

**REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA
MINISTERIO DEL PODER POPULAR
PARA EL TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL**



MEMORIA y CUENTA 2010

**QUE LA MINISTRA DEL PODER POPULAR
PARA EL TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL PRESENTA A
LA ASAMBLEA NACIONAL**

TOMO I

CARACAS, 2011

República Bolivariana de Venezuela
MINISTERIO DEL PODER POPULAR PARA EL TRABAJO Y SEGURIDAD Y SOCIAL
Despacho de la Ministra

Venezuela, Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social
Memoria.....1946-2010

Anual I

1. Venezuela - Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social.
2. Trabajo - Venezuela- Anuarios

I. Título
04.03.3
V458

ISSN: 0798-572X

Depósito Legal pp197605CS534

CONTENIDO

TOMO I

DIRECTORIO.....	3
EXPOSICIÓN GENERAL.....	4
CAPÍTULO I MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL.	11
CAPÍTULO II LÍNEAS DE ACCIÓN 2010.....	19
CAPÍTULO III LOGROS INSTITUCIONALES.....	25
CAPÍTULO IV PROYECTOS EJECUTADOS.....	61
CAPÍTULO V OBSTÁCULOS.....	84
CAPÍTULO VI LÍNEAS Y PLANES 2011.....	86
CAPÍTULO VII ANEXOS ESTADÍSTICOS.....	92
CAPÍTULO VIII INFORMES DE GESTIÓN DE LOS ENTES ADSCRITOS	
<i>INSTITUTO VENEZOLANO DE LOS SEGUROS SOCIALES (IVSS).....</i>	107
<i>INSTITUTO DE PREVENCIÓN, SALUD Y SEGURIDAD LABORALES (INPSASEL).....</i>	148
<i>INSTITUTO PARA LA CAPACITACIÓN Y RECREACIÓN DE LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS (INCRET).....</i>	174
<i>FONDO ESPECIAL DE JUBILACIONES Y PENSIONES DE LOS FUNCIONARIOS O EMPLEADOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA NACIONAL, ESTADOS Y MUNICIPIOS.....</i>	187

TOMO II

CAPÍTULO IX CUENTAS DEL MINISTERIO DEL PODER POPULAR PARA EL TRABAJO Y SUS ENTES ADSCRITOS.....	228
---	-----

DIRECTORIO

MINISTRA

María Cristina Iglesias

VICEMINISTRO DEL TRABAJO

Elio Francisco Colmenares

VICEMINISTRO DE SEGURIDAD SOCIAL

Néstor Valentín Ovalles

Nivel de Apoyo

Director General del Despacho

Inmer Ruiz Rodríguez

Consultor Jurídico

Antonio Di Cesare

Auditora Interna

Zaida Clamens (E)

Directora de la Unidad de Seguimiento
y Evaluación de Políticas Públicas

María Milagros Pérez

Directora de la Oficina de Administración
y Gestión Interna

Katuska Rivero Santos

Director de la Oficina de Planificación Estratégica
y Control de Gestión

Manuel González
Sánchez

Nivel Sustantivo

Procurador Nacional de Trabajadores

Alexander Abarca Núñez

Director General de Relaciones Laborales

Ramón Huiza

Director General de Empleo

Martín Villarroel

Director General de Previsión Social

Douglas Morales

Entes Adscritos

Presidente del Instituto Venezolano de los
Seguros Sociales

Carlos Rotondaro
Cova

Presidente del Instituto de Prevención, Salud
y Seguridad Laborales

Néstor Valentín
Ovalles (E)

Presidente del Instituto para la Capacitación
y Recreación de los Trabajadores

Dayana Natalí
Ramírez

Presidente del Fondo Especial de Jubilaciones
y Pensiones de los Funcionarios o Empleados
de la Administración Pública Nacional

Emilio Platt
Ampiez

EXPOSICIÓN GENERAL

EXPOSICIÓN GENERAL

La estrategia del gobierno revolucionario durante estos doce años de afianzar los derechos laborales y la seguridad social, fue particularmente puesta a prueba en el año 2010, donde se hicieron sentir con mucha fuerza las consecuencias de la crisis económica internacional, a las que se agregaron coyunturas internas: la emergencia eléctrica derivada de la sequía prolongada debido a los cambios climáticos, la crisis de varias instituciones bancarias y financieras del sector privado, debido a las prácticas especuladoras y de estafa a los ahorristas por parte de sus propietarios y, por último, de nuevo, el cambio climático que generó intensas lluvias con secuelas de decenas de miles de damnificados y damnificadas.

Cada crisis tuvo impacto social, económico y político, tal como ha expresado el Comandante Presidente de la República, Hugo Chávez Frías. En particular, interesa recalcar, como Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social que, aunque las voces agoreras vaticinaron e incluso recomendaron toda suerte de recortes a derechos y conquistas de los trabajadores y trabajadoras, no se desvió ni un ápice la política continuada durante estos doce años, de revisar y aumentar el Salario Mínimo Nacional, mantener la inamovilidad laboral, y homologar las pensiones al salario mínimo nacional, incluyendo este año a los que reciben pensión por sobrevivientes.

Se tomaron medidas en medio de la emergencia eléctrica que significaron modificaciones de horario, cambios de turno y reducción de la actividad productiva, en particular en las empresas básicas de Guayana, aún así, no hubo ni un sólo trabajador o trabajadora afectada por tales medidas. Todos y todas tuvieron garantizada su estabilidad y su ingreso salarial.

A diferencia de otras épocas la crisis bancaria no afectó a los ahorristas, en su mayoría trabajadores, pensionados o pequeños empresarios y comerciantes, a quienes se les garantizó una entrega rápida de los ahorros protegidos por el Estado a través de FOGADE; y tampoco afectó a los trabajadores de estas entidades que fueron absorbidas por entidades bancarias del sector público, garantizando debidamente los derechos de los trabajadores y el pago oportuno de las prestaciones sociales en aquellos casos donde no era posible la absorción.

La contingencia generada por las lluvias fue otro reto importante. Mediante la acción de los mecanismos de supervisión y protección de derechos, se garantizó que a los trabajadores y trabajadoras en situación de damnificadas o damnificados no se les afectara en su trabajo, al igual que a los trabajadores de empresas que se vieron afectadas por las lluvias. Adicionalmente este Ministerio con sus

trabajadores han apoyado directamente la actividad de solidaridad en varios refugios, cediendo espacios físicos del Ministerio y de sus organismos adscritos para el alojamiento de centenares de familias damnificadas.

Más allá de estas importantes coyunturas, el Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social, fue en el año 2010, al igual que los últimos doce años, herramienta fundamental en el fortalecimiento de la política social incluyente del gobierno de la República Bolivariana de Venezuela.

En el área de derechos laborales se continuó implementando la protección del salario, manteniendo la política iniciada en 1999 de aumentar anualmente el Salario Mínimo Nacional, incrementándose este año en 25% situándose en 1.223,89 desde el 1º de mayo de 2010, el cual, sumado al ticket de alimentación, coloca el ingreso del trabajador por encima del costo de la canasta alimentaria.

Otro logro en la protección de derechos de los trabajadores y trabajadoras es la inamovilidad laboral, decretada como medida a la protección del empleo y renovada nuevamente en diciembre de 2010. Las Inspectorías del Trabajo atendieron, durante este ejercicio, 40.298 denuncias por casos de despidos sin el debido proceso, una merma respecto a las más de 78.000 denuncias ocurridas en el año 2009. En más del 40% de los casos se logró, mediante la conciliación entre trabajador y patrono, resolver el reclamo presentado. Cuando no fue posible la conciliación se abrió el procedimiento correspondiente y terminado éste, se dictaron más de 19.710 órdenes de reenganche con pago de salarios caídos y sólo en 397 casos se recurrió a la solicitud de amparo constitucional por la vía judicial, por desacato del patrono a la orden de reenganche.

El sistema de inspecciones ha garantizado la protección de derechos en los propios centros de trabajo. En el año 2010, se realizaron, por parte de las unidades de supervisión de este Ministerio, de INPSASEL y del IVSS, más de 78.000 inspecciones en centros de trabajo. Se procesaron más de 90.000 reclamos de trabajadores y trabajadoras, lográndose acuerdos por la vía conciliatoria en un 56,3% de los casos, y elevándose a la vía judicial un 33% de ellos, debido a la imposibilidad de llegar a conciliación.

El sistema sancionatorio aplicó, durante el año 2010, la cantidad de 20.944 multas por violaciones a condiciones de trabajo, ingresando al Fisco Nacional por este rubro un monto de Bs. 11.155.132,80. En el mismo orden, durante el año 2010 se negaron 80.562 solvencias de las 330.000 solicitadas, motivado a que las empresas solicitantes se encontraban incursas en incumplimientos en materia laboral.

La Procuraduría de Trabajadores brindó asesoría legal gratuita a más de 475.000 trabajadores y trabajadoras que lo requirieron, dando asistencia legal en 117 mil casos llevados por vía administrativa y en 155 mil casos llevados por tribunales. Se recuperaron para las trabajadoras y trabajadores asistidos Bs. 199.139.389,75 por deudas pendientes de patronos en materia laboral.

En materia de derecho colectivo se continuó dando protección a la libertad sindical. En el año 2010 se investigaron 360 denuncias de trabajadores y trabajadoras por prácticas antisindicales de patronos destinadas a impedir la formación de sindicatos, obstaculizar la actividad de los ya existentes o interferir en el libre derecho del trabajador a sindicalizarse en la organización de su preferencia, aplicándose a las empresas investigadas multas en 272 de esos casos. Facilitando la organización autónoma de trabajadores y trabajadoras, este año se registraron 321 nuevas organizaciones sindicales.

En el año 2010, se homologaron 540 Convenciones Colectivas de Trabajo acordadas entre las organizaciones sindicales y sus empleadores que amparan a más de 2,3 millones de trabajadoras y trabajadores. Se instalaron mesas de negociaciones para 385 pliegos de peticiones presentados por los trabajadores, de los cuales 205 culminaron en acuerdos conciliatorios que fueron debidamente homologados. El resto continúa en proceso de negociación, pero en quince casos se pasó al pliego conflictivo al agotarse las posibilidades de acuerdo en la etapa conciliatoria. Durante el año 2010, en cinco oportunidades, los trabajadores y trabajadoras hicieron uso del derecho a huelga, cumpliendo con los requisitos de Ley.

Se prestó asistencia técnica y jurídica a todas las trabajadoras y trabajadores de las empresas adquiridas por el Estado por razones de utilidad pública, de las empresas con ocupación temporal, y a las entidades financieras intervenidas por la crisis bancaria, garantizando los derechos laborales y calculando deudas y pasivos pendientes por prestaciones sociales y violaciones de la normativa laboral.

Impulsando la participación protagónica y revolucionaria de las trabajadoras y trabajadores, el Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social, en concordancia con los Ministerios del Poder Popular de Industrias Básicas y Planificación y Finanzas, siguió apoyando la incorporación de éstos a procesos de elaboración y construcción del nuevo modelo productivo socialista, mediante el Plan Guayana Socialista, firmado por el protagonismo de las trabajadoras y trabajadores.

El esfuerzo organizativo también se hizo presente en la realización de la jornada de consulta y la participación en el Taller Nacional de Trabajadoras y Trabajadores del Sector Eléctrico, donde se discutió y se desarrollaron las bases

para el Plan Estratégico de Emergencia Eléctrica y Transformación Empresarial que se implementó en la Corporación Eléctrica Nacional y que culminó con la participación de las trabajadoras y trabajadores de la electricidad para la superación de la crisis en el Sector y la conducción de la Corporación con participación protagónica de las trabajadoras y trabajadores.

En materia de seguridad social, el logro más importante ha sido continuar garantizando la homologación de las pensiones de vejez al salario mínimo nacional, obligación constitucional desde 1999. Este año también se homologaron al salario mínimo nacional las pensiones de sobreviviente, en beneficio de 195.506 personas familiares directos de asegurados fallecidos.

En el año 2010, se alcanzó la cifra de 1.721.983 pensionados y pensionadas, representando una cifra de 343% más pensionados, en comparación con la cantidad existente al comienzo del gobierno revolucionario. Hay que destacar que un poco más del 9% de los pensionados y pensionadas corresponden a programas excepcionales que han permitido la inclusión de personas en edad de jubilación, antes excluidos por no cumplir con los requisitos, en muchos casos por incumplimiento de sus patronos en el pago de cotizaciones.

Esto demuestra la política de inclusión de los sectores más desamparados que desarrolla en todas las áreas el gobierno revolucionario desde hace doce años. En particular, en la seguridad social se ha venido incluyendo progresivamente a distintos sectores, garantizando siempre la capacidad y sostenibilidad del sistema de pensiones. En el 2010 se incorporaron 28.967 trabajadores en edad de jubilación, que no completaban las 750 cotizaciones exigidas, facilitándose el pago de las cotizaciones faltantes a su mínimo valor (Decreto 7.401) y se incorporaron 19.930 campesinos y pescadores en edad de jubilación y no registrados en el seguro social (Decreto 7.402).

Esta inclusión se suma a los 94.447 personas mayores de 70 años en situación de necesidad extrema, incluidas por la aplicación del Decreto 5.316 de abril de 2007 y 12.309 amas de casa mayores de 65 años, sostén de hogar, por aplicación del Decreto 5.370 de mayo de 2007. En total, 155.653 personas pensionadas mediante políticas específicas destinadas a la inclusión social.

La política de llevar la seguridad social y la protección de derechos a los sectores más excluidos, fue la base para desarrollar el Plan de Inspección Integral Agrario (PIIA), en conjunto con el Ministerio del Poder Popular para Agricultura y Tierras, el cual ha permitido la fiscalización del cumplimiento de los derechos sociolaborales en las zonas rurales y más apartadas en municipios del estado Apure y estado Guárico.

La inversión social, línea central del gobierno revolucionario, ha tenido importantes y beneficiosas repercusiones en el ámbito laboral, en las políticas de fortalecimiento del salario, el empleo y la seguridad social. La tasa de ocupación, según el Instituto Nacional de Estadística (INE), alcanzó 93,5% y la tasa de desocupación 6,5% al cierre del 2010, indicadores que también reflejan los esfuerzos por mantener la calidad del empleo a través de un crecimiento sostenido de la formalidad que se ubicó en 52,2% y un decaimiento de la informalidad que se situó en 44,8%

Revirtiendo el desmejoramiento paulatino de los servicios del Seguro Social hasta llevarlo a su desaparición, aplicado en los últimos gobiernos, desde 1999, el gobierno revolucionario ha venido fortaleciendo los servicios existentes, ampliando la cobertura y fortaleciendo definitivamente esa herramienta de la seguridad social que es el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales (IVSS). En el 2010 se afiliaron 56.090 nuevas empresas y 222.306 nuevos trabajadores y trabajadoras.

En el 2010 se hizo entrega de 644.958 medicamentos de alto costo, incluyendo enfermedades con tratamientos de alto costo. También se hizo entrega de 14.805.265 de medicamentos de uso masivo y soluciones parenterales. Se realizaron más de 11 millones de consultas ambulatorias y hospitalarias a través de los 62 Ambulatorios y 36 Hospitales adscritos. Se continuó la ejecución de los programas de salud, atendiendo a 12.540 pacientes mensuales con insuficiencia renal crónica; 2.286 pacientes con discapacidades en unidades de educación especial y 3.653 pacientes geriátricos, custodiables, psiquiátricos o con HIV en unidades socio asistenciales. Se realizaron 53.829 intervenciones quirúrgicas en el marco la Misión Milagro y hubo participación en once jornadas de vacunación.

Cabe destacar que el Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales (INPSASEL) mantuvo el fortalecimiento del sistema contemplado en la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente del Trabajo, lográndose la conformación de 7.804 nuevos comités de salud y 29.041 delegadas y delegados registrados al cierre del 2010. Con estas cifras se reporta un registro total de 43.341 comités y 140.543 delegados y delegadas de prevención durante el período 2003-2010.

El Instituto Nacional de Capacitación y Recreación de los Trabajadores (INCRET) realizó obras para la recuperación y mejoramiento de sus instalaciones ubicadas en Los Caracas, Higuerote, Patanemo y San Cristóbal que permitieron el alojamiento de más de 200 mil personas durante el año 2010, la realización de planes vacacionales y talleres de recreación y formación para diversas instituciones. En la actualidad todas las instalaciones están al servicio de los damnificados afectados por las lluvias del último trimestre.

El año 2010 ha sido un año importante en el fortalecimiento de los derechos de los trabajadores y de la seguridad social, precisamente en medio de los embates de la crisis económica del capitalismo que en otros países grandes representó enormes sacrificios para los millones de trabajadores y trabajadoras que perdieron empleos, casas y vieron retroceder sus derechos, disminuir su salario y desmejorar la protección de la seguridad social al aumentarse la edad de jubilación y otros requisitos y disminuir la cobertura. La República Bolivariana de Venezuela demostró ser un Estado Democrático y Social, de Derecho y de Justicia como lo establece la Constitución, con un gobierno revolucionario que propugna la defensa de los derechos de los trabajadores y trabajadoras, y la inclusión de los más necesitados. Todo ello resume la esencia de la tarea realizada durante 2010, que profundizaremos en el 2011, Año Bicentenario de la firma del Acta de la Independencia.

CAPÍTULO I

MARCO NORMATIVO

INSTITUCIONAL

DENOMINACIÓN DEL ORGANISMO

Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social.

BASE JURÍDICA

Decreto N° 6.732 del 2 de Junio de 2009, sobre Organización y Funcionamiento de la Administración Pública Nacional, publicado en Gaceta Oficial N° 39.202 del 17 de Junio de 2009

Establece el número, denominación y competencia de cada Ministerio.

Artículo 17. Son competencias del Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social:

1. La regulación, formulación y seguimiento de políticas, la planificación, coordinación, programación, promoción, fomento y realización de las actividades del Ejecutivo Nacional en materia laboral;
2. La formulación, seguimiento y evaluación de políticas y estrategias en materia de seguridad social y previsión social en general; así como el establecimiento de la respectiva instancia de coordinación con los órganos y entes públicos vinculados directa o indirectamente con los diferentes regímenes prestacionales, a fin de preservar la interacción operativa del Sistema.
3. La promoción del empleo, del bienestar del trabajador y del mejoramiento de las condiciones de trabajo de los sectores laborales;
4. La protección del salario;
5. La regulación de las relaciones obrero patronales, convenciones y conflictos colectivos del trabajo;
6. La relación con los organismos sindicales nacionales y organismos internacionales del trabajo;
7. El estímulo de la participación de los trabajadores en los procesos de democratización sindical y de toma de decisiones que permitan mejorar las actividades de los grupos organizados de la comunidad nacional con fines de promoción y solidaridad social;
8. La coordinación del Estado con los actores sociales;
9. Las demás que le atribuyan las leyes y otros actos normativos.

Asimismo, este Decreto establece un ámbito de actuación conjunta entre el Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social y el Ministerio del Poder Popular para las Industrias Básicas y Minería:

Artículo 12. Son competencias del Ministerio de Industrias Básicas y Minería: (...)

6. En coordinación con el Ministerio del Trabajo, promover modelos de gestión en las industrias básicas y la minería que apoyen una nueva relación capital-trabajo, centrados en el reconocimiento del valor social de la producción, la

higiene y la seguridad industrial y el pago de salarios y beneficios sociales acordes con el costo de la vida y la situación económico-financiera de las empresas;

7. En coordinación con el Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social, promover modelos de gestión en las industrias básicas y minería que apoyen la nueva relación capital-trabajo, centrados en el reconocimiento del valor social de la producción, la higiene y la seguridad industrial y el pago de salarios y beneficios sociales acordes con el costo de la vida y la situación económico financiera de la empresa.

Plan de Desarrollo Económico y Social de la Nación 2007-2013 Proyecto Simón Bolívar

Nueva Ética Socialista

Objetivo

Refundar ética y moralmente la Nación

Suprema Felicidad Social

Objetivos

- Reducir la miseria a cero y acelerar la disminución de la pobreza
- Transformar las relaciones sociales de producción construyendo unas de tipo socialistas basadas en la propiedad social
- Fortalecer las capacidades básicas para el trabajo productivo
- Promover una ética, cultura y educación liberadoras y solidarias
- Profundizar la solidaridad con los excluidos de América Latina y el Caribe

Democracia Protagónica Revolucionaria

Objetivos

- Alcanzar irrevocablemente la democracia protagónica revolucionaria, en la cual, la mayoría soberana personifique el proceso sustantivo de toma de decisiones
- Construir la base sociopolítica del socialismo del siglo XXI
- Formar una nueva cultura política basada en la conciencia solidaria del ciudadano, de sus derechos y responsabilidades
- Construir un sector público al servicio del ciudadano que conduzca a la transformación de la sociedad
- Ampliar los espacios de participación ciudadana en la gestión pública
- Fortalecer la práctica de la información veraz y oportuna por parte de los medios de comunicación masivos
- Fomentar que los medios de comunicación masivos formen parte de la promoción y defensa de la soberanía nacional
- Consolidar al sistema de comunicación nacional como instrumento para el fortalecimiento de la democracia protagónica revolucionaria y la formación

Modelo Productivo Socialista

Objetivos

- Desarrollar el nuevo modelo productivo endógeno como base económica del Socialismo del Siglo XXI y alcanzar un crecimiento sostenido
- Incrementar la soberanía alimentaria y consolidar la seguridad alimentaria
- Fomentar la ciencia y la tecnología al servicio del desarrollo nacional y reducir diferencias en el acceso al conocimiento
- Desarrollar la industria básica no energética, la manufactura y los servicios básicos

Nueva Geopolítica Nacional

Objetivos

- Profundizar la cohesión y la equidad socioterritorial
- Desconcentrar actividades y población
- Aprovechar las fortalezas regionales creando sinergia entre ellas
- Hacer posible una ciudad incluyente con calidad de vida
- Proteger espacios para conservar el agua y la biodiversidad
- Elevar los niveles de conciencia ambiental en la población
- Preservar los equilibrios de los ecosistemas ricos en biodiversidad
- Alcanzar un modelo de producción y acumulación ambientalmente sustentable
- Disminuir el impacto ambiental de la intervención humana
- Recuperar los suelos y cuerpos de agua degradados

Venezuela: Potencia Energética Mundial

Objetivos

- Convertir a Venezuela en una potencia energética regional y fortalecer la integración energética latinoamericana y caribeña
- Acelerar la siembra de petróleo, profundizando la internalización de los hidrocarburos para fortalecer la diversificación productiva y la inclusión social
- Asegurar que la producción y el consumo de energía contribuyan a la preservación del ambiente
- Propiciar, un cambio radical hacia la generación térmica de energía eléctrica adicional con base en el gas y otras fuentes de energía alternativas

Nueva Geopolítica Internacional

Objetivos

- Fortalecer la soberanía nacional acelerando la conformación del bloque geopolítico regional y de un mundo multipolar
- Diversificar las relaciones políticas, económicas y culturales, de acuerdo con el establecimiento de áreas de interés geoestratégicas
- Profundizar el diálogo fraterno entre los pueblos, el respeto de las libertades de pensamiento, religión y la autodeterminación

MISIÓN

Impulsar y desarrollar las políticas laborales y sociales destinadas a la construcción de una estructura social incluyente, un nuevo modelo social productivo, humanista y endógeno, cumpliendo y haciendo cumplir la normativa legal vigente, facilitando la organización y formación de los trabajadores y trabajadoras, en el marco de la democracia participativa, protagónica y revolucionaria, rumbo al socialismo.

VISIÓN

Ser la instancia del poder popular para garantizar seguridad y protección social en el campo laboral donde, a través de la participación protagónica de los trabajadores y las trabajadoras, pueda definir, planificar, ejecutar y hacer seguimiento a las políticas sociolaborales que coadyuven a la consolidación del modelo productivo socialista mediante acciones que trasformen las condiciones de vida del trabajador y trabajadora por medio de la aplicación del cuerpo normativo en materia laboral y el desarrollo de políticas, planes, programas y acciones que contribuyan a la formación de la mujer y el hombre nuevos, constructores de la mayor suma de felicidad, justicia y seguridad social, encaminados a la construcción de la sociedad socialista.

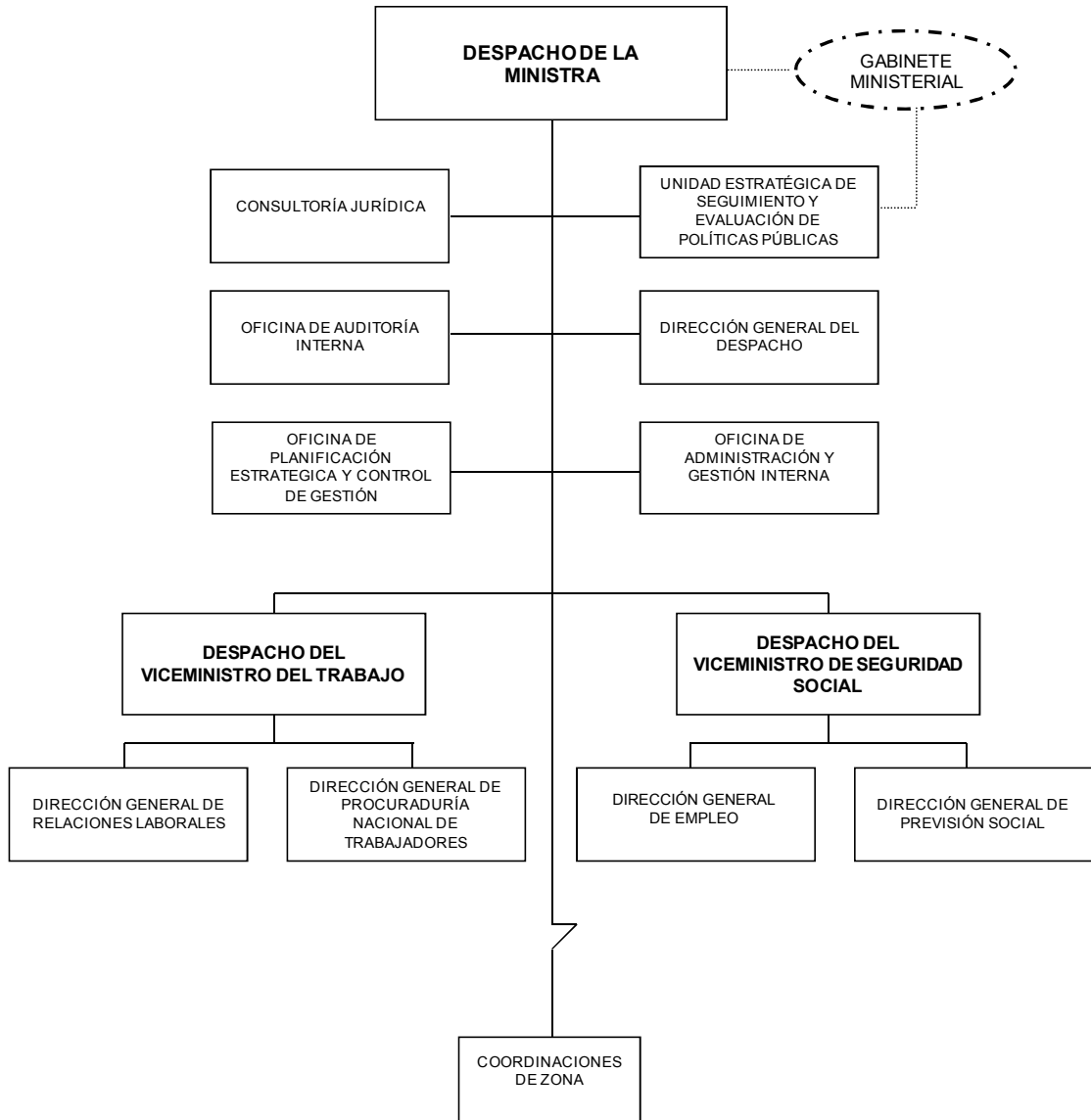
COMPETENCIAS

- Construir estrategias políticas orientadas al diseño de instrumentos jurídicos, que garanticen a los trabajadores y trabajadoras un salario suficiente que les permita elevar su calidad y condiciones de vida.
- Desarrollar mecanismos que contribuyan a formular, planificar, coordinar, promover, fomentar y ejecutar las líneas estratégicas que emanan del Ejecutivo Nacional en materia laboral.
- Diseñar estrategias que en materia de seguridad social coadyuven con el proceso de formulación, seguimiento y evaluación de las políticas que desarrolla el Estado Venezolano, a través de los órganos competentes y de entes públicos con vinculación directa o indirecta, a fin de consolidar y fortalecer un Sistema de Seguridad Social integral, fundamentado en los distintos regímenes prestacionales establecidos.
- Establecer lineamientos que permitan desarrollar políticas públicas para la planificación, coordinación, programación, fomento, promoción y ejecución de los programas y proyectos, garantizando a los trabajadores y trabajadoras las condiciones de seguridad, salud, recreación y bienestar en un ambiente de trabajo adecuado, seguro y saludable, a fin de prevenir los accidentes de trabajo y las enfermedades ocupacionales.

- Diseñar proyectos y programas dirigidos a promover políticas de empleo que contribuyan con el mejoramiento de las condiciones de trabajo de los ciudadanos venezolanos y ciudadanas venezolanas.
- Desarrollar mecanismos para la mediación y conciliación en las relaciones obrero-patronales, en el marco de la negociación colectiva y los conflictos colectivos del trabajo.
- Activar la lucha de los trabajadores y trabajadoras en los procesos de participación democrática y protagónica en la construcción de una estructura sindical que contribuya con la consolidación y el fortalecimiento del movimiento obrero venezolano y la construcción del Socialismo Bolivariano.
- Establecer mecanismos de articulación entre las organizaciones sindicales y los organismos nacionales e internacionales del trabajo sin menoscabo del principio de la libertad sindical, a objeto de desarrollar políticas dirigidas a fortalecer el movimiento obrero venezolano en el marco de la construcción de una sociedad de justicia, equidad y de inclusión.
- Las demás que le atribuyan las leyes y otros actos normativos.

ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL

ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL



CAPÍTULO II ***LÍNEAS DE ACCIÓN*** ***2010***

II. LÍNEAS DE ACCIÓN 2010

Objetivo Estratégico

Nueva Ética Socialista

Este objetivo propone la superación de la ética del capital refundando la Nación Venezolana, centrándose en la configuración de una conciencia revolucionaria orientada por una nueva moral colectiva, que se alcanza a través de un conjunto de normas, valores y principios que tienen que ver con la justicia. Tal dialéctica debe llevarnos a concluir que si nosotros mismos no cambiamos, de nada valdría cambiar la realidad exterior.

Dentro de esta amplitud de valores y principios se busca garantizar la estabilidad laboral, el apoyo y el fortalecimiento en la inserción sociolaboral y la defensa de los derechos laborales y sociales, fortaleciendo las áreas de inspección, regulación, control y supervisión.

Política

Garantizar la defensa del derecho a un trabajo digno y decente, mediante el fortalecimiento de los servicios de promoción, intermediación, fiscalización, formación y defensa de los derechos de los trabajadores y trabajadoras, así como la corresponsabilidad de patronos y trabajadores en la construcción de una sociedad basada en la equidad y productividad.

Esta política pretende, la defensa plena de los derechos laborales y sociales de los trabajadores y trabajadoras, incluyendo aquellos y aquellas que se encuentren en regímenes especiales o en condición de tercerizados o tercerizadas, encontrándose éstos y éstas entre los sectores más susceptibles a la explotación laboral. Se busca fortalecer los sistemas de protección de derechos e incrementar los mecanismos y la frecuencia de la fiscalización y la inspección sobre el empleador o empleadora para el cabal cumplimiento de sus obligaciones con las trabajadoras y/o trabajadores y de éstos con el proceso productivo.

Política

Concientizar al funcionario del trabajo en su papel de servidor público integral al servicio de los trabajadores y trabajadoras garantizando eficacia y efectividad en la respuesta a las solicitudes de los usuarios, fortaleciendo la transparencia e idoneidad de los procesos y procedimientos.

Se pretende la formación política e ideológica del funcionario y/o funcionaria para ganarlo a una ética de servidora o servidor público, además de estandarizar y automatizar los procesos y procedimientos de las distintas unidades de atención al público para garantizar la transparencia y la celeridad en la respuesta a sus solicitudes, simplificando los trámites administrativos y recibiendo un trato adecuado y eficaz por parte de la servidora o servidor público.

Objetivo Estratégico

Suprema Felicidad Social

Se basa en la construcción de una estructura social incluyente, un nuevo modelo social, productivo, socialista, humanista y endógeno. Se busca que todas y todos vivamos en similares condiciones.

La estructura social de Venezuela está en proceso de transición hacia una formación económico social más incluyente, donde el Gobierno, especialmente con las Misiones, está ejecutando un proceso de inclusión social masivo y acelerado, financiado por la nueva forma de utilizar la renta petrolera, lo que ha permitido avanzar en la cobertura y la universalización en la satisfacción de necesidades de identidad, alimentación, salud, educación, vivienda y empleo.

La política de inclusión económica y social forma parte del sistema de planificación, producción y distribución orientado hacia el socialismo, donde lo relevante es el desarrollo progresivo de la propiedad social sobre los medios de producción, la implementación de sistemas de intercambio justos, equitativos y solidarios contrarios al capitalismo, avanzar hacia la superación de las diferencias y de la discriminación entre el trabajo físico e intelectual y reconocer al trabajo como única actividad que genera valor y, por tanto, que legitima el derecho de propiedad. Todo orientado por el principio de “a cada cual según su capacidad, a cada quien según su trabajo”.

La satisfacción de las necesidades sociales está vinculada con el sistema de producción-distribución de bienes y servicios, porque sólo en la medida en que las trabajadoras y trabajadores en Venezuela contribuyan con la producción de la riqueza social según sus capacidades, con el desarrollo de sus potencialidades creadoras, aumentan las probabilidades de satisfacer las necesidades sociales.

La implementación de un modelo de desarrollo que coloque al ser humano en el centro de su atención debe reconciliar su relación con el medio ambiente, impulsando un modelo de producción y de consumo que ponga límites al crecimiento sin postergar los derechos de los pobres.

Política

Promover planes que garanticen el cumplimiento de la previsión social.

A través de esta política se promueve la responsabilidad de las empleadoras y empleadores para con sus trabajadores y trabajadoras en relación a la seguridad social, garantizando un servicio público de carácter no lucrativo, teniendo como finalidad proteger al trabajador o trabajadora en cualquier contingencia derivada de la previsión social, e incorporando progresivamente a los sectores excluidos de la seguridad social.

Política

Recuperar el poder adquisitivo de los trabajadores y trabajadoras fortaleciendo los mecanismos institucionales que influyen en el mercado de trabajo y los procesos de sindicalización y convenciones colectivas.

Esta política busca consolidar el poder adquisitivo de la población trabajadora, garantizando el acceso a una vivienda digna, a la educación y la salud gratuita, garantizando un salario social que disminuya la presión de la inflación sobre el salario real. Se garantiza la revisión y ajuste anual del Salario Mínimo Nacional.

De igual forma, es orientada en función de promover que la mayor cantidad de trabajadores y trabajadoras participen en organizaciones sindicales, a objeto de impulsar a través de la negociación colectiva el mejoramiento de las condiciones de vida de estos trabajadores.

En relación con esta política, se han venido desarrollando espacios de discusión laboral, los cuales han permitido dentro de la ejecución de la economía social, contribuir con el fortalecimiento de las relaciones entre los trabajadores y patronos, promoviendo los derechos y deberes sociales de éstos.

Objetivo Estratégico

Democracia protagónica y revolucionaria

Este objetivo se basa sobre el alcance de una democracia protagónica, fundamentada en una soberanía popular en el ejercicio de la voluntad colectiva, fundamentada en la defensa, conservación y desarrollo de la vida humana, avanzando en la creación de estructuras socialistas y comunitarias que realcen las condiciones de vida de todos los venezolanos y venezolanas.

Dentro de este marco es importante destacar que este objetivo se encarga de alcanzar una solidez en la democracia protagónica y participativa, haciendo necesario fomentar una política más participativa, ética y solidaria, donde su sentido influya en cada ciudadano, formando una conciencia social activa en la nación.

Este objetivo está arraigado directamente con la estimulación y democratización de los trabajadores y de sus derechos colectivos, encargados de mejorar los procesos propios del Ministerio para lograr una efectividad a través del desarrollo de sus proyectos.

Política

Estimular y promover la democratización de las organizaciones de trabajadores y trabajadoras, empleadores y empleadoras, para la defensa colectiva de sus derechos.

Fomentar la democratización de las organizaciones de los trabajadores y trabajadoras en organizaciones autónomas que permitan, de esta manera, la defensa de sus derechos y el mejoramiento de sus condiciones de trabajo y de

vida. Para que estas organizaciones sean realmente representativas y promuevan la participación de los trabajadores, se ha creado la obligación de legitimarse y de que sus dirigentes sean elegidos en forma democrática por sus trabajadores, eliminando las prácticas antidemocráticas de la vieja burocracia sindical.

Política

Estimular y promover la participación de los trabajadores en la toma de decisiones y en la gestión de las empresas.

Se promueve la participación de los trabajadores en forma organizada en el control y seguimiento de la gestión de las empresas, garantizando su sostenibilidad y el cumplimiento de los objetivos dentro del Plan de Desarrollo Económico y Social de la Nación 2007–2013. De esta manera, la clase trabajadora se convierte en protagonista de su propio destino y en baluarte del proceso revolucionario.

Objetivo Estratégico

Modelo Productivo Socialista

Este objetivo se crea con el fin de lograr trabajo con significado, se busca la eliminación de su división social, de su estructura jerárquica y de la disyuntiva entre la satisfacción de las necesidades humanas y la producción de riqueza subordinada a la reproducción del capital.

Dentro de este marco es importante destacar las acciones coordinadas entre los Ministerios de las áreas económicas y sociales, los primeros con sus acciones de promoción e intervención en la generación de bienes y servicios, y los segundos, entre los cuales, destaca el Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social, con la labor de prestar servicios de intermediación laboral y la protección en el empleo, promocionando así el trabajo productivo, solidario, autogestionario, sustentable y digno.

Política

Fomentar y dirigir el diálogo social para la generación de un modelo económico y social, diversificado, productivo, incluyente y de justicia social, cuyas relaciones de producción se fundamenten en la solidaridad.

Se pretende lograr la equidad social, a través de la incorporación e integración de todos los sectores que confluyen en el proceso productivo en búsqueda de una estructura social incluyente; un nuevo modelo social productivo basado en el trabajo, en el esfuerzo colectivo, en el respeto a los derechos como trabajadoras y trabajadores.

Es necesario impulsar y apoyar los procesos de autogestión y cogestión y aunado al desarrollo de la pequeña y mediana industria, asociaciones cooperativas, empresas familiares, las microempresas y cualquier otra forma de asociación comunitaria por el trabajo, constituida de hecho o derecho, estimulando las

expresiones de economía social como fuentes generadoras de empleo y bienestar social, sustentándola en la economía popular en el ámbito nacional.

Directriz Estratégica

Nueva Geopolítica Internacional

La construcción de un mundo multipolar implica la creación de nuevos polos de poder que representen el quiebre de la hegemonía unipolar, en la búsqueda de la justicia social, la solidaridad, la cooperación, complementariedad y las garantías de paz, bajo la profundización del diálogo fraterno entre los pueblos, su autodeterminación y el respeto de las libertades de pensamiento.

En la actualidad Venezuela recuperó su independencia y soberanía en la formulación de su agenda internacional, las nuevas circunstancias presentes determinan que Venezuela avance hacia una nueva etapa geopolítica, fundamentada en una relación estratégica de mayor claridad en la búsqueda de objetivos de un creciente liderazgo mundial.

Política

Posicionamiento internacional del ámbito sociolaboral para fortalecer el equilibrio multipolar y la agenda social.

Con base en esta política se busca avanzar aún más en la consolidación y diversificación de las relaciones internacionales de Venezuela, a través de acciones en los diversos escenarios vinculados al ámbito sociolaboral promoviendo acuerdos binacionales y multinacionales en esta área.

Se impulsa una activa participación en la Organización Internacional del Trabajo (OIT) insistiendo en la revisión de los métodos y procedimientos de esa organización, a fin de hacerlos más transparentes, que garanticen la internacionalización de los derechos y que no sean propicios para las manipulaciones políticas de la burocracia.

CAPÍTULO III

LOGROS

INSTITUCIONALES

LOGROS INSTITUCIONALES

La actividad cumplida durante el año 2010 por el Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social, se enmarca en tres grandes áreas: Derechos Laborales, Seguridad Social y Fortalecimiento Institucional, en las cuales se fueron alcanzando los objetivos, aplicando las políticas enmarcadas dentro de las estrategias definidas en el Plan de Desarrollo Económico y Social de la Nación, para el período 2007-2013.

1. DERECHOS LABORALES

En materia de derechos laborales es imprescindible destacar que se dio continuidad a la política de fortalecimiento de revisión y ajuste del Salario Mínimo Nacional y se mantuvo la medida de inamovilidad laboral para los trabajadores y trabajadoras, prorrogada, finalizando el 2010, para todo el año 2011. El sostenimiento de estas políticas de protección al salario y estabilidad de las trabajadoras y trabajadores, adquiere significativa importancia considerando que debido a los embates de la crisis del capitalismo a nivel internacional, en muchos países se optó por reducir las conquistas laborales, en particular la estabilidad.

Por el contrario, la protección del salario y la estabilidad han marcado una senda que ha transitado nuestro gobierno revolucionario, sin dudarlo ni un momento.

La actividad de las Inspectorías del Trabajo ha sido contundente en la protección de la inamovilidad laboral y en la garantía de los derechos individuales y colectivos, no sólo con la aplicación de providencias administrativas de reenganche, sino también con la activación permanente de los mecanismos de supervisión para la inspección de condiciones de trabajo. Por otra parte, las trabajadoras y trabajadores han contando con asesoramiento y asistencia legal totalmente gratuita por parte de la Procuraduría de Trabajadores.

En el terreno de los derechos colectivos del trabajo, se ha protegido la libertad sindical, el derecho a la sindicalización, el derecho a la negociación y el conflicto colectivo. Por último, es importante mencionar, que el Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social ha participado activamente en la recuperación de empresas que fueron cerradas por sus propietarios y en aquellas empresas que fueron adquiridas por el Estado que hoy en día están bajo el control de sus trabajadoras y trabajadores. En estos casos, se brindó la asistencia a las Juntas Interventoras y a la clase trabajadora en la garantía de sus derechos y en el cálculo de los pasivos laborales del anterior propietario por prestaciones sociales, salud y seguridad laboral, y otros conceptos salariales.

Fortalecimiento y protección del salario mínimo nacional

Logros

- En el año 2010, el Ejecutivo Nacional elevó el Salario Mínimo Nacional a Bs. 1.223,89 (US\$471), representando un 25% de incremento con respecto al salario mínimo fijado para el año 2009, conservando la política de revisión y ajuste anual, y se mantuvo la tendencia que coloca el ingreso de los trabajadores y trabajadoras venezolanas entre los primeros de América Latina.
- La Unidad Tributaria se tasó en el año 2010 en Bs. 65; éste es el referente que establece la Ley de Alimentación para los Trabajadores en la fijación del valor del ticket de alimentación, colocándolo entre 0,25 UT (Bs. 16,25) y 0,50 UT (Bs. 32,50) por jornada trabajada, de esta forma el ingreso mínimo legal de las trabajadoras y trabajadores venezolanos se ubica entre Bs. 1.583,39 y Bs. 1.938,89 mensuales, por encima de la canasta alimentaria normativa.

Insumos

- Elaboración, revisión y aprobación del Decreto No. 7.237 de incremento del 10% del Salario Mínimo Nacional a partir del 1 de marzo, publicado en la Gacetas Oficial No. 39.372 de fecha 9 de febrero de 2010.
- Elaboración, revisión y aprobación del Decreto No. 7.409 de incremento del 15% del Salario Mínimo Nacional a partir del 1 de mayo, publicado en Gaceta Oficial No. 39.417 de fecha 5 de mayo de 2010.

Estabilidad Laboral

Logros

- El 23 de diciembre de 2009 fue publicado en Gaceta Oficial No. 39.335, el Decreto No. 7.154, que estableció la inamovilidad laboral durante el año 2010, para todos los trabajadores y trabajadoras del país que devengan menos de tres salarios mínimos.
- El Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social, en el año 2010 recibió 40.298 denuncias, sobre despidos efectuados sin cumplir los parámetros legales para la autorización del despido justificado, representando una diferencia importante en comparación con las 78.594 denuncias ocurridas en el año 2009, indicando de esta forma, una tendencia al acatamiento a la inamovilidad laboral y al cumplimiento de los procedimientos establecidos en la ley para efectuar un despido.
- Se dictaron 19.710 providencias administrativas, ordenando el reenganche con pago de salarios caídos en protección de trabajadores o trabajadoras que habían sido despedidos, sin que el patrón cumpliera el procedimiento establecido en la Ley.
- Se requirieron de 5.796 ejecuciones forzosas mediante la visita de Supervisores de Trabajo, para garantizar el reenganche dictado en la medida administrativa,

donde el patrono no había procedido a la ejecución del reenganche en forma voluntaria y se mantuvo el desacato por parte del patrono, a pesar de la ejecución forzosa, en 397 casos (2,05%), razón por la cual, se les impuso el procedimiento de multa por desacato y, paralelamente, la solicitud de la Procuraduría de Trabajadores del recurso de amparo constitucional por la vía judicial, en protección del derecho al trabajo para imponer al patrón el cumplimiento de la providencia administrativa.

Insumos

- Aplicación del contenido del decreto de inamovilidad laboral No. 7.154 publicado en la Gaceta Oficial de la República Bolivariana de Venezuela No. 39.334 de fecha 23 de diciembre de 2009.
- Asistencia permanente a través de la red de Inspectorías y Subinspectorías del Trabajo a nivel nacional
- Aplicación del contenido de la Ley Orgánica del Trabajo (LOT) y decisiones por providencia administrativa, emanadas de las Inspectorías del Trabajo.
- Expedientes instruidos, sustanciados y procesados por las Salas de Fuero y de Sanciones de las Inspectorías de Trabajo a nivel nacional

Protección de los derechos de las trabajadoras y trabajadores

Logros

- Las 48 Inspectorías y 24 Subinspectorías de Trabajo, atendieron un total de 382.026 usuarios y usuarias, en forma directa a nivel nacional durante el año 2.010.
- El sistema de inspección y fiscalización de los centros de trabajo para verificar el cumplimiento de la normativa legal y de las condiciones de trabajo y seguridad industrial, realizó 34.145 inspecciones en beneficio de 1.258.858 trabajadores y trabajadoras que laboran en los centros de trabajo visitados. Estas inspecciones fueron realizadas por los Supervisores del Trabajo y Comisionados Especiales a nivel nacional, quienes lograron la protección de los derechos laborales contra las infracciones y violaciones laborales de las empresas, siendo las más comunes: los incumplimientos en salario mínimo, incumplimientos en el beneficio de alimentación, cálculo errado de prestaciones sociales, infracciones de seguridad industrial, excesos de jornada, horas extras mal canceladas o no canceladas, desconocimiento de días feriados trabajados, falta de afiliación a IVSS, ausencia de comprobantes de pago, entre otros.
- Se realizaron inspecciones a trabajadoras y trabajadores que la Ley Orgánica del Trabajo define de regímenes especiales, tales como conserjes, domésticos y domésticas, adolescentes y rurales

- Se tramitaron 90.893 reclamos laborales a nivel de las Inspectorías del Trabajo por distintas causas, las cuales se clasifican de la siguiente forma:
 - 27.267 (30%) corresponden a casos de horas extras (reclamo de pago o exceso de horas).
 - 13.644 (15%) por reclamos de prestaciones sociales (falta de pago, diferencia o no depósito del fideicomiso).
 - 5.462 (6%) por retención indebida del salario (pago incompleto o descuentos ilegales).
 - 5.454 (6%) por pago de utilidades o aguinaldo (ausencia de pago, pago incompleto o descuentos ilegales).
 - 5.436 (6%) por bono nocturno (ausencia de pago o mal cálculo).
 - 4.545 (5%) por no conceder vacaciones.
 - 3.635 (4%) por reclamo de incumplimiento de contrato de trabajo dándole término antes del tiempo establecido ó por despidos sin el pago de la indemnización establecida en el artículo 125 de la Ley Orgánica del Trabajo en caso de trabajadores no protegidos por inamovilidad laboral.
 - 3.632 (4%) por no pago del bono vacacional.
 - 3.621 (4%) por falta de pago del preaviso.
 - 18.197 (20%) casos corresponden a denuncias diversas sobre otros incumplimientos de lo establecido en la Ley Orgánica del Trabajo y otras normativas.
- De los reclamos procesados se conciliaron por Inspectoría del Trabajo, entre el trabajador reclamante y el patrono, 51.172 casos (56,3%) y en 30.412 casos (33,46%) se estableció que la conciliación en la vía administrativa no era posible, para lo cual la Procuraduría de Trabajadores continúa el reclamo por la vía judicial. En el resto, hubo desistimiento, falta de impulso o aún sigue el proceso de conciliación.
- En el año 2010 se solicitaron 29.875 procedimientos de sanción, de las cuales se aprobaron 20.944 multas (70,1%) por violaciones a derechos laborales o desacatos a órdenes administrativas de las Inspectorías del Trabajo obteniéndose una recaudación para el fisco nacional de Bs. 11.155.132,80 durante el año 2010. Las razones de las multas se clasifican de la siguiente manera:
 - 8.911 (42,55) por desacato a citación de Sala de Reclamos o incumplimiento de acuerdos conciliados por esta sala.
 - 4.949 (23,63%) por desacato a la orden de reenganche o a la medida cautelar de reenganche dictada por el Inspector ó Inspectora del Trabajo.

- 4.488 (21,43%) por establecerse durante la primera inspección, la violación de derechos laborales fundamentales (salario mínimo, pago del salario, descanso semanal, vacaciones, jornada laboral), que durante la reinspección se verificó que no fueron corregidas las irregularidades detectadas durante la primera inspección y/o por obstrucción e impedimento por parte del patrono o sus representantes a la realización de la inspección.
- 2.324 (11,10%) por desacato a la citación para la instalación de la mesa de negociación de la Convención Colectiva de Trabajo, por inasistencia a las negociaciones ya instaladas o por la aplicación de tácticas dilatorias destinadas a impedir la negociación.
- 272 (1,29%) por casos de violación a la libertad sindical o prácticas antisindicales de parte del patrono.

Insumos

- Visitas de Inspección y Reinspección a los centros de trabajos para verificar cumplimientos de la normativa laboral y seguridad social.
- Difusión de 200.000 trípticos relacionados con derechos laborales, seguridad y salud en el trabajo, regímenes especiales y atribuciones en materia de inspección y condiciones de trabajo, además de visitas institucionales al sector empresarial, atención vía telefónica a los trabajadores y trabajadoras, y realización de mesas de trabajo, con el objetivo de dar a conocer los procedimientos que registran las Inspectorías a nivel nacional y Unidades de Supervisión.
- Charlas y reuniones con los funcionarios y funcionarias de las Unidades de Supervisión del Ministerio, a fin de multiplicar la formación y metodología de procesos internos.

Fortalecimiento del Registro Nacional de Empresas y Establecimientos y del proceso de la Solvencia Laboral

Logros

- Como mecanismo de protección a los derechos laborales se mantuvo la obligación de los empleadores a inscribirse en el Registro Nacional de Empresas y Establecimientos (RNEE), registrándose 29.377 nuevas empresas o establecimientos en el 2010 que complementaron sus recaudos, alcanzándose una cifra total de 293.301 empresas registradas. De éstas, el 72% cuenta con el Número de Información Laboral (NIL) que facilita el seguimiento de la responsabilidad social y empresarial y es requisito indispensable para la tramitación de la Solvencia Laboral.
- Durante el año 2010, se recibieron 333.862 solicitudes de Solvencia Laboral, de las cuales se negaron 80.562 por inconsistencia en la entrega de recaudos y/o

por incumplimiento pendientes en la Inspectorías de Trabajo representando un 24,1 % del total solicitado

- La solvencia laboral es suspendida cuando se aprueba un procedimiento de multa y la suspensión se mantiene hasta que se cancele y corrija la irregularidad que dio origen al procedimiento de multa. También se suspende la solvencia laboral, en forma inmediata, y sin que se deje de abrir el procedimiento de multa, cuando hay desacato a una providencia administrativa de reenganche, mientras no se produzca la reincorporación definitiva de la trabajadora o trabajador, así como en los casos en que se detecte durante la primera inspección la violación de derechos laborales fundamentales que, por supuesto, requieren ser subsanados en forma inmediata.

Insumos

- Fortalecimiento del Centro de Control de Solvencia Laboral, instalado en la sede principal del Ministerio, a través de redefinición de adscripción, funciones, estructura y reorganización del espacio.
- Actualización del sistema automatizado para el proceso de Solicitud de Solvencia Laboral e inscripción en el Registro Nacional de Empresas y Establecimientos (RNEE), a través de la Página Web del Ministerio.
- Afianzamiento de las 25 Unidades de Registros distribuidas a nivel Nacional.
- Verificación directa con los entes de la seguridad social como el Instituto de Capacitación Educativa Socialista (INCES), Instituto Venezolano de los Seguros Sociales (IVSS), Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales (INPSASEL), y Banco Nacional de Vivienda y Hábitat (BANAVIH), a los efectos de resguardar los derechos sociales y laborales.
- Fortalecimiento de las relaciones interinstitucionales con los organismos que exigen el requisito de Solvencia Laboral.

Asesoría y asistencia legal gratuita a los trabajadores y trabajadoras

Logros

- 475.835 personas fueron atendidas y defendidas a través de 65 Procuradurías de Trabajadores y Trabajadoras a nivel nacional. De éstas, 202.669 recibieron atención primaria, orientación, asesoría y consulta legal, y 272.866 recibieron asistencia legal para llevar sus casos por la vía administrativa (117.034) ó por la vía judicial (155.832) ,
- Los procesos o causas defendidas permitieron recuperar para los trabajadores y trabajadoras asistidos un total de Bs. 199.139.389,75, específicamente Bs. 80.873.205,82 por derechos laborales recuperados en procesos incoados por vía administrativa (Salas de Reclamo y de Fuero) y Bs. 118.298.335,93 por procesos por vía judicial (Tribunales Laborales), así como el rescate de Bs.

25.245,42 por efectos de los gastos de los procesos y/o expedientes o costas procesales que ingresaron al Fisco Nacional.

- La Procuraduría General de Trabajadores también presta asesoramiento y asistencia técnica en casos de naturaleza colectiva, bien sea por vía administrativa o judicial. Entre otros casos se mencionan los siguientes:
 - La Dirección General de Procuraduría de Trabajadores asiste legalmente a las trabajadoras y trabajadores despedidos en enero del 2009 de la Alcaldía Metropolitana de Caracas, para los cuales la Ministra del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social, ordenó el reenganche de 2.252 trabajadores de los 3.561 solicitantes, mediante la Resolución No. 6.540. Esta decisión fue desacatada por la Alcaldía Metropolitana y se interpuso un recurso de amparo ante el Tribunal Supremo de Justicia (TSJ), que está por fijar la audiencia constitucional.
 - Se asiste a los trabajadores y trabajadoras de la Gobernación del Táchira, despedidos en enero de 2009, y para quienes la Ministra del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social, dictó la Resolución No. 6.643 que ordenó el reenganche, desacatado por la Gobernación, se introdujo el amparo constitucional ante el Tribunal Supremo de Justicia (TSJ).
 - La Procuraduría de Trabajadores asiste legalmente a las trabajadoras y trabajadores de la extinta empresa Venezolana de Pulpa y Papel (VENEPA), por el cobro de prestaciones sociales adeudadas y no canceladas al momento en que se declaró en quiebra. Durante el actual ejercicio, se establecieron legalmente los cálculos de lo adeudado hasta el 31 de diciembre de 2010, para gestionar el pago correspondiente mediante embargo de la indemnización por la adquisición forzosa de sus bienes.
 - Se presta asistencia técnica a las ex trabajadoras y trabajadores de empresas, como Aeropostal de Venezuela (AEROPOSTAL), Aerovías Venezolana S.A. (AVENSA), Instituto Nacional de Obras Sanitarias (INOS), Ministerio de Obras Públicas (MOP), Compañía Anónima de Administración y Fomento Eléctrico (CADAFE), Acueductos Rurales, Banco de Fomento Comercial de Venezuela S.A. (BANFOCOVE), Instituto Nacional de Puertos (INP), y otras que cesaron actividades, fueron liquidadas o sometidas a reestructuración, durante la década de los noventa, dejando a trabajadoras y trabajadores en la calle a punto de jubilación, quienes actualmente solicitan que sean pensionadas y pensionados por jubilación especial de los organismos donde trabajaron o por aquel que los sustituyó.
 - La Procuraduría de Trabajadores, en representación de las trabajadoras y trabajadores despedidos de la Alcaldía de Maracaibo, solicitó la nulidad del Decreto de Reestructuración No. 033, conjuntamente con una orden cautelar de suspensión de los efectos de la medida, lo que restituyó el derecho al

empleo de las trabajadoras y trabajadores afectados hasta tanto no se decida sobre la constitucionalidad del decreto de reestructuración.

- La Procuraduría de Trabajadores asiste legalmente a las trabajadoras y trabajadores del METRO DE MARACAIBO, quienes fueron despedidos en medio del proceso de registro del Sindicato Bolivariano de Trabajadores del Metro de Maracaibo (SIBMETROMARA). La Inspectoría del Trabajo, con sede en Maracaibo, decidió favorablemente dictando providencia administrativa de reenganche y pago de salarios caídos.

Insumos

- Participación de Procuradores Jefes, de Juicio, Asesores, y personal de apoyo administrativo en las diversas entidades regionales.
- Expedientes sobre las causas llevadas por Litigio.
- Actuaciones ante Tribunales Laborales y Contencioso Administrativo del Tribunal Supremo de Justicia, según casos defendidos más resaltantes.

Derechos Colectivos del Trabajo

Logros

- El gobierno bolivariano ha hecho especial énfasis en la protección de los derechos colectivos del trabajo, los cuales comprenden el derecho a la sindicalización, la libertad sindical, el derecho a la negociación colectiva, la mediación, la conciliación, el arbitraje y al conflicto colectivo que incluye el derecho a huelga.
- En el campo de la organización autónoma de las trabajadoras y trabajadores se procesaron 877 solicitudes o proyectos de sindicato generándose la protección de fuero sindical a todos los pro movientes por el lapso que dura el procedimiento de registro y se registraron 321 nuevas organizaciones sindicales en los ámbitos local y nacional durante el año 2010, fortaleciendo la democratización y el pluralismo en el seno de la clase trabajadora.
- Se reafirmó la plena libertad que existe en Venezuela para la actividad sindical, siendo que durante el año 2010 se procesaron un total de 362 denuncias relacionada con las prácticas antisindicales, que ameritaron iniciar procedimientos de sanción, culminando con multas en 272 casos.
- Las organizaciones sindicales tramitaron durante el año 2010 ante las diversas Inspectorías del Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social, 385 pliegos de peticiones por la vía conciliatoria de los cuales 205 culminaron su etapa de negociación satisfactoriamente.
- Para atender casos de difícil conciliación o de conflictividad reiterada y/o intempestiva, se instalaron 76 Mesas de Diálogo, en la mayoría de las situaciones a petición de las partes involucradas. Se realizaron 662 reuniones

de trabajo, entre sectores empresariales y organizaciones sindicales para atender la conflictividad laboral, facilitando la negociación sin menoscabo de las justas reivindicaciones exigidas por la clase trabajadora. De éstas, 44 mesas obtuvieron resultados satisfactorios con la solución de 15 conflictos del sector público y 29 del sector privado, mientras que 32 permanecen activas con avances importantes en la conciliación entre las partes.

- Se tramitaron quince (15) conflictos colectivos, una vez agotada la etapa conciliatoria, mediante el correspondiente pliego de peticiones de carácter conflictivo. En cinco de estos pliegos, las trabajadoras y trabajadores paralizaron las labores, fijando previamente los servicios mínimos y haciendo un efectivo uso del derecho a huelga, como fueron los casos de REMAVENCA (Estado Sucre), Aluminios de Venezuela CA ALVENCA (Estado Carabobo) AUTOMERCADOS GARZON (Estado Barinas), Industria Occidente S.A. IOSA (Estado Lara) y barrido manual de la Alcaldía de Maracaibo (Estado Zulia).
- Se promovieron ante este Ministerio, 987 proyectos de Convención Colectiva de Trabajo, de las cuales fueron admitidos 774 proyectos que presentaron recaudos válidos y suficientes, para iniciar el procedimiento de negociación colectiva entre los representantes de las empresas y las organizaciones sindicales.
- Se logro acuerdos en 540 negociaciones colectivas durante el año 2010, siendo homologadas las convenciones presentadas por las partes para beneficio de un total de 2.308.542 trabajadoras y trabajadores amparados. Entre las Convenciones Colectivas más destacadas del sector público y privado que llegaron a término resaltan:
 - Convención Colectiva del Sector Eléctrico depositada el 29 de diciembre de 2009 y homologada el 3 de febrero de 2010. Ampara a nivel nacional a 26.215 trabajadores y trabajadoras.
 - El 2 de febrero de 2010 culminaron exitosamente las negociaciones de la Convención Colectiva de Trabajo del Sector Petrolero, en beneficio de más de 76.000 trabajadoras y trabajadores a nivel nacional.
 - Convención Colectiva de Trabajo del Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social (MINPPTRASS), Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales (INPSASEL) e Instituto para la Capacitación y Recreación para los Trabajadores (INCRET), homologada el 4 de marzo de 2010, ampara a 6.765 trabajadores activos y jubilados.
 - En marzo del 2010, se logró la firma de la Convención Colectiva de la empresa REMAVENCA en Cumaná, Estado Sucre, del Grupo de Alimentos Polar, como acuerdo final de una huelga legal de los trabajadores y trabajadoras que luchaban por la homologación de los beneficios laborales de las tres plantas de REMAVENCA, que presentaban desigualdades inaceptables.

- Convención Colectiva de Trabajo del Instituto Nacional de los Servicios Sociales (INASS), homologada el 22 de abril de 2010, beneficiando a 3.298 trabajadores y trabajadoras a nivel nacional.
- Convención Colectiva de Trabajo de la Compañía Teléfonos de Venezuela (CANTV) homologada el 27 de mayo de 2010, ampara a 12.501 obreros y obreras a nivel nacional.
- Normativa Laboral de la Rama de la Industria de la Construcción homologada el 21 de mayo de 2010 y beneficiando a mas de 800 mil trabajadores y trabajadoras a nivel nacional.
- En el mes de junio de 2010, se homologaron las Convenciones Colectivas que benefician a las trabajadoras y trabajadores de Automercados Plaza, Nestlé de Venezuela y Cigarrera Bigott, benefician a 3.397 trabajadores.
- En octubre de 2010, se firmó la Convención Colectiva de Supermercados Garzón, en el Estado Barinas, luego de una huelga legal iniciada por las trabajadoras y trabajadores en defensa de la libertad sindical y el derecho a la negociación colectiva. El acuerdo final incluyó el reenganche de los dirigentes sindicales despedidos.
- Entre octubre y diciembre de este año se firmaron por separado las Convenciones Colectivas de las empresas TOYOTA DE VENEZUELA, MMC AUTOMOTRIZ, FORD DE VENEZUELA y GMV DE VENEZUELA, en beneficio de 5.512 trabajadores y trabajadoras representando el 85% de las trabajadoras y trabajadores del sector automotriz.
- Convención Colectiva del Poder Electoral homologada el 30 de diciembre de 2010, lo que beneficia a 2.958 trabajadores y trabajadoras.
- Acta Convenio para las funcionarias y funcionarios, obreras y obreros de la Asamblea Nacional, homologada el 30 de diciembre de 2010, beneficiando a 1.601 trabajadoras y trabajadores.

