME DE GESTIÓN 2014

FICHA TÉCNICA DE PROYECTO									
FICHA N°:	1								
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales (INPSASEL)								
SECTOR	Seguridad Social								
NOMBRE DEL PROYECTO	Barrio Adentro Obrero: Salud y Seguridad en las entidades de Trabajo, y Promoción de los Comités de Prevención, Salud y Seguridad en el Ámbito Comunal.								
CÓDIGO DEL PROYECTO EN EL SNE	122846								
OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO	Promover la cultura preventiva en materia de salud y seguridad laboral, en entidades de trabajo e introducirla en el ámbito comunal, para impulsar Barrio Adentro Obrero y asegurar la formación colectiva de forma productiva, solidaria y liberadora.								
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Ejecutar en las entidades de trabajo: las actuaciones para la promoción, vigilancia y control de las condiciones en el ambiente de trabajo; Las atenciones y las formaciones en materia de salud, prevención y seguridad laboral dirigidas a trabajadores y trabajadoras, ámbito comunal y Barrio Adentro Obrero para la dignificación de la clase trabajadora.								
ÓRGANO O ENTE EJECUTOR	Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales (INPSASEL)								
BENEFICIARIOS	200.000 Personas								
N° DE EMPLEOS	Directos				Indirectos				
	Femeninos		Masculinos						
	1.156		771		0				
Fecha Inicio	01/01/2014		Monto Total Proyecto (En Bolívars)			Financiamiento (En Bolívars)			
Fecha Culminación	31/12/2014		441.804.269,00			Aprobado 2014	Ejecutado 2014	Aprobado Total	Ejecutado Total
Avance Físico del Proyecto (En Porcentaje)	2014	78%	392.998.531,00	410.894.882,00	441.804.269,00	410.894.882,00			
	Total								
Avance Financiero del Proyecto (En Porcentaje)	2014	93%							
	Total								
Resultado Físico del Proyecto									
Acción Específica	Ponderación	Unidad de Medida	Meta Programada 2014	Meta Ejecutada 2014	% de Ejecución 2014	Meta Total Programada	Meta Total Ejecutada	% de Ejecución	
Realizar actuaciones de promoción, vigilancia y control de las condiciones y medio ambiente de trabajo que contribuyan al desarrollo de la cultura preventiva en Materia de Salud y Seguridad Laboral de la clase trabajadora.	0,10	Actuación	6500	6.054	9%				
Aumentar los índices de atención en salud y seguridad en el trabajo, de manera integral e inclusiva a la clase trabajadora.	0,30	Atención	67844	48.151	21%				
Formar a trabajadores y trabajadoras en materia de prevención, salud y seguridad laboral para incrementar la cultura en el trabajo saludable.	0,20	Trabajador	114746	95.848	17%				
Continuar el desarrollo de las líneas estratégicas de investigación para la producción de conocimientos y herramientas preventivas a la clase trabajadora en materia de Salud y Seguridad laboral.	0,05	Investigación	11	6	3%				
Realizar actuaciones integrales en entidades de trabajo para constatar el cumplimiento de las disposiciones legales en materia de Salud y Seguridad Laboral según sectores estratégicos.	0,05	Actuación	9	6	3%				
Fortalecer el Sistema Estadístico del INPSASEL, para construir los indicadores que conlleven a la toma de decisiones estratégicas en materia de Salud y Seguridad Laboral	0,05	Sistema	1	0	0%				
Promover el desarrollo del sistema de seguridad social en el ámbito comunal desde las competencias del INPSASEL, mediante la generación de una cultura de la prevención en salud y seguridad en el trabajo.	0,25	Personas	17410	17.937	25%				
TOTALES	1,00		200000	161936	78%				
OBSERVACIONES:									
Responsable del Proyecto:									
Nombre y Apellido	Batista Lailen								
Firma									
Ficha Técnica Elaborada Por:									
Nombre y Apellido	Rusbely Quintero								
Firma									
Sello Húmedo									

CAPITULO VI
LÍNEAS Y PLANES DE ACCIÓN DEL AÑO
2015

Instituto Nacional de Prevención Salud Seguridad Laborales

VI. Líneas y Planes de Acción del año 2015.

Objetivo Estratégico	Nombre del proyecto	Acciones Específicas	Metas	Población Beneficiaria	Monto Total Bs.
Superar las formas de explotación capitalistas presentes en el proceso social del trabajo, a través del despliegue de relaciones socialistas entre trabajadores y trabajadoras con este proceso, como espacio fundamental para el desarrollo integral de la población.	Desarrollo de la cultura socialista preventiva en materia de salud y seguridad laboral en el proceso social de trabajo.	1. Actuaciones de promoción, prevención, vigilancia, control y formación en materia de seguridad y salud en el trabajo que contribuyan a incentivar la organización de la clase trabajadora de acuerdo a su sector económico.	6.500 Actuaciones en entidades de trabajo	221.191 Trabajadores y Trabajadoras atendidos y formados; y.	532.620.367
		2. Aumento de los índices de atención en salud y seguridad en el trabajo, de manera integral e inclusiva, a la clase trabajadora.	63.000 Atenciones integrales		
		3. Desarrollo de actividades de formación que coadyuven a la prevención de enfermedades ocupacionales y accidentes laborales y que fortalezcan la Gestión de Salud en el proceso social del trabajo de las entidades públicas, privadas y mixtas	153.191 Trabajadores (as) formados		
		4. Continuación del desarrollo de las líneas estratégicas de investigación para la producción de conocimientos y herramientas preventivas a la clase trabajadora en materia de Salud y Seguridad laboral.	8Líneas de Investigación		
		5. Realización de actuaciones integrales en entidades de trabajo para constatar el cumplimiento de las disposiciones legales en materia de Salud y Seguridad laborales según sectores estratégicos.	9 Operativos Realizados en Sectores Estratégicos		
		6. Fortalecimiento del Sistema Único automatizado del Inpsasel.	1 sistema único actualizado		
		7. Promoción en materia de salud y seguridad laboral a trabajadores y trabajadoras con modalidades especiales de condiciones de trabajo.	5.000 Trabajadores y Trabajadoras impactados		

Fuente: Oficina de Planificación y Control de Gestión, Inpsasel 2014

**INSTITUTO NACIONAL PARA LA
CAPACITACIÓN Y RECREACIÓN DE LOS
TRABAJADORES
INFORME DE GESTIÓN 2014**

DIRECTORIO
PRESIDENTE
REYNALDO MORALES

Auditoría Interna.	Félix Rodríguez
Consultoría Jurídica.	Wilfredo Pinto
Atención al Ciudadano.	Jenny Blanco
Dirección de Personal.	Darwin Corro
División de Relaciones con Empleados y Obreros.	Jenny Albarrán
Dirección de Administración.	Wilfredo Ochoa
División de Contabilidad.	Richel Caldera
División de Bienes y Servicios.	Sayarí Figueroa
División de Programación, Planificación y Presupuesto.	Ángel García
Coordinación de Sistema y Tecnología.	Freddy Cumarín
Dirección de Promoción Turismo y Cultura Laboral.	Antonio Gutiérrez
Coordinación de Recreación	Flavia Piñango
Coordinación de Deporte	José Gudiño
Coordinación de Cultura.	Álcides Birriel
Coordinación de Turismo Social.	Vacante
Centros Vacacionales:	
Ciudad Vacacional los Caracas.	Emperatriz Araujo
Incret-Sol Higuerote.	Yasmira Saravia
Hotel Incret San Cristóbal.	Luz Vivas
Bahía de Patanemo.	Aigres Moreno
Coordinación de Proyectos.	Wilvi Ruiz

EXPOSICIÓN GENERAL

Para continuar, construyendo el socialismo bolivariano del siglo XXI, en Venezuela, como alternativa al sistema destructivo y salvaje del capitalismo y con ello asegurar la “mayor suma de seguridad social , mayor suma de estabilidad política y la mayor suma de felicidad “ para nuestro pueblo, según lo establecido en el segundo gran objetivo histórico, del Segundo Plan Socialista de Desarrollo Económico y Social de la Nación 2013-2019 , programa de puño y letra del comandante supremo Hugo Chávez y carta estratégica, el cual permitirá alcanzar la suprema seguridad social del pueblo, dando paso, a una sociedad más igualitaria y justa sustentado en el rol del Estado Social y Democrático, de Derecho y de Justicia, con el fin de seguir avanzando en la plena satisfacción de las necesidades básicas para la vida de nuestro pueblo.

El Instituto Nacional de Capacitación y Recreación de los Trabajadores (INCRET), como parte integrante del Sistema de Gobierno Nacional, ha venido desarrollando estrategias direccionadas a la obtención de un espacio para la participación y el ejercicio de la ciudadanía, donde se promueva el desarrollo endógeno territorial local, regional y nacional, mediante una práctica socialista innovadora que ofrezca oportunidades de recreación socio-laboral, donde se implementen modalidades culturales, deportivas, recreativas y de turismo social, que posibiliten el desarrollo de competencias y actitudes cónsonas con el ejercicio de una ciudadanía responsable, patriótica y ambientalista, con el objeto de garantizar los derechos fundamentales de la población, haciendo énfasis en los sectores más excluidos.

Así mismo, conscientes que la institucionalidad actual, presenta limitaciones para garantizar la satisfacción de las necesidades que conlleva este derecho, se ha continuado en el presente ejercicio económico, con la adecuación organizativa de la Institución y la aplicación de nuevas políticas que concentran a distintos sectores del Gobierno Central, unidos, a través la Comisión Presidencial para la Transformación Revolucionaria de La Ciudad Vacacional los Caracas y demás centros recreacionales del INCRET, siendo

línea primordial la continuidad de este accionar, para los siguientes ejercicios económicos, hasta llegar a consolidar un complejo turístico donde se garantice el pleno uso del derecho a la recreación, esparcimiento y tiempo libre de calidad.

Como muestra de ello, el Ciudadano Presidente de la República Bolivariana de Venezuela, Nicolás Maduro Moros, designó al Profesor Reynaldo Morales Zamora, como Presidente del Instituto Nacional de Capacitación y Recreación de los Trabajadores (INCRET), publicado en Gaceta Oficial N° 40.289 de fecha 07 de noviembre de 2013, el cual desde el primer día que asumió el cargo, asumió con un gran compromiso, los proyectos planteados para beneficio de la Institución, los trabajadores, las trabajadoras y la colectividad en general.

CAPÍTULO I
MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL
*Instituto Nacional para la Capacitación y
Recreación de los Trabajadores*

I. MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL

Denominación del Ente

Instituto Nacional de Capacitación y Recreación de los Trabajadores (INCRET), es un órgano autónomo adscrito al Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo, creado por Ley el 09 de Julio del año 1954. Asimismo, su existencia se fundamenta en la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo, aprobada su reforma el 30 de junio del 2005 por la Asamblea Nacional y Publicada en la Gaceta Oficial N° 38.236 el 26 de Julio de 2005, con el objeto de fomentar una cultura de ocio productivo, que contribuya al incremento de la calidad de vida de trabajadores y trabajadoras, y como valor agregado al trabajo; incorporando a la cotidianidad la práctica de la recreación, la utilización del tiempo libre, el descanso y el turismo social, asociado a la promoción, prevención y restitución de la salud.

Misión

Desarrollar programas institucionales propios, eficientes y eficaces, de contenido significativo en turismo social, deporte laboral, animación cultural y recreación integral, construyendo un modelo socialista de buen uso del tiempo libre, apropiando a los trabajadores y trabajadoras de un método para la formación, ejecución y evaluación de sus programas recreativos, por medio de la formación, autoformación y capacitación, brindando servicios destinados a ejemplificar la metodología y modelo a promover.

Visión

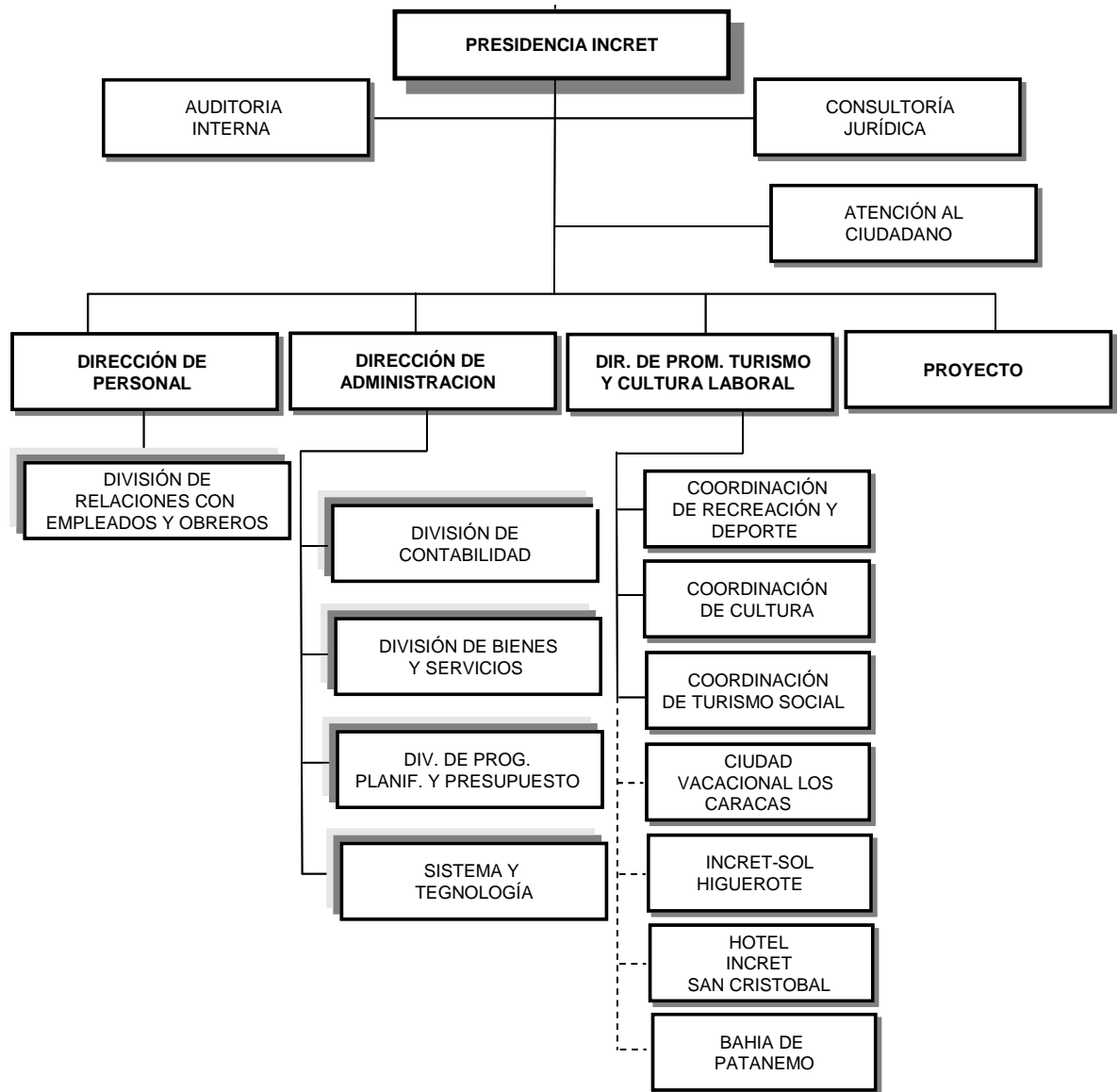
Ser la Institución rectora de las políticas públicas en materia de recreación y líder en las estrategias y programas de uso del tiempo libre, como parte integral del proceso social del trabajo, mediante distintas modalidades para beneficio de los trabajadores y trabajadoras, sus familias y constituirnos en un modelo para América Latina y el Caribe.

Competencias

Conforme a lo señalado en el artículo 28 de la LOPCYMAT, al INCRET se le otorgan las siguientes competencias:

1. Presentar al órgano rector, conjuntamente con el Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales, el Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
2. Proponer para su aprobación los lineamientos del componente de recreación y utilización del tiempo libre y turismo social del Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
3. Promover los programas de turismo social, en coordinación con organismos, empresas, cooperativas y otras formas asociativas comunitarias de carácter productivo o de servicio, tomando en cuenta las necesidades y características de los trabajadores y trabajadoras, así como las temporadas vacacionales para su mejor aprovechamiento.
4. Ejercer la administración, comercialización y prestación de servicios, en forma directa o a través de concesiones, de los centros recreacionales, colonias vacacionales, campamentos, posadas, hoteles, casas sindicales y otras instalaciones pertenecientes al Instituto o asignados por el Ejecutivo Nacional para su custodia y administración, para el desarrollo de los programas de recreación, descanso y turismo social de los trabajadores.
5. Celebrar, previa aprobación del Ministerio con competencia en materia de seguridad y salud en el trabajo, y en coordinación con los Ministerios con competencias en relaciones exteriores y turismo, convenios, contratos o cualquier otro tipo de acuerdos nacionales o internacionales, con el sector público o privado, dirigidos a la realización de eventos en las áreas de recreación, descanso y turismo social de los trabajadores.

ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL



CAPÍTULO II
LÍNEAS DE ACCIÓN 2014
*Instituto Nacional para la Capacitación y
Recreación de los Trabajadores*

II. LÍNEAS DE ACCIÓN

Enmarcado en el segundo Objetivo Histórico del Plan de la Patria 2013-2019, el INCRET está orientado a la contribución activa en la consolidación del sistema de seguridad social para los trabajadores y trabajadoras mediante la promoción de los programas de turismo social, cultura y deporte en coordinación con organismos, empresas, cooperativas y otras formas asociativas comunitarias de carácter productivo o de servicio, tomando en cuenta las necesidades y características de los trabajadores y trabajadoras, así como las temporadas vacacionales para su mejor aprovechamiento, ejerciendo la administración, comercialización y prestación de servicios, en forma directa o a través de concesiones de los centros recreacionales, colonias vacacionales, campamentos, posadas, hoteles, casas sindicales y otras instalaciones pertenecientes al Instituto o asignados por el Ejecutivo Nacional, por ser el Turismo Social y la recreación una actividad de interés nacional y prioritaria para el país, en su estrategia de diversificación y desarrollo sustentable, a través del aprovechamiento del tiempo libre y del descanso de los trabajadores y trabajadoras y su grupo familiar.

Política 01

Desarrollar e incrementar actividades deportivas, culturales, recreativas y de turismo social para el uso y aprovechamiento del tiempo libre del trabajador, la trabajadora y su familia.

Política 02

Ampliar la capacidad física de las Infraestructuras del Incret, a través de la adecuación acondicionamiento y conservación de los espacios físicos y áreas verdes que las constituyen, las cuales serán destinadas a la recreación, utilización del tiempo libre, descanso y el turismo social para facilitar el desarrollo e incentivo de los programas destinados a la mejor utilización del tiempo libre y de descanso, del trabajador, trabajadora y su grupo familiar.

Política 03

Consolidar los servicios de asesoramiento y divulgación de la recreación, utilización del tiempo libre, descanso y turismo social del trabajador, para la implementación de programas recreativos dentro de los centros de trabajo.

CAPÍTULO III
LOGROS INSTITUCIONALES
*Instituto Nacional para la Capacitación y
Recreación de los Trabajadores*

III. LOGROS DE LA INSTITUCIÓN

POLÍTICA 1

Desarrollar e incrementar actividades deportivas, culturales, recreativas y de turismo social para el uso y aprovechamiento del tiempo libre del trabajador, la trabajadora y su familia., con las cuales se generaron 121 empleos directos, de los cuales 86 fueron masculinos y 35 femeninos. Igualmente se generaron 226 empleos indirectos.

Logro 1.1

633.579 Trabajadores y trabajadoras beneficiados y beneficiadas a través de la implementación de políticas turísticas, para el desarrollo de actividades como: giras, paseos, excursiones temáticas, visitas guiadas y recepción de temporadistas en nuestras dependencias vacacionales, así como en sitios de interés histórico y cultural del país, espacios de interacción con el ambiente, actividades turísticas ecológicas en aras de promover la lógica ambientalista y concientizar a los usuarios y usuarias en pro de la conservación ambiental. Para esta acción se contó con una inversión de **Bs. 33.833.199,83**

Logro 1.2

Desarrollo de actividades físicas, deportivas y recreativas, dirigidas a mejorar la salud y el vivir bien de los trabajadores y trabajadoras obteniendo una participación de **657.828** usuarios y usuarias, con una inversión de **Bs. 17.920.750,76**. La Institución desarrolló diversas actividades deportivas y recreativas tales como: Liga Deportiva Laboral (en la cual se ejecutaron 12 disciplinas deportivas), clínicas, torneos y prácticas deportivas supervisadas, clases y entrenamientos , actividades físicas en pro de la salud (gimnasio, piscina, bailoterapia), servicios recreativos comunitarios, eventos recreativos a la comunidad en general y a poblaciones especiales (privados de libertad, dignificados y compatriotas recuperados), apoyos recreacionales institucionales, festivales de ríos, playas y montañas y eventos temáticos.

Logro 1.3

Con el propósito de formar y capacitar niñas, niños, jóvenes y adultos en diversas ramas del saber artístico, en busca de hacer buen uso del tiempo libre y afianzar los valores patrios en las trabajadoras, trabajadores y sus grupos familiares, se realizaron eventos organizados como: cine de proletariado (abierto para todo público), teatro (escenas de sala y teatro de pasillo), espectáculos de música y danza con la participación de distintos grupos culturales, talleres de artes diversas y otros eventos tradicionales. Por otra parte, se impartieron cursos y talleres de música, en los diferentes Núcleos del INCRET. Igualmente estos cursos fueron impartidos en otras áreas del saber popular tales como: las obras teatrales y las artes plásticas. Esta iniciativa, contó con una participación de **624.022 personas** para el año 2014, Para la ejecución de esta acción se invirtió un total de **Bs. 18.338.495,22.**

Logro 1.4

Se brindó espacios de hospedaje a temporaditas, trabajadores y trabajadoras, en las condiciones dignas que merecen las usuarias y los usuarios. Esta acción centra sus ejes y capacidad de atención, en las sedes del INCRET que se encuentran distribuidas en los siguientes estados del territorio nacional: Carabobo, Lara, Miranda, Sucre, Vargas y Táchira. Igualmente se prestaron servicios de campismo juvenil y campismo familiar. La cantidad de usuarios y usuarias beneficiadas mediante los servicios de alojamiento ascendió a un total de **255.375 personas**. Para ello se realizó una inversión destinada a la dotación y acondicionamientos menores de los espacios **por un monto de Bs. 77.929.898,81**

Logro 1.5

Se realizaron 22 planes vacacionales y 1 campamento, en el lapso de 6 semanas, en las cuales fueron beneficiados niñas, niños y adolescentes, hijos de trabajadores y trabajadoras del Ministerio del poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social, Ministerio del Poder Popular para la Salud, Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laboral y del Instituto Nacional de Capacitación y Recreación de los Trabajadores, actividades éstas en la que fueron atendidos 1.327 niños, niñas y adolescentes bajo la planificación, ejecución y supervisión general del INCRET.

Dentro de esta política, en el año 2014 se desarrollaron y ejecutaron actividades recreativas, culturales, deportivas y turísticas; mediante las acciones permanente del Incret, afianzando el posicionamiento dentro de las

instituciones de mayor importancia estratégica relacionadas con el Plan de Gobierno , tomando las iniciativas que fueren procedentes para asegurar y garantizar a los trabajadores, trabajadoras y su grupo familiar el pleno disfrute de su tiempo libre y de ocio productivo. Dentro de las actividades desarrolladas durante el año destacan:

- Visitas a las sedes vacacionales del Incret en la Ciudad Vacacional los Caracas y la Bahía de Patanemo , cuyo objetivo fue impulsar el turismo social para elevar la calidad de vida de los trabajadores, y su núcleo familiar.
- Programación y organización de excursiones para las comunidades organizadas con el objetivo de promover los valores de conservación y dar a conocer la importancia de nuestro patrimonio nacional, histórico y cultural
- Excursiones para las instituciones con el objetivo de brindarle alternativas a los trabajadores en cuanto a recreación y esparcimientos, basados en los principios de la Lopcymat.
- Excursiones para el adulto mayor, cuyo objetivo principal es brindar alternativas al adulto mayor para su recreación y esparcimiento, basados en los principios de igualdad y justicia social.
- Visitas guiadas para la atención de niños y niñas de las diferentes escuela del Distrito Capital con el objetivo de promover los valores de conservación y dar a conocer la importancia de nuestro patrimonio nacional, histórico y cultural.
- Se dictaron clases de natación, karate, bailoterapia y se desarrollaron actividades deportivas como prácticas de voleibol y baloncesto, intercambio deportivos de softbol, eventos recreativos en las instituciones, empresas y comunidades de las diferentes parroquias, para promover e incentivar la salud física como medio para fortalecer el vivir bien de los trabajadores, trabajadoras, grupo familiar y comunidades en general.
- Se planificaron y se ejecutaron actividades para contribuir con el desarrollo de las actividades culturales con el objetivo de formar y capacitar a niños, niñas y adolescentes hijos e hijas de los trabajadores del Incret y de las comunidades organizadas, en el ámbito musical a través de la ejecución de instrumentos, para esto se contó con el Núcleo Sinfónico Incret Sede Central.
- Colaboración y apoyo a instituciones del estado para el desarrollo de actividades culturales (préstamo de equipos de audio).

- Se realizaron eventos musicales con la finalidad de contribuir con el desarrollo cultural y recreativo de las comunidades para la buena utilización del tiempo libre.
- Se organizaron y ejecutaron planes vacacionales destinados a las diferentes instituciones y comunidades organizadas.

Insumos

- Atención óptima y efectiva en los distintos Centros Vacacionales con el aprovechamiento de los escenarios naturales, así como; la recuperación y acondicionamiento de los espacios existentes.
- Incentivo a las comunidades organizadas, al adulto mayor, a los trabajadores, trabajadoras y su grupo familiar a participar en los programas de turismo social y recreación.
- Incorporación a la participación de los trabajadores, trabajadoras y su grupo familiar así como la comunidad en general e instituciones en actividades deportivas, eventos recreativos y culturales para promover e incentivar la salud física como medio para fortalecer el vivir bien, mejorar su calidad de vida y buen uso del tiempo libre.
- Aprovechamiento de los espacios históricos y culturales como punto de recreación.

Política 2

Ejecutar proyectos para la construcción, dotación, mantenimiento y protección de las infraestructuras destinadas a la recreación, la utilización del tiempo libre, el descanso y el turismo social.

Logro 2.1

Adecuación de las infraestructuras turísticas y recreacionales, propiedades del INCRET, optimizando la calidad de servicios prestados a todos los usuarios y usuarias que hace uso de los mismos.

Dentro de las actividades programadas y ejecutadas en el año 2014, referentes a la rehabilitación y recuperación de las dependencias se culminaron quince(13) obras, ejecución ésta que generó 223 puestos de trabajo directos, discriminados de la siguiente manera: 23 femeninos, 200 masculinos y aproximadamente 654 empleos indirectos, cumpliendo así con las directrices establecidas en el Segundo Plan Socialista de Desarrollo Económico y Social de la Nación 2013-2013, y garantizando la prestación digna de los servicios para el uso del derecho a la recreación, esparcimiento y tiempo libre, con una inversión de Bs. **51.603.795,09**. A continuación se presenta una relación de obras culminadas en el año 2014.

OBRAS TERMINADAS AÑO 2014

Nº	NOMBRE DE LA OBRA	UBICACIÓN	TOTAL
2014			
1	Rehabilitación integral de 32 cabañas, con capacidad para 5 personas, ubicadas en la Colonia Vacacional Antonio Bertorelli (INCRET SOL), Higuerote, Municipio Brion , Estado Bolivariano de Miranda.	Higuerote, Municipio Brion, Estado Bolivariano de Miranda.	5.349.316,72
2	Construcción de depósito, para Archivo INCRET, Sede Central, Urbanización el Paraíso, Municipio Libertador, Caracas	Urbanización el Paraíso, Municipio Libertador, Caracas	725.194,88
3	Ampliación y Remodelación de la Entrada Principal del INCRET Sede Central, Ubicado en la Urbanización el Paraíso, Municipio Libertador, Caracas	Urbanización el Paraíso, Municipio Libertador, Caracas	2.024.500,26
4	Impermeabilización, Reubicación de Drenajes y Construcción de Camineria con Revestimiento de Baldosas de Arcilla (Caico) en Azotea Visitable de la Sede Central INCRET, Ubicado en la Urbanización el Paraíso, Municipio Libertador, Caracas.	Urbanización el Paraíso, Municipio Libertador, Caracas	2.426.983,22
5	Rehabilitación integral de 6 cabañas, con capacidad para 8 personas, ubicadas en la Colonia Vacacional Antonio Bertorelli (INCRET SOL), Higuerote, Municipio Brion , Estado Bolivariano de Miranda.	Higuerote, Municipio Brion , Estado Bolivariano de Miranda.	2.830.647,01
6	Rehabilitación y Recuperación de Piscina Redonda, Ubicada en la colonia vacacional Antonio Bertorelli (INCRET SOL), Higuerote, Municipio Brion, Estado Bolivariana de Miranda.	Higuerote, Municipio Brion, Estado Bolivariano de Miranda.	2.311.670,16
7	Rehabilitación del Hotel Mara, ubicado en la Ciudad Vacacional Los Caracas, Parroquia Naiguata, Municipio Vargas, Estado Vargas	Parroquia Naiguata, Municipio Vargas, Estado Vargas	3.799.086,42
8	Rehabilitación del Hotel Murachi, ubicado en la Ciudad Vacacional Los Caracas, Parroquia <u>Naiguata</u> , Municipio Vargas, Estado Vargas	Parroquia Naiguata, Municipio Vargas, Estado Vargas	2.757.259,85
9	Equipamiento y puesta en Funcionamiento de Restaurante Colomar, Ubicado en La Ciudad Vacacional Los Caracas, Parroquia Naiguata, Municipio Vargas, Estado Vargas	Parroquia Naiguata, Municipio Vargas, Estado Vargas	2.499.504,00
10	Remodelación y Redistribución de los Espacios Internos de las 32 cabañas, con capacidad para 5 personas, ubicadas en la Colonia Vacacional Antonio Bertorelli (INCRET SOL), Higuerote, Municipio Brion, Estado Bolivariano de Miranda.	Higuerote, Municipio Brion, Estado Bolivariano de Miranda.	6.261.492,36
11	II Etapa de la Construcción de la Red de Acueducto y Mantenimiento del Dique de Captación de la Bahía de Patanemo, Municipio Puerto Cabello, Estado Carabobo.	Higuerote, Municipio Brion, Estado Bolivariano de Miranda.	2.389.389,00
12	Suministro, transporte y colocación de aires acondicionados en cabañas con capacidad para 5 personas, ubicadas en la Colonia Vacacional Antonio Bertorelli (INCRET-SOL), Higuerote, Municipio Brion, Estado Miranda.	Higuerote, Municipio Brion, Estado Bolivariano de Miranda.	3.908.344,03
13	Rehabilitación del Hotel Guaicamacuto, ubicado en la Ciudad Vacacional Los Caracas, Parroquia Naiguata, Municipio Vargas, Estado Vargas	Parroquia Naiguata, Municipio Vargas, Estado Vargas	14.320.407,18
TOTALES GENERALES			51.603.795,09

Adicionalmente se cuenta con nueve obras en ejecución, tal como se especifica en la relación anexa cuya inversión asciende a **Bs. 46.852.343,20**:

OBRAS EN EJECUCIÓN AÑO 2014

Nº	NOMBRE DE LA OBRA	UBICACIÓN	TOTAL	% DE EJECUCION
2014				
1	Recuperación del Teatro "Simón Bolívar", Ubicado en la Sede INCRET Barquisimeto, Municipio Iribarren, Estado Lara	Barquisimeto, Municipio Iribarren, Estado Lara	17.542.225,99	60%
2	Rehabilitación y Mejoras de Fachadas del Edificio INCRET Barquisimeto, Ubicado en el Municipio Iribarren, Estado Lara	Barquisimeto, Municipio Iribarren, Estado Lara	6.596.344,79	70%
3	Restauración de Fachadas y Pisos del Foyer del Teatro INCRET el Paraíso, Ubicado en la Urbanización El Paraíso, Municipio Libertador, Caracas	Ubicado en la Urbanización El Paraíso, Municipio Libertador, Caracas	5.298.690,21	20%
4	Remodelación y Adecuación de las Oficinas Administrativas Ubicadas en la Planta Baja y Rehabilitación de Alumbrado del Estacionamiento, Sede INCRET Barquisimeto, Municipio Iribarren, Estado Lara	Barquisimeto, Municipio Iribarren, Estado Lara	2.395.026,22	20%
5	Recuperación y Adecuación del Parque Ubicado en las instalaciones del Hotel INCRET San Cristobal, Estado Táchira.	Hotel INCRET San Cristobal, Estado Táchira.	5.600.451,48	50%
6	Suministro e instalación de Ventanas Panorámicas de Perfiles de Aluminio en el Edificio INCRET Sede Central, Urbanización el Paraíso, Municipio Libertador, Caracas.	Urbanización el Paraíso, Municipio Libertador, Caracas.	2.583.580,25	20%
7	Remodelación y Canalización de la Entrada Principal a la Bahía de Patanemo, Municipio Puerto Cabello, Estado Carabobo	Municipio Puerto Cabello, Estado Carabobo	2.493.894,38	20%
8	Rehabilitación de Edificaciones tipo Churuata, las cuales constan de Baños, Locales Comerciales y Áreas de Parrilleras, ubicadas en la Colonia Vacacional Antonio Bertorelli (INCRET SOL), Higuerote, Municipio Brion, Estado Miranda.	ubicadas en la Colonia Vacacional Antonio Bertorelli (INCRET SOL),	4.342.129,88	20%
TOTALES GENERALES			46.852.343,20	

Logro 2.2

Realización de **226 mantenimientos** destinados a la recuperación, rehabilitación y mantenimiento de las infraestructuras recreativas, patrimonio de los trabajadores y administrada por el INCRET. El monto financiado para la ejecución de estos mantenimientos ascendió a la cantidad de **Bs. 20.241.329**, siendo las actividades más resaltantes:

- Mantenimiento Permanente de Áreas (Tala, Poda y Tratamiento Fitosanitarios) en el Complejo Vacacional Los Caracas, Colonia Vacacional Antonio Bertoreli (INCRETSOL) y Patanemo.
- Mantenimiento Permanente Preventivo, Correctivo y Montura de Aires Acondicionado de toda la Sede Central, Complejo Vacacional Los Caracas, Colonia Vacacional Antonio Bertoreli (INCRETSOL).
- Mantenimiento Correctivo de Cabañas Vacacionales y de la Infraestructura en general (Pintura, Plomería, Electricidad, Herrería Y Albañilería) en el Complejo Vacacional Los Caracas, Colonia Vacacional Antonio Bertoreli (INCRETSOL) y Sede Central.
- Pintura de los Espacios Internos y Externos Sede Central.
- Rehabilitación y recuperación integral de baños en el teatro de la Sede Central del INCRET.
- Mantenimiento y recuperación de las partes metálicas asociadas a las actividades de rehabilitación y recuperación de rejas y puertas de oficinas de la Sede Central.
- Recuperación de cabañas en la Pedrera, Vega Larga, casa ministerial en Los Caracas.
- Mantenimiento de estacionamiento y mejoras en la entrada de la Bahía de Patanemo.
- Mantenimiento de la plaza de las Banderas en la Bahía de Patanemo.
- Mantenimiento del sistema de bomba de la piscina en Sede Central.
- Mantenimiento de vehículos de todas las sedes.
- Mantenimiento periódico del tanque de agua y tuberías que van del acueducto a los tanques de agua limpia que surten agua a la Ciudad Vacacional los Caracas con el apoyo de HIDROCAPITAL.
- Mantenimiento y reacondicionamiento de los espacios del Salón 13 de abril con la dotación de 160 sillas y 50 mesas tipo escritorio.
- Mantenimiento y limpieza semanal de toda la playa y río de la Bahía de Patanemo.