Insumos:

- Mesas de negociaciones, a través de las Inspectorías Nacionales y Otros Asuntos Colectivos del Trabajo del Sector Público y del Sector Privado con representantes institucionales y sindicales de:
 - Federación de la Industria Eléctrica (FETRAELEC) y Corporación Eléctrica Nacional S.A. (CORPOELEC)
 - Autoridades del MINPPTRAS, INCRET E INPSASEL CON SUNEP-INCRET, SUNEP-TRABAJO, SINBOTRAINPSASEL, SUODE, SINPRORAMINTRA, SINTRA MINTRA Y SUBTRAINCRETCS
 - Instituto Nacional de los Servicios Sociales (INASS) Y Sindicato Nacional de Trabajadores del Instituto de Geriatria y Gerontología (SINTRADELI).

- Compañía Anónima Nacional Teléfonos de Venezuela (CANTV) y Federación de Trabajadores de Telecomunicaciones de Venezuela (FETRATEL)
- Consejo Nacional Electoral (CNE) y Sindicato Nacional de Trabajadores del Poder Electoral (SINTRAPEL).
- Cámara Bolivariana de la Construcción y Cámara Venezolana de la Industria de la Construcción, Federación Nacional de Trabajadores Profesionales, Empleados, Técnicos y Obreros de la Industria de la Construcción, Maderas, Maquinarias Pesadas, Vialidades y Similares (FENATCS), Federación Unitarias de la Industria de la Construcción, Afines y Conexos (FUNTBCAC), Federación de Trabajadores de la Industria de la Construcción, Madera, Conexos y Similares (FETRACONSTRUCCIÓN) y Federación de Maquinarias Pesadas de Venezuela (FETRAMAQUIPES).
- Registros de organizaciones nuevas ante las Inspectorías Nacionales de Otros Asuntos Colectivos de los Sectores Público y Privado
- Actualización y relegitimación de Organizaciones Sindicales
- Informe de 76 Mesas de Diálogo y 662 reuniones efectivas.

Asistencia laboral a las empresas recuperadas por trabajadoras y trabajadores o adquiridas por el Estado

Logros

- El Ejecutivo Nacional, en uso de las competencias establecidas en la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela, decretó la adquisición forzosa de bienes productivos por razones de soberanía y de utilidad pública y, en otras ocasiones, el Instituto Nacional para la Defensa de las Personas en el Acceso a los Bienes y Servicios (INDEPABIS) dictó medidas de ocupación temporal para enfrentar delitos de especulación o acaparamiento y garantizar a la población el acceso a los bienes y servicios. También este Ministerio, en conjunto con el Ministerio del Poder Popular para Ciencia, Tecnología e Industrias Intermedias o con el Ministerio del Poder Popular para Industrias Básicas y Mineras, ha ordenado medidas preventivas de ocupación temporal para protección del derecho al empleo y el salario en empresas que cerraron unilateralmente sus puertas dejando a las trabajadoras y trabajadores en la calle.
- En todos los casos, el Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y la Seguridad Social intervino en salvaguarda de los derechos de las trabajadoras y trabajadores, prestando asistencia técnica para el cálculo de pasivos laborales por conceptos de prestaciones sociales, deudas salariales y otros conceptos, y verificación de pasivos por salud y seguridad laboral, así como brindando asesoramiento a las Juntas Interventoras. Entre los más destacados, es importante mencionar:

- Se han llevado las mesas de negociación sobre los pasivos laborales pendientes entre los anteriores propietarios de las empresas briqueteras COMSIGUA, ORINOCO IRON y VENPRECAR, en proceso de adquisición por el Estado venezolano desde el 2009, y las organizaciones sindicales de trabajadoras y trabajadores. . Al finalizar el año, se logró un acuerdo en COMSIGUA que fue presentado ante la Inspectoría del Trabajo para su homologación. Con las otras dos empresas, están avanzadas las negociaciones para los respectivos acuerdos.
- En el caso de la briquetera MATESI, también en proceso de adquisición por el Estado venezolano desde 2009, la empresa se negó a conciliar con las trabajadoras y trabajadores las reclamaciones pendientes por pasivos laborales a quienes, conjuntamente con su organización sindical, la Procuraduría de Trabajadores prestó asistencia técnica para el cálculo de sus pasivos, concluyendo en este ejercicio y actualmente se prepara el libelo de demanda contra los anteriores propietarios de la empresa.
- Se mantiene la asistencia técnica y jurídica a las trabajadoras y trabajadores de las empresas CENTRAL VENEZUELA, AGRICOLA TORONDOY y CAMARONERA DEL ZULIA, ubicadas en el sur del lago de Maracaibo, intervenidas por el Instituto Nacional de Tierras (INTI) en razón de la demanda a sus anteriores propietarios por prestaciones sociales y otros conceptos laborales.
- En enero de 2010, se decretó la adquisición por parte del Estado de los supermercados ÉXITO, CADA, y los centros de acopio de la CORPORACIÓN CATIVEN. Se garantizó el reenganche de 65 trabajadores que habían sido despedidos a pesar de gozar de inamovilidad laboral y se les cancelaron salarios caídos por un monto total de Bs. 745.103,38; se dio impulso a 42 demandas que permitieron recuperar los conceptos laborales demandados por un total de Bs. 1.405.603,00; acordándose el pago de 16 multas pendientes por violaciones a derechos laborales o de salud laboral por un orden de Bs. 6.767.864,00; se hizo la revisión de 60 casos de trabajadores o trabajadoras con enfermedades ocupacionales y/o víctimas de accidentes laborales y se revisaron los retrasos que había en estas empresas con el IVSS logrando que cancelaran una deuda con este organismo de Bs. 19.390.834,00. Terminando el año 2010 se culminó el proceso de auditoría de nómina para determinar las deudas pendientes, con los trabajadores producto de errores en los cálculos de conceptos salariales.
- En abril de 2010, el Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social dictó medida preventiva para la ocupación temporal a solicitud de las trabajadoras y trabajadores de la empresa AUTOSEAT DE VENEZUELA (Control Jhonson), de manera de recuperar la actividad productiva, bajo gestión del Ministerio del Poder Popular para Ciencia, Tecnología e Industrias Intermedias. Esta empresa, ubicada en el estado Carabobo, había cerrado

unilateralmente en el año 2009 y sus dueños desacataron la orden de reenganche por despido masivo dictada por el Ministerio.

- En mayo de 2010, el Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social dictó medida preventiva para la ocupación temporal a solicitud de las trabajadoras y trabajadores de la empresa GRAFITOS DEL ORINOCO para recuperar la actividad productiva. En octubre del año 2009, esta empresa había cerrado sus puertas, siendo ocupada por la clase trabajadora ante la falta de respuesta de los patronos. Con esta medida se reactivó la actividad productiva y esta empresa funciona plenamente bajo control y gestión de sus trabajadoras y trabajadores.
- En junio de 2010, el Instituto Nacional para la Defensa de las Personas en el Acceso a los Bienes y Servicios (INDEPABIS) ordenó la ocupación temporal de la empresa ALENTUY en el estado Lara. En esta empresa habían graves violaciones a la libertad sindical, existiendo una medida penal contra los directivos sindicales, que les impedía acercarse a las instalaciones de la empresa y conversar con las trabajadoras y trabajadores. Desde el Ministerio se han calculado los pasivos laborales y revisado los casos de enfermedades ocupacionales o accidentes de trabajo.
- En octubre de 2010, el INDEPABIS ordenó la ocupación temporal de las distribuidoras de alimentos FRISA, FRIOSIA y demás empresas relacionadas. El Ministerio practicó inspecciones para determinar correcciones a condiciones inseguras y se aplica una auditoria de nómina para estimar deudas por conceptos salariales mal calculados.
- También en octubre se decretó la adquisición forzosa de la empresa AGROISLEÑA y en conjunto con la Junta Interventora, se revisaron y corrigieron diversos reclamos laborales pendientes en las Inspectorías de Trabajo, incluyendo órdenes de reenganche no acatadas. La empresa, hoy AGROPATRIA, no tenía normativa de procedimientos para el manejo, procesamiento y almacenamiento de químicos, razón por la cual, en la actualidad, se están realizando pruebas toxicológicas a 273 trabajadoras y trabajadores, cuyas labores involucran el contacto con químicos.
- A finales de octubre se decretó la adquisición forzosa de las plantas procesadoras de vidrio, ubicadas en los estados Carabobo y Trujillo de la empresa OWENS ILLINOIS DE VENEZUELA C.A. El Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social acompañó a los representantes del Ministerio del Poder Popular para Ciencia, Tecnología e Industrias Intermedias en las reuniones con las trabajadoras y trabajadores, tomando nota de sus planteamientos y revisando todos los casos de reclamos pendientes y negociaciones colectivas en curso. Actualmente se calculan los pasivos de prestaciones sociales, para que formen parte de la negociación del justiprecio de las plantas adquiridas por el Estado.

- En noviembre de 2010 se decretó la adquisición forzosa de las plantas SIDETUR, ubicadas en las ciudades de Barquisimeto, Valencia, Caracas, Guarenas y Puerto Ordaz. Se ha colaborado activamente con el Ministerio del Poder Popular para Industrias Básicas y Mineras, revisando todos los reclamos pendientes y auditando las condiciones de salud y seguridad laboral.
- Debido a la crisis bancaria se intervinieron varias entidades, muchas de las cuales desaparecieron y otras fueron absorbidas por entidades financieras del sector público. En todos los casos se han garantizado los derechos laborales, facilitando la absorción de trabajadoras y trabajadores a otras entidades y cuando esto no ha sido posible, se ha garantizado el pago oportuno y correcto de las prestaciones sociales.

Insumos:

- Decreto No. 7.185 publicado en Gaceta Oficial No. 39.351 de fecha 21 de enero de 2010, ordenando la declaratoria de utilidad pública de mercados ÉXITO, CADA, y CENTROS DE ACOPIO DE LA CORPORACIÓN CATIVEN
- Decretos de expropiación No. 7.700 de AGROISLEÑA (Gaceta Oficial No. 39.523 del 4 de octubre de 2010).
- Decreto de expropiación No. 7.703 de FRIOSIA (Gaceta Oficial No. 39.524 del 5 de octubre de 2010)
- Decreto de expropiación No. 7.463 de SOCIEDAD MERCANTIL ALENTUY C.A. (Gaceta Oficial No. 39.445 del 14 de junio de 2010).
- Decreto de expropiación No. 7.786 de SIDERÚRGICA DEL TURBIO (Gaceta Oficial No. 39.544 del 3 de noviembre de 2010).
- Decreto de expropiación No. 7.751 de OWENS ILLINOIS DE VENEZUELA C.A., (Gaceta Oficial No. 39.538 del 26 de octubre de 2010).
- Nacionalización de las empresas briqueteras COMSIGUA, ORINOCO IRON, Y MATESSI.
- Decreto No. 7.301 sobre intervención del Complejo Agroindustrial Azucarero de Venezuela, publicado en Gaceta Oficial No. 39.408 de fecha 22 de abril de 2010
- Decreto No. 7303 sobre intervención de Agrícola Torondoy publicado en Gaceta Oficial No. 39.408 de fecha 22 de abril de 2010.
- Gaceta Oficial No. 39.520 contentiva del Decreto de Ocupación Temporal de AUTOSEAT DE VENEZUELA (CONTROL JHONSON).

Participación protagónica de trabajadores y trabajadoras

Logros

- Realización de Mesas de Trabajo, Talleres y Sistematización con las bases de las trabajadoras y trabajadores de sectores estratégicos como el hierro, acero, aluminio, eléctrico y agrícola, dirigidas a sentar las bases del nuevo modelo productivo socialista y fortalecer el empoderamiento de la clase obrera.
- En el mes de mayo, el Plan Guayana Socialista 2009-2012 entró en su IV fase de ejecución, la cual estuvo signada por el afianzamiento del carácter propositivo y activo de las trabajadoras y trabajadores del hierro, acero y aluminio quienes se convirtieron en protagonistas de primera línea en la escogencia de las presidencias y juntas directivas de la Empresas Básicas y en el diseño del Plan de Inversiones 2010, otorgando prioridad, por primera vez en la historia, a los proyectos de inversión en salud y seguridad ocupacional.
- Entre febrero y marzo, más de 600 trabajadoras y trabajadores del sector eléctrico, luego de una jornada de consulta nacional con la realización de asambleas regionales, se congregaron en Caracas para participar en el Taller de Trabajadores y Trabajadoras del Sector Eléctrico que concluyó con el diseño, conjuntamente con el Ministerio que rige las políticas del sector, del Plan Estratégico de Emergencia Eléctrica y Transformación Empresarial dirigido a la recuperación, reestructuración e implantación de los nuevos modelos de gerencia socialista en la Corporación Eléctrica Nacional.

Insumos.

- Instrucciones presidenciales en torno a las demandas de los trabajadores y trabajadoras de las empresas básicas de Guayana.
- Plan Guayana Socialista 2009-2019, con énfasis en los lineamientos incluidos para su primera etapa 2009-2012.
- Constitución de la República Bolivariana de Venezuela y legislación laboral venezolana.
- Mesas de Trabajo con trabajadoras y trabajadores de las empresas eléctricas para diseñar por la base, el plan estratégico del Plan de Emergencia Eléctrica y Transformación Empresarial.

2. SEGURIDAD SOCIAL

En el ámbito de la Seguridad Social destacan, en primer lugar, el comportamiento de los indicadores sociales de fuerza de trabajo, en materia de empleo y desempleo se mantuvieron estables y dentro de la tendencia positiva reflejada en los últimos cinco años, en segundo lugar, la aplicación sistemática y permanente de medidas para impulsar y fortalecer el sistema de pensiones del Seguro Social.

En este aspecto, resaltan acciones dirigidas a la incorporación de actores o grupos no dependientes o autónomos a la Seguridad Social, como los campesinos y campesinas, pescadores y pescadoras, aunado a programas excepcionales de pago por cotizaciones faltantes y a otras medidas como la homologación de las pensiones de sobreviviente al Salario Mínimo Nacional que estaban rezagadas del resto del sistema. Otros aspectos importantes fueron las acciones dirigidas a la intermediación para la inserción laboral, la asistencia sociolaboral a las personas con algún tipo de discapacidad, y los derechos de los trabajadores y las trabajadoras migrantes.

Fortalecimiento de la inclusión social a través del empleo

Logros

- La tasa de ocupación cerró en 93,5% en diciembre de 2010, lo que representa que 12.542.151 venezolanos y venezolanas están incorporados a la actividad laboral, siendo que 55,2 % está ubicado en el sector formal y 44,8 % en el sector informal; cifras que continúan evidenciando los esfuerzos para mantener un crecimiento sostenido de la formalidad y un decrecimiento de la informalidad, lo cual forma parte de las políticas de consolidación del sector productivo de la economía venezolana.
- En consecuencia, la tasa de desocupación se ubicó en 6,5% en diciembre de 2010, según reportó el Instituto Nacional de Estadística (INE), ratificando el comportamiento positivo que ha tenido el desempleo en los últimos años, si lo comparamos con el año 1998 cuando la tasa de desocupación alcanzó 11,3%
- Culminación del Diseño del Plan de Formación Socialista que integra elementos para la generación de procesos de formación laboral a los colectivos de estudiantes universitarios, técnicos medios, egresados de las Misiones Sociales, obreros no calificados, personas con discapacidad, empleados (as) de la administración pública, consejos comunales y comunas.

Insumos:

- Promoción del Servicio Nacional de Empleo, a través de una estrategia comunicacional directa con la entrega de trípticos y visitas comunitarias e institucionales donde se destaca la labor realizada por el SNE en materia de afiliados, enviados y colocados.
- Articulación interinstitucional a nivel nacional, regional y municipal, así como con organizaciones del Poder Popular, Consejos de Trabajadores de Fábrica, Frente de Trabajadores, Delegados de Prevención, Sindicatos, a los fines de generar espacios para la formación sociopolítica en beneficio de la construcción de la conciencia revolucionaria y la organización de la clase trabajadora.

- Desarrollo de jornadas especiales de afiliación, de carácter interinstitucional, a nivel local, específicamente en los escenarios de participación de los consejos comunales e institutos universitarios.
- Trabajo de investigación realizado por las Agencias de Empleo y la División de Formación Profesional y Ocupacional para el Diseño del Plan de Formación Socialista
- Instrumentos para la verificación y conformación de la data que contienen variables de medición e impactos del Servicio Nacional de Empleo, a través de indicadores de gestión sobre afiliados, enviados y colocados

Formación e inclusión laboral de las personas con algún tipo de discapacidad

Logros:

- Revisión y reimpulsó de la atención integral a las personas con algún tipo de discapacidad en el área sociolaboral, permitiendo su caracterización y análisis sociolaboral a nivel estatal, municipal y parroquial.
- Formación de 908 personas con algún tipo de discapacidad, superando la meta programada en el Proyecto Operativo, se logró con la realización de talleres ocupacionales, certificados por el Instituto Nacional de Cooperación Educativa Socialista (INCES) y la Dirección de Educación para Adultos del Ministerio del Poder Popular para la Educación.
- Sensibilización en 76 empresas, visitadas para promover la inserción laboral y la accesibilidad de las personas con discapacidad en los ambientes de trabajo, así como para promover el “Segundo Encuentro de Experiencias con Empresas sobre la Inserción Sociolaboral de las Personas con Discapacidad”, realizado en el mes de diciembre de 2010 en la sede de la Universidad Bolivariana de Venezuela.

Insumos:

- Articulación y complementariedad interinstitucional, con la Misión José Gregorio Hernández, con el fin de actualizar la data obtenida de las encuestas realizadas a nivel nacional para determinar la población apta para trabajar.
- Diseño e implantación de programas formativos impartidos en cursos y talleres del Instituto Nacional de Capacitación y Educación Socialista y la Dirección de Educación de Adultos del Ministerio del Poder Popular para la Educación.
- Fortalecimiento del equipo de apoyo integral para la atención psicológica, terapia ocupacional, en lenguaje de señas, y trabajo social, a objeto de realizar una evaluación y monitoreo permanente de los participantes en cursos y talleres, y de sus relaciones interpersonales y socialización.

Mecanismos y supervisión de trabajadoras y trabajadores migrantes

Logros

- Procesamiento de 2.793 solicitudes para el ingreso al país se trabajadores y trabajadoras extranjeros (as) por organizaciones de carácter público y privado, informándose a la vez sobre la temática migratoria laboral y beneficiando a 2.543 extranjeros (as) de acuerdo a las siguientes peticiones: 2.097 autorizaciones laborales para ingreso al ámbito laboral y 446 excepciones otorgadas a los beneficiarios y beneficiarias de los Convenios de Cooperación y Asistencia Técnica, suscritos por la República Bolivariana de Venezuela.
- Tramitación de 11 solicitudes de autorización laboral por vía de excepción al porcentaje de trabajadores (as) extranjeros, según el artículo 28 de la Ley Orgánica del Trabajo, en las áreas de petróleo, electricidad y construcción; otorgándose 1 excepción para 9 extranjeros y extranjeras en el área petrolera.
- Elaboración de 22 estudios y análisis relativos a la temática migratoria laboral, empleo, formación profesional y ocupacional, y atención a personas con algún tipo de discapacidad, en el marco de los Convenios de Cooperación y Asistencia Técnica suscritos y ratificados por la República Bolivariana de Venezuela como Alianza Bolivariana de los Pueblos de Nuestra América (ALBA) y Mercado Común del Sur (MERCOSUR), y de relaciones bilaterales con países como China, Bielorrusa, Vietnam, Irán y organismos internacionales como Organización Internacional del Trabajo (OIT) y Organización de Estados Americanos (OEA).

Insumos:

- Orientación a usuarios brindándoles información integral sobre el procedimiento a seguir para el ingreso, bajo relación de dependencia, de trabajadores y trabajadoras migrantes al territorio de la República Bolivariana de Venezuela.
- Elaboración de informes técnicos de los expedientes referidos a las solicitudes de autorización laboral para personal extranjero a ser contratado por empresas y demás instituciones a nivel nacional, de acuerdo a lo contemplado en la normativa laboral vigente y los convenios internacionales ratificados por la República Bolivariana de Venezuela.
- Evaluación y generación de respuestas a las consultas de tipo legal, internas o externas de forma escrita u orales referidas a las solicitudes de autorización laboral para trabajadores (as) extranjeros (as).
- Análisis y elaboración de opiniones y observaciones de documentos, proyectos de carácter internacional, convenios, acuerdos y demás instrumentos jurídicos, vinculados a la temática de protección de los derechos humanos de los trabajadores y trabajadoras migrantes.

- Elaboración de cuestionarios en el ámbito sociolaboral (empleo, seguridad social, migraciones, personas con discapacidad, formación profesional y ocupacional) enmarcados en procesos de integración o por solicitud de organismos internacionales.

Fortalecimiento de los indicadores de la fuerza laboral

Logros

- Construcción de indicadores y tabuladores para el análisis laboral, económico y social, los cuales sirvieron de insumos para la toma de decisiones y el diseño de acciones específicas de inserción sociolaboral y formación socio productiva, a través del Servicio Nacional de Empleo.
- Culminación y entrega de los documentos “Cadena Productiva del Sector Turismo” y “Caracterización de la Fuerza de Trabajo”
- Recopilación de los principales indicadores de la fuerza laboral de los países integrantes del Mercado Común del Sur (MERCOSUR).
- Elaboración de Mapas de Potencialidades para el desarrollo productivo de los estados Lara, Guárico, Bolívar y Sucre, y actualización de los mapas de las cadenas productivas de los sectores construcción, turismo y petroquímica.

Insumos:

- Recopilación de principales indicadores de la fuerza laboral por actividad económica, para la realización del análisis de la evolución y dinamismo de la situación laboral en Venezuela.
- Compilación de los principales indicadores económicos y sociales del país, con el fin de determinar sus efectos sobre el ámbito laboral.
- Elaboración de un análisis comparativo de los indicadores claves del mercado de trabajo en Venezuela y países del Mercosur.
- Elaboración de estudio sobre la evolución y dinámica del sector empleador en Venezuela.
- Articulación con el Instituto Nacional de Estadística (INE), en materia de indicadores de la fuerza de trabajo

Planes de incorporación de trabajadores y trabajadoras autónomos y no dependientes a la Seguridad Social

Logros

- Diseño y aprobación del Plan de Inspección Integral Agrario (PIIA) a fines de julio de 2010, dirigido a lograr, con la participación activa de los trabajadores y trabajadoras de los sectores agrícola, vegetal, animal, forestal, acuícola y pesquero artesanal, la dignificación de sus condiciones de vida y sus relaciones sociolaborales.

- Inicialización del plan piloto del PIIA, con los lineamientos estratégicos definidos de manera conjunta con el Ministerio del Poder Popular para la Agricultura y Tierras y Consejos Comunales, cuya ejecución se llevó a cabo entre agosto y septiembre en el Municipio Rómulo Gallegos del estado Apure. Esta experiencia se trasladó en noviembre al estado Guárico, donde se cubrió el 95% del Municipio Las Mercedes del Llano. En ambos operativos se identificaron derechos laborales, deberes de empleadores y empleadoras, condiciones de trabajo, medio ambiente de trabajo y salud ocupacional, y todo lo correspondiente a las necesidades en materia de seguridad social
- Aplicación de 2.330 instrumentos de medición, para detectar condiciones sociolaborales, y seguridad social y salud ocupacional, en inspecciones realizadas a 140 Unidades Productivas Agrarias (UPA) de mediana y alta densidad, y a 697 núcleos productivos de baja densidad (conucos) en el marco del Plan de Inspección Integral Agrario (PIIA) en el Municipio Rómulo Gallegos del estado Apure
- Aplicación de 1.027 instrumentos de medición para detectar condiciones socioeconómicas a Unidades Productivas Agrarias (UPA) de los trabajadores y trabajadoras de la población del municipio Las Mercedes del Llano en el estado Guárico.
- Desarrollo de los lineamientos jurídicos y laborales en el decreto de inclusión de 20.000 pescadores, pescadoras, campesinos y campesinas al beneficio de pensiones de vejez o retiro de la Seguridad Social, y también para que se procediera a la aplicación de un programa excepcional de pagos de cotizaciones faltantes para optar al sistema de pensiones del Seguro Social.
- Acompañamiento en la revisión de leyes y estatutos laborales, para proceder a decretar la homologación de las pensiones de sobreviviente al Salario Mínimo Nacional, las cuales estaban rezagadas con respecto al resto de las pensiones del Seguro Social.
- Procesamiento de 3.422 solicitudes de pensiones de vejez e incapacidad para adultos mayores de trabajadores y trabajadoras cesantes de la pesca de arrastre.
- Diseño de una base de datos y ejecución de campaña informativa sobre las políticas implementadas en materia de seguridad social, la cual contó con el respaldo y apoyo institucional a nivel comunicacional.

Insumos:

- Lineamientos establecidos en el Plan de Inspección Integral Agrario (PIIA) y diseño de los instrumentos a aplicar en la población objetivo para el diagnóstico de la realidad referida al PIIA.
- Articulación con el Ministerio del Poder Popular para la Agricultura y Tierras, el Instituto Nacional de Tierras (INTI), Instituto Venezolano de los Seguros

Sociales (Ivss) y el Instituto de Prevención, Salud y Seguridad Laborales (Inpsasel).

- Equipo de trabajo constituido con representantes del Ministerio del Poder Popular para la Agricultura y Tierras, Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social y Entes Adscritos, y el Instituto Nacional de Tierras para realizar inspecciones y aplicar los instrumentos respectivos.
- Revisión de normativa legal para la elaboración y redacción del decreto No. 7.401, publicado en Gaceta Oficial No. 39.414 de fecha 30 de abril de 2010, se establecieron programas excepcionales de pago para personas entre 1 y 699 cotizaciones, y exoneración a quienes le faltaran sólo 50 cotizaciones del tope legal exigido.
- Revisión de normativa legal para la elaboración y redacción del decreto No. 7.402, publicado en Gaceta Oficial No. 39.414 de fecha 30 de abril de 2010, incluyendo a 20.000 campesinos, campesinas, pescadores y pescadoras.
- Decreto-Ley del Seguro Social y Ley del Estatuto de Jubilaciones de los Empleados y Funcionarios de la Administración Pública Central, Estatal y Municipal, cuya modificación se incluyó en Gaceta Oficial Extraordinaria No. 5976 de fecha 24 de mayo de 2010.
- Mesas de trabajo interinstitucionales con el Ministerio del Poder Popular para la Agricultura y Tierras, y el Instituto Socialista de Pesca y Acuicultura (Insopesca) para conocer características e intercambiar experiencias de la población objetivo, cuyos resultados fueron sistematizados.
- Análisis de marco legal nacional sobre derechos laborales, económicos y sociales del sector pesquero artesanal.
- Reglamento de las Condiciones de Higiene y Seguridad en el Trabajo, Ley del Seguro Social Obligatorio y su Reglamento, Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente Laboral, Ley de Tierras, Ley de Pesca y Acuicultura, y Decreto con Fuerza de Ley Especial de Asociaciones Cooperativas.
- Canales de cooperación interinstitucional para lograr la incorporación de trabajadores y trabajadoras excluidos a la seguridad social.

Observatorio de planes y programas de recreación y salud

Logros

- Se elaboró una base de datos e informe general sobre el basamento legal para el Registro Único de los planes y programas de recreación y salud otorgados a los trabajadores y trabajadoras del Estado.

- Atención de 20 casos y respectivos enlaces en búsqueda de la solución con representantes institucionales y empresariales, el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales (Ivss) y el Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales (Inpsasel) a solicitudes o demandas por accidentes laborales, enfermedades ocupacionales y otorgamiento de prestaciones dinerarias relacionados con trabajadores (as) y ex trabajadores (as) de empresas públicas y privadas, tales como FERRO ALUMINIO C.A. (FERRALCA), GOOD YEAR C.A., CLOROSODA, PETROQUIMICA DE VENEZUELA C.A. (PEQUIVEN), HIDROCAPITAL, POLICLINICA PUERTO LA CRUZ, HOSPITAL JOSE MARIA VARGAS, SMURFIT KAPPA, COOPERATIVA DE SERVICIOS INTEGRALES DE ATENCIÓN TELEFÓNICA (CSIAT), BANCO PROVINCIAL, VINCLER, HIDROBOLIVAR Y PDV MARINA.

Insumos

- Directorio institucional de los Despachos, Ministerios y Entes Adscritos a los cinco Poderes Públicos Nacionales.
- Instrumento de Recolección y Sistematización de Datos.
- Convenciones Colectivas de Trabajo para recolección de información en los ámbitos de recreación y salud.
- Articulación con el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales (Ivss), Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales (Inpsasel) y Comisión Permanente Social Integral de la Asamblea Nacional.

Observatorio de jubilaciones y pensiones del sector público nacional

Logros

- Se sistematizó, elaboró y presentó el proyecto sobre la información recolectada en torno al Plan Único de Beneficios de los Regímenes Especiales de jubilaciones, pensiones y otras asignaciones económicas existentes en 240 organismos y entes de la Administración Pública Nacional (APN)

Insumos:

- Colaboración en la auditoría del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) denominado “Sistematización del Modelos de Jubilaciones y Pensiones de Sector Público Venezolano”, en apoyo a la Dirección de Cooperación Técnica Internacional del Ministerio del Poder Popular para la Planificación y Finanzas.
- Compilación y análisis de las legislaciones vigentes a nivel nacional en materia de jubilaciones especiales, jubilaciones reglamentarias, pensiones para sobrevivientes y pensiones por invalidez.
- Talleres de inducción y articulación con 240 organismos y entes de la Administración Pública Nacional para el llenado de instrumentos para el registro de información.

3. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

En apoyo directo a las actividades que realiza este Ministerio en las áreas de derechos laborales y de seguridad social, se realizan procesos para el fortalecimiento institucional a nivel de las dependencias centrales, tales como los que requieren de una opinión o dictamen jurídico, la administración de recursos financieros y de personal, la planificación y el seguimiento de indicadores, el soporte tecnológico y el control de gestión, los cuales son destinados a facilitar y dinamizar el trabajo dirigido desde las Inspectorías del Trabajo, de las Procuradurías de Trabajadores, de las Agencias de Empleo y otras unidades sustantivas en pro de los derechos laborales y el fortalecimiento de la seguridad social.

Recurso jurídico, dictámenes y asesoría legal

Logros

- La Consultoría jurídica del Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social hizo énfasis en la protección de la estabilidad laboral, dando prioridad a los casos de despidos masivos que se procesan a este nivel, una vez sustanciados por las Inspectorías del Trabajo. Durante el año 2010 se elaboraron 14 proyectos de Resolución sobre despidos masivos.
- 29 proyectos de resoluciones elaborados en respuesta a recursos jerárquicos, sobre decisiones de la Inspectoría del Trabajo, negando excepciones de patronos para iniciar negociación colectiva de trabajo, y a recursos jerárquicos por decisiones de la Inspectorías del Trabajo de multas por violaciones a la normativa laboral.
- Elaboración de 103 dictámenes jurídicos en respuesta a consultas formuladas por organizaciones sindicales, trabajadores, patronos, representantes de empresas, organismos y entes del Estado sobre la interpretación o aplicación correcta de la normativa laboral.
- Emisión de 402 opiniones jurídicas para la dinámica interna del Ministerio referidas a suscripción de contratos administrativos, rescisión y ejecución de garantías otorgadas, solicitudes por vía de excepción de autorización para contratar personal extranjero, convenios, proyectos de decretos, anteproyectos legales, reglamentos y resoluciones

Insumos

- Anteproyectos legales, reglamentos, decretos o resoluciones
- Proyectos de resolución ministerial

Impulso de la nueva geopolítica internacional

Corresponde al Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y la Seguridad Social las relaciones del Gobierno de la República Bolivariana de Venezuela con la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Logros

- Participación en las reuniones 307°, 308° y 309° del Consejo de Administración entre los meses de marzo, junio y noviembre. La República Bolivariana de Venezuela es miembro del Consejo de Administración de la OIT desde el año 2008 y participa activamente de las ocho comisiones que integran dicho Consejo.
- Se participó en la 99° Conferencia Internacional del Trabajo en junio de 2010, donde se presentaron los avances en materia laboral de la República Bolivariana de Venezuela y se hizo un llamado a la OIT para que la organización se democratice y evite, en consecuencia, ser instrumento de manipulación contra los pueblos; impida que el mecanismo tripartito sea usado para imponer retrocesos en las conquistas laborales en beneficio del capital; y propicie el diálogo social como instrumento de avance y no de retroceso para los derechos del hombre.
- En la 99ª Conferencia de la OIT, en el marco del debate en el seno de la Comisión de Aplicación de Normas, ocurrieron 26 declaraciones a favor de Venezuela y sólo 13 en contra, mayoritariamente de representantes empresariales. Se debatió sobre presuntos incumplimientos al Convenio 97 sobre libertad sindical, donde voceros de los trabajadores y la representación del gobierno revolucionario expresaron su rechazo a las temerarias acusaciones formuladas por la representación empresarial, lográndose desestimar las imputaciones y las posiciones de los empresarios dirigidas a que se aprobara una conclusión negativa contra la República Bolivariana de Venezuela lo que no ocurrió.
- Venezuela se encargó por un año, hasta junio de 2010, de la coordinación del Grupo Latinoamericano y del Caribe (GRULAC), período en el cual se presentaron 18 declaraciones en nombre del grupo regional en temas como empleo, negociación colectiva, desequilibrios en las comisiones tripartitas e interpretación de convenios.
- Se tuvo una activa participación en la XVII Reunión Regional Americana de la OIT en Santiago, Chile, que evaluó el informe sobre la década de trabajo decente y sus perspectivas en las Américas. Importante intervención tuvo en esta Conferencia, la representación de la Comisión Económica para América Latina y El Caribe (CEPAL) que destacó los logros de nuestro país en la disminución de la desigualdad. El encuentro avanzó en conclusiones sobre la

importancia de fortalecer el trabajo decente en la región, la libertad sindical, la negociación colectiva y la seguridad social.

Insumo:

- Participación activa en reuniones de las Comisiones del Consejo de Administración de la OIT en Ginebra, Suiza (marzo 2010), 307° Reunión del Consejo de Administración en Ginebra, Suiza (marzo 2010); 99° Conferencia Internacional de la OIT en Ginebra, Suiza (junio 2010), 309° Reunión del Consejo de Administración de la OIT y sus Comisiones en Ginebra, Suiza (noviembre 2010); XVII Reunión Regional Americana de la OIT, en Santiago, Chile (diciembre 2010).

Consolidación de la cooperación bilateral

Logros

- Firma del Acuerdo de Cooperación entre el Gobierno de la República Árabe Siria y el Gobierno de la República Bolivariana de Venezuela en materia laboral, mano de obra y seguridad social, negociándose desde el año 2008.
- Firma del Convenio de Seguridad Social entre el gobierno de la República Bolivariana de Venezuela y el Gobierno de la República de Ecuador, con la finalidad de proteger a los trabajadores de ambos países que aporten o hayan cotizado en cualquiera de los Estados y conservarles sus derechos de seguridad social adquiridos o en vías de adquisición.
- Ejecución del proyecto de Atención Integral a la “Demanda de los Trabajadores y Trabajadoras con Daños a la Salud por Exposición a Riesgos o Procesos Peligrosos”, incluido en el marco del Convenio Integral de Cooperación Cuba-Venezuela, resultando la formación de 995 funcionarios y funcionarias del Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales (INPSASEL) y de 554 trabajadores, trabajadoras y colectivos de organizaciones sociales, así como la revisión de 130 casos clínicos; la elaboración de 1.083 solicitudes de investigación de origen de enfermedad; y la elaboración de 386 certificaciones ocupacionales.
- Elaboración del proyecto de acuerdo entre la República Bolivariana de Venezuela y la República de Bielorrusia, sobre la actividad laboral temporal de las trabajadoras y trabajadores migrantes contratados y su protección social.
- Preparación de informe en torno al fortalecimiento de la cooperación bilateral entre la República de Venezuela y la República de Gambia.
- Se elaboró informe para el Ministerio de Planificación y Finanzas acerca de la situación de desarrollo de la seguridad social y el área sociolaboral en Venezuela, enmarcado en el objetivo de presentarlo en la reunión de

Secretaría Técnica de la Comisión Mixta de Alto Nivel con la República Popular China, capítulo Venezuela.

Insumos:

- Articulación permanente con el Ministerio del Poder Popular para las Relaciones Exteriores, Procuraduría General de la República y representantes diplomáticos.
- Visita y atención de delegaciones extranjeras
- Mesas de Trabajo interinstitucionales realizadas en la ciudad de Caracas entre los meses de abril y junio de 2010.

Fortalecimiento de las relaciones interministeriales a nivel interamericano

Logros

- Incorporación de propuestas de la delegación venezolana en la Declaración de Buenos Aires, con motivo del II Foro Iberoamericano de Ministros del Trabajo.
- Inclusión del principio de complementariedad de los países, importancia del empleo pleno y productivo, utilización del lenguaje de género, fortalecimiento de las micro y pequeñas empresas, prevalencia de políticas estatales en materia de protección de la seguridad social, derechos humanos y sociolaborales de las familias y trabajadores migrantes.

Insumo:

- Participación en II Foro de Ministros del Trabajo realizado en Buenos Aires, Argentina (octubre 2010).

Digitalización de la documentación e información sociolaboral

Logros

- Atención de 2.971 usuarios y usuarias entre Biblioteca, Archivo y Correspondencia en el Centro de Documentación e Información del Ministerio, cumpliendo la meta prevista.
- Se inició la creación de la Biblioteca Virtual Bolivariana y Socialista del Siglo XXI, especializada en información digitalizada de las publicaciones oficiales editadas y publicadas por el Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social, entre las cuales destaca la digitalización de colecciones como Memoria y Cuenta (2000 al 2003), documentos sobre Salarios y Decretos, Ley del Trabajo 1947, Ley Orgánica del Trabajo, Reglamento LOT (2006), Reforma de Ley (1974), Reforma parcial Ley del Trabajo (1975), Reforma parcial Ley de Carrera Administrativa (1975) y Ley del Trabajo (1975).
- Acondicionamiento del Centro de Documentación e Información para la reorganización, foliado de documentos y sustitución de carpetas del Archivo de Expedientes del personal adscrito al Ministerio del Poder Popular para el

Trabajo y Seguridad Social, logrando ordenar el 66,9% de la meta solicitada lo que se expresó 1.869 expedientes revisados de 2.791 en existencia.

Insumos

- Expedientes del personal adscrito al Ministerio
- Documentos y colecciones en físico para su digitalización

Adecuación y mantenimiento de las sedes del Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social.

Logros

- El Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y la Seguridad Social realizó importantes obras de adecuación y mantenimiento de las sedes de las Inspectorías del Trabajo y de las Procuradurías de Trabajadores, en función de garantizar un espacio de trabajo digno para las funcionarias y funcionarios y una mejor atención a las usuarias y usuarios que requieren de sus servicios.
- Ejecución de 10 obras para acondicionamiento y reparación de Unidades de Archivos Centrales de las Inspectorías del Trabajo con sede en las siguientes ciudades: Maracay, Guacara, Cagua y Valencia (Inspectoría Pipo Arteaga), en la Procuraduría de Trabajadores con sede en Maracay, y en las sedes de las Coordinaciones de Zona Centro Occidente (Barquisimeto), Zona Miranda (Caracas), Zona Andina (San Cristóbal) y Zona Central (Valencia). En esta última, se realizaron dos obras..
- Se realizaron 24 obras de mantenimiento de infraestructura, acondicionamiento de espacios y equipamiento para sedes del Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social, a los efectos de optimizar los procesos sustantivos llevados adelante por las Inspectorías de Trabajo, para apoyar cinco componentes fundamentales, como son la automatización de procesos, la adecuación de la infraestructura, el mejoramiento del recurso humano, el fortalecimiento de la imagen institucional y los procedimientos de trabajo.
- Tres de las obras estuvieron destinadas a la adecuación de espacios para la construcción de albergues para damnificados, a consecuencia de la crisis originada por las lluvias.
- Las obras de acondicionamiento y equipamiento fueron:
 - Dependencias centrales del Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social en el Centro Simón Bolívar, Caracas.
 - Guardería Infantil para las hijas e hijos de trabajadoras y trabajadores del Ministerio en la ciudad de Caracas.
 - Sede de las Inspectorías de Caracas Norte y Caracas Este, ubicadas en el Edificio Las Mercedes, Esquina Tienda Honda, Caracas.

- Sede de la Inspectoría Pedro Ortega Díaz, ubicada en la Avenida Lecuna, Caracas.
- Sede de la Inspectoría del Trabajo, ubicada en la ciudad de San Fernando de Apure, estado Apure.
- Sede de la Inspectoría de Trabajo de los Valles del Tuy en Charallave, estado Miranda.
- Sede de la Inspectoría del Trabajo en Porlamar, estado Nueva Esparta.
- Oficina de Presupuesto del Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social en el Centro Simón Bolívar, Caracas.
- Centro de Control de la Solvencia Laboral en el Centro Simón Bolívar, en Caracas.
- Sede de la Inspectoría del Trabajo de La Guaira, estado Vargas.
- Sede de la Inspectoría del Trabajo de Maturín, estado Monagas.
- Sede de la Subinspectoría del Trabajo de Punta de Mata, estado Monagas.
- Sede de la Inspectoría del Trabajo de Cumaná, estado Sucre.
- Sede de la Inspectoría del Trabajo de Tucupita, estado Delta Amacuro.
- Sede de la Subinspectoría del Trabajo de San Félix, estado Bolívar.
- Sede de la Agencia de Empleo de Puerto Ordaz, estado Bolívar.
- Sede de la Inspectoría del Trabajo Alfredo Maneiro en Puerto Ordaz, estado Bolívar.
- Sede de la Subinspectoría del Trabajo de Socopó, estado Barinas.
- Sede de la Subinspectoría del Trabajo en La Fría, estado Táchira.
- Sede de la Subinspectoría del Trabajo en San Antonio del Táchira, estado Táchira.
- Consultoría Jurídica del Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social en el Centro Simón Bolívar, Caracas.
- Adecuación de los espacios ubicados en el piso 2, en el Edificio Sur del Centro Simón Bolívar para la construcción de Albergue digno para 26 familias damnificadas por las lluvias.
- Adecuación del los espacios ubicados en el piso 5 del Edificio Mercantil en la esquina San Francisco, Caracas para la construcción de Albergue digno para 48 familias damnificadas por las lluvias.
- Adecuación de los espacios ubicados en el piso 5 y 6, en el Edificio Norte del Centro Simón Bolívar para la construcción de Albergue digno para 35 familias damnificadas por lluvias.

Insumos:

- Diseño de los proyectos de acondicionamiento y remodelación de espacios
- Diseño y realización de siete talleres impartidos al personal de las Unidades Sustantivas y de Supervisión a nivel nacional, incluyendo a trabajadores y trabajadoras adscritos al Despacho del Viceministro del Trabajo, Inspectorías, Subinspectorías y Coordinaciones de Zona.
- Seis campañas de difusión en formato impreso para públicos internos (funcionarios y funcionarias) y externos (usuarios y usuarias) de las Inspectorías, dirigidas a fortalecer la imagen y prestación de servicio en las sedes acondicionadas y remodeladas.

Fortalecimiento de las tecnologías de información y comunicación

Logros

- Superación de la meta anual al lograrse diecisiete (17) adecuaciones de la Plataforma Tecnológica del Ministerio, dirigida a interconectar los servidores, correo, seguridad, redes y telecomunicaciones.
- Ejecución de siete (7) sistemas nuevos, dirigidos a procesos de planeación y control del Ministerio, superando la meta programada y se logró el mejoramiento en la calidad y eficiencia de la información mediante el desarrollo de tecnologías abiertas para integrar procesos administrativos y operativos, tales como:
 - Recibos de pago: sistema de consulta e impresión de recibos de pago de nómina de empleados, contratados y obreros mediante acceso por intranet o portal web del Ministerio.
 - Registro de Visitantes: sistema de gestión interno que permite el registro de visitantes para un mejor control de seguridad en el ingreso al Ministerio.
 - Registro y Actualización de Proveedores Internos: Sistema para el registro y actualización permanente de las empresas proveedoras que prestan servicio al Ministerio.
 - Registro de Proveeduría: Sistema que permite optimizar el control y distribución de materiales, partes y equipos en las diferentes unidades administrativas del Ministerio.
 - Sistema de Inventario de Equipos: Permite el registro de inventarios con la finalidad de mejorar el control y mantenimiento en las diferentes unidades administrativas del Ministerio.
 - Sistema de Inspecciones: Permite el registro y control de órdenes de inspecciones para los Supervisores de Trabajo.

- Sistema de Control de Entrada y Salida de Equipos: Permite el registro y control de equipos de computación y partes asignadas de manera temporal o permanente a las unidades administrativas que lo requieran institucionalmente.
- Migración de la plataforma informática de Windows a Software Libre a 200 usuarios y usuarias de la plataforma tecnológica del Ministerio.
- Capacitación en el manejo del software libre a 314 empleados y empleadas del Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social y Entes Adscritos.

Insumos

- Software y Programación.
- Talleres de inducción en el manejo de tecnologías.

Fortalecimiento de estadísticas laborales y seguridad social

Logros

- Elaboración de 14.000 registros estadísticos primarios, correspondientes a los procesos administrativos generados por las diferentes Procuradurías, Agencias de Empleo e Inspectorías del Trabajo.
- Realización de 58 auditorías, para la depuración de las bases de datos provenientes de las distintas unidades administrativas del Ministerio.
- Diseño y generación de gráficos y tabuladores relacionados con la fuerza de trabajo e inflación a nivel nacional, a los efectos de su inserción mensual en el portal WEB del Ministerio.

Insumos

- Plan Estadístico Nacional (PEN) y líneas estratégicas del Plan de Desarrollo Económico y Social de la Nación 2007-2013 Proyecto Nacional Simón Bolívar
- Análisis de datos y reportes mensuales para su tabulación, graficación y generación de indicadores.

Plan de comunicación e información institucional

Logros

- Diseño y ejecución del plan comunicacional, en audiencias o públicos internos y externos, donde resultó fundamental para su evaluación permanente el trabajo de elaboración y difusión de 900 resúmenes de prensa y 44 matrices de seguimiento entre los meses de enero y noviembre de 2010, producto del

monitoreo de la información laboral insertada en los medios de comunicación social impresos, radioeléctricos, televisivos y electrónicos para un promedio semanal de 22 informes.

- En materia de comunicación interna se logró diseñar, producir y difundir el Boletín “Escena Laboral”, cuyo contenido se alimentó con información sociolaboral. Los números publicados y distribuidos al personal del Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social, se insertaron en el portal WEB del Ministerio.
- Se diseñaron, produjeron y difundieron 4 campañas comunicacionales de carácter informativo y educativo, con énfasis en el formato impreso y otros medios no convencionales.
- Implementación de dos (2) campañas para impactar a usuarias y usuarios de Inspectorías, Procuradurías y Agencias de Empleo, como público objetivo, y se asentaron en promover los “Logros en el ámbito sociolaboral” y “Derechos Laborales, Seguridad Social y Salud Ocupacional”.
- Las otras dos se diseñaron para impactar en públicos o audiencias internas, en especial, a trabajadoras y trabajadores del Ministerio, como fueron la “Ahorro de Energía” en el marco de las acciones del Plan de Ahorro y Uso Racional de la Energía, y la campaña de “Usa tu carnet”, en pro de las medidas de adecuación gráfica, actualización, y control de acceso.
- Medición o consulta entre el público objetivo sobre los contenidos de las dos campañas externas, a los efectos de determinar el impacto de los mensajes difundidos y la selección de los medios o formatos utilizados. El resultado de la encuesta aplicada en las Inspectorías y Agencias de Empleo del área metropolitana, arrojó una muestra que será aplicada en el diseño de nuevos productos de carácter comunicacional.
- Difusión, con apoyo y respaldo interinstitucional, dirigida a los públicos o audiencias internas, de las campañas “Haití nos necesita” a propósito de la solidaridad con el pueblo haitiano por efectos del terremoto del 12 de enero; “Cambia tu Bombillo”, diseñada por la Corporación Eléctrica Nacional y el Ministerio del Poder Popular para la Energía Eléctrica; y “Año Bicentenario” con motivo de las celebraciones de la gesta del 19 de Abril de 1.810 en la cual participaron los Poderes Públicos Nacionales.
- Se apoyó la organización y el diseño de la imagen gráfica de dos eventos muy importantes para la clase trabajadora: el Taller del Sector Eléctrico realizado en Caracas en abril de 2010; y el Acto de Condecoraciones con motivo del 1 de Mayo y Día Internacional del Trabajador que se realizaron el 30 de abril y el 1 de Mayo.

- Realización de 32 registros gráficos de diferentes eventos, tales como Plan de Inspección Integral Agrario (PIIA), talleres impartidos en Agencias de Empleo, inspecciones de condiciones de trabajo, mesas del sector eléctrico, jornadas de seguridad social con Procuradores.

Insumos

- Monitoreo diario, continuo y sistemático de las fuentes informativas provenientes de medios impresos, electrónicos y audiovisuales, a los efectos de contar con información diaria analizada y procesada para la toma de decisiones.
- Plan Comunicacional y Sistematización de Datos para Encuesta de Medición.
- Información de la gestión ministerial emanada de notas de prensa, intranet, Internet, medios impresa y electrónica, y fuentes internas.
- Equipos y producción de paquetes gráficos
- Articulación interinstitucional, especialmente con el Ministerio del Poder Popular para la Comunicación e Información, y con las direcciones del Ministerio por ser fuentes primarias de información.
- Equipos tecnológicos audiovisuales (cámaras software de edición, audio)

Procesos y políticas de personal del Ministerio

Logros

- Diseño e inicio en el mes de noviembre del Concurso Público de Ingreso para 137 cargos de Carrera en el Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social, en el cual se inscribieron 454 aspirantes entre personal contratado y externo.
- Se realizó en el mes de octubre de 2010, un Concurso de Ascenso para el personal de carrera del Ministerio, en el cual participaron 87 aspirantes, fueron seleccionados 75 y, finalmente, obtuvieron la calificación respectiva 41 que ascendieron a los cargos ofertados
- Revisión de los expedientes e ingreso de 96 trabajadores y trabajadoras del Ministerio a la nómina fija de obreros y obreras.
- Culminación del diseño Plan de Adiestramiento Anual del Ministerio, beneficiando a 3.643 trabajadoras y trabajadores.
- Tramitación para la aprobación de crédito adicional dirigido a cancelar los compromisos adquiridos en la Convención Colectiva de Trabajo a partir del

01/01/2010, beneficiando a trabajadoras y trabajadores activos, jubilados y pensionados.

- Cancelación de Bs. 1.576.065,34 de prestaciones sociales de 116 ex trabajadores y ex trabajadoras del Ministerio.
- Con la remodelación de la Guardería Infantil del Ministerio, ubicada en la Urbanización Vista Alegre, con lo cual se beneficiaron 92 hijos e hijas de trabajadores (as).

Insumos

- Convención Colectiva de Trabajo del Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social, homologada el 4 de marzo de 2010
- Puntos de Cuenta y de Información para la administración de la Partida 401
- Participación pública de apertura de Concursos de Ingreso y Ascenso
- Instructivos rediseñados para entrevistas de evaluación de conocimientos
- Instructivo y llamado para los Concurso de Ingreso y Ascenso
- Elaboración de reglamento interno para los concursos de ingreso y ascenso, aprobado por el Ministerio del Poder Popular para la Planificación y Desarrollo
- Entrevistas de competencias laborales cuyo contenido fue diseñado para ser aplicada a los aspirantes a cargos ofertados
- Software Psicoconsult diseñado e instalado para el procesamiento de pruebas psicométricas y no psicométricas.
- Creación de perfiles para pruebas psicométricas y no psicométricas, y entrevistas de competencias laborales

Plan de ahorro y uso racional de la energía eléctrica

Logros

- Adopción de medidas adicionales en el año 2010 con base al Plan de Ahorro y uso Racional de la energía eléctrica, implementado a fines del año 2009 y tomando en consideración las medidas extraordinarias, ordenadas por el gobierno revolucionario para enfrentar los efectos del fenómeno El Niño y evitar que se produjera una crisis o colapso en el suministro eléctrico a nivel nacional.
- Seguimiento y monitoreo permanente del cumplimiento de la reducción de la jornada laboral, decretada para minimizar los impactos del sector gobierno en el consumo energético, cuya aplicación se extendió durante casi ocho meses ya que la medida se levantó en la primera quincena del mes de agosto de 2010.

- Adopción de medidas administrativas, técnicas e informativas contempladas en la política de Estado dictada por el gobierno revolucionario, a través de la conformación del Grupo de Gestión Energética a nivel central y en todas las instancias del Ministerio a nivel nacional, con extensión a los Entes Adscritos, tales como desconexión de balastros ubicados en pasillos, gestiones ante la Electricidad de Caracas para la identificación de tableros, y diseño y puesta en práctica de una campaña educativa para los trabajadores y trabajadoras en pro del uso racional de energía.

Insumos:

- Políticas de racionalización del consumo de energía formuladas por el Estado venezolano a través del Decreto Presidencial No. 6.992 de fecha 21 de octubre de 2009.
- Plan interno del Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social.
- Campaña de educación y comunicación.
- Auditorías energéticas.

Apoyo a los damnificados por las lluvias.

Logros

- El Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social y sus trabajadoras y trabajadores, prestaron apoyo directo a las labores que se realizaron en las zonas afectadas por las lluvias en el Distrito Capital y los estados Vargas, Miranda, Carabobo, Falcón, Táchira y Zulia.
- Desde el primer momento se dispusieron para refugios de damnificados y damnificadas, todas las edificaciones del INCRET ubicadas en Caracas, Higuerote, Los Caracas, y San Cristóbal; y las instalaciones de la División de Rehabilitación Ocupacional (DRO), también en Caracas.
- Antes del 10 de enero, se garantizó el traslado, a espacios ministeriales y otros espacios cedidos, de las damnificadas y damnificados que estaban ubicados en siete unidades educativas para permitir el reinicio de clases en esos centros.
- Se procedió al acondicionamiento y dotación de varios espacios, ubicados en los pisos 2 (edificio Sur), y 2, 5 y 6 (edificio Norte) del Centro Simón Bolívar, en el Silencio, Caracas, así como en el piso 5 del edificio Mercantil en la esquina de San Francisco, a cargo de INPSASEL y en edificaciones del IVSS ubicadas en la Av. San Martín y Altagracia.
- Actualmente son atendidos 18 Albergues por el Ministerio y sus Entes Adscritos (Ivss, Incret e Inpsasel), tales como Urquía, Orocopai, Apacuana, Urimare, Corazón de Jesús, Jesús Niño, Fuerza Revolucionaria (Mariche), Incret El

Paraíso, Incret Sol, Incret Los Caracas, Incret San Cristóbal, Hilana (Guarenas), Festival 64, Mamporal, Edificación Ivss, Hospital José Gregorio Hernández, Santo Tomás y División de Rehabilitación Ocupacional (DRO).

- El número de personas atendidas alcanza a 3.827 personas en los 18 Albergues, lo que representa 1.009 familias.

Insumos

- Articulación interinstitucional con otros organismos e instituciones del sector público
- Trabajo mancomunado entre autoridades, trabajadores y trabajadoras del Ministerio y Entes Adscritos, y Consejos Comunales para la atención y operatividad de los Albergues
- Proyectos de diseño para el acondicionamiento de los espacios
- Relación directa con autoridades de seguridad ciudadana

CAPÍTULO IV PROYECTOS EJECUTADOS

IV. PROYECTOS EJECUTADOS

En el marco de las políticas, objetivos y planes contemplados en el Plan de Desarrollo Económico y Social de la Nación 2007-2013, Proyecto Nacional Simón Bolívar, el Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social formuló y ejecutó una serie de proyectos durante el año 2010.

Con respecto a los derechos laborales, se garantizó la defensa y protección de los derechos de los trabajadores y trabajadoras del país con miras a mejorarles sus condiciones de trabajo y seguridad ocupacional. Se contribuyó al impulso de la libertad sindical y consolidación de la democracia protagónica y participativa.

También se orientaron proyectos dirigidos a la inclusión de la población desocupada al mercado laboral. De igual manera, se previeron acciones para registrar y autorizar laboralmente a la población migrante, y se atendieron personas con algún tipo de discapacidad a los fines de su incorporación sociolaboral.

Para optimizar los procesos administrativos de la institución, se establecieron acciones para la modernización de las tecnologías, la comunicación, y la recolección de indicadores sociolaborales.

A través de recursos ordinarios se ejecutaron todos los proyectos estratégicos, los cuales estuvieron dirigidos a:

1. Defensa de los derechos sociolaborales de los trabajadores y trabajadoras a través de procesos de información, formación e inspección a los actores sociales de la relación laboral.
2. Fortalecimiento de las relaciones de trabajo en el marco de la defensa del derecho laboral individual a través de las Inspectorías del Trabajo de ámbito local.
3. Promoción de la negociación colectiva y la organización sindical de los trabajadores y trabajadoras.
4. Reimpulso e Implementación del Nuevo Modelo de Justicia Administrativa del Trabajo.
5. Asesorar, Asistir y Representar en sede Judicial y Administrativa a los trabajadores y trabajadoras de Forma Gratuita.
6. Fortalecimiento de la Fundación para la formación socialista de los trabajadores y trabajadoras "Daniel de León".
7. Fortalecimiento del Registro Nacional de Empresas y Establecimientos y del Proceso de la Solvencia Laboral.

8. Organización y Formación de la Clase Trabajadora en la Construcción y Fortalecimiento del Modelo de Producción Socialista.
9. Promover la participación de la clase trabajadora en la transformación del modelo productivo nacional, a través de nuevas formas de organización productiva socialistas.
10. Caracterización y análisis de la situación nacional del país, de los principios y derechos laborales fundamentales, con el fin de mantener un observatorio actualizado y de consulta permanente en materia laboral que coadyuve al diseño de políticas laborales específicas en las nuevas economías socialistas y en el marco de la integración regional
11. Fortalecimiento de los mecanismos de protección, respeto y garantía de los derechos laborales de los trabajadores y trabajadoras migrantes que ingresan al país.
12. Consolidación del Observatorio de los Regímenes Especiales de jubilaciones, pensiones y otras asignaciones económicas y complementarias del Estado.
13. Plan de Incorporación de los Trabajadores y Trabajadoras Autónomos y no Dependientes a la Seguridad Social.
14. Creación del Observatorio de planes y programas de recreación y salud para las trabajadoras y trabajadores del Estado.
15. Información y Formación Sobre las Políticas Implementadas por el Estado en Materia de Seguridad Social en Venezuela.
16. Fortalecimiento de las Tecnologías de Información y Comunicación del Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social.
17. Implementación de Nueva Tecnología en el Centro de Documentación e Información para garantizar el acceso a la información en el área socio laboral.
18. Fortalecimiento del Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social como fuente de información en materia laboral, de empleo y seguridad social.
19. Plan de comunicación, información y educación intra y extra institucional para promover los derechos de las trabajadoras y trabajadores
20. La participación del MINPPTRASS en actividades y proyectos sociolaborales para fomentar la cooperación e integración entre todos los actores del ámbito nacional e internacional en el fortalecimiento del equilibrio multipolar.