- Instalación y colocación de rejas de seguridad y puertas de acceso a la terraza del Hotel INCRET San Cristóbal.
- Mantenimiento y colocación de extractores, arreglo de fregaderos, cava cuarto y pintura en el área de la cocina de Los Caracas.
- Dotación por sustitución de neveras en las cabañas de Vega Larga, Los Caracas.

Insumos

- Participación activa del recurso humano de la Institución, para llevar adelante las actividades que contribuyeron significativamente con la recuperación, rehabilitación y mantenimiento de la infraestructura recreativa, de descanso y turismo social de los trabajadores y trabajadoras,

Política 03

Consolidar los servicios de asesoramiento y divulgación de la recreación, utilización del tiempo libre, descanso y turismo social del trabajador, para la implementación de programas recreativos dentro de los centros de trabajo.

Logro 3.1

Con el fin de Impulsar la corresponsabilidad entre todos los trabajadores, empleadores, sector público, sector privado, sectores productivos y expresiones del poder popular y consolidar los servicios de asesoramiento y divulgación de la recreación, utilización del tiempo libre, descanso y turismo social dentro de los centros de trabajo se realizaron talleres y asesorías, obteniendo un total de **385.149 trabajadores y trabajadoras** formados y formadas en esta materia para el año 2013, con una inversión de **Bs. 644.081,38**. Dentro de las actividades desarrolladas durante el año destaca:

- Asesoramiento a través de talleres, conferencia o atención personalizada, para la elaboración de programas recreativos, deportivos y culturales en las distintas instituciones del territorio nacional, para así brindar recomendaciones, sugerencias e indicaciones para la elaboración de los respectivos programas recreativos para la utilización del tiempo libre, descanso y turismo social.

Insumos

Atención a las distintas instituciones para la elaboración de los programas de recreación, cultura y turismo social, destinados a los trabajadores, trabajadoras y su grupo familiar a fin de contribuir a mejorar su calidad de vida para el buen uso del tiempo libre.

OTROS LOGROS ASOCIADOS AL FUNCIONAMIENTO DEL INCRET.

- 1.- Los trabajadores y trabajadoras que laboran en el INCRET han sido beneficiados por los 2 aumentos salariales decretados por el Presidente de la República, en los meses de enero y mayo del año en curso. Igualmente se beneficiaron por los ajustes en Escalas Salariales de los Empleados de la Administración Pública, a partir del mes de mayo de los corrientes.
- 2.- Se llevaron a cabo jornadas mensuales MERCAL OBRERO, en Caracas, Barquisimeto, Los Caracas y San Cristóbal, en los cuales se beneficiaron los trabajadores, su grupo familiar, la comunidad aledaña a nuestras instalaciones y las organizaciones sindicales que hacen vida en nuestras sedes.
- 3.- Recuperación de la sede de Cumaná, la cual se encontraba en manos de la CTV.
- 4.- Se rescató la Sede INCRET Maracaibo, la cual consta de 20.000 metros cuadrados, ubicada frente al Lago de Maracaibo y en territorio del Municipio Maracaibo (oposición). Desde esta sede se podrán desarrollar actividades administrativas así como actividades inherentes a la clase obrera en general.
- 5.- Se concretó la entrega definitiva de la sede del INCRET Barquisimeto.
- 6.- Se logró iniciar el proceso de rescate de la sede INCRET San Cristóbal.
- 7.- En alianza estratégica con los órganos de la Gran Misión Vivienda Venezuela, se logró el otorgamiento de viviendas a 10 familias refugiadas en el Hotel INCRET San Cristóbal, iniciando inmediatamente la remodelación de las mismas para su puesta en funcionamiento, así como también se logró el otorgamiento de viviendas en Camurí Chico, Estado Vargas, a los refugiados del INCRET Sol de Higuero. Con esta desocupación comenzó la inmediata recuperación de las cabañas, piscina y demás áreas del complejo, las cuales ya están cercanas al 100% de su ejecución.
- 8.- Actualmente el Centro Vacacional Los Caracas funciona como sede de los abogados designados para el “Operativo Especial” que se lleva a cabo la Inspectoría del Trabajo, con la finalidad de acelerar las decisiones definitivas de aquellos casos que cursan ante la mencionada instancia. Cabe señalar que esta actividad no estaba programada en el Plan Operativo 2014 de la institución, razón por la cual hubo que reorientar recursos inicialmente programados para otras actividades, para ser dirigidos a esta actividad especial ordenada por el Ministro, ciudadano Jesús Martínez.

CAPITULO IV
PROYECTOS EJECUTADOS
*Instituto Nacional para la Capacitación y
Recreación de los Trabajadores*

INFORME DE GESTIÓN 2014

FICHA TÉCNICA DE PROYECTO									
FICHA Nº:	1								
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Instituto Nacional para la Capacitación y Recreación de los Trabajadores (INCRET)								
SECTOR	Seguridad Social								
NOMBRE DEL PROYECTO	Ejecución de programas recreativos, deportivos, culturales y turísticos para el sano esparcimiento y buen uso del tiempo libre.								
CÓDIGO DEL PROYECTO EN EL SNE	122841								
OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO	Desarrollar actividades y programas para asesoramiento y divulgación, así como la prestación directa de los servicios de recreación, utilización del tiempo libre, descanso y turismo social, de los trabajadores, trabajadoras y su entorno familiar, como medio para fortalecer e incrementar la calidad de vida, la productividad, integración familiar y el bienestar social en consonancia con el plan nacional de recreación para el vivir bien.								
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Ofrecer a los trabajadores, trabajadoras y su grupo familiar, actividades recreativas, turísticas, deportivas y culturales, inclusivas que promuevan el derecho al sano esparcimiento, como medio para fortalecer e incrementar la calidad de vida, la productividad, la integración familiar y el bienestar social. Así mismo, se busca orientar a los delegados y delegadas de los comités de salud y seguridad laboral, para activar el componente recreativo dentro de los centros de trabajo. A través del desarrollo de estas actividades, se pretende saldar la deuda social en el cumplimiento del derecho a la recreación, tiempo libre, descanso y turismo social, fomentando la participación protagónica del poder popular en la creación de una conciencia generadora de transformaciones para la construcción del socialismo.								
ÓRGANO O ENTE EJECUTOR	Instituto Nacional para la Capacitación y Recreación de los Trabajadores (INCRET)								
BENEFICIARIOS	2.862.418 Personas								
Nº DE EMPLEOS	Directos				Indirectos				
	Femeninos		Masculinos		0				
	129		165						
Fecha Inicio	01/01/2014		Monto Total Proyecto (En Bolívars)			Financiamiento (En Bolívars)			
Fecha Culminación	31/12/2014		221.418.791,00			Aprobado 2014	Ejecutado 2014	Aprobado Total	Ejecutado Total
Avance Físico del Proyecto (En Porcentaje)	2014	90%	187.753.036,00	148.666.426,00	221.418.791,00	148.666.426,00			
	Total								
Avance Financiero del Proyecto (En Porcentaje)	2014	67%							
	Total								
Resultado Físico del Proyecto									
Acción Específica	Ponderación	Unidad de Medida	Meta Programada 2014	Meta Ejecutada 2014	% de Ejecución 2014	Meta Total Programada	Meta Total Ejecutada	% de Ejecución	
Ejecución de actividades turística como una herramienta de inclusión social que facilite y garantice a la población trabajadora y su entorno familiar el acceso a su patrimonio turístico (destinos turísticos) y el disfrute de espacios naturales del país	0,20	Personas	812522	633.579	16%				
Desarrollar actividades recreativas y deportivas, para el buen uso y aprovechamiento del tiempo libre de los trabajadores, trabajadoras, su grupo familiar y de la comunidad en general.	0,20	Personas	824495	657.828	16%				
Actividades Culturales para afianzar los valores Patrios en los trabajadores, trabajadoras y su grupo familiar	0,20	Personas	658800	624.022	19%				
Servicios de hospedaje y alojamiento para el turismo socio laboral en las diferentes colonias vacacionales	0,20	Personas	233600	255.375	20%				
Promoción, seguimiento y evaluación de los programas en materia de recreación, la utilización de tiempo libre, descanso y turismo social de los trabajadores y trabajadoras en sus centros laborales.	0,20	Personas	333000	385.149	20%				
TOTALES	1,00				90%				
OBSERVACIONES:									
Responsable del Proyecto:									
Nombre y Apellido	Antonio Gutierrez								
Firma									
Ficha Técnica Elaborada Por:									
Nombre y Apellido	Antonio Gutierrez								
Firma									
Sello Húmedo									

INFORME DE GESTIÓN 2014

FICHA TÉCNICA DE PROYECTO									
FICHA N°:	2								
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Instituto Nacional para la Capacitación y Recreación de los Trabajadores (INCRET)								
SECTOR	Seguridad Social								
NOMBRE DEL PROYECTO	Recuperación, Rehabilitación y mantenimiento de la Infraestructura recreativa, descanso y turismo social de los trabajadores y trabajadoras.								
CÓDIGO DEL PROYECTO EN EL SNE	122867								
OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO	Recuperar, rehabilitar y mantener los Inmuebles en pro de brindar óptimas condiciones de funcionamiento y poder desarrollar la prestación de los programas de recreación, descanso y turismo social para los trabajadores, trabajadoras y su grupo familiar.								
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Recuperar, Rehabilitar y mantener 113 Inmuebles y áreas en general, los cuales representan el 16% de la Infraestructura recreativa patrimonio de los trabajadores y administrada por el INCRET, mediante la ejecución directa de las actividades por parte del personal de la institución y la contratación de las obras de mantenimiento mayor que excedan las capacidades del personal. Esto a fin de garantizar óptimas condiciones de funcionamiento para la prestación de los servicios directos de capacitación y programa de recreación, descanso y turismo social para los trabajadores, trabajadoras y su grupo familiar.								
ÓRGANO O ENTE EJECUTOR	Instituto Nacional para la Capacitación y Recreación de los Trabajadores (INCRET)								
BENEFICIARIOS	2.529.418 Personas								
N° DE EMPLEOS	Directos				Indirectos				
	Femeninos		Masculinos		0				
	8		44						
Fecha Inicio	01/01/2014	Monto Total Proyecto (En Bolívars)			Financiamiento (En Bolívars)				
Fecha Culminación	31/12/2014	159.729.183,00			Aprobado 2014	Ejecutado 2014	Aprobado Total	Ejecutado Total	
Avance Físico del Proyecto (En Porcentaje)	2014	78%	155.676.049,00			115.509.036,00	159.729.183,00	115.509.036,00	
	Total								
Avance Financiero del Proyecto (En Porcentaje)	2014	72%							
	Total								
Resultado Físico del Proyecto									
Acción Específica	Ponderación	Unidad de Medida	Meta Programada 2014	Meta Ejecutada 2014	% de Ejecución 2014	Meta Total Programada	Meta Total Ejecutada	% de Ejecución	
Rehabilitar y Acondicionar los Inmuebles e Infraestructuras existentes del INCRET en todo el territorio Nacional.	0,50	Acondicionamiento	23	13	28%				
Mantener y Acondicionar los Inmuebles e Infraestructuras existentes del INCRET en todo el territorio Nacional.	0,50	Acondicionamiento	90	226	50%				
TOTALES	1,00				78%				
OBSERVACIONES:									
Responsable del Proyecto:									
Nombre y Apellido	Wilvi Ruiz								
Firma									
Ficha Técnica Elaborada Por:									
Nombre y Apellido	Wilvi Ruiz								
Firma									
Sello Húmedo									

TESORERÍA DE SEGURIDAD SOCIAL
INFORME DE GESTIÓN 2014

DIRECTORIO

TESORERO
Rafael Ríos

Nivel Superior

Auditoría Interna.	María Martínez
Despacho de la Tesorería de Seguridad Social.	Rafael Ríos

Nivel de Asesoría y Apoyo

Oficina de Planificación, Organización y Presupuesto.	José Rangel
Consultoría Jurídica.	Mónica Granados
Oficina de Tecnología de la Información y Comunicaciones.	Ivey Montoya
Oficina de Administración y Gestión Interna.	Reinaldo García

Nivel Sustantivo

Gerencia General de Registro, Afiliación y Recaudación.	Oskary Zambrano
Gerencia General de Estudios Actuariales y Económicos.	Julio Falcón
Gerencia General de Inversiones y Gestión Financiera.	Manuel Torres

EXPOSICIÓN GENERAL

La seguridad social es un derecho humano y social fundamental e irrenunciable, garantizado por el Estado a todos los venezolanos y venezolanas residentes en el territorio de la República, y a los extranjeros y extranjeras residenciados legalmente en él, independientemente de su capacidad contributiva, condición social, actividad laboral, medio de desenvolvimiento, salarios, ingresos y renta, conforme al principio de progresividad y de conformidad con los términos establecidos en la Constitución de la República y en las diferentes leyes nacionales, tratados, pactos y convenciones suscritos y ratificados por Venezuela.

La Tesorería de Seguridad Social es un ente autónomo adscrito al Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo, creado mediante la Ley Orgánica del Sistema de Seguridad Social, publicada en la Gaceta Oficial de la República Bolivariana de Venezuela N° 37.600, de fecha 30/12/2002. La Ley sufre su primera Reforma Parcial según Gaceta Extraordinaria No. 5.891, de fecha 31 de julio de 2008, mediante el Decreto N° 6.243, con Rango, Valor y Fuerza de Ley. Posteriormente se promulga una segunda reforma según Gaceta Oficial No. 39.912, de fecha 30 de abril de 2012, el Decreto N° 6.243, con Rango, Valor y Fuerza de Ley Orgánica del Sistema de Seguridad Social.

Este ente ha sido creado con la finalidad de recaudar, distribuir e invertir los recursos para el financiamiento y sustentabilidad del Sistema de Seguridad Social, implementar y mantener actualizado un Sistema de Información para el registro y afiliación de los beneficiarios y beneficiarias así como el pago oportuno de las prestaciones correspondientes como parte de la implantación del Sistema de Seguridad Social universal, eficaz, eficiente y transparente.

Enmarcado en el 2do Objetivo Histórico de la Ley del Plan de la Patria: Continuar construyendo el socialismo bolivariano del siglo XXI, en Venezuela, como alternativa al sistema destructivo y salvaje del capitalismo y con ello asegurar la "mayor suma de felicidad posible, la mayor suma de seguridad social y la mayor suma de estabilidad política" para nuestro pueblo; siendo una premisa fundamental para construir una sociedad igualitaria y justa.

CAPÍTULO I

MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL

Tesorería de Seguridad Social

I. MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL

Misión

Administrar de forma eficiente, eficaz y transparente las funciones de liquidación, recaudación, distribución e inversión de los recursos financieros del Sistema de Seguridad Social, dirigidos a garantizar la sustentación parafiscal y la operatividad del mismo, así como la gestión del Sistema de Información en cuanto al registro, afiliación e identificación de las personas naturales y jurídicas, con el fin de cumplir con el pago oportuno de las prestaciones dinerarias del Sistema de Seguridad Social.

Visión:

Ser la institución pública referencia que contribuya a la implementación plena del Sistema de Seguridad Social, para lograr celeridad, universalidad e igualdad, a fin de dar cumplimiento a un nuevo modelo social, productivo, humanista y endógeno, en un contexto de mejoramiento permanente en los procesos operativos, recursos tecnológicos y el factor humano.

Competencias:

1. Crear y mantener actualizado el Sistema de Información de Seguridad Social.
2. Efectuar el registro, afiliación e identificación de las personas naturales y jurídicas sometidas al campo de aplicación del Sistema de Seguridad Social.
3. Vigilar la afiliación de las personas naturales y jurídicas, efectuar los ajustes de los datos de afiliación y de las cotizaciones que causen créditos y débitos al Sistema de Seguridad Social
4. Mantener actualizada la historia previsional de las personas naturales y el registro de las personas jurídicas que deban contribuir obligatoriamente al financiamiento del Sistema de Seguridad Social.
5. Emitir la identificación de las personas del Sistema de Seguridad Social.
6. Garantizar la actualización del sistema de información del Sistema de Seguridad Social y establecer su interconexión con los distintos órganos y entes que lo integran y con los sistemas de información existentes o por crearse.
7. Crear una unidad de apoyo técnico y logístico en materia de estudios actuariales y económicos.
8. Liquidar y recaudar las cotizaciones de la seguridad social, intereses de mora y el producto de las sanciones pecuniarias.

9. Designar los administradores de los fondos de los regímenes prestacionales del Sistema Prestacional de Previsión Social que administra la Tesorería de Seguridad Social, de conformidad con los requisitos que a tales efectos establezca la presente Ley y las leyes de los regímenes prestacionales del Sistema Prestacional de Previsión Social.
10. Constituir las reservas técnicas y custodiar los fondos de los regímenes prestacionales del Sistema Prestacional de Previsión Social para garantizar el pago de las prestaciones.
11. Realizar la transferencia inmediata de los recursos recaudados con destino a los diferentes fondos de los regímenes prestacionales del Sistema de Seguridad Social.
12. Celebrar convenios con las instituciones financieras públicas o privadas regidas por la Ley General de Bancos y Otras Instituciones Financieras, debidamente calificadas, de demostrada solvencia, liquidez y eficiencia, así como con instituciones públicas de recaudación que contribuyan a mejorar la eficiencia en la recaudación de las cotizaciones.
13. Ejercer las acciones administrativas, legales, judiciales y extrajudiciales necesarias para garantizar que se enteren las cotizaciones al Sistema de Seguridad Social.
14. Inspeccionar y realizar las indagaciones que sean necesarias para detectar cualquier evasión o falsedad en la declaración del empleador o del trabajador, pudiendo examinar cualquier documento o archivo del empleador.
15. Emitir certificado de solvencia a favor de los afiliados.
16. Liquidar y recaudar los recursos financieros que integran los remanentes netos de capital pertenecientes a la salud y a la seguridad social, y distribuirlos entre los diferentes fondos correspondientes de los regímenes prestacionales.
17. Diseñar, dentro de los parámetros fijados por la Ley y su reglamento, el Plan Anual de Inversión de los recursos de los fondos de los regímenes prestacionales del Sistema Prestacional de Previsión Social.
18. Invertir, mediante colocaciones en el mercado de capitales, los recursos de los fondos de los regímenes prestacionales del Sistema Prestacional de Previsión Social con criterios balanceados de seguridad, rentabilidad y liquidez, a los fines de acrecentar, en beneficio de los contribuyentes, los fondos que la tesorería administre y mantener el equilibrio financiero y actuarial del Sistema.
19. Celebrar convenios con las instituciones financieras públicas o privadas, regidas por la Ley General de Bancos y Otras Instituciones Financieras, debidamente calificadas, de demostrada solvencia, liquidez y eficiencia para la asesoría en la inversión de los recursos los fondos de los regímenes

prestacionales del Sistema Prestacional de Previsión Social. En ningún caso estos convenios implicarán la transferencia a dichas instituciones de la propiedad de dichos recursos o de su administración.

20. Efectuar los pagos, a través de los fondos correspondientes, de las obligaciones derivadas de la aplicación de los regímenes comprendidos en el Sistema Prestacional de Previsión Social.

21. Colocar las reservas técnicas de los fondos de los regímenes prestacionales del Sistema Prestacional de Previsión Social que administre la Tesorería de Seguridad Social en títulos de crédito, que garanticen la mayor rentabilidad y seguridad, en los términos y condiciones que determine la presente Ley y sus reglamentos. En ningún caso las reservas técnicas podrán ser invertidas en cuentas o depósitos que no produzcan intereses a tasa de mercado.

22. Requerir de las instituciones financieras, con las cuales mantenga convenios, la información financiera que juzgue necesaria para garantizar la operatividad del sistema.

23. Informar a la Superintendencia del Sistema de Seguridad Social, la Contraloría General de la República y el Banco Central de Venezuela sobre el movimiento diario de los fondos bajo la administración de la Tesorería.

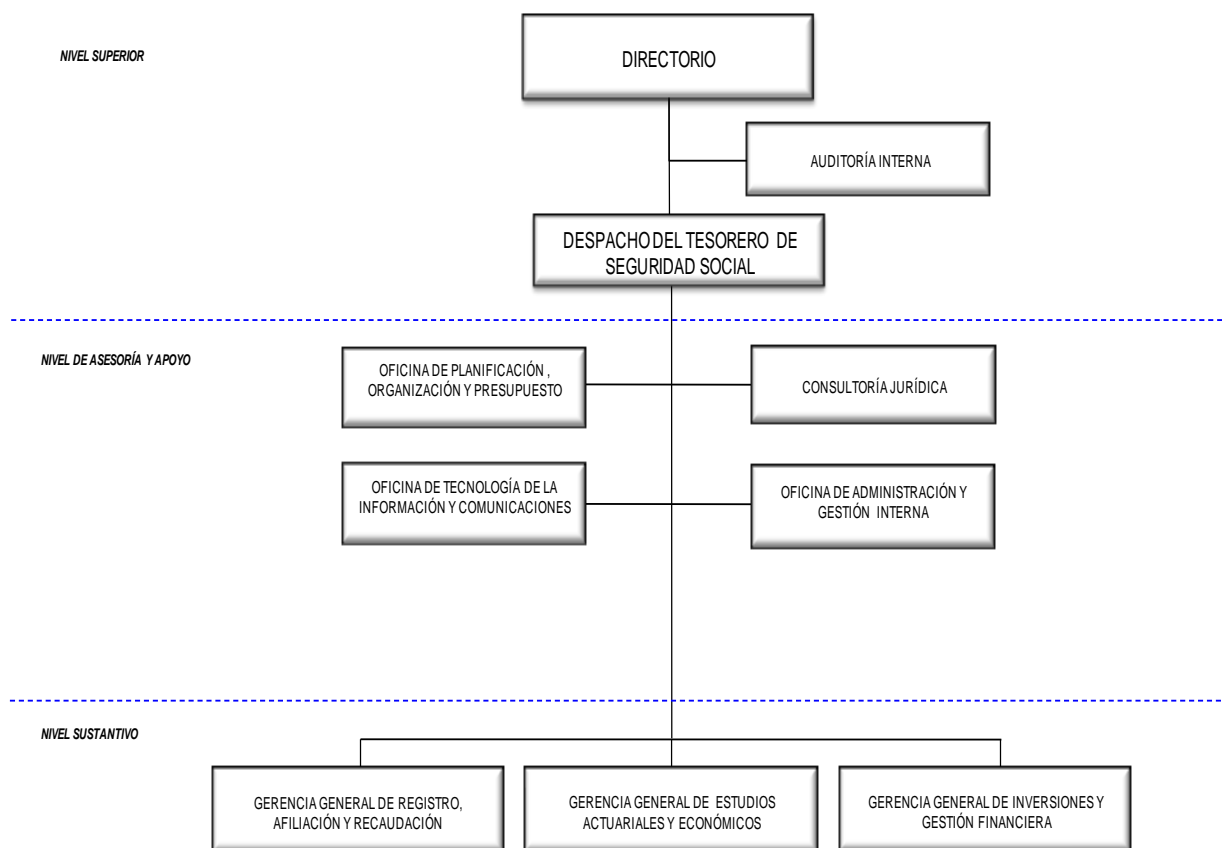
24. Publicar semestralmente los balances y estados financieros de los fondos bajo la administración de la Tesorería, igualmente informar en detalle sobre estos aspectos a las personas, las instituciones y a los órganos de control social, que así lo requieran por sí mismos o por intermedio de terceros.

25. Las demás que le sean asignadas por esta Ley y sus reglamentos, las leyes y los reglamentos de los regímenes prestacionales del Sistema de Seguridad Social.

ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL

Tesorería de Seguridad Social

ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL



POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS

Políticas

- Garantizar la recaudación, distribución e inversión de los recursos financieros del Sistema de Seguridad Social, y la administración del Sistema de Información de la Seguridad Social.
- Mantener actualizado el registro, afiliación e identificación de las personas naturales y jurídicas bajo el ámbito de aplicación del Sistema de Seguridad Social.
- Satisfacer a los beneficiarios y beneficiarias del Sistema de Seguridad Social mediante la mejora continua de los procesos, el cumplimiento de las normas jurídicas, el uso de una plataforma tecnológica eficiente y un talento humano competente.
- Implementar los mecanismos necesarios para realizar el plan anual de recaudación e inversión de los recursos de los fondos de los regímenes prestacionales del Sistema Prestacional de Previsión Social.
- Articular con las instituciones de carácter público y privado que tengan competencias en materia de mercado de capitales, a objeto de invertir los recursos de los fondos de los regímenes prestacionales del Sistema Prestacional de Previsión Social con criterios de seguridad, rentabilidad y liquidez, a los fines de incrementar en beneficio de los contribuyentes, los fondos que la Tesorería administre y mantener el equilibrio financiero y actuarial del Sistema.

Estrategias

- Poner en marcha la institucionalidad al servicio de todos los ciudadanos y ciudadanas.
- Ampliar la plataforma tecnológica que permita garantizar el registro permanente.
- Establecer las relaciones interinstitucionales con todas las organizaciones que forma parte del Sistema de Seguridad Social.

- Promocionar y difundir a la colectividad el funcionamiento de la Tesorería de Seguridad Social.
- Establecer los mecanismos de regulación con la Superintendencia de Seguridad Social para la fiscalización, supervisión y control de los recursos financieros.

CAPÍTULO II

LÍNEAS DE ACCIÓN

Tesorería de Seguridad Social

III. LÍNEAS DE ACCIÓN

Objetivo Estratégico:

Garantizar el funcionamiento con cobertura nacional, a fin de desarrollar programas de recaudación, inversión y distribución de los fondos, con el objeto de garantizar la sustentación parafiscal y la operatividad de la misma.

Política:

Asegurar la garantía de prestaciones básicas universales relativas a las contingencias de vejez, sobrevivencia, personas con discapacidad, invalidez, cesantía y desempleo, derivadas de la vinculación con el mercado de trabajo.

CAPÍTULO III

LOGROS INSTITUCIONALES

Tesorería de Seguridad Social

III. LOGROS DE LA INSTITUCIÓN

Objetivo Histórico

II. Continuar construyendo el socialismo bolivariano del siglo XXI, en Venezuela, como alternativa al sistema destructivo y salvaje del capitalismo y con ello asegurar la "mayor suma de felicidad posible, la mayor suma de seguridad social y la mayor suma de estabilidad política" para nuestro pueblo.

Objetivo Nacional

2.2. Construir una sociedad igualitaria y justa.

Objetivo Estratégico

2.2.1. Superar las formas de explotación capitalistas presentes en el proceso social del trabajo, a través del despliegue de relaciones socialistas entre trabajadores y trabajadoras con este proceso, como espacio fundamental para el desarrollo integral de la población.

- La Tesorería de Seguridad Social (TSS) dirigió sus proyectos, acciones y actividades en garantizar la sustentabilidad parafiscal y la operatividad del Sistema, por lo cual articuló con las instituciones financieras de carácter público y privado con participación en materia de mercado de capitales, invirtiendo los recursos de los fondos de los regímenes prestacionales del Sistema Prestacional de Previsión Social, con criterios de seguridad, rentabilidad y liquidez, logrando incrementar los fondos que la TSS administró en beneficio de los contribuyentes, manteniendo el equilibrio financiero y actuarial del sistema. Para el cierre del mes de diciembre de 2014, la Cartera de Inversiones Consolidada se ubicó en Bs. 15.024.533.537,78, con rendimientos percibidos de Bs. 1.389.024.316,48 por concepto de intereses devengados de los diversos instrumentos que integran la Cartera de Inversiones.
- La Tesorería de Seguridad Social alcanzó al cierre del 31/12/2014, la cantidad de novecientos cincuenta y tres (953) nuevos beneficiarios y beneficiarias, distribuidos a nivel nacional en los siguientes estados:

- ✓ (262) beneficiarios del Distrito Capital.
 - ✓ (01) beneficiario del Estado Apure.
 - ✓ (35) beneficiario del Estado Aragua.
 - ✓ (06) beneficiarios del Estado Barinas.
 - ✓ (01) beneficiarios del Estado Bolívar.
 - ✓ (11) beneficiario del Estado Carabobo.
 - ✓ (02) beneficiarios del Estado Falcón.
 - ✓ (108) beneficiarios del Estado Guárico
 - ✓ (08) beneficiario del Estado Lara.
 - ✓ (10) beneficiario del Estado Mérida.
 - ✓ (04) beneficiarios del Estado Miranda.
 - ✓ (83) beneficiarios del Estado Monagas.
 - ✓ (56) beneficiarios del Estado Nueva Esparta.
 - ✓ (02) beneficiario del Estado Portuguesa.
 - ✓ (337) beneficiarios del Estado Táchira.
 - ✓ (01) beneficiario del Estado Trujillo.
 - ✓ (01) beneficiario del Estado Vargas.
 - ✓ (25) beneficiario del Estado Yaracuy.
- La Tesorería de Seguridad Social logró, al cierre del 31/12/2014, la afiliación de ciento cuarenta y ocho mil ciento setenta y dos (148.172), trabajadores y trabajadoras de la Administración Pública, quienes se distribuyen en 127.074 empleados y 21.098 obreros. Total histórico: 1.009.771 trabajadores y trabajadoras de la Administración Pública, afiliados a la TSS.
 - La Tesorería de Seguridad Social al 31/12/2014 realizó diez (10) informes denominados: Informe sobre el Riesgo de las Inversiones, Informe de las Reservas Técnicas Matemáticas de los Jubilados, el Informe de las Reservas Técnicas Matemáticas de los Pensionados por Discapacidad y Supervivencia, información de suma relevancia para el alcance oportuno de las estimaciones financieras que requiere la TSS y así visualizar la planificación estratégica de las metas institucionales.

- La Tesorería de Seguridad Social al 31/12/2014, efectuó la entrega de dos (02) informes técnicos referidos al análisis, detección de necesidades y requerimientos de la plataforma tecnológica de la TSS y sobre el Diseño de Software del Sistema de Información de Seguridad Social.