FICHA DE PROYECTO

FICHA TÉCNICA - PROYECTO NACIONAL							
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social.						
DIRECTRÍZ	Nueva Ética Socialista.						
ESTRATEGIA	Transformar la sociedad material y espiritualmente.						
POLÍTICA	Justicia y equidad sin mirar las bases del derecho.						
NOMBRE DEL PROYECTO	Defensa de los derechos sociolaborales de los trabajadores y trabajadoras a través de procesos de información, formación e inspección a los actores sociales de la relación laboral.						
OBJETIVO DEL PROYECTO	Garantizar a través de las visitas de inspección el cumplimiento de la normativa legal por parte de los empleadores y empleadoras.						
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Inspecciones y reinspecciones en los sectores de industria, comercio, servicio y regímenes especiales.						
ORGANO O ENTE EJECUTOR	Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social.						
BENEFICIARIOS DIRECTOS	Trabajadoras y trabajadores de todos los sectores.						
Nº EMPLEOS	DIRECTO			INDIRECTO			
	Femeninos		Masculinos				
	168		169	0			
Fecha Inicio	02/01/10	Monto Total Proyecto (En Bolívares)			Financiamiento (En Bolívares)		
Fecha Culminación	31/12/10	2,160,446.00			Aprobado 2010	Ejecutado 2010	Aprobado Total
Avance Físico del Proyecto (En porcentaje)	2010	98%					
	Total						
Avance Financiero del Proyecto (En porcentaje)	2010	88%					
	Total						
Resultado Físico del Proyecto							
Bienes y/o Servicios	Meta 2010	Unidades de medida	Ejecutado 2010	%	Meta Total	Ejecutado Total	%
Trabajadoras y trabajadores capacitados.	500	Taller / Jornada / Reunión	432	86%	500	432	86%
Trabajadoras y trabajadores informados.	4.600	Taller / Jornada / Reunión	5.131	100%	4.600	5.131	100%
Trabajadoras y trabajadores impactados con las visitas de inspección y reinspección en los sectores de industria, comercio y servicio en el ámbito local.	23.480	Visita de inspección realizada	24.302	100%	23.480	24.302	100 %
Trabajadoras y trabajadores impactados con las visitas de inspección y reinspección en los sectores de regímenes especiales.	8.400	Visita de inspección realizada	9.843	100%	8.400	9.843	100%
Acuerdos alcanzados por los procedimientos de inspección.	10	Acta	95	100%	10	95	100%
Trabajadores y trabajadoras reenganchados a través de la inspección en el ámbito nacional.	4.000	Visita	5.796	100%	4.000	5.796	100%
Informe mensual de las unidades de supervisión.	12	Informe	12	100%	12	12	100%
Responsable del Proyecto					Sello Húmedo		
Nombre y Apellido	Ramón Elvidio Huiza.						
Firma							
Ficha Técnica Elaborada Por:							
Nombre y Apellido	Jamiléth Gómez.						
Firma							

FICHA DE PROYECTO

FICHA TÉCNICA - PROYECTO NACIONAL									
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social.								
DIRECTRIZ	Nueva Ética Socialista.								
ESTRATÉGIA	Transformar la sociedad material y espiritualmente.								
POLÍTICA	Justicia y equidad sin minar las bases del derecho.								
NOMBRE DEL PROYECTO	Fortalecimiento de las relaciones de trabajo en el marco de la defensa del derecho laboral individual a través de las inspectorías del trabajo de ámbito local.								
OBJETIVO DEL PROYECTO	Atender, asesorar, proteger y defender, dentro de la normativa legal, los derechos sociolaborales que interpongan los trabajadores y trabajadoras ante las inspectorías y unidades de supervisión del MINPPTRASS en el ámbito local.								
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Salvaguardar efectivamente los derechos de los trabajadoras y trabajadores, a través del cumplimiento de las resoluciones acordadas por las inspectorías del trabajo.								
ORGANO O ENTE EJECUTOR	Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social.								
BENEFICIARIOS DIRECTOS	Trabajadoras y trabajadores beneficiados.								
Nº EMPLEOS	DIRECTO				INDIRECTO				
	Femeninos		Masculinos						
	210		210		80				
Fecha Inicio	02/01/10		Monto Total Proyecto (En Bolívars)			Financiamiento (En Bolívars)			
Fecha Culminación	31/12/10		29.644.034,00			Aprobado 2010	Ejecutado 2010	Aprobado Total	Ejecutado Total
Avance Físico del Proyecto (En porcentaje)	2010	95%	29.644.034,00	27.929.551,00					
	Total								
Avance Financiero del Proyecto (En porcentaje)	2010	94%							
	Total								
Resultado Físico del Proyecto									
Bienes y/o Servicios	Meta 2010	Unidades de Medida	Ejecutado 2010	%	Meta Total	Ejecutado Total	%		
Trabajadoras y trabajadores beneficiados en la tramitación de solicitudes de reenganche y de calificación de falta.	57.587	Tramitación	60.008	100%	57.587	60.008	100%		
Trabajadoras y trabajadores beneficiados en la tramitación de casos por la sala de reclamos.	104.727	Caso atendido	90.893	87%	104.727	90.893	87%		
Trabajadoras y trabajadores beneficiados en la tramitación de providencias administrativas dentro de la sala de fuero.	17.228	Decisión	19.710	100%	17.228	19.027	100%		
Tramitación de propuesta de sanción.	20.567	Multa	29.875	100%	20.567	29.875	100%		
Responsable del Proyecto									
Nombre y Apellido	Ramón Elvidio Huiza.								
Firma									
Ficha Técnica Elaborada Por:									
Nombre y Apellido	Jamiléth Gómez.								
Firma									
Sello Húmedo									

FICHA DE PROYECTO

FICHA TÉCNICA - PROYECTO NACIONAL							
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social.						
DIRECTRIZ	Democracia Protagónica Revolucionaria.						
ESTRATEGIA	Fomentar la capacidad de toma de decisiones de la población.						
POLÍTICA	Promover la formación de la organización social.						
NOMBRE DEL PROYECTO	Promoción de la negociación colectiva y la organización sindical de los trabajadores y trabajadoras.						
OBJETIVO DEL PROYECTO	Fortalecer el desarrollo de la negociación colectiva y la uniformidad de las condiciones de trabajo de los sectores públicos y privados, así como la democratización socialista de organizaciones de los trabajadores y trabajadoras.						
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	El proyecto plantea la tramitación de las convenciones colectivas de ámbito nacional y local, el manejo de conflictos laborales mediante la medición, conciliación y arbitraje, el procesamiento de proyectos de organizaciones para su formalización a nivel nacional, regional y local, con el fin de favorecer el desarrollo de las negociaciones colectivas y la democratización socialista de las organizaciones de los trabajadores y trabajadoras.						
ORGANO O ENTE EJECUTOR	Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social.						
BENEFICIARIOS DIRECTOS	Trabajadoras y trabajadores beneficiados.						
Nº EMPLEOS	DIRECTO				INDIRECTO		
	Femeninos		Masculinos				
	40		80		85		
Fecha Inicio	02/01/10	Monto Total Proyecto (En Bolívars)			Financiamiento (En Bolívars)		
Fecha Culminación	31/12/10	52.138.726,00			Aprobado 2010	Ejecutado 2010	Aprobado Total
Avance Físico del Proyecto (En porcentaje)	2010	92%	52.138.726,00			50.036.653,00	
	Total						
Avance Financiero del Proyecto (En porcentaje)	2010	96%					
	Total						
Resultado Físico del Proyecto							
Bienes y/o Servicios	Meta 2010	Unidades de Medida	Ejecutado 2010	%	Meta Total	Ejecutado Total	%
Trabajadores y trabajadoras amparadas por convención colectiva homologada en el ámbito nacional.	90	Proyectos	85	94%	90	85	94%
Trabajadores y trabajadoras amparadas por convención colectiva homologada en el ámbito local.	1.111	Proyectos	902	81%	1.111	902	81%
Trabajadores beneficiados en la tramitación de conflictos a través de la mediación, conciliación y arbitraje.	180	Casos	385	100%	180	385	100%
Sindicatos, federaciones y confederaciones inscritas en el ámbito local.	65	Proyectos	59	91%	65	59	91%
Sindicatos inscritos en la tramitación de proyectos de sindicatos en el ámbito local.	902	Proyectos	818	91%	902	818	91%
Responsable del Proyecto							
Nombre y Apellido	Ramón Elvidio Huiza.						
Firma							
Ficha Técnica Elaborada Por:							
Nombre y Apellido	Jamiléth Gómez.						
Firma					Sello Húmedo		

FICHA DE PROYECTO

FICHA TÉCNICA - PROYECTO NACIONAL							
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social.						
DIRECTRIZ	Democracia Protagónica Revolucionaria.						
ESTRATÉGIA	Elevar los niveles de equidad, eficacia, eficiencia y calidad de la acción pública.						
POLÍTICA	Propiciar la coherencia organizativa, funcional, procedimental y sistémica de los órganos públicos.						
NOMBRE DEL PROYECTO	Reimpulso e implementación del nuevo modelo de justicia administrativa del trabajo.						
OBJETIVO DEL PROYECTO	Mejorar el ambiente laboral de las inspectorías del trabajo del Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social, mediante el acondicionamiento de la infraestructura y dotación de herramientas de trabajo adecuadas, que conduzca a la optimización de la prestación de servicios a la fuerza laboral en su área geográfica y de competencia.						
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Mejoramiento de infraestructura de las sedes locales del MINPPTRASS, dotación de equipo y transferencias de herramientas de gestión a sus funcionarios adscritos con el fin de mejorar la capacidad de respuestas a los trabajadores y trabajadoras que soliciten sus servicios.						
ORGANO O ENTE EJECUTOR	Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social.						
BENEFICIARIOS DIRECTOS	Trabajadoras y trabajadores.						
Nº EMPLEOS	DIRECTO				INDIRECTO		
	Femeninos		Masculinos				
	75		75		80		
Fecha Inicio	02/01/10		Monto Total Proyecto (En Bolívares)		Financiamiento (En Bolívares)		
Fecha Culminación	31/12/10		16,005.653,00		Aprobado 2010	Ejecutado 2010	Aprobado Total
Avance Físico del Proyecto (En porcentaje)	2010	100%	16,005.653,00	12.266.461,00			
	Total						
Avance Financiero del Proyecto (En porcentaje)	2010	77%					
	Total						
Resultado Físico del Proyecto							
Bienes y/o Servicios	Meta 2010	Unidades de Medida	Ejecutado 2010	%	Meta Total	Ejecutado Total	%
Adquirir, acondicionar y equipar nuevas sedes a nivel nacional.	6	Sede adquirida/ Rehabilitada/ Equipada	24	100%	6	24	100%
Realizar campañas promocionando las nuevas sedes a nivel nacional.	6	Campaña publicitaria	6	100%	6	6	100%
Capacitar al personal con relación a los procesos y procedimientos de las diferentes salas de las inspectorías del trabajo a nivel nacional.	6	Taller / Curso	7	100%	6	7	100%
Capacitar al personal para el buen cumplimiento de los objetivos a nivel nacional.	400	Funcionario capacitado	408	100%	400	408	100%
Controlar los proyectos de la dirección, a través de informes técnicos a nivel nacional.	6	Informe técnico	11	100%	6	11	100%
Adquirir y equipar los archivos centrales de las inspectorías del trabajo a nivel nacional.	4	Sede adquirida/ Rehabilitada/ Equipada	10	100%	4	10	100%
Responsable del Proyecto							
Nombre y Apellido	Ramón Elvidio Huiza.						
Firma							
Ficha Técnica Elaborada Por:							
Nombre y Apellido	Jamileth Gómez.						
Firma							
							Sello Húmedo

FICHA DE PROYECTO

FICHA TÉCNICA - PROYECTO NACIONAL							
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social.						
DIRECTRÍZ	Nueva Ética Socialista.						
ESTRATEGIA	Transformar la sociedad material y espiritualmente.						
POLÍTICA	Justicia y equidad sin minar las bases del derecho.						
NOMBRE DEL PROYECTO	Asesorar, asistir y representar en sede judicial y administrativa a los trabajadores y trabajadoras de forma gratuita.						
OBJETIVO DEL PROYECTO	Propiciar políticas tendentes a garantizar la defensa de los derechos de los trabajadores y las trabajadoras y evaluar políticas para la defensa de la libertad sindical y las organizaciones sindicales, así como, representar y asistir ante los órganos jurisdiccionales y administrativos del trabajo.						
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Asistir, asesorar y representar a los trabajadores y trabajadoras, en el cumplimiento de los derechos, deberes laborales y sociales, en las diferentes instancias: administrativas y judiciales.						
ORGANO O ENTE EJECUTOR	Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social.						
BENEFICIARIOS DIRECTOS	Trabajadoras y trabajadores atendidos.						
Nº EMPLEOS	DIRECTO				INDIRECTO		
	Femeninos		Masculinos				
	376		200		100		
Fecha Inicio	02/01/10		Monto Total Proyecto (En Bolívars)		Financiamiento (En Bolívars)		
Fecha Culminación	31/12/10		26.353.882,00		Aprobado 2010	Ejecutado 2010	Aprobado Total
Avance Físico del Proyecto (En porcentaje)	2010	100%	26.353.882,00	24.321.779,00			
	Total						
Avance Financiero del Proyecto (En porcentaje)	2010	92%					
	Total						
Resultado Físico del Proyecto							
Bienes y/o Servicios	Meta 2010	Unidades de Medida	Ejecutado 2010	%	Meta Total	Ejecutado Total	%
Ejercer un control y seguimiento de la ejecución y gestión para evaluar la eficacia de las procuradurías a nivel nacional en la defensa y asesoría de los trabajadores y trabajadoras.	12	Informes	12	100%	12	12	100%
Trabajador (a) asistidos y representados jurídicamente en las instancias administrativas y judiciales en la defensa de sus derechos laborales y sociales.	136.100	Defensas	272.866	100%	136.100	272.866	100%
Consultas realizadas para la orientación y asesoría legal de los trabajadores y trabajadoras en pro de que conozcan sus derechos laborales y sociales.	149.847	Consultas	202.669	100%	149.847	202.669	100%
Responsable del Proyecto							
Nombre y Apellido	Alexander Abarca.						
Firma							
Ficha Técnica Elaborada Por:							
Nombre y Apellido	Norberto Fernández.						
Firma							
					Sello Húmedo		

FICHA DE PROYECTO

FICHA TÉCNICA - PROYECTO NACIONAL									
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social.								
DIRECTRÍZ	Democracia Protagónica Revolucionaria.								
ESTRATEGIA	Fomentar la capacidad de toma de decisiones de la población.								
POLÍTICA	Promover la formación de la organización social.								
NOMBRE DEL PROYECTO	Fortalecimiento de la Fundación para la formación socialista de los trabajadores y trabajadoras "Daniel de León".								
OBJETIVO DEL PROYECTO	Contribuir a la formación política ideológica con carácter socialista de la clase trabajadora como parte del pueblo.								
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Formación socialista, organización y movilización a la clase trabajadora y obrera.								
ORGANO O ENTE EJECUTOR	Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social.								
BENEFICIARIOS DIRECTOS	Población Trabajadora.								
Nº EMPLEOS	DIRECTO				INDIRECTO				
	Femeninos		Masculinos						
	30		30		1				
Fecha Inicio	02/01/10		Monto Total Proyecto (En Bolívars)			Financiamiento (En Bolívars)			
Fecha Culminación	31/12/10		770.728,00			Aprobado 2010	Ejecutado 2010	Aprobado Total	Ejecutado Total
Avance Físico del Proyecto (En porcentaje)	2010	100%	770.728,00	764.091,00					
	Total								
Avance Financiero del Proyecto (En porcentaje)	2010	99%							
	Total								
Resultado Físico del Proyecto									
Bienes y/o Servicios	Meta 2010	Unidades de Medida	Ejecutado 2010	%	Meta Total	Ejecutado Total	%		
Publicación y difusión de los alcances de la formación socialista de trabajadores y trabajadoras.	4	Producto / Servicio	5	100%	4	5	100%		
Responsable del Proyecto									
Nombre y Apellido	Elio Colmenares.								
Firma									
Ficha Técnica Elaborada Por:									
Nombre y Apellido	Cristhian Wagner.								
Firma									
Sello Húmedo									

FICHA DE PROYECTO

FICHA TÉCNICA - PROYECTO NACIONAL							
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social.						
DIRECTRÍZ	Nueva Ética Socialista.						
ESTRATEGIA	Superar la ética del capital.						
POLÍTICA	Articular lo material -institucional en el control del proceso de trabajo.						
NOMBRE DEL PROYECTO	Fortalecimiento registro nacional de empresas y establecimientos y del proceso de la solvencia laboral.						
OBJETIVO DEL PROYECTO	Optimizar los controles de la solvencia laboral, a los efectos de elaborar políticas públicas de inspección y de empleo, actualizando la base de datos del MINPPTRASS.						
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Inscripción de empresas y establecimientos en el RNEE, a los efectos de mantener actualizada la base de datos del MINPPTRASS, permitiendo la elaboración de políticas públicas de inspección y empleo, así como estimular la interacción del público con el Ministerio a través del 0800-trabajo, optimizando así, los controles en relación a la Solvencia Laboral, en procura de garantizarles los derechos sociolaborales a los trabajadores y trabajadoras.						
ORGANO O ENTE EJECUTOR	Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social.						
BENEFICIARIOS DIRECTOS	Trabajadoras y trabajadores.						
Nº EMPLEOS	DIRECTO		INDIRECTO				
	Femeninos	Masculinos					
	166	165	0				
Fecha Inicio	02/01/10	Monto Total Proyecto (En Bolívars)		Financiamiento (En Bolívars)			
Fecha Culminación	31/12/10	2.219.261,00		Aprobado 2010	Ejecutado 2010	Aprobado Total	Ejecutado Total
Avance Físico del Proyecto (En porcentaje)	2010			2.219.261,00	2.054.375,00		
	85%						
Avance Financiero del Proyecto (En porcentaje)	2010						
	93%						
Resultado Físico del Proyecto							
Bienes y/o Servicios	Meta 2010	Unidades de Media	Ejecutado 2010	%	Meta Total	Ejecutado Total	%
Trabajadores y trabajadoras beneficiadas a través de inscripción, actualización y declaración trimestral de empresas y establecimientos (RNEE) ámbito local.	39.828	Solicitud	29.377	74%	39.828	29.377	74%
Trabajadores y trabajadoras beneficiados mediante la tramitación de solvencia laboral (verificación y validación de la información)	450.000	Solicitud	333.862	74%	450.000	333.862	74%
Trabajadores y trabajadoras informados mediante la prestación del servicio de información a través de la línea 0800-trabajo	25.000	Llamada	49.270	100%	25.000	49.270	100%
Trabajadoras y trabajadores informados mediante campañas de divulgación	4	Campaña	4	100%	4	4	100%
Mejoramiento para simplificación del trámite Gobierno On-Line.	450.000	Solicitud	333.862	74%	450.000	333.862	74%
Responsable del Proyecto							
Nombre y Apellido	Elio Colmenares.						
Firma							
Ficha Técnica Elaborada Por:							
Nombre y Apellido	Milagros Zarate.						
Firma				Sello Húmedo			

FICHA DE PROYECTO

FICHA TÉCNICA - PROYECTO NACIONAL										
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social.									
DIRECTRÍZ	Nueva Ética Socialista.									
ESTRATEGIA	Transformar la sociedad material y espiritualmente.									
POLÍTICA	Rescatar los valores de la solidaridad humana.									
NOMBRE DEL PROYECTO	Organización y formación de la clase trabajadora en la construcción y fortalecimiento del modelo de producción socialista.									
OBJETIVO DEL PROYECTO	Impulsar el proceso de transformación de las relaciones de producción a través de la organización y formación sociopolítica - laboral de la clase trabajadora.									
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Impulsar el desarrollo independiente del país, mediante la organización y formación de la clase trabajadora consolidando las relaciones de producción socialista.									
ORGANO O ENTE EJECUTOR	Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social.									
BENEFICIARIOS DIRECTOS	Trabajadores y trabajadoras afiliados al Servicio Nacional de Empleo.									
Nº EMPLEOS	DIRECTO				INDIRECTO					
	Femeninos		Masculinos							
	1		0		1					
Fecha Inicio	02/01/10		Monto Total Proyecto (En Bolívars)			Financiamiento (En Bolívars)				
Fecha Culminación	31/12/10		14.457.843,00			Aprobado 2010	Ejecutado 2010	Aprobado Total	Ejecutado Total	
Avance Físico del Proyecto (En porcentaje)	2010	100%	14.457.843,00	13.240.186,00						
	Total									
Avance Financiero del Proyecto (En porcentaje)	2010	92%								
	Total									
Resultado Físico del Proyecto										
Bienes y/o Servicios	Meta 2010	Unidades de Medida	Ejecutado 2010	%	Meta Total	Ejecutado Total	%			
Generar procesos de formación Sociopolítico-laboral y organización de la clase trabajadora que acude al Servicio Nacional de Empleo para la construcción del nuevo modelo de producción socialista.	4	Informe técnico	4	100%	4	4	100%			
Establecer mecanismos de control y supervisión que permitan evaluar la gestión del Servicio Nacional de Empleo, a fin de aplicar los correctivos que sean necesarios.	12	Informe	12	100%	12	12	100%			
Brindar servicios de intermediación, orientación, organización y formación de los trabajadores y trabajadoras en el marco de la transformación del modelo de producción socialista.	70.000	Persona atendida	82.959	100%	70.000	82.959	100%			
Facilitar la intermediación, orientación y formación ocupacional a personas con discapacidad a fin de facilitar su inclusión en el ámbito socio productivo.	546	Persona capacitada	908	100%	546	908	100%			
Responsable del Proyecto										
Nombre y Apellido	Martín Villarreal.					Sello Húmedo				
Firma										
Ficha Técnica Elaborada Por:										
Nombre y Apellido	Evelyn Gómez.									
Firma										

FICHA DE PROYECTO

FICHA TÉCNICA - PROYECTO NACIONAL									
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social.								
DIRECTRÍZ	Modelo Productivo Socialista.								
ESTRATEGIA	Expandir la economía social cambiando el modelo de apropiación y distribución de excedentes.								
POLÍTICA	Fortalecer los mecanismos de creación y desarrollo de Empresas de Producción Socialistas (EPS) y de redes en la economía social.								
NOMBRE DEL PROYECTO	Promover la participación de la clase trabajadora en la transformación del modelo productivo nacional, a través de nuevas formas de organización productiva socialistas.								
OBJETIVO DEL PROYECTO	Promover la formación, organización y defensa de los derechos laborales, a objeto de fortalecer la clase trabajadora con miras a la transformación del modelo productivo nacional.								
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	El Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social promoverá la participación de trabajadores y trabajadoras en la transformación de organizaciones de producción capitalista al nuevo modelo de producción socialista.								
ORGANO O ENTE EJECUTOR	Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social.								
BENEFICIARIOS DIRECTOS	Población económicamente activa.								
Nº EMPLEOS	DIRECTO Femeninos: 5 Masculinos: 6				INDIRECTO 33				
Fecha Inicio	02/01/10		Monto Total Proyecto (En Bolívars)			Financiamiento (En Bolívars)			
Fecha Culminación	31/12/10		1.294.791,00			Aprobado 2010	Ejecutado 2010	Aprobado Total	Ejecutado Total
Avance Físico del Proyecto (En porcentaje)	2010	85%				1.294.791,00	1.198.409,00		
Total									
Avance Financiero del Proyecto (En porcentaje)	2010	93%							
Total									
Resultado Físico del Proyecto									
Bienes y/o Servicios	Meta 2010	Unidades de Medida	Ejecutado 2010	%	Meta Total	Ejecutado Total	%		
Establecer los mecanismos idóneos para garantizar la transición al modelo de producción socialista a lo interno y externo de las organizaciones productivas.	8	Proyecto ejecutado	11	100%	8	11	100%		
Establecer los canales y espacios pertinentes para desarrollar diálogos entre sectores productivos.	40	Contrato / Reunión / Pública	57	100%	40	57	100%		
Fomentar el financiamiento a proyectos enmarcados en el modelo de producción socialista.	60	Organización	67	100%	60	67	100%		
Registro de acuerdos intersectoriales entre las unidades y organizaciones de producción socialistas, para fortalecer las cadenas de producción, distribución e intercambio socialista.	100	Convenio	38	38%	100	38	38%		
Responsable del Proyecto									
Nombre y Apellido	Martín Villarroel.								
Firma									
Ficha Técnica Elaborada Por:									
Nombre y Apellido	Evelyn Gómez.								
Firma									
Sello Húmedo									

FICHA DE PROYECTO

FICHA TÉCNICA - PROYECTO NACIONAL									
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social.								
DIRECTRÍZ	Suprema Felicidad Social.								
ESTRATEGIA	Garantizar una seguridad social universal y solidaria y los mecanismos institucionales del mercado de trabajo.								
POLÍTICA	Fortalecer los mecanismos institucionales del mercado de trabajo.								
NOMBRE DEL PROYECTO	Caracterización y análisis de la situación nacional del país, de los principios y derechos laborales fundamentales, con el fin de mantener un observatorio actualizado y de consulta permanente en materia laboral que coadyuve al diseño de políticas laborales específicas en las nuevas economías socialistas y en el marco de la integración regional.								
OBJETIVO DEL PROYECTO	Mantener un observatorio actualizado y de consulta permanente en materia laboral que coadyuve al diseño de políticas laborales específicas que permitan superar las desviaciones sufridas en materia laboral en Venezuela, en las nuevas economías socialistas y en el marco de la integración regional.								
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Se basa en un proceso de actualización del observatorio laboral, donde se reconstruirá el banco de datos de proveedores de la información laboral, social económica del país y de las iniciativas integradoras regionales. Se analizará y tratará la información con el fin de elaborar y publicar estudios e investigaciones evaluando los resultados, contextualizándolos en la política Nacional e Institucional, para coadyuvar a la toma de decisiones.								
ORGANO O ENTE EJECUTOR	Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social.								
BENEFICIARIOS DIRECTOS	Población económicamente activa.								
Nº EMPLEOS	DIRECTO				INDIRECTO				
	Femeninos		Masculinos						
	3		2		0				
Fecha Inicio	02/01/10		Monto Total Proyecto (En Bolívars)			Financiamiento (En Bolívars)			
Fecha Culminación	31/12/10		1.932.286,00			Aprobado 2010	Ejecutado 2010	Aprobado Total	Ejecutado Total
Avance Físico del Proyecto (En porcentaje)	2010	93%	1.932.286,00	1.698.324,00					
	Total								
Avance Financiero del Proyecto (En porcentaje)	2010	88%							
	Total								
Resultado Físico del Proyecto									
Bienes y/o Servicios	Meta 2010	Unidades de Medida	Ejecutado 2010	%	Meta Total	Ejecutado Total	%		
Recopilación, análisis, medición y evaluación de la información sobre la situación laboral del país, a través de un observatorio actualizado y de consulta permanente del país.	26	Investigación	27	100%	26	27	100%		
Evaluación y seguimiento de las políticas de inserción y reinserción de los sectores excluidos a través de la intermediación laboral realizada por las Agencias de Empleo.	7	Investigación	7	100%	7	7	100%		
Evaluación y análisis de los principios y derechos laborales fundamentales, con el fin de elaborar políticas laborales que permitan superar desviaciones en materia laboral en Venezuela.	4	Estudio	4	100%	4	4	100%		
Participación con entes oficiales en diseños y estudios que coadyuven a la capacitación de las nuevas realidades en materia laboral y de mercado de trabajo en el país.	10	Reunión	7	70%	10	7	70%		
Responsable del Proyecto									
Nombre y Apellido	Martín Villarreal.								
Firma									
Ficha Técnica Elaborada Por:									
Nombre y Apellido	Evelyn Gómez.								
Firma						Sello Húmedo			

FICHA DE PROYECTO

FICHA TÉCNICA - PROYECTO NACIONAL								
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social.							
DIRECTRIZ	Nueva Ética Socialista.							
ESTRATEGIA	Transformar la sociedad material y espiritualmente.							
POLÍTICA	Justicia y equidad sin minar las bases del derecho.							
NOMBRE DEL PROYECTO	Fortalecimiento de los mecanismos de protección, respeto y garantía de los derechos laborales de los trabajadores y trabajadoras migrantes que ingresan al país.							
OBJETIVO DEL PROYECTO	Promover el mejoramiento de los servicios integrales de orientación y canalización de la población trabajadora migrante, contribuyendo a garantizar la defensa de su derecho a un trabajo digno, en igualdad de condiciones, sin distinción de raza, sexo o nacionalidad.							
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Promover el fortalecimiento de los mecanismos de protección, respeto y garantía de los derechos laborales de los trabajadores y trabajadoras migrantes que ingresan al país en el marco del Sistema de Seguridad Social, a través del otorgamiento de autorizaciones laborales, su registro, control y seguimiento. Así como, el desarrollo de estudio en el área migratoria y la formación de los trabajadores migrantes y de las y los funcionarios de ésta institución sobre la temática migratoria laboral.							
ORGANO O ENTE EJECUTOR	Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social.							
BENEFICIARIOS DIRECTOS	Trabajadoras y Trabajadores Migrantes.							
Nº EMPLEOS	DIRECTO		INDIRECTO					
	Femeninos	Masculinos						
	2	2	12					
Fecha Inicio	02/01/10	Monto Total Proyecto (En Bolívars)		Financiamiento (En Bolívars)				
Fecha Culminación	31/12/10	1.611.697,00		Aprobado 2010	Ejecutado 2010	Aprobado Total	Ejecutado Total	
Avance Físico del Proyecto (En porcentaje)	2010			84%	1.611.697,00	1.135.232,00		
	Total							
Avance Financiero del Proyecto (En porcentaje)	2010	70%						
	Total							
Resultado Físico del Proyecto								
Bienes y/o Servicios	Meta 2010	Unidades de Medida	Ejecutado 2010	%	Meta Total	Ejecutado Total	%	
Trabajadores migrantes autorizados para ocupar puestos de trabajo en el mercado laboral, de acuerdo a los requerimientos de empleo en sectores estratégicos del proceso productivo nacional y los convenios de política internacional.	1.500	Autorización	2.543	100%	1.500	2.543	100%	
Registro nacional a los fines de cuantificar y cualificar la población migrante laboral que reside en el país.	1	Registro	1	100%	1	1	100%	
Población informada y formada sobre la temática migratoria laboral.	7.500	Población atendida	2.793	37%	7.500	2.793	37%	
Informes y documentos elaborados sobre el tema migratoria laboral, en cuanto a los lineamientos de políticas, la normativa nacional vigente y los compromisos suscritos y ratificados por la República.	22	Informe	54	100%	22	54	100%	
Responsable del Proyecto					Sello Húmedo			
Nombre y Apellido	Martín Villarreal.							
Firma								
Ficha Técnica Elaborada Por:								
Nombre y Apellido	Evelyn Gómez.							
Firma								

FICHA DE PROYECTO

FICHA TÉCNICA - PROYECTO NACIONAL								
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social.							
DIRECTRIZ	Suprema Felicidad Social.							
ESTRATEGIA	Garantizar una seguridad social universal y solidaria y los mecanismos institucionales del mercado de trabajo.							
POLÍTICA	Avanzar en la garantía de prestaciones básicas universales.							
NOMBRE DEL PROYECTO	Consolidación del observatorio de los regímenes especiales de jubilaciones, pensiones y otras asignaciones económicas y complementarias del Estado.							
OBJETIVO DEL PROYECTO	Elaborar un plan único de beneficios de los regímenes especiales de jubilaciones, pensiones y otras asignaciones económicas y complementarias que fundamente una política centralizada para garantizar la distribución justa, igualitaria y equitativa de los recursos.							
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Recolección y sistematización de datos de los regímenes de jubilaciones, pensiones de vejez y sobrevivientes y otras asignaciones económicas y complementarias del Estado, a fin de diseñar un plan único de los regímenes.							
ORGANO O ENTE EJECUTOR	Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social.							
BENEFICIARIOS DIRECTOS	Toda la Población.							
Nº EMPLEOS	DIRECTO				INDIRECTO			
	Femeninos		Masculinos					
	2		2		20			
Fecha Inicio	02/01/10	Monto Total Proyecto (En Bolívars)			Financiamiento (En Bolívars)			
Fecha Culminación	31/12/10	1.005.581,00			Aprobado 2010	Ejecutado 2010	Aprobado Total	
Avance Físico del Proyecto (En porcentaje)	2010	70%						
	Total		1.005.581,00	863.640,00				
Avance Financiero del Proyecto (En porcentaje)	2010	86%						
	Total							
Resultado Físico del Proyecto								
Bienes y/o Servicios	Meta 2010	Unidades de Medida	Ejecutado 2010	%	Meta Total	Ejecutado Total	%	
Captura, recolección y sistematización de datos de los regímenes de jubilaciones, pensiones y otras asignaciones económicas y complementarias del Estado.	1	Base de datos	1	100%	1	1	100%	
Análisis legal, presupuestario, financiero y actuarial de los regímenes de jubilaciones, pensiones y otras asignaciones económicas y complementarias implementadas en el Estado.	1	Registro	1	100%	1	1	100%	
Plan de régimen de jubilación, pensión y ayuda económica y complementaria unificado en el Estado.	1	Diseño	0	0%	1	0	0%	
Responsable del Proyecto								
Nombre y Apellido	Douglas Morales.							
Firma								
Ficha Técnica Elaborada Por:								
Nombre y Apellido	Jesús Ugas.							
Firma								
							Sello Húmedo	

FICHA DE PROYECTO

FICHA TÉCNICA - PROYECTO NACIONAL							
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social.						
DIRECTRIZ	Suprema Felicidad Social.						
ESTRATÉGIA	Garantizar una seguridad social universal y solidaria y los mecanismos institucionales del mercado de trabajo.						
POLÍTICA	Avanzar en la garantía de prestaciones básicas universales.						
NOMBRE DEL PROYECTO	Plan de incorporación de los trabajadores y trabajadoras autónomos y no dependientes a la seguridad social.						
OBJETIVO DEL PROYECTO	Elaborar un plan de incorporación de los trabajadores y trabajadoras autónomo y no dependientes a la seguridad social.						
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Diseñar un plan para incorporar al sistema de seguridad social a los trabajadores y trabajadoras no dependientes basado en la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela, garantizando el derecho humano a la seguridad social a todos los venezolanos, como componente indispensable para dar cumplimiento a la segunda línea general del Plan de la Nación Simón Bolívar, la Suprema Felicidad Social.						
ORGANO O ENTE EJECUTOR	Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social.						
BENEFICIARIOS DIRECTOS	Toda la población venezolana.						
Nº EMPLEOS	DIRECTO				INDIRECTO		
	Femeninos		Masculinos				
	2		2		15		
Fecha Inicio	02/01/10		Monto Total Proyecto (En Bolívars)		Financiamiento (En Bolívars)		
Fecha Culminación	31/12/10		1.112.801,00		Aprobado 2010	Ejecutado 2010	Aprobado Total
Avance Físico del Proyecto (En porcentaje)	2010	100%	1.112.801,00	1.038.508,00			
	Total						
Avance Financiero del Proyecto (En porcentaje)	2010	93%					
	Total						
Resultado Físico del Proyecto							
Bienes y/o Servicios	Meta 2010	Unidades de Medida	Ejecutado 2010	%	Meta Total	Ejecutado Total	%
Consolidación de una base de datos que permita conocer la situación de cada persona inscrita en el registro y sector que los agrupa.	1	Base de datos	1	100%	1	1	100%
Canales de cooperación interinstitucional, para lograr la incorporación de los trabajadores y las trabajadoras a la Seguridad Social.	10	Institución	10	100%	10	10	100%
Plan de incorporación basado en las políticas de seguridad social para los trabajadores y trabajadoras no dependientes a nivel nacional.	1	Plan	1	100%	1	1	100%
Contribuir con la creación de un registro único de empresas y establecimientos en materia de seguridad social.	1	Registro	1	100%	1	1	100%
Responsable del Proyecto							
Nombre y Apellido	Douglas Morales.				Sello Húmedo		
Firma							
Ficha Técnica Elaborada Por:							
Nombre y Apellido	Jesús Ugas.						
Firma							

FICHA DE PROYECTO

FICHA TÉCNICA - PROYECTO NACIONAL							
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social.						
DIRECTRIZ	Suprema Felicidad Social.						
ESTRATÉGIA	Garantizar una seguridad social universal y solidaria y los mecanismos institucionales del mercado de trabajo.						
POLÍTICA	Avanzar en la garantía de prestaciones básicas universales.						
NOMBRE DEL PROYECTO	Creación del observatorio de planes y programas de recreación y salud para las trabajadoras y trabajadores.						
OBJETIVO DEL PROYECTO	Crear un observatorio de condiciones, planes y programas recreacionales y de salud en el Estado, con miras a unificar los criterios mínimos para la justa, igualitaria y equitativa prestación de los servicios.						
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Mediante la captura, recolección y sistematización de datos sobre los planes y programas de recreación y salud otorgados a los trabajadores y trabajadoras del Estado, se realizará un análisis comparativo, con miras a implementar un plan único que aplaque la proliferación de los planes y programas de recreación y salud para los trabajadores y trabajadoras del Estado, logrando con ello la distribución justa, equitativa e igualitaria de los recursos.						
ORGANO O ENTE EJECUTOR	Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social.						
BENEFICIARIOS DIRECTOS	Toda la población Venezolana.						
Nº EMPLEOS	DIRECTO				INDIRECTO		
	Femeninos		Masculinos				
	1		1		2		
Fecha Inicio	02/01/10		Monto Total Proyecto (En Bolívars)		Financiamiento (En Bolívars)		
Fecha Culminación	31/12/10		1.195.381,00		Aprobado 2010	Ejecutado 2010	Aprobado Total
Avance Físico del Proyecto (En porcentaje)	2010	100%	1.195.381,00	1.081.205,00			
	Total						
Avance Financiero del Proyecto (En porcentaje)	2010	90%					
	Total						
Resultado Físico del Proyecto							
Bienes y/o Servicios	Meta 2010	Unidades de Medida	Ejecutado 2010	%	Meta Total	Ejecutado Total	%
Obtención de una base de datos de los planes y programas de recreación y salud otorgados a los trabajadores y trabajadoras del Estado.	1	Base de Datos	1	100%	1	1	100%
Registro de base legal, de los planes y programas de recreación y salud otorgados a los trabajadores y trabajadoras del Estado.	1	Registro	1	100%	1	1	100%
Registro único de planes y programas de recreación y salud que otorga el Estado a sus trabajadores y trabajadoras.	1	Registro	1	100%	1	1	100%
Responsable del Proyecto					Sello Húmedo		
Nombre y Apellido	Douglas Morales.						
Firma							
Ficha Técnica Elaborada Por:							
Nombre y Apellido	Jesús Ugas.						
Firma							

FICHA DE PROYECTO

FICHA TÉCNICA - PROYECTO NACIONAL									
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social.								
DIRECTRÍZ	Suprema Felicidad Social.								
ESTRATÉGIA	Garantizar una seguridad social universal y solidaria y los mecanismos institucionales del mercado de trabajo.								
POLÍTICA	Avanzar en la garantía de prestaciones básicas universales.								
NOMBRE DEL PROYECTO	Información y Formación Sobre las Políticas Implementadas por el Estado en Materia de Seguridad Social en Venezuela.								
OBJETIVO DEL PROYECTO	Promover campañas que permitan a los ciudadanos y ciudadanas adquirir información integral sobre las políticas implementadas en el Estado en materia de seguridad social.								
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Considerando que la seguridad social debe ser garantizada por el Estado y que constituye un conjunto de deberes y derechos, se realizará una campaña informativa dirigida a todos los ciudadanos y ciudadanas involucrados en esta materia.								
ORGANO O ENTE EJECUTOR	Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social.								
BENEFICIARIOS DIRECTOS	Toda la población venezolana.								
Nº EMPLEOS	DIRECTO				INDIRECTO				
	Femeninos		Masculinos						
	5		5		50				
Fecha Inicio	02/01/10		Monto Total Proyecto (En Bolívars)			Financiamiento (En Bolívars)			
Fecha Culminación	31/12/10		3.093.669,00			Aprobado 2010	Ejecutado 2010	Aprobado Total	Ejecutado Total
Avance Físico del Proyecto (En porcentaje)	2010	100%	3.093.669,00	2.828.758,00					
	Total								
Avance Financiero del Proyecto (En porcentaje)	2010	91%							
	Total								
Resultado Físico del Proyecto									
Bienes y/o Servicios	Meta 2010	Unidades de Medida	Ejecutado 2010	%	Meta Total	Ejecutado Total	%		
Campaña informativa dirigida a los ciudadanos y ciudadanas sobre las políticas implementadas por el Estado en materia de seguridad social.	1	Campaña	1	100%	1	1	100%		
Evaluación del impacto de las políticas públicas implementadas por los Entes Adscritos al MINPPTRASS en materia de seguridad social.	12	Evaluación	12	100%	12	12	100%		
Responsable del Proyecto									
Nombre y Apellido	Douglas Morales.								
Firma									
Ficha Técnica Elaborada Por:									
Nombre y Apellido	Jesús Ugás.					Sello Húmedo			
Firma									

FICHA DE PROYECTO

FICHA TÉCNICA - PROYECTO NACIONAL							
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social.						
DIRECTRIZ	Democracia Protagónica Revolucionaria.						
ESTRATEGIA	Elevar los niveles de equidad, eficacia, eficiencia y calidad de la acción pública.						
POLÍTICA	Propiciar la coherencia organizativa, funcional, procedimental y sistémica de los órganos públicos.						
NOMBRE DEL PROYECTO	Fortalecimiento de las tecnologías de información y comunicación del ministerio del poder popular para el trabajo y seguridad social.						
OBJETIVO DEL PROYECTO	Garantizar los servicios de infraestructura tecnológica de información y comunicación para desarrollar la capacidad de respuesta de la Gestión del MINPPTRASS, en concordancia con las necesidades, expectativas y demandas de la Sociedad Venezolana.						
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Tiene por finalidad adecuar la plataforma tecnológica, apoyadas en cuatro (04) componentes fundamentales: automatización de los procesos y plataforma tecnológica de punta, óptima infraestructura, capacitación del recurso humano; con el objetivo de garantizar respuestas oportunas, expeditas, eficaces, eficientes y transparentes a las solicitudes y demandas de los trabajadores y trabajadoras a nivel nacional.						
ORGANO O ENTE EJECUTOR	Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social.						
BENEFICIARIOS DIRECTOS	Trabajadoras y trabajadores.						
Nº EMPLEOS	DIRECTO				INDIRECTO		
	Femeninos		Masculinos				
	35		40		0		
Fecha Inicio	02/01/10		Monto Total Proyecto (En Bolívars)		Financiamiento (En Bolívars)		
Fecha Culminación	31/12/10		4.552.720,00		Aprobado 2010	Ejecutado 2010	Aprobado Total
Avance Físico del Proyecto (En porcentaje)	2010	95%	4.552.720,00	4.506.921,00			
	Total						
Avance Financiero del Proyecto (En porcentaje)	2010	99%					
	Total						
Resultado Físico del Proyecto							
Bienes y/o Servicios	Meta 2010	Unidades de Medida	Ejecutado 2010	%	Meta Total	Ejecutado Total	%
Adecuación de la plataforma tecnológica con la finalidad de interconectar todas las unidades operativas del Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social.	5	Plataforma tecnológica	17	100%	5	17	100%
Capacitación del personal del Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social y organismos adscritos en materia de tecnología.	300	Persona capacitada	314	100%	300	314	100%
Desarrollo de un nuevo sistema bajo tecnologías abiertas que integrarán todos los procesos administrativos y operativos del Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social con un alto nivel de acceso a usuarios externos.	7	Aplicación	7	100%	7	7	100%
Migración de la plataforma informática del Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social a software libre a nivel nacional.	250	Equipo	200	80%	250	200	80%
Responsable del Proyecto							
Nombre y Apellido	Bethy Méndez.						
Firma							
Ficha Técnica Elaborada Por:							
Nombre y Apellido	Abelardo Pérez.						
Firma							
Sello Húmedo							

FICHA DE PROYECTO

FICHA TÉCNICA - PROYECTO NACIONAL							
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social.						
DIRECTRIZ	Democracia Protagónica Revolucionaria.						
ESTRATEGIA	Elevar los niveles de equidad, eficacia, eficiencia y calidad de la acción pública.						
POLÍTICA	Propiciar la coherencia organizativa, funcional, procedimental y sistémica de los órganos públicos.						
NOMBRE DEL PROYECTO	Implementación de nueva tecnología en el centro de documentación e información para garantizar el acceso a la información en el área sociolaboral.						
OBJETIVO DEL PROYECTO	Contar con herramientas tecnológicas con el fin de ofrecer a la ciudadanía servicios y productos electrónicos de información documental especializados en el sector socio laboral.						
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Dotar de tecnología avanzada al centro de documentación e información del Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social, a fin de incrementar de manera eficaz y efectiva el acceso a los ciudadanos de los servicios y productos de información especializada en el sector sociolaboral, mediante la consulta en Internet.						
ORGANO O ENTE EJECUTOR	Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social						
BENEFICIARIOS DIRECTOS	Público en general						
Nº EMPLEOS	DIRECTO				INDIRECTO		
	Femeninos		Masculinos				
	8		5		2		
Fecha Inicio	02/01/10		Monto Total Proyecto (En Bolívars)		Financiamiento (En Bolívars)		
Fecha Culminación	31/12/10		735.629,00		Aprobado 2010	Ejecutado 2010	Aprobado Total
Avance Físico del Proyecto (En porcentaje)	2010	100%	735.629,00	710.438,00			
	Total						
Avance Financiero del Proyecto (En porcentaje)	2010	97%					
	Total						
Resultado Físico del Proyecto							
Bienes y/o Servicios	Meta 2010	Unidades de Medida	Ejecutado 2010	%	Meta Total	Ejecutado Total	%
Mejorar y acondicionar el espacio físico del centro de documentación e información.	1	Actividades de construcción	1	100%	1	1	100%
Crear la biblioteca virtual bolivariana y socialista del siglo XXI especializada en información, digitalizada con las publicaciones oficiales editadas y publicadas por el Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social, a fin de garantizarle a los ciudadanos y ciudadanas a la consulta.	160	Registro	260	100%	160	260	100%
Mejorar los servicios de información mediante la incorporación de nuevas tecnologías y fortalecimiento de colecciones actualizadas con el fin de ofrecer a los usuarios información impresa y electrónica especializada en el área laboral.	120	Usuario	2.971	100%	120	2.971	100%
Responsable del Proyecto					Sello Húmedo		
Nombre y Apellido	Beatriz Valdéz.						
Firma							
Ficha Técnica Elaborada Por:							
Nombre y Apellido	Savina Viloria.						
Firma							

FICHA DE PROYECTO

FICHA TÉCNICA - PROYECTO NACIONAL									
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social								
DIRECTRÍZ	Democracia Protagónica Revolucionaria								
ESTRATEGIA	Elevar los niveles de equidad, eficacia, eficiencia y calidad de la acción pública								
POLÍTICA	Propiciar la coherencia organizativa, funcional, procedimental y sistémica de los órganos públicos.								
NOMBRE DEL PROYECTO	Fortalecimiento del Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social como fuente de información en materia laboral, de empleo y seguridad social.								
OBJETIVO DEL PROYECTO	Consolidar al Ministerio del Trabajo como fuente Confiable, Oportuna y Segura de información en los Indicadores laborales, de empleo y seguridad social.								
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Elaborar indicadores laborales, de empleo y seguridad social, a fin de consolidar al Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social en fuente confiable, oportuna y segura.								
ORGANO O ENTE EJECUTOR	Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social								
BENEFICIARIOS DIRECTOS	Instituciones y organismos e internacionales								
Nº EMPLEOS	DIRECTO				INDIRECTO				
	Femeninos		Masculinos						
	20		19		0				
Fecha Inicio	02/01/10		Monto Total Proyecto (En Bolívars)			Financiamiento (En Bolívars)			
Fecha Culminación	31/12/10		2.294.241,00			Aprobado 2010	Ejecutado 2010	Aprobado Total	Ejecutado Total
Avance Físico del Proyecto (En porcentaje)	2010	95%	2.294.241,00	2.264.363,00					
	Total								
Avance Financiero del Proyecto (En porcentaje)	2010	99%							
	Total								
Resultado Físico del Proyecto									
Bienes y/o Servicios	Meta 2010	Unidades de Medida	Ejecutado 2010	%	Meta Total	Ejecutado Total	%		
Generación de data estadística primaria correspondiente a los registros administrativos generados por las diferentes procuradurías, agencias de empleo, inspectorías y subinspectorías a nivel nacional.	12.204	Registro	14.000	100%	12.204	14.000	100%		
Verificar y depurar las bases de datos que se generan en las diferentes inspectorías y subinspectorías a nivel nacional con el propósito de garantizar la confiabilidad de los datos obtenidos, así como también la capacitación al personal para el uso adecuado de las plantillas.	64	Auditoría	58	91%	64	58	91%		
Procesamiento de data estadística primaria de los entes desconcentrados del MINPPTRASS y otros entes públicos para generar indicadores laborales, de empleo y seguridad social.	50	Indicador	91	100%	50	91	100%		
Apoyo y/o asesoría a las unidades adscritas al MINPPTRASS, en materia estadística y cooperación.	24	Asesoría	17	71%	24	17	71%		
Diseñar y generar de resultados de la gestión del MINPPTRASS mediante la realización de boletines, trípticos y anuario estadístico.	8	Publicación	8	100%	8	8	100%		
Responsable del Proyecto									
Nombre y Apellido	Manuel González (E).								
Firma									
Ficha Técnica Elaborada Por:									
Nombre y Apellido	Antonio Monasterios.								
Firma									
Sello Húmedo									

FICHA DE PROYECTO

FICHA TÉCNICA - PROYECTO NACIONAL									
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social.								
DIRECTRIZ	Democracia Protagónica Revolucionaria.								
ESTRATEGIA	Elevar los niveles de equidad, eficacia, eficiencia y calidad de la acción pública.								
POLÍTICA	Propiciar la coherencia organizativa, funcional, procedimental y sistémica de los órganos públicos.								
NOMBRE DEL PROYECTO	Plan de comunicación, información y educación intra y extra institucional para promover los derechos de las trabajadoras y trabajadores.								
OBJETIVO DEL PROYECTO	Diseñar y ejecutar un plan de comunicación e información, dirigido a elevar el nivel de conciencia de las trabajadoras y los trabajadores para lograr su integración al modelo de producción socialista.								
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Desarrollo de un plan comunicacional e información, a través de una campaña comunicacional, constituida por medios impresos y micros televisivos.								
ORGANO O ENTE EJECUTOR	Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social.								
BENEFICIARIOS DIRECTOS	Población trabajadora.								
Nº EMPLEOS	DIRECTO				INDIRECTO				
	Femeninos		Masculinos						
	10		5		50				
Fecha Inicio	02/01/10		Monto Total Proyecto (En Bolívars)			Financiamiento (En Bolívars)			
Fecha Culminación	31/12/10		4.646.464,00			Aprobado 2010	Ejecutado 2010	Aprobado Total	Ejecutado Total
Avance Físico del Proyecto (En porcentaje)	2010	100%	4.646.464,00	4.480.149,00					
	Total								
Avance Financiero del Proyecto (En porcentaje)	2010	96%							
	Total								
Resultado Físico del Proyecto									
Bienes y/o Servicios	Meta 2010	Unidades de Medida	Ejecutado 2010	%	Meta Total	Ejecutado Total	%		
Plan comunicacional diseñado.	1	Diseño	1	100%	1	1	100%		
Campaña Comunicacional producida y editada.	1	Campaña	4	100%	1	4	100%		
Conocimiento de los trabajadores y trabajadoras sobre el modelo de producción socialista.	20	Mensaje transmitido	22	100%	20	22	100%		
Informe de Ejecución de la campaña.	1	Encuesta	1	100%	1	1	100%		
Responsable del Proyecto									
Nombre y Apellido	María Fernanda González.								
Firma									
Ficha Técnica Elaborada Por:									
Nombre y Apellido	Nelly Ramírez.								
Firma									
Sello Húmedo									

FICHA DE PROYECTO

FICHA TÉCNICA - PROYECTO NACIONAL									
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social								
DIRECTRIZ	Nueva Geopolítica Internacional								
ESTRATEGIA	Avanzar en la transformación de los sistemas multilaterales de cooperación e integración, mundial, regional y local								
POLÍTICA	Avanzar en una acción decidida por la transformación de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), junto con diversos movimientos internacionales que propugnen esta iniciativa.								
NOMBRE DEL PROYECTO	La participación del MINPPTRASS en actividades y proyectos sociolaborales para fomentar la cooperación e integración entre todos los actores del ámbito nacional e internacional en el fortalecimiento del equilibrio multipolar.								
OBJETIVO DEL PROYECTO	Coordinar y ejecutar las políticas y decisiones tomadas por el Poder Ejecutivo Nacional en materia sociolaboral en el ámbito nacional e internacional.								
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Participar en las reuniones tanto con los organismos Multilaterales (OEA, ONU, OIM, OMC), en materia de Migraciones, Derechos Laborales Sociales, Equidad de Género, Trabajo Infantil, VIH, SIDA en el trabajo, Derecho Internacional, Seguridad Social , como en la Organización Internacional del Trabajo y demás gobiernos del ámbito internacional, para el intercambio de experiencias y conocimientos en materia socio laboral para el diseño y puesta en marcha de estrategias conjuntas de la referida área.								
ÓRGANO O ENTE EJECUTOR	Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social								
BENEFICIARIOS DIRECTOS	Población de trabajadores y trabajadoras del país.								
Nº EMPLEOS	DIRECTO				INDIRECTO				
	Femeninos		Masculinos		0				
	2		2						
Fecha Inicio	02/01/10		Monto Total Proyecto (En Bolívars)			Financiamiento (En Bolívars)			
Fecha Culminación	31/12/10		1.931.723,00			Aprobado 2010	Ejecutado 2010	Aprobado Total	Ejecutado Total
Avance Físico del Proyecto (En porcentaje)	2010	92%	1.931.723,00	1.692.461,00					
	Total								
Avance Financiero del Proyecto (En porcentaje)	2010	88%							
	Total								
Resultado Físico del Proyecto									
Bienes y/o Servicios	Meta 2010	Unidades de Medida	Ejecutado 2010	%	Meta Total	Ejecutado Total	%		
Decisiones tomadas en las distintas reuniones organizadas por la OIT.	6	Decisión	7	100%	6	7	100%		
Decisiones tomadas en las distintas reuniones con los Organismos Multilaterales.	6	Decisión	13	100%	6	13	100%		
Decisiones tomadas y compromisos adquiridos para fortalecer los mecanismos de integración.	12	Decisión	10	83%	12	10	83%		
Decisiones asumidas de las Relaciones Bilaterales.	4	Decisión	7	100%	4	7	100%		
Decisiones tomadas para fortalecer el intercambio de experiencias y conocimientos entre el Ministerio y los movimientos sociales.	4	Decisión	3	75%	4	3	75%		
Responsable del Proyecto									
Nombre y Apellido	Hernández María Lucrecia								
Firma									
Ficha Técnica Elaborada Por:									
Nombre y Apellido	Elizabeth González								
Firma									
Sello Húmedo									

CAPÍTULO V OBSTÁCULOS

V. OBSTÁCULOS

El Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social logró una asignación presupuestaria en el 2010 muy parecida a la del año 2009, lo que implicó restricciones en los gastos operativos y la necesidad de recurrir a la fuente de los créditos adicionales para honrar la contratación colectiva de los empleados fijos, contratados y obreros del Ministerio; el ajuste por incremento de 25% en el Salario Mínimo Nacional de las trabajadoras y trabajadores; y el monto derivado del pago de pensiones.

Aun cuando no significó un recorte presupuestario propiamente dicho, sí implicó limitaciones en el presupuesto de gasto lo que incidió en los créditos presupuestarios asignados a los proyectos incluidos en el Plan Operativo.

La limitación de recursos no afectó los deberes y responsabilidades con las trabajadoras y trabajadores del Ministerio, sino, por el contrario, se generó un cumplimiento cabal de las obligaciones, ya que la administración realizó todos los esfuerzos para garantizar el cumplimiento de los compromisos laborales.

Sin embargo, la limitación presupuestaria sí influyó en lograr mayores avances en la adecuación y mantenimiento de las sedes del Ministerio, en particular de las Inspectorías del Trabajo, lo que, por supuesto, incide en las condiciones en la que se presta el servicio. En el 2011, ésta será un área en que se hará especial hincapié.

Es conveniente acotar que el Plan de Ahorro Energético y Uso Racional de la Energía que se aplicó con total severidad en los primeros ocho meses del año, generó leves impactos en el día a día porque el Ministerio reorganizó sus servicios para evitar efectos perniciosos en el desarrollo de la actividad de Inspectorías, Procuradurías y Agencias de Empleo en la atención de usuarios y usuarias.

En la ejecución de los proyectos incluidos y aprobados dentro del Plan Operativo Anual Nacional 2010, se detectaron fallas en la formulación, omisiones en algunos objetivos, lo que, por supuesto, afectó el óptimo desenvolvimiento, la dinámica en la ejecución de las metas físicas y la evaluación de los proyectos. Esta experiencia se revisó y se tomó en cuenta en la formulación del año 2011 donde se procedió a reducir el número de proyectos, bien por la vía de la eliminación o fusión, así como se ajustaron los objetivos y se afinaron las acciones de todos los proyectos. Ello implicó que este obstáculo de 2010, se convirtió en oportunidad para 2011 y para el fortalecimiento de la gestión.