Insumos

En materia de inversiones al cierre 31/12/2014 la Cartera de Inversiones Consolidada de la Tesorería de Seguridad Social se ubicó en Bs. 15.024.533. Miles, la misma está constituida por:

(Cifras En Miles de Bolívares)

- | | | |
|---|-----|-------------|
| • Cartera de Empleados | Bs. | 13.535.467. |
| • Cartera de Obreros | Bs. | 1.423.522. |
| • Cartera de Capital Inicial de Cobertura | Bs. | 65.544. |

TOTAL CARTERA	Bs.	15.024.533.
----------------------	------------	--------------------

La Cartera de inversiones está conformada de acuerdo al origen de los fondos por:

- | | | |
|--------------------------|-----|------------|
| • Aportes y Cotizaciones | Bs. | 7.693.306. |
| • Intereses | Bs. | 7.331.227. |

TOTAL CARTERA	Bs.	15.024.533.
----------------------	------------	--------------------

Dicha Cartera está distribuida en los instrumentos siguientes:

- | | | |
|---|-----|------------|
| • Contratos de Fideicomisos | Bs. | 5.299.376. |
| • Depósitos a Plazo Fijo
(Bancos Liquidados) | Bs. | 389.215. |
| • Certificados Nominativos a la Vista | Bs. | 1.618.924. |
| • Cuenta Remunerada | Bs. | 285.630. |
| • Bonos D.P.N. | Bs. | 7.431.388. |

TOTAL CARTERA	Bs.	15.024.533.
----------------------	------------	--------------------

CAPÍTULO IV
PROYECTOS EJECUTADOS 2014
Tesorería de Seguridad Social

INFORME DE GESTIÓN 2014

FICHA TÉCNICA DE PROYECTO									
FICHA N°:	1								
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Tesorería de Seguridad Social (TSS)								
SECTOR	Seguridad Social								
NOMBRE DEL PROYECTO	Alcanzar la sustentabilidad de las jubilaciones de los trabajadores y trabajadoras de la Administración Pública.								
CÓDIGO DEL PROYECTO EN EL SNE	123159								
OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO	Avanzar hacia la sustentabilidad del Sistema de Jubilaciones y Otras Asignaciones Económicas de la Seguridad Social.								
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Proyecto creado con la finalidad de recaudar los aportes y las cotizaciones de los funcionarios, empleados y obreros de la Administración Pública Nacional, con el fin de garantizar el pago oportuno de las jubilaciones y pensiones de acuerdo a lo establecido en la Ley del Estatuto de la Jubilaciones de los Funcionarios y Empleados de la Administración Pública Nacional, de los Estados y Municipios. Contribuyendo a la sustentabilidad del Sistema de Seguridad Social para alcanzar una sociedad igualitaria y justa.								
ÓRGANO O ENTE EJECUTOR	Tesorería de Seguridad Social (TSS)								
BENEFICIARIOS	25.232 Personas								
N° DE EMPLEOS	Directos				Indirectos				
	Femeninos		Masculinos		1				
	12.868		12.364						
Fecha Inicio	01/01/2014		Monto Total Proyecto (En Bolívars)			Financiamiento (En Bolívars)			
Fecha Culminación	31/12/2014		781.691.547,00			Aprobado 2014	Ejecutado 2014	Aprobado Total	Ejecutado Total
Avance Físico del Proyecto (En Porcentaje)	2014	62%				780.326.728,00	73.256.248,00	781.691.547,00	73.256.248,00
	Total								
Avance Financiero del Proyecto (En Porcentaje)	2014	9%							
	Total								
Resultado Físico del Proyecto									
Acción Específica	Ponderación	Unidad de Medida	Meta Programada 2014	Meta Ejecutada 2014	% de Ejecución 2014	Meta Total Programada	Meta Total Ejecutada	% de Ejecución	
Creación y registro de las cuentas individualizadas para recaudar los aportes patronales y las contribuciones de los trabajadores y trabajadoras de la Administración Pública Nacional, de los Estados y Municipios	0,30	Personas	60000	148.172	30%				
Elaboración de los estudios actuariales y económicos requeridos por la Tesorería de Seguridad Social.	0,10	Informe	10	10	10%				
Inversión financiera rentable y segura, que genere beneficios sustentables en el tiempo para mantener la operatividad de la Tesorería de Seguridad Social.	0,20	Bolivar	1208298332	1.389.024.316	20%				
Pago oportuno de las Jubilaciones y Pensiones de los beneficiarios a asumir por la Tesorería de Seguridad Social.	0,40	Personas	25232	1.455	2%				
TOTALES	1,00				62%				
OBSERVACIONES: La acción 2: Rehabilitación integral de tres centros se refleja en un avance significativo por obras que se señala a continuación: Polivalente, Estado Mérida (98%), en el Centro de Formación Socialista ubicado en San Martín, Distrito Capital (90%) y en el Semimovil El Tigre, ubicado en el Estado Anzoátegui (90%). La ejecución financiera obedece a la variable de la estructura de costos de construcción, en virtud que la estimación de las obras fue en mayo del 2013 y la ejecución de las mismas en el ejercicio 2014, lo que trae como consecuencia un incremento en la unidad de costos para la ejecución de las obras.									
Responsable del Proyecto: Nombre y Apellido: Rafael Rios Firma: _____ Ficha Técnica Elaborada Por: Nombre y Apellido: Ana Liendo Firma: _____									
Sello Húmedo									

INFORME DE GESTIÓN 2014

FICHA TÉCNICA DE PROYECTO									
FICHA N°:	2								
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Tesorería de Seguridad Social (TSS)								
SECTOR	Seguridad Social								
NOMBRE DEL PROYECTO	Crear el Sistema de Información de la Seguridad Social.								
CÓDIGO DEL PROYECTO EN EL SNE	123163								
OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO	Adecuar y equipar la Plataforma Tecnológica de la Tesorería de Seguridad Social para la transformación y mejoramiento tecnológico de la Institución y darle continuidad al Diseño del Sistema de Información y Seguridad Social.								
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Elaborar el Diseño del Sistema de Información de Seguridad Social.								
ÓRGANO O ENTE EJECUTOR	Tesorería de Seguridad Social (TSS)								
BENEFICIARIOS	902.127 Personas								
N° DE EMPLEOS	Directos				Indirectos				
	Femeninos		Masculinos		1				
	460.085		442.042						
Fecha Inicio	01/01/2014		Monto Total Proyecto (En Bolívars)		Financiamiento (En Bolívars)				
Fecha Culminación	31/12/2014		7.033.402,00		Aprobado 2014	Ejecutado 2014	Aprobado Total	Ejecutado Total	
Avance Físico del Proyecto (En Porcentaje)	2014	100%	6.626.701,00	5.626.873,37	7.033.402,00	5.626.873,37			
	Total								
Avance Financiero del Proyecto (En Porcentaje)	2014	80%							
	Total								
Resultado Físico del Proyecto									
Acción Específica	Ponderación	Unidad de Medida	Meta Programada 2014	Meta Ejecutada 2014	% de Ejecución 2014	Meta Total Programada	Meta Total Ejecutada	% de Ejecución	
Análisis, detección de necesidades y requerimientos de la plataforma tecnológica	0,70	Informe	1	1	70%				
Elaboración del Diseño de Software del Sistema de Información de Seguridad Social	0,30	Diseño	1	1	30%				
TOTALES	1,00				100%				
OBSERVACIONES:									
Responsable del Proyecto:									
Nombre y Apellido	Rafael Ríos								
Firma									
Ficha Técnica Elaborada Por:									
Nombre y Apellido	Ana Liendo								
Firma									
Sello Húmedo									

CAPÍTULO V
LÍNEAS Y PLANES DE ACCIÓN 2015
Tesorería de Seguridad Social

V. LÍNEAS Y PLANES DE ACCIÓN 2015

OBJETIVO ESTRATÉGICO (Nueva Etapa)	PROYECTO	POBLACIÓN BENEFICIADA	ACCIONES	METAS PROGRAMADAS 2015	MONTO ASIGNADO POR ACCIÓN	MONTO TOTAL BS.
Avanzar en la conformación de la nueva estructura social.	Impulsar la sustentabilidad del Sistema de Seguridad Social, para el otorgamiento de las jubilaciones y pensiones de los trabajadores y trabajadoras de la Administración Pública Nacional.	25.232 personas de la Administración Pública Nacional, de los Estados y Municipios, beneficiados con el otorgamiento de las jubilaciones y pensiones de la Tesorería de Seguridad Social (TSS).	Creación y registro de las cuentas individualizadas de los trabajadores y trabajadoras de la Administración Pública Nacional, de los Estados y Municipios	150.000 Afiliados	47.626.408	1.309.815.346
			Inversión financiera rentable y segura, que genere beneficios sustentables en el tiempo para garantizar las prestaciones dinerarias por la Tesorería de Seguridad Social	1.320.000.000 Rendimientos Percibidos	5.932.427	
			Otorgamiento del beneficio de las Jubilaciones y Pensiones a los beneficiarios asumidos por la Tesorería de Seguridad Social.	25.232 Prestaciones Dinerarias	1.256.256.511	
Avanzar en la conformación de la nueva estructura social.	Fortalecimiento del Sistema de Información de Seguridad Social.	150.000 Personas	Adquisición del hardware para la optimización de la actual Plataforma Tecnológica de la Tesorería de Seguridad Social.	1 Compra	3.920.000	19.037.997
			Implantación del módulo del Fondo de Jubilaciones y Pensiones de la Tesorería de Seguridad Social.	1 Implantación	15.117.997	

**INSTITUTO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y
EDUCACIÓN SOCIALISTA
INFORME DE GESTIÓN 2014**

CAPÍTULO I

MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL

Instituto Nacional de Capacitación y Educación Socialista

I. Marco Normativo.

Denominación del Ente

Instituto Nacional de Capacitación y Educación Socialista

Creación

El 22 de agosto de 1.959 el Congreso promulga la Ley de Creación del Instituto Nacional de Cooperación Educativa (INCE) como organismo autónomo adscrito al Ministerio de Educación. El 11 de marzo de 1960 el Ejecutivo Nacional, reglamenta la Ley del INCE promulgada por el Congreso.

En fecha catorce (14) de mayo de 2008, se dicta el Decreto con Rango, Valor y Fuerza de Ley del Instituto Nacional de Capacitación y Educación Socialista “INCES”, el cual fue publicado en Gaceta Oficial de la República Bolivariana de Venezuela N° 38.958 del veintitrés (23) de junio de 2008, reimpreso por error material y publicado en la Gaceta Oficial de la República Bolivariana de Venezuela N° 38.968 de fecha ocho (08) de julio del mismo año derogando así la Ley sobre el INCE, publicada en Gaceta Oficial de la República de Venezuela N° 29.115 de fecha ocho (08) de enero de 1970, y reimpreso nuevamente por los cambios suscitados en la organización de la Administración Pública, con motivo de la entrada en vigencia del Decreto N° 6.731 sobre Organización y Funcionamiento de la Administración Pública Nacional publicado en Gaceta Oficial de la República Bolivariana de Venezuela N° 39.202 de fecha diecisiete (17) de junio de 2009, mediante el cual se procedió a la creación del Ministerio del Poder Popular para las Comunas y Protección Social, estableciendo así el marco legal que, tal como se señala en su Exposición de Motivos, regula la transformación del “INCE” en el “INCES” a fin de impulsar los procesos de educación, formación y capacitación integral de las ciudadanas y ciudadanos, modificando para ellos fines y organización con el objeto de desarrollar un nuevo modelo productivo de inclusión social; manteniendo su adscripción al Ministerio del Poder Popular para las Comunas y Protección Social, hasta el siete (07) de noviembre de 2011.

Según Decreto N° 843 de fecha veinticinco (25) de marzo de 2014, publicado en Gaceta Oficial de la República Bolivariana de Venezuela

Nº 40.378 de la misma fecha, se adscribe el Instituto Nacional de Capacitación y Educación Socialista “INCES” al Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social, el cual cambia su denominación y ajuste de competencias a Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo, según decreto Nº 818, publicado en Gaceta Oficial de la República Bolivariana de Venezuela Nº 40.401.

Con el fin de alinear al INCES al Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo y adaptar a la Institución al subsistema bolivariano de formación y autoformación colectiva, integral, continua y permanente de los trabajadores y trabajadoras de Venezuela, se dicta el Decreto con Rango, Valor y Fuerza de Ley del Instituto Nacional de Capacitación y Educación Socialista “INCES”, publicado en Gaceta Oficial de la República Bolivariana de Venezuela Nº 6.155 Extraordinaria del veintitrés (23) de noviembre de 2014.

Misión Institucional

Desarrollar programas de formación política, técnica y productiva, dirigidos al Pueblo, valorando el diálogo de saberes en las diferentes áreas de conocimiento, contribuyendo al desarrollo socioeconómico del país, en el marco de la construcción del modelo socialista.

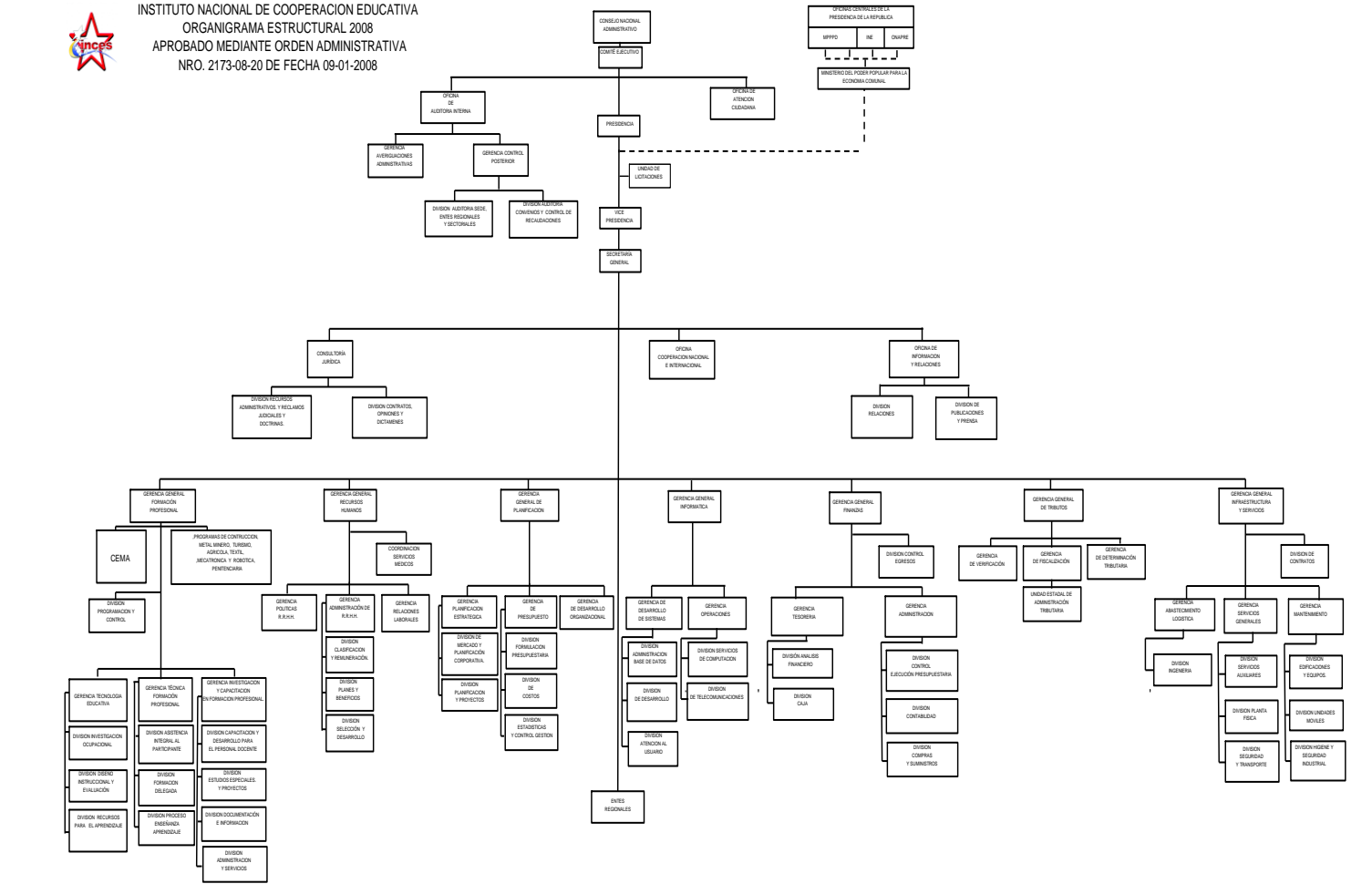
Competencia

El Instituto Nacional de Capacitación y Educación Socialista (INCES) tiene como competencia:

Elaborar y ejecutar planes que interrelacionen los programas nacionales de formación con los planes de formación bianual de las entidades de trabajo y los proyectos de formación elaborados por las comunidades, de acuerdo a sus necesidades y potencialidades productivas, para el encadenamiento productivo nacional, en función de consolidar la soberanía económica del país y garantizar la justa distribución de la riqueza.

ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL

Instituto Nacional de Capacitación y Educación Socialista



POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS INSTITUCIONALES

Enmarcado en las líneas generales establecidas en el Plan de la Patria – Segundo Plan Socialista de Desarrollo Económico y Social de la Nación 2013 - 2019, en concordancia con las políticas emanadas del Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo y la nueva Ley del INCES con rango Valor y Fuerza de Ley, aprobada según Decreto Nro. 1.414, publicado en Gaceta Oficial Extraordinaria Nro. 6.155 de fecha 19 de Noviembre del año 2014 , el Instituto Nacional de Capacitación y Educación Socialista orientó sus proyectos y acciones a fortalecer la formación y autoformación colectiva, integral a nivel nacional, bajo principios socialistas, a través de las modalidades de formación que contribuyan a la transformación del modelo de producción, fortaleciendo la soberanía tecnológica y Bolivariana, reflejada en el Plan Operativo Anual Institucional vigente, el cual contemplaba como objetivo estratégico contribuir al desarrollo del modelo productivo, científico, tecnológico e innovador socialista; así como al fortalecimiento y rehabilitación integral de Centros de Formación Socialistas, a través de la construcción y desarrollo curricular pertinente, como aporte a la transformación del modelo de producción, fortaleciendo la soberanía tecnológica y bolivariana.

Para el ejercicio fiscal 2015, el Instituto Nacional de Capacitación y Educación Socialista “INCES”, se inscribe en el marco del Plan de la Patria, Proyecto Nacional Simón Bolívar, Segundo Plan Socialista de Desarrollo Económico y Social de la Nación 2013 -2019, el cual se fundamenta en los principios y valores de la Carta Magna, esbozando a cabalidad los planes y políticas a desarrollar en este período constitucional, los cuales procuran la mayor suma de felicidad social y de estabilidad política al pueblo venezolano, bajo el pensamiento y la acción socialista del Comandante Supremo y Líder de la Revolución Bolivariana, Hugo Chávez.

Plan de la Patria, Proyecto Nacional Simón Bolívar, Segundo Plan Socialista de Desarrollo Económico y Social de la Nación 2013 -2019, el cual tiene como objetivo histórico continuar construyendo el socialismo bolivariano del siglo XXI, en Venezuela, como alternativa al sistema destructivo y salvaje del capitalismo y con ello asegurar “la mayor suma de felicidad posible, la mayor suma de seguridad social y la mayor suma de estabilidad política” para nuestro pueblo. Y tiene como objetivo nacional construir una sociedad igualitaria y justa y señala como objetivo estratégico:

Continuar garantizando el derecho a la educación con calidad y pertinencia, a través del mejoramiento de las condiciones de ingreso, prosecución y egreso del sistema educativo, profundizando en las acciones educativas a través del desarrollo de programas y proyectos de

formación que den respuesta a las necesidades productivas de la población.