CAPÍTULO VI LÍNEAS Y PLANES 2011

VI. LÍNEAS Y PLANES 2011

El Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social se plantea para el año 2011 dar continuidad a los lineamientos y planes emprendidos en el año 2010, a través de los siguientes proyectos:

OBJETIVO ESTRATÉGICO (Nueva Etapa)	PROYECTO	POBLACIÓN BENEFICIADA	ACCIONES	METAS PROGRAMADAS 2011	MONTO ASIGNADO POR ACCIÓN	MONTO TOTAL BS.
Avanzar en la conformación de la nueva estructura social	Formación e Investigación Sociolaboral rumbo al Socialismo.	3.000 Trabajadores y Trabajadoras Beneficiados e Investigación Publicada	Desarrollo de la Formación Socialista de los Trabajadores y Trabajadoras	3.000 Trabajadores y Trabajadoras Beneficiados	1.024.790,00	1.463.985,00
			Investigación en el Área Laboral	1 Investigación	200.000,00	
			Publicación sobre investigaciones y Materia Sociolaboral	4 Publicaciones	239.195,00	
Avanzar en la conformación de la nueva estructura social	Fortalecimiento Registro Nacional de Empresas y Establecimientos y del Proceso de la Solvencia Laboral	702.000 Trámites administrativos de registros y solvencias laborales (aprox. 2.500.000 trabajadores (as) beneficiados (as))	Divulgación e Información de los procedimientos para la Incorporación en el Registro Nacional de Empresas y Establecimientos y Emisión de Solvencia Laboral	7 Publicaciones	428.807,00	2.173.080,00
			Emisión de Solvencia Laboral	342.000 Tramitaciones	348.197,00	
			Inscripción, Actualización y Declaración Trimestral de Empresas y Establecimientos (RNEE)	360.000 Tramitaciones	184.605,00	
			Mejorar Tecnológicamente el Proceso automatizado de emisión de la Solvencia Laboral	1 Plataforma Tecnológica	754.935,00	
			Planificación, Control y Evaluación de Proyectos	12 Informes Técnicos	456.536,00	
Avanzar en la conformación de la nueva estructura social	Defensa de los trabajadores y trabajadoras: Asesorar, asistir y representar en Sede Judicial y Administrativa a los Trabajadores y Trabajadoras en Forma Gratuita	840.000 trabajadores (as) asesorados, asistidos y/o representados	Controlar, Evaluar y Seguir la Ejecución y Gestión de las Procuradurías de Trabajadores y Trabajadoras a Nivel Nacional	16 Auditorías de Gestión	2.705.428,00	47.268.716,00
			Defensa de los Trabajadores y Trabajadoras en Vía Administrativa y Judicial	600.000 Defensas	43.761.062,00	
			Atención Primaria, Orientación y Asesoría Legal al Usuario	240.000 Consultas	802.226,00	

MEMORIA Y CUENTA 2010

OBJETIVO ESTRATÉGICO (Nueva Etapa)	PROYECTO	POBLACIÓN BENEFICIADA	ACCIONES	METAS PROGRAMADAS 2011	MONTO ASIGNADO POR ACCIÓN	MONTO TOTAL BS.
Avanzar en la conformación de la nueva estructura social	Protección y Regulación de la Negociación Colectiva y de Organizaciones de los Trabajadores y Trabajadoras.	450.000 Trabajadores (as) beneficiados por organizaciones sindicales debidamente legalizadas y convenciones colectivas negociadas	Admisión y Discusión de Proyectos de Convenciones Colectivas de Ámbito Nacional	55 Tramitaciones	3.823.308,00	32.991.215,00
			Admisión y Discusión de Proyectos de Convenciones Colectivas de Ámbito Local	400 Tramitaciones	13.787.970,00	
			Atención de Conflictos a través de la Medición, Conciliación y Arbitraje	30 Tramitaciones	342.331,00	
			Registro de Proyectos de Organizaciones Sindicales de Ámbito Nacional	19 Tramitaciones	1.241.645,00	
			Registro de Proyectos de Sindicatos de Ámbito Local	370 Tramitaciones	13.795.961,00	
Avanzar en la conformación de la nueva estructura social	Protección de los Derechos Sociolaborales de Trabajadores y Trabajadoras a Través de las Inspectorías del Trabajo	1.700.000 Trabajadores y trabajadoras que requirieron ante el Ministerio el restablecimiento de sus derechos sociolaborales	Solicitudes de Reenganches, Calificaciones de Falta y Reclamo	185.800 Tramitaciones	86.005.730,00	125.641.307,00
			Emisión de Providencias Administrativas de Sanción	28.500 Multas	2.155.230,00	
			Capacitación de los derechos Sociolaborales, dirigidos a Trabajadoras, Trabajadores, Organizaciones Públicas, comunales y privadas	4.700 Personas Capacitadas	522.811,00	
			Inspecciones y Reinspecciones en los Sectores de Industria, Comercio y Servicio Ámbito Local	25.500 Inspecciones y Visitas	1.362.617,00	
			Inspecciones y Reinspecciones en los Sectores en Regímenes Especiales	9.300 Inspecciones y Visitas	80.727,00	
			Constitución y Seguimiento de Mesas de Diálogo Originadas por los Procedimientos de Inspección	50 Mesas	114.311,00	
			Verificación de Reenganches, Medidas Cautelares, Calificaciones de Falta no Locales	5.600 Visitas	36.497,00	
			Planificación, Control y Evaluación de las Unidades de Supervisión	12 Informes Técnicos	35.363.384,00	

MEMORIA Y CUENTA 2010

OBJETIVO ESTRATÉGICO (Nueva Etapa)	PROYECTO	POBLACIÓN BENEFICIADA	ACCIONES	METAS PROGRAMADAS 2011	MONTO ASIGNADO POR ACCIÓN	MONTO TOTAL BS.
Avanzar en la conformación de la nueva estructura social	Mejoramiento de las Condiciones de Trabajo y Prestación de Servicio de las Sedes Locales	30 Sedes adquiridas y/o mejoradas, dotadas con personal capacitado	Adquisición de Sedes para el Funcionamiento de las Dependencias Desconcentradas del MINPPTRASS	10 Sedes Adquiridas, Rehabilitadas y Equipadas	36.000.000,00	64.625.692,00
			Acondicionar y Equipar las Sedes del MINPPTRASS	20 Sedes Rehabilitadas	16.283.953,00	
			Promoción de las Nuevas Sedes	10 Sedes	3.363.928,00	
			Capacitación del Personal sobre procesos y procedimientos Operativos	10 Talleres / Cursos	205.860,00	
			Planificación, Control y Evaluación de las Unidades de Supervisión	12 Informes Técnicos	8.771.951,00	
Avanzar en la conformación de la nueva estructura social	Atención Progresiva de Trabajadores y Trabajadoras a través de la Formación Específica y la Inclusión en las Políticas Públicas que en Materia de Seguridad Social Desarrolla la República Bolivariana de Venezuela.	509.900 Personas beneficiadas	Diseño de Políticas de Incorporación de los Trabajadores y Trabajadoras al Sistema de Seguridad Social	2 Informes	2.049.164,00	8.383.952,00
			Asistencia y Mediación en los Casos de Trabajadores y Trabajadoras con Reclamos por Enfermedades Ocupacionales y Accidentes de Trabajo Avalados por el INPSASEL y el IVSS; orientado a diseñar políticas de atención que garanticen sus derechos sociales y Laborales	32 Casos Atendidos	1.195.062,00	
			Formación de Trabajadores y Trabajadoras que Fungen como Miembros de los Comités de los Consejos Comunales para Incorporarlos como Multiplicadores de la Difusión de las políticas que en Materia de Seguridad Social Desarrolla el Estado Venezolano	5.000 Personas Capacitadas	5.139.726,00	

MEMORIA Y CUENTA 2010

OBJETIVO ESTRATÉGICO (Nueva Etapa)	PROYECTO	POBLACIÓN BENEFICIADA	ACCIONES	METAS PROGRAMADAS 2011	MONTO ASIGNADO POR ACCIÓN	MONTO TOTAL BS.
Avanzar en la conformación de la nueva estructura social	Fortalecimiento del Servicio Nacional de Empleo para hacer una Gestión Eficiente de Intermediación e Inserción Sociolaboral	120.000 Personas Beneficiadas	Fortalecimiento de los Procesos de Orientación, Autorización, Registro y Control de los Trabajadores y Trabajadoras que Ingresan al País a Realizar Actividades bajo Relación de Dependencia, a los fines de Asegurar su Inclusión e Integración Sociolaboral en Condiciones Dignas y Seguras	2.000 Autorizaciones	2.344.550,00	46.096.958,00
			Servicios de Intermediación, Orientación, Formación y Acompañamiento que Faciliten a la Clase Trabajadora su Inclusión en el Ámbito Socio-Productivo	114.845 Personas Beneficiadas	28.647.686,00	
			Seguimiento, Control y Evaluación de los Indicadores de la Fuerza de Trabajo, así como de los Indicadores de Gestión de la Red de Agencias de Empleo y otros Indicadores del Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social	54 Análisis	4.905.194,00	
			Plan de Formación Política de los Trabajadores y Trabajadoras enmarcado en el Plan Simón Bolívar, enfocado en la transformación de las relaciones sociales de producción y en la construcción de una nueva ética, cultura y educación liberadora	6.00 Certificados	173.306,00	
			Fortalecimiento de los Procesos de Orientación, Rehabilitación Ocupacional, Formación, Acompañamiento en la Inserción Sociolaboral de las Personas con Discapacidad	2.200 Personas Atendidas	6.727.151,00	
			Diagnóstico sobre implementación organizacional y funcional del Instituto Nacional de Empleo	1 Diagnóstico	3.299.071,00	

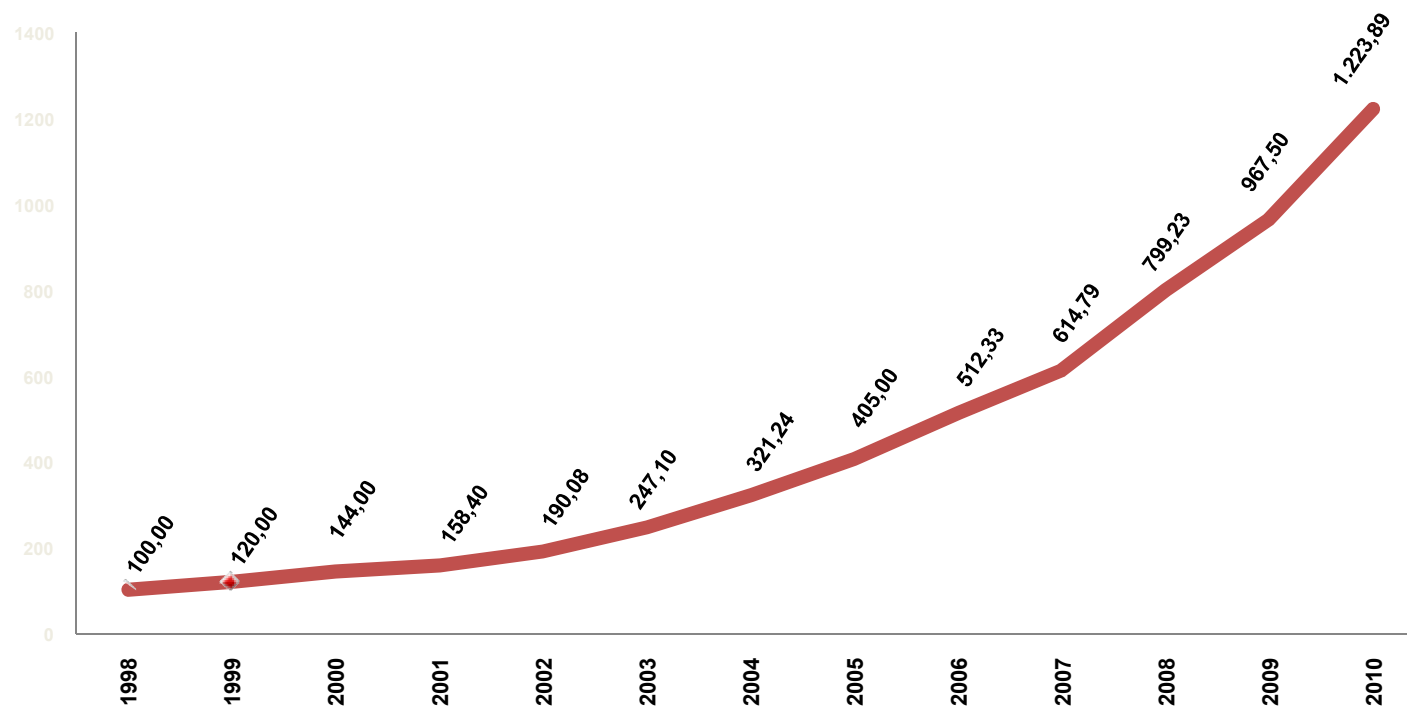
MEMORIA Y CUENTA 2010

OBJETIVO ESTRATÉGICO (Nueva Etapa)	PROYECTO	POBLACIÓN BENEFICIADA	ACCIONES	METAS PROGRAMADAS 2011	MONTO ASIGNADO POR ACCIÓN	MONTO TOTAL BS.
Avanzar en la conformación de la nueva estructura social	Sistema Integrado de Gestión Documental, Registros Estadísticos, Informáticos y de Comunicación e Información	1 Plan Integrado de Sistemas de Gestión Documental, Registros Estadísticos, Informáticos y de Comunicación e Información	Estandarización de la gestión de documentos y archivos en áreas administrativas y operativas	1 Plan	1.967.104,00	23.955.820,00
			Optimización de registros estadísticos del MINPPTRASS	1 Plan	3.850.278,00	
			Implantación de sistemas automatizados de información de apoyo a la toma de decisiones en áreas operativas y administrativas	1 Plan	6.861.005,00	
			Desarrollo de plan de comunicación e información	1 Plan	11.277.433,00	
Avanzar en la conformación de la nueva estructura social	Posicionamiento de la República Bolivariana de Venezuela, como Nación libre, soberana e independiente en el escenario internacional, con énfasis en el ámbito regional y en los temas propios de la agenda sociolaboral.	38 Participaciones y Acuerdos Realizados en el Ámbito Internacional	Participación del MINPPTRASS en las distintas reuniones de la Organización Internacional del Trabajo y otros organismos multilaterales (OEA, ONU, OIM, OMC, OISS, SEGIB).	17 Decisiones	1.646.439,00	2.881.358,00
			Participación y cooperación del MINPPTRASS en los mecanismos de integración Regional: ALBA, Unión Suramericana de Naciones (UNASUR), MERCOSUR, ASA, ALADI y la cooperación Sur-Sur	10 Decisiones	421.071,00	
			Promoción de las relaciones bilaterales entre el Gobierno de la República Bolivariana de Venezuela, a través del MINPPTRASS, y otros Gobiernos en el ámbito Internacional en materia sociolaboral.	7 Decisiones	417.553,00	
			Promoción de la cooperación y la integración entre el MINPPTRASS, las Organizaciones, los Movimientos Sociales, para el intercambio de experiencias y conocimientos en materia sociolaboral.	4 Decisiones	396.295,00	

El Plan Operativo Anual 2011 del Ministerio se diseñó en torno a las directrices contenidas en el Plan de Desarrollo Económico y Social de la Nación 2007-2013, Proyecto Nacional Simón Bolívar

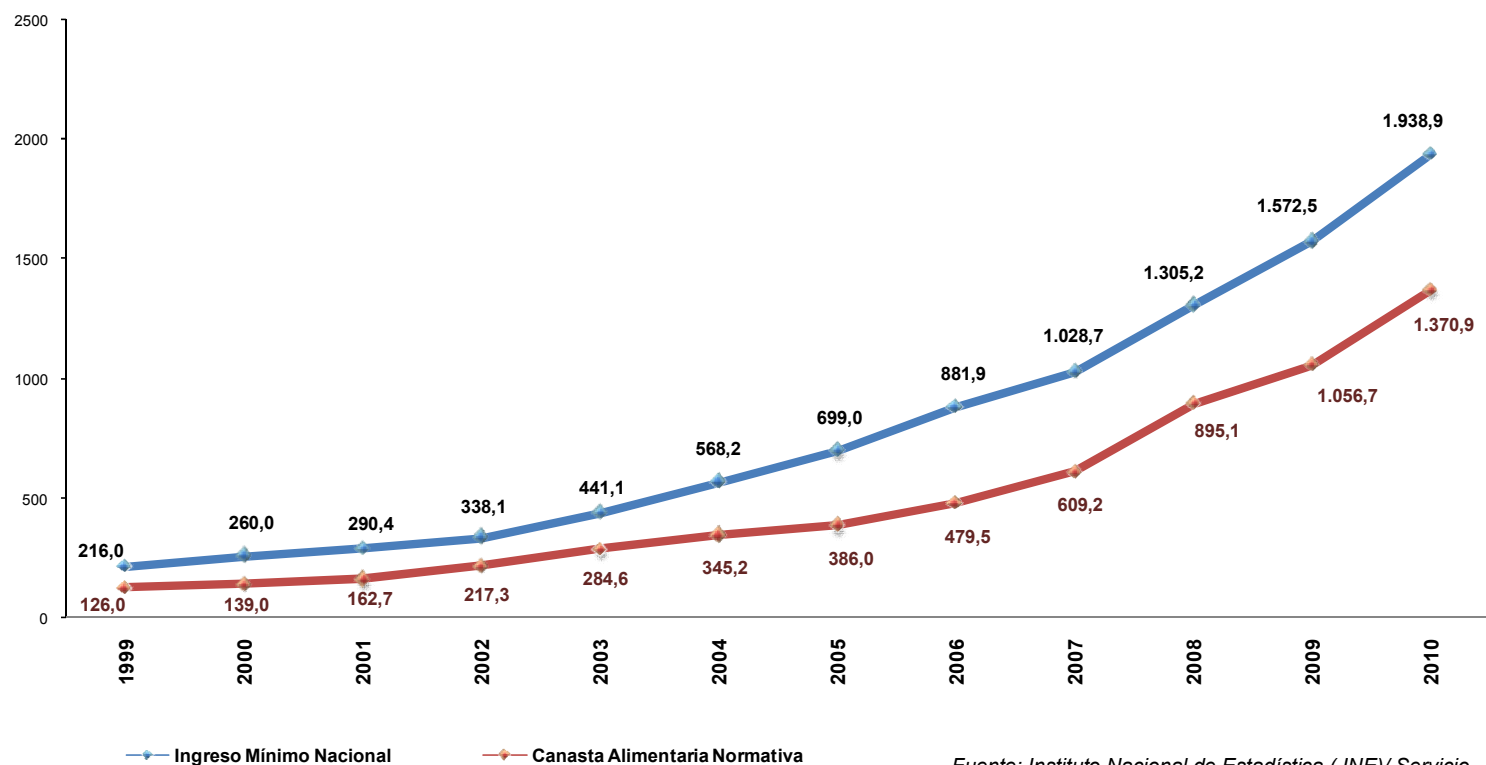
CAPÍTULO VII ANEXOS ESTADÍSTICOS

EVOLUCIÓN DEL SALARIO MÍNIMO NACIONAL. AÑOS 1998 - 2010



Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE)

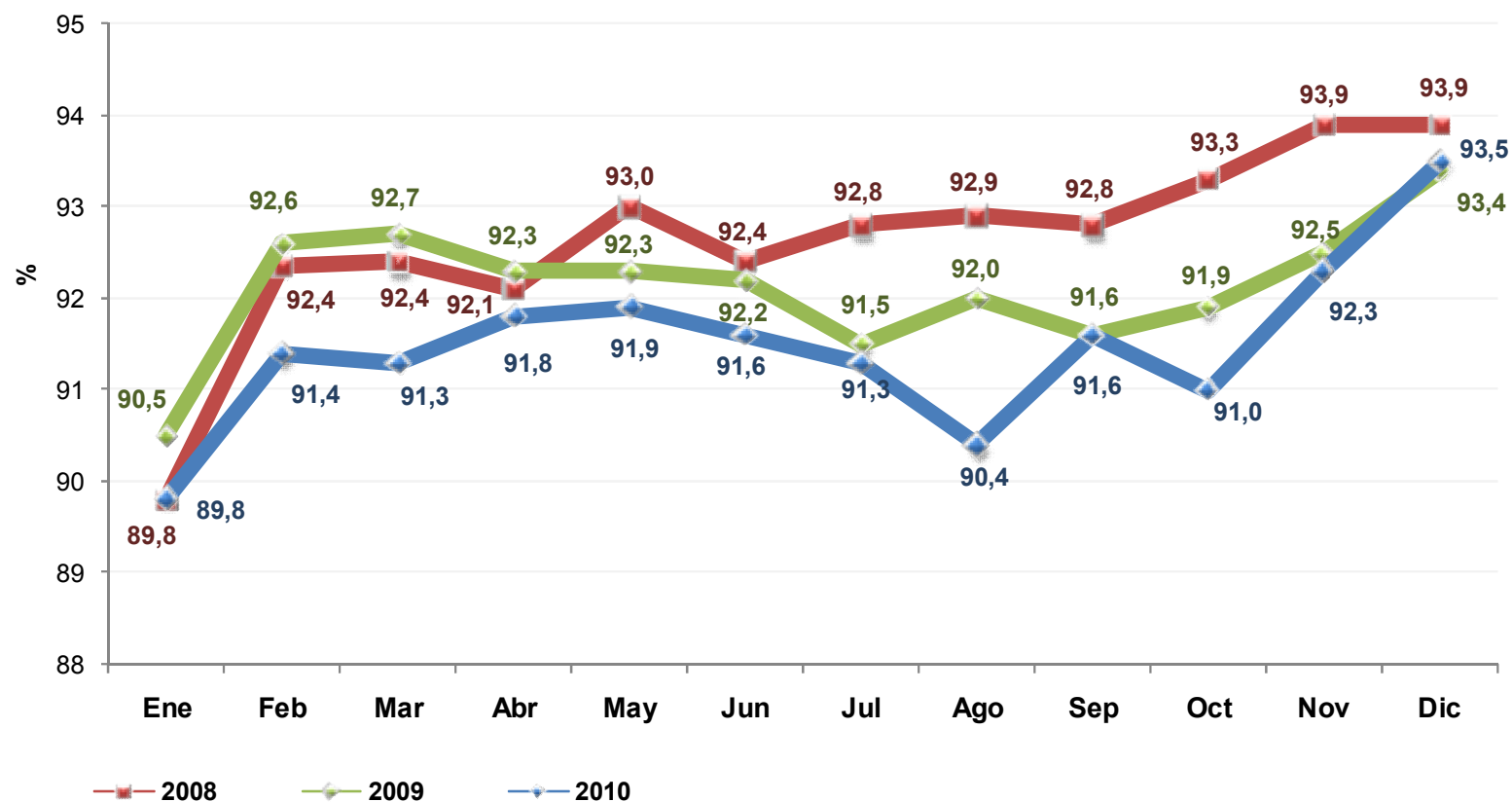
**INGRESO MÍNIMO (COMPUESTO POR SALARIO MÍNIMO MÁS TICKET
DE ALIMENTACIÓN DE 50% DE LA UT)
Y CANASTA ALIMENTARIA NORMATIVA
AÑOS 1999 - 2010**



Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE)/ Servicio Nacional Integrado de Administración Aduanera y Tributaria (SENIAT)

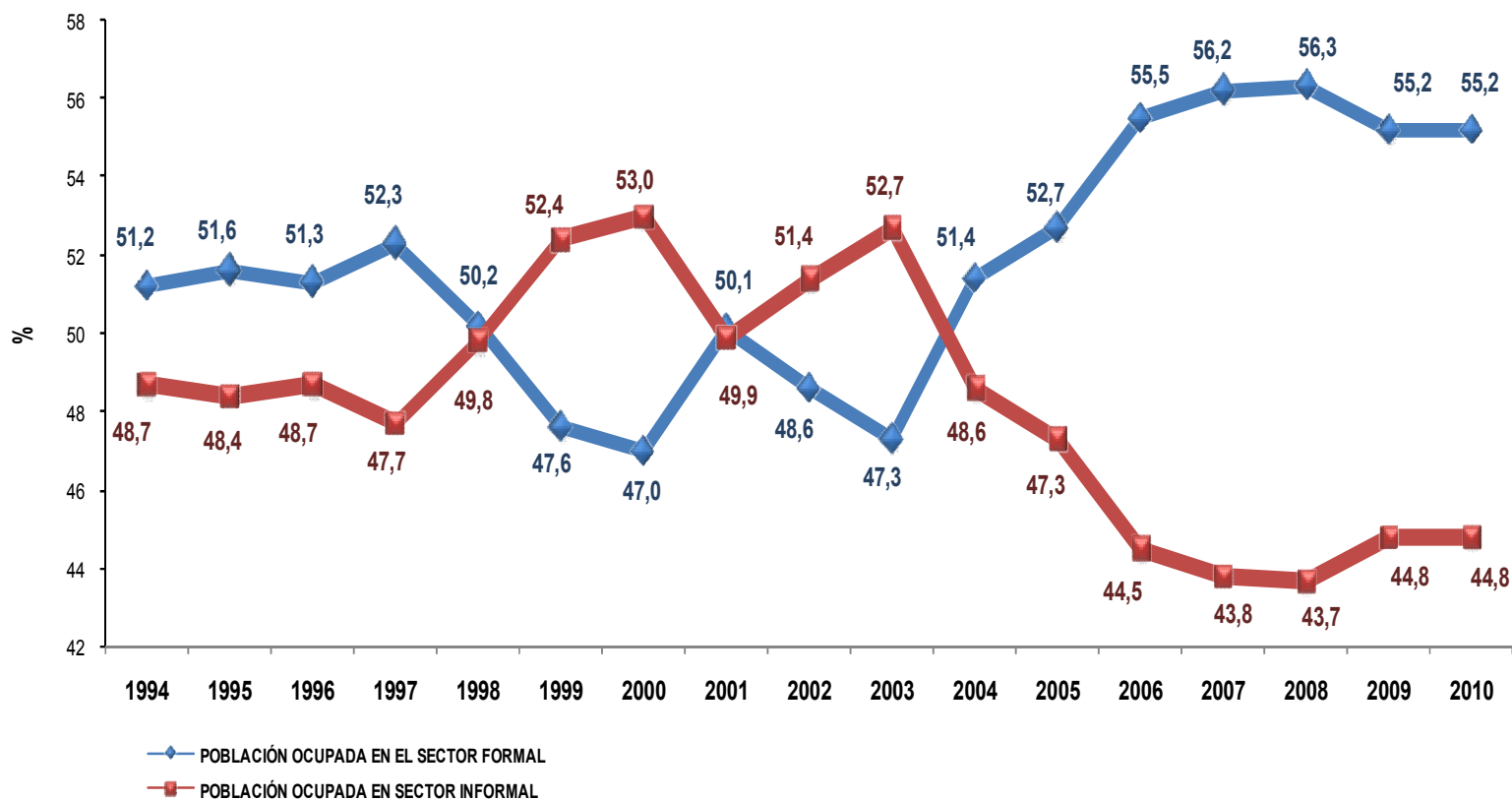
Cifras Actualizadas mes de Diciembre

TASA DE OCUPACIÓN POR MES. AÑOS 2008 – 2010



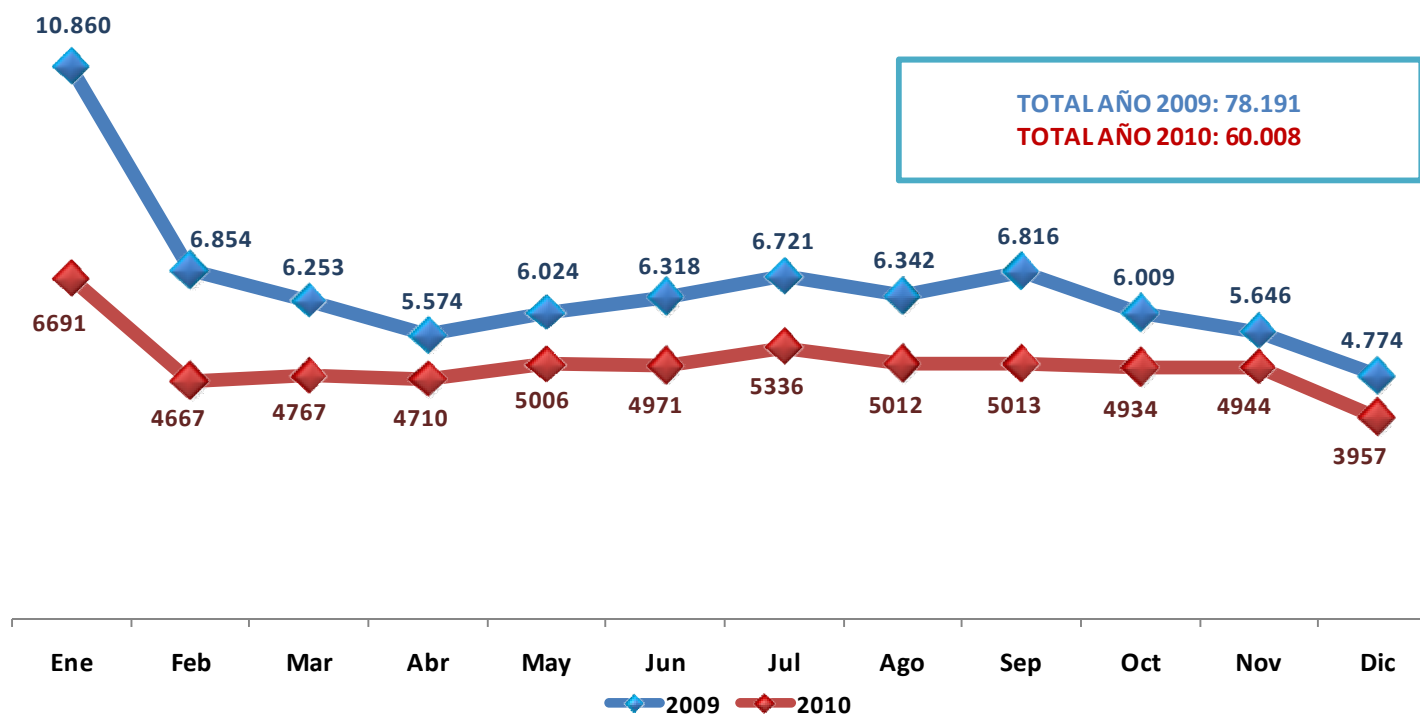
Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE)
Cifras Actualizadas mes de Diciembre

**PORCENTAJE DE POBLACIÓN OCUPADA
EN SECTOR FORMAL E INFORMAL.
AÑOS 1994-2010**



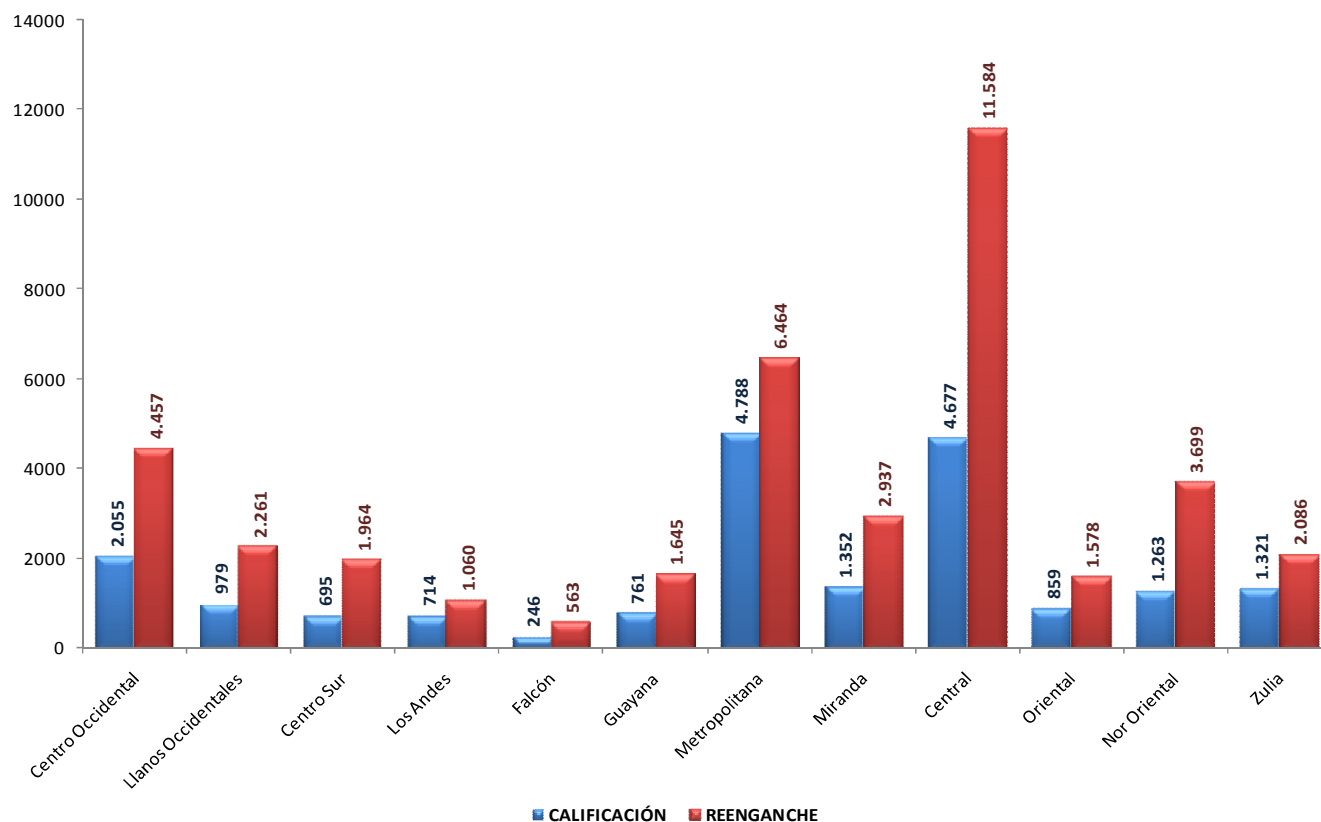
Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE)
Cifras Actualizadas mes de Diciembre

**TOTAL DE SOLICITUDES EN TRÁMITE EN MATERIA DE INAMOVILIDAD INTERPUESTAS
ANTE LAS INSPECTORÍAS DEL TRABAJO, POR MES.
AÑOS 2009-2010**

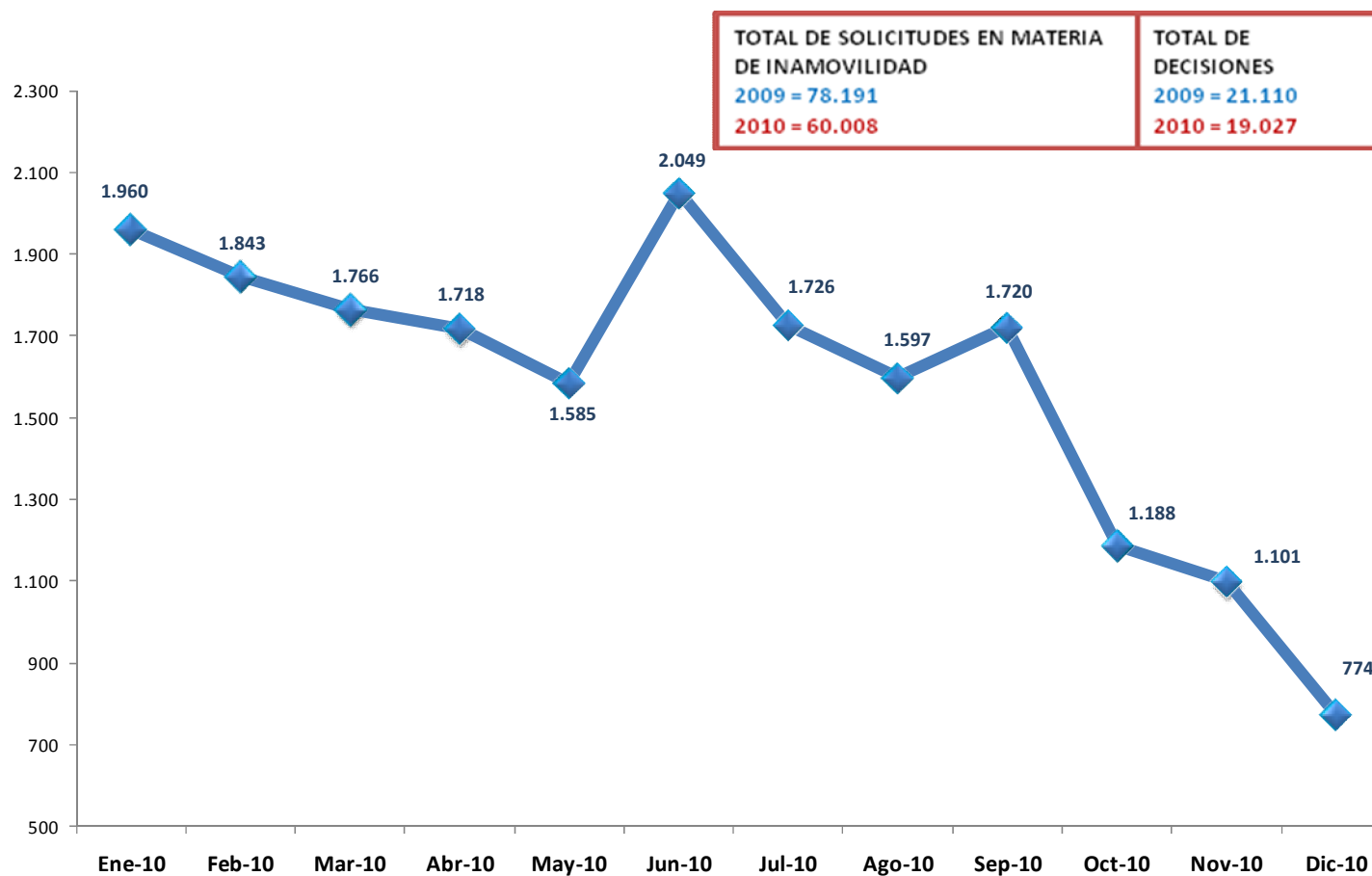


Fuente: MINPPTRASS
Cifras Actualizadas mes de Diciembre

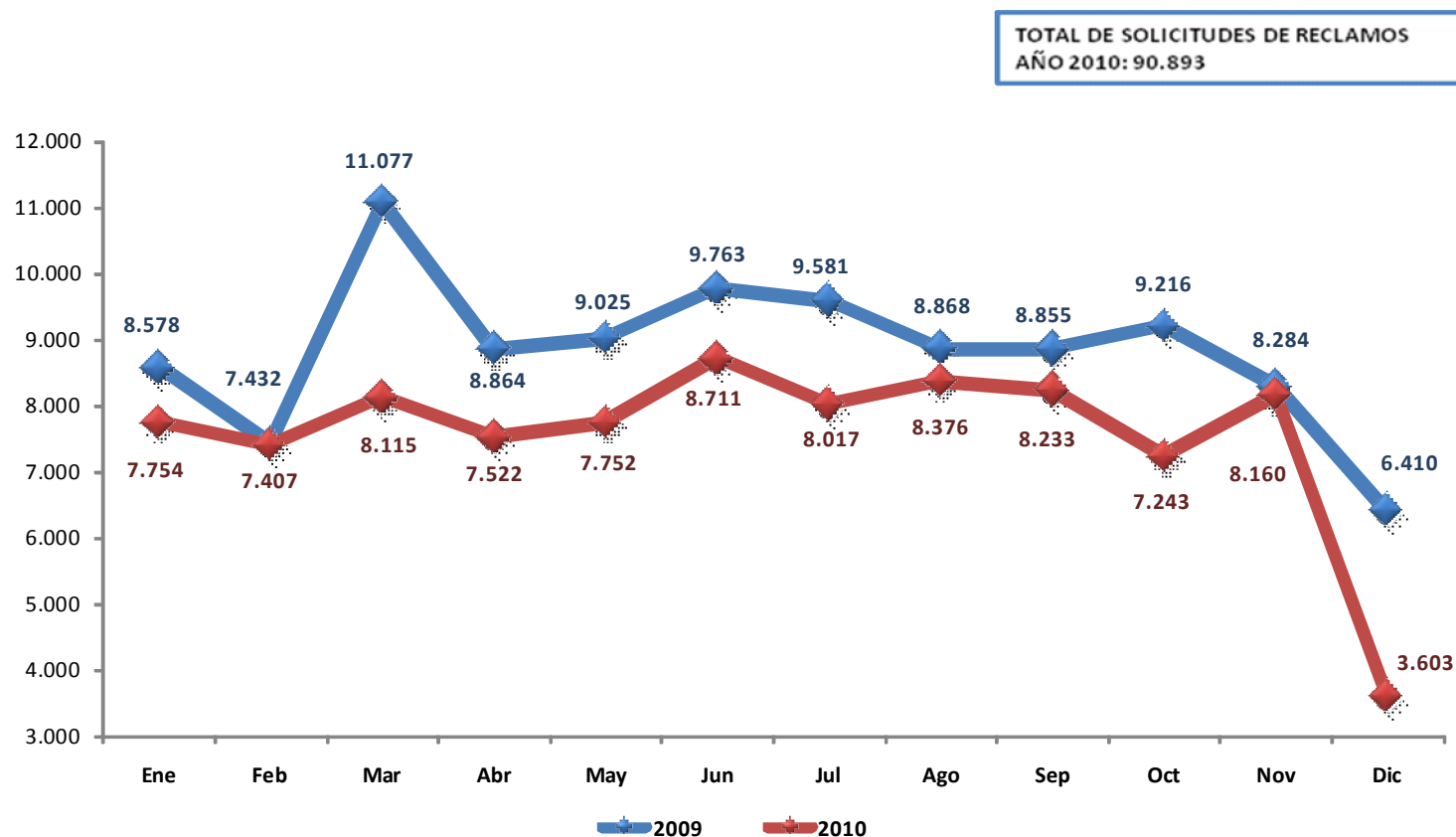
**TOTAL DE SOLICITUDES DE CALIFICACIÓN Y REENGANCHES INTERPUESTOS
POR TRABAJADORES Y PATRONOS EN LAS INSPECTORÍAS DEL TRABAJO
A NIVEL NACIONAL, SEGÚN COORDINACIÓN DE ZONA. AÑO 2010**



Fuente: MINPPTRASS
Cifras Actualizadas mes de Diciembre

**TOTAL DE EXPEDIENTES DECIDIDOS EN LAS SALAS DE FUERO,
AÑO 2010**

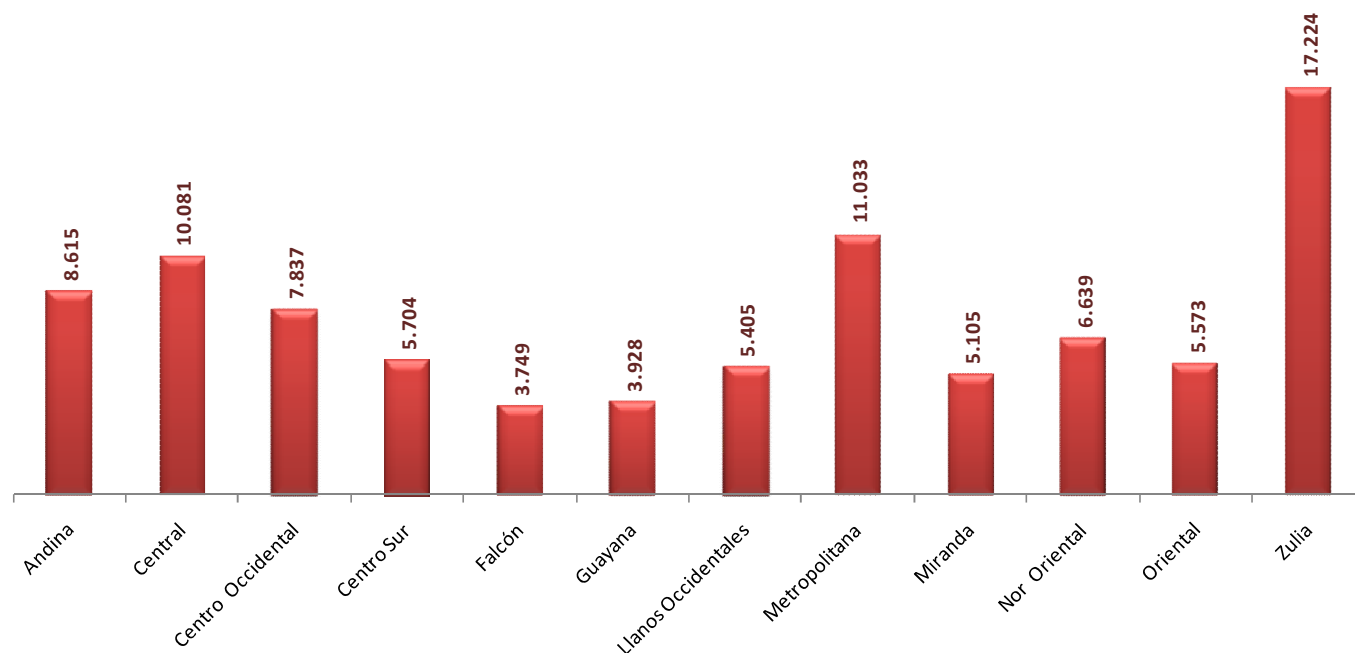
Fuente: MINPPTRASS
Cifras Actualizadas mes de Diciembre

**TOTAL DE SOLICITUDES EN SALAS DE RECLAMOS INTERPUESTAS
ANTE LAS INSPECTORÍAS DEL TRABAJO, POR MES. AÑOS 2009-2010**

Fuente: MINPPTRASS
Cifras Actualizadas mes de Diciembre

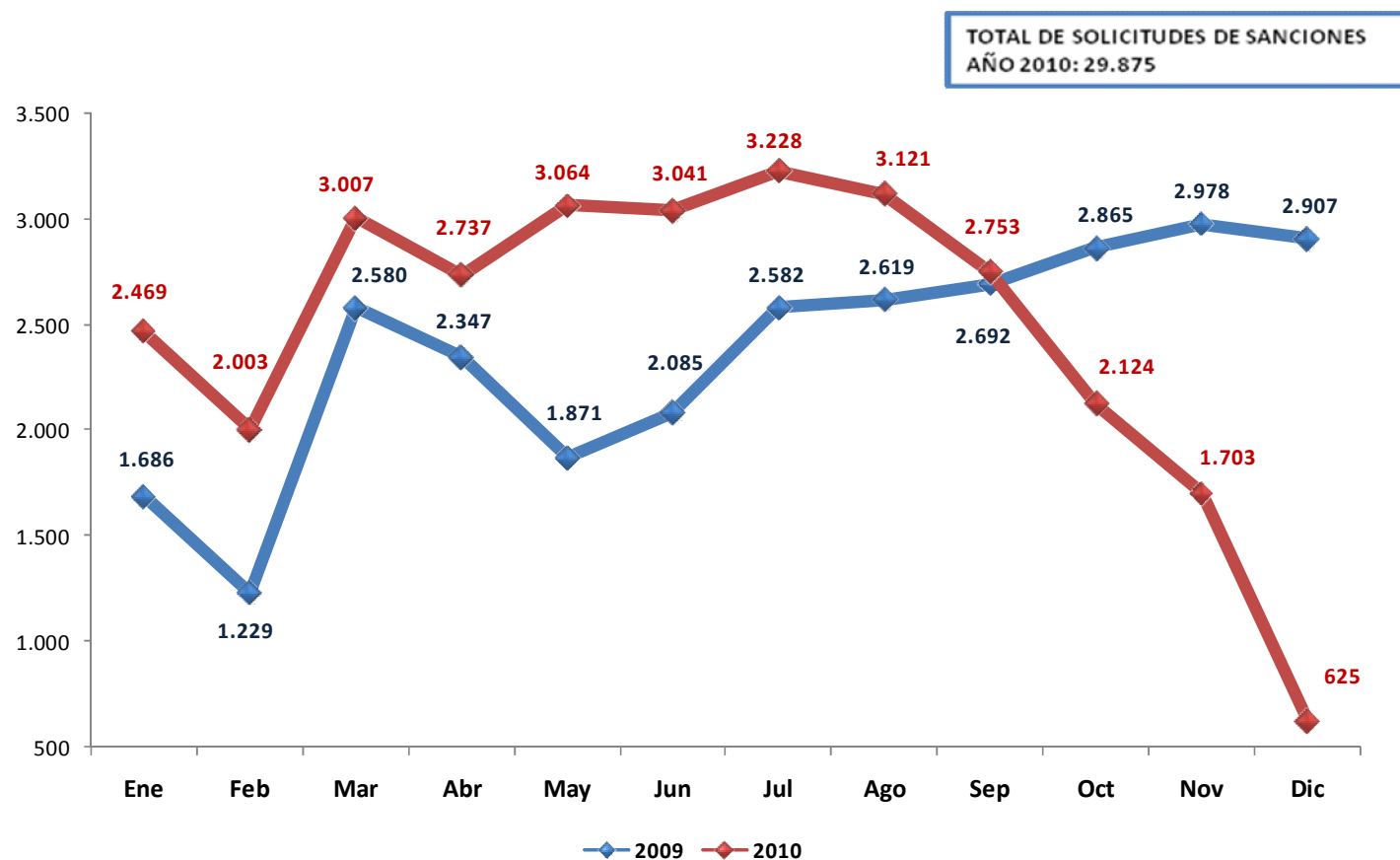
**TOTAL DE SOLICITUDES EN LAS SALAS DE RECLAMOS, A NIVEL NACIONAL,
SEGÚN COORDINACIÓN DE ZONA. AÑO 2010**

TOTAL DE SOLICITUDES DE RECLAMOS
AÑO 2010: 90.893



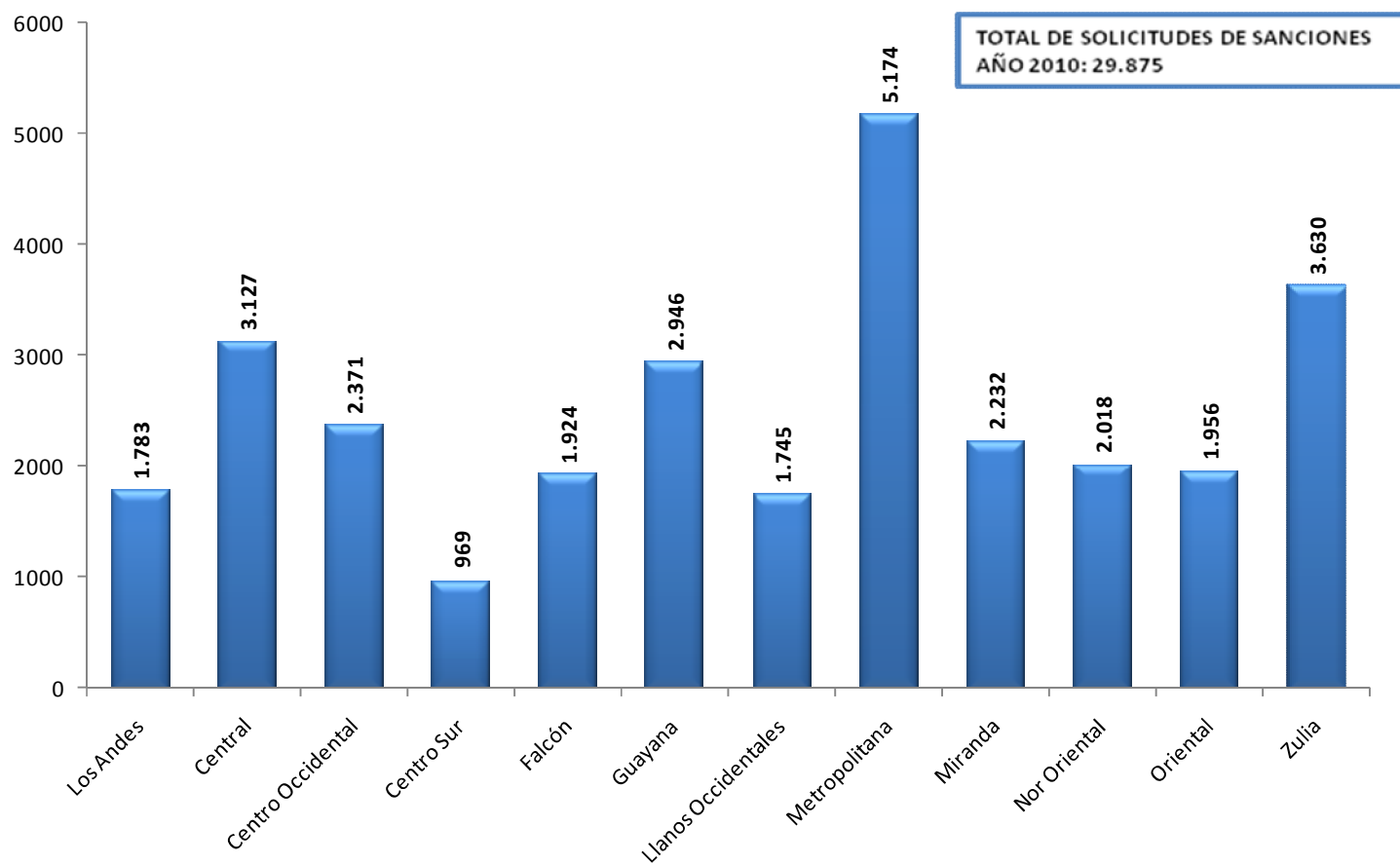
Fuente: MINPPTRASS
Cifras Actualizadas mes de Diciembre

TOTAL DE SOLICITUDES EN SALAS DE SANCIONES A NIVEL NACIONAL INTERPUESTAS ANTE LAS INSPECTORÍAS DEL TRABAJO. AÑOS 2009-2010



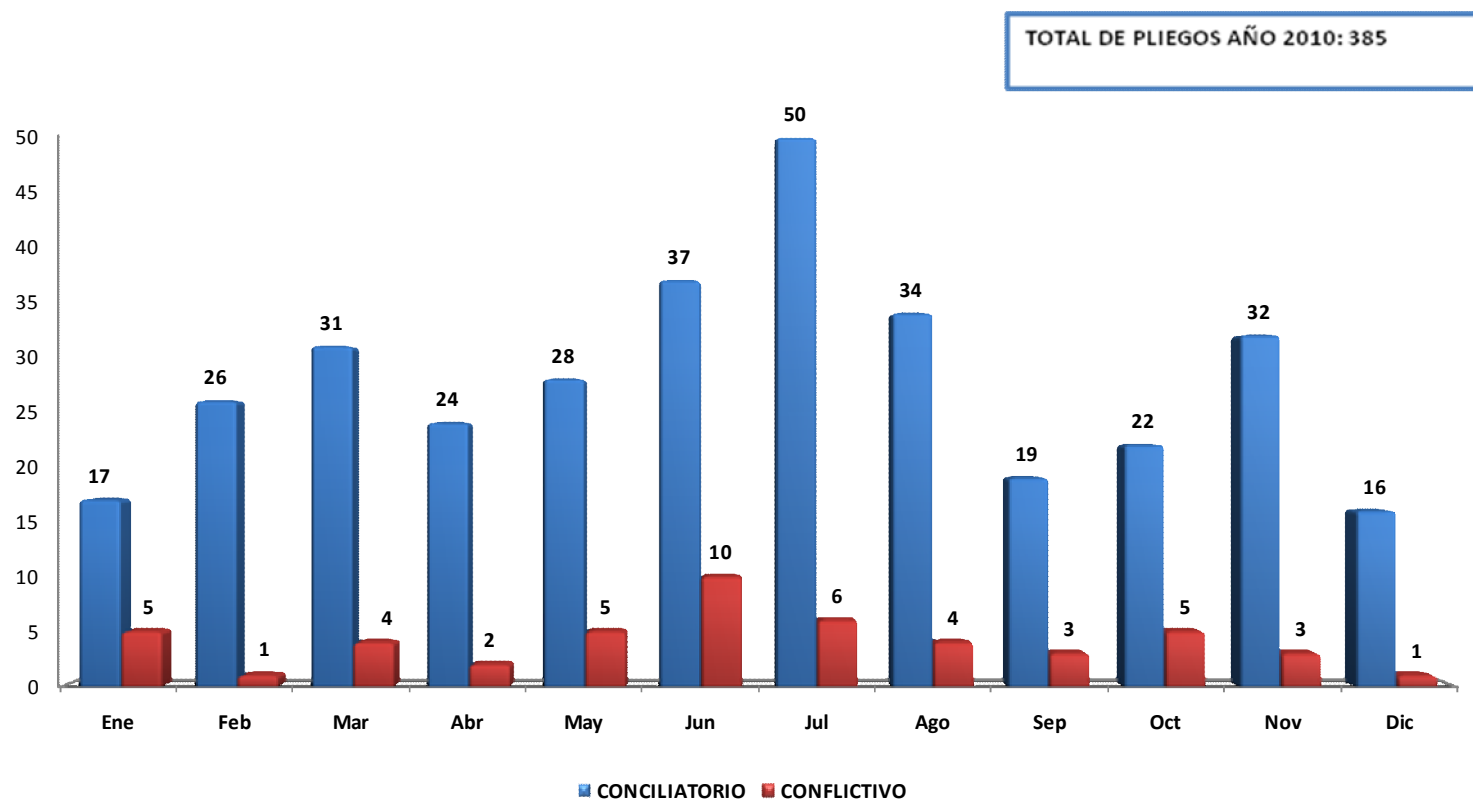
Fuente: MINPPTRASS
Cifras Actualizadas mes de Diciembre

TOTAL DE SOLICITUDES EN SALAS DE SANCIONES, A NIVEL NACIONAL POR COORDINACIÓN DE ZONA, AÑO 2010



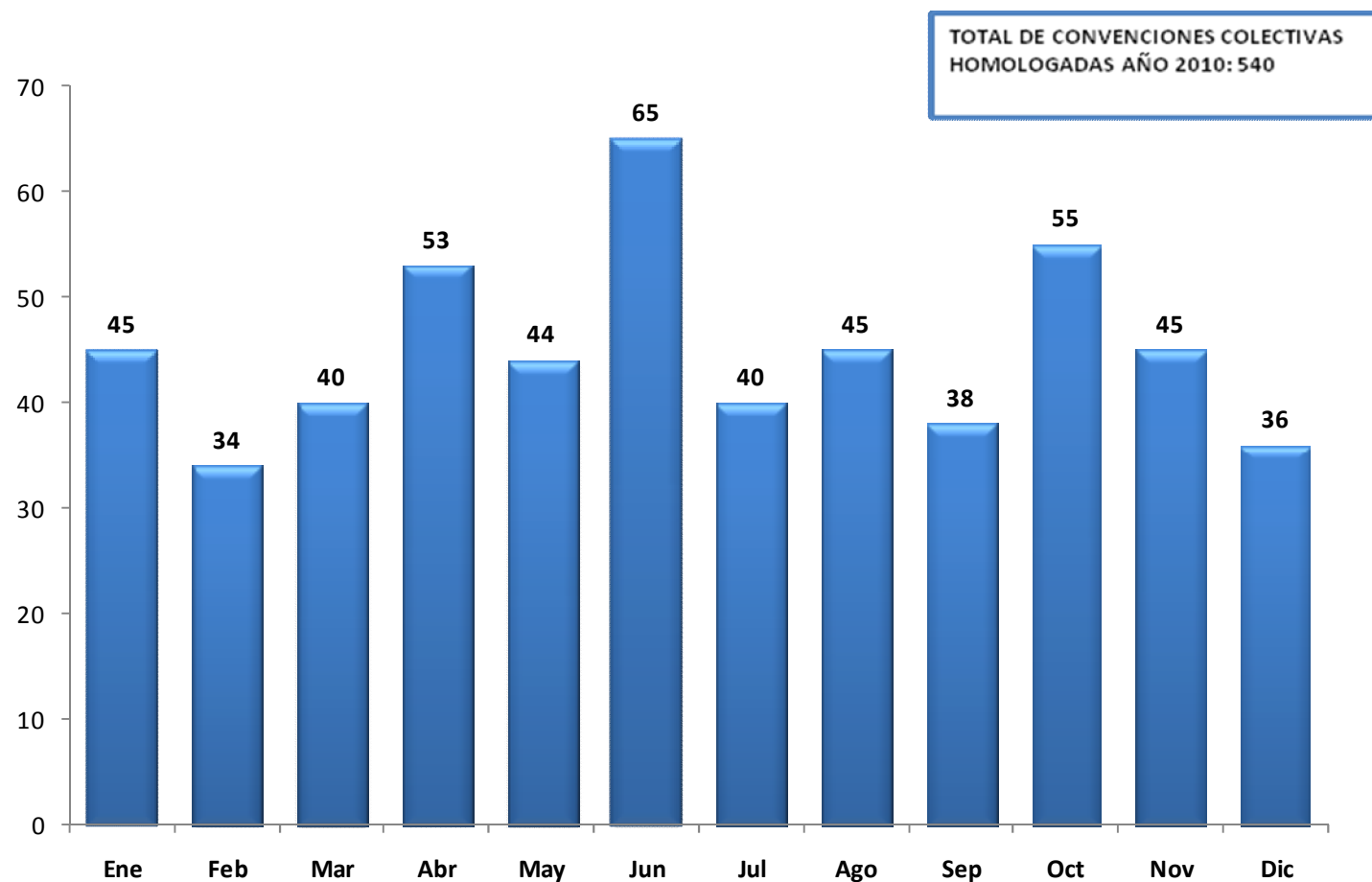
Fuente: MINPPTRASS
Cifras Actualizadas mes de Diciembre

TOTAL DE PLIEGOS INTERPUESTOS ANTE LAS INSPECTORÍAS DEL TRABAJO, SEGÚN TIPO DE PLIEGO. AÑO 2010



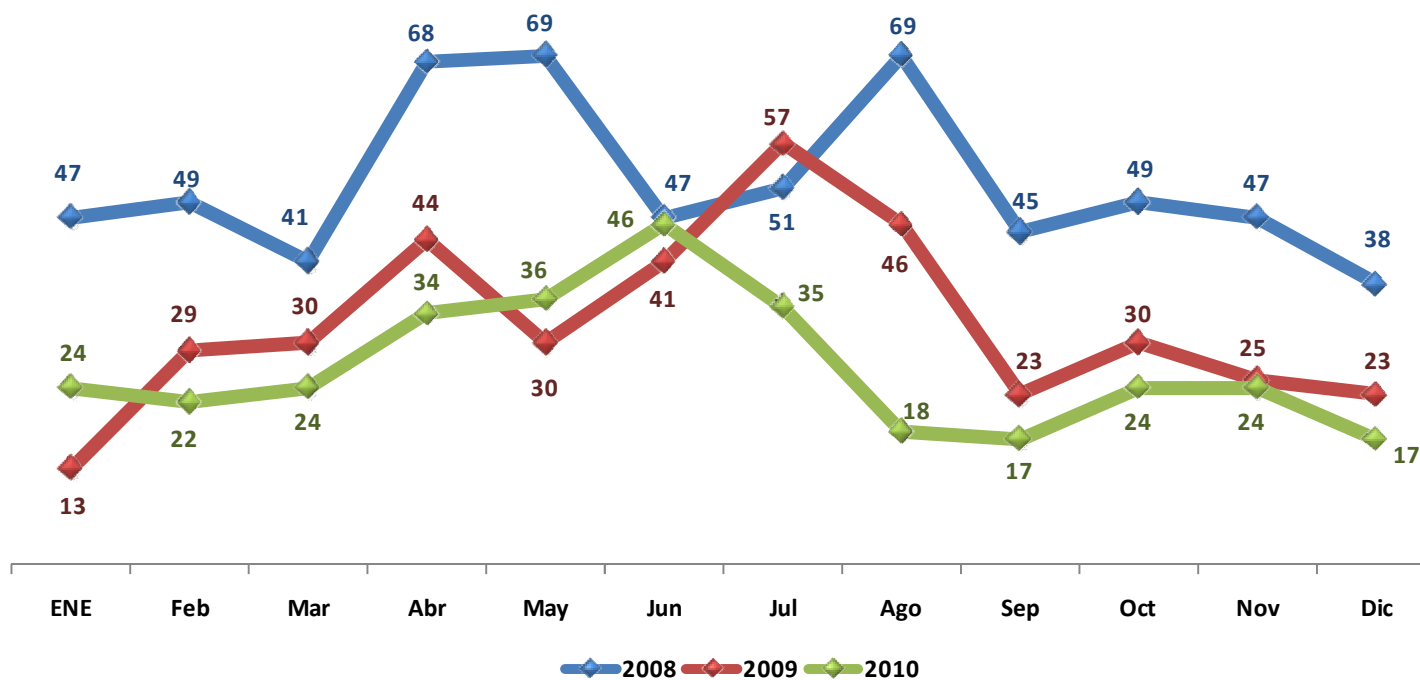
Fuente: MINPPTRASS
Cifras Actualizadas mes de Diciembre

TOTAL DE CONVENCIONES COLECTIVAS DE TRABAJO AÑO 2010



Fuente: MINPPTRASS
Cifras Actualizadas mes de Diciembre

TOTAL DE ORGANIZACIONES SINDICALES INSCRITAS DE ÁMBITO NACIONAL Y LOCAL POR MES, AÑOS 2008-2010



Fuente: MINPPTRASS
Cifras Actualizadas mes de Diciembre

CAPÍTULO VIII INFORMES DE GESTIÓN DE LOS ENTES ADSCRITOS

**INSTITUTO VENEZOLANO
DE LOS SEGUROS SOCIALES**

INFORME DE GESTIÓN 2010

DIRECTORIO

JUNTA DIRECTIVA

CNEL. (EJNB.) CARLOS ALBERTO ROTONDARO COVA
PRESIDENTE DEL IVSS

CNEL. (EJNB.) JESÚS MARÍA MANTILLA OLIVEROS
LUIS GILBERTO MELÉNDEZ
MIEMBROS PRINCIPALES

Nivel de Control

Directora General de Auditoría Interna	Lic. Lourdes Graterol Frías
Directora General de Consultoría Jurídica	Dra. Julimar Moreno
Directora General de Planificación y Presupuesto	Lic. Analdy Toro Suárez

Nivel de Apoyo

Director General de Recursos Humanos y Administración de Personal	Dr. Armando Pérez Mariño
Directora General de Administración y Finanzas	Lic. Chelenin Espinoza Rondón
Directora General de Informática	Ing. Yohanna Ramírez
Director General de Prevención y Control de Pérdidas	Cap. (ARBV.) Julio Bowen
Directora General de Ingeniería y Mantenimiento	Ing. Arelys Mesa Mendoza
Directora de Información y Relaciones Públicas	Lic. Yolimar Rodríguez

Nivel Sustantivo

Director General de Afiliación y Prestaciones en Dinero	Lic. José Mercado Castillo.
Directora General de Salud	Dra. Antonieta Hurtado
Directora General de Prestación Dineraria por Pérdida Involuntaria del Empleo	Lic. Marisol Alcalá
Director General de Fiscalización	Lic. Jesús Tovar.

I. MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL

Misión

El Instituto Venezolano de los Seguros Sociales es una institución pública, cuya razón de ser es brindar protección de la Seguridad Social a todos los beneficiarios y beneficiarias en las contingencias de maternidad, vejez, sobrevivencia, enfermedad, accidentes, incapacidad, invalidez, nupcias, muerte, retiro y cesantía o pérdida involuntaria del empleo, de manera oportuna y con calidad de excelencia en el servicio prestado, dentro del marco legal que lo regula.

Visión

El Instituto Venezolano de los Seguros Sociales, bajo la inspiración de la justicia social y de la equidad para toda la población, avanza hacia la conformación de la nueva estructura de la sociedad, garantizando el cumplimiento de los principios y normas de la Seguridad Social a todos los habitantes del país. El compromiso social y el sentido de identificación con la labor que se realiza, debe ser la premisa fundamental en todos los servicios prestados.

Competencias

El Instituto Venezolano de los Seguros Sociales es un Ente autónomo, adscrito al Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social, con personalidad jurídica y patrimonio propio, distinto e independiente del Fisco Nacional, cuya función es ejecutar políticas del Estado en materia de Seguridad Social como servicio público de carácter no lucrativo, que garantice la salud y asegure protección en contingencias de maternidad, enfermedad, invalidez, enfermedades catastróficas, discapacidad, vejez, viudedad, orfandad y pérdida de empleo. El Instituto asegurará la efectividad de este derecho, aplicando los principios de seguridad social universal, integral, de financiamiento solidario, unitario, eficiente y participativo, de contribuciones directas o indirectas. Así mismo, administrará con fines sociales las cotizaciones que realicen los trabajadores, las trabajadoras, los empleadores y las empleadoras para cubrir los servicios médicos y demás beneficios de la seguridad social.

El Instituto Venezolano de los Seguros Sociales será transformado progresivamente por la Nueva Institucionalidad desarrollada en la Ley Orgánica del Sistema de Seguridad Social. Mientras dure su transición se mantiene vigente la Ley del Seguro Social, en cuanto sus disposiciones no contraríen las normas establecidas en la L.O.S.S.S.

Al Instituto Venezolano de los Seguros Sociales le corresponde de acuerdo a la Ley del Seguro Social:

- Administrar todos los ramos del Seguro Social Obligatorio y solucionar las cuestiones de principio de carácter general.
- Ejercer las atribuciones que le acuerden la Ley del Seguro Social y su Reglamento.
- Velar por la aplicación de las disposiciones legales y reglamentarias que rigen la materia.
- Cumplir y hacer cumplir todo lo relacionado con el régimen de cotizaciones y prestaciones.

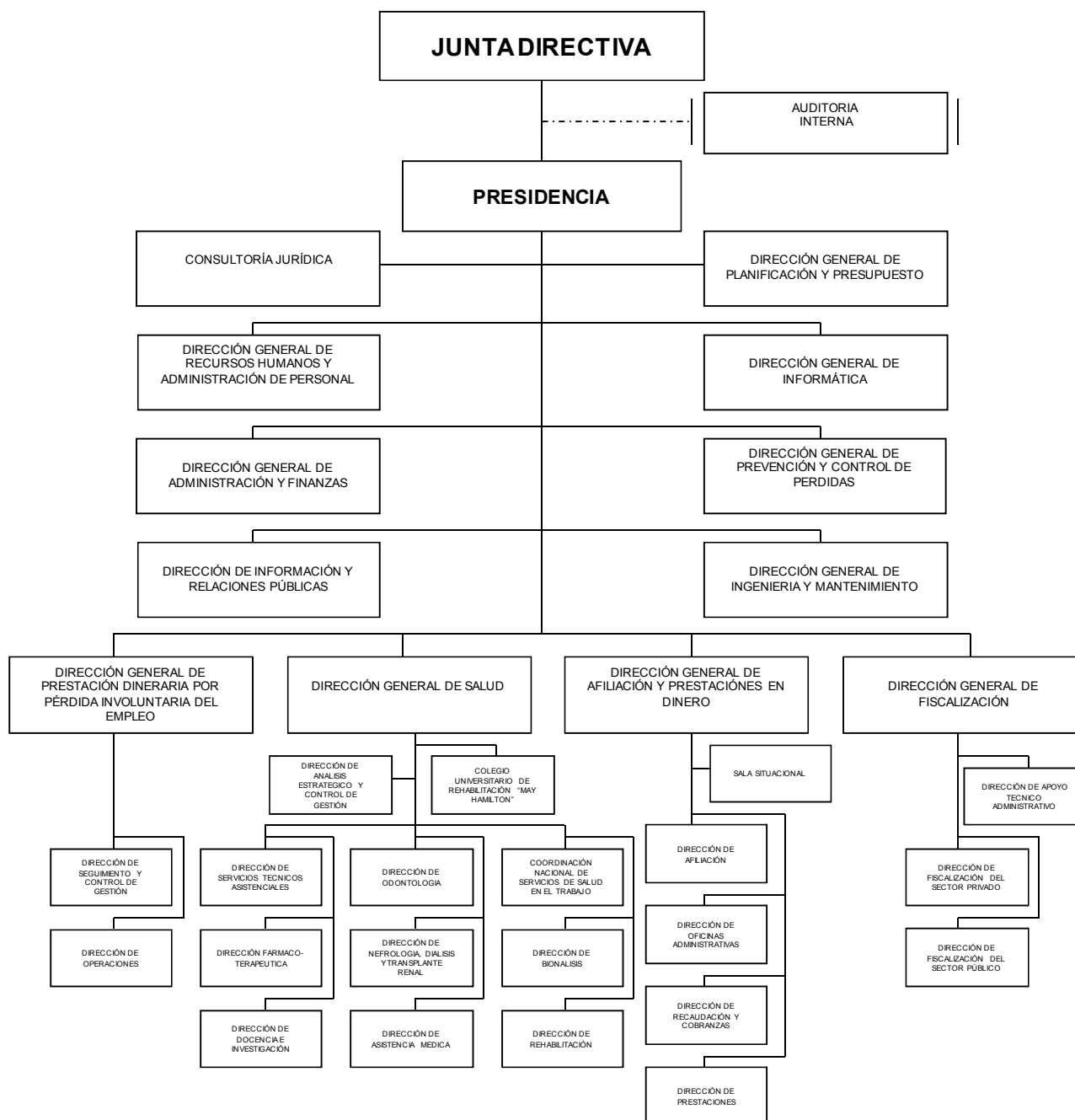
De acuerdo al Reglamento de la Ley del Seguro Social, será responsabilidad del Instituto:

- Preparar las estadísticas, tanto vitales como de salud; realizar los estudios en relación con la población asegurada, no asegurada y beneficiaria; y en general, todas las investigaciones que sean necesarias para la aplicación progresiva de la Ley del Seguro Social a las nuevas regiones del país, categorías de empresas o grupos de patronos y trabajadores.
- Recomendar al Ejecutivo Nacional las reformas que crea conveniente en los ramos del Seguro Social.
- Organizar y dar funcionamiento a las Cajas Regionales, Sucursales y Agencias, así como cualquier otra dependencia, de acuerdo con la importancia de la respectiva zona donde se aplique el Seguro Social Obligatorio.
- Realizar los estudios que se requieran para establecer, de conformidad con la Ley, los sistemas de percepción de cotizaciones y de otorgamiento de prestaciones.



INSTITUTO VENEZOLANO DE LOS
SEGUROS SOCIALES

ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL



II. POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS

Políticas

- Optimizar los procesos de afiliación, recaudación y autoliquidación que permitan atender a las empleadoras y empleadores, población trabajadora, cesantes y con características especiales que cumplan con los requisitos de Ley, para disminuir la exclusión al Sistema de Seguridad Social
- Simplificar los procesos para el otorgamiento de las prestaciones dinerarias, para que las mismas sean otorgadas de forma oportuna y permitan cubrir las necesidades básicas del ciudadano para obtener una mejor calidad de vida.
- Promover la atención médica integral a toda la población a fin de garantizar el derecho a la salud y contribuir a mejorar la calidad de vida, el bienestar y protección a la colectividad.
- Mantener en condiciones óptimas las infraestructuras físicas así como la maquinaria y equipo perteneciente a los Centros Asistenciales que conforman el IVSS a nivel nacional.

Estrategias

- Promover la simplificación de trámites administrativos para la afiliación de Trabajadores y Empleadores, así como el otorgamiento de prestaciones dinerarias, a través de mecanismos oportunos.
- Mantener la continuidad de las disposiciones de los Decretos Presidenciales.
- Promover el desarrollo de planes de Asistencia Médica Integral para que sean extensivos a toda la población, que incluyan programas preventivos y curativos de enfermedades en tiempos oportunos y adecuados, y el acceso a los servicios médicos, orientados a elevar la calidad de vida y el bienestar colectivo de toda la población.
- Suministrar de manera oportuna medicamentos de alto costo a los pacientes con enfermedades crónicas, adoptando las medidas necesarias para mejorar la calidad de vida.
- Brindar un servicio asistencial de calidad, de carácter no lucrativo que garantice la salud a través de la mejora sustancial de la planta física de los servicios y el fortalecimiento de la capacidad operativa de los Centros Asistenciales a fin de ampliar la cobertura de atención a toda la población.

III. LÍNEAS DE ACCIÓN

Objetivo Estratégico

Ampliar los niveles de cobertura de prestaciones dinerarias y mejorar la calidad de los servicios bajo la premisa de acceso universal.

Política

- *Optimizar los procesos de afiliación, recaudación y autoliquidación que permitan atender a las empleadoras y empleadores, población trabajadora, cesantes y con características especiales que cumplan con los requisitos de Ley, para disminuir la exclusión al Sistema de Seguridad Social*
- *Simplificar los procesos para el otorgamiento de las prestaciones dinerarias, para que las mismas sean otorgadas de forma oportuna y permitan cubrir las necesidades básicas del ciudadano para obtener una mejor calidad de vida.*

Objetivo Estratégico

Prestar servicios de asistencia médica integral, entendiéndose por tal, la defensa, fomento y restitución de la salud, a la población demandante de forma universal, solidaria y gratuita.

Política

- *Promover la atención médica integral a toda la población a fin de garantizar el derecho a la salud y contribuir a mejorar la calidad de vida, el bienestar y protección a la colectividad.*
- *Mantener en condiciones óptimas las infraestructuras físicas así como la maquinaria y equipo perteneciente a los Centros Asistenciales que conforman el IVSS a nivel nacional.*

IV. LOGROS DE LA INSTITUCIÓN

Objetivo Estratégico

Ampliar los niveles de cobertura de prestaciones dinerarias y mejorar la calidad de los servicios bajo la premisa de acceso universal.

Política

- Optimizar los procesos de afiliación, recaudación y autoliquidación que permitan atender a las empleadoras y empleadores, población trabajadora, cesantes y con características especiales que cumplan con los requisitos de Ley, para disminuir la exclusión al Sistema de Seguridad Social.
- Simplificar los procesos para el otorgamiento de las prestaciones dinerarias, para que las mismas sean otorgadas de forma oportuna y permitan cubrir las necesidades básicas del ciudadano para obtener una mejor calidad de vida.

Logros

- El Instituto Venezolano de los Seguros Sociales a fin de cumplir con la política social del Gobierno Bolivariano de Venezuela de “Avanzar en la garantía de prestaciones básicas universales” y así dignificar a los ciudadanos y ciudadanas de la República, incrementó desde el año 1999, su nómina de nuevos pensionados en un 219% con respecto a lo alcanzado hasta el año 1998, en las cuales se encuentran los beneficiarios y beneficiarias por las diferentes contingencias (vejez, invalidez, sobrevivencia, incapacidad y convenios bilaterales), así como los de la aplicación de los Decretos N° 4.269 Pago de Cotizaciones, 5.370 Amas de Casa, 7.401 Pago de Cotizaciones y 7.402 Campesinos, Campesinas, Pescadores y Pescadoras, establecidos por el Ejecutivo Nacional; con un incremento en la inversión realizada por este concepto de 15.376%, respecto al año 1998.
- Para el año 2010, el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales logró alcanzar un total de 1.721.983 pensionados y pensionadas por las diferentes contingencias amparadas por la Ley del Seguro Social, así como por los Decretos N° 7.401, 7.402, 5.316 y 5.370, con una inversión de Bs. 26.064.540.703,66; de acuerdo a las siguientes especificaciones:
- Por las diferentes contingencias amparadas por la Ley del Seguro Social se logró un total de 1.566.330 pensionados y pensionadas (Vejez 1.184.553 Invalidez 167.230, Sobrevivencia 195.506, Incapacidad 13.606 y Convenios Bilaterales 5.435) incluyendo dentro de esta nómina de pensionados, un total de 114.876 nuevos beneficiarios y beneficiarias; cancelando un total de Bs. 24.581.225.062,98.

NUMERO Y MONTO DE PENSIONES PAGADAS POR CONTINGENCIA (ACUMULADO) ENERO – DICIEMBRE 2010

MES PAGADO EN EL AÑO FISCAL	NÓMINA DEL MES	VEJEZ	INVALIDEZ	SOBREVIVENCIA	INCAPACIDAD	CONVENIOS BILATERALES	TOTAL PENSIONADOS	
		N° BENEFICIARIOS	N° BENEFICIARIOS	N° BENEFICIARIOS	N° BENEFICIARIOS	N° BENEFICIARIOS	N° BENEFICIARIOS	CANTIDAD Bs.
Enero	Febrero	1.058.345	148.477	182.227	13.399	4.650	1.407.098	1.253.657.481,90
Febrero	Marzo	1.068.456	150.277	183.059	13.415	4.650	1.419.857	1.392.244.427,70
Marzo	Abril	1.075.829	152.496	184.441	13.416	4.697	1.430.879	1.402.674.467,01
Abril	Mayo	1.085.476	154.091	185.563	13.424	4.697	1.443.251	1.627.783.036,18
Mayo	Junio	1.095.481	155.606	187.258	13.457	4.880	1.456.682	1.771.330.095,86
Junio	Julio	1.105.494	156.857	188.898	13.449	4.880	1.469.578	1.786.750.751,22
Julio	Agosto	1.115.699	159.298	189.887	13.446	4.904	1.483.234	1.803.784.631,75
Agosto	Septiembre	1.128.195	159.785	191.193	13.480	5.018	1.497.671	1.821.410.071,45
Septiembre	Octubre	1.131.353	160.144	191.748	13.496	5.119	1.501.860	1.826.465.430,25
Octubre	Noviembre	1.150.509	161.574	192.931	13.494	5.188	1.523.696	1.853.446.755,46
Noviembre	Diciembre	1.163.736	165.031	194.486	13.556	5.380	1.542.189	1.881.723.986,31
Noviembre	Aguinaldos (1 Mes)	1.163.736	165.031	194.486	13.556	5.380	1.542.189	1.881.723.986,31
Diciembre	Aguinaldos (1 Mes)	1.174.510	166.383	194.485	13.549	5.435	1.554.362	1.890.824.558,98
Diciembre	Enero	1.184.553	167.230	195.506	13.606	5.435	1.566.330	1.905.420.577,44
Sub-Total								24.099.240.257,82
Comisión Bancaria (2%)								481.984.805,16
Total								24.581.225.062,98

- Así mismo, se aprobaron los Decretos N° 7.401 y 7.402, ambos de fecha 30-04-2010, donde se establecen dos programas excepcionales y temporales, para garantizar el disfrute de pensiones de vejez otorgadas; el primero a través del Instituto Venezolano de los Seguros Sociales a todos aquellos asegurados a partir de 60 años y aseguradas a partir de los 55 años de edad que tuvieran acreditadas menos de 700 cotizaciones ante el Instituto y manifestaran su voluntad de completar las 750 cotizaciones exigidas legalmente; y el segundo por medio del Ministerio del Poder Popular para la Agricultura y Tierras el cual proporcionó ante el Instituto la información correspondiente a los campesinos y campesinas, pescadores y pescadoras beneficiarias de la pensión de vejez. Logrando beneficiar a 28.967 pensionados (Decreto N° 7.401) y 19.930 campesinos y campesinas, pescadores y pescadoras (Decreto N° 7.402), a quienes se les cancelo un total de Bs. 326.303.760,68).

**DECRETO PRESIDENCIAL N° 7.401 PAGO DE COTIZACIONES
BENEFICIARIOS Y COSTO DE LA NÓMINA JUNIO – DICIEMBRE 2010**

MES PAGADO EN EL AÑO FISCAL	NÓMINA DEL MES	NUEVOS INGRESOS MENSUALES	N° BENEFICIARIOS ACUMULADOS	SALARIO MÍNIMO A CANCELAR	CANTIDAD Bs.
Junio	Julio	1.890	1.890	1.223,89	2.313.152,10
Julio	Agosto	2.524	4.414	1.223,89	5.402.250,46
Agosto	Septiembre	2.386	6.800	1.223,89	8.322.452,00
Septiembre	Octubre	5.200	12.000	1.223,89	14.686.680,00
Octubre	Noviembre	5.997	17.929	1.223,89	21.943.123,81
Noviembre	Diciembre	7.000	24.969	1.223,89	30.559.309,41
Noviembre	Aguinaldos (1 Mes)	-	24.969	1.223,89	30.559.309,41
Diciembre	Aguinaldos (1 Mes)	-	24.967	1.223,89	30.556.861,63
Diciembre	Enero 2011	4.000	28.967	1.223,89	35.452.421,63
TOTAL					179.795.560,45

**DECRETO PRESIDENCIAL N° 7.402 CAMPESINOS, CAMPESINAS,
PESCADORES Y PESCADORAS Y COSTO DE LA NÓMINA
AGOSTO – DICIEMBRE 2010**

MES PAGADO EN EL AÑO FISCAL	NÓMINA DEL MES	NUEVOS INGRESOS MENSUALES	N° BENEFICIARIOS ACUMULADOS	SALARIO MÍNIMO A CANCELAR	CANTIDAD Bs.
Agosto	Septiembre	9.997	9.997	1.223,89	12.235.228,33
Septiembre	Octubre	0	9.997	1.223,89	12.235.228,33
Octubre	Noviembre	10.003	19.971	1.223,89	24.442.307,19
Noviembre	Diciembre		19.941	1.223,89	24.405.590,49
Noviembre	Aguinaldos (1 Mes)	-	19.941	1.223,89	24.405.590,49
Diciembre	Aguinaldos (1 Mes)	-	19.930	1.223,89	24.392.127,70
Diciembre	Enero		19.930	1.223,89	24.392.127,70
TOTAL					146.508.200,23

- Se dio continuidad al Decreto Presidencial N° 5.316, de fecha 30-04-2007, el cual establece un programa excepcional y temporal, para que los Ministerios del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social y el de Participación y Protección Social, a través de sus entes adscritos, conjunta y

coordinadamente, registren, califiquen y certifiquen a 100.000 personas, venezolanas o extranjeras, mayores de 70 años de edad, que residan en el territorio nacional y se encuentren en alguno de los estados que en él se señalan; logrando incluir un total de 94.447 beneficiarios a los cuales se les ha cancelado la cantidad total de Bs. 946.374.093,70.

DECRETO PRESIDENCIAL N° 5.316 ADULTO MAYOR BENEFICIARIOS Y COSTO DE LA NÓMINA ENERO – DICIEMBRE 2010

MES PAGADO EN AÑO FISCAL	NÓMINA DEL MES	CATEGORÍA	NÚMERO	MONTOS PENSION POR VEJEZ * 60%	MONTO PAGADO POR ADULTO MAYOR
Enero	Enero	Mujeres y Hombres (Adulto Mayor)	95.261	580,50	55.299.010,50
Febrero	Febrero	Mujeres y Hombres (Adulto Mayor)	95.231	580,50	55.281.595,50
Marzo	Marzo	Mujeres y Hombres (Adulto Mayor)	95.209	638,55	60.795.706,95
Abril	Abril	Mujeres y Hombres (Adulto Mayor)	95.176	638,55	60.774.634,80
Mayo	Mayo	Mujeres y Hombres (Adulto Mayor)	95.176	734,33	69.890.592,08
Junio	Junio	Mujeres y Hombres (Adulto Mayor)	95.176	734,33	69.890.592,08
Julio	Julio	Mujeres y Hombres (Adulto Mayor)	95.176	734,33	69.890.592,08
Agosto	Agosto	Mujeres y Hombres (Adulto Mayor)	94.798	734,33	69.613.015,34
Septiembre	Septiembre	Mujeres y Hombres (Adulto Mayor)	94.683	734,33	69.528.567,39
Octubre	Octubre	Mujeres y Hombres (Adulto Mayor)	94.566	734,33	69.442.650,78
Noviembre	Noviembre	Mujeres y Hombres (Adulto Mayor)	94.443	734,33	69.352.328,19
Noviembre	Aguinaldos (1 Mes)	Mujeres y Hombres (Adulto Mayor)	94.443	734,33	69.352.328,19
Diciembre	Aguinaldos (1 Mes)	Mujeres y Hombres (Adulto Mayor)	94.447	734,33	69.353.062,52
Diciembre	Diciembre	Mujeres y Hombres (Adulto Mayor)	94.447	734,33	69.353.062,52
Sub-Total					927.817.738,92
Comisión Bancaria (2%)					18.556.354,78
Total					946.374.093,70

- Igualmente se mantuvo la aplicación del Decreto Presidencial N° 5.370, de fecha 30-05-2007, el cual establece un programa excepcional y temporal para que el IVSS identifique y registre en su nómina de pensionados a 50.000 mujeres mayores de 65 años de edad, venezolanas que vivan en el territorio nacional o extranjeras con residencia ininterrumpida en el país por un lapso no menor de 10 años, alcanzando la inclusión de 12.309 beneficiarias a quienes se les canceló la cantidad de Bs. 210.637.786,30.

DECRETO PRESIDENCIAL N° 5.370 AMAS DE CASA BENEFICIARIOS Y COSTO DE LA NÓMINA ENERO – DICIEMBRE 2010

MES PAGADO EN AÑO FISCAL	NÓMINA DEL MES	CATEGORÍA	NÚMERO	MONTO PENSION POR VEJEZ	MONTO PAGADO POR AMA DE CASA
Enero	Febrero	Mujeres>65 Años (Amas de Casa)	12.826	967,50	12.409.155,00
Febrero	Marzo	Mujeres>65 Años (Amas de Casa)	12.864	967,50	13.688.286,75
Marzo	Abril	Mujeres>65 Años (Amas de Casa)	12.841	1.064,25	13.666.034,25
Abril	Mayo	Mujeres>65 Años (Amas de Casa)	12.858	1.064,25	15.736.777,62
Mayo	Junio	Mujeres>65 Años (Amas de Casa)	12.882	1.223,89	15.766.311,12
Junio	Julio	Mujeres>65 Años (Amas de Casa)	12.862	1.223,89	15.741.673,18
Julio	Agosto	Mujeres>65 Años (Amas de Casa)	12.154	1.223,89	14.875.159,06
Agosto	Septiembre	Mujeres>65 Años (Amas de Casa)	12.144	1.223,89	14.862.920,16
Septiembre	Octubre	Mujeres>65 Años (Amas de Casa)	12.226	1.223,89	14.963.279,14
Octubre	Noviembre	Mujeres>65 Años (Amas de Casa)	11.961	1.223,89	14.638.948,29
Noviembre	Diciembre	Mujeres>65 Años (Amas de Casa)	12.274	1.223,89	15.022.025,86
Noviembre	Aguinaldos (1 Mes)	Mujeres>65 Años (Amas de Casa)	12.274	1.223,89	15.022.025,86
Diciembre	Aguinaldos (1 Mes)	Mujeres>65 Años (Amas de Casa)	12.297	1.223,89	15.050.175,33
Diciembre	Enero	Mujeres>65 Años (Amas de Casa)	12.309	1.223,89	15.064.862,01
Sub-Total					206.507.633,63
Comisión Bancaria (2%)					4.130.152,67
Total					210.637.786,30

- Durante el año 2010, se aprobó la homologación de la pensión por sobreviviente al salario mínimo nacional, logrando beneficiar a los 195.506 pensionados y pensionadas por Sobrevivencia, a través de la reforma parcial de la Ley del Seguro Social y del Estatuto sobre el Régimen de Jubilaciones y Pensiones de los funcionarios y funcionarias de la Administración Pública de los estados y municipios, donde se establece que “el monto total de la pensión de sobreviviente no podrá ser inferior al salario mínimo nacional. En caso de tratarse de una o un sobreviviente, ésta o éste recibirá el monto total de la pensión y, cuando se trate de dos o más sobrevivientes, la pensión se distribuirá en partes iguales hasta completar el cien por ciento (100%) de dicho monto”.
- Asimismo, dando cumplimiento al Programa de Turismo Social para Pensionados promulgado por el Comandante Presidente de la República Bolivariana de Venezuela, Hugo Chávez Frías, el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales brindó la oportunidad a 600 pensionados provenientes de los estados: Lara, Bolívar, Aragua, Carabobo, Zulia, Sucre, Anzoátegui, Monagas, Vargas, Miranda y el Distrito Capital, de visitar la ciudad de Mérida y la Isla de Margarita.
- Se firmó convenio entre el IVSS y el Banco del Pueblo Soberano, con la finalidad de brindar a los pensionados del Instituto Venezolano de los Seguros Sociales la facilidad de adquirir electrodomésticos, a través del programa Mi Casa Bien Equipada. A través de este convenio los pensionados pueden

adquirir electrodomésticos a través de la red Mercal, sin inicial, con una tasa de interés mínima de 2% y hasta 48 meses para pagar. Los descuentos serán desde Bs. 25 mensuales, dependiendo de la cantidad de productos requeridos por los beneficiarios, que incluyen neveras, cocinas, aires acondicionados, lavadoras, televisores y ventiladores, entre otros.

INDEMNIZACIONES DIARIAS

- El Instituto realizó pagos correspondientes a prestaciones dinerarias a corto plazo (indemnizaciones diarias), a un total de **11.117** beneficiarios de prestaciones por incapacidad temporal de tipo ambulatorio, hospitalización, y reposos Pre y Post natal, a través del sistema de pago directo al beneficiario, con un monto total cancelado de Bs. 35.404.058,41; es importante destacar que los reposos cancelados por hospitalización y ambulatorios se originaron por enfermedad común, maternidad, accidente de trabajo, accidente común y enfermedades profesionales; de esta manera el Instituto, está al día con los trabajadores.

INDEMNIZACIÓN POR PÉRDIDA INVOLUNTARIA DEL EMPLEO

Con el objeto de brindar protección pasiva a las personas en condición de cesantías forzadas, el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales a través del pago de una indemnización por Pérdida Involuntaria del Empleo, benefició a **27.464** personas integrantes de la fuerza de trabajo en situación de desempleo, cancelando un monto total de Bs. 27.105.826,47.

CANTIDAD DE BENEFICIARIOS POR PRESTACIÓN DINERARIA POR PÉRDIDA INVOLUNTARIA DEL EMPLEO AÑO 2010

MES	BENEFICIARIO		
	FEM.	MASC.	TOTAL
ENERO	0	0	0
FEBRERO	0	0	0
MARZO	0	0	0
ABRIL	2.158	3.238	5.396
MAYO	2.496	3.743	6.239
JUNIO	0	0	0
JULIO	3.109	4.663	7.772
AGOSTO	0	0	0
SEPTIEMBRE	3.223	4.834	8.057
OCTUBRE	0	0	0
NOVIEMBRE	0	0	0
DICIEMBRE	0	0	0
TOTAL	10.986	16.478	27.464

Fuente: Dirección General de Pérdida Involuntaria del Empleo.

EN MATERIA DE AFILIACIÓN Y RECAUDACIÓN

- Como parte de la política de inclusión al Sistema de Seguridad Social que desarrolla el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales, durante el año 2010 se logró la afiliación de **56.090** Nuevos Empleadores y Empleadoras entre sector público y sector privado, y de **222.306** Nuevos Trabajadores y Trabajadoras.

CANTIDAD DE NUEVAS EMPRESAS INSCRITAS AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL AÑO 2010

MES	EMPRESAS AFILIADAS (NUEVA)
ENERO	3.085
FEBRERO	3.965
MARZO	604
ABRIL	6.216
MAYO	6.735
JUNIO	5.837
JULIO	5.263
AGOSTO	3.896
SEPTIEMBRE	6.495
OCTUBRE	5.362
NOVIEMBRE	4.731
DICIEMBRE	3.901
TOTAL	56.090

Fuente: Dirección General de Afiliación y Prestaciones en Dinero del IVSS.

CANTIDAD DE NUEVOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS AFILIADAS AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL AÑO 2010

MES	TRABAJADORES AFILIADOS (NUEVOS)		
	FEM.	MASC.	TOTAL
ENERO	8.200	12.300	20.500
FEBRERO	7.546	11.320	18.866
MARZO	8.698	13.046	21.744
ABRIL	7.978	11.968	19.946
MAYO	7.812	11.717	19.529
JUNIO	8.292	12.439	20.731
JULIO	7.094	10.640	17.734
AGOSTO	6.506	9.760	16.266
SEPTIEMBRE	5.563	8.345	13.908
OCTUBRE	7.780	11.670	19.450
NOVIEMBRE	7.999	11.998	19.997
DICIEMBRE	5.454	8.181	13.635
TOTAL	88.922	133.384	222.306

Fuente: Dirección General de Afiliación y Prestaciones en Dinero del IVSS.

- Por concepto de cotizaciones trabajador(a) - empleador(a) se alcanzó recaudar a través de la red de entidades bancarias un total de **Bs. 9.095.488.970,00**.

RECAUDACIÓN POR COTIZACIONES TRABAJADOR(A) – EMPLEADOR (A) AÑO 2010

RECAUDACIÓN	
MES	CANTIDAD Bs.
ENERO	686.677.080,00
FEBRERO	564.438.350,00
MARZO	731.783.090,00
ABRIL	673.652.400,00
MAYO	845.866.670,00
JUNIO	688.231.690,00
JULIO	807.888.000,00
AGOSTO	750.225.890,00
SEPTIEMBRE	833.628.380,00
OCTUBRE	768.000.950,00
NOVIEMBRE	761.106.650,00
DICIEMBRE	983.989.820,00
TOTAL	9.095.488.970,00

Fuente: Dirección de Tesorería .

EN MATERIA DE FISCALIZACIÓN

- A los fines de verificar el cumplimiento de los deberes formales de los empleadores con la seguridad social de sus trabajadores, aumentar la afiliación de empleadores y empleadoras y por ende la recaudación; el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales ejecutó **33.225 Verificaciones** a través de Operativos Especiales a empleadores y empleadoras, dentro de los cuales es importante mencionar, la puesta en marcha del Plan Piloto del **Programa Inspección Integral Agrario** realizado en el Municipio Rómulo Gallegos del Estado Apure, donde las labores emprendidas por la Dirección General de Fiscalización conjuntamente con la Dirección General de Informática beneficiaron a **820** habitantes de la comunidad, garantizando su incorporación al Sistema de Seguridad Social a través de la aplicación de mecanismos de inspección en las Unidades Productivas Agrarias (U.P.A) (un primer instrumento para la medición integral de las relaciones laborales aplicado al empleador de las U.P.A.; y un segundo instrumento para la

medición integral de las condiciones de vida y relaciones socio-laborales de los trabajadores que laboran en las Unidades).

CANTIDAD DE VERIFICACIONES DEL CUMPLIMIENTO DE LOS DEBERES FORMALES REALIZADAS EN EL AÑO 2010

VERIFICACIONES DEL CUMPLIMIENTO DE DEBERES FORMALES	
MES	EMPRESA / ORGANISMO
ENERO	747
FEBRERO	1.858
MARZO	1.467
ABRIL	2500
MAYO	2.710
JUNIO	2.721
JULIO	5.476
AGOSTO	6.403
SEPTIEMBRE	4.626
OCTUBRE	1.893
NOVIEMBRE	2.047
DICIEMBRE	777
TOTAL	33.225

Fuente: Dirección General de Fiscalización.

INSUMOS PARA ALCANZAR LOS LOGROS

- El Instituto Venezolano de los Seguros Sociales; a fin de agilizar los mecanismos de afiliación y ofrecer una respuesta rápida y eficaz a las inquietudes de los empleadores en relación a los registros, movimientos de ingresos, egresos y cambios de salarios de los trabajadores afiliados; organizó operativos durante el año 2010 en los siguientes empleadores:
 - Compañía Anónima de Teléfonos de Venezuela (CANTV)
 - Empresas Polar
 - Empleadores de los Municipios Tucupita y Casocaima. (Estado Delta Amacuro)
 - Banco Central de Venezuela. (BCV)
 - Oficina Nacional de Presupuesto (ONAPRE).
 - Aeropuerto "Simón Bolívar".
 - Gobernación del Distrito Capital.
 - PDVAL.
 - Cuerpo de Policía Nacional Bolivariana.

- En el mes de julio de 2010, la Comisión permanente de Finanzas, Economía, Ciencia y Tecnología y el Concejo del Municipio Bolivariano Libertador, solicitó apoyo al Instituto Venezolano de los Seguros Sociales en el operativo denominado “EN DEFENSA DE TU ECONOMÍA FAMILIAR” debido a las denuncias recibidas en cuanto a: incumplimiento de los precios regulados por el Ejecutivo Nacional, higiene indebida en la manipulación de alimentos, posibilidad de incluir a los trabajadores de la economía popular al Sistema de Seguridad Social e incumplimiento de las ordenanzas, leyes y decretos. El operativo incluyó la visita al Mercado La Hoyada, y al Centro de Economía Informal “La Laguna” ubicado en Catia.
- Igualmente, el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales participó en el evento corporativo organizado por la empresa “Cestaticket” denominado “CAFÉ CON TICKET”; un espacio de discusión y asesoría donde expertos en el área de legislación laboral informaron sobre aspectos vinculados con la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo, Ley Orgánica Contra el Tráfico Ilícito y el Consumo de Sustancias Estupefacientes y Psicotrópicas, Seguridad y Salud Laboral a empleadores de la Isla de Margarita. El Instituto aprovechó la oportunidad para presentar el funcionamiento del Sistema Automatizado de Gestión y Autoliquidación TIUNA a través del cual se automatiza la relación Empleador - Seguro Social lo que permite reducir errores comunes en los trámites, así como disminuir los tiempos de respuesta por parte del Instituto.
- Durante este año, entró en funcionamiento el Centro de Atención Telefónica (Call Center) a través del número 0800seguro1 (0800-734876-1), el cual fue creado con la finalidad de suministrar información al asegurado sobre el Decreto 7.401, y a los empleadores acerca del Sistema de Gestión y Autoliquidación de Empresas Tiuna. El horario de atención es de 08:00 am. a 06:00 pm; y hasta la fecha se han atendido (8.383) llamadas.

Objetivo estratégico

Prestar servicios de asistencia médica integral, entendiéndose por tal, la defensa, fomento y restitución de la salud, a la población demandante de forma universal, solidaria y gratuita.

Política

- *Promover la atención médica integral a toda la población a fin de garantizar el derecho a la salud y contribuir a mejorar la calidad de vida, el bienestar y protección a la colectividad.*
- *Mantener en condiciones óptimas las infraestructuras físicas así como la maquinaria y equipo perteneciente a los Centros Asistenciales que conforman el IVSS a nivel nacional.*

Logros

- Con una inversión que superó los Bs. 3.126.300.577,65, el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales entregó medicamentos de Alto Costo y Alto Valor Terapéutico, logrando para el año 2010, 644.958 entregas oportunas de medicamentos de Alto Costo que permiten atender las necesidades de **53.747** pacientes (promedio/mensuales) con enfermedades de alto riesgo; a través de la **Farmacia de Medicamentos de Alto Costo**, ubicada en la Zona Industrial de Los Ruices (Distrito Capital) y las **54** farmacias especializadas ubicadas en los hospitales y ambulatorios adscritos al Instituto en los estados: Miranda, Vargas, Aragua, Barinas, Bolívar, Carabobo, Cojedes, Falcón, Guárico, Monagas, Nueva Esparta, Táchira, Trujillo, Yaracuy y Zulia

**PACIENTES BENEFICIADOS POR EL PROGRAMA DE ENTREGA DE
MEDICAMENTOS DE ALTO COSTO AÑO 2010**

MES	TOTAL PACIENTES ATENDIDOS
ENERO	40.942
FEBRERO	48.115
MARZO	48.282
ABRIL	55.345
MAYO	51.741
JUNIO	54.419
JULIO	52.245
AGOSTO	55.372
SEPTIEMBRE	59.380
OCTUBRE	58.032
NOVIEMBRE	58.803
DICIEMBRE	62.282
TOTAL	644.958

Fuente: Dirección General de Salud- (Dir. de Farmacoterapéutica)

- Como parte de este programa, se realiza la entrega de las enzimas Miozyme y Aldurazyme para el tratamiento de la Enfermedad de Pompe (enfermedad caracterizada por un debilitamiento muscular progresivo y dificultades respiratorias, en los pacientes infantiles se manifiesta típicamente por un corazón agrandado) que beneficia a los 03 pacientes registrados como portadores de la misma, los cuales se encuentran en los Hospitales "Dr. Miguel Pérez Carreño", Uyapar, y "Dr. Ángel Larralde", con un costo promedio mensual de Bs. 231.800,00.

- Igualmente y habiendo logrado por primera vez a partir del año 2008 en nuestro país, el Instituto garantiza la entrega continua y oportuna del tratamiento de algunas enfermedades conocidas como “huérfanas”, entre las cuales se señalan:
 - Síndrome de Hunter: enfermedad catastrófica que consiste en un defecto metabólico hereditario que compromete los órganos vitales de los infantes afectados, actualmente se tienen registrados 06 casos distribuidos en los Hospitales “Dr. Miguel Pérez Carreño”, Distrito Capital, UYAPAR, Estado – Bolívar, “Hospital “Dr. Rafael Calle Sierra”, Estado – Falcón y Hospital “Dr. Juan Daza Pereira”, Estado – Lara, con un costo mensual de Bs. 422.313,20.
 - Enfermedad de Fabry: trastorno hereditario poco común, causado por un gen defectuoso en el organismo; actualmente se tienen 07 casos registrados en los Hospitales “Dr. Domingo Luciani”, Estado – Miranda, “Dr. Adolfo Pons”, Estado – Zulia, “Hospital “Dr. Rafael Calle Sierra”, Estado – Falcón y “Dr. Angel Larralde”, Estado - Carabobo, con un costo mensual de Bs. 559.000,00.
 - Enfermedad de Gaucher: enfermedad hereditaria, que se caracteriza por una deficiencia de la enzima lisosomal y clínicamente por inflamación del hígado, anemia, disminución en la cantidad de plaquetas y lesiones óseas con una gran variedad de grados de severidad; en la actualidad se atienden 67 pacientes que sufren esta enfermedad a través del suministro de tratamientos en los Hospitales “Dr. Miguel Pérez Carreño”, Distrito Capital, “Dr. Angel Larralde”, Estado - Carabobo, “Hospital “Dr. Rafael Calle Sierra”, Estado - Falcón, “Dr. Pastor Oropeza Riera” , Estado – Lara, “Dr. Patrocinio Peñuela Ruiz”, Estado – Táchira, “Dr. Adolfo Pons”, Estado – Zulia y “Dr. Raul Leoni”, Estado – Bolívar, con un costo mensual de Bs. 6.211.671,78.
 - Enfermedad de Hurler: enfermedad hereditaria del metabolismo, en la cual la persona no puede descomponer cadenas largas de moléculas de azúcar llamadas mucopolisacáridos; los síntomas que abarca son: huesos anormales en la columna, mano en garra, córneas opacas, sordera, crecimiento interrumpido, problemas de valor cardíaco, retardo mental que empeora con el tiempo, entre otros; actualmente se tienen registrados 02 pacientes portadores de la enfermedad, a los cuales se les garantiza la entrega del tratamiento en el Hospital Pediátrico Infantil de Maracaibo, Estado – Zulia, con un costo mensual de Bs. 86.400,00.
- Adicionalmente, a través del Programa de Entrega de Medicamentos de Alto Costo, se atienden en la red de Hospitales y Ambulatorios, los siguientes pacientes por patologías: 20.934 Neoplasias, 2.762 Psoriasis, 9.208 Artritis,

2.374 Transplantes, 911 Pubertad Precoz, 1.115 Déficit Hormona de Crecimiento, 767 Esquizofrenia, 746 Esclerosis, 673 Distonías – Blefaroespasmos, 628 Hepatitis, 2.516 Virus Sinicial Respiratorio, 598 Síndrome Dificultad Respiratoria Neonatal entre otras.

- Así mismo, se mantiene la distribución de medicamentos de Alto Costo en forma oportuna a Instituciones no adscritas al Instituto, entre las cuales se mencionan: Hospital Oncológico Luis Razetti, Hospital Clínico Universitario, Banco Municipal de Sangre, Hospital Pediátrico J.M. de los Ríos, Hospital Militar Carlos Arvelo, Hospital Pediátrico Infantil del Zulia, Maternidad Concepción Palacios, y Hospital Universitario Manuel Núñez Tovar con un total de 25.692.141 medicamentos despachados, garantizando así la atención a la población venezolana.
- Por otra parte, y a fin de garantizar el tratamiento oportuno y atender los requerimientos de cada centro asistencial adscrito al Instituto Venezolano de los Seguros Sociales, se realizó la distribución de **14.805.265** medicamentos correspondientes a los rubros: Uso Masivo y Soluciones Parentéales (de alta rotación e impacto presupuestario en los Centros Asistenciales del IVSS); entre los cuales se encuentran los siguientes grupos terapéuticos: Antibióticos, Antipsicóticos, Anticoagulantes, Antidiabéticos, Analgésicos, Antirresortivos Óseos.

EN MATERIA DE ASISTENCIA MÉDICA

- El Instituto Venezolano de los Seguros Sociales enmarcado en las políticas de salud instituidas por el Gobierno Venezolano, a fin de proteger los derechos sociales y garantizar la atención integral a toda la población, realizó durante el año 2010: 5.967.442 Consultas Ambulatorias y 5.597.976 Consultas Hospitalarias a través de los 62 Ambulatorios y 36 Hospitales adscritos, con una inversión de Bs. 3.675.554.606,11; los cuales se fortalecieron igualmente, con la inclusión de 605 Médicos Internos y Residentes que resultaron electos de los concursos de Internado Rotatorio con Pasantía Rural, Residencia Asistencial Programada, Residencias de Post-Grado e Interinos, en los diferentes Centros Asistenciales adscritos al Instituto en los cuales se imparte docencia. Asimismo, con la normalización de 3.782 Enfermeras y Enfermeros que laboran dentro del Instituto, de acuerdo con la Escala de Sueldos para cargos de funcionarios de Carrera de la Administración Pública, publicada en Gaceta Oficial N° 38.921 de fecha 30-04-2008, Decreto N° 6.054 de fecha 29-04-2008; y de 1.011 Técnicos de Registros Médicos y Estadísticas de Salud a Técnicos de Información y Estadísticas de Salud I y II.

NÚMERO DE CONSULTAS AMBULATORIAS Y HOSPITALARIAS REALIZADAS EN EL IVSS DURANTE EL AÑO 2010

MES	CONSULTA AMBULATORIA	CONSULTA HOSPITALARIA
ENERO	444.864	412.521
FEBRERO	493.114	337.441
MARZO	496.197	470.149
ABRIL	442.052	437.013
MAYO	553.978	521.549
JUNIO	557.685	529.003
JULIO	538.451	538.916
AGOSTO	498.347	507.747
SEPTIEMBRE	502.865	508.102
OCTUBRE	505.749	513.904
NOVIEMBRE	538.597	457.155
DICIEMBRE	395.543	364.476
TOTAL	5.967.442	5.597.976

Fuente: Dirección General de Salud (Dirección de Odontología- Dpto. de Historias Médicas)

- De igual manera se continuó con la ejecución de los Programas de Salud garantizando la atención médica especializada a:
 - 12.540 pacientes (promedio mensual) con Insuficiencia Renal Crónica, en las 16 Unidades de Hemodiálisis Intrahospitalarias, 90 Extrahospitalarias, 17 Unidades adscritas al Ministerio del Poder Popular para la Salud y 14 Fundaciones y Asociaciones en el territorio nacional, con una inversión de Bs. 179.887.195,00.

ATENCIÓN A PACIENTES CON INSUFICIENCIA RENAL CRÓNICA AÑO 2010

MES	NÚMERO DE ATENCIONES
ENERO	12.880
FEBRERO	12.727
MARZO	12.662
ABRIL	12.641
MAYO	12.720
JUNIO	12.817
JULIO	12.882
AGOSTO	10.374
SEPTIEMBRE	12.672
OCTUBRE	12.581
NOVIEMBRE	12.840
TOTAL	12.840

Fuente: Dirección General de Salud (Dir. de Nefrología).

- 2.286 pacientes (promedio mensual) con discapacidades físicas, cognitivas, visuales y auditivas que requieren educación especial, a través de las 22 Unidades Educativas que mantienen convenios con el Instituto; donde se invirtieron Bs. 9.008.015,02.

ATENCIÓN A PACIENTES EN UNIDADES DE EDUCACIÓN ESPECIAL AÑO 2010

MES	NÚMERO DE ATENCIONES
ENERO	1.767
FEBRERO	1.784
MARZO	1.810
ABRIL	1.833
MAYO	1.835
JUNIO	1.844
JULIO	1.980
AGOSTO	1.984
SEPTIEMBRE	2.703
OCTUBRE	3.040
NOVIEMBRE	3.309
TOTAL	3.309

Fuente: Dirección General de Salud (Div. de Educación Especial.)

- 3.653 pacientes (promedio mensual) geriátricos, custodiables, psiquiátricos y HIV, que se encuentran en las 68 Unidades Socio Asistenciales que mantienen convenios con el Instituto, a través de una inversión de Bs. 197.506.159,80.

ATENCIÓN A PACIENTES EN UNIDADES SOCIO-ASISTENCIALES AÑO 2010

MES	NÚMERO DE ATENCIONES
ENERO	2.943
FEBRERO	2.884
MARZO	3.552
ABRIL	4.253
MAYO	4.276
JUNIO	4.243
JULIO	3.145
AGOSTO	3.025
SEPTIEMBRE	3.248
OCTUBRE	4.107
NOVIEMBRE	4.164
DICIEMBRE	3.998
TOTAL	3.998

Fuente: Dirección General de Salud (División de Clínicas)

- En cumplimiento de las políticas de Salud del Gobierno Revolucionario, el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales desarrolla en sus Centros Asistenciales conjuntamente con algunas Instituciones del Sistema Público Nacional de Salud y el Centro Oftalmológico del Estado Vargas, la Misión Milagro a través de la cual se ha logrado beneficiar de manera gratuita a personas que sufren de afecciones de la vista, tales como: Cataratas, Glaucoma, Estrabismo, Retina y demás patologías oftalmológicas o casos especiales, a través de la realización de 53.829 Intervenciones Quirúrgicas y una inversión de Bs. 65.305.509,44, en equipos médicos oftalmológicos, insumos médicos y medicamentos.

INTERVENCIONES REALIZADAS EN EL IVSS DURANTE EL AÑO 2010 MISIÓN MILAGRO

REGIÓN	Nº DE INTERVENCIONES AÑO 2006	Nº DE INTERVENCIONES AÑO 2007	Nº DE INTERVENCIONES AÑO 2008	Nº DE INTERVENCIONES AÑO 2009	Nº DE INTERVENCIONES AÑO 2010
CAPITAL	7.210	18.297	16.386	21.123	35.468
CENTRO I	129	756	1.237	849	783
CENTRO II	805	2.031	1.069	828	1.085
OCCIDENTE	9	289	943	1.745	1.124
FALCÓN -ZULIA	738	1.483	2.851	12.389	12.736
LOS ANDES	923	2.024	905	855	1.515
ORIENTE	263	780	1.432	764	850
GUAYANA	688	1.021	2.507	379	268
Total	10.765	26.681	27.330	38.932	53.829

Fuente :Dirección General de Salud.

- El IVSS en apoyo a la labor interinstitucional con el Ministerio del Poder Popular para la Salud, realizó una inversión de Bs. 5.801.908,40, dirigida a la atención de pacientes que requieren prótesis traumatológicas: Osteosíntesis y Maxilofacial.
- En el Hospital “Dr. Miguel Pérez Carreño”, del IVSS, se llevó a cabo la primera cirugía no invasiva de Aneurisma Cerebral por embolización, constituyéndose en el primer centro de salud público que realiza este tipo de procedimiento quirúrgico mínimamente invasivo. El procedimiento permite una exitosa recuperación del paciente porque es un procedimiento más rápido. Cabe mencionar que esta intervención en clínicas privadas oscila entre 30 y 60 mil bolívares fuertes y en este centro asistencial del Seguro Social, es totalmente gratis para el pueblo.
- Con la asistencia de 3.000 hombres, se realizó en el Hospital “Dr. Domingo Luciani” Jornada de Despistaje de Cáncer de Próstata, Enfermedades Prostáticas y Disfunción eréctil; la cual tiene 13 años realizándose continuamente. Este centro asistencial es el único centro especializado en Venezuela que conduce un programa de cáncer de próstata y medicina sexual

para hombres y mujeres, que además maneja estadísticas propias y brinda atención integral al paciente. La finalidad es educar y crear conciencia en la comunidad sobre la necesidad de realizarse un chequeo médico anual, como la única forma de prevenir el cáncer de próstata en los hombres mayores de 40 años.

- Con una Jornada Científica la Unidad Nacional de Psiquiatría Infantil “Dra. Alecia Bello”, celebró 27 años atendiendo la salud mental de niños, niñas y adolescentes, de todo el país, ya que es centro de referencia nacional. La jornada tuvo como contenido central “Violencia como tema en la Salud Pública”, y estuvo orientada al mejoramiento profesional de los especialistas que integran esta Unidad clínica.
- El Instituto Venezolano de los Seguros Sociales y el Ministerio del Poder Popular para la Salud conjuntamente con la Asociación Civil Amamanta, Mi Gotica de Leche y Unicef dictaron en el centro asistencial Clínica Maternidad Santa Ana, una charla sobre los beneficios de la lactancia con la intención de promover, proteger y apoyar la lactancia materna, especialmente en esta maternidad que registra un promedio de 900 nacimientos al mes. La idea es unir esfuerzos, establecer una red, en la que todas las instituciones apoyen esta labor y se sigan dando charlas para sensibilizar a las madres de manera que durante los primeros 6 meses de vida los niños reciban lactancia materna exclusivamente, ya que resulta fundamental para la supervivencia, crecimiento y desarrollo de los pequeños.
- Más de 250 pacientes fueron atendidos en el Operativo Médico Quirúrgico de Esterilización y Pterigio, que se realizó en el Ambulatorio “Dr. Patrocinio Peñuela Ruiz” (Clínica Popular El Valle), con el apoyo de las comunidades organizadas del sector. El operativo estuvo organizado por el Ministerio del Poder Popular para la Defensa, Ministerio del Poder Popular para la Alimentación, Ministerio del Poder Popular para la Salud y el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales, como parte del Plan Bicentenario que adelanta el Gobierno Bolivariano.
- El Instituto Venezolano de los Seguros Sociales recibió a 1.873 alumnos que cursan 5º año de Medicina Integral Comunitaria quienes realizaron las pasantías de familiarización en el ambiente hospitalario. En 47 centros asistenciales del IVSS estos estudiantes permanecieron por un periodo de 22 semanas en los servicios de cirugía, pediatría y gineco-obstetricia, como parte del Programa Nacional de Formación de Medicina Integral Comunitaria, que adelanta el Ministerio del Poder Popular para la Educación Universitaria.
- En la Clínica Maternidad Santa Ana se realizó el primer operativo médico quirúrgico de esterilización por laparoscopia, en el cual fueron atendidas más de 40 mujeres residenciadas en el sector. El operativo estuvo organizado por el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales, con el apoyo de la organización

no gubernamental PLAFAM (Asociación Civil de Planificación Familiar) y los consejos comunales.

- A través de los Ambulatorios “Dr. Francisco Salazar Meneses”, “Dr. Pedro Arreaza Calatrava”, “Dr. Patrocinio Peñuela Ruiz”, y “Dr. Jesús Yerena”; asimismo los Hospitales “Dr. Miguel Pérez Carreño”, “Dr. Domingo Luciani”, “Dr. Luis Salazar Domínguez” y la Maternidad Santa Ana; el IVSS participa activamente desde el año 2009 en el Plan Hospitalario de Atención Obstétrica, con la finalidad de humanizar el cuidado de las parturientas y minimizar la continuidad de la referencia y contrarreferencia de las embarazadas. Durante este año se han conformado equipos de trabajo con personal administrativo y asistencial del Instituto para la realización de recorridos nocturnos en los Centros de Atención Obstétrica, y apoyar las emergencias que surjan y presentar informes que permitan fortalecer la Red de Atención.
- Durante el año 2010, el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales realizó 11 Jornadas de Vacunación, logrando inmunizar a 2.790 personas para un total de 5.262 dosis aplicadas (1.716 dosis antineumocócica, 956 antigripal, 1.055 dosis contra la Hepatitis A, y 514 dosis contra la varicela, entre otros productos biológicos aplicados), en diferentes zonas del Área Metropolitana, entre las cuales se mencionan:
 - Parroquia de Sucre - Sector La Cortada de Catia.
 - Calle El Molino de Ruperto Lugo - Divina Pastora de Petare.
 - Sede principal del IVSS.
 - Vicepresidencia de la República.
 - Base Aérea La Carlota.
 - Parque Ali Primera.
 - PDVSA La Estancia.
 - FONDEMI.
 - SAIME - Sarria de San Bernandino.
 - Colegio de Educación Especial “El Farolito” - Urb. Las Acacias.
 - UNEFA - Chuao
 - Instituto de Estimulación Oral - San Bernandino.

Así mismo, y a través de los 36 Hospitales y 62 Ambulatorios adscritos al IVSS se lograron aplicar 106.561 dosis de vacunas. El mayor número de estas se concentró en las vacunas de Hepatitis (19,3%), Polio (15,9%), Toxoide Tetánico (14,1%), BCG (11%) y Pentavalente (10,2%).

- En el mes de noviembre, la Maternidad Santa Ana, Distrito Capital, realizó una Jornada Científica de Neonatología con motivo del primer aniversario de la Unidad de Terapia Intensiva Neonatal de este centro de salud, la cual ha atendido a 2.850 recién nacidos, por diversas patologías y condiciones asociadas a embarazos de alto riesgo. La actividad contó con la asistencia de más de 200 personas quienes disfrutaron de conferencias dictadas por médicos expertos en el área de la Neonatología: resistencia bacteriana en la

Unidad Terapia Intensiva Neonatal, hipertensión pulmonar y cardiopatías del recién nacido, retinopatía del prematuro, y lactancia materna, entre otros, enmarcados en los últimos avances científicos del área.

- En el marco de la celebración del Día Mundial de la Diabetes el pasado 14 de noviembre, el Ambulatorio “Dr. Carlos Diez del Ciervo”, Distrito Capital, organizó una Jornada de prevención contra esta condición, dirigida a la comunidad. Durante la actividad se realizaron despistajes de glicemia, colesterol y triglicéridos; charlas acerca de generalidades de la diabetes, salud femenina y nutrición para diabéticos; y una sesión de actividad física para finalizar. La finalidad de este tipo de actividad radica en que los pacientes sean orientados para que aprendan cómo controlarse y tomar conciencia de su condición.
- Con la finalidad de conocer los riesgos en el ámbito laboral en el manejo de desechos hospitalarios, el Instituto coordinó durante el año 2010, cursos sobre el Manejo de los Desechos generados en los establecimientos de salud, logrando capacitar en relación a este importante tema a 240 trabajadores asistenciales de los estados: Zulia, Falcón y Bolívar.
- Con motivo del primer aniversario de la Unidad Bolivariana de Hemodiálisis del Hospital “Dr. José María Vargas”, Estado Vargas, adscrito al Instituto Venezolano de los Seguros Sociales, se organizaron las primeras Jornadas de Nefrología del estado Vargas, con objetivo de informar a la comunidad lo que es un paciente renal, las patologías principales y cómo tratarlas. Actualmente la Unidad atiende a 60 pacientes renales crónicos y durante el año que lleva en funcionamiento se han atendido 173 pacientes crónicos y se han realizado 5.225 diálisis, con un índice de mortalidad de menos del 20%.
- Más de 90 niños y niñas de la comunidad de Filas de Mariches, en la ciudad de Caracas, se beneficiaron con la Jornada Odontológica organizada por el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales, en la cual los especialistas realizaron 334 tratamientos odontológicos (colocación de amalgamas, tartrectomía, exodoncias, profilaxis, aplicación de flúor, entre otros), además entregaron kits de limpieza dental y trípticos de prevención bucal.
- El Instituto Venezolano de los Seguros Sociales, realizó 03 Jornadas Médico Quirúrgicas y Odontológicas en el Municipio Rómulo Gallegos del Estado Apure; con la participación de 80 funcionarios entre personal médico y administrativo, donde se beneficiaron a más de 422 pacientes (niños, niñas y adultos), a través de la aplicación de tratamientos odontológicos (colocación de amalgamas, exodoncias y aplicación de flúor) y la realización de intervenciones quirúrgicas (hernias umbilicales, hernias epigástricas, hernias inguinales, varicoceles, quistes epidérmicos, lipomas. Esterilizaciones). Igualmente se entregaron a más de 2.000 niños y niñas de la población de Elorza; por parte de Instituto, obsequios y regalos con motivo de las festividades decembrinas.

- El Instituto Venezolano de los Seguros Sociales, organizó la entrega de obsequios a los niños y niñas hospitalizados en los Hospitales “Dr. Miguel Pérez Carreño”, “Dr. Domingo Luciani” y Pediátrico “Dr. Elías Toro”, con motivo de las festividades decembrinas.

DOCENCIA E INVESTIGACIÓN

- El Colegio Universitario de Rehabilitación “May Hamilton”, con una inversión de Bs. 1.740.356,23, mantiene una matrícula de 483 estudiantes que reciben formación en la especialidad de Fisioterapia y Terapia-Ocupacional; quienes a través de sus prácticas de pregrado y la culminación de su estudios, coadyuvan a la restitución de la salud de las personas con discapacidad; insertándolas nuevamente a la normalidad de su entorno socio – laboral.
- En apoyo a los Centros Asistenciales adscritos al Ministerio del Poder Popular para la Salud; el Instituto, organizó y celebró durante el mes de enero del año 2010; el acto de grado de los Médicos Residentes egresados del Hospital Psiquiátrico de Caracas, Hospital Dr. José Ignacio Baldo, Hospital Universitario de Caracas, Centro de Salud Dr. Joaquín Quintero Quintero, Hospital de Niños J.M de los Ríos, Maternidad Concepción Palacios, Hospital Dr. José María Vargas (Distrito Capital), Hospital Dr. Carlos Bello, Cardiológico Infantil Dr. Gilberto Rodríguez Ochoa, Centro de Salud Mental El Peñón y Ambulatorio Dr. Leonardo Ruiz Pineda.

INSUMOS PARA ALCANZAR LOS LOGROS:

- En el Hospital “Dr. Domingo Luciani”, Distrito Capital; se reinauguró el Servicio de Atención Integral para pacientes que padecen de labios leporinos, o también conocido como paladar hendido. El objetivo es mejorar la calidad de vida de estos pacientes y brindar atención, principalmente a personas de escasos recursos, que en su mayoría son los más afectados con estas patologías.
- Equipamiento del Servicio de Neonatología del Hospital “Dr. Elías Toro”, Distrito Capital, con 05 incubadoras, 01 lámpara de cuello cisne, 01 lámpara de fototerapia, 01 Esterilizador, 01 unidad de resucitación, 01 Centrifuga refrigerada para Banco de Sangre, Digitalización del Servicio de Radiología, dotación de 65 camas clínicas para los servicios de hospitalización, 2 camas clónicas para el servicio de emergencia y 20 bombas de infusión.
- Reactivación del Servicio de Rayos X del Ambulatorio Maturín, Estado - Monagas.
- Se reinauguró el Servicio de Odontología del Ambulatorio “Dr. Julio Iribarren Borges”, Distrito Capital, con la instalación de 03 sillas odontológicas para un total de 09 sillas operativas. Igualmente se reinaugaron los servicios del

Ambulatorio “Dr. Ángel Vicente Ochoa”, Distrito Capital y Ambulatorio Norte de Maracaibo, Estado - Zulia.

- Remodelación y ampliación del servicio de odontología del Hospital “Dr. Miguel Pérez Carreño”, Distrito Capital; con la incorporación del Laboratorio dental, para la realización de Prótesis dentales.
- Instalación mecánica de Equipo de Hemodinamia utilizado en el Servicio de Cardiología y equipo de Radiocirugía (CYBERKNIFE) en el Hospital “Dr. Miguel Pérez Carreño”, Distrito Capital.
- En el Hospital “Dr. Rafael Calles Sierra”, Estado – Falcón, se instaló 01 Equipo de Mamografía (mamomat) y se hizo la entrega de 01 equipo portátil para Ecografía.
- Reparación y puesta en marcha del Equipo Digitalizador de Imágenes y del servicio de impresión de películas radiográficas, en el Hospital “Dr. Pastor Oropeza”, Estado – Lara.
- Apoyo Interinstitucional al Ministerio de Interior y Justicia CICPC - Morgue de Bello Monte, a través de la reparación de dos Equipos portátiles y puesta en marcha de los Equipos de Rx utilizados en el área de anatomía patológica.
- Instalación de visualizador de imágenes en el Servicio de Pediatría del Hospital “Dr. Rafael Gallardo”, Estado – Falcón.
- Entrega oficial de los equipos de la ambulancia e inducción de equipos médicos de ambulancia Tipo I al personal paramédico y camilleros del Hospital “Dr. Juan Daza Pereira”, Estado – Lara.
- Se realizó la instalación de equipos de circuito cerrado de televisión en el Hospital “Dr. Domingo Luciani”, Distrito Capital atendiendo a las necesidades de seguridad y resguardo que presenta el centro asistencial. La instalación comprende la totalidad de áreas con las que cuenta el Hospital y adicionalmente la Unidad de Hemodiálisis aperturada.

El Instituto Venezolano de los Seguros Sociales, a través del Proyecto 09 y su Acción Específica 04: Mantenimiento, mejoras y equipamiento de Centros Asistenciales y Oficinas Administrativas, ha realizado una inversión de Bs. 518.243.228,75, para 268 Obras y 841 Mantenimientos, los cuales han sido dirigidos a garantizar y mejorar la continuidad operativa de los Ambulatorios, Hospitales, Centros de Educación Inicial y Oficinas Administrativas adscritas al Instituto.

Dentro del plan de obras realizadas en el territorio nacional durante el año 2010 encontramos las siguientes:

NUMERO DE OBRAS Y MANTENIMIENTOS EN CENTROS ASISTENCIALES Y UNIDADES ADMINISTRATIVAS DEL IVSS AÑO 2010

MES	OBRA	MANTENIMIENTO
ENERO	7	11
FEBRERO	14	46
MARZO	23	71
ABRIL	36	65
MAYO	22	89
JUNIO	22	86
JULIO	9	49
AGOSTO	21	64
SEPTIEMBRE	41	78
OCTUBRE	27	53
NOVIEMBRE	25	73
DICIEMBRE	21	156
TOTAL GENERAL	268	841

Fuente: Dirección General de Ingeniería y Mantenimiento.

INSUMOS PARA ALCANZAR LOS LOGROS:

REIMPULSO DE LAS OBRAS INICIADAS DURANTE EL AÑO 2009:

- Construcción del Bunker para radio-cirugía del Hospital “Dr. Miguel Pérez Carreño” - Distrito Capital.
- Construcción Bunker para radiocirugía del Hospital “Dr. Domingo Luciani”, Estado – Miranda
- Reacondicionamiento de los Quirófanos de Traumatología y área de imagenología del Hospital “Dr. Héctor Nouel Joubert”, Ciudad Bolívar Estado – Bolívar.
- Construcción de residencias médicas, almacén y remodelación del área de farmacia en el Ambulatorio “Dr. Francisco Chico Matos”, Estado Aragua.
- Reacondicionamiento de la cocina, remodelación del 1er y 3er piso y quirófano del Hospital “Dr. Francisco Molina Sierra”, Estado Carabobo; a través de la colocación de tuberías de aguas blancas y aguas residuales, instalaciones eléctricas, pintura y revestimiento de pisos.
- Modernización del Ambulatorio “Dra. Bélgica Tovar Herrera”, Estado Carabobo; con la construcción de servicios integrales: Emergencia 24 horas,

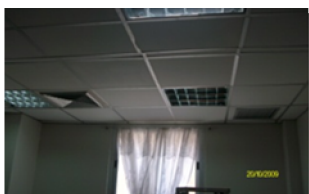
Laboratorio, Consulta externa, Rayos X, Odontología, Sala de partos entre otros.

- Construcción y ampliación del área de Hospitalización Pediátrica y ampliación del espacio para almacén del Hospital “Dr. Jesús García Coello”, Estado Falcón.
- Adecuación del área de Imagenología del Hospital “Dr. Manuel Noriega Trigo”, Estado Zulia.
- Construcción de edificación para las áreas de Estadísticas de Salud y Registros, pertenecientes al Ambulatorio Centro Norte Maracaibo, Estado Zulia.
- Adecuación y reacondicionamiento de las áreas de Hospitalización de Pediatría, Ginecología, Cirugía fase 2, área Quirúrgica, Imagenología y Unidad de Cuidados Intensivos (UCI) del Hospital “Dr. Adolfo Pons”, Estado Zulia.
- Acondicionamiento del Área de Emergencia, Unidad de Cuidados Intensivos (UCI) y áreas exteriores del Hospital “Dr. Tulio Carnevalli Salvatierra”, Mérida Estado- Mérida.

ATENCIÓN EN LAS DIFERENTES REGIONES:

REGIÓN CAPITAL:

- En el Hospital “Dr. José María Vargas”, Estado - Vargas, fue reinaugurado el Servicio de Maternidad, con una inversión de DOS MILLONES DE BOLÍVARES CON 00/100 CÉNTIMOS (Bs. 2.000.000); ampliando la capacidad de atención de 35 a 76 camas. La nueva área remodelada forma parte de la Misión Niño Jesús, puesta en marcha por el Ejecutivo Nacional en diciembre de 2009, la cual busca brindar atención integral a las embarazadas y a los recién nacidos. Igualmente se realizó el reacondicionamiento de la Unidad de Cuidados Intensivos, dietoterapia, sala de partos, sala de parto, sala de descanso de enfermeras y central de suministro del centro asistencial del Estado – Vargas.



- Reacondicionamiento del área de Cirugía, área de obstetricia II, ampliación y remodelación del servicio de cardiología y culminación de la remodelación del servicio de hemodinámica. Igualmente se realizó refuerzo sísmico en el

edificio de Tratamiento y Diagnóstico, del Hospital “Dr. Miguel Pérez Carreño” Distrito Capital.

- Remodelación y reacondicionamiento del servicio de emergencia y oftalmología del Hospital “Dr. Luis Salazar Domínguez” - Estado Miranda.