En este orden de ideas, se establece como meta Institucional el desarrollo de dos (2) Proyectos, conformados por sus Acciones Específicas, que se indican a continuación:

- **Formación Integral de Jóvenes y Adultos, para Contribuir al Desarrollo del Modelo Productivo, Científico, Tecnológico e Innovador Socialista.**

El INCES, con este proyecto busca formar integralmente a jóvenes y adultos, excluidos del sistema educativo formal y/o del aparato productivo, a través de los diferentes procesos formativos integrales, socio productivos y/o de servicio, en áreas de conocimiento, que se desarrollan en el Instituto, a nivel nacional, en el Marco de la Gran Misión Saber y Trabajo Venezuela.

Con el desarrollo de este proyecto se beneficiarán 270.379 personas, entre jóvenes y adultos a nivel nacional.

- Acción N° 1: Formación integral de los sujetos de aprendizaje, a través de los Proyectos Integrales de formación, investigación, innovación y producción socialista atendiendo las diferentes áreas del conocimiento, desarrolladas en currículo en acción del INCES.

- Acción N° 2: Realización de obras de rehabilitación integral, adecuación y conservación en las instalaciones del INCES a nivel nacional, para contribuir a la creación de espacios apropiados para la formación y producción en socialismo.

- Acción N° 3: Formación y acompañamiento integral, para el fortalecimiento de los Proyectos Formativos Integrales, en el marco de la Gran Misión Saber y Trabajo Venezuela 2015.

- **Fortalecimiento y Rehabilitación Integral de Siete (7) Centros de Formación Socialista del Inces, a nivel nacional.**

Con este proyecto se busca fortalecer el desarrollo humano y el trabajo social liberador, a través de la rehabilitación integral a nivel tecnológico y de infraestructura de siete (7) Centros de Formación Socialista ubicados en los estados: Bolívar, Distrito Capital, Lara y Nueva Esparta, con miras a

desarrollar un Sistema de Formación y Capacitación Integral en áreas de ciencia y tecnología acorde con las exigencias del nuevo modelo de desarrollo socio-productivo y de inclusión social.

La rehabilitación, potenciación, adecuación y condicionamiento de las instalaciones de siete (7) Centros de Formación Socialista, permitirá:

- Fortalecer la estrategia de formación, ampliando y garantizando las oportunidades de acceso y permanencia activa en los procesos formativos de los sectores excluidos de la población.
- Fomentar los procesos de investigación, innovación y producción con el fin de desarrollar las potencialidades humanas en cada región, para garantizar la atención de las prioridades socio-productivas del país.
- Consolidar los espacios de los Centros de Formación Socialista en cuanto a su infraestructura e instalaciones en general para el desarrollo de las nuevas tecnologías, enmarcadas en el fortalecimiento del Sistema Nacional de Ciencia y Tecnología.

Acción N° 1: Elaboración de un (1) proyecto para el Fortalecimiento y Rehabilitación Integral de Centros de Formación Socialista INCES, a nivel nacional.

Acción N° 2: Rehabilitación integral de siete (7) Centros de Formación Socialista INCES.

De acuerdo a lo anteriormente expresado y en concordancia a su misión y visión institucional, el “INCES” fundamentará su gestión en los siguientes Objetivos Estratégicos:

- **Institucionales**

- 1.- Incrementar los niveles de efectividad de la gestión en la asignación y uso de los recursos institucionales.
- 2.- Coordinar orientaciones, acciones y recursos a través de acuerdos interinstitucionales, para el desarrollo de la formación y autoformación colectiva, integral a nivel nacional, bajo principios socialistas.
- 3.- Vincular las acciones de las modalidades de formación y autoformación colectiva, integral a través de nuevos diseños curriculares adaptados al Plan de la Patria –Segundo Plan Socialista de Desarrollo Económico y Social de la Nación 2013 -2019.

- 4.- Consolidar alianzas estratégicas nacionales e internacionales para el intercambio de conocimientos, experiencias y tecnologías que aseguren la actualización y
- 5.- Desarrollar modalidades de formación y autoformación colectiva, integral, continua y permanente dirigidos a los trabajadores y trabajadoras del sector público y privado, a los fines de fortalecer sus capacidades, en cumplimiento eficaz de los objetivos institucionales.
- 6.- Desarrollar procesos de formación integrales socialistas, con tecnologías actualizadas en oficios relacionados con los procesos de la actividad principal de “la o el empleador” obligado al Programa Nacional de Aprendizaje “PNA” o servicios asociados a la misma, bajo la estrategia de desarrollo de aprendizaje en la empresa.
- 7.- Establecer con las instituciones competentes un sistema de reconocimiento al estudio y acreditación, que permita a los egresados del “INCES” incorporarse a diversos programas educativos en la consecución de estudios superiores.

- **Formación e Investigación**

- 1.- Desarrollar el sistema de formación integral socialista acorde a las exigencias del nuevo modelo de desarrollo productivo y de inclusión social.
- 2.- Ampliar las oportunidades de acceso y permanencia activa a los procesos formativos integrales socialistas de los sectores excluidos de la población.
- 3.- Articular las modalidades formativas integrales socialistas, a fin de atender los proyectos estratégicos del Estado, las potencialidades económicas regionales y el fortalecimiento de la comunidad.
- 4.- Diseñar un programa de orientación vocacional, armonizando los procesos formativos integrales socialistas de la Institución y con las potencialidades e intereses de los participantes.
- 5.- Crear mecanismos que faciliten la formación integral, continua y permanente, a los efectos de mantener actualizados los conocimientos adquiridos por cada uno de los participantes de los programas/proyectos formativos integrales socialistas.
- 6.- Incorporar al plan de certificación educativa de la Institución, la normativa de certificación de saberes mediante la práctica y experiencia laboral.
- 7.- Generar orientaciones de investigación para los procesos de innovación y de nuevas tecnologías educativas cónsonas con el modelo de desarrollo productivo y de inclusión social.

- **Comunicacionales**

- 1.- Promover y divulgar las modalidades de formación a través de los medios de comunicación tradicionales, alternativos y otras herramientas comunicacionales.
- 2.- Mantener comunicación permanente y continua con los ciudadanos y ciudadanas, comunidades organizadas, para detectar las necesidades de formación integral de los distintos sectores de la población.
- 3.- Difundir el impacto generado por las acciones emprendidas en el área de formación integral.
- 4.- Promover a través de acuerdos internacionales una red de información y difusión al servicio del proceso de formación integral para el desarrollo de las fuerzas productivas.

- **De Participación**

- 1.- Impulsar a través de los proyectos/programas formativos integrales socialistas, la conformación de organizaciones asociativas de producción, como mecanismo social de participación en el modelo de desarrollo económico.
- 2.- Desarrollar programas de atención social dirigidos a la ejecución de proyectos especiales, en materia de formación y asistencia técnica.
- 3.- Incorporar la consulta a los consejos comunales en la detección de las necesidades de formación integral, como insumo en la elaboración de la programación docente anual, en las diferentes dependencias que conforman la Institución a nivel nacional.
- 4.- Abrir espacios de discusión en el marco de los principios y valores institucionales, con los diferentes entes y actores que intervienen en el proceso de formación integral, a los fines de consolidar la transformación de la nueva institucionalidad.

CAPÍTULO II
LÍNEAS DE ACCIÓN
*Instituto Nacional de Capacitación y Educación
Socialista*

II Líneas de Acción

El Instituto Nacional de Capacitación y Educación Socialista (INCES) desarrollo su gestión en correspondencia con el Gran Tema definido para el Ejercicio Fiscal 2014 y el cumplimiento de los objetivos enmarcados en el Plan de la Patria (Programa de Gobierno 2013-2019):

Gran Tema: Impulsar y desarrollar las fuerzas productivas para garantizar la producción y la justa distribución de la riqueza.

Objetivo Histórico: Continuar construyendo el socialismo bolivariano del siglo XXI, en Venezuela, como alternativa al sistema destructivo y salvaje del capitalismo y con ello asegurar la “mayor suma de seguridad social, mayor suma de estabilidad y la mayor suma de felicidad” para nuestro pueblo.

Objetivo Nacional: Construir una sociedad igualitaria y justa.

Objetivo Estratégico: Profundizar el impulso a la transformación de las relaciones esenciales del pueblo con la naturaleza, con el estado, con la sociedad, con el proceso de trabajo y con el pensamiento así como el objetivo general de asegurar la formación colectiva en los centros de trabajo, asegurando la incorporación al trabajo productivo, solidario y liberador.

CAPÍTULO III
LOGROS INSTITUCIONALES
Instituto Nacional de Capacitación y Educación
Socialista

III. Logros más resaltantes

Objetivo Histórico: Continuar construyendo el socialismo bolivariano del siglo XXI, en Venezuela, como alternativa al sistema destructivo y salvaje del capitalismo y con ello asegurar la “mayor suma de seguridad social, mayor suma de estabilidad y la mayor suma de felicidad” para nuestro pueblo.

Objetivo Nacional: Construir una sociedad igualitaria y justa.

Objetivo Estratégico: Profundizar el impulso a la transformación de las relaciones esenciales del pueblo con la naturaleza, con el estado, con la sociedad, con el proceso de trabajo y con el pensamiento así como el objetivo general de asegurar la formación colectiva en los centros de trabajo, asegurando la incorporación al trabajo productivo, solidario y liberador.

Logro

Formación y Capacitación de ciento setenta y dos mil setecientos setenta y cinco (172.775) personas a nivel nacional en las áreas: Agrícola, Industria, Comercio y Servicios, Construcción, Textil, Turismo y Minero, en el marco del currículo por proyectos que viene desarrollando el Instituto Nacional de Capacitación y Educación Socialista (INCES), bajo el enfoque pedagógico de la educación popular y pedagogía crítica, para el saber y trabajo liberador, realizados en todo el territorio nacional, de los cuales diecinueve mil quinientos ochenta y nueve (19.589) son egresados de la formación impartida por medio de la Misión Saber y Trabajo Venezuela y ciento cincuenta y tres mil ciento ochenta y seis (153.186) corresponden a los jóvenes y adultos excluidos del sistema educativo formal, lo cual permitió generar 4.625 empleos directos, distribuidos en 2.775 mujeres y 1.850 hombres.

Insumos:

- Se formaron 120.038 participantes, en todas las Áreas de Conocimiento a través de la formulación y desarrollo de Proyectos Integrales Socialistas y 1.601 en Talleres Integrales Socialistas.

- Egresaron 19.589 participantes de los Proyectos de la Gran Misión Saber y Trabajo Venezuela, de los cuales 17.566 son egresados por Proyectos, 1.430 por Certificados Ocupacional Saber y Trabajo y 593 egresados de Talleres Integrales Socialistas.
- Se dictaron cursos, en los cuales se formaron a 6.164 jóvenes que se encontraban en situación de exclusión social, a través de los Proyectos del Programa Penitenciario Luisa Cáceres de Arismendi, en el marco del Convenio establecido entre el INCES y el Ministerio de Interior y Justicia.
- Se certificaron ocupacionalmente en la Acción Directa Ordinaria 4.933 personas, proporcionándoles acreditación oficial de sus experiencias, habilidades, destrezas y dominio de oficios calificados, facilitándoles su incorporación al mercado de trabajo, en las áreas de Administración y Finanzas, Agropecuaria y Pesca, Artesanía, Confección, Construcción, Elaboración y Conservación de Alimentos, Electricidad, Electrónica, Hotelería, Idiomas, Informática, Latonería y Pintura, Mecánica Automotriz, Mecánica Industrial, Mercadotécnica, Metalúrgica, Panadería y Pastelería, Refrigeración y Aire Acondicionado, Servicios Generales, Servicios Personales, Textil y Turismo.
- Se formaron a través de Proyectos Integrales Socialistas, 10.633 participantes, a través de la Acción Interinstitucional en el marco del Convenio INCES – Ministerio de la Defensa.
- Se formaron 8.773 personas de manera sistemática en oficios, a través de la Acción Indirecta, aprovechando las instalaciones y recursos de las empresas, mediante la estrategia de Desarrollo del Aprendizaje en la Empresa (DAE), en el marco del Programa Nacional de Aprendizaje (PNA) y egresaron 1.044 personas a través de la Educación Básica Formal y la Formación a Distancia.

Logro:

Se adecuó la infraestructura física de quince (15) Centros de Formación Socialista, ubicados en los siguientes estados: Uno (1) en Barinas; uno (1) en Falcón; uno (1) en Guárico; dos (2) en Miranda; dos (2) Monagas; tres (3)

Portuguesa; uno (1) Sucre y cuatro (4) en Distrito Capital a los fines de garantizar espacios adecuados para el proceso formativo.

Se presentan avances de obras en el Polivalente, ubicado en el Estado Mérida (98%), en el Centro de Formación Socialista ubicado en San Martín, Distrito Capital (90%) y en el Semimovil El Tigre, ubicado en el Estado Anzoátegui (90%).

La adecuación y Rehabilitación de la infraestructura física de los Centros de Formación Socialista se refieren a trabajos relacionados con: Reparaciones generales, impermeabilización de techos, adecuación y reparación de baños, construcción de tableros eléctricos, etc. los cuales permitieron mejorar y corregir deficiencias de infraestructura física en dichos Centros, a fin de brindar una formación y capacitación a los participantes en un ambiente óptimo.

Insumo

- ✧ Se llevó a cabo la contratación de las empresas que realizaron las obras.
- ✧ Mejoraron las condiciones físico – espaciales en los Centros de Formación Socialista.
- ✧ Se dotaron los Centros de Formación Socialista de un sistema eléctrico seguro y confiable en el tiempo.
- ✧ Se dieron soluciones adecuadas al deterioro que presentaban las cubiertas de techos y los canales de agua de lluvia.
- ✧ Se garantizó la estabilidad estructural de las edificaciones.
- ✧ Fueron garantizadas las condiciones físicas y de conformación de los Centros de Formación Socialista.

Logros alcanzados en el gobierno de calle:

En lo Formativo y Estratégico

El fortalecimiento de alianzas estratégicas, en el marco de la Gran Misión Saber y Trabajo Venezuela, con diversas instituciones y entes del Estado.

- **Ministerio del Poder Popular Para la Mujer (Misión Madres del Barrio) e INCES:** Se atendieron más de 2.922 participantes, a nivel nacional, con el objeto de desarrollar proyectos formativos y socio productivos que promueven la inclusión y la formación continua y permanente.
- **Ministerio del Poder Popular para la Juventud e INCES:** Se atendieron 314 jóvenes que participaron en un proceso de formación de proyectos integrales socialistas en instalaciones de núcleos culturales, con construcción y adecuación de espacios, en los siguientes estados: Amazonas, Anzoátegui, Bolívar, Carabobo, Cojedes, Mérida, Portuguesa, Sucre, Yaracuy y Vargas.
- **Gran Misión Barrio Nuevo Barrio Tricolor e INCES:** En el marco de esta Alianza, se certificaron 190 participantes en el área de albañilería en Distrito Capital y Miranda.
- **Venezolana de Cementos e INCES:** Se iniciaron las actividades en los estados Anzoátegui, Aragua, Carabobo, Distrito Capital, Bolívar, Lara, Miranda, Nueva Esparta, Portuguesa y Vargas para la certificación de más de 2.000 personas en saberes empíricos y académicos.

En el marco del Gobierno de Calle, se crearon espacios para la transferencia y expansión de conocimientos que aseguren el engranaje del sistema inclusivo social y socio productivo, sustentado en el rol del estado social y democrático, con el fin de seguir avanzando en la plena satisfacción de las necesidades básicas de la población, mediante el autogobierno y las comunas que han tomado gran impulso, a través de las grandes misiones socialistas, a nivel nacional.

En ese sentido el INCES desarrollo proyectos en los siguientes estados.

- **Distrito Capital:** Proyecto para la construcción de cancha de usos múltiples en el sector la Colmena, Carapita, parroquia Antímano de la Región Capital.
- **Vargas:** Construcción de escuela y comedor ubicada en Macuto, Estado Vargas.

Simplificación de trámites y automatización de procesos y procedimientos para la protección y desarrollo del Proceso Social de Trabajo.

- Dando cumplimiento al Plan de la Patria, el proceso de transformación “Hacia un Inces Socialista” y la Ley de Infogobierno, se implementó el **Certificado Electrónico de Solvencia Tributaria**, el cual permitió el establecimiento de las relaciones entre el poder público y el pueblo, a través de las tecnologías de información, garantizando la transparencia de la gestión pública y facilitando el acceso público a la información.
- Como parte de las políticas emprendidas por el Gobierno Revolucionario y en el marco del proceso de transformación de nuestra institución, se desarrolló el *Sistema Integral de Servicios al Aportante (SINSERA)*, dirigido a la autoliquidación de los tributos del Inces y la implementación de los pagos en línea, en cumplimiento de lo establecido por la Ley de Simplificación de Trámites Administrativos y la Ley de Infogobierno, garantizando de esta forma, los principios de integridad, seguridad, transparencia y honestidad.