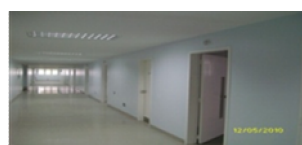


- Construcción del edificio de consultorios y sala de espera, reacondicionamiento del Servicio de Oftalmología, unidad de bacteriología y pruebas especiales y la Unidad de mezclas (perteneciente al servicio de neonatología) del Hospital Maternidad Santa Ana - Distrito Capital.
- Acondicionamiento de áreas de quirófano en el Centro Oftalmológico del Estado –Vargas.
- Apertura de la Unidad Bolivariana de Diálisis, en el Hospital “Dr. Domingo Luciani”, Estado – Miranda, la cual cuenta con 19 riñones artificiales de alta tecnología, 17 de los cuales ofrecerán atención a pacientes regulares y 2 para pacientes con diagnóstico seropositivo en hepatitis o cáncer, entre otras enfermedades. Con esta apertura (capacidad de 76 pacientes mensuales) se busca incrementar la atención que actualmente se ofrece en el Distrito Capital y el Estado Miranda. Asimismo, y en el marco de la celebración del Día Internacional de la Enfermera, se inauguraron los nuevos espacios de la Residencia de Enfermería de este Centro Asistencial. Estas instalaciones mejoran la calidad de vida de 300 profesionales y auxiliares de enfermería que laboran en este centro asistencial.



- Construcción del centro oncológico, centro de transplante de médula ósea y unidad de criopreservación del Hospital “Dr. Domingo Luciani”, Estado – Miranda.

- Se inauguró la nueva sede del Colegio Universitario de Rehabilitación “May Hamilton”, que durante 51 años ha formado técnicos en fisioterapia y terapia ocupacional; las nuevas instalaciones ubicadas en la parroquia El Cementerio, pertenecían antiguamente al Servicio Oncológico Hospitalario del IVSS y fueron recuperadas y adaptadas a las necesidades educativas de los jóvenes que son formados en ese instituto. La intención de esta nueva sede es brindar comodidad a los estudiantes y descongestionar las instalaciones del Centro Nacional de Rehabilitación. Inicialmente 21 jóvenes de los primeros tres semestres recibirán clases en este edificio y progresivamente serán trasladados el resto de los alumnos.
- Adecuación de los pisos 2 y 3, lo cual incluye los trabajos de albañilería, plomería, instalaciones eléctricas, acabados de piso, paredes y techos del Centro Nacional de Rehabilitación “Dr. Alejandro Rhode” - Distrito Capital.



- Adecuación del sistema eléctrico y balanceo de cargas del Hospital “Dr. Elías Toro” - Distrito Capital.



- Se inauguró la nueva sede del **Hospital “Dr. Jesús Mata de Gregorio”** - Distrito Capital; (antigua clínica Santa María), la cual tendrá una capacidad de hospitalización de 80 pacientes con patologías psiquiátricas.
- Remodelación y readecuación del edificio que servirá como nueva sede de la Oficina Administrativa La Guaira - Estado Vargas.

ANTES



DESPUÉS



REGIÓN CENTRAL I:

- Suministro e instalación de transformadores de 1000 kva c/u., planta eléctrica de 625 kva, celdas en baja tensión, sistema de transferencia, ampliación de subestación, instalación de ups y tableros de distribución del Hospital “Dr. José María Carabaño Tosta”, Estado –Aragua.



- Continuación de la remodelación general del Ambulatorio El Limón, Estado Aragua.



- Sustitución de tuberías de aguas negras y aguas blancas y colocación del sistema de aire acondicionado del piso 2 del Ambulatorio “Dr. Luis Richard Díaz”, Estado – Aragua.
- Culminación de la remodelación en el servicio de sala de parto e instalación de ductería, techos, rejillas, tanque de expansión y fancoils para el sistema de aire acondicionado central del Hospital “Dr. José Antonio Vargas”, Estado – Aragua.

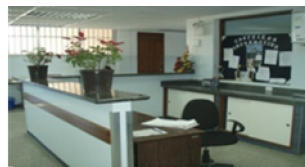


REGIÓN CENTRAL II:

- Remodelación del Servicio de Radiología del Hospital “Dr. Ángel Larralde”, Estado – Carabobo.



- Reacondicionamiento integral de las áreas internas del Ambulatorio Morón, Estado - Carabobo.



- Repotenciación del sistema de aire acondicionado central de la Oficina Administrativa de Valencia, Estado – Carabobo.

REGIÓN FALCÓN/ZULIA:

- Construcción y ampliación del área de hospitalización pediátrica y almacén del Hospital “Dr. Jesús García Coello”, Estado – Falcón.
- Adecuación eléctrica del área de Emergencia de la Unidad de Diálisis, construcción de pared perimetral y mantenimiento de la red de vapor y calderas del Hospital “Dr. Rafael Calles Sierra”, Estado – Falcón. Igualmente se contrató empresa de vigilancia con la finalidad de garantizar la plena seguridad del personal que labora, pacientes que asisten, así como las instalaciones, materiales y equipos que se encuentran en el centro asistencial.



- Adecuación e instalación de celdas eléctricas y del sistema eléctrico interno del **Hospital Cardón**, Estado – Falcón.



REGIÓN ANDES:

- Se culminó la rehabilitación y ampliación del área de reten de niños y construcción de galpón para depósito y carpintería del Hospital “Dr. Patrocinio Peñuela Ruiz”, San Cristóbal Estado – Táchira.

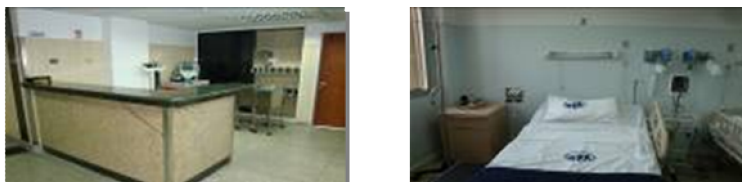


REGIÓN OCCIDENTAL:

- Mantenimiento del motor y sección generadora de planta eléctrica existente, ampliación de caseta, reconstrucción de tableros principales, suministro e instalación de ups en quirófanos y montaje de planta eléctrica nueva de 450 kva en el Hospital “Dr. Juan Daza Pereira”, Estado – Lara.
- Construcción de unidad de hemodiálisis del Hospital “Dr. Pastor Oropeza Riera”, Estado – Lara.
- Reconstrucción del sistema de aire acondicionado para las áreas de: Dirección, Sala de Conferencias, Personal, Farmacia, Depósito de medicina, Banco de Sangre, Áreas Quirúrgicas y Emergencia del Hospital “Dr. José Gregorio Hernández”, Estado – Portuguesa.

REGIÓN GUAYANA:

- Inauguración del Servicio de Consulta Externa y área de Medicina Interna del Hospital Uyapar, Estado Bolívar, a través de una inversión que supera los Bs. 12.000.000,00; los servicios de Consulta Externa lo conforman 19 consultorios los cuales están dotados con equipos de alta tecnología, entre ellos Neumonología, Pediatría, Odontología, Dermatología, Nefrología, Ginecología, Oftalmología, Endocrinología, Urología, Traumatología. Así como también la Unidad de Hematología Pediátrica y el servicio de Oncología Infantil. En cuanto al servicio de Medicina Interna, esta constituido por 32 camas, que también cuenta con equipos de tecnología.



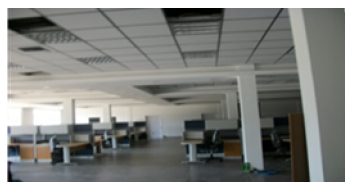
- Construcción de nueva cubierta de techo para el Centro de Educación Inicial “Doña Menca de Leoni”, Estado – Bolívar.
- Reparación de equipos de 5 ton de refrigeración, de las áreas de odontología, farmacia y consulta del Ambulatorio “Dr. Cesar Roque Bello”, Estado – Bolívar.

REGIÓN ORIENTAL:

- En el Hospital “Dr. Luis Ortega” en Porlamar se inauguró la Unidad de Cuidados Intensivos la cual es única en centros de salud públicos del estado Nueva Esparta. Con la puesta en servicio de la Unidad se ponen al servicio de la salud del pueblo, 8 cupos de terapia intensiva.



- Reacondicionamiento del área de quirófano, rehabilitación del área de imagenología, remodelación y ampliación del servicio de emergencia, acondicionamiento físico y operativo del sistema eléctrico actual; a través del montaje y acople sincronizado de un conjunto de tres (03) generadores de 1000 kva, del Hospital “Dr. Domingo Guzmán Lander”, Estado – Anzoátegui.
- Construcción de la Oficina Administrativa de Porlamar, Estado – Nueva Esparta.



- Construcción de la Oficina Administrativa de Punta de Mata, Estado – Monagas.



V LÍNEAS Y PLANES DE ACCIÓN PARA EL AÑO 2011

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	PROYECTOS	ACCIONES ESPECÍFICAS	METAS ESTRATÉGICAS POBLACIÓN BENEFICIARIA	UNIDAD DE MEDIDA	MONTO EN Bs.
Ampliar los niveles de cobertura de prestaciones dinerarias y mejorar la calidad de los servicios bajo la premisa de acceso universal.	Mejoramiento en el otorgamiento de las prestaciones dinerarias a largo y corto plazo e incorporación progresiva de ciudadanos y ciudadanas al Sistema de Seguridad Social	01 Otorgamiento de pensiones, indemnizaciones diarias y demás asignaciones económicas especiales.	- 192.000 Nuevos Pensionados y Pensionadas Regulares por las contingencias de Vejez, Invalidez, Sobreviviente, Incapacidad y Decreto N° 7.401. - 1.583.086 Pensionados y Pensionadas Regulares y por Decretos N° 7.401 y 7.402 (Acumulados) - 100.000 Beneficiarios y Beneficiarias de la Asignación Económica por Decreto N° 5.316 (Adulto Mayor) - 50.000 Pensionadas por Decreto N° 5.370 (Amas de Casa) - 28.943 Beneficiarios y Beneficiarias por Indemnizaciones Diarias otorgadas.	Pensionada, Pensionado, Beneficiaria, Beneficiario.	13.000.546.083
		02 Asignación económica por pérdida involuntaria del empleo	- 29.189 Beneficiarios y Beneficiarias por Indemnizaciones por Pérdida Involuntaria del Empleo otorgadas	Beneficiaria, Beneficiario.	
		03 Verificación de los deberes formales de los empleadores y empleadoras.	- 23.890 empresas/organismos	Empresa / Organismo	
		04 Afiliación de ciudadanas y ciudadanos, así como inscripción de empleadores y empleadoras al Sistema de Seguridad Social.	- 968.435 nuevos Trabajadores y trabajadoras inscritos al IVSS. - 70.918 nuevas empresas inscritas al IVSS.	Trabajador, Trabajadora, Empresa.	

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	PROYECTOS	ACCIONES ESPECÍFICAS	METAS ESTRATÉGICAS	UNIDAD DE MEDIDA	MONTO EN Bs.
Prestar servicios de asistencia médica integral, entendiéndose por tal, la defensa, fomento y restitución de la salud, a la población demandante de forma universal, solidaria y gratuita.	Fortalecimiento del servicio de asistencia médica integral de manera universal, solidaria y gratuita.	01 Atención médica integral a pacientes en ambulatorios.	- 6.406.732 consultas médicas en Ambulatorios.	Consulta	7.770.349.223
		02 Atención médica integral a pacientes en hospitales.	- 6.308.358 consultas médicas en Hospitales. - 671 Estudiantes regulares en la especialidad de Rehabilitación	Consulta	
		03 Aplicación de tratamientos a pacientes con enfermedades crónicas y servicio de atención médica especializada, a través de Instituciones que mantienen convenios con el IVSS.	- 783.012 pacientes por atención con patologías de alto costo, 13.168 pacientes con problemas renales (Diálisis), 2.710 en Educación Especial, 5.060 en Clínicas Geriátricas, Psiquiátricos, Custodiables y HIV.		
		04 Mantenimiento, mejoras y equipamiento de centros asistenciales.	- 180 obras y 380 mantenimientos realizados.		

VI. PROYECTOS EJECUTADOS

FICHA TÉCNICA - PROYECTO NACIONAL							
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Instituto Venezolano de los Seguros Sociales						
DIRECTRIZ	Suprema Felicidad Social						
NOMBRE DEL PROYECTO	Mejoramiento en el otorgamiento de las prestaciones dinerarias a largo y corto plazo e incorporación progresiva de ciudadanos y ciudadanas al sistema de seguridad social.						
CODIGO DEL PROYECTO EN EL SNE	107204						
OBJETIVO DEL PROYECTO	Proteger económicamente a los ciudadanos y ciudadanas en las contingencias de vejez, invalidez, incapacidad y cesantía involuntaria, a través de su inclusión al sistema de seguridad social.						
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Otorgamiento oportuno de las prestaciones dinerarias a largo y corto plazo por las diferentes contingencias que por ley corresponden e incorporación progresiva de todos los ciudadanos y ciudadanas al sistema de seguridad social, incluyendo los grupos más vulnerables de la población a través de la optimización y simplificación de los procesos.						
ORGANO O ENTE EJECUTOR	Instituto Venezolano de los Seguros Sociales						
BENEFICIARIOS	2.891.669						
	Directos			Indirectos			
Nº DE EMPLEOS	Femeninos	Masculinos					
	1.326	545	3.754				
Fecha Inicio	01/01/2010	Monto Total Proyecto (En Bolívars)		Financiamiento (En Bolívars)			
Fecha Culminación	31/12/2010			Aprobado 2010	Ejecutado 2010	Aprobado Total	Ejecutado Total
Avance Físico del Proyecto (En Porcentaje)	2010 83%	9.954.961.650,00		9.954.961.650,00	25.910.947.035,18		
	Total 83%						
Avance Financiero del Proyecto (En Porcentaje)	2010 260%						
	Total 260%						
Resultado Físico del Proyecto							
Bienes y/o Servicios	Meta 2010	Unidad de Medida	Ejecutado 2010	%	Meta Total	Ejecutado Total	%
Otorgamiento de pensiones, indemnizaciones diarias y demás asignaciones económicas especiales.	1.740.267	Beneficiario	1.638.688	94,16%			
Otorgamiento de pensiones a través del Decreto N° 7.401 de fecha 30-04-2010	25.000	Beneficiario	25.000	100,00%			
Otorgamiento de pensiones a través del Decreto N° 7.401 de fecha 30-04-2010	3.967	Beneficiario	3.967	100,00%			
Otorgamiento de pensiones a través del Decreto N° 7.402 de fecha 30-04-2010	20.000	Beneficiario	19.930	99,65%			
Asignación económica por pérdida involuntaria del empleo	33.900	Beneficiario	27.464	81,01%			
Afiliación de ciudadanas y ciudadanos, así como la Fiscalización de los deberes formales de los empleadores y empleadoras	1.288.447	Empresa	311.621	24,19%			
Responsable del Proyecto							
Nombre y Apellido	Cnel. (EJNB) Carlos A. Rotondaro						
Firma							
Ficha Técnica Elaborada Por:							
Nombre y Apellido	Lic. Analdy Toro Suarez						
Firma							
Sello Húmedo							

MEMORIA Y CUENTA 2010

FICHA TÉCNICA - PROYECTO NACIONAL								
NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Instituto Venezolano de los Seguros Sociales							
DIRECTRIZ	Suprema Felicidad Social							
NOMBRE DEL PROYECTO	Fortalecimiento del servicio de asistencia médica integral de manera universal, solidaria y gratuita.							
CODIGO DEL PROYECTO EN EL SNE	107258							
OBJETIVO DEL PROYECTO	Consolidar la atención médica prestada en los ambulatorios y hospitales del IVSS, así como aplicar programas de salud especializados que permitan la restitución de la salud a la población demandante y mejorar la infraestructura y equipos requeridos para la óptima atención en los servicios de salud.							
BREVE DESCRIPCION DEL PROYECTO	Consolidar la atención médica integral para toda la población, a través del fortalecimiento de la red ambulatoria y hospitalaria del Instituto; así como la aplicación de programas especiales de salud que permitan ampliar la cobertura del servicio de salud de manera universal, solidaria y gratuita como lo establece la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela en su Art. 86.							
ORGANO O ENTE EJECUTOR	Instituto Venezolano de los Seguros Sociales							
BENEFICIARIOS	4.594.834							
	Directos			Indirectos				
Nº DE EMPLEOS	Femeninos	Masculinos						
	34.667	11.136	93.556					
Fecha Inicio	01/01/2010	Monto Total Proyecto (En Bolívars)		Financiamiento (En Bolívars)				
Fecha Culminación	31/12/2010	6.591.687.712,00		Aprobado 2010	Ejecutado 2010	Aprobado Total	Ejecutado Total	
Avance Físico del Proyecto (En Porcentaje)	2010			97%	6.591.687.712,00	9.032.044.352,74		
	Total			97%				
Avance Financiero del Proyecto (En Porcentaje)	2010	137%						
	Total	137%						
Resultado Físico del Proyecto								
Bienes y/o Servicios	Meta 2010	Unidad de Medida	Ejecutado 2010	%	Meta Total	Ejecutado Total	%	
Atención médica integral a pacientes en ambulatorios.	6.385.154	Consulta	5.967.442	93,46%				
Atención médica integral a pacientes en hospitales.	4.336.840	Consulta	4.336.840	100,00%				
	411	Estudiante regular	411	100,00%				
Atención médica integral a pacientes en hospitales.	1.261.136	Consulta	1.261.136	100,00%				
	72	Estudiante regular	72	100,00%				
Aplicación de tratamientos a pacientes con enfermedades crónicas y servicio de atención médica especializada, a través de Instituciones que mantienen convenios con el IVSS.	845.474	Paciente	665.185	78,68%				
Mantenimiento, mejoras y equipamiento de centros asistenciales.	180	Obra	180	100,00%				
	444	Mantenimiento	444	100,00%				
Mantenimiento, mejoras y equipamiento de centros asistenciales.	88	Obra	88	100,00%				
	397	Mantenimiento	397	100,00%				
Responsable del Proyecto								
Nombre y Apellido	Cnel. (EJNB) Carlos A. Rotondaro							
Firma								
Ficha Técnica Elaborada Por:								
Nombre y Apellido	Lic. Analdy Toro Suarez							
Firma								
Sello Húmedo								

**INSTITUTO NACIONAL DE PREVENCIÓN
SALUD Y SEGURIDAD LABORALES
INFORME DE GESTIÓN 2010**

I. DIRECTORIO

PRESIDENTE **NÉSTOR OVALLES**

Consultoría Jurídica:	Patricia Guerra
Oficina de Relaciones Interinstitucionales:	Yamila Bonilla
Oficina de Gestión Administrativa:	Tania Fernandes
Oficina de Recursos Humanos:	Lisa Raldírez
Oficina de Planificación y Control de Gestión:	Laura López B.

Gerencias Generales

Gerencia General:	María E. Sanabria
Gerencia de Seguridad e Higiene:	Armenildo León
Gerencia de Salud Laboral:	Lailén Baptista
Gerencia de Garantías Procedimentales:	Nelly García
Gerencia de Educación:	José E. Olmos
Gerencia de Articulación con el Enlace del Poder Popular:	Alba Bolívar

Gerencias Estadales de Salud de los Trabajadores

Gerencia de Anzoátegui, Sucre y Nueva Esparta:	Jesús Lezama
Gerencia de Aragua:	Lucinda Hernández
Gerencia de Bolívar, Amazonas y Delta Amacuro:	José Tancredo
Gerencia de Distrito Capital y Vargas:	Víctor Malave
Gerencia de Carabobo:	Robert Peraza
Gerencia de Falcón:	Hubert Acosta
Gerencia de Miranda:	Aureliano Sánchez
Gerencia de Lara, Yaracuy y Trujillo:	José Olmos
Gerencia de Portuguesa y Cojedes:	Yuliza Müller
Gerencia de Táchira:	Emili García S.
Gerencia de Zulia:	Milagros Morales
Gerencia de Mérida:	Simón Trejo
Gerencia de Guárico Apure	Mervis Vegas
Gerencia de Monagas:	Pastor Colmenares
Gerencia de Barinas	Sandra Hung
Gerencia de Costa Oriental	Ana Sofía León

II. Marco Normativo Institucional.

Denominación del organismo

El Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales (INPSASEL) es un órgano autónomo adscrito al Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social (MINPPTRASS), creado según lo establecido en el artículo 12 de la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (LOPCYMAT), promulgada en el año 1986.

El INPSASEL como institución gestora de las políticas en seguridad y salud en el trabajo continúa el avance hacia la construcción de la cultura de prevención de riesgos y procesos peligrosos en los centros de trabajo, para la defensa de la vida y la salud en el trabajo. De igual forma, velar por el cumplimiento de la normativa legal vigente en materia de salud y seguridad en el trabajo, con el objeto de garantizar a los trabajadores y trabajadoras bienestar y mejor calidad de vida, permitiendo el desarrollo de todas sus potencialidades humanas, según lo establecido en la LOPCYMAT.

Misión

Garantizar a los trabajadores y trabajadoras objetos de la aplicación del régimen prestacional de la Salud y la Seguridad Laboral un ambiente de trabajo adecuado y propicio para el pleno desarrollo de sus facultades físicas y mentales, cumpliendo con la normativa legal existente sobre la materia.

Visión

Ejercer la rectoría en materia de la Salud y la Seguridad Laboral de todos los trabajadores y trabajadoras, a través de la prevención de riesgos, el análisis de las condiciones de higiene y seguridad en el trabajo, reconocida por su capacidad técnica y calidad de servicio.

Valores

Solidaridad, Honestidad, Justicia Social, Rigurosidad científico-técnica, Sensibilidad Social, Eficiencia, Compromiso Social, Comprometido con la clase trabajadora.

Competencias

Conforme a lo señalado en el artículo 18 de la Lopcymat, al Inpsasel se le otorgan las siguientes competencias:

1. Ejecutar la Política Nacional de Salud y Seguridad en el Trabajo.
2. Presentar para su aprobación al Órgano Rector, conjuntamente con el Instituto Nacional de Capacitación y Recreación de los Trabajadores, el Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
3. Proponer los lineamientos del componente de salud, seguridad y condiciones y medio ambiente de trabajo del Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
4. Proponer al Ministerio con competencia en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo los proyectos de normas técnicas en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.
5. Aprobar guías técnicas de prevención, que operarán como recomendaciones y orientaciones para facilitar el cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo.
6. Ejercer las funciones de inspección de condiciones de Seguridad y Salud en el trabajo, estableciendo los ordenamientos y plazos de cumplimientos en caso de violación de la normativa vigente, sin perjuicio de las competencias generales de las Unidades de Supervisión, adscritas a las Inspectorías del Trabajo.
7. Aplicar las funciones establecidas en la presente ley.
8. Asesorar a trabajadores y trabajadoras, a empleadores y empleadoras, a las cooperativas y otras formas asociativas comunitarias de carácter productivo o de servicio, así como sus organizaciones representativas, en materia de prevención, seguridad y salud laborales.
9. Calificar el grado de peligrosidad de las empresas, establecimientos, explotaciones y faenas, así como de las cooperativas y otras formas asociativas comunitarias de carácter productivo o de servicio.
10. Crear y mantener el Centro de Información, Documentación y Capacitación del Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales.
11. Promover el desarrollo de investigaciones y convenios en el área de seguridad y salud en el trabajo con los organismos científicos o técnicos nacionales e internacionales, públicos o privados, para el logro de los objetivos fundamentales de esta ley.
12. Desarrollar programas de educación y capacitación técnica para los trabajadores y trabajadoras y los empleadores y empleadoras, en materia de seguridad y salud en el trabajo.

13. Revisar y actualizar periódicamente la lista de enfermedades ocupacionales.
14. Investigar los accidentes y las enfermedades ocupacionales, estableciendo las metodologías necesarias para ser aplicadas y realizando los ordenamientos correspondientes.
15. Calificar el origen ocupacional de la enfermedad o del accidente.
16. Elaborar los criterios de evaluación de discapacidad a consecuencia de los accidentes de trabajo y las enfermedades ocupacionales.
17. Dictaminar el grado de discapacidad del trabajador o de la trabajadora.
18. Registrar y acreditar los Comités de Seguridad y Salud Laboral, los Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo, personas naturales y jurídicas que presten servicios o realicen actividades de consultoría y asesoría en el área de seguridad y salud en el trabajo y supervisar su funcionamiento.
19. Coordinar acciones con otros organismos del sector público y del sector privado, con competencia en seguridad y salud en el trabajo para el ejercicio efectivo de sus funciones.
20. Establecer los principios para la elaboración, implementación y evaluación de los Programas de Seguridad y Salud en el trabajo.
21. Tramitar las prestaciones a que hubiere lugar y ordenar a la Tesorería de Seguridad Social el pago de las prestaciones en dinero causadas ante la ocurrencia de un accidente de trabajo o enfermedad ocupacional, según lo establecido en la presente Ley.
22. Prestar apoyo técnico especializado a los organismos competentes en materia de certificación y acreditación de calidad.
23. Crear y mantener actualizado el Sistema de Vigilancia Epidemiológica de Seguridad y Salud en el Trabajo, en coordinación con el Ministerio con competencia en materia de salud, en correspondencia con el Sistema de Información del Sistema de Seguridad Social.
24. Fortalecer los mecanismos de integración, coordinación y colaboración entre los órganos y entes nacionales, estatales y municipales con competencia en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.
25. Asesorar al Ejecutivo Nacional sobre la suscripción y ratificación de tratados, convenios y acuerdos internacionales en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.

26. Requerir la acción de los organismos de seguridad del Estado para el cumplimiento de su competencia.

III. Organigrama Estructural

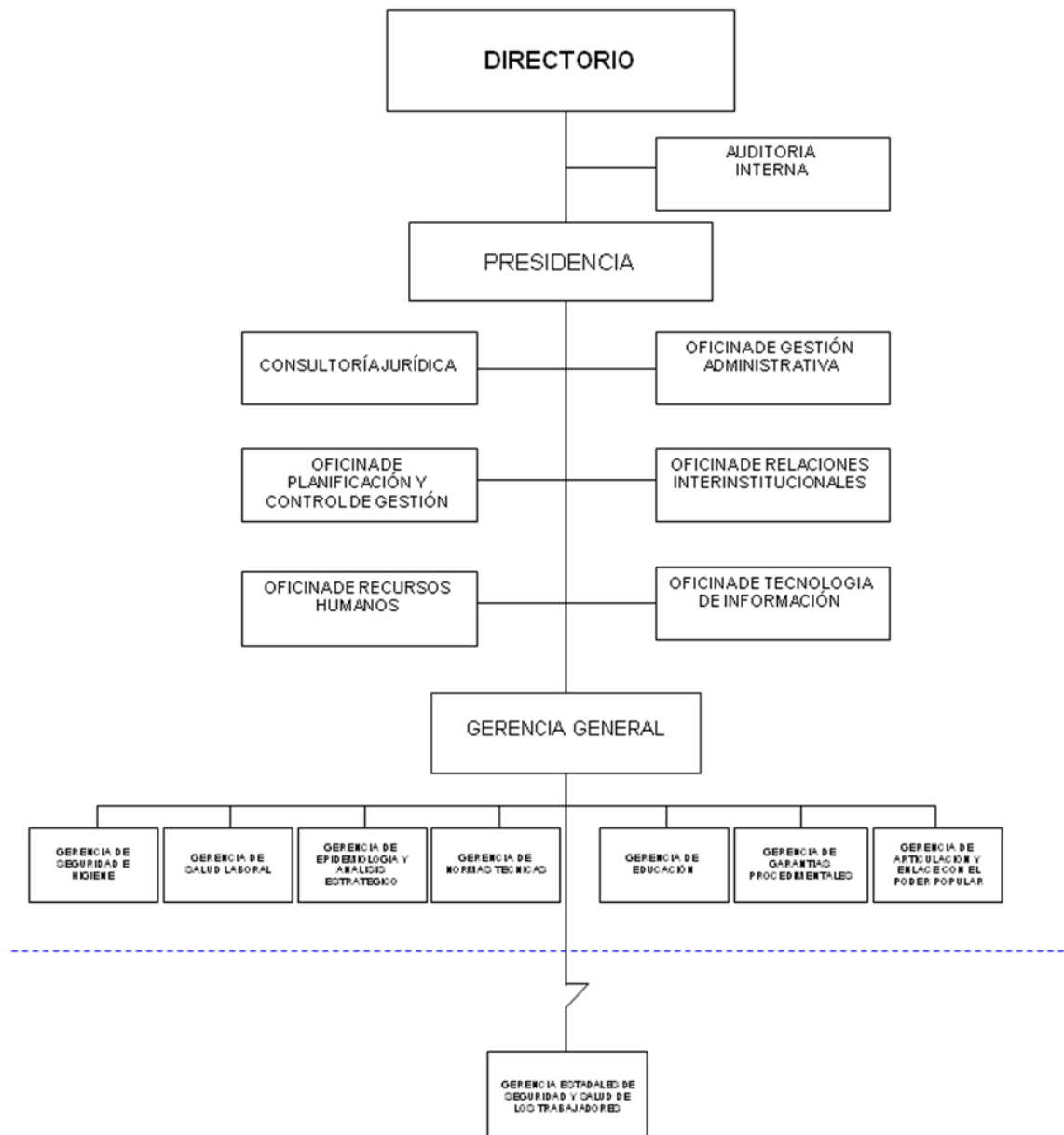
El Instituto cuenta una estructura funcional y organizativa aprobada por el Ministerio del Poder Popular para la Planificación y Desarrollo (MPD) en el año 2008, actualmente Ministerio de Poder Popular de Planificación y Finanzas.

La presente estructura es ajustada a las exigencias propias de la transformación Sociolaboral que caracteriza este proceso revolucionario, el cual está compuesto por: 1 Directorio, 1 Oficina de Auditoría Interna, 1 Presidencia, 1 Dirección General, 1 Consultoría Jurídica, 5 Oficinas de Apoyo, a saber: Relaciones Interinstitucionales, Tecnología de Información, Gestión Administrativa, Planificación y Control de Gestión, Recursos Humanos; y 7 Gerencias Sustantivas: Seguridad e Higiene, Salud Laboral, Normas Técnicas, Garantías Procedimentales, Epidemiología y Análisis Estratégico, Educación, y Articulación y Enlace con el Poder Popular, adicionalmente se cuentan con 16 Gerencias Estadales de Seguridad y Salud de los Trabajadores (GERESAT).

Para el año 2011, INPSASEL propone ampliar la cobertura de la Política Nacional en Salud y Seguridad en el trabajo, adecuando 2 infraestructuras pertenecientes a las Geresat Miranda-Charallave y Geresat Sucre-Cumaná.



ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL



IV. LÍNEAS DE ACCIÓN 2010

Directriz: Suprema Felicidad Social

Objetivo:

Fortalecer las capacidades básicas para el trabajo productivo

Estrategia:

Garantizar una seguridad social universal y solidaria y los mecanismos institucionales del mercado de trabajo.

Política:

Apoyar la organización y participación de los trabajadores en la gestión de las empresas.

V. LOGROS DE LA INSTITUCIÓN

Nombre del Proyecto I:

Desarrollo de la gestión de seguridad y salud en el trabajo a través de la prevención, promoción y atención integral

Directriz:

Suprema Felicidad Social.

Logro 1.1: Se beneficiaron a **907.779** trabajadoras y trabajadores, a través del proceso de la gestión preventiva de Seguridad y Salud en el Trabajo, como resultado de 3.268 investigaciones de accidentes y 3.204 investigaciones de enfermedades, donde se registraron 1.750 enfermedades ocupacionales, 2.775 registros de profesionales en Salud y Seguridad Ocupacional. Se ha sancionado a 289 empresas por incumplimiento en seguridad y Salud Laboral. Este impacto sólo es posible a partir de la participación consciente de 31.041 Delegados y Delegadas de Prevención registrados y activados a nivel nacional en los centros de trabajo.

Insumos

1.1.1: Conformación de 14 Mesas Técnicas de Prevención: en CVG MINERVEN, ALCASA, BAUXILUM, CABELUM, CARBONORCA, FERROMINERA, SIDOR, VENALUM, SIDETUR, BRIQUETERAS; COMSIGUA, MATESI, ORINOCO IRON y VENPRECAR (Sector Hierro y Aluminio) en el estado Bolívar METRO DE CARACAS, BANCO AGRICOLA DE VENEZUELA, CEMEX (Sector Cemento) en el estado Anzoátegui, AGROPATRIA (Sector Agrícola) en Maracay estado Aragua, activando la gestión en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo y el

mejoramiento de las condiciones en los ambientes de trabajo, así como también, la Atención Integral a Trabajadores y Trabajadoras con daños a la salud producto de accidentes y enfermedades ocupacionales.

1.1.2: Registro de 7.804 Comités de Seguridad y Salud Laboral conformados en diferentes empresas de distintos sectores económicos: Agrícola, Manufacturero, Hierro, Aluminio, Petrolero, Petroquímico, Minero, Transporte y Servicios, como se muestra en el siguiente cuadro:

Actividad	Año 2010				
	1er Trimestre	2do Trimestre	3er Trimestre	4to Trimestre	Total
Comités Registrados	1.318	2.213	2.253	2.020	7.804

Fuente: Gerencia de Seguridad e Higiene, Inpsasel 2010.

1.1.3: El cuerpo de Inspectores e Inspectoras a partir de las inspecciones o investigaciones de accidentes, asesoraron y asistieron a 8105 empresas en las 16 Geresat a nivel nacional, a través de la emisión de ordenamientos, para la elección de los Delegados o las Delegadas de Prevención, conformación de Comités y Servicios de Seguridad y Salud Laboral, así como los Programas de Seguridad y Salud, siendo éstos los Componente de Gestión en materia de Seguridad y Salud Laboral.

Actividad	Año 2010				
	1er Trimestre	2do Trimestre	3er Trimestre	4to Trimestre	Total
Empresas Asesoradas y Asistidas	2.140	1.922	2.228	1.815	8.105

Fuente: Gerencia de Seguridad e Higiene, Inpsasel 2010.

1.1.4: Entrega formal de un plan de formación para facilitadores a la Ministra para su aprobación, luego de aplicar la guía de discusión para la construcción del mismo, además la revisión y definición del enfoque conceptual del Plan propuesto.

1.1.5: Fortalecimiento de 10 organizaciones de trabajadores y trabajadoras para la defensa de la vida y la salud en el trabajo, a través de diversas actividades como: asamblea de trabajadores, charlas cortas y exposiciones didácticas, donde se retomaron los contactos con los delegados de prevención, favoreciendo la organización y toma de conciencia de los trabajadores y trabajadoras de cara a la construcción del nuevo modelo productivo socialista. Tales como:

- Dos organizaciones en el Frente de Delegados y Delegados de Prevención Francisco de Miranda.
- Consejo de Delegados y Delegadas de Prevención.

- Asamblea de Trabajadores Geresat Capital-Vargas
- Asamblea de Trabajadores Geresat Miranda-
- Asamblea Trabajadores MINCI, Geresat Zulia, Falcón y Costa Oriental).
- Asamblea de Trabajadores CONARE
- Mesas estratégicas de trabajo, en la empresa Santa Elena, Geresat Portuguesa.
- Asamblea con las Cooperativas del sector minero en la Geresat Bolívar.
- Trabajadores del Museo Jacobo Borges.

1.1.5: Formación de 714 funcionarios y funcionarios de Sede Central y las Geresat Capital-Vargas y Miranda, con diversas actividades formativas de discusión y debate de la conducta ética socialista como: La vigencia del pensamiento de Karl Marx y la comuna de París. Aportes a la Revolución Bolivariana. -Cine foro sobre la película Jesús y el viejo -Foro: Racismo, desigualdad y xenofobia. La lucha contra el Apartheid hoy.- Foro: Día del Ambiente. -Metodologías para desarrollar análisis de coyuntura -Sindicalismo, consejos de trabajadores y cooperativismo. - Crisis del Capitalismo. -Formación socio-política para los trabajadores de la Oficina de Recursos Humanos. -Talleres de formación en filosofía crítica dirigido a los trabajadores y las trabajadoras de la Gerencia de Educación. - Foros semanales denominados “Café de los viernes en el INPSASEL”.

1.1.6: Implementación de 3 programas de formación:- Licenciatura en Educación en las Geresat Lara, Aragua, Distrito Capital, Miranda, Zulia, Táchira y Falcón. - Postgrado en Seguridad y Salud en el Trabajo, en las Geresat Portuguesa, Distrito Capital, Miranda y Aragua. - Programa de talleres con 18 grupos de funcionarios y funcionarias de las Geresat de Miranda, Distrito Capital y Sede Central, donde se brindo formación político - ideológica y técnico – científico.

1.1.7: Realización de 9.927 historias clínicas aperturadas, iniciando los procedimientos para la certificación de enfermedades ocupacionales y/o accidentes de trabajo y realizando 4.005 certificaciones, con un total de procedimientos de certificación de 13.932, tal como se muestra a continuación:

Actividad	Año 2010				
	1er Trimestre	2do Trimestre	3er Trimestre	4to Trimestre	Total
Historias Clínicas Ocupacionales Aperturadas	3141	2592	2432	1762	9927
Certificaciones Realizadas	1014	1198	1154	639	4005
Total	4155	3790	3586	2401	13932

Fuente: Gerencia de Salud Laboral. Inpsasel 2010

1.1.8: Realización de 29 Jornadas de Atención Integral atendiendo la demanda acumulada por solicitud de calificación del origen de enfermedades ocupacionales y de lesión a consecuencia de accidentes ocupacionales en las Geresat Aragua, Carabobo, Miranda, Barinas, Guárico, Anzoátegui, Monagas, Mérida, Táchira, Portuguesa, Distrito Capital, Zulia, Bolívar, beneficiando a trabajadores y trabajadoras de las empresas como CEMEX y RUALCA.

Actividad	Año 2010				
	1er Trimestre	2do Trimestre	3er Trimestre	4to Trimestre	Total
N° de Operativos	2	4	11	12	29
Trabajadores Beneficiados	820	617	944	1.030	3.411

Fuente: Gerencia de Salud Laboral. Inpsasel 2010

1.1.9: Realización de 9 Operativos establecidos con la Procuraduría de Trabajadores del MINPPTRAS en el estado Aragua, Carabobo, Guárico, Miranda, Distrito Capital y Vargas, Anzoátegui, Falcón y Portuguesa – Cojedes, con representantes de los sectores de Manufactura, Construcción, Educación y Salud. De igual manera se realizaron 9.919 asesorías legales, 93 charlas impartidas de la LOPCYMAT y/o Reglamento y procedimientos de sanción iniciados 3.344 y decididos 446.

Actividad	Año 2010				
	1er Trimestre	2do Trimestre	3er Trimestre	4to Trimestre	Total
N° de Operativos	1	1	4	3	9
Trabajadores Beneficiados	139	140	144	261	684

Fuente: Gerencia de Garantías Procedimentales. Inpsasel 2010.

1.1.10: Se realizaron 9.577 Inspecciones en centros de trabajo, a nivel nacional disminuyendo la deuda social acumulada, dando respuesta a las solicitudes pendientes, beneficiando al mismo tiempo a 897.896 trabajadoras y trabajadores en distintos centros de trabajo a nivel nacional.

Actividad	Año 2010				
	1er Trimestre	2do Trimestre	3er Trimestre	4to Trimestre	Total
Inspecciones	2.534	3.321	2.149	1.573	9.577

Fuente: Gerencia de Seguridad e Higiene, Inpsasel 2010.

1.1.11: Realización de un micro audiovisual de (30 seg.) de duración, apoyados en algunas de las recientes experiencias de producción socialista como: Abastos Bicentenario, Vetelca y Venirauto, a la espera de su difusión por el Ministerio del Poder Popular para Comunicación e Información (MINCI) y un video institucional de (3 min.) de duración, para dar a conocer la labor del Instituto en la lucha por la defensa de la vida y la salud en el trabajo.

De igual forma, la elaboración de un guión e inicio de grabaciones del 1er documental sobre el Inpsasel, con una duración de 10 minutos (aún en proceso de culminación y edición), con el objetivo de reflejar audiovisualmente la labor que la institución ha desarrollado, desde su nacimiento, para promover la organización y la lucha de la clase trabajadora en nuestro país por la defensa de la vida y la salud en el trabajo, incluyendo imágenes de varias de las recientes experiencias de producción socialista en el país, como: Empresas VIT, Abastos Bicentenario, Vetelca y Venirauto.

Diseño, impresión y difusión de 2 boletines informativos institucionales “Inpsasel al día”, como instrumento comunicacional, de publicación mensual, dirigido al fortalecimiento del papel de la clase trabajadora así como a promover la prevención de enfermedades ocupacionales y accidentes de trabajo, en el marco de la construcción del socialismo en Venezuela, cuyas temáticas abordadas son diversas, vinculadas a la lucha de la clase trabajadora por sus conquistas en materia de Prevención y Seguridad Laboral en nuestro país.

ACCIÓN CENTRALIZADA

Gerencia de Seguridad e Higiene

- Asesorías de 155.598 usuarios por inspectores de Seguridad y Salud en el Trabajo, durante sus guardias rutinarias en las Geresat.
- Desarrollo del protocolo de investigación específicamente en la Patología Músculo esquelética, Patologías auditivas y fonéticas, Patología por exposición a agentes químicos y biológicos, patología por exposición a agentes ionizantes, con la participación de los Coordinadores Regionales de Inspección y los Funcionarios del INPSASEL
- Ejecución de 1.040 Reinspecciones de centros de trabajo, a nivel Nacional
- Realización de 1.208 Certificaciones de calderas aprobadas por actividad económica.
- Elaboración de 4.289 Análisis toxicológicos por tipo de determinación contaminante, realizados a trabajadores y trabajadoras.

Gerencia de Salud Laboral

- Se tramitaron 39 casos en atención a las solicitudes de los trabajadores y trabajadoras que hicieron contacto con el Presidente de la República, Comandante Hugo Chávez Frías, por la vía de mensajes electrónicos en [twitter@chavezcdanga](https://twitter.com/chavezcdanga), logrando cerrar un total de 31 casos, de 39 solicitudes.
- Apoyo a trabajadores y trabajadoras pertenecientes a empresas de propiedad social: CVG Minerven, Inica-Agropatria y Metro de Caracas. Realizando diagnósticos de la salud de la clase trabajadora en las empresas. Así como también el análisis situacional de la gestión de los Servicios de Seguridad y Salud Laboral y la activación de la gestión de Seguridad y Salud Laboral.

La Gerencia de Medicina Ocupacional cumple además con la ejecución de un conjunto de actividades operativas, que aunque no se encuentran especificadas en el POAI 2010, contribuyen al logro en la gestión del proyecto y están encaminadas a fortalecer la protección de trabajadores y trabajadoras. Tales como, las enmarcadas en el Convenio Cuba-Venezuela, suscrito en la IX Comisión Mixta y ejecutado durante éste período.

Actividad	Meta	Total
Citas médicas	Cita Médica	1.858
Actividades de promoción en Seguridad y Salud en el trabajo	Trabajadores beneficiados	1.209
Discusión de Casos Clínicos	Casos discutidos	173
Propuestas de certificaciones	Propuestas de certificaciones realizadas	531
Capacitación y orientación a trabajadores	Trabajadores formados	594
Elaboración de medidas de adecuación y/o reubicación	Medidas de Adecuación	343
Elaboración de solicitudes de investigación de origen de enfermedad o evaluación de puesto de trabajo	Solicitudes de Evaluaciones Realizadas	1.405
Medición de químicos en laboratorios	Mediciones	184
Acompañamiento a inspección de centros de trabajo	Acompañamiento a centros de trabajo	10
Participación y apoyo técnico en jornadas de atención integral	Participación en jornadas integrales de atención	13

Fuente: Gerencia de Salud Laboral, 2010

Gerencia de Epidemiología y Análisis Estratégico.

- Sistema Nacional Integrado de Registro y Declaraciones en Línea: apoyo en operativo especial de validación de 233 usuarios y usuarias a las empresas CADAFE y BANESCO.
- Atención diaria a los usuarios y usuarias que declaran en línea los accidentes de trabajo.
- Inducción sobre el Sistema Nacional Integrado de Registros y Declaraciones en Línea (SNIRDEL) a la institución Servicio Nacional Integrado de Administración Aduanera y Tributaria (SENIAT), para declarar los accidentes de trabajo en línea.
- Atención semanal a la Taquilla Única de Trámites, a objeto validar los registros de los usuarios y usuarias en el Sistema Integrado de Registros y Declaraciones en línea.
- Apoyo en la elaboración del Manual de Procedimiento de la Taquilla Única y el Manual de Formalización del Sistema Nacional Integrado de Registros y Declaraciones en Línea.
- Construcción de una propuesta del Sistema Único de Inspección en conjunto con la Dirección de Higiene, Seguridad y Ergonomía, Oficina de Tecnología de Información y la Oficina de Planificación y Control de Gestión.
- Desarrollo de un módulo que permita generar reportes de estadística de accidentes laborales.
- Desarrollo de una aplicación que permita ejecutar los cálculos de los diferentes indicadores que son necesarios para la elaboración del telegrama epidemiológico.
- Elaboración de una propuesta del manual de procedimientos de recuperación de clave y usuarios Web.
- Construcción de registro de empresas de Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo en el área de calderas.
- Desarrollo de un módulo que permita generar reportes de estadísticas de Accidentes Laborales (proyecto de grado).
- Creación y emisión de informes correspondientes a las semanas epidemiológicas número:40,41,42,43,44,45,46,47,48,49,50,51 y 52.

- Creación del informe semanal sobre la información estadística manejada por la institución (Accidentes Laborales, delegados (as) de Prevención, Comités de Seguridad y Salud Laboral, Profesionales en el área de Seguridad y Salud Laboral y Declaración de Enfermedades Ocupacionales en la Web).
- Revisión de los Telegramas Epidemiológicos del mes de octubre, noviembre y diciembre, elaborados por las Coordinaciones de Registro de las Geresat.

Registros	Año 2010				
	1er Trimestre	2do Trimestre	3er Trimestre	4to Trimestre	Total
Delegados	4.314	6.427	9.243	9057	29041
Comités	1.241	2.213	2.253	2020	7727
Accidentes	11.752	13.712	9.819	13972	49255
Profesionales	700	704	642	729	2775
Enfermedades Ocupacionales declaras en Web *			877	873	1750

Fuente: Gerencia de Epidemiología y Análisis Estratégico, Inpsasel, 2010

*Las Enfermedades Ocupacionales registradas en la Web es un logro reciente de la institución, iniciando con esta actividad a partir del 3er trimestre 2010

Oficina de Relaciones Interinstitucionales

- Remisión a la Oficina de Relaciones Interinstitucionales y Enlace con la OIT, del Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social, 4 proyectos para su postulación en el Acuerdo Básico de Cooperación Técnica entre el Gobierno de Venezuela y el Gobierno de España, correspondiente al año 2010, así como el resumen de la participación del Inpsasel en el MERCOSUR, en el Subgrupo de Trabajo número 11: "Salud".
- Desarrollo de instrumentos comunicacionales de difusión para el ahorro de energía eléctrica, agua y salvaguarda del planeta. Realización de charla, por un funcionario de CORPOELEC.
- Articulación con el Instituto Nacional de la Mujer, Universidad Nacional Experimental de las Fuerzas Armadas (UNEFA) y VIVE TV, para establecer un Convenio de Cooperación Interinstitucional para la formación en materia de salud y seguridad laboral
- Inclusión de la temática de Seguridad y Salud en el Trabajo en los Foros de MERCOSUR Salud, para difundir la situación del país en las siguientes comisiones: -Comisión Intergubernamental de Gestión de Riesgos y Vulnerabilidad. -Grupo Técnico Asesor de Productos Peligrosos. -Grupo Técnico de Plaguicida y Mercurio -Comisión Intergubernamental de Salud Ambiental y del Trabajador (CISAT). -Grupo específicamente para el tema de Enfermedades No Transmisibles.

- Se realizó un Convenio Marco de Cooperación con la Fundación Infocentro, cuyo objeto es establecer la cooperación Interinstitucional para el desarrollo de programas de formación en materia de seguridad y salud en el trabajo, dirigidos al personal del INFOCENTRO, así como la alfabetización tecnológica al personal del INPSASEL y a los Delegados y Delegadas de Prevención en el ámbito nacional.
- Elaboración de la propuesta para la redefinición y relanzamiento del Boletín “Inpsasel al día” y la Página Web del Inpsasel, con el objetivo de fortalecerlo como instrumento comunicacional del Instituto, en el marco del impulso político-ideológico de la clase trabajadora venezolana.
- Articulación con las distintas unidades de la institución para tramitar publicaciones, avisos, reproducción y relaciones sociales.
- Organización, cobertura periodística y audiovisual del espacio de los trabajadores y trabajadoras de “El Café de los Viernes en INPSASEL”, como tribuna de discusión y análisis de temas del acontecer político, social y cultural, así como en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Cobertura periodística y audiovisual para la difusión informativa en materia de prevención de la Salud y Seguridad Laboral de las siguientes actividades institucionales: .- II Encuentro Nacional de Delegados de la Industria Azucarera.- Jornada de Medicina Ocupacional en la empresa socialista Agropatria .- Operativo de Registro de Delegados de Prevención en diversas empresas del sector público y privado del estado Carabobo .- Entrega de Certificados a Delegados de Prevención del Distrito Capital y Vargas .- Actividad de promoción cultural en varios de los albergues coordinados por el Instituto, con la presentación de la Coral del Inpsasel.
- Apoyo al Convenio Cuba-Venezuela aprobado en la IX Comisión Mixta: Proyecto de “Atención Integral a la Demanda de los Trabajadores y Trabajadoras con Daños a la Salud por Exposición a Riesgos y Procesos Peligrosos”.
- Se atendieron a 4.186 consultas telefónicas por la Línea 0800-INPSASEL, de las cuales 2.519 fueron solicitudes de asesoría técnica en el área de Seguridad e Higiene, 362 notificaciones de accidentes, 682 solicitudes específicas a las Geresat, 92 al MINPPTRASS y 117 a otros entes del Estado, al igual se recibieron 156 denuncias por la vía del correo electrónico, que también forma parte de la atención ofrecida a través de esta Línea 0800.

Consultoría Jurídica

Se han realizado las siguientes actividades:

Actividades	Total
Asesorías	70
Revisión de puntos de cuenta	289
Emisión de opiniones	16
Procedimiento de Calificaciones	24
Emisión de Oficios	80
Providencias Administrativas Elaboradas	50
Recursos Administrativos Tramitados	18
Actuaciones en sede administrativa y judicial	37
Actuaciones relacionadas con contrataciones	7
Revisión de contratos por Honorarios Profesionales	18
Contratos de servicios o arrendamiento elaborados	9

Fuente: Consultoría Jurídica. Inpsasel, 2010

Auditoría Interna

- Se creó un control interno de las nóminas y cesta ticket.
- Se creó un control del almacén, con la toma física del inventario, incluía materiales de oficina, equipos de computación y equipos de seguridad.
- Asesoría en la elaboración de manuales requeridos para la implementación de los controles internos.
- Se realizaron auditorías en: Bonificación de fin de año 2008, remodelación de las Geresat Falcón, Procesadora Cal Pastora CA., Premezclado Occidente CA., Caso de María Aura Trejo, Geresat Barinas, Carabobo, Portuguesa y Capital.

Gerencia General

- Liderizó la reconceptualización del POAI 2010, logrando cumplir un 101%. Se realizó el procedimiento sustantivo de Mesas Técnicas, los formatos para la investigación de accidentes laborales y de enfermedades ocupacionales.
- Se realizó el acompañamiento a 4 albergues de damnificados, para hacer frente la emergencia nacional, por los sucesos del último trimestre del año 2010, producto de las fuertes lluvias afectando a gran parte del territorio nacional y a un considerable número de personas y familias, tales como:

Nombre del Albergue	Dirección	Equipo Coordinador	Total Personas	Cantidad de Familias
Festival 64	Catia, Parroquia Sucre, Urb. Simón Bolívar.	Inpsasel- Ministerio de la Defensa- Colectivo Socialista Festival 64	193	52
Defensa Civil Mamporal	Calle el Estadio, Mamporal, Municipio Eulalia Búroz	Ministerio de la Defensa- Ministerio de las Comunas- Alcaldía Municipal Eulalia Buroz- Ministerio de la Salud	46	12
Galpón de la Antigua Hilana	Zona Industrial de Guarenas Calle Maturín.	Inpsasel- Fuerza Armada	506	121
INCRET	Urb. Paraíso, Caracas	Inpsasel- Ministerio de Alimentación	329	82

Fuente: Gerencia General. Inpsasel, 2010

Oficina de Tecnología de Información.

- Se atendieron, en promedio, 115 casos diarios en actividades de soporte a usuarios y usuarias finales.
- Se dotaron, instalaron y configuraron 90 equipos en Sede Central y Geresat.
- Se encuentran en fase de prueba 4 sistemas, que son evaluados por usuarios y usuarias finales y, una vez recibida la aceptación, serán colocados en funcionamiento: Sistema de Control de Asistencia (implementado en la Oficina de Recursos Humanos y Oficina de Gestión Administrativa), Reporte del Sistema de Control de Asistencia, Registro de Usuarios de trabajadores y trabajadoras a nivel nacional para el Sistema Nacional de Registros y Declaraciones en línea.
- Registros y Declaraciones en Línea (SNIRDEL) y el Sistema de Providencias Administrativas.
- Desarrollo de sistemas relacionado con: Sistema de Profesionales en el Área de Seguridad y Salud en el Trabajo, Proceso de Inscripción y Renovación (Web-Intranet) y Sistema de Control de Citas Médicas.
- Se atendieron 61 solicitudes de usuarios y usuarias relacionados con el Sistema Integrado de Gestión Administrativa (SIGA), 62 con el Sistema Información de Gestión Integrado (SIGI) y 92 con el Sistema Nacional Integrado de Registro de Delegados (SNIRDEL).

- Se efectuó, conjuntamente con CANTV, el seguimiento y control a los servicios activos que presentan fallas en las Geresat, donde se estableció un enlace entre los analistas de soporte y el personal de las líneas 0800-CANTV, 0800-EMPRESAS, 0800-GESTIÓN de CANTV.
- Se propuso la creación del manual referente al cambio y actualización de contraseña de dominio, contraseña de correo y la aceptación de certificados en el navegador Firefox.
- Se utilizó el Sistema de RESPALDOS (BACKUP), en todos los equipos de la institución.
- Actualización del inventario de equipos tecnológicos en el instituto.
- Soporte a nivel nacional de la central telefónica de los Geresat en la que se realizó la creación y eliminación de los pines para las llamadas solventar cualquier falla que presenten las mismas.

Oficina de Recursos Humanos.

Culminando el año en el Instituto, se encuentran ocupados la cantidad de 1.172 cargos, distribuidos de la siguiente manera (personal fijo a tiempo completo)

Directivo: 94 cargos

Obrero: 226 cargos

Personal Contratado: 852 cargos

- Uno de los eventos mas relevantes para los trabajadores del organismo, se llevó a cabo en el mes de marzo de 2010, fecha en la cual la Ciudadana Ministra del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social, María Cristina Iglesias aprobó el acto de Homologación de la Convención Colectiva de Trabajo, según comunicación N° 2010-0060 el cual contempla, entre otras cosas, una serie de beneficios socioeconómicos.
- Durante el año 2010, se contó con un Fondo Administrado para atender las necesidades de los trabajadores y de sus familiares, por concepto de Hospitalización, Cirugía y Maternidad. Así mismo, se contrató las pólizas a riesgo de Accidentes Personales, Vida y Gastos Funerarios, las cuales, en conjunto con el fondo aludido, fueron administrados durante el primer trimestre por la empresa Seguros Venezuela, C.A., y el resto por la empresa estatal, Seguros La Previsora, C.A.
- En el cuarto trimestre de 2010, se llevó a cabo el 1er Concurso Público de Ingreso a Cargos de Carrera (1era Fase), cumpliendo con lo previsto en el artículo 146 de la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela, artículos 40 al 44 de la Ley del Estatuto de la Función Pública, lineamientos emanados del Órgano Rector de la Función Pública y el Reglamento Interno

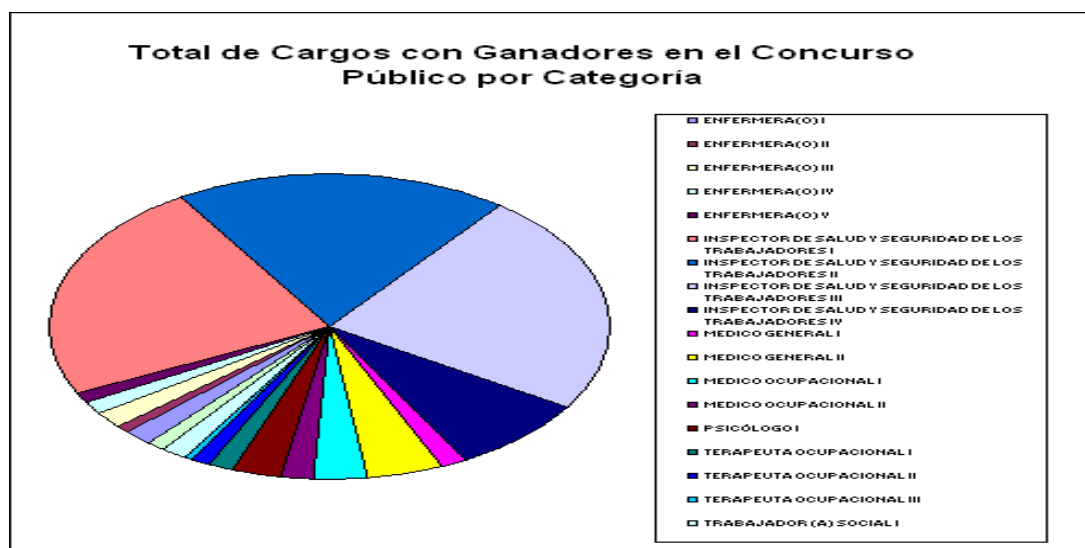
para el Proceso de Concurso Público como Funcionario de Carrera de este organismo. El Concurso se realizó durante los meses de noviembre y diciembre de 2010, siendo publicado el mismo en las carteleras internas del INPSASEL, la página WEB <http://www.inpsasel.gob.ve>, así como la intranet de la Institución.

Previo al inicio del Concurso Público, se dictaron charlas en todas las Direcciones Estadales, a fin de incentivar la participación de los trabajadores del organismo. Así mismo, el proceso de Inscripción y posteriormente el de Entrevista, se llevó a cabo en las regiones.

El total de cargos que se ofertaron en el concurso público fue de 337, distribuidos entre 7 categorías y 20 denominaciones específicas diferentes:

CATEGORÍA	DENOMINACIÓN ESPECÍFICA DEL CARGO	Nº de Cargos Ofertados
ENFERMERA(O)	ENFERMERA(O) I	6
	ENFERMERA(O) II	2
	ENFERMERA(O) III	6
	ENFERMERA(O) IV	5
	ENFERMERA(O) V	3
INSPECTOR(A)	INSPECTOR DE SALUD Y SEGURIDAD DE LOS TRABAJADORES I	79
	INSPECTOR DE SALUD Y SEGURIDAD DE LOS TRABAJADORES II	66
	INSPECTOR DE SALUD Y SEGURIDAD DE LOS TRABAJADORES III	78
	INSPECTOR DE SALUD Y SEGURIDAD DE LOS TRABAJADORES IV	27
MEDICO GENERAL	MEDICO GENERAL I	5
	MEDICO GENERAL II	15
MEDICO OCUPACIONAL	MEDICO OCUPACIONAL I	10
	MEDICO OCUPACIONAL II	7
PSICOLOGO	PSICÓLOGO I	9
TERAPEUTA OCUPACIONAL	TERAPEUTA OCUPACIONAL I	5
	TERAPEUTA OCUPACIONAL II	4
	TERAPEUTA OCUPACIONAL III	2
TRABAJADOR SOCIAL	TRABAJADOR (A) SOCIAL I	4
	TRABAJADOR (A) SOCIAL III	4
	Totales	337

Fuente: Recursos Humanos, Inpsasel, 2010



Fuente: Recursos Humanos. Inpsasel, 2010

VI. PROYECTOS EJECUTADOS 2010

Objetivo Estratégico:	Políticas Estratégicas:
Impulsar el proceso de gestión preventiva en Salud y Seguridad en el Trabajo, junto al colectivo de trabajadores y trabajadoras en los centros de trabajo públicos y privados y otras formas asociativas y comunitarias para contribuir a la dignificación del trabajo.	Apoyar la organización y participación de los trabajadores en la gestión de las empresas.
Generar procesos que permitan el fortalecimiento del INPSASEL para la ejecución de la política nacional de salud y seguridad en el trabajo en la construcción del socialismo.	Fortalecer y crear mecanismos institucionales que privilegien la participación popular

MEMORIA Y CUENTA 2010

FICHA TÉCNICA - PROYECTO NACIONAL

NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Instituto Nacional de Prevención Salud y Seguridad Laboral (INPSASEL).						
DIRECTRIZ	Suprema Felicidad Social.						
NOMBRE DEL PROYECTO	Desarrollo de la gestión de seguridad y salud en el trabajo a través de la prevención, promoción y atención integral.						
CODIGO DEL PROYECTO EN EL SNE	107729						
OBJETIVO DEL PROYECTO	Impulsar el proceso de gestión preventiva en salud y seguridad en el trabajo, junto al colectivo de trabajadores y trabajadoras en los centros de trabajo públicos y privados y otras formas asociativas y comunitarias para contribuir a la dignificación del trabajo.						
BREVE DESCRIPCION DEL PROYECTO	Implementar la gestión de seguridad y salud en el trabajo apuntalando a la participación activa y protagónica de los trabajadores y trabajadoras, especialmente en la organización, formación y movilización de los delgados y delegadas de prevención, para la defensa de vida y la salud en los centros de trabajo.						
ORGANO O ENTE EJECUTOR	Instituto Nacional de Prevención Salud y Seguridad Laboral (INPSASEL).						
BENEFICIARIOS	1,058,092						
Nº DE EMPLEOS	Directos			Indirectos			
	Femeninos	Masculinos					
	475	317		3,960			
Fecha Inicio	01/01/2010	Monto Total Proyecto (En Bolívars)		Financiamiento (En Bolívars)			
Fecha Culminación	31/12/2010	62,341,102.00		Aprobado 2010	Ejecutado 2010	Aprobado Total	Ejecutado Total
Avance Físico del Proyecto (En Porcentaje)	2010	100%	62,341,102	55,266,268.00	62,341,102.00	55,266,268.00	
	Total	93%					
Avance Financiero del Proyecto (En Porcentaje)	2010	100%					
	Total	89%					
Resultado Físico del Proyecto							
Bienes y/o Servicios	Meta 2010	Unidad de Medida	Ejecutado 2010	%	Meta Total	Ejecutado Total	%
Desarrollar las mesas técnicas de prevención por sector estratégico	100%	Mesas Técnicas	14	175%	8	14	175%
Registrar comités en Seguridad y Salud Laboral	100%	Cómites Registrados	7804	111%	7,000	7804	111%
Asistir y Asesorar a las distintas empresas (trabajadores y empleadores)	100%	Empresas	8105	101%	8,000	8105	101%
Desarrollar el Plan Nacional de Formación en SST	100%	Plan	0.50	50%	1	0.50	50%
Promover el fortalecimiento de la organización desde los trabajadores y trabajadoras	100%	Organizaciones	10	63%	16	10	63%
Desarrollar planes de formación y mecanismos de vigilancia y control de conducta	100%	Trabajadores Beneficiados	714	60%	1,200	714	60%
Diseñar y desarrollar programas de licenciatura, postgrado, diplomados, cursos y talleres	100%	Tipos de Programas	3	75%	4	3	75%
Establecer procedimientos y operativos para atender la demanda acumulada	100%	Procedimientos de Certificación	13932	124%	11,200	13932	124%
Realizar Jornadas de atención integral para los trabajadores y trabajadoras	100%	Jornadas	29	91%	32	29	91%
Establecer operativos con la procuraduría de trabajadores del MINPPTRASS para la asistencia legal	100%	Operativos	9	56%	16	9	56%
Realizar jornadas de inspección de seguridad y salud en el trabajo	100%	Inspecciones	9927	62%	16,000	9927	62%
Desarrollar instrumentos comunicacionales de difusión en materia de seguridad y salud en el trabajo.	100%	Instrumentos Comunicacionales de difusión	2	50%	4	2	50%
Responsable del Proyecto							
Nombre y Apellido	Dra. Maria Elena Sanabria						
Firma							
Ficha Técnica Elaborada Por:							
Nombre y Apellido	Lic. Laura López						
Firma							
Sello Húmedo							

VII. LÍNEAS Y PLANES DE ACCIÓN DEL AÑO 2011.

Objetivo Estratégico	Nombre del proyecto	Acciones Específicas	Metas	Población Beneficiaria	Monto Total
Fomentar el desarrollo de una cultura socialista que involucre la gestión de seguridad y salud en el trabajo, mediante mecanismos participativos de los y las trabajadoras en la prevención, promoción y atención integral	1. Desarrollo de una cultura socialista que involucre la gestión de seguridad y salud en el trabajo, mediante mecanismos participativos de los y las trabajadoras en la prevención, promoción y atención integral.	<p>1. Desarrollar procesos participativos de inspección y supervisión con la clase trabajadora, para transformar las condiciones de seguridad y salud laborales.</p> <p>2. Atender y Asistir Integralmente a trabajadores y trabajadoras en Salud y Seguridad en el trabajo.</p> <p>3. Fortalecer la capacidad de la infraestructura territorial, para la optimización y mejoramiento de la atención a los trabajadores y trabajadoras</p> <p>4. Diseñar colectivamente normas y/o guías técnicas, que fortalezcan la política nacional y la implementación de la cultura participativa de la seguridad y salud en el trabajo.</p>	<p>4500 centros de trabajo inspeccionados</p> <p>17.000 trabajadores(as) atendidos</p> <p>2 sedes Adecuadas</p> <p>5 Anteproyectos de Normas o Guías Técnicas</p>	1.180.000 Trabajadores y Trabajadoras	63.747.730

Objetivo Estratégico	Nombre del proyecto	Acciones Específicas	Metas	Población Beneficiara	Monto Total
Transformar el INPSASEL en herramienta fundamental del proceso de construcción de conciencia y organización de la clase trabajadora y el pueblo, para avanzar al socialismo.	2.- Transformar el INPSASEL en herramienta fundamental del proceso de construcción de conciencia y organización de la clase trabajadora y el pueblo, para avanzar al socialismo.	<p>1. Desarrollar un plan de formación que contribuya a la generación de una conducta ética fundada en el socialismo dirigido a los trabajadores y trabajadoras de Inpsasel.</p> <p>2. Desarrollar y difundir la investigación científica y educativa a nivel nacional y regional, e internacional en materia de salud ocupacional para la promoción de la salud y la prevención de accidentes y enfermedades ocupacionales.</p>	<p>24 Talleres</p> <p>12 Líneas de Investigación</p>	1357 Trabajadores y Trabajadoras	27.723.309

MEMORIA Y CUENTA 2010

Objetivo Estratégico	Nombre del proyecto	Acciones Específicas	Metas	Población Beneficiara	Monto Total
Incrementar la capacidad de respuesta de los Servicios de Salud Laboral de las Geresat a través de la capacitación y el acompañamiento técnico a los funcionarios del INPSASEL en materia de prevención, evaluación y calificación de procesos peligrosos, accidentes y enfermedades de origen ocupacional.	CV I. Atención Integral a la Demanda de los Trabajadores y Trabajadoras con Daños a la Salud por Exposición a Riesgos y Procesos Peligrosos	<p>1. Capacitar funcionarios y funcionarias del INPSASEL en áreas específicas de salud y seguridad laboral</p> <p>2. Elaborar manuales de procedimientos y protocolos para la evaluación e investigación de riesgos químicos, biológicos y psicosociales</p> <p>3. Atender integralmente a trabajadores y trabajadoras en consultas médicas y atención psicológicas por daños a la salud como realizada consecuencia del desempeño laboral.</p> <p>4. Asesorar a nivel técnico, el desarrollo de las líneas de investigación en salud y seguridad en el trabajo</p> <p>5. Inspeccionar centros de trabajos con el acompañamiento técnico de funcionarios del INPSASEL</p> <p>6. Discutir casos clínicos para la calificación y certificación de enfermedades de origen ocupacional</p> <p>7. Elaborar propuestas de certificación de enfermedades ocupacionales y accidentes de trabajo</p>	<p>960 Capacitaciones</p> <p>6 Manuales</p> <p>1536 Atenciones Realizadas</p> <p>1 Asesoría</p> <p>10 Inspecciones Realizada</p> <p>560 Análisis</p> <p>1536 Propuestas</p>	50.000 Trabajadores y Trabajadoras	3.452.904

Objetivo Estratégico	Nombre del proyecto	Acciones Específicas	Metas	Población Beneficiara	Monto Total
Fortalecer la gestión pública de la seguridad y salud en el trabajo en la República Bolivariana de Venezuela, a través del desarrollo del programa de estudio de Cuarto Nivel (Maestría en Seguridad y Salud en el Trabajo, dirigido a las servidoras y los servidores públicos que trabajan para el Inpsasel y el Ministerio del Trabajo en sus Unidades de Supervisión, en el ámbito nacional.	CV II. Desarrollo de programas de Maestría en seguridad y salud en el trabajo.	<p>1. Formar académicamente a funcionarios del INPSASEL en seguridad y salud en el trabajo, a través de la modalidad presencial y a distancia.</p> <p>2. Sistematizar experiencias de gestión en salud y seguridad en el trabajo para el desarrollo de la política pública del INPSASEL.</p>	<p>96 Personas Capacitadas</p> <p>5 Informes</p>	96 Funcionarios y Funcionarias	2.267.778

**INSTITUTO NACIONAL
PARA LA CAPACITACIÓN
Y RECREACIÓN DE LOS TRABAJADORES
INFORME DE GESTIÓN 2010**

I. DIRECTORIO

PRESIDENTA
DAYANA NATALÍ RAMÍREZ GUTIÉRREZ

Auditoría Interna:	Carlos Herrera
Coordinación de Proyectos:	Wilvi Ruiz
Consultoría Jurídica:	Karol Ramírez Navarro
Atención al Ciudadano:	Heidy García
Dirección de Administración:	Claudia Solano
Coordinación de Sistema y Tecnología:	Illich Pérez
División de Planificación y Presupuesto:	Juan Martínez
División de Contabilidad:	Miguel Bastidas
Dirección de Personal:	Luís Useche
División de Relación con Empleados y Obreros	Berta Cedeño
División de Bienes y Servicios:	Luis Izaguirre
Dirección de Promoción, Turismo y Cultura Laboral:	Javier Urdaneta
Coordinación de Recreación y Deporte:	Janet Torcates
Coordinación de Cultura:	Henry Mijares
Coordinación de Turismo Social:	Yeritza Ascanio

CENTROS VACACIONALES

Estado Vargas- Los Caracas:	José Rondon
Estado Miranda - Higuero:	Rogelio Pérez
Estado Carabobo-Puerto Cabello:	Juan Orozco
Estado Táchira – San Cristóbal:	Nelcy Montoya

II. MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL

Denominación del organismo

El Instituto Nacional de Capacitación y Recreación de los Trabajadores (Incret) es un órgano autónomo adscrito al Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social, creado el 9 de julio de 1954. Asimismo, su existencia se fundamenta en la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo, aprobada su reforma el 30 de junio de 2005, con el objeto de fomentar una cultura de ocio que contribuya al incremento de la calidad de vida de trabajadores y trabajadoras, y como valor agregado al trabajo; incorporando a la cotidianeidad la práctica de la recreación, la utilización del tiempo libre, el descanso y el turismo social, asociado a la promoción, prevención y restitución de la salud.

Misión

Es una institución autónoma, que en coordinación con otros órganos y entes de la seguridad social, esta comprometida con el diseño, promoción y ejecución de políticas, planes y programas nacionales de recreación, descanso y turismo social en pro de la calidad de vida del trabajador, trabajadora y de sus familias, conforme a la constitución de la República Bolivariana de Venezuela y demás leyes.

Visión

Todos los venezolanos somos partícipes de la suprema felicidad social y hemos alcanzado una nueva cultura en materia de recreación, utilización del tiempo libre y turismo social, sobre la base de la ética socialista, la plena ejecución del modelo productivo de propiedad, el desarrollo endógeno territorial y respeto al medio ambiente.

Competencias

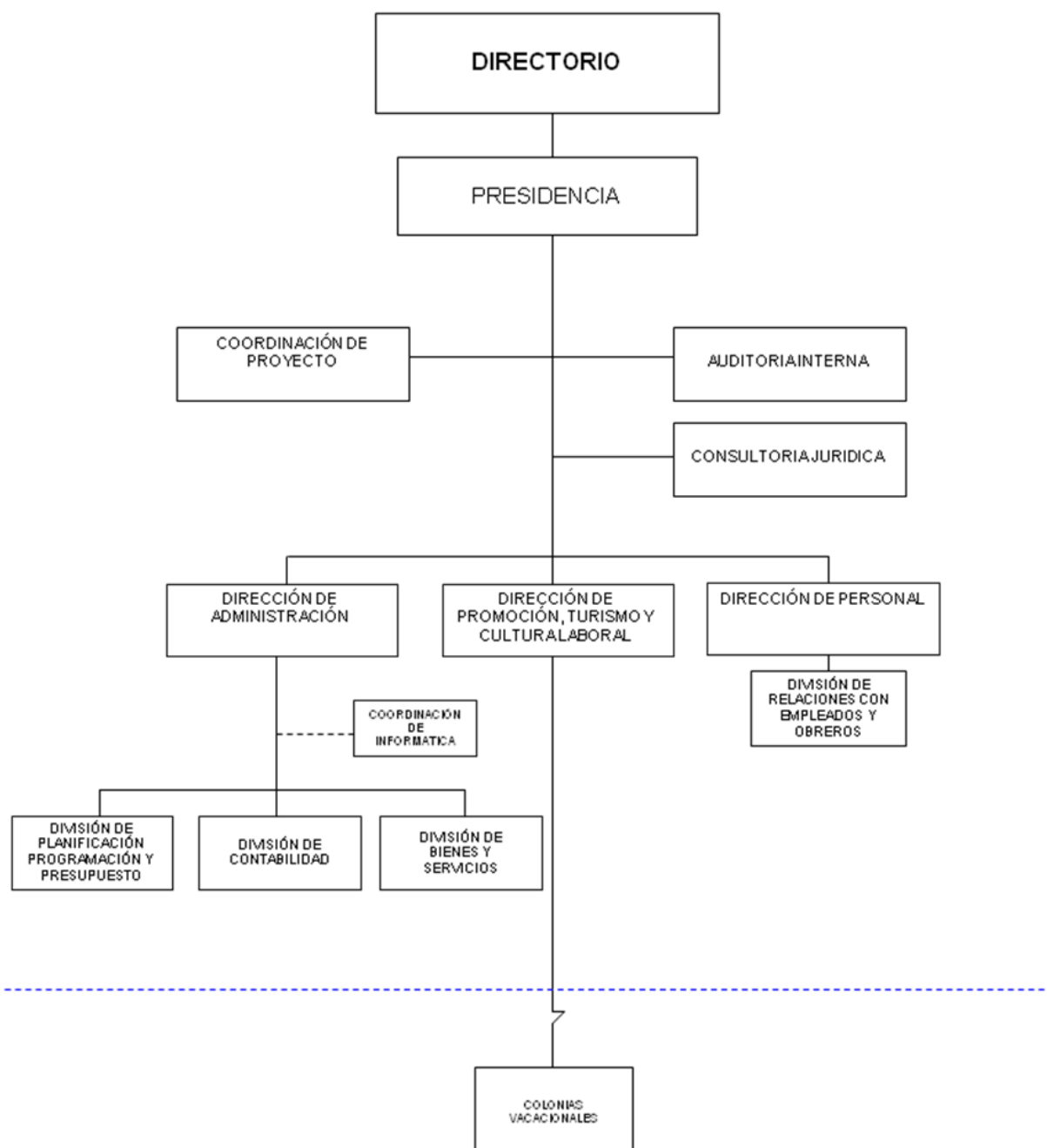
Conforme a lo señalado en el artículo 28 de la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (Lopcyamat), al INCRET se le otorgan las siguientes competencias:

1. Presentar al órgano rector, conjuntamente con el Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales, el Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
2. Proponer para su aprobación los lineamientos del componente de recreación y utilización del tiempo libre y turismo social del Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

3. Promover los programas de turismo social, en coordinación con organismos, empresas, cooperativas y otras formas asociativas comunitarias de carácter productivo o de servicio, tomando en cuenta las necesidades y características de los trabajadores y trabajadoras, así como las temporadas vacacionales para su mejor aprovechamiento.
4. Ejercer la administración, comercialización y prestación de servicios, en forma directa o a través de concesiones, de los centros recreacionales, colonias vacacionales, campamentos, posadas, hoteles, casas sindicales y otras instalaciones pertenecientes al Instituto o asignados por el Ejecutivo Nacional para su custodia y administración, para el desarrollo de los programas de recreación, descanso y turismo social de los trabajadores.
5. Celebrar, previa aprobación del Ministerio con competencia en materia de seguridad y salud en el trabajo, y en coordinación con los Ministerios con competencias en relaciones exteriores y turismo, convenios, contratos o cualquier otro tipo de acuerdos nacionales o internacionales, con el sector público o privado, dirigidos a la realización de eventos en las áreas de recreación, descanso y turismo social de los trabajadores.



ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL



III. LÍNEAS DE ACCIÓN

Directriz “Suprema Felicidad”

Objetivo estratégico

Fortalecer las capacidades básicas de trabajo productivo.

Estrategia

Garantizar una seguridad social para los trabajadores y trabajadoras, ampliando la calidad y cobertura de las prestaciones de servicios de turismo social.

Por ser el Turismo Social y la recreación una actividad de interés nacional, y prioritaria para el país en su estrategia de diversificación y desarrollo sustentable, a través del aprovechamiento del tiempo libre y de descanso de los trabajadores y trabajadoras y su grupo familiar.

Política 1

Garantizar el disfrute del tiempo libre de los Trabajadores y Trabajadoras y sus familiares, especialmente del trabajador excluido del acceso a través de la recreación y el turismo social en el marco de la LOPCYMAT. El INCRET, vela por el respeto al tiempo de descanso de los trabajadores y trabajadoras y sus familiares, con el desarrollo de programas que garantizan la recreación y el turismo social, como medio para fortalecer e incrementar la calidad de vida, la productividad, la integración familiar y el bienestar social.

Política 2

Ampliar la capacidad física de las Infraestructuras del Incret, a través del acondicionamiento y conservación de los espacios físicos y áreas verdes que las constituyen. Las cuales serán destinadas a la recreación, la utilización del tiempo libre, el descanso y el turismo social para facilitar el desarrollo e incentivo de los programas destinados para la mayor utilización del tiempo libre y de descanso, del trabajador trabajadora y su grupo familiar.

IV. LOGROS INSTITUCIONALES

Política 1

1.1.El INCRET, a través del Proyecto “*Primer Plan Nacional de Reimpulso de la Recreación Socio Laboral*”, logró beneficiar a un total de **1.106.283** trabajadores, trabajadoras y otros actores sociales, con una inversión de Bs. **13.868.544**, generando 109 empleos directos y 327 empleos indirectos en el año. Entre otras, actividades realizadas y servicios prestados a los trabajadores, trabajadoras, comunidades, grupos sociales y usuarios en general están las siguientes:

-Se realizaron **7** Planes vacacionales, donde se beneficiaron **6.476** niños y niñas, hijos e hijas de los trabajadores y trabajadoras de las siguientes instituciones: Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social,

Ministerio del Poder Popular para la Comunas, Instituto Nacional de Capacitación y Recreación de los Trabajadores (INCRET), Instituto Nacional de Prevención Salud y Seguridad Laboral (INPSASEL), Imprenta Nacional, Consejo Comunal Vista Hermosa, Mercal y Misión Barrio Adentro. De igual manera, se realizaron planes vacacionales para niños de comunidades del Distrito Capital y Campamentos para niños con edades comprendidas entre 12 y 16 años de edad hijos de los trabajadores del Instituto Nacional de Capacitación y Recreación de los Trabajadores (INCRET) y para el Adulto Mayor se desarrollo el Campamento Bicentenario INCRET-IVSS Venetur 2010.

- Se atendieron **203.254** personas a través de los servicios de alojamientos brindados en la Colonia Vacacional Incret Sol, Ciudad Vacacional Los Caracas y Hotel Incret- San Cristóbal.
- Las Instalaciones del Incret sirvieron como centro de encuentro para la realización de talleres de formación para los Delegados de Prevención de Salud y Seguridad Ocupacional, así como para la formación al público general de cursos de Señas, Percusión, Mascaras, Tango, Salsa Casino, Cuatro y Alimentación y Nutrición beneficiando a un total de **22.442** personas.
- Se desarrollaron paquetes turísticos con destino a INCRET Sol Higuerote, Morrocoy, Isla de Margarita y Las Trincheras; además, de efectuarse actividades orientadas al rescate de los valores y tradiciones venezolanas, como la celebración de la “Cruz de Mayo”, procesión del Nazareno y tambores tradicionales, actividades recreativas como presentación de talentos nacionales en la Ciudad Vacacional Los Caracas, encuentros deportivos Interinstitucionales y eventos recreativos en área de playa, actos culturales, operativos mercal, jornadas de cedulaación, registro de información fiscal, licencias de conducir, certificado médico y asistencia medica, con las cuales se impactaron y beneficiaron **854.911** personas.

Insumos

- Atención óptima y efectiva en los distintos centros vacacionales y a través del sistema de reservaciones en la sede central.
- Estudio de comunidades desfavorecidas en materia de recreación y turismo
- Demanda del adulto mayor para participar el los programas de recreación
- Aprovechamiento de los espacios históricos culturales como punto de recreación.

Política 2

2.1. Para el año 2010, en función de prestar servicios de calidad, a los usuarios y usuarias de las instalaciones del INCRET, se logró culminar un total de **9** obras

en las diferentes sedes del INCRET, se realizó una inversión de Bs., **25.289.876** distribuidos entre, Gastos de Personal, Materiales y Suministros, Servicios y Activos Reales, correspondiendo **Bs. 6.045.998** a las conservaciones mayores y mejoras de las infraestructuras física. Se obtuvo la culminación y entrega de cuatro obras iniciadas en años anteriores, así como el cierre administrativo y pago de valuaciones pendientes. Se logró iniciar la ejecución y culminación de cinco obras, y el inicio de cuatro obras que fueron afectados sus lapsos de culminación por las intensas lluvias; estimándose ser culminadas en el primer trimestre del año 2011.

CUADRO N° 02

RELACIÓN DE OBRAS CULMINADAS AL 30/12/2010				
CIUDAD VACACIONAL LOS CARACAS				
ID	Nombre de la Obra	Monto	Fecha de Inicio	Fecha de Culminación
01	Recuperación de espacios y mantenimiento de las casas de los sectores el Rincón y la Pedrera	534.990	16/08/2010	03/09/2010
02	Acondicionamiento y Ampliación del Centro de Atención e Información	684.407	20/11/2009	02/08/2010
03	Construcción de Boulevard y adecuación de estacionamiento Playa El Pescado, Ubicada en la Ciudad Ecológica Vacacional "Los Caracas", Parroquia Naiguata	433.532	26/07/2010	22/09/2010
04	Reparación del Hotel Murachi, Ubicada en la Ciudad Vacacional los Caracas	549.725	24/05/2010	27/07/2010
05	Rehabilitación de los Vestuarios Sector Colomar	887.857	23/11/2009	02/04/2010
06	Rehabilitación y Adecuación de Edificio Administrativo, ubicado en la Ciudad Vacacional los Caracas	308.047	07/09/2010	16/11/2010
Total Bs.		3.398.559		
HOTEL INCRET SAN CRISTÓBAL				
ID	Nombre de la Obra	Monto	Fecha de Inicio	Fecha de Culminación
01	Reacondicionamiento y mejoras de las habitaciones, baños y pasillos del hotel.	664.723	28/12/2007	05/03/2010
SEDE CENTRAL				
ID	Nombre de la Obra	Monto	Fecha de Inicio	Fecha de Culminación
01	Modernización de la iluminación del Teatro	282.514	23/10/2007	13/07/2010
02	Impermeabilización de Cúpula y Reparaciones adyacentes, Sede Central, El Paraíso Caracas	199.417	26/07/2010	29/08/2010
Total		481.931		

- 2.2. Entre el período de septiembre a diciembre se intensificó el trabajo de mantenimiento, paisajismo y adecuación de las distintas infraestructuras del INCRET que se encontraban en notable estado de deterioro, integrando el capital humano de la institución a dichas labores, los cuales demostraron apego y valor hacia la institución. Esto con el propósito de mostrar un rostro digno de nuestras instalaciones, de optimizar el funcionamiento de las gerencias y mejorar la calidad en la atención y en los servicios a los usuarios.

CUADRO N° 02

RELACIÓN DE MANTENIMIENTOS EJECUTADOS AL 30/12/2010	
CIUDAD VACACIONAL LOS CARACAS	
ID	Nombre del Mantenimiento
01	Desmalezamiento de las áreas verdes, retoques en los acabados de pintura y limpieza de la maleza en los techos de los hoteles, casas y garitas y demarcación de caminerías y estacionamiento.
COLONIA VACACIONAL INCRETSOL	
ID	Nombre del Mantenimiento
01	Plan de recuperación y embellecimiento de INCRETSOL: Pintura de baños públicos del área de Lebranche, reestructuración de las sillas de salvavidas del área de la piscina, limpieza de la placa institucional, sustitución de envases de basura deteriorados por envases nuevos y retoque de pinturas de las paredes de la recepción y algunas cabañas.
SEDE CENTRAL	
ID	Nombre del Mantenimiento
01	Retoques de pinturas en todas paredes de la Sede Central, reestructuración de paredes grietadas, limpieza de pisos en los pasillos, jardín central y bordes de piscina, desmalezamiento de áreas verdes y demarcación de los puestos de estacionamiento.

V. PROYECTOS EJECUTADOS

FICHA TÉCNICA - PROYECTO NACIONAL N° 107568

NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Instituto Nacional de Capacitación y Recreación de los trabajadores (INCRET)						
DIRECTRIZ	Suprema Felicidad Social						
ESTRATEGIA	Garantizar una seguridad social, universal y solidaria y los mecanismos institucionales del mercado de trabajo						
NOMBRE DEL PROYECTO	Creación del I Plan Nacional de Reimpulso de la Recreación Socio-Laboral 2010						
OBJETIVO DEL PROYECTO	Generar la debida articulación institucional para la prestación de servicios recreativos turísticos y de ocupación del tiempo libre que permita la implementación de una política nacional que garantice el efectivo acceso de los trabajadores y trabajadoras a los derechos establecidos en la LOPCYMAT.						
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Subsistema Nacional de Recreación que permita el establecimiento de políticas claras en relación al uso del tiempo libre, la recreación y el turismo socio-laboral a ser implementadas por los diversos organismos y empleadores articulados, la mayor y mejor utilización de la infraestructura existente, el acceso democrático, transparente y efectivo de los trabajadores y sus familiares a los planes, programas y actividades.						
ORGANO O ENTE EJECUTOR	Instituto Nacional de Capacitación y Recreación de los trabajadores (INCRET)						
BENEFICIARIOS DIRECTOS	652.600						
N° EMPLEOS	DIRECTO		INDIRECTO				
	Femeninos	Masculinos					
	65	44	327				
Fecha Inicio	01/01/10	Monto Total Proyecto (En Bolívares)		Financiamiento (En Bolívares)			
Fecha Culminación	31/12/10			Aprobado 2010	Ejecutado 2010	Aprobado Total	Ejecutado Total
		10.297.519,00		12.297.519,00	12.122.572,00	10.297.519,00	12.122.572,00
Avance Físico del Proyecto (En porcentaje)	2010	100 %					
	Total	100 %					
Avance Financiero del Proyecto (En porcentaje)	2010	100 %					
	Total	100 %					
Resultado Físico del Proyecto							
Bienes y/o Servicios	Meta 2010	Unidades	Ejecutado 2010	%	Meta Total	Ejecutado Total	%
Crear el Centro Nacional de Recreación Socio-Laboral	35.800	Personas Atendidas	27.061	76%	35.800	27.061	76%
Ejecutar programas y servicios recreativos, turísticos, culturales y deportivos en el ámbito socio-laboral.	406.800	Personas Atendidas	868.219	213%	406.800	868.219	213%
Proporcionar la prestación de servicios de alojamiento en los centros vacacionales adscritos al INCRET.	210.000	Personas Atendidas	211.003	100%	210.000	211.003	100%
Responsable del Proyecto							
Nombre y Apellido	Javier Urdaneta						
Firma							
Ficha Técnica Elaborada Por:							
Nombre y Apellido	Marisol Plaza						
Firma							
							Sello Húmedo

MEMORIA Y CUENTA 2010

FICHA TÉCNICA - PROYECTO NACIONAL N° 107659

NOMBRE DEL ORGANISMO O ENTE RESPONSABLE	Instituto Nacional de Capacitación y Recreación de los trabajadores (INCRET)						
DIRECTRÍZ	Suprema Felicidad Social						
ESTRATEGIA	Garantizar una seguridad social, universal y solidaria y los mecanismos institucionales del mercado de trabajo						
NOMBRE DEL PROYECTO	Rehabilitación, recuperación, mantenimiento, seguridad y dotación de las instalaciones turísticas, culturales y recreativas, que conforman el patrimonio del INCRET						
OBJETIVO DEL PROYECTO	Garantizar la seguridad social para los trabajadores y trabajadoras, ampliando la calidad y cobertura de las prestaciones del servicio de turismo social y recreación.						
BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	Instalaciones del INCRET destinadas a la recreación, la utilización del tiempo libre, el descanso y el turismo social de los trabajadores en óptimas condiciones para su funcionamiento						
ORGANO O ENTE EJECUTOR	Instituto Nacional de Capacitación y Recreación de los trabajadores (INCRET)						
BENEFICIARIOS DIRECTOS	1.355.400						
N° EMPLEOS	DIRECTO		INDIRECTO				
	Femeninos	Masculinos					
		105	315				

Fecha Inicio	01/01/10	Monto Total Proyecto (En Bolívars)	Financiamiento (En Bolívars)			
Fecha Culminación	31/12/10		Aprobado 2010	Ejecutado 2010	Aprobado Total	Ejecutado Total
		26.261.042,00	26.261.042,00	21.497.678,00	26.261.042,00	21.497.678,00

Avance Físico del Proyecto (En porcentaje)	2010	79%	Total	79%
Avance Financiero del Proyecto (En porcentaje)	2010	86%	Total	86%

Resultado Físico del Proyecto							
Bienes y/o Servicios	Meta 2010	Unidades	Ejecutado 2010	%	Meta Total	Ejecutado Total	%
Realizar obras de rehabilitación, recuperación y /o reparación de las infraestructuras adscritas al INCRET.	7	Obras	9	129%	7	9	129%
Generar estudios y proyectos para la ejecución de nuevas obras de mejoramiento de las instalaciones adscritas al INCRET.	1	Estudios	0	0%	1	0	0%
Efectuar trabajos de mantenimiento y seguridad de las instalaciones adscritas al INCRET	6	Manten.	3	50%	6	3	50%

Responsable del Proyecto		
Nombre y Apellido	Wilvi Ruiz	
Firma		
Ficha Técnica Elaborada Por:		
Nombre y Apellido	Marisol Plaza	
Firma		Sello Húmedo

VI. OBSTÁCULOS

- Obras iniciadas en años anteriores no concluidas, las cuales según la prioridad de necesidades ameritaban ser culminadas.
- La incidencia negativa de las caudalosas lluvias en la ejecución de obras, desvaneciendo labores de construcción y mantenimiento iniciado en la Ciudad Vacacional los Caracas; también, las intensas lluvias ocasionaron la postergación de obras previstas a culminarse entre los meses de noviembre y diciembre y la paralización de actividades turísticas, culturales, deportivas y recreativas programadas para el último trimestre del año.
- Disminución en la recaudación de Ingresos Propios producto de:
 - Extensión del beneficio de exoneración para los trabajadores y trabajadoras del Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social (MINPPTRASS), y sus entes adscritos en el disfrute de los servicios de alojamiento y paquetes turísticos mediante homologación de contrato colectivo.
 - Reintegro de los recursos obtenidos por concepto de alojamiento, alquileres de espacios, paquetes turísticos y excursiones programadas para el último trimestre del año.

VII. LÍNEAS Y PLANES DE ACCIÓN PARA EL AÑO 2011

CUADRO N° 03
PROYECTOS AÑO 2011 INCRET

Objetivo Estratégico	Nombre del Proyecto	Objetivo Específico	Población a Impactar	Monto del Proyecto BsF.
Cumplir con la responsabilidad de promover programas y aplicar normativas con el fin de satisfacer la demanda de recreación, utilización del tiempo libre, descanso y turismo social para el mejoramiento de la calidad de vida de los trabajadores y sus familiares como valor agregado al esfuerzo en el trabajo	Desarrollo Recreacional y Turismo Socio Laboral	Contribuir con el desarrollo de la cultura recreacional y turismo socio-laboral como formas preventivas de posibles enfermedades ocupacionales y como reconocimiento al trabajo.	1.366.008	13.209.612
Garantizar la seguridad social para los trabajadores y trabajadoras ampliando la calidad y la cobertura de la prestación de servicios de turismo y recreación	Acondicionamiento, mantenimiento y dotación de las instalaciones turísticas y recreativas que conforman el patrimonio del INCRET.	Acondicionar, mantener y dotar las instalaciones turísticas y recreativas que conforman el patrimonio del INCRET.	1.558.710	34.346.188

**FONDO ESPECIAL DE JUBILACIONES
Y PENSIONES DE LA ADMINISTRACIÓN
PÚBLICA**

INFORME DE GESTIÓN 2010

I. MARCO NORMATIVO

Misión

Administrar los recursos provenientes del sistema de jubilaciones y pensiones de los funcionarios o empleados de la Administración Pública Nacional, de los Estados y de los Municipios, en el marco del ordenamiento legal, con un enfoque de eficiencia, efectividad, actualización tecnológica y ética, para contribuir con el bienestar de la población bajo su cobertura, facilitando la transición hacia el nuevo Sistema de Seguridad Social.

Visión

Ser una organización modelo, acreditada y reconocida tanto nacional como internacionalmente, por sus altos niveles de productividad, profesionalidad y capacidad para gerenciar el sistema de jubilaciones y pensiones de los funcionarios de la Administración Pública Nacional, de los Estados y de los Municipios, con eficiencia, seguridad y transparencia.

Objetivos

- Mantener al día la captación de los recursos correspondientes a los aportes y retenciones efectuadas a los trabajadores por los organismos sujetos a la Ley del Estatuto de Jubilaciones y Pensiones.
- Administrar los fondos recibidos mensualmente por concepto de cotización de empleados y el aporte patronal enterados por los organismos sujetos al ámbito de aplicación de la Ley del Estatuto de Jubilaciones y Pensiones.
- Garantizar que los recursos antes señalados, obtengan rendimientos suficientes para su correspondiente capitalización.
- Establecer el nivel adecuado de las reservas técnicas que permitan cubrir suficientemente el pago de las jubilaciones y pensiones.
- Asumir el pago de las jubilaciones de los empleados o funcionarios públicos que hayan cumplido con las disposiciones de la Ley del Estatuto de Jubilaciones y Pensiones y su Reglamento para hacerse acreedores de dicho beneficio.
- Transferir los recursos del Fondo a la Tesorería de Seguridad Social de manera confiable y transparente.

II. ANTECEDENTES HISTÓRICOS

A los fines de establecer los antecedentes a la creación del Fondo Especial de Jubilaciones y Pensiones de los Funcionarios o Empleados de la Administración Pública Nacional, de los Estados y de los Municipios, es necesario hacer referencia a la evolución del régimen de jubilaciones y pensiones en Venezuela.

El primer texto legal en ocuparse de la seguridad social de los funcionarios públicos, fue la Ley de Pensiones del 13 de julio de 1928, la cual no sólo establecía el sistema para el otorgamiento de pensiones como una gratificación a los servicios prestados a la patria por héroes, sino que también, preveía jubilaciones por años de servicios. Por otra parte, leyes especiales posteriores fueron creando regímenes particulares para algunos grupos de servidores públicos, como por ejemplo, con los militares, los miembros del servicio exterior y los del magisterio.

En un intento por ordenar esta materia, el 11 de julio de 1966 fue reformada la Ley del Seguro Social, para entrar en vigencia el 1º de enero de 1967, estableciendo las prestaciones a largo plazo (pensiones) por conceptos de invalidez, incapacidad parcial, vejez y sobrevivientes. Posteriormente, el 15 de noviembre del mismo año, fue aprobado en Consejo de Ministros, el Reglamento de Jubilaciones y Pensiones para regir en ministerios, institutos autónomos y empresas del Estado, el cual entró en vigencia a partir del 1º de enero de 1967.

En este orden de ideas, la segunda enmienda de la Constitución de la República de Venezuela del año 1961, de fecha 16 de marzo de 1983, consagró en el artículo 2, el beneficio de jubilación y pensión, el cual sería regulado por una ley orgánica a la cual se someterán todos los funcionarios o empleados públicos al servicio de la administración central o descentralizada de la República, de los Estados o de los Municipios. Dicha enmienda dio lugar a que en fecha 21 de junio de 1985, el Presidente de la República, en ejercicio de las facultades extraordinarias otorgadas por el Congreso Nacional, mediante el Decreto N° 673, publicado en la misma fecha en la Gaceta Oficial N° 3.574, Extraordinario, aprobara el Estatuto sobre el Régimen de Jubilaciones y Pensiones de los Funcionarios o Empleados de la Administración Pública Nacional, de los Estados y de los Municipios, el cual establecía en su artículo 32, la derogatoria de la Ley de Pensiones del 13 de Julio de 1928.

Asimismo, en fecha 02 de Julio de 1986, fue reformado el citado instrumento, mediante Ley del Estatuto sobre el Régimen de Jubilaciones y Pensiones de los Funcionarios o Empleados de la Administración Pública Nacional, de los Estados y de los Municipios, publicada en la Gaceta Oficial N° 3.850, Extraordinario, de fecha 18 de julio de 1986, la cual viene a regular el derecho a la jubilación y pensión de los funcionarios y empleados al servicio de la Administración Pública Nacional, de los Estados y de los Municipios, actualmente vigente.

III. BASE LEGAL

Establecidos los antecedentes a la creación del régimen de jubilaciones y pensiones que se aplica actualmente a los funcionarios y empleados al servicio de la Administración Pública, es conveniente señalar que este Fondo Especial de Jubilaciones y Pensiones de los Funcionarios o Empleados de la Administración Pública Nacional, de los Estados y de los Municipios, nace legalmente a través del artículo 23 de la Ley del Estatuto sobre el Régimen de Jubilaciones y Pensiones de los Funcionarios o Empleados de la Administración Pública Nacional, de los Estados y de los Municipios, el cual señala lo siguiente:

“Artículo 23: Cada organismo retendrá mensualmente la cotización que debe cubrir el empleado y la depositará con el aporte del organismo dentro de un plazo no mayor de cinco (5) días hábiles a partir de la fecha de la retención, en el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales, el cual establecerá para los efectos de esta Ley, un Fondo Especial de Jubilaciones, separados de los ya existentes. De igual modo retendrá, cuando sea el caso de las prestaciones sociales, la parte faltante para completar el número de cotizaciones y la depositará inmediatamente, junto con su aporte, en dicho fondo, de acuerdo con el párrafo primero del artículo 3° de esta Ley. ” (Resaltado nuestro)

Tal como se evidencia del artículo antes transcrito, este Fondo Especial de Jubilaciones y Pensiones, se creó como un fondo separado de los existentes hasta esa fecha en el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales (I.V.S.S.), perfeccionándose así, la organización y funcionamiento de esta Institución.

Posteriormente, en fecha 01 de Abril de 1987, mediante Decreto N° 1.508, se dictó el Reglamento de la Ley del Estatuto sobre el Régimen de Jubilaciones y Pensiones de los Funcionarios o Empleados de la Administración Pública Nacional, de los Estados y de los Municipios, publicado en la Gaceta Oficial N° 33.708, del 30 de Abril de 1987, el cual sufrió varias modificaciones, siendo la última de ellas, mediante Decreto N° 3.208, de fecha 07/01/99, publicado en Gaceta Oficial N° 36.618, de fecha 11/01/99 (vigente).

En el artículo 40 del mencionado Reglamento, se estableció que la Comisión Administradora del Fondo Especial de Jubilaciones y Pensiones, máxima autoridad del Organismo, estaría integrada por un Presidente y sendos representantes del Ministerio del Trabajo, del Ministerio de Planificación y Desarrollo, del Instituto Venezolano de los Seguros Sociales (IVSS) y de la Federación Unitaria Nacional de Empleados Públicos (FEDEUNEP) o en su defecto, por la organización sindical que agrupe a la mayoría de los empleados públicos. Asimismo y de acuerdo con este texto reglamentario, los miembros de la Comisión son de libre elección y remoción del Presidente de la República,

teniendo cada miembro de la Comisión un suplente, designado en la misma forma que el principal.

Designación de los integrantes de la Comisión Administradora del Fondo Especial de Jubilaciones y Pensiones: Presidente Manlio G. Casanova Ruiz, Suplente Raúl Guzmán Guzmán, según Gaceta Oficial N° 35.300 de fecha 20 de septiembre de 1993, Decreto N° 3.155.

Reforma Parcial del Reglamento de la Ley del Estatuto sobre el Régimen de Jubilaciones y Pensiones de los Funcionarios o Empleados de la Administración Pública Nacional, de los Estados y de los Municipios. Gaceta Oficial N° 36.618 de fecha 11 de enero de 1999, Decreto 3.208 de fecha 07 de enero 1999. Modificado sólo el Artículo 13.

Designación del Presidente de la Comisión Administradora del Fondo Especial de Jubilaciones y Pensiones al Ciudadano Enrique Medina Rubio titular de la Cédula de Identidad N° 385.916, según Gaceta Oficial N° 36.682 de fecha 16 de abril de 1999, Decreto N° 99. Artículo N° 1.

Designación del Presidente de la Comisión Administradora del Fondo Especial de Jubilaciones y Pensiones de los Funcionarios o Empleados de la Administración Pública Nacional de los Estados y de los Municipios al Ciudadano Carlos Aguilera, titular de la Cédula de Identidad N° 5.721.510, según Gaceta Oficial N° 37.535 de fecha 25 de septiembre de 2002, Decreto N° 2.008. Artículo 1°.

Creación de la Tesorería del Sistema de Seguridad Social. Gaceta Oficial N° 37.600 de fecha 30 de diciembre de 2002. Artículo 36 en adelante. Cese de Funciones del Fondo Especial de Jubilaciones y Pensiones cuando entre en funcionamiento la Tesorería del Sistema de Seguridad Social. Artículo N° 128.

Nombramiento de la Junta Liquidadora conformada por los ciudadanos CARLOS LUIS AGUILERA BORJAS, titular de la Cédula de Identidad N° 5.721.510, quien la presidirá; EMILIO PLATT AMPIEZ y JOSE RODOLFO MEJIA titulares de la Cédulas de Identidad N° 1.372.708 y 6.849.038, respectivamente. Gaceta Oficial N° 37.650 de fecha 14 de marzo de 2003, Decreto N° 2.329. Artículo 1°.

Nombramiento de la Junta Liquidadora conformada por los ciudadanos EMILIO RAFAEL PLATT AMPIEZ, titular de la Cédula de Identidad N° 1.372.708, quien la presidirá; RENE DE LA CRUZ MOROLLO titular de la Cédula de Identidad N° 2.967.245 y MIGUEL VAN DER DIJS, titular de la Cédula de Identidad N° 2.148.870, los dos últimos en sustitución de los miembros designados de conformidad con el Decreto N° 2.329 de fecha 06 de marzo de 2003. Gaceta Oficial N° 38.147 de fecha 15 de marzo de 2005, Decreto N° 3.519. Artículo 1°.

Igualmente, es conveniente destacar, que este Fondo Especial de Jubilaciones y Pensiones está sujeto a un control permanente de sus recursos, de conformidad con lo previsto en la Resolución N° 1.575, de fecha 07 de octubre de 2004, publicada en la Gaceta Oficial N° 38.039 en esa misma fecha, la cual prevé en su artículo 3 que el Fondo presentará semestralmente al Ministerio del Poder Popular para Economía y Finanzas, informes sobre los resultados del cierre de sus operaciones ordinarias y las informaciones especiales que le sean requeridas. Asimismo, en Gaceta Oficial N° 38.161, de fecha 07 de abril de 2005, Decreto 3.530, de fecha 15 de marzo de 2005, artículo 7, señala que la Junta Liquidadora del Fondo presentará trimestralmente al Ejecutivo Nacional, por órgano del Ministerio del Poder Popular para Economía y Finanzas, el presupuesto de gastos, informe sobre los resultados de sus operaciones ordinarias y las informaciones especiales que le sean requeridas.

IV. NATURALEZA JURÍDICA

EL FONDO ESPECIAL DE JUBILACIONES Y PENSIONES, es creado mediante un proceso de desconcentración funcional de la Administración Pública Central, destinado a cumplir fines específicos que le asigna la Ley, su base legal se encuentra en la Ley del Estatuto sobre Régimen de Jubilaciones y Pensiones de los Funcionarios o Empleados de la Administración Pública Nacional, de los Estados y de los Municipios, conforme a lo establecido en su Artículo 23; este Fondo se constituye en lo que la doctrina ha dado en llamar Patrimonio Autónomo, caracterizado por estar sometido a la tutela de la República y gozar de autonomía financiera. Dichos caracteres se encuentran consagrados en el Reglamento de la Ley que crea al Fondo (básicamente en los artículos 40 y 42, numeral 5), configurándose así su condición de entidad pública.

La Ley Orgánica del Sistema de Seguridad Social, publicada en Gaceta Oficial N° 37.600 de fecha 30/12/2002, en su artículo 128 y la Ley de Reforma Parcial de la Ley Orgánica del Sistema de Seguridad Social en Gaceta Oficial, Extraordinario N° 5.891 del 31-07-2008, Decreto N° 6.243 en su artículo 8 dispone: que el Sistema de Seguridad Social, de Conformidad con lo establecido en la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela, será universal, integral, eficiente, de financiamiento solidario, unitario y participativo, de contribuciones directas e indirectas, su gestión será eficaz oportuna y en equilibrio financiero y actuarial. Asimismo, contempla que el FONDO ESPECIAL DE JUBILACIONES Y PENSIONES, cesará en sus funciones una vez entrada en funcionamiento la Tesorería de la Seguridad Social, que pasará a ser el ente de recaudación, inversión y distribución de los recursos financieros del nuevo Sistema de Seguridad Social y para esto deberán ser transferidos los recursos que corresponde administrar actualmente al FONDO ESPECIAL DE JUBILACIONES Y PENSIONES.

Para llevar a cabo la liquidación y supresión de dicho Fondo, tal y como lo establece el artículo 128 de la Ley en comento, se nombra la Junta Liquidadora, mediante Decreto Presidencial N° 3.519 de fecha 14/03/2005, publicado en Gaceta Oficial N° 38.147 de fecha 15/03/2005. Cabe destacar que por medio de este Decreto, el Presidente de la República en virtud de la potestad reglamentaria que le otorga el artículo 236 ordinal 16° de la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela, en concordancia con lo dispuesto en el Artículo 128 de la Ley Orgánica del Sistema de Seguridad Social, crea y a su vez designa como miembros de dicha Junta a los ciudadanos EMILIO RAFAEL PLATT AMPIEZ, quien la presidirá; RENE DE LA CRUZ MORILLO y MIGUEL VAN DER DIJS, señalando sus atribuciones y plazo de actuación.

En fuerza de lo antes expuesto, debemos colegir que en lo que respecta al FONDO ESPECIAL DE JUBILACIONES Y PENSIONES objeto de este análisis, y por su naturaleza de poseer un patrimonio separado, creado por la Ley del Estatuto sobre el Régimen de Jubilaciones y Pensiones de los Funcionarios o Empleados de la Administración Pública Nacional, de los Estados y de los Municipios, integrado dicho patrimonio, por las contribuciones obligatorias de los funcionarios y patronos, a que se refieren los Artículos 43 y 48 del Reglamento de la Ley del Estatuto sobre el Régimen de Jubilaciones y Pensiones de los Funcionarios o Empleados de la Administración Pública Nacional, de los Estados y de los Municipios, de sus textos se infiere, que la Junta Liquidadora en calidad de máxima autoridad, autorizan la colocación de los recursos del Fondo, así como sufragar con los beneficios que genere o ganare dicha colocación los gastos por administración y funcionamiento del mismo, todo esto en concordancia con la Resolución N° 1.575 de fecha 07/10/2004, emitida por el Ministerio del Poder Popular para Economía y Finanzas, publicada en la Gaceta Oficial N° 38.039, de esa misma fecha. De las únicas limitaciones establecidas en dicha Resolución, podemos desprender que al no necesitar autorización de algún ente del Estado para realizar colocaciones, este FONDO ESPECIAL DE JUBILACIONES Y PENSIONES, se hace poseedor de características administrativas muy especiales e independientes, es decir, posee autonomía financiera y administrativa.

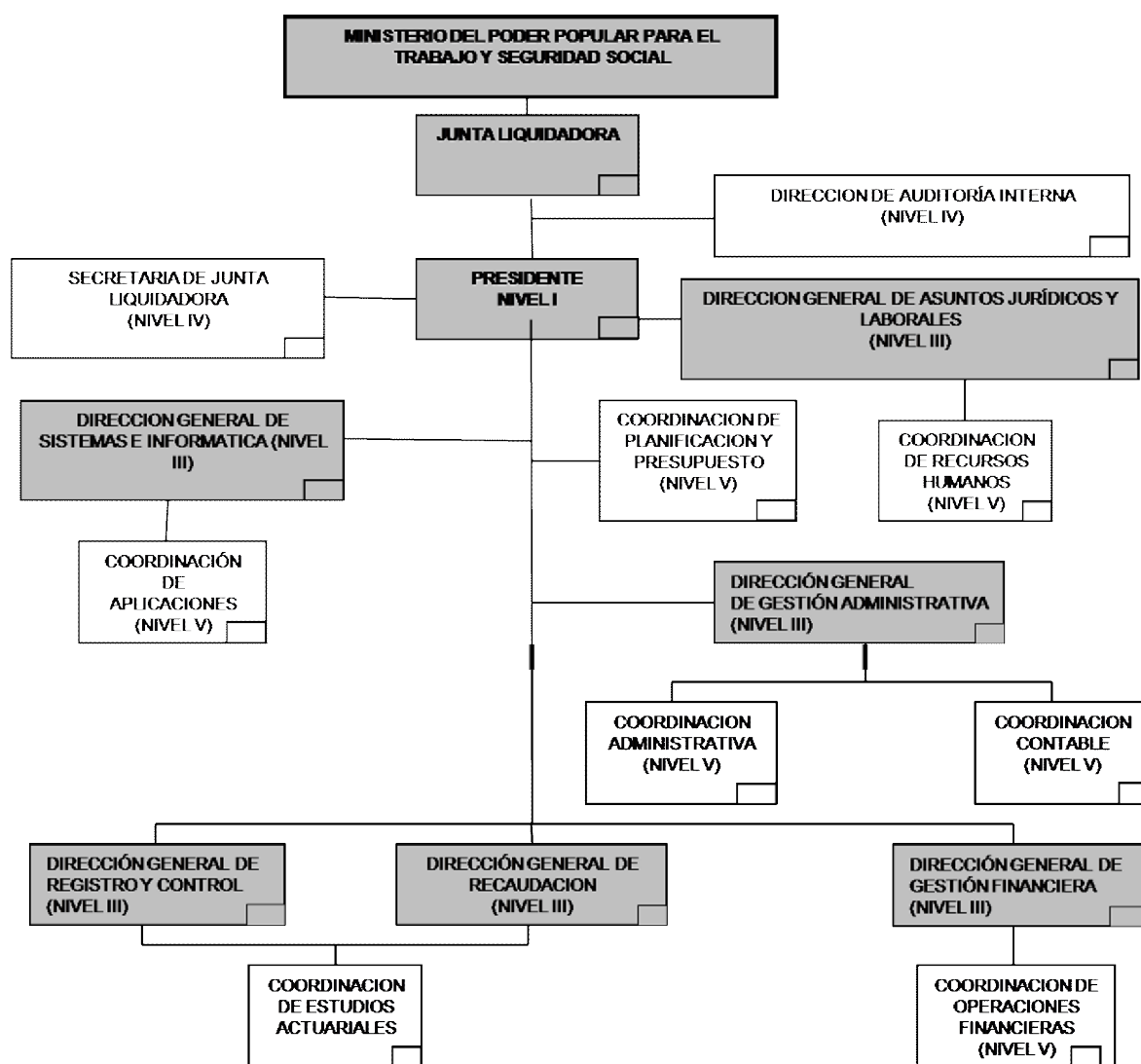
EL FONDO ESPECIAL DE JUBILACIONES Y PENSIONES DE LOS FUNCIONARIOS Y EMPLEADOS DE LA ADMINISTRACION PUBLICA NACIONAL, DE LOS ESTADOS Y LOS MUNICIPIOS, se adscribe al Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y Seguridad Social, según Decreto N° 6.670, Capítulo V, Artículo 35, Cláusula Decimotercera, publicado en Gaceta Oficial N° 39.163, de fecha 22-04-2009.

V. ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

El organigrama estructural de la Institución refleja las unidades de apoyo y operativas comandadas por la Junta Liquidadora, como máxima autoridad jerárquica, agrupadas de acuerdo a los niveles jerárquicos siguientes:

- En la alta Dirección: La Junta Liquidadora, como máxima autoridad jerárquica del Organismo, tiene a su cargo el proceso de supresión y consecuente liquidación del Fondo Especial de Jubilaciones y Pensiones, así como, continuar con el funcionamiento, la administración y la decisión de la política general que se aplicará en la Institución hasta su definitiva liquidación.
- Como unidad especializada de control interno posterior está la Dirección de Auditoría Interna, tiene a su cargo la evaluación del sistema de control interno adoptado por la Institución, y aparece adscrita como unidad de apoyo a la Junta Liquidadora, según lo establece la Ley Orgánica de la Contraloría General de la República y del Sistema Nacional de Control Fiscal.
- Como unidad de asistencia administrativa y de apoyo a la alta dirección se encuentra la Secretaría de la Junta Liquidadora, que tiene como principal función planificar y organizar las actividades del Presidente (a) y de los miembros de la Junta Liquidadora.
- Como unidad de control Presupuestario en los Ingresos y Gastos del Fondo Especial de Jubilaciones y Pensiones se encuentra la Coordinación de Planificación y Presupuesto.
- Como unidades de apoyo se encuentra la Dirección General Jurídica y de Relaciones Laborales, la Dirección de Gestión Administrativa, y la Dirección General de Sistemas e Informática. Como unidades operativas, tenemos a la Dirección General de Gestión Financiera y a la Dirección General de Registro y Control y Recaudación.

ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL



INVERSIONES AL MES DE DICIEMBRE

Para el cierre del mes de Diciembre de 2010, la Cartera de Inversiones Consolidada se ubicó en Bs. 5.839.846. Miles, incrementándose en 2,54% con respecto al cierre del mes de Noviembre de 2010 y en un 4,15% con relación al mes de Octubre de 2010, la misma está constituida por:

(Cifras En Miles de Bolívares)

Cartera de Empleados	Bs.	5.280.083.
Cartera de Obreros	Bs.	518.794.
Cartera de Capital Inicial de Cobertura	Bs.	40.969.
TOTAL CARTERA	Bs.	5.839.846.

La Cartera de inversiones está conformada de acuerdo al origen de los fondos por:

Aportes y Cotizaciones	Bs.	2.386.783.
Intereses	Bs.	3.453.063.
TOTAL CARTERA	Bs.	5.839.846.

Dicha Cartera está distribuida en los instrumentos siguientes:

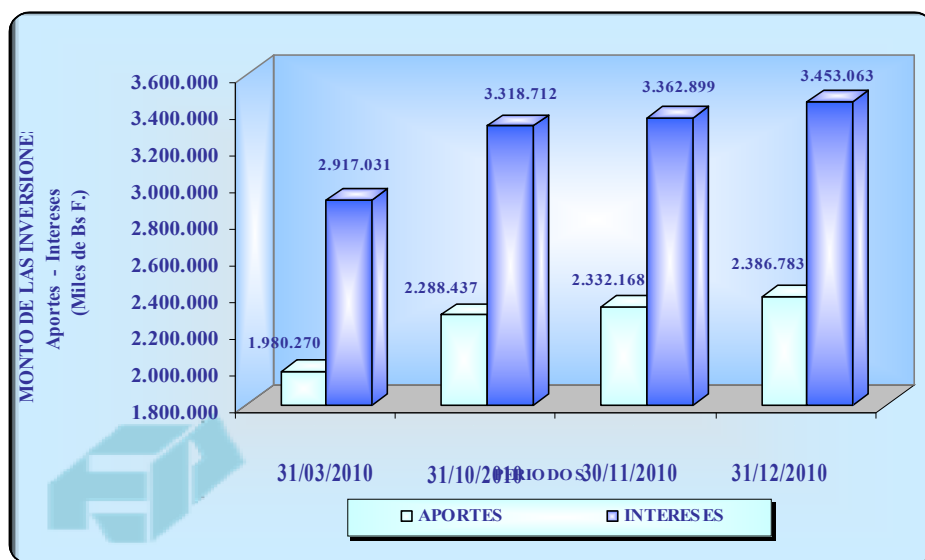
Contratos de Fideicomisos	Bs.	1.600.728.
- Banco Industrial de Venezuela	Bs.	1.119.709.
- Bandes	Bs.	479.341.
- Banesco	Bs.	1.656.
- Banco Occidental de Descuento	Bs.	22.
- Certificados de Depósitos a Plazo Fijo	Bs.	2.034.461.
- Certificados de Participaciones	Bs.	830.927.
- Certificaciones	Bs.	548.716.
- Bonos D.P.N.	Bs.	825.014.
El Venezolano I	Bs.	18.812.
TIF 082012	Bs.	517.187.
TIF 092011	Bs.	142.015.
TIF 042014	Bs.	147.000.
TOTAL CARTERA	Bs.	5.839.846.

COMPOSICIÓN DE LAS INVERSIONES

Para el mes de diciembre 2010, el total de la Cartera de Inversiones Consolidada se ubicó en Bs. 5.839.846. Miles, lo que significó un incremento de Bs. 942.545. Miles, que representa un 19,25% en relación al cierre del 31/03/2010, reflejando la calidad de la gestión a nivel de la recaudación y la gerencia financiera.

PERIODO: MARZO 2010 - DICIEMBRE 2010
(EN MILES DE BOLÍVARES)

	AL 31/03/2010	AL 31/10/2010	Variación %	AL 30/11/2010	Variación %	AL 30/11/2010	Variación %
APORTES	1.980.270	2.288.437	15,56	2.332.168	1,91	2.386.783	2,34
INTERESES	2.917.031	3.318.712	13,77	3.362.899	1,33	3.453.063	2,68
TOTAL	4.897.301	5.607.149	14,49	5.695.067	1,57	5.839.846	2,54



INVERSIONES DEL FONDO CARTERA ADMINISTRADA

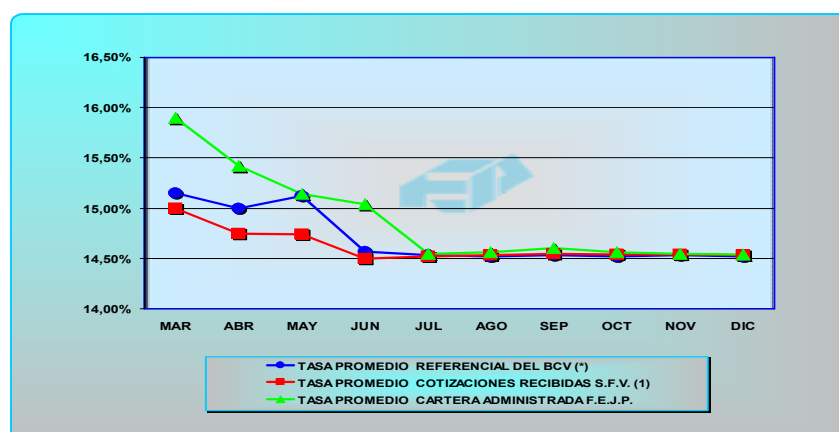
La tasa de interés promedio de la Cartera Administrada del Fondo, excluyendo la tasa de la Banca del Estado, para el mes Diciembre es de 14,54%, estando por encima de la tasa de Cotizaciones Recibidas del S.F.V en 0,01%.

INVERSIONES DEL FONDO CARTERA ADMINISTRADA TASA PROMEDIO (OPERACIONES REALIZADAS EN EL MES)

MESES	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
TASA PROMEDIO REFERENCIAL DEL BCV (*)	15,15%	15,00%	15,12%	14,57%	14,53%	14,52%	14,53%	14,52%	14,53%	14,52%
TASA PROMEDIO COTIZACIONES RECIBIDAS S.F.V. (1)	15,00%	14,75%	14,74%	14,50%	14,52%	14,53%	14,55%	14,54%	14,54%	14,53%
TASA PROMEDIO CARTERA ADMINISTRADA F.E.J.P.	15,90%	15,42%	15,14%	15,04%	14,55%	14,56%	14,60%	14,56%	14,55%	14,54%

(*) Fuente: www.bcv.org.ve

(1) Las Cotizaciones Recibidas S.F.V. son las tasa del mercado para el F.E.J.P.

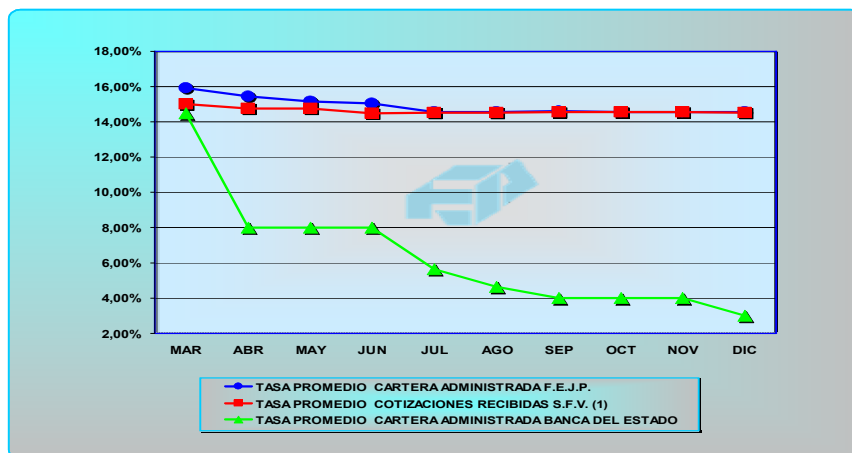


INVERSIONES DEL FONDO CARTERA ADMINISTRADA (BANCA DEL ESTADO) TASA PROMEDIO (OPERACIONES REALIZADAS EN EL MES)

MESES	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
TASA PROMEDIO CARTERA ADMINISTRADA F.E.J.P.	15,90%	15,42%	15,14%	15,04%	14,55%	14,56%	14,60%	14,56%	14,55%	14,54%
TASA PROMEDIO COTIZACIONES RECIBIDAS S.F.V. (1)	15,00%	14,75%	14,74%	14,50%	14,52%	14,53%	14,55%	14,54%	14,54%	14,53%
TASA PROMEDIO CARTERA ADMINISTRADA BANCA DEL ESTADO	14,50%	8,00%	8,00%	8,00%	5,64%	4,64%	4,00%	4,00%	4,00%	3,00%

(1) Las Cotizaciones Recibidas S.F.V. son las tasa del mercado para el F.E.J.P.

La Banca del Estado esta cotizando para el mes de Diciembre 3% para operaciones menores a 30 días



INVERSIONES DEL FONDO CARTERA DE FIDEICOMISO

El rendimiento promedio de las operaciones realizadas de la Cartera de Fideicomiso, durante el mes de Diciembre de 2010, se ubico en 13,60%, esto debido a que a partir del pasado mes de Octubre, los recursos que mantenemos en BANDES no están siendo dirigidos por el Fondo Especial de Jubilaciones.

INVERSIONES DEL FONDO CARTERA DE FIDEICOMISOS TASA PROMEDIO (OPERACIONES REALIZADAS EN EL MES)

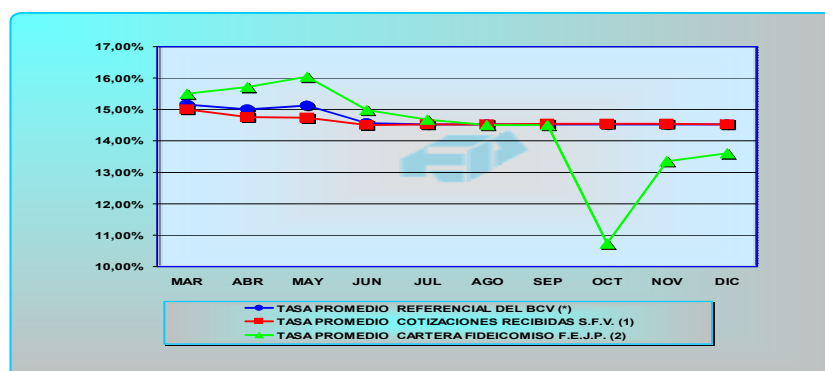
MESES	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
TASA PROMEDIO REFERENCIAL DEL BCV (*)	15,15%	15,00%	15,12%	14,57%	14,53%	14,52%	14,53%	14,52%	14,53%	14,52%
TASA PROMEDIO COTIZACIONES RECIBIDAS S.F.V. (1)	15,00%	14,75%	14,74%	14,50%	14,52%	14,53%	14,55%	14,54%	14,54%	14,53%
TASA PROMEDIO CARTERA FIDEICOMISO F.E.J.P. (2)	15,50%	15,72%	16,05%	14,99%	14,67%	14,50%	14,50%	10,73%	13,36%	13,60%

(*) Fuente: www.bcv.org.ve

(1) Las Cotizaciones Recibidas S.F.V. son las tasa del mercado para el F.E.J.P.