Desarrollo de una estrategia de avance hacia la Gestión Directa y Democrática de los Trabajadores y Trabajadoras en el Inces

- En el marco del impulso para la construcción del Sistema Bolivariano de Autoformación Colectiva, Integral, Continua y Permanente del Pueblo, se llevaron a cabo 2 encuentros nacionales con la participación de los trabajadores INCES, conjuntamente con las Misiones Educativas, Centros de Encuentro para la Educación y el Trabajo, Instituto Nacional de Capacitación y Recreación de los Trabajadores y la Universidad Bolivariana de Trabajadores “Jesús Rivero”, en espacios creados para la unificación de una dirección política orientada hacia una gestión directa y democrática.

En el Área Tecnológica

- **Adquisición de un Enlace Nuevo para la Publicación de Servicios Web de 10 MB**

Se adquirió un nuevo enlace para la publicación de Servicios Web, con la finalidad de brindar un mejor servicio a nuestros contribuyentes y a todos los usuarios INCES.

En el Área de Comunicación e Información

Campañas

Se llevaron a cabo las siguientes Campañas, con la finalidad de dar a conocer el proceso social de formación y autoformación integral, colectiva, continua y permanente del pueblo venezolano, a través de la gestión directa del INCES, buscando impactar la opinión pública con estrategias puntuales.

- **El INCES es parte de tu comunidad**

Se imprimieron y distribuyeron afiches con fotos producidas bajo el contexto de las dinámicas de los Proyectos Integrales Socialistas. Se realizó un tiraje de 50.000 ejemplares y fue distribuido en los 136 Espacios Socialistas Integrales y las comunidades que allí hacen vida, a nivel nacional.

- **Exposiciones mensuales**

“Febrero rebelde”; “Marzo, femenino y combativo”; “Abril victorioso”; “Mayo, mes obrero y de misiones”; “Junio de batallas y victoria”; “Julio de luchas e independencia”; “Agosto Aniversario”, “Septiembre de Paz y Ecología”. Se realizaron Exposiciones acompañadas de actividades dirigidas a la formación y recreación de las y los trabajadores que se enfocan en el marco del tema, a través de las cuales se rindió tributo a las efemérides más significativas del mes.

- **Gran toma simbólica de Venezuela**

A través de esta campaña se mostró a las comunidades el resultado tangible que dejó la formación, con el desarrollo de los Proyectos Integrales Socialistas que impulsa el INCES, en medios de comunicación comunitarios y regionales, plazas y espacios públicos con la participación protagónica de más de 1000 sujetos de aprendizaje y 600 maestros pueblo, los cuales compartieron experiencias de 300 Proyectos.

- **Boletín INCES**

Por este medio se informó sobre la transformación del INCES, considerando como principal característica la participación protagónica del poder popular y/o las comunidades en el proceso de aprendizaje.

Su alcance fue a nivel nacional, a través de los Centros de Formación Socialista.

- Dedicado al comandante supremo Hugo Chávez, galería fotográfica de Chávez. Tiraje 46.600.
- Día de los Trabajadores y Trabajadoras. 16 páginas. (afiches de Nicolás Maduro presidente obrero, INPSASEL, IVSS, Chávez y el afiche Pis Construcción).
- Caricatura INCES hacia el trabajo liberador. Tiraje 46.600.

- **Actividades para el Debate de Ideas**

Cine-Foro- En el marco de conmemorarse el 27 de febrero 25 años del “Caracazo” se realizó en el auditorio de la sede del INCES un Cine Foro en el cual se presentó una parte del documental “Ojos latinos” con imágenes de aquellos hechos.

- **Foro: “Mujeres en Revolución: una mirada feminista al socialismo bolivariano”.** Con el propósito de fomentar el debate que promueva las luchas sociales en pro de la equidad de género y los aportes sociales, económicos y políticos de las mujeres en la construcción de la patria nueva, más igualitaria y socialista, el INCES realizó un conversatorio denominado “Mujeres en revolución: una mirada feminista al socialismo bolivariano”.

- **Conversatorio; exposición fotográfica: “Memorias para no olvidar 11, 12 y 13 de abril**

Se realizó la Exposición Fotográfica y Conversatorio “Memorias para no olvidar 11, 12 y 13 de abril”, actividad que reflejó la realidad de los hechos ocurridos en esa fecha histórica donde la dignidad nacional fue recuperada por completo por el pueblo bolivariano.

- **Noticiero “Inces TV”**

El Noticiero INCES TV fue creado para difundir, informar e incentivar el debate de ideas con perspectivas a la transformación del INCES y mostrar los valores políticos que caracterizan al Gobierno Bolivariano y que se producen en cada uno de los Proyectos Integrales Socialistas de Formación, Investigación, Innovación y Producción - servicios.

Se plasmó de manera audiovisual la principal característica del nuevo INCES: el protagonismo del poder popular y/o las comunidades en el proceso de aprendizaje, desde la autoformación, desde el contexto de las y los sujetos de aprendizaje y desde su espacio geográfico, con el acompañamiento del INCES. Este noticiero tuvo un alcance nacional limitado, a través de los circuitos internos en cada estado de la Institución y un alcance global a través del Canal Youtube: Inces Socialista. Algunos de los temas que se trataron dentro de los noticieros fueron los siguientes:

- Maestras y maestros pueblo en talleres de formación integral continua y permanente.
 - Militares bolivarianos en el estado Táchira mejoran la producción porcina.
 - Desde el estado Táchira, el amor y entrega de nuestras maestras y maestros pueblo, sale a relucir a través de productos artísticos.
 - En la sección amor y constancia conoceremos desde el estado Aragua, a la maestra María Teresa Villalta.
 - Vicente Mendoza, maestro pueblo que tiene más de 40 años en el INCES.
 - Proyecto Integral Acuícola de producción, comercialización y distribución de moluscos y peces autóctonos de la región insular (brisas del mar).
 - Siembra de caña de azúcar, elaboración, producción y comercialización de papelones en la comunidad de Santa Bárbara, parroquia Tavera Acosta, municipio Andrés Mata del estado Sucre.
 - Brigada agroecológica, construcción de huertos familiares en la producción de hortalizas ciclo corto/medio madres emprendedoras de la siembra.
 - Eliminatorias del Festival de la Voz INCES encendió emociones en más de 20 estados del país.
- **Jornadas sociales**

A través de los planes sociales del gobierno Bolivariano se benefició a los trabajadores y trabajadoras y las comunidades aledañas al INCES.

- Jornada médico asistencial completa, certificados médicos, operativo del SAIME, certificados de salud y venta de monturas de lentes a precios solidarios.

- Jornada social de ventas de alimentos de la cesta básica y otros, a precios regulados.
- Jornada social de venta de pescados y mariscos “Insopesca” y de verduras y hortalizas “Ciara” a precios de productores agropecuarios y pescadores).
- Jornada social de venta de “Carnes Venezuela”.
- Jornada social de venta de pescados y mariscos “Insopesca” y de verduras y hortalizas “Ciara” a precios de productores agropecuarios y pescadores.
- Jornada social de venta de charcuterías y pescados a precios de productores y pescadores.
- Jornada social de venta de charcuterías y pescados a precios de productores y pescadores. Jornada social de venta de pescados a precios solidarios.
- Jornada de “Mercal” a cielo abierto.

En el área de atención a la ciudadanía

Enmarcados en el compromiso de la Responsabilidad Social, construyendo políticas de Atención para todos en igualdad de condiciones y cumpliendo con el derecho a la Atención de calidad, excelencia y eficacia, se logró un impacto comunitario, a través de la labor de Mujeres y Hombres comprometidos con este Proceso Revolucionario, atendiendo al llamado del Ejecutivo Nacional en la Construcción de la Suprema Felicidad Social. Esta Gestión, se refleja en los indicadores a continuación se presentan:

Casos sociales de salud

TIPO DE PETICIÓN	CANTIDAD
Deudas Clínicas	15
Enfermedades Crónicas	64
Insumos/ Equipos Médicos	16
Tratamientos Médicos	57
Exámenes Médicos	19
Donaciones a comunidades	116

Población Atendida por Género: 289

Masculino: 116 Femenino: 173

Organizaciones Comunitarias Beneficiadas

- Corriente Revolucionaria Bolívar y Zamora.
- Colectivo “Alexis Vive”
- Consejo Comunal “José Gregorio Hernández”
- Escuela Bolivariana “Manuel Antonio Gómez”.
- Colectivo “Cátedra Permanente para el Estudio de la Poesía Popular”
- Consejo Comunal “Ahora o Nunca” (Caracas).

Ámbito de Acción

- Deporte = 6
- Equipos Médicos = 3
- Infraestructura = 3
- Equipos Electrónicos = 1
- Recreación = 15
- Otros = 6

Apoyo a la comunidad y entes del estado, mediante la prestación de 256 servicios de transporte, atendiendo los requerimientos recibidos.

CAPÍTULO IV
PROYECTOS EJECUTADOS 2014
*Instituto Nacional de Capacitación y Educación
Socialista*

INFORME DE GESTIÓN 2014

FICHA TÉCNICA DE PROYECTO									
FICHA Nº:	1								
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Instituto Nacional de Capacitación y Educación Socialista (INCES)								
SECTOR	Seguridad Social								
NOMBRE DEL PROYECTO	Formación integral de jóvenes y adultos, para contribuir al desarrollo del modelo productivo, científico, tecnológico e innovador socialista.								
CÓDIGO DEL PROYECTO EN EL SNE	122840								
OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO	Garantizar la construcción de conocimientos pertinentes por parte a los jóvenes y adultos excluidos del sistema educativo formal y/o del aparato productivo nacional, para su incorporación al proceso productivo del país, bajo principios socialistas, así como, la formación necesaria para su incorporación al trabajo productivo en contribución al desarrollo socialista y sustentable del país.								
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Con este proyecto se busca formar integralmente a jóvenes y adultos, excluidos del sistema educativo formal y/o del aparato productivo, a través de los diferentes tipos de proyectos formativos integrales, socioproductivos y/o de servicio, en áreas de conocimiento, que se desarrollan en el INCES, a nivel nacional, en el marco de la Gran Misión Saber y Trabajo Venezuela.								
ÓRGANO O ENTE EJECUTOR	Instituto Nacional de Capacitación y Educación Socialista (INCES)								
BENEFICIARIOS	307.504 Personas								
Nº DE EMPLEOS	Directos				Indirectos				
	Femeninos		Masculinos		0				
	2.775		1.850						
Fecha Inicio	01/01/2014		Monto Total Proyecto (En Bolívars)		Financiamiento (En Bolívars)				
Fecha Culminación	31/12/2014		2.234.784.968,00		Aprobado 2014	Ejecutado 2014	Aprobado Total	Ejecutado Total	
Avance Físico del Proyecto (En Porcentaje)	2014	43%			1.847.742.559,00	2.212.442.647,00	2.234.784.968,00	2.212.442.647,00	
	Total								
Avance Financiero del Proyecto (En Porcentaje)	2014	99%							
	Total								
Resultado Físico del Proyecto									
Acción Específica	Ponderación	Unidad de Medida	Meta Programada 2014	Meta Ejecutada 2014	% de Ejecución 2014	Meta Total Programada	Meta Total Ejecutada	% de Ejecución	
Formación integral de los sujetos de aprendizaje, a través de Proyectos Integrales de formación, investigación, innovación y producción socialista atendiendo las diferentes áreas del conocimiento, desarrolladas en currículo en acción del INCES.	0,50	Participante	247504	153.186	31%				
Realización de obras de rehabilitación integral, adecuación y conservación en las instalaciones del INCES a nivel nacional, que contribuya a la creación de espacios apropiados para la formación y producción en socialismo.	0,25	Centro	100	15	4%				
Formación y acompañamiento integral, para el fortalecimiento de los Proyectos Formativos Integrales, en el marco de la Gran Misión Saber y Trabajo Venezuela 2014	0,25	Participante	60000	19.589	8%				
TOTALES	1,00				43%				
OBSERVACIONES:									
El área de formación realizó un Cambio del Enfoque Pedagógico Curricular que se basó en la metodología de proyecto que implicó una disminución en la matrícula de los participantes. La rehabilitación de los centro se vio afectada por la variación de la estructura de costos de construcción, en virtud que la estimación de estas obras se realizó en mayo del 2013.									
Responsable del Proyecto:									
Nombre y Apellido	Juan Silverio Alejo								
Firma									
Ficha Técnica Elaborada Por:									
Nombre y Apellido	Liliana Barrera								
Firma									
Sello Húmedo									

INFORME DE GESTIÓN 2014

FICHA TÉCNICA DE PROYECTO									
FICHA N°:	2								
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Instituto Nacional de Capacitación y Educación Socialista (INCES)								
SECTOR	Seguridad Social								
NOMBRE DEL PROYECTO	Fortalecimiento y rehabilitación integral de Centros de Formación Socialista del INCES, a nivel nacional.								
CÓDIGO DEL PROYECTO EN EL SNE	121024								
OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO	Rehabilitar Integralmente diez (10) Centros de Formación Socialista a nivel nacional, con la finalidad de adecuarlos a nivel tecnológico y de infraestructura, con miras a desarrollar un sistema de formación y capacitación integral en las áreas de ciencia y tecnología acorde a las exigencias del nuevo modelo de desarrollo socio-productivo y de inclusión social.								
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Con este proyecto se busca la rehabilitación integral a nivel tecnológico y de infraestructura, de diez (10) Centros de Formación Socialista ubicados en los estados: Lara, Bolívar, Nueva Esparta, Distrito Capital, Mérida, Monagas y Anzoátegui, en las áreas de ciencia y tecnología acorde a las exigencias del nuevo modelo de desarrollo socio-productivo y de inclusión social								
ÓRGANO O ENTE EJECUTOR	Instituto Nacional de Capacitación y Educación Socialista (INCES)								
BENEFICIARIOS	53.040 Personas								
N° DE EMPLEOS	Directos				Indirectos				
	Femeninos		Masculinos						
	580		1.620		0				
Fecha Inicio	01/01/2014		Monto Total Proyecto (En Bolívares)			Financiamiento (En Bolívares)			
Fecha Culminación	31/12/2014		294.749.014,00			Aprobado 2014	Ejecutado 2014	Aprobado Total	Ejecutado Total
Avance Físico del Proyecto (En Porcentaje)	2014	30%	219.620.827,00	291.801.524,00	294.749.014,00	291.801.524,00			
	Total								
Avance Financiero del Proyecto (En Porcentaje)	2014	99%							
	Total								
Resultado Físico del Proyecto									
Acción Específica	Ponderación	Unidad de Medida	Meta Programada 2014	Meta Ejecutada 2014	% de Ejecución 2014	Meta Total Programada	Meta Total Ejecutada	% de Ejecución	
Elaboración de proyectos técnicos para Tres (03) Centros de Formación Socialista INCES.	0,30	proyecto(s) de investigación	3	3	30%				
Rehabilitación Integral de Diez (10) Centros de Formación Socialista INCES.	0,70	Centro	10	0	0%				
TOTALES	1,00				30%				
OBSERVACIONES:									
La acción 2: Rehabilitación integral de tres centros se refleja en un avance significativo por obras que se señala a continuación: Polivalente, Estado Mérida (98%), en el Centro de Formación Socialista ubicado en San Martín, Distrito Capital (90%) y en el Semimovil El Tigre, ubicado en el Estado Anzoátegui (90%). La ejecución financiera obedece a la variable de la estructura de costos de construcción, en virtud que la estimación de las obras fue en mayo del 2013 y la ejecución de las mismas en el ejercicio 2014, lo que trae como consecuencia un incremento en la unidad de costos para la ejecución de las obras.									
Responsable del Proyecto:									
Nombre y Apellido	Juan Carlos Briceño								
Firma									
Ficha Técnica Elaborada Por:									
Nombre y Apellido	Liliana Barrera								
Firma									
Sello Húmedo									

CAPÍTULO V
LÍNEAS Y PLANES DE ACCIÓN 2015
Instituto Nacional de Capacitación y Educación Socialista

V. Líneas y planes de acción para el ejercicio fiscal 2015

El Instituto Nacional de Capacitación y Educación Socialista (INCES), siguiendo las pautas emanadas del Ministerio del Poder Popular para el Proceso Social de Trabajo ha orientado el desarrollo de su programación de metas para el 2015 según el Plan Nacional de Desarrollo Económico y Social de la Nación que se encuentra enmarcado en el Plan de la Patria 2013-2019.

El Proyecto Formación Integral de Jóvenes y Adultos, para Contribuir al Desarrollo del Modelo Productivo, Científico, Tecnológico e Innovador Socialista“ y el Proyecto “Fortalecimiento y Rehabilitación Integral de Siete (7) Centros de Formación Socialista del INCES, a Nivel Nacional se encuentran dentro del Objetivo Histórico: Continuar construyendo el socialismo bolivariano del siglo XXI en Venezuela, como alternativa al modelo salvaje del capitalismo y con ello asegurar “La mayor suma de seguridad social y la mayor suma de estabilidad política” para nuestro pueblo en concordancia con el Objetivo Nacional: Construir una sociedad igualitaria y justa, el Instituto Nacional de Capacitación y Educación Socialista articulado a los objetivos antes mencionados proporcionara formación y capacitación en modernos espacios educativos a la población de desertores del sistema educativo formal y a los excluidos del aparato productivo con la finalidad de facilitar su incorporación al mercado laboral.