(2) Para el mes de Diciembre, las operaciones con BANDES se realizaron a una tasa del 10,00% y 8,00%

(A partir del mes de OCTUBRE los recursos que mantenemos en BANDES no van a estar dirigidos por el FEJP)



INVERSIONES DEL FONDO**EN TÍTULOS VALORES**

El Fondo Especial de Jubilaciones y Pensiones ha venido incrementando, desde el año pasado, las inversiones en Títulos de la Deuda Pública Nacional, a fin de diversificar la Cartera de Inversiones, adquiriendo estos títulos directamente de la Oficina Nacional de Crédito Público (ONCP), en donde la tasa ofrecida por estos instrumentos es parecida a la del Sistema Financiero Venezolano.

Estos títulos presenta la característica que su interés es fijo.

TITULOS ADQUIRIDOS EN EL AÑO 2009 Y PRINCIPIOS DEL AÑO 2010**Cartera D.P.N. (Cartera Administrada)**

Instrumento	Fecha de Compra	Valor Nominal	Precio de compra	Valor Efectivo	Tasa del cupón	Fecha de vencimiento
TIF 082012	12/11/2009	111.000.000,00	100,0957%	111.106.227,00	13,875%	30/08/2012
TIF 082012	19/11/2009	6.599.404,00	100,5148%	6.633.377,73	13,875%	30/08/2012
TIF 082012	19/11/2009	165.400.596,00	100,5148%	166.252.078,27	13,875%	30/08/2012
TIF 082012	26/11/2009	233.000.000,00	100,0840%	233.195.720,00	13,875%	30/08/2012
TIF 092011	27/11/2009	142.000.000,00	100,0102%	142.014.484,00	13,875%	23/09/2011
TIF 042014	17/06/2010	150.000.000,00	98,00%	147.000.000,00	16,00%	17/04/2014

Cartera D.P.N. (Fideicomiso BANDES)

Instrumento	Fecha de Compra	Valor Nominal	Precio de compra	Valor Efectivo	Tasa del cupón	Fecha de vencimiento
TIF 082012	26/11/2009	117.000.000,00	100,0840%	117.098.280,00	13,875%	30/08/2012

Cabe destacar que hemos estado en comunicación con la Oficina Nacional de Crédito Público (ONCP), en el cual manifestamos el interés que tiene este Fondo Especial de Jubilaciones y Pensiones en adquirir, como una posible alternativa de inversión los Bonos de la Deuda Pública Nacional (DPN), para lo cual se ha venido agrupando recursos que van por el orden de los **Bs. 400.000.000,00** destinados para una primera inversión durante el primer Trimestre de 2011.

MEMORIA Y CUENTA 2010

CUADRO COMPARATIVO DE LAS INVERSIONES (MARZO 2010 - DICIEMBRE 2010)
(EN MILES DE BOLIVARES)

COLOCACIONES EN EL SISTEMA BANCARIO	AL 31/03/2010	AL 31/10/2010	AL 30/11/2010	AL 31/12/2010
Banco Activo	52.904	36.527	36.527	36.527
Banco de Coro	2.223	0	0	0
Banco Exterior	0	0	0	50.112
Banco Nacional de Crédito	111.412	338.198	398.511	497.981
BanValor	98.492	44.212	38.940	38.649
Casa Propia E.A.P.	304.245	281.395	246.787	246.787
Corp Banca	298.958	587.086	722.394	722.394
Fondo Comun	45.615	315.162	229.227	172.052
Occidental de Descuento	687.204	807.962	821.536	830.927
TOTAL BANCA PRIVADA	1.601.053	2.410.542	2.493.922	2.595.429
Bicentenario	455.632	249.991	250.769	251.817
Del Tesoro	0	0	0	0
Industrial de Venezuela	110.694	0	0	0
Venezuela	72.503	72.503	72.503	72.503
Bonos de la Deuda Pública Nacional	659.202	806.202	806.202	806.202
Bonos El Venezolano I	18.812	18.812	18.812	18.812
TOTAL BANCA DEL ESTADO	1.316.843	1.147.508	1.148.286	1.149.334
Federal (INTERVENIDO)	269.019	236.177	236.177	236.177
TOTAL BANCOS INTERVENIDOS	269.019	236.177	236.177	236.177
Baninvest (LIQUIDADO)	85.159	85.159	85.159	85.159
Banpro (LIQUIDADO)	30.694	30.694	30.694	30.694
Canarias de Venezuela (LIQUIDADO)	59.346	59.346	59.346	59.346
Inverunion (LIQUIDADO)	82.978	82.978	82.978	82.978
TOTAL BANCOS LIQUIDADOS	258.177	258.177	258.177	258.177
TOTAL COLOCACIONES	3.445.092	4.052.404	4.136.562	4.239.117

FIDEICOMISOS				
Fideicomiso Banco Industrial de Venezuela	1.006.591	1.081.002	1.081.002	(1) 1.119.710
Fideicomiso Bandes	443.942	472.065	475.825	(1) 479.341
TOTAL FIDEICOMISO BANCA DEL ESTADO	1.450.533	1.553.067	1.556.827	1.599.051
Fideicomiso Banesco	1.656	1.656	1.656	(1) 1.656
Fideicomiso Banco Occidental de Descuento	20	22	22	(1) 22
TOTAL FIDEICOMISO BANCA PRIVADA	1.676	1.678	1.678	1.678
TOTAL FIDEICOMISOS	1.452.209	1.554.745	1.558.505	1.600.729

TOTAL INVERSIONES	4.897.301	5.607.149	5.695.067	5.839.846
NUMERO DE BANCOS	19	17	17	17

NOTA: Al 15/03/2005, el Fondo tenía sus inversiones distribuidas en catorce (14) Instituciones Bancarias.

Los saldos de los Fideicomisos corresponden al Valor según libros, en los Balances Generales emitidos por los bancos fiduciarios.

(1) Los Estados Financieros están sujetos a modificaciones, debido a que los mismos no han sido enviados por las Instituciones respectivas

PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO

1. CONTROL DEL PRESUPUESTO DE GASTOS

Ejecución Financiera del Presupuesto por Partidas

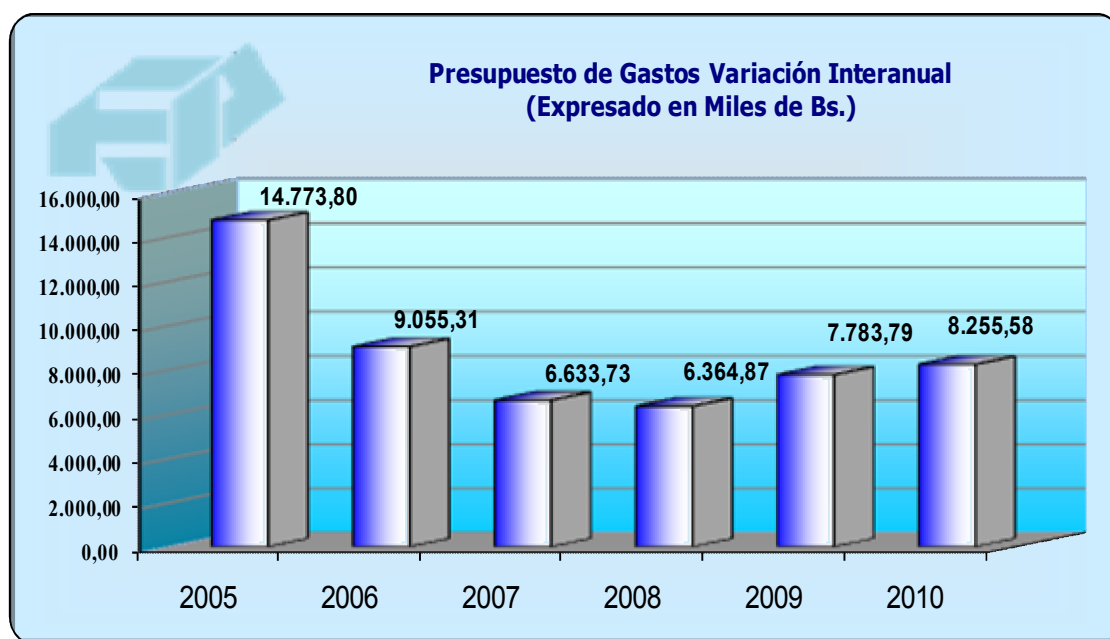
En el transcurso del presente mes, se realizaron compromisos presupuestarios por la cantidad de Bs. 922.382,71 que representan el 11,17% del presupuesto de gasto asignado para el año 2010, quedando una disponibilidad de Bs. 305.162,56 equivalente al 3,70% del total presupuestado. Hasta la presente fecha se ha ejecutado la cantidad de Bs. 7.950.424,39 es decir, el 96,30% de los recursos presupuestarios. Seguidamente se presenta la ejecución del presupuesto de gasto por partidas realizado durante el mes de Diciembre:

EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO DE GASTOS 2010 (Expresado en Bs.)								
Partida	Denominación	Presupuesto Asignado	Presupuesto Modificado	Compromisos Presupuestarios Diciembre	Compromisos Presupuestarios Acumulados al 31/12/2010	Disponibilidad al 31/12/2010	% de Ejecución del Mes	% de Ejecución Acumulada
401.00.00.00	Gastos de Personal.	6.028.508,95	6.028.508,95	616.334,71	5.936.710,95	91.798,00	10,22	98,48
402.00.00.00	Materiales, Suministros y Mercancías.	493.438,30	473.438,30	53.552,18	439.000,75	34.437,55	11,31	92,73
403.00.00.00	Servicios No Personales.	764.423,91	784.423,91	(*) 97.369,40	685.666,64	98.757,27	12,41	87,41
404.00.00.00	Activos Reales.	312.746,69	312.746,69	124.897,80	242.943,75	69.802,94	39,94	77,68
407.00.00.00	Transferencias y Donaciones.	533.758,26	647.898,77	30.228,62	646.102,30	1.796,47	4,67	99,72
408.00.00.00	Otros Gastos.	8.570,33	8.570,33	0,00	0,00	8.570,33	0,00	0,00
	Total	8.141.446,44	8.255.586,95	922.382,71	7.950.424,39	305.162,56	11,17	96,30

(*) Monto sujeto a variación; están pendientes por recibir las facturas del mes de Diciembre correspondientes a los servicios de Electricidad, Agua, Internet, CANTV, MOVILNET e IPOSTEL.

Comparación entre Presupuestos Anuales

PARTIDA	DENOMINACIÓN	2005	2006	2007	2008	2009	2010
4.01.00.00.00	Gasto de Personal	9.416.216,60	7.482.735,9	4.724.996,10	4.940.186,91	5.813.458,11	6.028.508,95
4.02.00.00.00	Materiales, Suministros y Mercancías	846.580,00	269.240,00	385.686,68	361.125,73	427.577,00	473.438,30
4.03.00.00.00	Servicios No Personales	3.166.000,00	1.087.732,55	1.158.693,38	787.352,81	811.754,00	784.423,91
4.04.00.00.00	Activos Reales	1.215.000,00	182.100,00	347.600,00	229.200,00	297.947,00	312.746,69
4.07.00.00.00	Transferencias y Donaciones	130.000,00	33.500,00	16.750,00	47.000,00	420.053,89	647.898,77
4.08.00.00.00	Otros Gastos	0,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00	8.570,33
	TOTAL	14.773.796,60	9.055.308,48	6.633.726,16	6.364.865,45	7.783.790,00	8.255.586,95



ASUNTOS JURÍDICOS Y LABORALES

La Dirección General de Asuntos Jurídicos y Laborales, da cumplimiento a sus funciones dentro del proceso de Liquidación del Fondo Especial de Jubilaciones y Pensiones y de las disposiciones de la Junta Liquidadora, con las actividades que se destacan a continuación:

Gastos de Nómina:

Para el año 2010 se realizaron 24 nominas, lo que significa que el gasto por concepto de nómina del personal, vario en porcentaje respecto a los meses

anteriores dependiendo de los eventos que se realizan para cada mes como son: bono vacacional, bono navideño, utilidades etc.

RESUMEN DE LOS GASTOS DE NÓMINA (Monto expresado en miles de Bolívars)						
AÑO	2010	2010	2010	2010	2010	2010
MES	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO
Monto	220.238	218.297	231.405	217.194	209.602	211.430
% Variación	-21,56	-0,88	1,06	-6,15	-3,49	0,87

RESUMEN DE LOS GASTOS DE NÓMINA (Monto expresado en miles de Bolívars)						
AÑO	2010	2010	2010	2010	2010	2010
MES	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
Monto	240.906	237.489	237.475	239.209	240.261	231.183
% Variación	13,94	1,41	-0,005	0,73	0,43	-95,22

Plantilla Laboral:

Para el año 2010, la plantilla de personal del Fondo Especial de Jubilaciones y Pensiones, se mantuvo con un total de 93 trabajadores, los cuales se encuentran distribuidos de la manera siguiente:

- 1 Presidente.
- 2 Directores de la Junta Liquidadora.
- 1 Secretaria Accidental Junta Liquidadora.
- 7 Directores.
- 2 Funcionarios de Carrera Administrativa.
- 80 Contratados.

NÚMERO DE TRABAJADORES								
AÑO	2010	2010	2010	2010	2010	2010	2010	2010
Meses	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO
Cantidad	93	94	94	94	94	94	88	94
Variación	-8	1	0	0	0	0	-6	6

NÚMERO DE TRABAJADORES				
AÑO	2010	2010	2010	
Meses	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
Cantidad	97	97	96	93
Variación	3	0	-1	-3

Obligaciones Legales:

Para el año 2010 se realizaron 12 pagos de las Obligaciones Legales del Fondo Especial de Jubilaciones y Pensiones, tales como: Guarderías, Ticket de Alimentación Fondo de Ahorro Obligatorio para la Vivienda, Fondo de Jubilaciones y Pensiones Fideicomiso Seguro Social Obligatorio, se encuentran debidamente canceladas hasta el mes de Diciembre.

Fideicomiso:

Se efectuó el pago de las prestaciones mensuales de los trabajadores, correspondiente al cierre del año 2010, mediante el abono en el Fideicomiso de Prestación de Antigüedad que mantiene el Organismo con el Banco Exterior.

Seguro Social:

Las facturas concernientes al Seguro Social están solventes al cierre del año 2010. Cabe destacar que el Fondo de Jubilaciones y Pensiones tiene un saldo a favor correspondiente a retroactivos de 61.075,25.

Ticket de Alimentación:

Para el año 2010, se realizaron 12 pagos, En atención a lo estipulado en la Ley de Alimentación, el Fondo continúa otorgando el referido beneficio, a todos sus trabajadores, mediante el abono mensual a través de la tarjeta electrónica, servicio que fue encomendado a la empresa TODOTICKET 2004, C.A

Pago de Guarderías:

Fueron cancelados las mensualidades correspondientes al año 2010 de trabajadores del Fondo que gozan de este Beneficio, que suman un total de 07 pagos por mes, lo que representa 84 pagos al cierre del año 2010.

Liquidaciones al Personal:

Durante el año 2010 se procesaron 40 liquidaciones del personal egresado.

SISTEMA DE ASISTENCIA Y PROTECCIÓN DE LA SALUD (SAPS)

El Sistema de Asistencia y Protección de la Salud (S.A.P.S.), es un fondo financiado y administrado directamente por nuestra Institución, con la finalidad de tener un mejor control en la administración de este beneficio y por consiguiente un menor gasto de dichos recursos producto de la autogestión, tomando en consideración la supresión del Organismo. Este Sistema tiene como objetivo brindar mejores alternativas a los trabajadores del Fondo Especial de Jubilaciones y Pensiones y sus familiares a través de los servicios médicos, odontológicos y de emergencia.

Cabe destacar que este modelo de autogestión nos permite prestar un buen servicio, generar fuentes de trabajo y a la vez un ahorro importante, visto los costos que actualmente generan las pólizas de HCM de las Empresas Privadas en la prestación de este servicio.

Para el año 2010 se procesaron 163 reembolsos a los trabajadores del F.E.J.P, por el Plan FAMEO y se procesaron 39 pagos a clínicas por el Plan FASI. Se anexa Tabla:

	PLAN FASI	PLAN FAMEO
AÑO	2010	2010
	39	163

RECAUDACIÓN CONSOLIDADA DE APORTES Y COTIZACIONES

La Recaudación Consolidada de Aportes Patronales y Cotizaciones de los Trabajadores y Trabajadoras obtenida durante el Año 2010, se ubicó en un monto de Bs. 534.285.103,51 de los cuales la cantidad de Bs. 466.574.904,70 corresponden a las Cuentas Receptoras de Empleados y la cantidad de Bs. 67.710.198,81 corresponden a las Cuentas Receptoras de Obreros. La gestión significó un **aumento del 11,42%** en la recaudación durante el año considerado en comparación con el Año 2009.

Mientras que durante el Año 2009, se recaudó un monto consolidado de Bs. 479.544.059,28 de los cuales la cantidad de Bs. 417.933.672,50 corresponde a las Cuentas Receptoras de Empleados y la cantidad de Bs. 61.610.386,78 corresponden a las Cuentas Receptoras de Obreros.

Esta información se puede evidenciar en el cuadro siguiente:

RECAUDACIÓN DE APORTES Y COTIZACIONES CONSOLIDADO, EMPLEADOS Y OBREROS

(Miles de Bolívars) Periodos: Año 2010 / Año 2009

PERIODO	CUENTA RECEPTORA					
	CONSOLIDADO		EMPLEADOS		OBREROS	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
AÑO 2010						
TOTAL	534.285,10	100,00	466.574,90	87,33	67.710,20	12,67
ENERO	49.231,31	100,00	44.692,72	90,78	4.538,59	9,22
FEBRERO	34.814,20	100,00	30.022,95	86,24	4.791,25	13,76
MARZO	42.416,45	100,00	38.247,00	90,17	4.169,45	9,83
ABRIL	41.715,95	100,00	36.620,59	87,79	5.095,36	12,21
MAYO	50.824,87	100,00	44.680,64	87,91	6.144,23	12,09
JUNIO	40.699,48	100,00	35.888,45	88,18	4.811,03	11,82
JULIO	50.841,17	100,00	44.234,52	87,01	6.606,65	12,99
AGOSTO	51.242,76	100,00	44.107,37	86,08	7.135,39	13,92
SEPTIEMBRE	44.405,94	100,00	38.846,53	87,48	5.559,41	12,52
OCTUBRE	33.964,83	100,00	29.282,86	86,22	4.681,97	13,78
NOVIEMBRE	41.712,53	100,00	36.418,50	87,31	5.294,03	12,69
DICIEMBRE	52.415,61	100,00	43.532,77	83,05	8.882,84	16,95

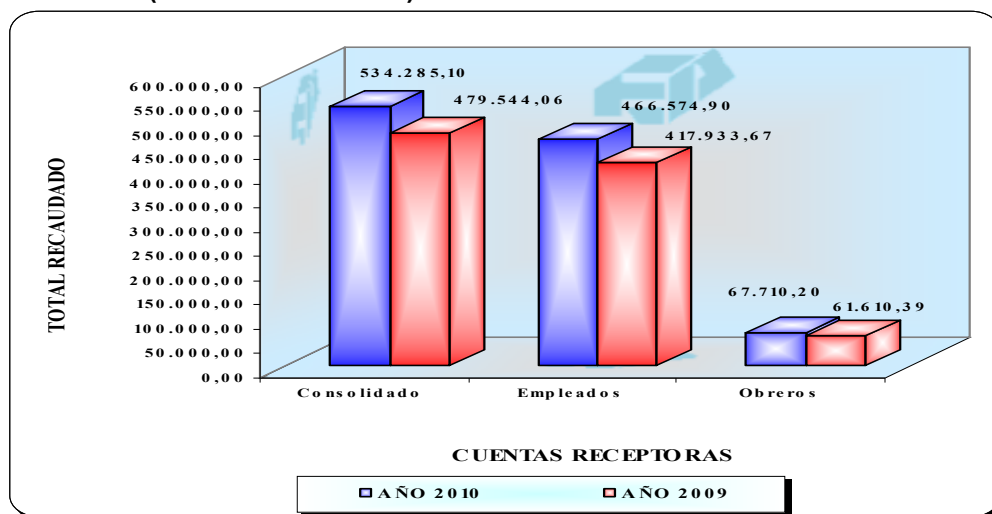
PERIODO	CUENTA RECEPTORA					
	CONSOLIDADO		EMPLEADOS		OBREROS	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
AÑO 2009						
TOTAL	479.544,06	100,00	417.933,67	87,15	61.610,39	12,85
ENERO	39.598,40	100,00	35.026,16	88,45	4.572,24	11,55
FEBRERO	28.134,61	100,00	24.860,42	88,36	3.274,19	11,64
MARZO	46.605,40	100,00	40.135,36	86,12	6.470,04	13,88
ABRIL	38.729,51	100,00	34.370,04	88,74	4.359,47	11,26
MAYO	39.082,71	100,00	33.758,34	86,38	5.324,37	13,62
JUNIO	41.421,27	100,00	36.346,83	87,75	5.074,44	12,25
JULIO	39.892,07	100,00	32.945,73	82,59	6.946,34	17,41
AGOSTO	41.697,76	100,00	37.534,43	90,02	4.163,33	9,98
SEPTIEMBRE	36.872,69	100,00	31.378,36	85,10	5.494,33	14,90
OCTUBRE	49.782,66	100,00	43.187,43	86,75	6.595,23	13,25
NOVIEMBRE	41.535,46	100,00	36.290,08	87,37	5.245,38	12,63
DICIEMBRE	36.191,52	100,00	32.100,49	88,70	4.091,03	11,30

Fuente: Estados y Cortes de Cuentas Bancarios de la Cuentas Receptoras de Aportes y Cotizaciones.

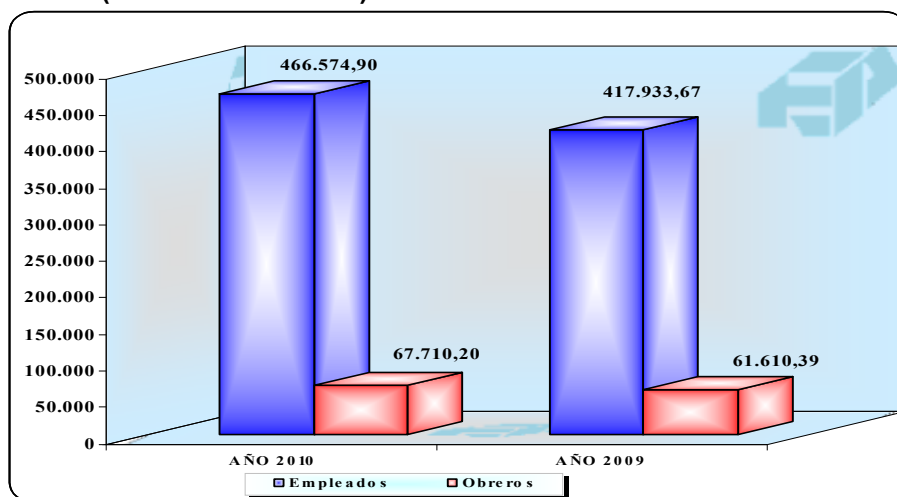
Es importante señalar, que los aumentos o disminuciones que se puedan presentar entre periodos, dependerá, entre otros aspectos, de la disposición, por parte de los Organismos, de cancelar al día los Aportes y Cotizaciones, ya que en diversas oportunidades muchos acumulan varios pagos para cancelarlos juntos;

esto se presenta, en muchas ocasiones, debido al cambio de autoridades y funcionarios en las Instituciones Públicas, lo cual genera variaciones en la frecuencia como realizan los pagos (de venir pagando mensualmente, pueden pasar a no cancelar nada o de manera ocasional, etc.), y de las gestiones administrativas que realice la Dirección General de Recaudación de este Fondo, específicamente del Área de Cobranzas, al remitir comunicaciones indicando los periodos pendientes por cancelar, tanto del Personal Empleado como Obrero.

**RECAUDACIÓN DE APORTES Y COTIZACIONES
CONSOLIDADO, EMPLEADOS Y OBREROS
(Miles de Bolívars) PERIODOS: Año 2010 / Año 2009**



**RECAUDACIÓN DE APORTES Y COTIZACIONES
EMPLEADOS Y OBREROS
(Miles de Bolívars) PERIODOS: Año 2010 / Año 2009**



RECAUDACIÓN CONSOLIDADA CLASIFICADA POR BANCO RECEPTOR

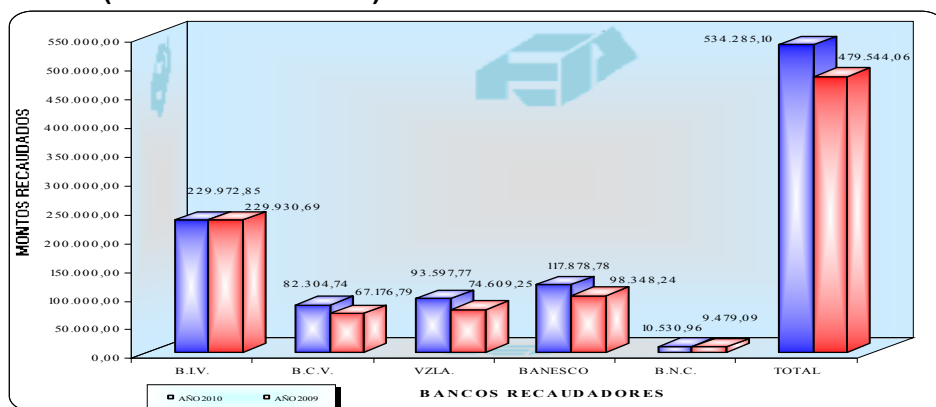
Al clasificar la recaudación del año 2010 por Banco Receptor, se aprecia que el Banco Industrial de Venezuela captó un total de Bs. 229.972.847,31 equivalentes al 43,04% del monto anual ingresado, seguido por Banesco Banco Universal que acumuló un total de Bs. 117.878.784,95, para un 22,07%, Banco de Venezuela alcanzó la cantidad de Bs. 93.597.770,62 equivalentes al 17,52%, luego lo sigue el Banco Central de Venezuela con un total de Bs. 82.304.742,43 equivalentes al 15,40% y, finalmente, el Banco Nacional de Crédito totalizó la cantidad de Bs. 10.530.958,20 equivalentes al 1,97%. El comportamiento de todas las cuentas, clasificadas por banco receptor, durante el 2010, con relación al 2009, es presentado en el cuadro siguiente:

**DISTRIBUCIÓN DE LA RECAUDACIÓN MENSUAL POR BANCO RECEPTOR
CONSOLIDADO
EMPLEADOS Y OBREROS,
PERIODOS: Año 2010 / Año 2009**

Banco Receptor	Periodo				Variación Interanual	
	Bs. AÑO 2010		Bs. AÑO 2009		Bs. (2010/2009)	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
TOTAL	534.285.103,51	100,00	479.544.059,28	100,00	54.741.044,23	11,42
BIV	229.972.847,31	43,04	229.930.685,47	47,95	42.161,84	0,02
BCV	82.304.742,43	15,40	67.176.793,18	14,01	15.127.949,25	22,52
BANVENEZ	93.597.770,62	17,52	74.609.246,99	15,56	18.988.523,63	25,45
BANESCO	117.878.784,95	22,07	98.348.240,01	20,51	19.530.544,94	19,86
BNC	10.530.958,20	1,97	9.479.093,63	1,97	1.051.864,57	11,10

Fuente: Cortes, Estados y Saldos de Cuentas Bancarias Receptoras.

**DISTRIBUCIÓN DE LA RECAUDACIÓN POR BANCO RECEPTOR
CONSOLIDADO
(Miles de Bolívars) PERIODOS: Año 2010 / Año 2009**



GESTIÓN DE COBRANZAS

Durante el año 2010 se realizaron 4.928 Oficios de Cobranzas, que representan las dos gestiones que se planificaron en el año (febrero y octubre), dirigidos a los Organismos que están sujetos al ámbito de aplicación de la Ley del Estatuto sobre el Régimen de Jubilaciones y Pensiones de los Funcionarios o Funcionarias o Empleados o Empleadas de la Administración Pública Nacional, de los Estados y de los Municipios.

REGISTROS PROCESADOS EN EL SISTEMA INTEGRADO DE OPERACIONES

En el transcurso del Año 2010 fueron procesados en el Sistema Integrado de Operaciones 28.156 registros, por un monto de Bs. 434.808.071,84, de los cuales un total de Bs. 238.504.199,65, equivalen a un 54,85%, correspondiente a los Aportes Patronales de Empleados y Obreros, y un total de Bs. 196.303.872,19, equivalen a un 45,15%, correspondiente a las Cotizaciones de los Empleados y Obreros.

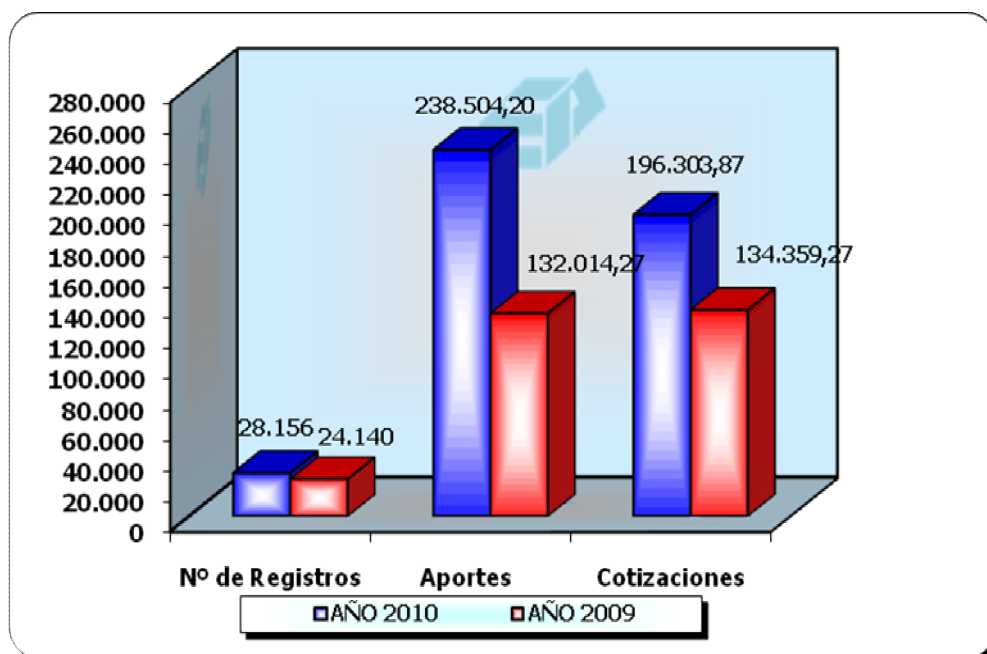
Mientras que durante el Año 2009 fueron procesados en el Sistema Integrado de Operaciones 24.140 registros, por un monto de Bs. 266.373.539,25, de los cuales un total de Bs. 132.014.266,29 equivalen a un 49,56%, correspondiente a los Aportes Patronales de Empleados y Obreros, y un total de Bs. 134.359.272,96, equivalen a un 50,44%, correspondiente a las Cotizaciones de los Empleados y Obreros.

REGISTROS PROCESADOS EN EL SISTEMA INTEGRADO DE OPERACIONES CLASIFICADOS POR APORTES Y COTIZACIONES CONSOLIDADO PERIODOS: Año 2010 / Año 2009

PERIODO	N° de	Registro	CUENTA RECEPTORA					
			CONSOLIDADO		APORTES		COTIZACIONES	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
AÑO 2010								
TOTAL	28.156	100,00	434.808.071,84	100,00	238.504.199,65	54,85	196.303.872,19	45,15
ENERO	2.179	100,00	28.304.715,34	100,00	12.254.699,46	43,30	16.050.015,88	56,70
FEBRERO	1.743	100,00	22.280.823,70	100,00	8.880.930,85	39,86	13.399.892,85	60,14
MARZO	3.006	100,00	48.060.422,08	100,00	22.844.250,83	47,53	25.216.171,25	52,47
ABRIL	2.047	100,00	19.069.365,54	100,00	12.938.085,78	67,85	6.131.279,76	32,15
MAYO	1.963	100,00	43.155.506,72	100,00	32.120.591,91	74,43	11.034.914,81	25,57
JUNIO	2.902	100,00	48.117.173,15	100,00	30.657.593,14	63,71	17.459.580,01	36,29
JULIO	2.332	100,00	37.446.194,34	100,00	26.596.822,54	71,03	10.849.371,80	28,97
AGOSTO	1.768	100,00	31.078.245,88	100,00	12.641.969,62	40,68	18.436.276,26	59,32
SEPTIEMBRE	3.309	100,00	47.620.465,93	100,00	25.859.724,88	54,30	21.760.741,05	45,70
OCTUBRE	3.066	100,00	53.544.734,18	100,00	27.419.079,15	51,21	26.125.655,03	48,79
NOVIEMBRE	2.487	100,00	34.446.479,47	100,00	18.874.234,09	54,79	15.572.245,38	45,21
DICIEMBRE	1.354	100,00	21.683.945,51	100,00	7.416.217,40	34,20	14.267.728,11	65,80

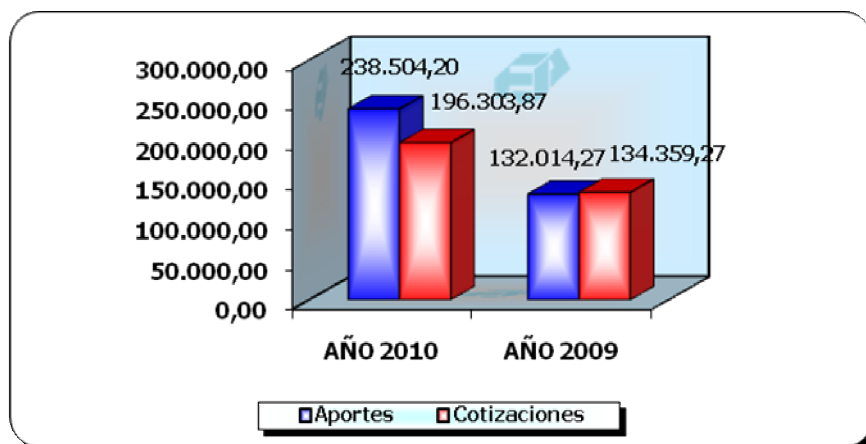
PERIODO	N° de Registro		CUENTA RECEPTORA					
			CONSOLIDADO		APORTES		COTIZACIONES	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
AÑO 2009								
TOTAL	24.140	100,00	266.373.539,25	100,00	132.014.266,29	49,56	134.359.272,96	50,44
ENERO	1.150	100,00	20.836.456,11	100,00	10.475.891,20	50,28	10.360.564,91	49,72
FEBRERO	1.288	100,00	20.009.848,98	100,00	9.049.811,27	45,23	10.960.037,71	54,77
MARZO	1.643	100,00	22.806.133,73	100,00	13.420.778,17	58,85	9.385.355,56	41,15
ABRIL	1.545	100,00	24.502.769,62	100,00	10.597.518,71	43,25	13.905.250,91	56,75
MAYO	1.472	100,00	16.679.298,20	100,00	6.574.798,88	39,42	10.104.499,32	60,58
JUNIO	2.163	100,00	20.471.158,50	100,00	7.260.267,62	35,47	13.210.890,88	64,53
JULIO	2.057	100,00	14.321.707,15	100,00	5.244.043,22	36,62	9.077.663,93	63,38
AGOSTO	2.305	100,00	19.474.503,70	100,00	9.569.390,10	49,14	9.905.113,60	50,86
SEPTIEMBRE	3.851	100,00	36.372.113,41	100,00	16.311.315,50	44,85	20.060.797,91	55,15
OCTUBRE	2.786	100,00	30.682.440,44	100,00	15.940.106,68	51,95	14.742.333,76	48,05
NOVIEMBRE	1.907	100,00	17.819.526,87	100,00	10.272.920,47	57,65	7.546.606,40	42,35
DICIEMBRE	1.973	100,00	22.397.582,54	100,00	17.297.424,47	77,23	5.100.158,07	22,77

**REGISTROS PROCESADOS EN EL SISTEMA INTEGRADO DE OPERACIONES
CLASIFICADOS POR APORTES Y COTIZACIONES CONSOLIDADO**
(Miles de Bolívars) PERIODOS: Año 2010 / Año 2009



REGISTROS PROCESADOS EN EL SISTEMA INTEGRADO DE OPERACIONES CLASIFICADOS POR APORTES Y COTIZACIONES CONSOLIDADO

(Miles de Bolívares) PERIODOS: Año 2010 / Año 2009



CARGAR Y VALIDAR EN EL SISTEMA DE NÓMINAS

En el año de estudio, se realizaron 29.165 cargas y validación de ARCHIVOS TXT, en el Sistema de Nómina, correspondientes a los periodos cancelados por los Organismos, con la finalidad de individualizar las cuentas de cada trabajador de la Administración Pública Nacional.

CUENTAS INDIVIDUALIZADAS

En el Año 2010, el total general consolidado de las cuentas individualizadas se ubicó en 612.697, de las cuales 484.059 corresponden a Empleados y 128.638 corresponden a Obreros. Mientras que en el Año 2009, el total general consolidado de las cuentas individualizadas se ubicó en 542.320, de las cuales 426.074 corresponden a Empleados y 116.246 corresponden a Obreros. Ello determinó un incremento de 12,98% en las cuentas individualizadas del 2010 con respecto al 2009.

CUENTAS INDIVIDUALIZADAS EN EL SISTEMA INTEGRADO DE OPERACIONES EMPLEADOS Y OBREROS

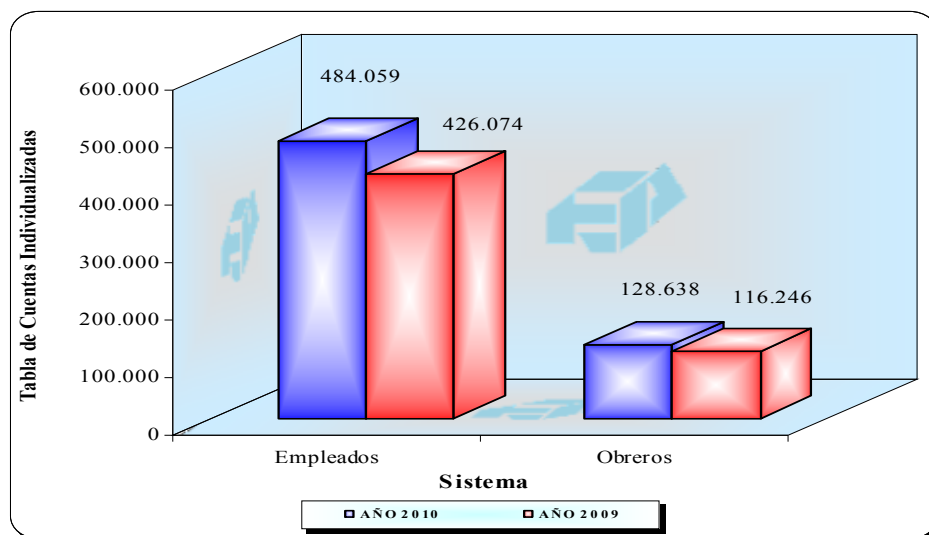
PERIODOS: Año 2010 / Año 2009

Fecha de Corte	N° de Cuentas Individualizadas		
	Consolidado	Empleados	Obreros
AÑO 2010	612.697	484.059	128.638
AÑO 2009	542.320	426.074	116.246

Fuente: Sistema Integrado de Operaciones

Elaboración: Estadística, Registro y Control de Jubilados y Pensionados

**CUENTAS INDIVIDUALIZADAS EN EL SISTEMA INTEGRADO DE OPERACIONES
EMPLEADOS Y OBREROS
PERIODOS: Año 2010 / Año 2009**



NÓMINA DE JUBILADOS Y PENSIONADOS

Al cierre del Año 2010, la Nómina de Jubilados y Pensionados, asumidos por el Fondo Especial de Jubilaciones y Pensiones (incluyendo los del mismo Fondo), aumenta a la cantidad de 199 beneficiarios, de los cuales se excluye 12 por fallecimiento, 01 por no entregar la Fe de Vida y 01 suspendido, de conformidad a lo establecido en el Artículo 13 del Reglamento de la Ley del Estatuto sobre el Régimen de Jubilaciones y Pensiones para el personal jubilado que reingresa a prestar servicios en organismos o entes públicos que se encuentran sujetos al ámbito de aplicación de la Ley del Estatuto sobre el Régimen de Jubilaciones y Pensiones.

Al cierre del Año 2009, la Nómina ascendía a la cantidad de 188 beneficiarios, de los cuales se excluye 03 por fallecimiento, 01 por no entregar la Fe de Vida, 02 suspendido, de conformidad a lo establecido en el Artículo 13 del Reglamento de la Ley del Estatuto sobre el Régimen de Jubilaciones y Pensiones para el personal jubilado que reingresa a prestar servicios en organismos o entes públicos que se encuentran sujetos al ámbito de aplicación de la Ley del Estatuto sobre el Régimen de Jubilaciones y Pensiones.

Los resultados de la nómina mensual de jubilados y pensionados se presentan a continuación:

NÓMINA DEL PERSONAL PASIVO ASUMIDO POR EL FEJP
PERIODOS: Año 2010 / Año 2009

AL CIERRE DEL AÑO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	MONTO DE LA NÓMINA (Bs.)	MONTO MENSUAL PROMEDIO (Bs.)
2010	185	250.507,66	1.354,10
2009	182	196.016,00	1.077,01

Fuente: Sistema de Registro, Control y Pago de Jubilaciones y Pensiones.

ORGANISMOS APORTANTES Y COTIZANTES

Al cierre del año 2010, el Directorio General de Organismos y de Unidades Adscritas Cotizantes, está conformado por 2.875 instituciones en el Sistema de Empleados y 2.897 en el Sistema de Obreros, representando incrementos del 2,50% y 2,48% respectivamente, al comparar con el cierre del Año 2009.

Actualmente, el registro indica que el número de Organismos que aportan y cotizan es de 2.359 en el Sistema de Empleados y de 1.472 en el Sistema de Obreros, lográndose incrementos del 4,15% y del 7,29% respectivamente, con relación al Año 2009.

En tanto que al año 2009, el Directorio General de Organismos y de Unidades Adscritas Cotizantes, está conformado por 2.805 instituciones en el Sistema de Empleados y 2.827 en el Sistema de Obreros.

Mientras que el número de Organismos que estaban aportando y cotizando, para esa fecha, era 2.265 en el Sistema de Empleados y de 1.372 en el Sistema de Obreros.

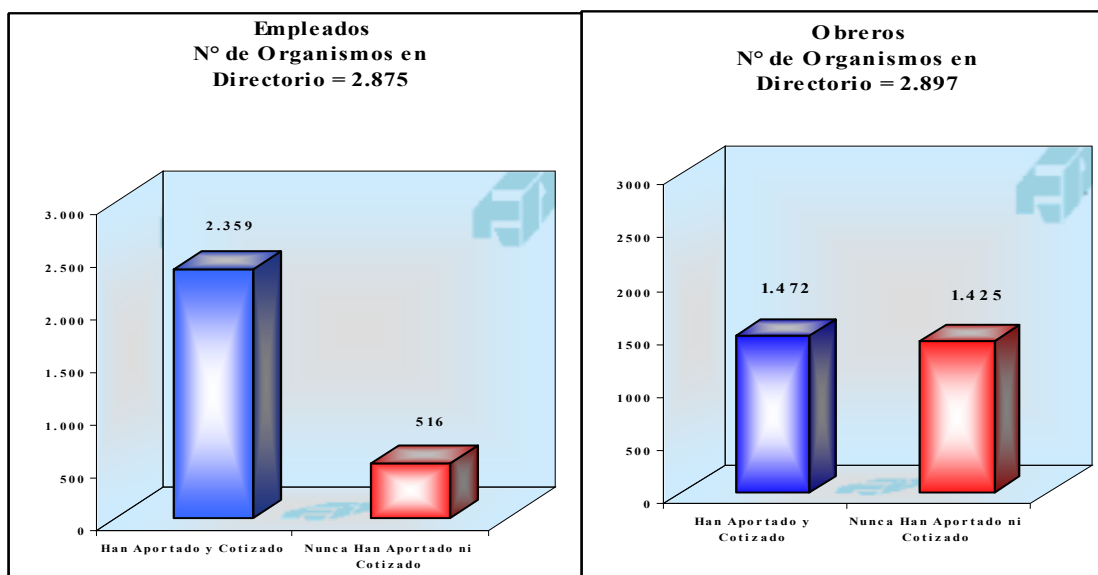
**ORGANISMOS QUE HAN COTIZADO Y ORGANISMOS QUE NUNCA
HAN COTIZADO EMPLEADOS Y OBREROS
PERIODOS: Año 2010 / Año 2009**

Fecha de Corte	Organismos Registrados en Directorio		Organismos que Han Aportado y Cotizado		Organismos que Nunca Han Aportado ni Cotizado	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
E M P L E A D O S						
AÑO 2010	2.875	100,00	2.359	82,05	516	17,95
AÑO 2009	2.805	100,00	2.265	80,75	540	19,25
O B R E R O S						
AÑO 2010	2.897	100,00	1.472	50,81	1.425	49,19
AÑO 2009	2.827	100,00	1.372	48,53	1.455	51,47

Fuente: Registro, Estadística y Control de Jubilados. Sistema Integrado de Operaciones

Elaboración: Estadística, Registro y Control de Jubilados y Pensionados.

**ORGANISMOS QUE HAN COTIZADO Y ORGANISMOS QUE NUNCA HAN
COTIZADO EMPLEADOS Y OBREROS
AL 31/12/2010**



ESTUDIOS ACTUARIALES

Durante el año 2010, se elaboraron 21 Estudios Actuariales para los efectos de determinar los montos de los Capitales Iniciales de Cobertura requeridos para asumir el traspaso del personal pasivo, 4 Actualizaciones de Estudios Actuariales, un 1 Re cálculo de un Estudio Actuarial, 18 Estudios Actuariales para calcular la homologación al Salario Mínimo Vigente, 1 Estudio Actuarial para el Aumento de Pensión, 01 Estudio Actuarial realizado para determinar el Monto Máximo de Gastos Estimado según el Método de la Regla de Severidad para el Año 2011 de acuerdo a lo solicitado por la Coordinación de Planificación y Presupuesto y se elaboró el Ajuste de la Tasa Técnica Anual de 11% a 9%.

PERSONAL PASIVO

Administración de los Convenios de Gestión y de Pago de Jubilados y Pensionados de esta Institución, suscritos entre los Organismos bajo el ámbito de aplicación de la Ley del Estatuto y este Fondo.

CONVENIOS SUSCRITOS PERIODO: AÑO 2010

Periodo	Convenios Suscritos	N° de Jubilados y Pensionados Asumidos
AÑO 2010	6	8

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

La Dirección General de Gestión Administrativa es la responsable de la coordinación, registro y dirección de todo lo relacionado con la administración de los recursos financieros destinados a cancelar los gastos operativos del Fondo Especial de Jubilaciones y Pensiones, así como proveer y adquirir los recursos materiales y servicios requeridos por las diferentes Direcciones de la Institución, para el cumplimiento de los objetivos y metas establecidas. Adicionalmente la Dirección General de Gestión Administrativa, a través de la Coordinación Contable procesa y emite los estados financieros del Organismo, formulando por separado los Balances por la Gestión de la Cartera de Empleados y por la Administración de la Cartera de Obreros. Las actividades ejecutadas y por realizar están enmarcadas dentro fase final del proceso de liquidación del Fondo. Hasta el mes de Diciembre del presente año se realizaron las actividades siguientes:

COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA

Realización de Pagos: Son todos los pagos realizados a través de la cuenta administrativa de la institución tales como: nomina, guarderías, servicios (luz,

teléfonos agua, Internet, etc.) y pago a proveedores por adquisición de bienes o contratación de servicios, los cuales fueron elaborados en este ejercicio fiscal la cantidad de 1.281, superó en un 152,5% a la estimación de 70, pagos mensuales. Por las cancelaciones de los diferentes Bonos y Vacaciones no relacionados en las nominas.

Solicitudes de Materiales: Es la entrega de todas aquellas solicitudes de Materiales tales como: oficina, ferretería, limpieza, alimentos y bebidas que requieren las Direcciones de la Institución, para el desarrollo de sus actividades, los cuales alcanzan la cantidad de 494, atendiendo el 100% de las solicitudes recibidas hasta el mes de diciembre de 2010.

Toma Física del Inventario: Es el estudio del inventario existente más todas aquellas adquisiciones que se realicen ya sea de: equipos de computación, fax, impresoras, escritorios, sillas entre otros, alcanzando durante el año 2010 la cantidad de 8. No se alcanzó la meta de 12, debido a que se están chequeando los inventarios de las Direcciones de: Auditoría Interna, Asuntos Jurídicos y Laborales y Sistemas e Informática, además se creó la Dirección General de Registro y Control.

Solicitudes de Movimiento de Mobiliario: Son todas aquellas incorporaciones y desincorporaciones que solicitan las distintas Direcciones de la Institución ya sea por fusión o eliminación de Direcciones o Redistribución del Espacio, atendiendo la cantidad de 21, solicitudes cumpliendo con 100% de lo planificado para el año 2010.

Plan de Mantenimiento: Mantenimiento preventivo al aire acondicionado, planta eléctrica, tanque de agua residual, bombas hidroneumáticas entre otros. Logrando el mantenimiento de 711, superaron en un 169,28% a la meta programada para esta fecha que fue de 420, esto como resultado de un control mucho más efectivo de los equipos de aire acondicionado, planta eléctrica y otros.

Planes de Vigilancia: Proteger en forma eficiente las instalaciones, mobiliario y equipos propiedad del Fondo, a los fines de salvaguardar el Patrimonio y la integridad humana de las personas que transitan y laboran en la institución, cumpliendo con el 100% de lo planificado que fueron 48.

Mantenimiento al Sistema de Monitoreo: cumpliendo con el 100% de lo planificado que fueron 48.

COORDINACIÓN CONTABLE

Es la encargada de procesar toda la información administrativa, financiera y operacional del FEJP, así como de emitir los estados financieros del Organismo, formulando por separado los de la Cartera de Empleados y por la Administración

de la Cartera de Obreros, adicionalmente la transcripción de la data y la emisión de los Estados Financieros Sistema de Asistencia y Protección para Salud (SAPS).

Estados Financieros: Consiste en la emisión de los Estados Financieros de las Carteras de Empleados, Obreros y SAPS, producto de las transcripción y análisis de todas las operaciones administrativas, financieras y operacional. La Coordinación Contable para el Ejercicio Fiscal 2010 emitió la cantidad de 31 Estados Financieros de la cartera de Empleados y Obreros.

Registros Contables: Están compuestos por todas las operaciones financieras, administrativas de las Carteras de Empleados, Obreros, Capitales Iniciales de Cobertura, SAPS y Alquileres. Se transcribieron la cantidad de 1.461, comprobantes de diarios de las operaciones financieras, administrativas de las carteras de Empleados, Obreros, Capitales Iniciales de Cobertura del año 2010, cumpliendo con el 100% de la información recibida.

Análisis Realizado: Son todos los análisis de las operaciones que generan los Estados Financieros de la Cartera de Empleados, Cartera de Obreros, Cartera de Capitales Iniciales de Cobertura, SAPS y Alquileres. Durante el año 2010 se efectuaron 516 análisis de las cifras contentivas en los Estados Financieros de las Carteras de Empleados y Obreros.

SISTEMAS E INFORMÁTICA

La Dirección General de Sistemas e Informática, ejecutó en el año 2010 una serie de actividades acordes con el proceso de liquidación del Fondo Especial de Jubilaciones y Pensiones, que permiten dar paso a la nueva Institucionalidad de seguridad social y que están contempladas dentro del Plan Operativo correspondiente a este año.

En virtud de lo anterior, se mencionan a continuación las actividades realizadas para cada proyecto del plan operativo:

Plan Nacional de Migración a Software Libre

- Se realizaron evaluaciones en el sistema de control de personal de entrada/salida y prueba de control al mismo con el fin de verificar y chequear el cumplimiento del horario de trabajo en el personal del FEJP.
- En cuanto al servidor que gestiona la entrada y salida de información a través de la Web, el mismo se encuentra funcionando correctamente, debido al soporte técnico continuo prestado por el personal de esta Dirección.
- Se continuó con la actualización y mantenimiento de la página Web de la Institución www.fejp.gob.ve.

- En correcto funcionamiento de los servidores (Dominio, Proxy, Web, Aplicaciones y Base de datos) que trabajan bajo las herramientas de Software Libre.

Reestructuración Organizacional y Optimización de los Procesos

- Se están evaluando todos los cambios internos aplicados a la institución, para realizar ajustes y actualizaciones a los manuales y procedimientos de cada una de las áreas administrativas, operativas y de soporte del FEJP.
- Con motivo de la nueva estructura organizacional del FEJP, se continuó con la actualización y documentación del manual de Organización del FEJP, el cual junto a cada una de las distintas unidades se procede a realizar la actualización del mismo, se realizaron una serie de ajustes al manual de normas y procedimientos del SAPS por recomendación de la Junta Liquidadora del FEJP, así como a su Reglamento Especial con la finalidad de que ambos guarden relación. En proceso de actualización y verificación se encuentran el Procedimiento Elaboración de Cheques Devueltos, el Procedimiento de Registro y Control Administrativo del Pago de Jubilaciones y/o Pensiones, el Procedimiento para la Solicitud, Registro y Control de las Transferencias de Fondos entre Cuentas Recaudadoras de Aportes Patronales y Cotizaciones, el Procedimiento Registros de Aportes y Cotizaciones Enterados al Fondo Especial de Jubilaciones y Pensiones por los Organismos sujetos al Ámbito de Aplicación de la Ley del Estatuto sobre el Régimen de Jubilaciones y Pensiones, el Procedimiento Registro y Control de las Ordenes de Pago por Concepto de Aportes Patronales Emitidas por los Organismos Ordenadores de Pago, mediante el uso de las herramientas (informática y material de oficina) requeridas para el cumplimiento de este objetivo.
- Se están realizando las actualizaciones a los distintos formularios en cada uno de los procedimientos en proceso de actualización que comprenden las Direcciones del FEJP.

Desarrollo e implementación de Sistemas

- Se continuó realizando la fase de carga de registros contenidos en los expedientes de cada trabajador del FEJP para el sistema a implementar en la Dirección General de Asuntos Jurídicos y Laborales, cabe destacar que se espera la asesoría técnica del Ministerio del Poder Popular para el Trabajo y la Seguridad Social para la implementación del sistema SIGEFIRRH; también se están gestionando los requerimientos para evaluar el desarrollo de un sistema integral de la Dirección General de Recaudación y la de Registro y Control.
- La Dirección General de Sistemas e Informática se encuentra colaborando con los cambios efectuados en el desarrollo de la nomina del personal del FEJP y

considerando nuevas soluciones informáticas para el mejor manejo de la misma.

Soporte Técnico

- Se realizaron las actividades rutinarias de soporte técnico en las estaciones de trabajo de todos los usuarios de las distintas Direcciones.
- Se llevo a cabo la instalación de diez (10) equipos de computación que fueron adquiridos por la Dirección General de Sistemas e Informática
- Se realizaron los respaldos de la información que reposan en los servidores de dominio (usuarios de toda la red de datos interna del FEJP) y de la base de datos (sistemas de la Dirección General de Registro y Control y Recaudación, Dirección General de Gestión Financiera, Dirección General de Asuntos Jurídicos y Laborales y Dirección General de Gestión Administrativa), correspondiente al mes en curso.
- Se está realizando la actualización del software antivirus Trend Micro, para mantener en funcionamiento las estaciones de trabajo, con el fin de incrementar la seguridad de la plataforma tecnológica.
- Se actualizaron las cuentas del personal en el Controlador de Dominio y Correo Interno del FEJP, creando las cuentas de los ingresos y depurando la data existente.
- Se generaron los reportes de control de horario y bono de alimentación, para la Dirección General de Asuntos Jurídicos y Laborales, con el fin de llevar un control efectivo y eficaz del movimiento del personal en las instalaciones del FEJP.
- Se prestó apoyo técnico a la Dirección General de Asuntos Jurídicos y Laborales sobre el proceso de pago de nómina.
- Se continuó con el apoyo técnico de los diferentes sistemas de seguridad con los que cuenta el edificio sede del FEJP.

Plataforma Técnica en Sistema de Información y Comunicaciones de datos Área de Red de Datos

- Se realizó el mantenimiento técnico preventivo del cableado de la red de datos según la distribución de las Direcciones en los distintos pisos del edificio.
- Se mantiene en total operatividad los sistemas de control de acceso del personal.
- Se realizó el mantenimiento preventivo y correctivo rutinario de toda la plataforma de red de datos y de los equipos de comunicación de datos.

Área de Tecnología de Información

- Se realizó el mantenimiento preventivo y correctivo rutinario de toda la plataforma de servidores y de los equipos informáticos.
- Se realizó el mantenimiento de las distintas aplicaciones y de los sistemas de base de datos que maneja el FEJP.
- Se realizó a través de una política implementada por la Dirección el resguardo de la información y la seguridad de los datos.

Actualización de la Plataforma Tecnológica de Información

- Se realizó el mantenimiento de las actividades realizadas por la migración del servidor de controlador de dominios SAMBA-LDAP, al nuevo servidor IBM bajo herramientas de Software libre.
- Se realizaron tareas de mantenimiento del servidor de correo electrónico bajo la plataforma de software libre.
- Se realizó periódicamente el resguardo de la información que involucra a cada una de las Direcciones del FEJP.

Se realizó el mantenimiento preventivo de Hardware del Servidor IBM PC670, por parte de la empresa IBM de Venezuela

AUDITORIA INTERNA

En el desempeño de las funciones que le confiere su naturaleza, la Dirección de Auditoría Interna programó dentro de su plan operativo 2010, ajustado al proceso de Liquidación contemplado en el Decreto 2.329 del 06 de Marzo de 2003, publicado en Gaceta Oficial de la República Bolivariana de Venezuela N° 37.650 de fecha 14/03/2003; cuya vigencia se prorroga mediante Decreto N° 3.530 de fecha 15/03/2005, publicado en Gaceta Oficial de la República Bolivariana de Venezuela N° 38.161, de fecha 07/04/2005; una serie de procedimientos de control basados en la doctrina legal vigente, tales como: Auditorías de Sistemas y Procedimientos, de Regularidad y, Operacionales o de Gestión; estableciendo pruebas selectivas y de sustanciación que permitieron evaluaciones dirigidas a certificar la veracidad, eficiencia, transparencia, eficacia y economía de las operaciones realizadas por el Fondo Especial de Jubilaciones y Pensiones, así como, el fortalecimiento de su Control Interno, el grado de operatividad de los sistemas de administración e información gerencial y el examen de los registros y estados financieros, para determinar su pertinencia y confiabilidad. Todo esto, en atención a lo señalado en el articulado de la Ley Orgánica de la Contraloría General de la República, difundida en Gaceta Oficial N° 37.347 del 17/12/01.

El esquema estructural que se presenta a continuación, el cual contempla cada una de las acciones específicas llevadas a cabo por esta Dirección de Control Interno durante el año 2010, se fundamenta en los lineamientos establecidos por

la Superintendencia Nacional de Control Interno y Contabilidad Pública (SUNACIC), actualmente Superintendencia Nacional de Auditoría Interna (SUNAI), el 17 de Noviembre de 1998, mediante Gaceta Oficial Extraordinaria 5.275, al dictar el Manual de Auditoría Interna para los Órganos de la Administración Pública Nacional:

Objetivo Funcional “Auditorías de Regularidad”.

Son aquellas auditorías que se realizan a las operaciones financieras, administrativas y técnicas efectuadas con el propósito de verificar la adecuación y efectividad de los sistemas de contabilidad y de control interno, siendo ellas:

- *Auditorías Financieras.* Están orientadas hacia la determinación de la razonabilidad de las cifras presentadas en los Estados Financieros del Fondo Especial de Jubilaciones y Pensiones, permitiendo evaluar procesos administrativos-operativos vinculados con la información contable. Para el año 2010, se efectuó la revisión a los Estados Financieros del Fondo de Obreros correspondiente al período 2009. Se tenía programada una auditoría a los Estados Financieros del Sistema de Asistencia y Protección de la Salud (S.A.P.S.), la cual fue suspendida para realizar otras actividades que requirieron atención inmediata (Evaluación de los débitos y créditos sin identificar, otros).
- *Revisión Informe de los Auditores Externos.* Evaluación de los resultados plasmados en los informes elaborados por los Auditores Externos para efectuar seguimiento a sus recomendaciones. Fue recibido el informe de los Auditores Externos solano Flores & Asociados correspondiente al año 2008, el cual fue discutido y revisado con el Coordinador de Contabilidad. Posteriormente, se sostuvo una reunión con ellos, dando a conocer nuestra opinión sobre los hallazgos de su informe (Carta a la Gerencia), acordando realizar modificaciones pertinentes para emitir el informe definitivo. De igual manera, se recibió el dictamen y la carta a la gerencia de la auditoría del año 2007 por Sánchez Mora & Asociados.
- *Auditorías de Cumplimiento.* Verificar la observancia de la normativa legal, las cláusulas de los contratos que se han suscrito y la evaluación de los controles y procedimientos operativos internos, a demás de la comprobación de las inversiones, los fondos en anticipo, las transferencias y la revisión de las actas de entrega. De igual manera, este proyecto vincula la asistencia técnica sobre el sistema de control interno y de gestión solicitada por las Direcciones y los máximos niveles jerárquicos, así como, la atención por requerimientos especiales o motivados por las circunstancias que exijan una inmediata acción.

Transferencias

Examen que se practica a una muestra aleatoria de las solicitudes de transferencias que son gestionadas por la Dirección General de Gestión Administrativa ante la Dirección General de Gestión Financiera, las cuales cubren los gastos administrativos necesarios para el buen funcionamiento del Fondo Especial de Jubilaciones y Pensiones.

Para ello, se practicó un examen mensual a una muestra aleatoria de las solicitudes de transferencia durante el año 2010, con la finalidad de verificar la transparencia de los desembolsos en que incurre nuestra Institución por sus gastos administrativos y operativos, reportándose a las Direcciones involucradas sobre los hallazgos encontrados para su normalización. Esta actividad permite un control sobre el proceso de las erogaciones que se realizan mediante la emisión de cheques.

Contratos

Verificar las cláusulas contentivas en los contratos suscritos por el Fondo Especial de Jubilaciones y Pensiones con personas naturales y jurídicas (contratos por: tiempo determinado, honorarios profesionales, adquisición de bienes y/o de servicio, comodato, inversiones, otros) y su adecuación a las normas internas y externas (Leyes). Durante el año 2010, fueron examinados los contratos remesados por la Dirección General de Asuntos Jurídicos y Laborales a esta Unidad de Control Interno, remitiéndose en su oportunidad los hallazgos encontrados para su consideración.