INSTITUTO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN SOCIALISTA
Programación 2015

N°	Nombre del Proyecto	Planificación Financiera 2015	Planificación Física 2015
1	Formación Integral de Jóvenes y Adultos, para Contribuir al Desarrollo del Modelo Productivo, Científico, Tecnológico e Innovador Socialista.	2.548.425.000	270.379
2	Fortalecimiento y Rehabilitación Integral de Siete (7) Centros de Formación Socialista del INCES, a Nivel Nacional.	385.087.000	7
Total Proyectos Programados: 2		2.933.512.000	

FARMAPATRIA

INFORME DE GESTIÓN 2014

DIRECTORIO

PRESIDENTE

Ing. Ramón Ernesto Perdomo

GERENTE GENERAL

Dr. Leopoldo Landaeta

DIRECTOR GENERAL DEL DESPACHO	Abg. José Arévalo
CONSULTOR JURÍDICO	Abg. Luis Mederico
AUDITORA INTERNA	Abg. Carla LLamosa
GERENTE DE ADMINISTRACIÓN	Lcda. Olga Aparcedo
GERENTE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO	Lcda. Olga Aparcedo
GERENCIA DE COMERCIALIZACIÓN	Lcda. María Paiva
GERENCIA DE OPERACIONES	Abg. Daniel Gutiérrez
GERENCIA SISTEMA INTEGRAL DE CONTROL DE MEDICAMENTOS	Lcda. Carmín Díaz
GERENCIA DE TECNOLOGÍA	Ing. Jorge Espinoza
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	Lic. Enrique Trías Ortiz
GERENCIA DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES	Lcdo. Ángel Corado
GERENCIA ATENCIÓN AL CIUDADANO	Lcdo. David Morales
GERENCIA DE SEGURIDAD	Lcdo. Enzo Rodríguez

SITUACIÓN GENERAL

Con la finalidad de profundizar las políticas de acceso a medicamentos, nace Farmapatria, C.A. cuyo principal objetivo es garantizar el suministro y abastecimiento de productos farmacéuticos (medicamentos, misceláneos, material médico quirúrgico, equipos médicos) accesibles y a bajos costos, en el marco de la política pública en alineación con el Plan de la Patria 2013-2019 en el objetivo 2.2.2.28 Consolidar y expandir la Red de Farmacias Populares en todo el territorio Nacional.

Farmapatria, C.A.; de acuerdo a las 12 Líneas estratégicas del Gobierno Revolucionario presentadas por el Presidente Nicolás Maduro, se encuentra enmarcada en la 2da y 6ta línea de trabajo, según las cuales se promueve el inicio e inauguración de manera acelerada de todos los proyectos y obras comprometidas en el gobierno de la eficiencia en la calle, según esta línea debemos atender más de cerca y de forma más rápida las necesidades presentadas por las comunidades en todo el territorio nacional, en cuanto al tema de salud, como prioridad fundamental para elevar la calidad de vida de las venezolanas y los venezolanos. Así como consolidar las operaciones administrativas y productivas dentro del marco de eficiencia o nada, elevando la procura en las acciones del Gobierno.

En este sentido y atendiendo el llamado hecho por nuestro presidente al mes de Noviembre del año en curso se han aperturado 08 establecimientos de la Red Directa de Farmacias Farmapatria a nivel nacional, para un total de 59 establecimientos operativos, logrando la atención de 452.100 personas beneficiadas, mediante la venta de 951.037 unidades y generando trescientos ochenta y tres(383)puestos de trabajo permanente.

Se lograron establecer 05 Contratos de Alianza Comercial para el Suministro de Medicamentos y otros Productos Farmacéuticos con las siguientes empresas: DROGUERIA BIOGER C.A. (Medicamentos y Material Médico Quirúrgico Descartable);CASA DE REPRESENTACIONES B.C GROUP MEDICAL, C.A.; IMPORTADORA MEDICA T&D, C.A; SANOFI - AVENTIS DE VENEZUELA, S.A; LABORATORIOS ELMOR, S.A;(Medicamentos).

Así mismo se establecieron 06 Convenios Marcos Interinstitucionales de venta de medicamentos con los siguientes organismos: Fundación Casa del Artista, Mercados de Alimentos, C.A. (MERCAL, C.A.), Ampliamos el convenio IPASME a los Jubilados de esa institución, Fundación Centro de Estudios sobre Crecimiento y Desarrollo de la Población Venezolana – FUNDACREDESA, Industrias Diana, C.A., Misión Milagro, Alcaldía del Municipio Juan Germán Roscio apoyando a un total de 378 trabajadores y trabajadoras de estos organismos con el beneficio de venta de medicamentos a bajos costos de nuestra Red de Farmacias Populares.

Por otra parte, se logró el cambio de sede de nuestra Empresa a las Instalaciones del Instituto Venezolano de los Seguros Sociales, en correspondencia con el cambio de adscripción de Farmapatria, dignificando los espacios de trabajo de nuestros trabajadores y trabajadoras; optimizando el desarrollo de nuestras funciones.

Por último y a fin de garantizar el proceso de registro y control de medicamentos a nivel nacional, se Decretó en Gaceta Oficial la instrumentación del Sistema Integral de Control de Medicamentos SICM, de forma conjunta con el Ministerio del poder popular para el Comercio estableciendo los lineamientos y criterios que rigen la emisión de la guía única de movilización, seguimiento y control de medicamentos, destinados tanto a la comercialización como a la distribución, en el territorio nacional.

CAPÍTULO I
MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL
Farmapatria

I.- Marco Institucional

Misión

Garantizar el abastecimiento y acceso de nuestra red de farmacias populares cubriendo la demanda de nuestros beneficiarios a nivel nacional.

Visión

Ser la red de farmacias populares más grande del país, ofreciendo medicamentos de calidad y servicios de calidad, a precios justos y accesibles para todos los venezolanos y venezolanas del territorio nacional.

Competencias

- Garantizar el abastecimiento y acceso de medicamentos a bajos costos al mayor número de ciudadanos y ciudadanas a través de una red de farmacias que abarque el territorio nacional.
- Garantizar los niveles de stock (mínimos y máximos) dentro de cada farmacia a través de la rotación de los inventarios de medicamentos e insumos médicos.
- Monitorear la existencia, movilización y distribución de la materia prima para la producción de medicamentos y de productos terminados a fin de evitar el desvío de dichos productos, alertando al país de posibles desabastecimientos, permitiendo la toma de decisiones oportunas, garantizando el control y disponibilidad de medicamentos a nivel nacional.
- Alianza entre MINCOMERCIO, MINPPSALUD, MINPPAL a través de FARMAPATRIA con el compromiso y la voluntad de lograr la mayor eficiencia y efectividad política y con calidad revolucionaria para la construcción del socialismo, engrandeciendo la Patria.

CAPÍTULO II
LÍNEAS DE ACCIÓN 2014
Farmapatria

II. LÍNEAS DE ACCIÓN

Farmapatria, C.A.; de acuerdo a las 12 Líneas estratégicas del Gobierno Revolucionario presentadas por el Presidente Nicolás Maduro, se encuentra enmarcada en la 2da y 6ta línea de trabajo, según las cuales se promueve el inicio e inauguración de manera acelerada de todos los proyectos y obras comprometidas en el gobierno de la eficiencia en la calle, según esta línea debemos atender más de cerca y de forma más rápida las necesidades presentadas por las comunidades de todo el territorio nacional, en cuanto al tema de salud, como prioridad fundamental para elevar la calidad de vida de las venezolanas y los venezolanos. Así como consolidar las operaciones administrativas y productivas dentro del marco de eficiencia o nada, elevando la eficiencia en las acciones del Gobierno.

CAPÍTULO III
LOGROS INSTITUCIONALES
Farmapatria

III. LOGROS INSTITUCIONALES

Entre los logros alcanzados por Farmapatria destacan los siguientes:

- Al 19 de Diciembre del año en curso se han aperturado 08 establecimientos de la Red Directa de Farmacias (ver cuadro N°1), para un total de 59 establecimientos a nivel nacional (ver cuadro N°3), logrando la atención de 452.100 personas beneficiadas mediante la venta de 951.037 unidades, en este sentido destaca la incorporación de equipos médicos y misceláneos a nuestros inventarios de ventas, con una inversión de Bs. 34.684.083.
- Se establecieron 06 Convenios Marcos Interinstitucionales de venta de medicamentos con los siguientes organismos: Fundación Casa del Artista, Mercados de Alimentos, C.A. (MERCAL, C.A.), Ampliamos el convenio IPASME a los Jubilados de esa institución, Fundación Centro de Estudios sobre Crecimiento y Desarrollo de la Población Venezolana – FUNDACREDESA, Industrias Diana, C.A., INASS, FOGADE, Casa de la Cultura, Misión Milagro, Alcaldía del Municipio Juan Germán Roscio apoyando a un total de 386 trabajadores y trabajadoras de estos organismos con el beneficio de venta de medicamentos a bajos costos de nuestra Red de Farmacias Populares.
- Se lograron establecer 05 Contratos de Alianza Comercial para el Suministro de Medicamentos y otros Productos Farmacéuticos con las siguientes empresas: DROGUERIA BIOGER C.A. (Medicamentos y Material Médico Quirúrgico Descartable); CASA DE REPRESENTACIONES B.C GROUP MEDICAL, C.A.; IMPORTADORA MEDICA T&D, C.A; SANOFI - AVENTIS DE VENEZUELA, S.A; LABORATORIOS ELMOR, S.A. (Medicamentos).
- Despacho de medicamentos donados por el Ministerio de la Salud a través de SEFAR de 376.233 unidades, para combatir la escasez de medicamentos en el mercado de productos para tratamientos de Diabetes, vitamínicos para embarazadas, antipiréticos, antiinflamatorios, entregados en todas las farmacias a nivel nacional de manera gratuita a los clientes con la presentación del récipe indicando el tratamiento.

- Donación de 3 Toneladas de Fórmulas lácteas a Nicaragua como ayuda Humanitaria por el terremoto ocurrido durante el mes de Abril.
- Distribución y despacho de Flegyl, Maalox original, MaaloxReflux y Fórmula Enfamil 400 gr y 900 gr, en la Red de Farmacias Farmapatria a nivel nacional para la venta de los productos adjudicados en Febrero del corriente ofreciéndolos a precios justos y solidarios a la población.
- Se logró el cambio de sede de nuestra Empresa a las Instalaciones del Instituto Venezolano de los Seguros Sociales, en correspondencia con el cambio de adscripción de Farmapatria, dignificando los espacios de trabajo de nuestros trabajadores y trabajadoras; optimizando el desarrollo de nuestras funciones.
- Por otra parte y a fin de garantizar el proceso de registro y control de medicamentos a nivel nacional, se Implementó de manera Obligatoria el Sistema Integral de Control de Medicamentos según Resolución conjunta publicada en Gaceta Oficial N°40.509 de fecha 01/10/2014, de forma conjunta con los Ministerios del poder popular para la Salud, para el Proceso Social de Trabajo y para el Comercio estableciendo los lineamientos y criterios que rigen la emisión de la guía única de movilización, seguimiento y control de medicamentos, destinados tanto a la comercialización como a la distribución, en el territorio nacional. Con más de **17.000** Registros dentro del sistema. La generación de Reportes a través de Webservice con Guías Únicas de Movilización al **SUNDDDES** para el seguimiento de algunos productos.
- Se estableció la participación en las Mesas de Trabajo para la Implementación del Observatorio Nacional de Información y movilización de medicamentos con los Ministerios de poder popular para la Salud y para el Comercio.
- Participación en Mesas de Trabajo para el abastecimiento seguro y para la implementación del Guiado Único con SUNDDDES y Vicepresidencia de la República.
- Articulación con la Guardia Nacional Bolivariana GNB en los diferentes Puntos de Control del país notificando incidencias por el incumplimiento en el traslado de medicinas.
- En cuanto a lo que respecta a la Donación de medicamentos y servicios conexos de salud integral, durante el año en curso se atendieron 239 ciudadanos y ciudadanas; necesitados para un total de 882 medicamentos entregados por un monto de Bs. 92.993.

- Se realizaron 27 jornadas de salud integrales en diversos estados del país, con una atención de 13.511 personas.
- Se consolidó la inscripción de 9.813 empresas a nivel nacional entre Laboratorios, empresas aduanales, casas de representación, centros de distribución, centros de destrucción de medicamentos, farmacias comerciales y Hospitalarias.
- En relación a la presencia de FARMAPATRIA, en los medios de comunicación tuvimos el posicionamiento de nuestra cuenta twitter @farmapatria.ve con 39.102 seguidores, participamos en los programas “Salud es Vivir Bien”, transmitido por Radio Nacional de Venezuela (RNV) y conducido por Francisco Armada, “Mesa Informativa”, transmitido por Venezolana de Televisión (VTV) y conducido por Érika Ortega Sanoja. Mantuvimos actualizado nuestro portal con 42 Notas de Prensa publicadas en nuestro portal web www.farmapatria.com.ve. Adicionalmente se elaboró un Stand exhibidor en el marco de Conocer la labor de la Misión Alimentación realizado en la Sede Principal del Ministerio del poder popular para la Alimentación, Distrito Capital por otra parte; se elaboró un video de las actividades desarrolladas por Farmapatria a nivel Nacional. Finalmente fuimos reseñados en 62 medios digitales e impresos resaltando la importancia y logros alcanzados por Farmapatria.

CAPÍTULO IV
PROYECTOS EJECUTADOS
Farmapatria

INFORME DE GESTIÓN 2014

FICHA TÉCNICA DE PROYECTO									
FICHA N°:	1								
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Farmapatria								
SECTOR	Seguridad Social								
NOMBRE DEL PROYECTO	Plan integral de equipamiento, acondicionamiento y dotación de la Red de Farmacias Socialistas Farmapatria								
CÓDIGO DEL PROYECTO EN EL SNE	121462								
OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROYECTO	Garantizar la adecuación, acondicionamiento y dotación de establecimientos para el almacenamiento, distribución y comercialización de medicamentos a bajo costo y garantizar la prestación de servicios farmacéuticos a través de la red de farmacias socialistas Farmapatria a nivel nacional.								
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Dotar, acondicionar y equipar 61 establecimientos para distribuir y comercializar medicamentos a bajo costo, así como garantizar la prestación de servicios farmacéuticos a través de la red de farmacias socialistas FARMAPATRIA a nivel nacional								
ÓRGANO O ENTE EJECUTOR	Farmapatria								
BENEFICIARIOS	699.965								
N° DE EMPLEOS	Directos				Indirectos				
	Femeninos		Masculinos		0				
	233		150						
Fecha Inicio	01/01/2014		Monto Total Proyecto (En Bolívars)			Financiamiento (En Bolívars)			
Fecha Culminación	31/12/2014		224.276.092,00			Aprobado 2014	Ejecutado 2014	Aprobado Total	Ejecutado Total
Avance Físico del Proyecto (En Porcentaje)	2014	58%				106.456.400,00	30.706.253,00	224.276.092,00	30.706.253,00
	Total								
Avance Financiero del Proyecto (En Porcentaje)	2014	14%							
	Total								
Resultado Físico del Proyecto									
Acción Específica	Ponderación	Unidad de Medida	Meta Programada 2014	Meta Ejecutada 2014	% de Ejecución 2014	Meta Total Programada	Meta Total Ejecutada	% de Ejecución	
Adecuar 10 establecimientos para la instalación y puesta de marcha de nuevas Farmacias FARMAPATRIA	0,30	establecimientos	10	8	24%				
Dotar de forma permanente las sucursales en funcionamiento a nivel nacional	0,70	dotación	1042	500	34%				
TOTALES	1,00				58%				
OBSERVACIONES:									
Responsable del Proyecto:									
Nombre y Apellido	Daniel Gutierrez								
Firma									
Ficha Técnica Elaborada Por:									
Nombre y Apellido	Carmin Diaz								
Firma									
Sello Húmedo									

CAPÍTULO V
LÍNEAS Y PLANES DE ACCIÓN 2015
Farmapatria

Para el Ejercicio fiscal 2015 Farmapatria, desarrollará el Proyecto denominado **“Consolidación y expansión de la red de Farmacias populares Farmapatria”** el mismo contempla:

- Una asignación por Transferencia de la República de Bs. 41.886.653, que serán incorporados al cálculo de nuestros Ingresos Propios, el cual se estimó promediando el ingreso diario y mensual de las farmacias actualmente operativas, y calculando ese ingreso por los meses de operatividad de las nuevas farmacias.
- Así mismo, se contempló la dotación permanente de las 59 farmacias operativas.
- La adecuación de 30 nuevos establecimientos a nivel nacional, incluyendo tanto equipamiento como dotación del inventario inicial de medicamentos, adicionalmente se estimó la adquisición de equipos médicos, materiales médicos quirúrgicos descartables y misceláneos.
- Para el año 2015 se estimó contar con una plantilla del personal conformada por 373 trabajadores y trabajadoras, entre personal fijo, empleado, obrero, administrativo y contratado administrativo y del área farmacéutica.